

新疆農村

內部刊物 注意保存

第 1 期

7327.45

中共新疆維吾爾自治區委員會農村工作部編印

1956年4月21日

目 錄

出刊「新疆農村」的几句话·····	1
和闐縣三區春耕生產中存在問題和處理意見·····	3
阿克蘇縣一區一桿其鄉春耕生產中存在的几个問題·····	12
吐魯番縣牙爾湖鄉五星農業社製訂生產計劃的經驗·····	15
和闐地委批轉和闐二區關於削平地埂、 擴大耕地面積的報告·····	27
吐魯番縣牙爾湖鄉五星農業社耕畜、 農具管理使用制度·····	29
「新疆農村」1926年4、5、6月份寫稿、選稿提綱·····	34

出刊『新疆農村』的几句话

自去年秋天以來，農業合作化運動獲得巨大勝利以後，新疆農村正在起着根本變化，農、牧業生產和農村其他各項工作均迫不及待地要求飛速發展。在這一偉大的農業社會主義改造與社會主義建設事業正蓬勃發展的情況下，認真辦好一個專門指導農村工作的刊物，對改進我們的工作，加速社會主義革命事業的進行無疑是非常必要的。爲了滿足這一需要，本部去年曾辦了「農村工作資料」，但是，這個刊物僅出了三期，由於我們準備不夠，沒有專人主辦，再沒有及時出刊。從「農村工作資料」的內容來看，也不能完全滿足當前工作的需要。因此，最近經自治區黨委批准，決定將「農村工作資料」改爲「新疆農村」，從四月中旬開始出刊。

「新疆農村」是以農、牧業合作化與農、牧業生產爲主，並包括林業、水利、荒地勘查、氣象工作等的綜合性的內部刊物。對象爲區級以上從事農村工作的幹部。它的任務是總結交流經驗，反映情況，及時解釋宣傳黨關於合作化運動與農、牧業生產方面的具體政策，解答農村工作幹部提出的疑難問題。很顯然，要把這個刊物真正辦好，必須依靠各級黨委、各有關單位以及所有從事農村工作幹部的熱烈援助和支持，特別要求各級黨委農村工作部給予我們更多的幫助，以便勝利完成黨交給我們的任務。

爲了本刊的內容能够密切配合各個時期的工作，起其指

導推動工作的作用，就須依靠各地各有關農村工作單位的同志經常寫稿，豐富本刊的實際內容。因此，特聘請自治區級有關農村工作部門的負責同志，各級黨委的農村工作部長為本刊的特約通訊員。并要求自治區級各有關單位，各農、牧場、拖拉機站、技術推廣站、畜牧獸醫工作站、林業管理站、水文站、氣象站，各級黨委農村工作部，各區委會指定一名或兩名有一定寫作能力的漢族或維族幹部担任本刊的通訊員，要求每個通訊員每月寫稿或選稿一至三篇。稿件形式採用論文、工作報告、調查資料、經驗介紹、批評建議、問題解答等都可以。但字數一般不要超過三千，內容應完全可靠，并力求生動具體。

最后，希望自治區級有關農村工作部門，各級黨委農村工作部和全體通訊員，經常注意徵求讀者的意見，及時將同志們的要求反映給我們。并希對我們編輯工作上的缺點及時提出批評、建議，以便我們克服缺點，改進工作。

和闐縣三區春耕生產中 存在問題和處理意見

(閻定五同志三月二日給地委的報告，我們稍作了修改)

編者按：這個報告中反映的問題值得各地領導生產的同志注意，提出的辦法也可行。報告中反映的問題，包括春耕準備工作，技術指導，農業社的勞動組織等各個方面，但追其基本原因都說明了今天有不少一部份同志在領導羣衆生產中還缺乏深入實際、踏踏實實、認真解決具體問題的作風，一般化、不深入實際的現象相當普遍。徹底改變一般化的工作作風，是隨着合作化運動高潮客觀事實向所有農村工作幹部提出的新課題，我們必須努力學習，迎頭趕上，把所有生產工作做的又多、又快、又好、又省，使生產工作迅速趕上合作化運動發展的需要。

(一)

和闐縣三區的春耕播種工作，在二月二十五日左右開始，播種前的準備工作較往年好。全區二十四個高級社、四個初級社，於二十四日前均進行了整地、平地、澆水、挖糞、送糞、選種、準備農具及收拾耕畜套繩等工作。播種開始，區委於二十二日召開了區委擴大會議，按照縣委指示安排了春播工作，各鄉支書於二十三、四兩日參加了縣委擴大會議後，各鄉均在支部內及鄉村幹部與農業社中進行了傳

達，并具體地討論了播種時間、播種措施、勞力組織及活路安排，從而發動羣衆、組織力量，展開了春播工作。目前有的社春播工作已經接近結束，有的社正在緊張進行，大部份社於三月五日左右基本可以結束，只有個別社因缺水及其他原因，在十日左右才能結束。從三區的情況來看，今年的春耕工作好的方面主要表現在：

(1) 生產情緒空前高漲。由於該區基本上實現了完全社會主義的農業合作化，解放了農村生產力，因而，農民的生產情緒空前高漲，生產積極性顯著提高。春播開始男女老少均投入了這一工作，尤其是婦女羣衆中出現了空前未有的勞動高潮，大部份社參加春播的人員中婦女將佔到半數，大部份婦女不僅參加了輕便活，而且參加了挖糞、耨糞、撒糞、冬麥地蓋土、犁地、挖砍土鏟等主要勞動。七鄉金星五社婦女主任比比吐遜汗自己學會了犁地，并親自領導與教會了別的婦女也參加了犁地。在勞動中男女社員開展了比賽，不少婦女，男人能幹的活，她們也能幹。有娃娃的婦女，爲了她們參加生產便利，自動組織了農忙托兒組；三鄉愛國社的婦女以生產隊爲單位組織了農忙托兒組，由年老婦女每人照顧十個左右的娃娃。不少小孩子也參加了生產，有的拾糞，有的牽牛，有的協助大人裝糞送糞，還有的看娃娃讓大人騰出時間從事生產，總之孩子們在春播中也起了助手作用。

(2) 耕作技術大有改進，施肥量普遍增加。各社在播種前一般均重視了選種工作，因而籽種質量較好。在播種中都採用了條播，徹底消滅了撒播。全區除個別社播種開始時在麥籽內摻雜一部份油籽外（發現后立即糾正），其他社均消滅了小麥油籽混種的現象。下種前各社都用七寸步犁先耕一

次，播種后用耢、木礮等磨碎壓平，有的社并用了十行播種機。在施肥方面，一般每畝施基肥（不包括陳土）三十五至四十袋，最多的五十袋，甚至還有上到六十多口袋的，最少的也有二十多口袋。加上陳土一般的基本上可以達到五十口袋，最少的也達到三十口袋。如以后再施幾次追肥，基本上可以達到每畝施肥五千斤的要求。

（3）各社對生產的安排和勞動的組織，一般均事先作了研究，劃分了耕作區，推行了定額包工和按件計工的科學辦法。因而在生產開始時基本上克服了窩工、浪費及混亂現象。各社將耕畜、農具按照各隊種麥多少，勞力情況分配到各隊（有的社馬少，由社統一調配），并建立了責任制，在分配時照顧了耕畜的強弱及新舊農具的多少，進行了合理的搭配。因此，在生產中基本上克服了臨時找活幹，有耕畜無農具或爭耕畜的現象。各隊對勞力的組織與使用亦作了具體安排，如分了整地、平地、挖糞、送糞、撒糞、翻地、下種、耨地鎮壓等小組，有秩序的進行生產，實行流水作業，這樣既避免了窩工、浪費，又提高了工作效率。

（4）基本上實行了連片耕作。麥地均較集中，一般地三、四十畝為一大塊，大的有一百多畝，小的也在十幾畝，由於麥田分佈地區集中，實行了連片耕作，不僅耕作便利，可以節省人畜力，而且增加了耕地面積。如二鄉春光社平地五十多畝，僅併小畦為大畦，取掉田埂等即增加了五畝地。三鄉先鋒社併減田間的小水渠九條，增加耕地十八畝。如此情況，各社都有。全區共種春麥14,655畝，大約可共增加耕地面積一千多畝。

(二)

該區今年的春耕播種工作，雖比往年大有改進，但仍存在着不少問題，有些已及時糾正解決，有些還沒有徹底解決。

(1) 備耕前準備工作不充分，主要表現在肥料、種籽的準備有盲目性。今年各社的春麥播種面積均有增加，施肥量和下種量大大提高，但絕大部份幹部（包括社幹）對這一情況估計不足，只滿足於糞肥積壓的不少，種籽已收了不少，而未具體算細賬，種多少麥子，需要肥料、種籽各多少，還短多少？心中無數。如七鄉金星一社，全社種九百多畝麥子，於二月二十六日檢查時還短五千口袋糞，七千多斤種籽無法解決，該鄉直到現在尚缺一萬四千斤種子。一鄉先進光社到三月一日止，還短種籽八千多斤，該社四隊種麥 145 畝，只有七十秤子麥種，差一半多，其他各鄉農業社均有類似情況。由於肥料、種籽準備不足，有的基肥太少，有的下種太稀。如七鄉金星一社開始播種時，每畝施肥大部是三十口袋左右，有的是二十多口袋，發現後雖及時作了糾正，進行了補救，但仍未達到原計劃施肥的要求。八鄉高潮社每畝下種籽十二斤至十八斤，該社保管委員怕下籽多了不夠，不讓超過十八斤，且有一百多畝地的麥種未進行選種。一鄉先進光社，每畝下籽只十六斤至十八斤，且有少數生產隊摻雜了油籽。就目前來看，全區尚缺麥種約四、五萬斤。這是一個嚴重問題。為什麼會產生這些問題呢？第一、工作幹部不深入，缺乏具體督促與檢查。在春播開始前，雖然層層作了佈置，但不少區鄉幹部及辦社幹部滿足於羣衆的生產情緒高，未能深入到各社各隊作細緻的檢查，本來存在着不少問

題，未能及時發現與解決。尤其是專區級機關的辦社幹部，正在開始春耕的時候，於二月二十五日至二十七日集中到七鄉整整總結了三天建社工作，對春耕工作是有一定影響的。如七鄉六個辦社幹部，由於總結了建社工作，三天中根本未下村，特別是對縣、區委擴大會議的精神未能協助支部很好傳達，一鄉也有類似情況。第二、對羣衆的宣傳教育差，社員的保守思想和守舊習慣未與克服，特別對增加生產和社的集體利益認識不足。因而有些社員有種籽怕浪費不願往出拿，他們說我們過去每畝下種十三、四斤，現在每畝下種二十多斤，這是從來沒有聽過的事；有些社員有種籽，由於缺口糧或要留作過年用，也不願往出拿，這種思想在一鄉先進光社表現得特別突出。有不少社員有好糞，要給自留地上用，有的多余也不往出拿，如金星一社原缺糞一千口袋，經二十八、二十九兩日的教育動員又拿出了三千口袋肥料。其他各社亦在教育動員后，社員又拿出了不少肥料和種籽。目前除肥料基本解決外，種籽仍然不足。第三、社管委員及生產隊長，缺乏管理計劃，事先抓的不緊，既未既早挖運、集中肥料，又未檢查摸底，社內有多少肥料，心中無數，對種籽亦未及時集中，臨時才收，特別對社內播種面積增大，下種量增多，原準備的種籽必然不足的情況，思想上毫無準備，因而所缺種籽未能及早設法解決。

(2)技術指導與具體幫助少。有的社春播已開始，社員才拿出犁試用，因預先沒有訓練牲畜及農具手，有的七寸步犁一個犁一天只犁二畝半地，有的試用不成又放起來了，甚至有的連庫房都未出。如金星一社有二十三號犁三個，雙輪雙鐮犁二個，放到庫房根本未動。有些新式農具，供銷社向

下發時沒有檢查，短了不少零件，給三鄉發的一個十行播種機，缺了五個圓盤子，派人去找時，又說錯發到八區，結果至現在不能用。有的螺絲及零件發錯，配不到一起，不得不放起來。在下種中具體檢查指導差，有的種子未選，尤其是糧倉換的種籽差，其中有冬麥、病麥、虫蝕、雜籽等均未細選，拿來就種。播種行距有的在四十公分以上，這些雖然作了糾正，但不及時，已給生產造成了損失。

(3)部份社的勞力組織差，分配活路無計劃。主要是缺乏周密的計劃及細緻的研究，因此，出現了社員爭活幹，社幹忙不休的現象。如金星社第三隊隊長木沙阿洪，工作積極肯幹，但安排活路不與生產組長研究，結果每天的活都要他親自到各組安排，這樣就影響各組的主動性與積極性，也使全隊工作陷於忙亂。正如木沙阿洪自己所講：這個組喊，那個組叫，跑來跑去饑餓吃不上，工分記不下，還不知道自己隊裏種了多少麥子，有多少肥料。由於隊長跑不過來，全隊集中起來播種，一天內浪費了十個勞動力。該社二隊隊長覺着人多活少，只准一隊一個人參加勞動。九鄉前進社也因人多活少，社員爭活幹，個別社員提出人少的多分活，人多的少分活，鄉長同意后，限制了勞力多的人參加勞動，引起了社員的不滿。

(4)各社普遍對耕畜飼養管理不够好，特別草料準備差。甚至有的社至今未集中草料，每天由飼養員當日喂當日找。大部份社是在播種開始才喂草，且喂的少，每頭牛一天只給二斤麩皮，甚至還有只給一斤的，每匹馬只給四斤麩皮或二斤苞谷。加之飼養方法不善，不少牲口已經跌膘。如金星一社三隊耕畜比原入社時跌膘的近40%。有的社飼養員工

分太低（如金星二社每人每日只給一個工分），有的至今未確定工分，因而飼養員管理不經心，已發生了死馬死牛現象。一鄉五星社最近發現一馬有病后拉到獸醫站，該站因未貸款不予醫治，返回不久即死了。八鄉高潮社於二月二十五日死了一頭牛，這樣不僅給社內財產上和生產上造成了損失，而且政治上也造成了不良影響。對牲畜使用不愛護，新式農具套繩不合適，有的打了前膀，有的擦破了兩跨，甚至有的社員亂打牲畜；有的社幹部，上巴扎亂騎公有馬匹，引起了社員的不滿。總之目前對耕畜的飼養管理及使用上確實存在着不少問題，應迅速引起各級領導及社幹部的重視。

（三）

根據該區目前情況，對春耕生產的領導，必須繼續注意以下問題：

（1）各社所缺的種籽，應迅速加以解決，有些社員有種籽不願拿出者，應繼續加強發展生產及社的整體利益的教育，動員他們將保存的籽種全部投資給社。有些確實缺口糧的應採取種籽換口糧或供應口糧的辦法解決，確實無法解決的應迅速報區介紹縣糧倉調換或購買。如目前來不及向社員收款、收糧時，爲了不影響適時下種，應由區介紹糧倉先將種籽領回下種，由社暫向糧倉開具領條，待春播基本結束後再還糧、付款。

（2）必須加強技術指導，目前對新式農具的使用，除七寸步犁農民自己會用外，對較大型的畜力農具，仍不會使用，因此，縣、區技術指導站的同志應深入社內和田間具體指導與培養農具手，培養的方法：應選擇一個中心社，吸收附近社的技術副主任及技術員參加，將實地操作及介紹原

理、性能等結合起來。三區今天由區技術站一個同志，以金星二社為中心吸收了二、三、七鄉的十六個村主任及技術員參加了實習試驗，主要學習了二十三號單體犁、五號犁、雙輪雙環犁、十行播種机的操作法與原理。在試辦前選擇了平坦較大塊的土地，進行了平整，同時準備了體力較強的耕畜及較全的套繩，因而，僅用了半天的實際操作及安裝、調節、原理、性能的具體指導與介紹，就使參加的人都學會了使用，效果甚好。他們反映：如早有人教我們，我們的大型農具不會放起來。我們回去后，一定要把它用起來，再不讓它閑在房子內。

(3)目前大部份社是勞力剩餘很多，由於勞力多，出現了爭活幹的情況，這一問題必須重視解決。少數社雖在春播前抽出了一部份勞力從事於副業生產（如金星一社，二十個木匠給繅絲廠作床）但大部份社未很好安排剩餘勞力，如不迅速解決，會減少社內收入。因此：目前除應集中力量，作好春麥播種外，應組織一部份力量及早着手進行棉花、苞谷地的整地工作，並應繼續組織一批人畜力積肥、獸肥、獸糞土等，有些社計劃到米里克阿瓦提開荒種油籽的，並應即早動手。如在搞好農業生產的前提下尚有剩餘勞力，仍可有計劃的搞短途運輸，以發揮每個人的潛在力量，增加社內收入。

(4)對耕畜的飼養管理區委已作了佈置，在兩天以內普遍進行一次檢查，主要是檢查草料收集如何？飼養方法及飼喂多少草料？飼養員的工分是否合理？是否建立了責任制？存在些什麼問題？對草料未收齊或飼養太少的，應迅速收齊並加草加料，每頭牛每天必須喂到四斤麩皮，每馬每天必須

喂到四斤苞谷或六斤麩皮。飼料除積極動員社員投資解決外，確實不足者，應由糧站適當供應，以保證耕畜有足够的草料。對飼養員工分不合理或未確定工分的，應教育其安心喂養，待春麥基本播完后，重新研究調整，並通過檢查總結飼養管理方法，以便交流經驗，改進飼養工作。對社員要進行愛護耕畜的教育，嚴格防止亂騎亂打耕畜的現象。不管社幹與社員，除特殊情况外，不得任意騎社內公有馬匹。新式農具的繩套及砲桿應迅速修理，以免磨傷耕畜。

(5) 加強社員的團結教育，目前個別鄉的社出現爭地爭肥的糾紛，有的社員在生產中吵嘴、打架，如金星三社一天即發生了兩起吵嘴打架的事，因此，除在組織勞動力分配路線上，要注意平日關係、脾氣相投與否外，必須加強社員的團結教育，以鞏固社內團結。

(6) 金星一社（即原艾合買提社）由於社主任艾合買提的思想作風有毛病，驕傲自滿，不民主，不深入檢查，不和大家研究，致使該社的生產等各方面落后於其他社，因此，有的同志提出要重點搬家，放到二鄉或九鄉。我的認識該社問題多是事實，艾合買提的思想作風毛病確實嚴重，但駐社幹部幫助少是有責任的，我們也未下決心徹底整頓，使該社的問題未能徹底解決。因此，應化工夫，下本錢，作徹底整頓。如艾合買提無法改造時，社主任可撤換，但對該社的領導不應放鬆。

阿克蘇縣一區一桿其鄉

春耕生產中存在的幾個問題

(根據自治區黨委人民委員會工作組報告摘要整理)

阿克蘇縣一區一桿其鄉，春耕前完成了完全社會主義的農業合作化，因而備耕比往年充分，春耕生產中出現了許多空前未有的新氣象。但生產中仍存在着不少問題，主要的有以下几点：

(一)備耕工作做的不够充分。第一農業社經過檢查，全社現有肥料共9,495車，同今年需用13,763車的計劃比較，還缺3,767車。籽種除油料不缺外，計缺玉米1,316斤，水稻9,345斤，棉花2,163斤。更嚴重的是馬料奇缺，按規定每匹馬每天喂草13斤，料3斤，但自二月下旬起，每天只喂一斤料，馬的體質逐漸瘦弱。全社共有48匹馬，目前只36匹能用，因此，新式農具的使用效率很低，23號犁每日只犁地2至3畝，十行播種機只播20畝，拖長了播種期。產生以上問題的主要原因是，轉社階段對結合生產雖一再作了動員和佈置，但未能抽出力量具體組織，事後又缺乏深入細致的檢查。幹部雖然知道社員存在着等待生產費用股份基金公佈后才交納籽種、肥料的情況，但未及時採取一面抓緊計算分攤股份基金，一面大力動員社員提前預交的辦法，致使籽種、肥料、飼料等未能及時收起，使生產工作受到很大影響。

(二)耕作技術不合要求，整地大多是播前灌水后用23號

犁犁1次，施肥后再用土犁犁1次，然后耙、耨，耕翻次數太多，且犁、耙、耨不能緊密啣接，相隔時間過長，因而發生以下缺點：(1)跑墒；(2)肥料未翻入土壤下層，減低肥效；(3)破壞土壤團粒結構；(4)拖長播種期；(5)浪費勞畜力。其次有些農具手對新式農具的使用還不够熟練，播種質量差，漏播較多。

(三)農業社的勞動組織，生產管理有紊亂現象。

(1)生產隊、組的劃分不够恰當，造成社管委員會領導困難。如第一農業社273戶，共分11個生產隊和1個副業隊，這樣每個隊長只需領導2至3個小組，而社主任則需直接領導12個隊，很難掌握，同時隊劃分的多，骨幹分散，易使領導力量減弱。個別隊的劃分不够合理，只照顧居住地區，而忽略了對骨幹和新舊社員的調配，如第一農業社第七耕作隊全是今年新吸收的單幹農民，隊長領導不了，自動宣佈了辭職，經社內發現后，才給派了1個副隊長。

(2)包工存在問題較多，工作定額和報酬標準不够合理。一般是社把工作包給隊，而有些隊未包給組和個人，社員每天向隊長、組長要工作；評分壓的很低，如一社三隊12個婦女，平地上砂1天，僅評12.5分，1人只得1分；包工的定額是統一按市畝制定的，但有些新社員的土地未經丈量，畝大，個別社員吃虧；拉送肥料遠近距離訂的不具體，也不够公平合理；包工質量的檢查非常不够，規定每畝拉8車糞，有的只拉三、四車，耕地、播種不合質量的也不少，均未及時糾正。

(3)勞動效率不高，上工遲，下工早，一般上午10時出工，下午5時收工，中間還要休息，平均每天勞動不足7

小時，最多8小時，最少日3小時。以該鄉最好的第一農業社為例：全社543個勞動力平均每天出工的社員467名，有14%的勞力沒有出工，其中有十幾個社員，從建社到現在根本沒有參加過勞動。勞動時往往是二、三十人擠在一起，場面熱烈，效率很低。

(四)社內政治思想教育差，社員以社為家的思想還沒有樹立起來，社員對社普遍不關心，消極等待公佈股份基金，而不積極向社交納籽種、草料，個別社員甚至把草拿到巴扎去賣而不向社交；社管會不能充分發揮作用，委員雖進行了分工，但對自己的職責不明確，社幹只顧自己勞動掙工分，不關心自己的社務，一切依賴社主任，如有1監察委員談：「社主任和會計脫產，不勞動有飯吃，咱們不勞動沒飯吃。」個別技術委員只管他那一隊的生產技術，不管全社的生產技術。勞動紀律鬆懈，各種制度不夠健全，社幹、社員不團結等現象也很嚴重。

吐魯番縣牙爾湖鄉五星 農業社製訂生產計劃的經驗

新疆自治區黨委農村工作部工作組

甲、社的基本情況

五星社共 202 戶，歸社集體所有的耕地 2,679.6 畝，葡萄 223 畝，果園 83.8 畝，坎井水 96 天；公有耕馬 48 匹，大車 45 輛，十行播種機 2 架，雙輪雙鋒犁 3 架，23 號犁 9 架，中耕器 5 架，播棉機 5 架，其他農具 25 件。耕翻地、播種、中耕已可全部使用新式畜力農具。

全社現有男勞 245 個，女勞 227 個，男女半勞 58 個，劃分為 7 個生產隊，其中 5 個大田生產隊，1 個園藝隊，1 個副業隊。各隊均分有固定的耕作區，耕馬、大農具，各設正副隊長 4 人，記工員 1 人，隊下男女混合編為 2 或 3 個小組，均可獨立進行生產。

本社的土地宜於種植棉花，部份地區宜於栽培葡萄。因此社的經營方針是：大力擴大棉田，支援國家工業建設，適當增植葡萄，栽培小麥、高粱，重視擴大複種飼料、綠肥作物，以調劑用水，合理倒茬，解決飼料、肥料困難，並積極發展畜牧業、林業、養蠶、鐵木工等副業生產，以逐步擴大生產範圍，不斷提高社員收入。

乙、1956 年生產計劃的主要內容

(一) 農業生產