

本钢“拥抱二十一世纪”
青春风采大赛精粹

华 彩 乐 章

主 编：邓振波

华彩乐章

——本钢“拥抱二十一世纪”
青春风采大赛精粹

企业呼唤人才

刘振军

古人云：国之强弱，不在甲兵，不在金谷，独在人才之多少。由此推论，企业的兴衰，也在于人才的数量和质量，可见人才对于国家、社会和企业发展的的重要。

如今时代，世界经济一体化已是大势所趋，风险性、竞争性、残酷性是市场经济的鲜明特色，而企业无论大小强弱都将在同一片海洋中搏风逐浪。因此，不遗余力地提高企业素质，增强竞争能力已迫在眉睫。其中，人才便是企业生存和发展的原动力。建立发现人才、选拔人才、培养人才和使用人才的机制是企业应把握的根本环节。

但是，这个根本环节我们抓得还不够，主要体现在人才流动方向上的逆忤。由厂房走向办公楼，这不是人才的开发，而是人才的倒流，人才的浪费。

我们的生产是一种社会化的大生产，工作的重点和难点都在基层，如此宏大的事业要靠一大批的操作者去完成，他们整体素质的好坏决定着企业的发展与否，水涨方能船高。因此，我们务必改变在人才使用上的错误观念。充分认识人才用于一线并非是个人人生价值的丢失，而是人才价值的全向开发；充分认识人才并不等于“官”，升官了也并非等于成了人才，并非是人才就必须升官，衡量人才的标准应是价值和作用的大小。同时，要实事求是地评价人才，既不能求全责备，也不能因一技之长而掩瑕护短，我们要引导、发现、培养、使用和教育并重，完善这个科学的机制。

这次“拥抱二十一世纪”青春风采大赛是建立这个机制的一个重要措施，它适应了企业发展的需要，适应了团中央关于青年人才工程的总体要求，比赛的组织过程也较为严密，参赛选手的表现也较为出色。通过大赛涌现出了一批具有较高素质的青年，但要成为人才还应在实践中去锻炼、去考验，“舟覆乃见善游，马奔乃见良御”，不到大海中航行就不会培育出真正的水手。本钢青年只有投身到波澜壮阔的本钢生产建设中去，全身心地感受本钢跳动的脉搏，才能将个人的前途融于企业的发展之中，才能培育出青年强烈的主人翁责任感，才能向实践中的老师傅学习，向周围的人学习，积累丰富的经验，增长才干，成为一块坚砖、一片碳瓦、一根栋梁。

本钢是个老企业，改造发展的任务十分繁重，这也就为人才提供了施展才华的广阔空间。本钢青年要不断地完善自己，全面锻造自己，不负本钢的希望！

人才作用企业！

企业呼唤人才！

让人才脱颖而出

本钢腾达船务股份有限公司总经理 袁福民

市场经济体制确立以后，竞争就成为企业间关系的鲜明特征。企业为了生存和发展就必须占领竞争的制高点，那么人的作用就越来越成为企业发展的关键。如何发现和选拔人才并为人才创造展现才华的广阔舞台，就成为企业亟待解决的课题，正是基于这种认识和思考，在本钢团委决定举办“拥抱二十一世纪”青春风采大赛之时，本钢腾达船务股份有限公司毅然作出决定，出资两万元支助这次大赛，目的是尽早地创造出企业重视人才的氛围，表达我们对人才的渴望，鼓励人才的脱颖而出。

本钢腾达船务股份有限公司在几年的实践中，我们深感人才的重要，没有人才，企业就不会有科学的决策，就不会有完善的生产、管理、营销体系，就不会有竞争的實力，就不会有在瞬息万变的市场竞争中临变不惊的气概和游刃有余的能力。本钢团委举办的这次大赛，可以说是抓住了企业发展的关键，成为发现千里马的伯乐。我们不愿意看到千里马因为没有伯乐而埋没于荒野，那么企业应当成为伯乐，把越来越多的千里马挖掘出来，让他们一展所长并发挥他们的作用，在这方面，即使再大的投资也是值得的。

从企业发展的角度来看，对发掘和培养人才的投资是一种长期投资，它所产生的巨大经济效益和影响是不可估量的。因此，加大这方面的投入，建立起一套机制，使那些有能力、有才干的人才尽早脱颖而出，对企业的生存和发展有着重大的现实意义。而这次青春风采大赛无疑是一种尝试——实践证明是行之有效的尝试。

当今时代,是万马奔腾的时代,作为人才如不能充分发挥他们的优势,全面挖掘他们的智力潜能,做到才有所用、才适所用,就是资源的浪费。而目前,在企业中的确存在才非所用现象,因此,建立起选拔和培养人才的机制尤为重要,使人才能尽其所能为企业的生产经营及发展服务。

最后,我们腾达船务股份有限公司真诚地希望有识之士和我们一起乘风破浪,在市场经济的海洋中扬帆远航!

目 录

企业呼唤人才	刘振军	1
让人才脱颖而出	袁福民	3
开垦这样一片土地		
——本钢“拥抱二十一世纪”青春		
风采大赛回顾与思考	邓振波	1
作文篇 逐利而不忘义	周大庆	7
逐利而不忘义	于青春	9
逐利而不忘义	戴红伟	11
逐利而不忘义	刘 斌	13
逐利而不忘义	郑溪强	15
“五四”精神与跨世纪青年	于海洋	17
“五四”精神与跨世纪青年	樊子建	19
“五四”精神与跨世纪青年	王国东	22
“五四”精神与跨世纪青年	李 波	24
“五四”精神与跨世纪青年	王寓思	26
“五四”精神与跨世纪青年	吕广义	28
深思熟虑方成文		
——“拥抱二十一世纪”青春风采		
大赛文化考试作文评析	王 奕	30
演讲篇 我和爸爸	周大庆	33
怎样生活才有乐趣	蒙向荣	35
行动起来, 梦想才能成真	高 原	37

我有一个梦	郑溪强	39
抓住机遇,成功属于你	毕成慧	41
我的民族观	朱庆虹	43
奉献出我们的爱心	金晓光	45
跨世纪青年的风采	曹运柱	47
寄语青春	宋剑苏	49
人间正义应犹在	许 涛	51
成由勤俭败由奢	张子懿	53
腾飞吧!祖国	王国东	55
即使碎了,我片片都是真诚	张元颖	57
愿我们青春无悔	龚栗娜	59
青年,应该有忧患意识	吕广义	61
跨世纪的思考 跨世纪的风采		
——“拥抱二十一世纪”青春风采		
大赛演讲比赛评析	蒋晓梅	63
论辩篇 实现自我价值是否是		
社会发展的前提条件	朱庆虹 周大庆	69
经济发展是否是造成		
环境污染的直接原因	唐晓宇 郑溪强	75
机遇是否是平等的	曹运柱 王国东	83
离婚率上升是否是		
社会进步的体现	于海洋 许 涛	90
“追星”是否不利于		
青少年的健康成长	谢文胜 许 涛	97
价高是否质好	曹运柱 吕广义	105
市场经济是否需要雷锋精神	朱庆虹 范 荟	113

追求物质享受是否会必然	
导致精神生活的堕落	吕广义 谢文胜 122
中华民族道德水平是否在下降	谢文胜 曹运柱 131
外商投资是否有利于	
中国经济的发展	于清春 王国东 140
社会关系网的形成是否与	
商品经济的发展相关联	吕广义 朱庆虹 148
希望工程是否应长期坚持下去	许 涛 金晓光 157
国有大中型企业是	
否有利于人尽其才	宋剑苏 张子懿 165
市场经济是否必然导致	
人际关系的商品化	高 原 郑溪强 171
提高职工收入是否是调动	
职工积极性的根本手段	蒙向荣 周大庆 179
奉献与索取是否是相互对立的	赵来庆 毕成慧 185
商品经济的发展是否使思想	
政治工作的路越走越窄	樊子建 张元颖 191
高雅的游戏	
——“拥抱二十一世纪”青春风采	
大赛论辩比赛评析	王 奕 197
附录 “拥抱二十一世纪”青春风采大赛	
文化理论考试试题	204
“拥抱二十一世纪”青春风采大赛	
预赛知识问答题	221
“拥抱二十一世纪”青春风采大赛	
决赛知识问答题	233

“拥抱二十一世纪”青春风采大赛	
决赛比赛规则	245
“拥抱二十一世纪”青春风采大赛	
荣誉榜	247
后 记	248

开垦这样一片土地

——本钢“拥抱二十一世纪”

青春风采大赛回顾与思考

邓振波

如果不对社会的发展作深刻的洞察和剖析,法国的雨果就不会沉淀出关于人才的思想;如果不是对人生的经历有深邃的思索,英国的约翰·济慈就不会发出对人才的呼唤。就在今天,一切的竞争最终归结为科技和人才竞争的时代,尚有不合谐的音符,独让那些先人的思想在书架里闪烁着理论的光辉。一个缺乏知识的国度将是愚昧和野蛮的国度,一个缺乏人才和不善于培养人才的企业终将成为衰败和不幸的企业。本钢党委组织部、本钢团委、本钢腾达船务股份有限公司清醒地意识到了这一点,他们在开垦这样一片土地。

1994年11月2日,本钢铁运公司俱乐部灯火辉煌,舞台上悬挂着“拥抱二十一世纪”青春风采大赛的会标,左右两侧的对联:“显才华今朝又谱青春曲,竞风采明日再创本钢业”昭示了活动的内涵。舞台半空悬挂的由地球、轮船和青年组成的赛徽,象征着本钢青年在本钢腾达船务股份有限公司的支持和赞助下才得以展示青春的风采,同时也象征了企业的航船因为青年的奋斗才得以走向世界。台下坐着由社会学、心理学、教育学、行为学、逻辑学、文学、史学、哲学、公关学等专业人员以及文艺方面的专家组成的13人评审团,18名选手在进行知识问答、演讲、论辩、特长表演四个

项目的角逐。比赛激烈地进行。知识问答比赛，参赛的每个选手从容不迫，岸然挺拔，对答如流，真知灼见，掷地有声；演讲比赛，选手们或激昂陈辞，如江河奔流，汹涌澎湃，或娓娓道来，如山涧小溪，清丽激越。有的胸怀全局，洞识古今，铺陈历史沧桑。有的抒发心曲，畅叙幽情。一时间，古今中外、九州华夏、国家前途、企业命运、个人理想都浓缩在赛场之中，色彩纷呈；论辩比赛将整个比赛推向了高潮，两峰对峙，其险其峻，各具特色。论辩辩题是涉及社会各个方面的热点问题，参赛选手从哲学、逻辑、事实的层面树自己的观点，驳他人见解，一时硝烟弥漫，高潮迭起。有的先入为主，势如破竹，排山倒海，步步紧逼；有的稳如山峦，静似秋湖，以静制动，以柔克刚。自由论辩更是唇枪舌剑，妙语如珠，整个赛场气氛热烈，掌声如潮；特长表演中各个选手身怀绝技，书法如行云流水，意趣横生，歌声如溪水潺潺，音质纯正，音色优美，舞蹈表演意境深远，形神兼备。在全天9个小时的比赛中，无论是选手还是观众，每一个人都有一根绷紧的神经，心绪也随比赛的节奏而起伏跌宕，所有参赛选手由衷地感叹——

这是一次怎样的比赛

所有的参赛选手都有如此的感叹，这次比赛太艰难了。不错，这次持续近一个半月的比赛按过程上分有百科知识理论考试、第一轮论辩、预赛和决赛，内容上预赛和决赛都包括知识问答、演讲、论辩和特长表演。就在首次的交锋中，百科知识理论考试对于所有的选手就是一次严峻的考验，试题涉及政治、历史、语言学、文学、心理学、逻辑学、公关学、伦理学、地理、艺术、体育、企业概况、团史等学科的知识。从题型上看有填空、选择、判断、简答、分析及作文，题量之大，覆盖面之广的确叹为观止，仅填空就有110个，每空只0.2分，而这次文化考试成绩只占整个大赛的40%，可见选手得分

之难。这次考试旨在考核选手的知识容量,掌握知识的准确度,运用知识的能力,考察选手的思想层次、文化品位及思维的逻辑性,考核选手的想象力、创造力、文字表现力,因此,所有试题都注重考核能力,尤其注重运用知识解决实际问题的能力。在140余名选手(95%以上是大中专毕业生)中,有62名选手进入下一轮的比赛——第一轮辩论。在这次比赛中,每名选手要在12分钟内进行一、二、三辩,自由辩论和总结陈辞。重点要考核选手思维的深刻度和敏捷度,考核选手的表达能力、辩论技巧以及选手的气质、风度、才华。台上一分钟,台下十分功。接下来是预赛,这是包括知识问答、演讲、辩论、特长表演在内的四项比赛,是对选手综合能力的全方位考核,其中包括选手的艺术修养及舞台形象。经过预赛选拔出进入决赛的18名选手。在近一个半月的时间里,仅比赛的时间就超过了60小时,难怪选手们说:这次大赛是对我们智慧和毅力的全面考核。的确,这次比赛是成功的,这还来自于——

精心地准备

每一名参赛选手都有切身体验,三更起,五更眠,为准备这次比赛付出了太多的心血。宋小姐和张小姐在预赛和决赛都巧合地在辩论中互为对手,张来自郊区,是位汽车司机,宋住在宿舍,是位教师。每每比赛之前的几天张便住在了宋的宿舍,相互切磋,相互交流。在比赛的前夜,二人坐在床上脚对脚,各自准备到凌晨两点多钟。而在第二天赛场上,双方的辩论你来我往,刀光剑影,颇为精彩。还有一位朱小姐,为准备比赛到书店查阅资料,因囊中羞涩,只好立于书架前抄录,其如醉如痴的神态,令很多人投来了疑惑的目光。周也住宿舍,围着桌子转是他的思考习惯,这次比赛,他不知围着桌子转了多少圈,尽管在大学中搞辩论时,他获得过最佳辩手的称号,但这次比赛他感觉比以往任何一次压力都大。毕小姐和范小

姐总是在图书馆中相遇，尽管双方还比较陌生，但此时她们的心离得很近。郑在大赛中有出色的表现，可在预赛时却没有按时参赛，原来他是边照顾患病的亲人边参加这次大赛的，他很形象地说：装水的木桶能装多少水取决于最短的木板，也正如绷直的链条能承受多大的拉力，取决于最弱的一环，而这次比赛实质是对人最短和最弱的考验。因此，每一个人必须在极短的准备时间里补自己的短处和弱点。很多参赛选手为准备这次大赛吃不好饭，睡不好觉，而在他们的背后，又有多少关注的目光。一人参赛，亲朋领导同志都帮助查找资料，出谋划策。难怪有人说这不是一个人在比赛，而是他周围的人都参赛。也许有人会不解地问：作为一项活动为什么有如此大的魅力呢？那还缘于——

主办者的初衷

在本钢团委8月份召开的十届六次全委会上，所有与会的委员一致认为人才是企业得以走向市场并在竞争中处于有利地位的关键，而团组织在实施青年人才工程上却缺乏具体的措施和手段。因此，全会确立了举办“拥抱二十一世纪”青春风采大赛的总体思路，并与本钢党委组织部协商，共同确立了大赛的总体方案，成立了以党委副书记刘振军为组长的竞赛领导小组。目的就是通过这次大赛发现人才，形成人才的良性循环，进而引导青年走上自我完善、自我提高、自我发展的道路。同时，通过这次大赛，本钢团委将建立人才库和人才档案，进入决赛的选手将作为共青团组织的储备人才，并交于本钢党委组织部备案，而且将寻找时机向有关部门推荐人才，促进人才的合理流动。对人才进行工作实绩考核，并进行跟踪培养。当这次比赛被本钢腾达船务股份有限公司得知后，总经理袁福民以一位管理者的睿智，洞悉这次活动的意义，毅然作出决定，资助这次大赛。他说：“我拿出两万元赞助这次比赛，其意义

远不在钱的本身，我深感人才对于企业的重要，失去人才企业就失去了得以发展的根本。如果这两万元能选出本钢的真正人才，并创造出人才成长的良好环境，那太值了。”发现了重视人才的人才，不能不说是此次大赛的另一大收获。这次比赛结束了，但它给我们留下了——

难得的启示

大赛的帷幕已经落下，然而留给我们的思考却是久远的。如果我们将这次大赛放在本钢甚或放在中国这个更大的舞台上，以历史作背景，以现实和未来作为剧情的主场面，那么，我们不难得出这样的启示：

人才未必都是囊中之锥。囊中之锥必然脱颖而出。人才则不然，人类社会的结构关系很难展开成一幅平面图，犹如地图之于地球。人才，作为社会成员，在社会这个坐标系中，却不能象寻找机械上的零件那样，按图索骥，一蹴而就，也不能象育种员选种子，看其形状、大小、色泽、纹理便知优劣。发现、选拔人才却是艰难复杂的过程。

人才脱颖而出需要政治、经济、社会环境及完整、科学的体制相统一，更需要管理者有识才的目光和容才的胸怀。古往今来，怀才不遇的志士仁人之所以报国无门皆悖于此；刘备三顾茅庐，诸葛亮孔明方成才相，华罗庚胸襟博瀚，中国人才摘取数学王国皇冠上的明珠都缘于此。建立选拔、使用人才的科学机制比对人才本身的要求更重要。

人才的自然涌现也是存在的，但作为人才的主体必须有强烈的表现欲和不甘自弱的信念。敛起锋芒的祖辈遗训已注入到人的遗传因子之中，中国五千年的传统文化思想在人们的头脑中根深蒂固，风必催之，何必木秀于林呢？本钢有5万余名青年，而此次报

名参赛的仅有 140 余名,仅占青工总数的 0.2%。由此可见,转变青年的观念刻不容缓,培养青年表现欲望,提高他们的表现才能是市场经济的需要,也是管理者的重要责任。

人才需要培养,不能完全依靠人才的自然成长,培养人才应体现出企业的意志和发展走向,同时使用人才又不能等待人才的完全成熟。古人云:有大略者不问其短,有厚德者不非小疵。应在使用人才的过程中,培养人才使之走向成熟。

人才的标准也随时代的发展而出现显著的变化。在美国,对于不懂计算机的人都划在了文盲之列,如果以此标准来衡量我国,那也太可怕了。国际经济大循环和世界将成为一个大市场对于在市场竞争中的企业的要求是刻薄的,人才危机也即刻显露出来。如果不请回来一批,挖出来一批,培养一批,企业终将处于竞争的不利地位。

当然,我们选拔出的 18 名选手能否成为真正的人才,还应在实践中“过秤”。我们通过这次大赛只不过是建造一块试验田,并开垦、耕耘这块土地,也许几年,一批批人才就会从我们这块土地上走出去。

逐利而不忘义

周大庆

“义”和“利”的问题是一个长期争论不休的问题，同时又是一个长期不能正确解决的道德问题。是逐利而忘义还是逐利而不忘义呢？在当前市场经济条件下，一些人面对着市场大潮发生了疑问。我想经济体制的变革并不一定导致价值观念的变革，市场经济引导人们追逐利，但并不是说市场经济的建立就是一切以利为原则，在当前市场经济体制下，我们应该是逐利而不忘义，却不是逐利而忘义。

首先，市场经济是法制的经济，在这里人人成为平等的竞争者，平等参加竞争，这是一个排除权势和不正当竞争的市场。在这样的条件下，逐利是受法律、法规、制度、职业道德约束的，谁也不能成为特等公民。因此，在这样情况下，我们想那些进行平等竞争、遵守法律规章制度、遵守职业道德、依法纳税的市场竞争者，他们是不忘义的，虽然，他们也追逐利，但是也为国家和社会带来了巨大利益，没有忘义。反过来，在市场竞争中，那些偷税漏税者、坑蒙拐骗者、欺行霸市者则是逐利而忘义，他们是我们所要反对的所要剔除的。诚然，在过去的年代里，我们在“义”和“利”的问题上犯了错误，过分地宣扬“义”而忽视了“利”，但在现今的时代，并不是一切向钱看，并不是金钱万能，我们的社会主义原则没有改变，中华民族的传统美德不能丢。

其次，现在我们社会的价值观、价值基本原则要求我们逐利而