

黑龙江农垦史

(党史)资料汇编



3

1984



黑龙江省国营农场总局

农垦史(党史)办公室编

黑龙江农垦史(党史)资料汇编

第三辑目录

(总第六期)

一九八四年十一月

《黑龙江省荣军农场场史》序言·····	刘培植(1)
政治思想工作必须与职工的切身利益相结合·····	贺克臣(5)
要重视档案工作·····	总局档案科(41)
幸福的接见·····	刘 璞(26)

专业志选登

劳动工资专业志·····	总局劳资处(8)
--------------	----------

垦区文化史

《北大荒人》登上舞台搬上银幕·····	范国栋(28)
“塑形十万载史册”·····	赛 强(55)

回忆录

牡丹江农垦局《农垦报》琐记·····	张振华 程仁韶(42)
我们的名字将永远留在这里·····	孙战科(49)

人物传记

余友清同志传略·····	八五〇农场场史办(72)
李军烈士传·····	北兴农场场史办(27)

农场史话

北兴地区“义勇开拓团”简介·····	北兴农场场史办(61)
高玉文回国探亲·····	北兴农场场史办(65)
宋任穷同志视察九三农垦局纪实·····	(67)

活捉日伪德都县长.....王 钧 孙宝江 (74)

地名词条

“绥棱”名称的由来.....吴国兴 (65)

“绿色草原”牧场.....李建平 (4)

王震将军与诗人艾青.....八五二农场场史办 (69)

一支珍贵的猎枪.....王佐良 胡廷和 (68)

古人秉笔直书故事三则.....刘 勇 (70)

浩良河西山洞的来历.....董玉志 高 柳 (76)

五九七农场发现《长林岛》拍摄提纲.....朱竹先 栾怀岭 (40)

“会审”办法好.....牡丹江农管局场史办 (71)

封二 回首当年志更坚 (照片).....双鸭山农场场史办崔银科

封三 照片三幅

封底 迎春机械厂制造的采金船 (照片).....郭大明

《黑龙江省荣军农场史》序言

刘培植

得知黑龙江省荣军农场编写场史，这是很有意义的回顾与纪念，值得庆贺，值得书写。农场约我写序言，为了最后交好班，我乐意的接受了这个光荣任务。

东北地区的解放战争，是一九四五年日本投降后，由蒋介石发动内战，于一九四六年春大规模的内战开始，经过艰苦奋战的三年解放战争，到一九四八年十二月胜利结束的。在三年解放战争中，远至抗日战争中，东北抗日联军和中国人民解放军，有无数英雄指战员，在战场上流血牺牲，负伤致残，成了革命烈士和革命残废军人，也就是荣誉军人，还有大批复员转业军人，共达数十万人。他们为东北和全中国的解放，立下了不朽的功勋，是人民的功臣，是解放军的光荣。

在战争进行中和随着解放战争的胜利结束，对这批革命荣誉军人必须妥善安置；同时这些革命残废军人，身残志更坚，满腔热血，满怀壮志豪情，要为新中国的社会主义建设事业贡献力量。在这种情况下，在党中央军委和东北局的重视关怀下，东北人民政府荣军管理委员会成立了，各省相继以省主席为首成立了荣军管理机构，有组织、有计划地进行荣军与复员军人的安置工作。

当时采取多种办法和措施妥善安置。主要方向是，来自农村的再回到农村安家立业。我们的解放军战士，绝大部份是从农村动员和欢迎来参军参战的；战争胜利后，再欢送他们回农村理所当然。各级党和

政府都欢迎他们回到农村作政治骨干，在



刘培植（未戴帽者）在九三管局场史展览会上

政权建设、人民武装即民兵建设、农业生产 and 新农村各项生产经济建设中，继承解放军的光荣传统，继续起骨干带头作用，立新功。同时对许多当时不适于或不便于回农村安置的荣誉军人，采取了特殊的办法，进行了安置。经过短期和长期的教育训练，让他们参加到各种工业、交通运输、建筑业等各行业和大办农工商，重点是办了国营农场。就这样较顺利地帮助他们愉快地由军事战线转到经济建设战线上去。当时对他们提出：建设农场，建设荣誉新村，在农场以场为家。从此，他们开始了老兵新传的光荣历史，在开辟“北大荒”农垦事业中，发扬了艰苦创业的革命精神，立了新功。这是又一次新的创举。

荣军农场是在特定战争历史条件下，由英雄的革命残废军人组织起来，开辟

“北大荒”，创建起国营农场。由此，也带动了由解放军官组建起来的解放团农场和劳改农场，为共同建设社会主义的现代化大农业开创了光辉的一页。

荣誉军人和复员转业军人，由战场光荣地转向农场，参加到经济建设的行列，走向新的长征道路，是无尚光荣的。他们光荣的转业，荣上加光，更加光荣。在东北曾经拍摄过一部电影，叫《老兵新传》，就是宣传表扬他们创业的光荣史。“东北荣军保持荣誉”的纪念章，也是为表彰和鼓励他们永远向着社会主义、共产主义光辉的道路前进！

回顾当时战争尚在进行和刚刚结束，由于经济遭到破坏，战争创伤未治愈，国家财政十分困难，无力投资扶持农场的建设，于是我们提出了艰苦奋斗，白手起家，自力更生，建设农场的方针。当时我们预见到，十年之后，国营农场和农业合作社，将要布满全东北，全中国，而国营农场在社会主义农业建设中要发挥带头示范作用。为此，我们提出，发展国营农场要当年开荒，当年种地，少花钱，多办事，多种地，多打粮，农牧结合，发展多种经营，加强经营管理，强调经济核算，反对浪费赔钱，争取盈利。要把农场办成社会主义的政治据点和经济据点。对荣军农场的要求是：国营农场的性质，荣誉新村集体经济的方向，也就是现在提出的家庭农场的方向，以此向农民示范。

为了集资办农场，当时大办了农工商，如：①一九四八年举办了全东北的运输总公司和各城市的分公司，把大批汽车、马车都组织起来，为交通运输服务。总公司经理是在抗战中负伤致残的营教导员司汉民同志。举办运输公司安置了荣军，集中了资金。②一九四九年举办了全东北的建筑工程总公司，各大中城市工矿区建立分公司，搞公私合营，把所能吸收

的工程技术人员、技术工人，还有一些日本的工程师，连同参加的荣军同志近万人，都吸收到公司里来。沈阳分公司，承包工矿企业和军用民用建筑工程，如承包了抗美援朝建筑于洪飞机场的任务，如期完成；鞍山分公司于一九五〇年为鞍钢修建了一百七十三栋厂房和宿舍，得到好评。派往北京的分公司给军队建设营房，还建了后勤大礼堂，为建设新北京贡献了一部分力量。这些公司的经理们和大部分管理人员，都是荣军同志担任。③举办了许多类似社队企业那样的小型厂矿企业，规模不大，种类繁多，包括机械工厂，为农场制造圆盘耙、五铧犁等各种农机具，就是现在沈阳拖拉机厂的前身。还兴办了电瓶厂、化工厂、煤矿和一处金矿以及各种纺织工厂；接肢工厂则是为残废军人谋福利服务的。这些厂矿企业不仅安排荣军生产，经营管理人员多系荣军同志担任。④组建了东北荣军供销公司和供销处，为荣军农场、工矿企业提供原料，推销产品。各类企业仅是一九五〇年就集资一十亿东北币，减轻了国家负担，筹集的资金，为生产建设的发展作出了贡献。

一九五〇年在东北局和东北人民政府指示和支持下，召开了东北荣军代表大会和工、农产品展销会，国务院和中央军委、朱总司令、周总理送了贺幛和贺词祝贺。我两次作了“东北荣军与东北农场”和“在伟大爱国主义旗帜下稳步前进，发展新农村”为题的报告。出了会刊，还办了“东北荣军周报”、“东北农场”和“新农”杂志，为荣军事企业服务，并向社会作了广泛宣传，扩大了政治影响，提高了革命荣誉军人的社会地位。

为了更好的长期安置荣军与复员转业军人，必须提高他们的文化水平，增加他们的科技知识，我们举办了四十余处荣军职业学校和教养院，还在哈尔滨成立了荣

军干部学校（营、团、连干部参加），按照工农速成中学的教学方针，培养干部，学文化，学技术，学会作经济工作。经过二、三年的学习，有的学习时间更长一些，然后分配到各部门、各厂矿企业工作。例如分配到鞍钢的就有六千余人，都做出了成绩。有些人在抢救高炉中立了大功，鞍山市召开荣军代表大会，予以表彰，内务部派司长参加大会，予以鼓励。

在这里我着重谈谈荣军农场的建设问题。由于荣誉军人带头开辟“北大荒”，创建了荣军农场，影响和帮助了解放团和劳改都建立了规模很大的农场。这些农场都配备了一定的农业机械，农业生产有相当机械化程度，同时配合人畜力作业的半机械化农业生产。它们为新中国农业的发展，发挥了示范作用。这些农场中规模较大的有黑龙江省伊拉哈荣军农场（后与附近其他农场合并，称为黑龙江省九三荣军农场）；松江省的伏尔基河荣军农场（现为黑龙江省新华农场）；辽西省的卧虎屯农场；还有六个解放团农场。举办农场是有重要意义和广阔发展前途的新事业。

黑龙江省荣军农场是这些农场中规模较大、办得较好的一个。现在回忆黑龙江省荣军农场的历史，我认为在以下几个方面，至今仍然有着重要意义：

第一，艰苦创业的革命精神。在解放战争接近胜利结束之际，我们国家是很困难的。那时在渺无人烟的“北大荒”上建农场，非常艰苦。身带伤残的荣军同志们，住的是“马架子”，喝的是沟子里的水，向荒野进军。冬天他们冒着零下三、四十度的严寒，到兴安岭深山老林里，为林业部门采伐木材，为林业服务作出了成绩，同时也得到一部份木材，作为建造房屋和修造农具的材料。缺少农具和运输工具，他们就创办修造厂，自制一些农具和拖车。不懂得农业机械化技术，他们就努

力钻研学习。有的同志在战斗中失去了一只胳膊，只用一只胳膊学会了开拖拉机，成为独臂驾驶员。有的同志在冰天雪地的战场上把大部份手指和脚趾冻掉了，到农场后学会了修理农业机械。这种艰苦奋斗的精神多么可贵！

第二，认真贯彻党的知识分子政策，调动科技人员的积极性。荣军同志多数是文化水平低、甚至是文盲的农民出身，他们在战场上是英勇杀敌的健儿，在开荒建场中也有冲锋陷阵的干劲；但是他们缺少文化和科学知识，而兴办大规模机械化农场要求有相当的科技水平。当时这是一个很大的矛盾。面对这个问题，他们招聘了一批科技人员，政治上给以信任，生活上给予照顾，这些知识分子很受感动，积极为办好农场出力。建场初期的经理科、农业科、机械科，都是由非党知识分子担任科长，他们一方面在农场的生产和经营管理工作中发挥了重要作用，一方面热情帮助荣军很快地掌握了办场的技能。这样使黑龙江省荣军农场在五十年代初期就成为全国办得很好的一部份农场之一，他们的经济核算和生产技术经验，曾经推广到全国各地。

第三，不断地提高科技水平，重视经济核算，强调经营有利，提高经济效益。据我了解，黑龙江省荣军农场建场初期同全国其他农场一样，生产经营水平很低。五十年代主要作物春小麦的亩产量仅仅百斤上下，经营亏损。后来荣军同志们认识到提高生产经营水平的关键，在于运用先进的农业科学技术和先进的经营管理方法。他们努力向科学技术进军，多年来他们采取繁育良种，改进耕作栽培方法，增施肥料，培养地力，消灭杂草等等一系列先进农业科学技术，使二十多万亩小麦的平均亩产连年稳定在四百斤以上，有的大面积高产田达到亩产五百多斤、六百多斤，大豆



刘培植同志给九三局荣军农场场史封面书写“荣军农场史”。

和其它作物产量也成倍提高。他们还积极运用管理现代化的科学方法，不断地提高

了经营管理水平，使经济效益显著提高，连年增加盈利。我在《中国农垦》一九八四年第一期上看到黑龙江省荣军农场是一九八三年全国五十三个成绩显著的农场之一，受到农牧渔业部的表彰。一九八三年他们盈利五百万元，全员劳动生产率达到6,465元，人均利润1,250，分别比全国农垦企业的平均水平高出二倍多和六倍多。看看现在这样高的经济效益，想想当年的建场情景，感到非常高兴。

编写场史就要总结经验。我认为以上几个方面的经验，对于指导国营农场今后的社会主义现代化建设，仍然有着重要的现实意义。

* 地名词条 *

“绿色草原”牧场

绿色草原牧场场史办 李建平

黑龙江省绿色草原牧场是一九五八年由省商业厅在原杜尔伯特蒙古族自治县供销社马场的基础上建立起来的。现在归黑龙江省农场总局嫩江管理局领导。绿色草原牧场在杜尔伯特蒙古族自治县境内，位于北纬 $46^{\circ}15'$ — $46^{\circ}35'$ ，东经 $124^{\circ}15'$ — $124^{\circ}35'$ 。东与安达县接壤；西与杜蒙自治县敖林公社交界；北与新店林场、靠山奶牛场相接；南与和平牧场相邻。牧场场部在县城泰康镇东南方，距泰康火车站五十公里。

牧场气候是温带半湿润向半干旱过渡的气候类型区，夏暖多雨，冬季干冷漫长，春季干旱多风，秋季冷凉短暂。没有自然河流，雨季地面迳流汇集于洼地水泡，泡水为咸水。共有大小水泡二十多个，泡子总面积14291亩，占土地总面积的2.3%。其中月饼泡最大，面积为5159亩，其次为亚葫芦泡，为3679亩。在乌裕尔河水涨出槽的时候，河水可以经过连环湖注入月饼泡。

全场土地总面积为606,636亩。其中草原面积445,823亩；耕地面积67,674亩；林地面积56,000亩；人工植林10,000亩。牧场草原辽阔，地势平坦，略有起伏。草原上草质优良，盛产防风、黄芹、柴胡、远志等一百多种药材，是驰名中外的“小蒿子——防风”的重点产地之一。野生苦杏仁更是草原宝贵财富，每年可采集几十吨，供国家外贸出口。

牧场属温带季风型大陆性气候。年平均降水量380毫米，年平均气温 3.6°C ，无霜期

思想政治工作必须与职工的 切身利益相结合

贺克臣

问题 研究

党的工作着重点转移到社会主义现代化建设上来后，思想政治工作面临的新情况和迫切需要解决的新问题之一，就是思想政治工作必须同经济工作结合一道去做，把思想政治工作与职工的切身利益结合起来。海伦农场六队年初落实经济承包责任制时，从麦豆这个大承包组分离出六十九人，生产队把工作重点放在这些职工身上，一个一个地帮助他们落实生产项目。如在落实承包六百亩玉米任务时（包产量：亩产600斤；包利润：亩上交20元），由于玉米经济价值比麦豆低，又费工时，遇早霜甚至有上不来的危险。所以开始大家都不愿包。党支部从完成国家计划、关心职工的切身利益出发，针对职工不托底、怕亏本挂账的思想顾虑，在动员职工顾全大局、服从国家计划的同时，用算经济账的办法，给玉米承包组的职工做工作，首先说明今年的玉米种是从西德引

进的孚尔拉优良品种，生长期在百天之内，比本地品种短一周，而产量高三分之一，去年本场八队、九队试种，平均亩产均达到800斤。其次，算费用账。每个职工承包三十亩玉米，每亩上交20元（含间接费用和应上交利润），三十亩玉米共上交600元，一亩地如完成600斤产量计划，三十亩地个人可净收入300元，如亩产达到800斤，可净收入500元，超产部分上交每斤还可加价2分，也可自行处理。第三，算时间账。个人承包玉米生产，种、管、收共需五个月时间，一年剩下的时间可以搞家庭副业，也可以在麦收、豆收等季节卖劳务（至少可卖二个月劳务，每个劳务工值2元5角多，二个月劳务收入就是160元。）党支部并让玉米承包组长王中山“现身说法”，向大家介绍除完成承包玉米生产任务后，搞家庭副业和劳务收入的情况和计划。年初，王中山在房山头扣了个38平方米的塑料大棚，种黄瓜、菠菜等鲜菜；养四头肥猪，150只鹅，50只

平均为150天。地下水位：浅水埋深6米，承压水埋深120米，单井出水量150立米/小时。牧场现有10个生产队，一个林场，一个良种站。有米面加工厂，农机修配厂，制酒厂，砖厂等十几个小型工业企业。全场共有一千二百户，五千五百人，其中95%以上是汉族，其他有蒙族、回族、满族、锡伯族、柯尔克孜族、达斡尔族、朝鲜族等少数民族。一千八百名职工。近年来已打成平均深175米的深水井8眼，八三年都安装上了圆型喷灌机，逐步解决农田干旱问题。为保护草原，合理利用资源，安装了草原围栏6.6万米，保护草原3万亩；安装杏山围栏5万米，保护山杏4.4万亩；人工种植防风1万亩。

鸡。塑料大棚因今年才搞，计划保本，养畜除成本外，可净收入900余元，劳务收入160元。到四月初我们调查时，他干瓦工活已收入110元），玉米每亩产600斤计算，除去成本和上交间接费用和一部分利润外，可净收入300元。上述几项总计年净收入1360元，超过年工资收入的一倍。通过这样算账，都感到数据可靠，令人信服，大家纷纷报名要求承包玉米生产，玉米生产承包任务很快就落实了。在落实承包玉米过程中，党支部不是大撒手，而是本着对职工切身利益高度负责和为来年承包玉米生产打好基础，还针对玉米生产技术性强的特点，在“物色”承包对象时，还商定了具体承包的三个条件，即凡承包玉米生产的职工，必须是平时劳动勤快的人，必须有一定的生产玉米的技能或经验；单职工承包，家庭必须有辅助劳力。否则不能承包。这就从各方面保证了玉米生产承包任务的落实。从而把思想政治工作与职工的切身利益结合起来。

为什么必须把党的思想政治工作与职工的切身利益结合起来？这是因为：

第一、关心人民群众的切身利益，是无产阶级政党的性质的具体体现，也是党的思想政治工作能够产生巨大威力的重要原因。中国共产党是中国各族人民的忠实代表，为人民服务是党的根本宗旨。中国共产党是为工人阶级的人民事业而存在的，除了工人阶级和最广大人民群众的根本利益，没有自己的特殊利益。正如毛泽东同志强调指出的：“全心全意为人民服务，一刻也不脱离群众；一切从人民的利益出发；而不是从个人或小集团的利益出发；向人民负责和向党的领导机关负责的一致性；这些就是我们的出发点。”（《毛选》第3卷第1095页）我们党六十多年的历史，就是全心全意为人民服务，忠实

为人民利益而奋斗的历史。全心全意为人民服务，同人民群众保持血肉般联系，也是工人阶级政党自身建设的主要内容之一。因此，必须把关心人民群众的切身利益和加强思想政治工作密切结合起来，这不仅是发扬我们党关心群众生活的优良传统和克服各种不正之风的一个重要条件，更是社会主义现代化建设事业取得胜利的一个重要的政治思想保证。

第二、关心人民群众的切身利益，是社会主义的生产目的决定的，社会主义生产的目的，是为了不断地满足人民日益增长的物质文化的需要。《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》中说：“在整个社会主义历史阶段，共产主义思想体系的教育，必须同实行马克思主义物质利益原则紧密结合，必须同现阶段坚持按劳分配和其他社会主义原则结合”。马克思主义认为，人们奋斗所争取的一切，都直接或间接同他们的利益有关。思想政治工作不能离开人们的利益去分析各种思想问题。以往的经验教训告诉我们，决不能用脱离社会主义建设和改善人民生活实际的假话、大话、空话去诱惑人们，而应该把思想政治工作同社会主义现代化建设和不断满足人民日益增长的物质文化需要紧密结合起来，以此来调动人民群众建设社会主义的积极性和实现共产主义的信心，如果离开了提高全体人民的物质文化生活水平，就无法动员人民群众进行社会主义建设，实现共产主义。

人们的物质利益是一种社会经济关系的体现，有什么样的生产关系，就必须有与之相适应的物质利益关系。人们的物质利益包括国家利益、集体利益和劳动者的个人利益。在共产主义的初级阶段——社会主义社会，国家、集体、个人三者利益在根本上是一致的。但是，就是在公有制企业里，由于社会生产还远远不能做到无

代价地向每个劳动者和他的家属提供全部生活资料，劳动者也就不能不为个人和家庭的生活和利益打算。在现阶段，劳动仍然是谋生的手段，社会和劳动者个人之间，还只能实行按劳分配的原则。因此无论在经济工作还是思想上，都必须做到统筹兼顾，把国家、集体和个人三种利益正确地结合起来，而不能只顾一头，忽视其它。“文革”时期，林彪、“四人帮”为了实现他们篡党夺权的反革命政治目的，以极左的面目出现，他们在政治工作领域中，离开社会经济条件，鼓吹“精神万能”，大搞“空对空”，弄得人们谈“利”色变，严重地破坏了党的政治工作的声誉。马克思主义从来不认为，用正当手段谋取个人和家庭物质文化生活必需品是不道德的，但是“利”和“私”毕竟不是等同的概念，我们强调物质利益，首先是要为全体人民的物质利益而奋斗，这里仍然也包括劳动者个人的利益。但决不能归结为提倡各人都去钻营私利，都去“一切向钱看”，“一心为私”，这是不言而喻的。总之，经验证明，我们党的思想政治工作所以具有巨大威力，绝不是靠脱离实际的、摆脱物质欲望的、虚幻的所谓精神力量去诱惑人们，恰恰在于它同现实生活和人们的物质利益有着密切的联系，在于它能够用无产阶级世界观引导群众正确地认识自己的物质利益，并团结起来为自己的利益而奋斗。新形势下思想政治工作的一个重要课题，就是要引导人们认识和处理国家、集体、个人三者利益之间的关系，正确地贯彻物质利益原则。

第三、关心人民群众的切身利益，是当前经济体制改革的客观要求。党的十一届三中全会以来，广大农村多种形式生产责

任制的实行和各种经济管理形式的改革，越来越显示其强大的生命力和巨大的经济效益，从根本上改变着我国农业的面貌，我省国营农场也普遍推行了在国家计划指导下的经济承包，出现了专业组、专业户、联户农场、家庭农场等各种经济形式，实行自负盈亏，分配包干。这就打破了“大锅饭”和“铁饭碗”，特别是把多余劳力从农业和其它行业分离出来，另找生产门路，开展多种经营，职工队伍由过去的单一的全民所有制职工，分为在岗职工和分离职工，其中又分为国营职工、集体职工、个体职工，停薪留职自谋生路职工等等，加上农垦企业现在又面临新的挑战。这种情况必然使干部、群众普遍地、经常地、主动地关心农场、生产队（工副业等经营单位）和职工个人的利益。正如海伦农场修配厂农机修理车间承包组长张贵昌说的：“思想政治工作，从十年‘文革’到现在，在工人们头脑中灌满了，酸甜苦辣咸都有，那种脱离实际的假大空高调，人们再也不会相信了。现在大伙最关心的是本单位面临的实际问题：在生产任务吃不饱的情况下，不但要把浮动工资拿回来，而且争取多收入一点，而这必须大家共同努力，提高单位的经济效益。”这位承包组长道出了工人们的心里话，很有代表性。这就再明白不过地要求党的思想政治工作必须与经济工作紧密地结合起来，十分注意关心职工的切身利益，帮助他们排忧解难，不断提高职工的思想觉悟和信心，搞好当前的经济体制改革，促进经济效益的不断提高和职工个人利益收入逐年增加，物质和文化生活随之得到逐步改善。这是摆在我们广大思想政治工作者面前迫切的任务。

劳动工资专业志

(初稿)

总局劳资处

编者按：总局劳资处写的劳动工资专业志，可作为总局各处室写专业志的参考，特予以刊登。

第二十二章 劳动管理

劳动管理是企业经营管理的重要内容之一，它包括劳动力管理、定额管理、工资管理，劳动保险和安全生产等工作。自第一个国营农场建立开始，就有了劳动管理工作。国营农场劳动管理的基本任务是：充分利用农场劳动资源，合理地节约地分配、组织和使用劳动力，不断挖掘劳动潜力，用最少的劳动消耗生产出更多更好的产品，不断提高劳动者的素质，保证他们的健康，发挥他们的积极性，提高劳动生产率。十年动乱劳动管理制度受到严重破坏，党的十一届三中全会以后，劳动管理制度得到全面的恢复，并在新形势下有了创新和发展，使劳动管理工作，在促进垦区四化建设方面发挥了重要的作用。

第一节 劳动管理体制

一、劳动管理主管部门

国营农场自初建到现在，由于管理体制

制多变，劳动管理主管部门也相应的多变，归纳起来，有以下几个阶段。

1、多头领导阶段。一九四七年到一九五六年，国营农场由三家主管。

①由东北人民政府农业部直接领导有通北、永安、八一五、鹤山、九三农场。

②由东北荣军工作委员会领导有香兰、孟家岗、二龙山、红星、伊拉哈荣军、伏尔基河、铁力、宝泉岭、笔架山农场。

③由黑龙江、松江省领导有宁安、桦南、集贤、五大莲池、赵光、查哈阳、伊拉哈、绥滨农场；以及省属公安厅梧桐河、密山、花园农场，到一九五五年发展到三十三个农场，还有县营农场四十余处。

2、中央、省双轨领导阶段。一九五六年到一九七五年。

①中央农垦部直接领导，一九五六年在密山建立铁道兵农垦局（后改为牡丹江农垦局）；一九五八年在佳木斯建立了合江农垦局；一九六三年牡丹江、合江两局合并，成立东北农垦总局；一九六八年改为生产建设兵团。

②地方政府领导，省直接领导，其中又分为省农垦厅和省公安厅，有地区直接领导和有县直接领导的农场。一九七二年成立了省农场管理局，把地方和公安厅所辖农场统一管理。

③省统一领导阶段。一九七五年到一九八四年。

一九七五年黑龙江省生产建设兵团和省农场管理局合并，成立黑龙江省国营农场总局，把全省农场统一管理起来。总局下设九个管局，到一九八〇年末共计103个农场。

二、劳动计划管理体制

自国营农场成立之日起，其调入和招

收的职工，都是国家全民所有制的正式工人，纳入国家各级劳动工资计划之内。自一九七二年开始，国家把农场职工划归农林牧渔四场管理，不列入国家劳动工资计划指标管理范围，在农林牧渔四场实行自然增长管理。四场职工一般不调入外系统，如确实需要调动，必须经省劳动部门批准，调入单位还必须有人增指标或自然减员指标。

三、业务机构负责人

东北人民政府农场管理局

省农垦厅劳资处长葛箴，副处长晏有岩

铁道兵农垦局（牡丹江）劳资处长耿志义，董超、副处长战为民

合江农垦局劳资处副处长从今

东北农垦总局劳资处副处长从今

生产建设兵团军务处处长耿心松、副处长周家贤、纪道庄、王惠志

省农场总局劳资处处长1975—1983年孙文录，副处长张万录，黄颂、王惠志。1984年处长周汝溟、副处长李君、尚同文。

第二节 职工队伍

一、职工来源

1、就地招收。一九四七年建场初期的职工，除外系统调入外，都是从当地招收的，人数较少。宁安农场由原松江省派干部5名，在尚志县太平沟一面坡招收勤杂工和农工32名，通北农场职工队伍由创业时3人，就地招收发展到一九四九年有242人；赵光农场开始由黑龙江军区供给部派一批人员到通北赵光火车站45公里的柳毛青开荒建场，到一九四九年发展到200多人。到一九五〇年共有17个农场，职工3828人，其中干部656人。

2、部队转业。这是农场职工队伍的主要组成部分和骨干力量。自从农场建立初期到现在，安置了大批部队转业的干部和战士，其中成批转业的有：

①一九五四年七月中国人民解放军铁道兵第一批干部、战士到黑龙江省虎林县建立铁道兵第一个农场——八五〇农场，到一九五五年八五〇农场复员官兵2,000多人（包括少部分劳改队的干部和警卫），並以八五〇农场为基点，先后扩建了八五二、八五三、八五四、八五八、八五九农场。到一九五七年铁道兵农垦局职工已达2.28万人。

②一九五五年六月中央军委命令农建二师转业到黑龙江省，四团在铁力建场，五团在富锦建场，六团在集贤建场，共计6,000多人。

③一九五八年三至五月间，大批转业官兵转业到北大荒。其中6万名充实到牡丹江农垦局，1.7万名分配到合江农垦局。与此同时，省农垦厅从广州、福州、兰州、武汉、济南等军区接收4,500名官兵分到省属各农场参加建设。

④一九六六年三月，为了巩固边防，屯垦戍边，从沈阳军区所属部队转业10,769名官兵到黑龙江省分别在东北农垦总局、省农垦厅、省水产局所属边境农场参加生产，组建了生产建设兵团第一师、第二师、共辖9个团、24个营，94个连。

⑤根据省（1980）266号文农场每年还接收了在服役期间与农场女青年结婚的和家庭变迁到农场投奔父母的复员战士。例如一九八〇年接收3029人，一九八一年接收3236人，一九八二年接收1443人，一九八三年接收1380人。

3、外系统调入。在建场初期，农场职工大部分是从外系统调入的。例如，一九五四年友谊农场决定创建，职工来自全国各地，中央组织部特从河北、山

东、吉林、辽宁、黑龙江选调21名中高级干部担任农场各级领导；中央农业部从北京农大选调12名优秀生担任农场各生产队技术员，并从山东、江苏、湖南、山西、河南、河北等省农场和农机学校，以及农业部直属双桥农场、双桥修配厂等单位抽调430名农机工人，参加农场建设；东北农学院附属农业机械化学学校，选拔50名优等生提前毕业来农场工作。建场后期，外系统调入人数减少，例如一九七六年一千四百八十四人，一九七七年八百三十九人，一九七八年一千一百四十六人，一九八〇年二千五百九十四人，一九八一年一千二百七十六人，一九八二年一千零一十二人，一九八三年七百六十六人。

4、改变隶属关系。一九五三年至一九五五年省建立三十三个劳改农场，职工都是由各地转来的管教干部，以及由国家分配到劳改农场的各种技术干部。

5、外省支边。一九五九年下半年根据省委决定接收了五万名山东省支边青年参加北大荒建设，其中牡丹江局三万人，合江局二万人。

6、公社并入。一九六一年底全省由人民公社过渡到农场的三百九十四个大队，一千四百九十五个小队，劳力七点九万人。到一九六三年六月在农场巩固下来的合并社队的农场四十四个，劳力三点五万人，占职工总数百分十六，其中转为全民所有制固定工的三万多人。

7、自然增长。一九六三年九月二十三日劳动部、农垦部联合发出关于国营农场安置农场职工子女问题的通知，规定：对居住在农场或居住在城市农场职工的子女年龄在十六岁以上，不能升学，身体健康，有劳动能力，国营农场可以自行根据生产的需要安置他们在农场工作，吸收安置农场职工的子女的工作，要纳入劳动计划。据此，农场到一九七九年共安置了

职工子女十六点八三万人。一九八〇年垦区自行停止安置职工子女就业，实行双退接班等政策。一九八〇年到一九八三年又安置十万零八百七十九人，其中职高分配一万八千六百七十人，特殊情况照顾一个子女就业二万九千八百一十四人，双退接班三万一千九百四十四人，复员兵九千二百三十七人，其他一万一千零四十六人。

8、知青下乡。一九六五年头一批北京知青到北大荒，一九六八年北京、上海三万名青年到建设兵团。一九六九年兵团又接收十八万各大城市下乡知青。到一九七二年全省国营农场系统共接收知青四十五万人，其中省属农场安置十多万。总局成立后，又根据省龙革发（1978）一百零三号文，又接收安置一批同农场职工结婚后的城镇下乡知识青年二万余人。

9、临时工改固定工。根据一九七八年六月六日国家农垦总局、国家劳动总局《关于国营农场一九七一年以前参加工作的临时工改为固定工的通知》，从一九七九年一月开始先后将五万一千零五十八名临时工转为固定工。

在这次临时工改固定工的工作中，牡丹江管理局放宽了一九六九年兵团辞退该收回而未收回这部分人的条件，临时工转固定工达一万六千一百一十一人。由于牡丹江不按总局规定执行，影响到建三江管理局，于一九七九年十一月比照牡丹江局批准了四千五百二十一名不符合临改条件的人改为固定工。对牡丹江和建三江违犯政策的情况总局曾三令五申，要求迅速改正。一九八一年三月二十四日建三江管理局以（1981）二十四号文重新复查临改工作，对不符合条件的四千五百二十一名固定工，宣布撤消无效。致使这部分人上访，要求复职，一九八二年六月建三江管局七星农场临改固家属上访到省委，为时一个月。省委于一九八二年七月十日召

开了第五次办公会议，讨论了七星农场临改固家属集体上访问题，並以省委名义发了三十六号文件，通知总局恢复建三江原辞退的四千五百二十一名固定工。

10、分配的大、中专毕业生。自从一九五四年开始国家每年分配一部分大专毕业生到国营农场，他们都是国营农场的骨干力量。例如一九七六年七百二十六人，一九七七年五百七十六人，一九七八年五百四十六人，一九七九年七百四十一人，一九八〇年九百二十一人，一九八一年一千四百八十三人，一九八二年四千四百七十一人，一九八三年一千五百七十三人。

二、职工分类

1、各类人员，即生产工人、管理人员、文教卫生人员、服务人员

①、从一九四九年到一九五四年职工总人数一万六千三百一十九人，其中生产工人一万一千一百四十一人，占百分之六十八点二，管理人员三千一百二十四人占百分之十九点一，文教卫生人员一百九十四人，占总人数百分之一一点一；服务人员六百八十六人，占总人数百分之四点二。

②从一九五五年到一九五九年职工总人数二十七万六千五百四十一，其中生产工人二十二万四千五百九十三人，占总人数百分之八十一一点二，管理人员二万零八百二十三人，占总人数百分之七点五；文教卫生人员五千一百零一人，占总人数百分之一一点八，服务人员一万五千六百，占总人数百分之五十六。

③从一九六〇年到一九六四年职工总人数二十二万九千四百五十一人，其中生产工人十七万六千三百四十一人，占总人

数百分之七十六点八；管理人员二万五千九百六十六人，占总人数百分之十一一点三，文教卫生人员六千六百三十三人，占总人数百分之二点八，服务人员一万四千九百人，占总人数百分之六十九。

④从一九六五年到一九六九年职工总人数六十八万一千零三十八人，其中生产工人五十五万四千六百三十三人，占总人数百分之八十一一点二，管理人员四万四千五百零三人占总人数百分之六九五，文教卫生人员一万九千六百七十六人，占总人数百分之二点四，服务人员三万七千六百四十二人占总人数百分之五五。

⑤从一九七〇年到一九七四年职工总人数七十六万四千九百六十四人，其中生产工人五十七万四千九百九十七人占总人数百分之七十五点一，管理人员六万六千一百九十三人，占总人数百分之八点六，文教卫生人员三万七千九百九十五人，占总人数百分之四点九，服务人员六万一千八百九十一人占总人数百分之八。

⑥从一九七五年到一九七九年职工总人数七十二万四千五百一十人，其中生产工人五十一万二千一百九十七人，占总人数百分之七十六点六，管理人员七万一千六百二十一人，占总人数百分之九点八，文教卫生人员五万六千六百九十人，占总人数百分之七点八，服务人员六万二千六百七十二人，占总人数百分之八十六。

从以上各类人员变化情况看，生产工人在逐年减少，管理人员建场初期和后期比例大，中期比例小，文教卫生人员逐年增加，服务人员也在增加，但幅度较小。

2、各业人员。即农业（种植业）、

畜牧业、林业、工副业和其他。

①从一九四九年到一九五四年农业工人七千一百九十六人占总人数的百分之四十四，林业工人三十七人，占总人数的百分之零点二，畜牧工人五百九十一人，占总人数百分之三十六，工副业工人六百七十四人，占总人数百分之四点一，其他工人二千六百四十三人，占总人数百分之十六。

②从一九五五年到一九五九年，农业工人十四万二千九百五十六人，占总人数百分之五十一·六，林业工人四千六百八十六人，占总人数百分之一·六，畜牧工人一万五千二百零八人，占人数百分之五·四，工副业工人二万二千四百零二人，占总人数百分之八·一，其他工人，三万九千三百四十一人占总人数百分之十四·二。

③从一九六〇年到一九六四年，农业工人十一万四千九百五十人，占总人数百分之五十，林业工人一千四百七十一，占总人数百分之零·六四，畜牧工人一万零八百一十五人，占总人数百分之四·七，工副业工人二万三千八百八十八人，占总人数百分之十·四，其他工人二万六千一百一十七人，占总人数百分之十一·三。

④从一九六五年到一九六九年，农业工人四十万五千三百一十六人，占总人数百分之五十九·五，林业工人三千三百五十六人，占总人数百分之零·四九，畜牧业工人三万五千一百一十七人，占总人数百分之五·一，工副业工人五万二千零四十一人，占总人数百分之七·六，其他工人五万八千八百零三人，占总人数的百分之八·六。

⑤从一九七〇年到一九七四年，农业

工人三十六万八千七百三十七人，占总人数百分之四十八·二，林业工人五千五百二十二人，占总人数百分之零·七二，畜牧工人三万八千七百一十八人，占总人数百分之五，工副业工人三万一千一百八十人，占总人数百分之四，其他工人八万零八百四十人，占总人数的百分之十·五。

⑥从一九七五年到一九七九年，农业工人二十七万八千六百二十八人，占总人数百分之三十八·四，林业工人一万零八百五十四人，占总人数百分之一·四，畜牧工人二万九千九百八十三人，占总人数百分之四·一，工副业工人十一万零五百零三人，总人数百分之十五·二，其他工人八万三千二百二十九人，占总人数百分之十一·四。

从以上各业人员变动情况，可以看出农业（种植业）人员的比重建场初期在一半以上，自七十年代开始下降，工副业人员到七十年代后期增长较快。

3、文化水平分类

从一九四九年到一九八二年在职工队伍中，大专毕业的六千三百五十一人，占职工人数百分之零·八，高中毕业（含中专）二十万零一百九十四人，占职工人数百分之二十八·八；初中毕业二十五万六千三百九十四人，占职工人数百分之三十六，小学文化十九万八千三百三十人，占职工总人数百分之二十六·八，文盲五万八千零一十二人，占职工人数百分之七·六。

4、集体所有制工人分类

国营农场集体所有制经济在六十年代就已经产生，但发展很小，兵团时期有所

发展，仅限于职工家属种一些小作物。党的十一届三中全会以后，国营农场集体经济才有了大的发展，成为农场一种经济形式，到一九八三年集体企业拥有六万五千零三十一名职工，其中农业工人五万零三百五十四人，基建工人三千六百六十九人，工业工人三千九百四十四人，运输工人二百八十四人，商饮服工人四千三百四十四人，其他工人二千四百三十六人。

5、知青分布

知识青年自从一九六五年到农场参加建设，到一九七六年基本上是稳定的。自一九七六年以后，他们陆续返城，到一九七九年返城达到最高潮，一年减少十八万人。

①一九七六年有知识青年三十四万七千一百九十人，其中外省市十八万五千四百四十一人，包括北京五万二千一百人，上海八万零六百四十二人，天津三万四千五百零三人，浙江一万五千零一十五人，其他三千一百八十一人。本省市十六万一千七百四十九人，包括哈市九万九千八百九十六人，齐市三万一千四百六十六人，牡市四千五百九十七人，佳市六千四百三十三人，双市二千六百三十一人，鸡市五千三百二十人，海市四千一百九十五人，其他七千二百一十一人。

②、一九七七年有知识青年三十一万九千九百二十二，其中外省市十六万三千五百零二人，包括北京三万七千九百八十三人，上海七万五千零四十七人，天津三万一千一百七十二人，浙江一万三千一百八十七人，其他六千零九十三人，本省市十五万六千四百二十人，包括哈市九万六千二百七十人，齐市二万九千八百八十一人，牡市三千九百八十二人，佳市六千零二十八人，双市二千二百七十二人，鸡市五千三百零四人，海市四千六百五十二人，其他七千九百二十五人。

③一九七八年有知识青年二十五万六千六百二十七人，其中外省市十一万九千零三十二人，包括北京一万八千八百三十六人，上海六万一千八百五十四人，天津二万三千三百四十六人，浙江九千四百一十四人，其他五千五百八十二人，本省市十三万七千五百九十五人，包括哈市八万四千零三十五人，齐市二万七千二百九十九人，牡市三千四百五十二人，佳市五千三百五十三人，双市三千二百三十一人，鸡市三千四百六十七人，海市四千零七十九人，其他六千六百九十七人。

④一九七九年有知识青年七万二千二百八十二人，其中外省市二万五千七百八十四人，包括北京四千零九十五人，上海一万一千七百七十二人，天津二千九百六十七人，浙江二千四百零二人，其他四千五百四十八人。本省市四万六千四百九十八人，包括哈市二万五千零三十四人，齐市七千二百四十八人，牡市一千三百五十九人，佳市二千九百六十一人，双市二百九十五人，鸡市三千二百五十一人，鹤市六百七十五人，其他三千七百七十五人。

三、职工队伍重大变动

1、精减职工。一九六一年一月至一九六五年六月九日，全国职工大精减，农场系统精减六万多人。大部分是女职工。

2并入农场的社员退出农场。一九六一年以后，根据上级指示，部分公社退出农场，退出劳动力四点四万个，人口十八万人，占并入人数的百分之六十三。

3、部分转业官兵调出。一九五八年转业官兵到农场后不久，陆续调出，到一九六五年共五次调出四万多人，分别到黑龙江林业系统、大庆石油基地和国家内务部系统。

4、现役军人撤出农场。一九六八年成立兵团，三千多名现役军人进驻农场，

至一九七六年二月农场总局成立后，现役军人除少数就地转业外，其余现役军人撤出农场。

5、劳改就业人员调出。省于一九六八年六月廿五日批转了省生产委员会和公安军管会的报告，将所属劳改农场中的三十一个农场，在全民所有制不变的前提下，一、二年内把农场中的就业人员调出百分之六十以上。

6、呼盟和大兴安岭两局划归内蒙。一九七九年根据中央决定将呼盟和大兴安岭两局划归内蒙，共计划出职工六万二千零五十五人，其中呼盟局四万二千四百九十二人，大兴安岭局一万九千五百六十三人。

7、大批知识青年返城。从一九七五年开始，下乡知识青年根据政策规定可以病退、困退返城。当时，返城人数较少。至一九七九年返城达到高峰，至一九七九年底农场还有知识青年七万二千二百八十二人，从一九七六年至一九七九年返城三十四万六千七百六十一人，平均每年八点五万人。

8、劳改农场划归劳改局。一九八一年根据省政府决定，将花园、莲江口、笔加山等农场划归劳改局。一九八四年又有十六个农场，划归劳改局，其中有梧桐河、海伦、绥陵、龙门、龙镇、襄河、引龙河、尾山、格球山、长水河、七星泡、嫩江、山河、嫩北、依安、岔林河等农场。共计职工六万三千五百三十人。

第三节 工资奖励

一、工资制度沿革

①供给制和工资制。一九四八年八月在哈尔滨市召开的中国第六次全国劳动大会决议指出：“必须保障任何普通职工的最低生活水平，即职工最低工资连同本人

在内要能维持两个人的生活，同时又必须能保障职工的劳动热情及技术的进步而采取等级工资制即计时、计件工资制。”在决议中第五点又规定：“农业工人、手艺人及店员的工资制度，得从其习惯，但要以必需品实物为计算基础，并在支付时保证实际工资与名义工资一致。”一九四九年中共中央规定，凡留任原职的职工和公教人员，一般暂时照旧支薪。原实行供给制的干部继续实行供给制，在国家机关新参加的青年干部，一部分实行供给制，一部分实行工资制。一九四九年东北行政委员会规定职工工资等级十三等三十九个级，最低工资为四十工薪分，最高工资为六百三十工薪分。一九五一年东北人民政府经济计划委员会规定每个工资分的实物含量为：混合粮一斤，白细布零点一市尺，豆油零点零四斤，海盐零点零四斤，煤五斤。当时，农业工人的工资分一般在一百二十至一百五十分。

②计件工资。一九五二年部分农场实行了计件工资（即作业工资）。例如，宁安农场实行了计件工资的工人，一九五二年比一九五一年增加百分之七点七；一九五三年比一九五二年增加百分之十九点九六；一九五四年比一九五三年增加百分之十二；一九五五年比一九五四年增加百分之六点六；一九五六年一、二月间省农场管理厅先后召开两次劳动工资座谈会，决定在一九五五年已试行计件工资的十一个农场，实行计件工资。一九五六年四月廿三日农业部发出了“关于国营机械化农场试行计件工资的通知”，推动了黑龙江省农场计件工资的普遍实行。据一九五六年上半年统计，农管厅所属红兴、通北、二龙山等二十七个农场推行了计件工资制，占全省农场的百分之七十七点一。铁道兵农垦局在部分农场也进行了计件工资试点。在实行中可以看出，这种计件工资形