

本钢思想政治工作



BGSXZZGZ • 1991

中共本钢委员会宣传部 编
《本钢思想政治工作研究》编辑部

本钢思想政治工作



中共本钢委员会宣传部 编
《本钢思想政治工作研究》编辑部

前 言

伴随着改革的深入发展，本钢思想政治工作及其研究活动不断取得新成果。本书选登的经验、论文及有关文章从不同角度展示了本钢思想政治工作及其研究活动的崭新风貌。本钢思想政治工作及其研究活动之所以取得显著成绩，是本公司职工坚决贯彻执行党的基本路线的结果，思想政治工作及其研究活动紧紧围绕贯彻执行党的基本路线来展开，构成了本钢思想政治工作及其研究活动的特色。我们向关心本钢思想政治工作及其研究活动的同志们致以崇高的谢意，并向作出突出贡献的同志们致以亲切的敬意。在新的一年里，我们要认真总结经验，在深化改革中努力使本钢思想政治工作及其研究活动跃上新台阶，为振兴和发展本钢作出新的贡献。

编 者

坚定不移地贯彻执行党的基本路线

为全面实现本钢“八五”

计划而奋斗

——李志达在中共本钢第七次代表大会上的报告（摘要）

过去五年工作的回顾

从1985年11月中共本钢第六次代表大会到现在，已经五年多了。五年来，本钢各级党组织带领广大党员和职工群众，按照六次党代会确定的“奋发图强，振兴本钢”、实现“322”的战略目标，认真贯彻执行党的基本路线，积极投入了实施“七五”计划的实践，做了大量的卓有成效的工作。经受了反对资产阶级自由化和反对“和平演变”、特别是1989年春夏之交制止动乱和平息反革命暴乱斗争的考验；经受了执政和改革开放的考验；经受了生产经营中出现的暂时困难的考验。出现了政治上安定团结，经济上稳步发展，职工生活水平明显提高的崭新局面。本钢六次党代会确定的主要任务已经基本实现。过去的五年，是不平凡的五年，是团结一致、战胜困难的五年，是奋发图强、振兴本钢的五年，也是各项工作取得显著成绩的五年。它将作为一个重要的历史发展时期载入本钢史册。

一、坚持以经济工作为中心，促进了生产建设的发展

五年来，我们按照党的基本路线要求，坚持以经济建设为中心，无论是实行党委领导下的厂长负责制期间，还是全面推行厂

长（经理）负责制以后，始终没有动摇过。六次党代会确定了以发展普钢为重点的生产经营目标。各级党组织教育引导广大党员、干部和工人群众，牢固树立以经济效益为中心的观念，在管理方式上，逐步从生产型转变到生产经营型上来，为完成企业生产经营任务做了不懈的努力。实行厂长（经理）负责制以后，虽然企业党委的工作职能有所改变，但是公司党委仍积极参与生产经营重大问题的决策，通过各种有效形式，进行保证监督，并发动广大党员，围绕生产经营目标，开展“三无两保”、“建功立业”等活动，为党的建设结合经济工作一道去做，进行了有益的尝试。经过党政班子和全体职工的共同努力，提前两年达到了“322”发展目标，摘掉了“铁公司的帽子”，实现了几代人为之奋斗的夙愿。主要产品产量和经济效益有了明显的增长。“七五”时期与“六五”时期相比，钢的总产量达1054.95万吨，增长74.63%，钢材总产量达773.3万吨，增长152.40%；工业总产值（按1980年不变价格计算）达到70.876亿元，增长38.12%，实现利税达到31.5596亿元，增长1.13倍；1990年全员劳动生产率人均达到19419元，比1985年增长50.7%。

二、坚持改革开放，增强了企业生机与活力

各级党组织、广大党员和职工群众，坚持企业的社会主义方向，解放思想，努力探索，积极推进改革开放。职工的思想观念、思维方式发生了深刻变化，改革意识不断增强。

五年来，本钢的各项配套改革不断深化。在贯彻《本钢经济体制改革的若干规定》的基础上，六次党代会又提出了十项改革措施。并制定实施了《本钢科技体制改革的若干规定》、《本钢教育体制改革的若干规定》，为改革的深入提供了政策和制度上的保证。为了适应经济体制改革的需要，进行了内部经营机制的改革，公司同二级厂矿实行了多种形式的经营承包，明确了责、权、利的关系，有效地调动了经营者和生产者的积极性。1987

年，本钢同省政府签定了以“三包两保一挂”为主要内容的承包方案，使本钢的改革步入了新的发展阶段。与此同时，在计划体制、管理机构、价格体系、劳动工资制度和人事制度等方面进行了相应的改革。我们一方面加快内部改革步伐，另一方面把改革的触角转向对外开放，改善企业的外部环境，开展了横向经济联合和出口创汇等项工作，不仅取得了可观的经济效益和社会效益，带动了地方工业的发展，而且拓宽了本钢的产品市场，增强了企业的竞争能力。

1988年4月，本钢全面实行了厂长（经理）负责制。围绕这一新体制的诞生，我们从思想上、组织上、制度上做了大量的准备工作。在思想上，坚持把思想政治工作贯穿于领导体制转变的全过程，通过党委会、党员干部大会进行部署，多次举办党委书记、厂矿长学习班和各种类型的研讨会、经验交流会，加深对领导体制改革重要意义的认识，统一党员干部的思想。在组织上，为适应领导体制的转变，对厂矿班子进行了全面考核，调整了干部，并先后在16个基层单位试行厂长（经理）负责制，为全面推行厂长（经理）负责制积累了经验。在制度上，遵照中央的“三个条例”，结合本钢的实际情况，制定了“实施细则”。在充分准备的基础上，经省委批准，本钢顺利地实行了厂长（经理）负责制。

面对新体制、新任务，本钢党委积极引导各级党组织和党员干部转变思想观念和思想方法，把工作重心放到搞好党的建设和思想政治工作上来，有效地促进了生产建设和经营活动的顺利进行，巩固和发展了改革的大好形势。

三、坚持四项基本原则教育，推进了社会主义精神文明建设

本钢在大力进行物质文明建设的同时，重视社会主义精神文明建设，努力排除各种干扰，注意加强对思想政治工作的领导。

五年来，不管形势发生怎样的变化，党委总是坚定地站在党性原则立场上，主动驾驶局势，发挥思想政治工作的优势，不失时机地做好各种情况下的思想政治工作。在生产建设面临多重困难的时候，公司党委率领本钢人提炼出了“发愤图强，开拓进取，从严求实，争先创优”的本钢精神，鼓舞士气，勇渡难关；在探索企业新的领导机制过程中，各级党组织做到“皮球不落地”，思想政治工作始终有人抓；在大气候出现“削弱”、“淡化”的时期，本钢增设了“思想政治工作研究会”、“精神文明建设办公室”，为政工干部评定了专业职称，使思想政治工作这块阵地没有丢，队伍没有散；北京发生“两乱”期间，本钢党委旗帜鲜明，站在正确的立场上，发挥思想政治工作的威力，采取了扎实有力的措施，使本钢保持了思想统一，局势稳定，任务完成，生产发展的良好局面。

党的十三届四中全会以后，思想政治工作出现了转机。公司党委进一步加强思想政治工作，继续倡导思想政治工作进车间、入班组、到人头，大规模地开展了以党的基本路线和基本国情教育为内容的“双基”教育，取得显著成效。坚持依法治厂的方针，普法工作顺利进行，职工的法律意识和法制观念有所增强，各项工作逐步纳入法制轨道，受到国家、省、市的肯定。

深入开展了创建文明单位活动，制定了本钢精神文明建设规划。职工文化生活在一手抓“扫黄”，一手抓繁荣的方针指导下，不断活跃起来。加强了党对新闻工作的领导，坚持正确的舆论导向，发挥了报纸、电视等宣传工具在两个文明建设中的作用。加强了文化教育设施的改造和建设，各级各类教育有了新发展，职工的文化技术素质进一步提高。群众性的精神文明建设深入开展，“五讲四美三热爱”、“双学一树”、军民共建共育活动取得成效。计划生育措施得到落实。公安保卫、综合治理、信访调解、民兵预备役等工作取得很大成绩。这些工作不仅提高了本钢的知名度，而且涌现出一大批雷锋式的先进典型，造就了一

支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

四、坚持抓好党组织自身建设，发挥了政治核心作用

整党结束以后，本钢党委根据党员队伍的实际情况，围绕党的基本路线，采取实际步骤，努力加强党的自身建设。

加强党的建设，核心问题是加强党的各级领导班子建设。五年来，我们坚持把领导班子的思想建设放在首位。早在六届一次全委会议上就做出了《关于加强本钢党政领导班子马克思主义理论学习的决定》，此后，又制定并实施了厂处级干部马克思主义理论培训三年规划，开展了党的基本理论、基本路线和基本知识教育，着重解决党的宗旨和信念问题，提高了各级干部的理论水平和运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力。坚持党管干部的原则，按照干部的“四化”方针和德才兼备标准选拔任用干部，一大批中青年干部走上了各级领导岗位，使领导班子的政治素质和年龄、知识、专业结构有了明显的改善。用党的民主集中制这一根本组织原则教育党员干部，坚持民主生活会制度，使党内政治生活逐步规范化、制度化。各级领导干部进一步转变工作作风，深入基层，深入实际，调查研究，注意解决实际问题，受到职工群众的欢迎。领导班子在实践中逐步成熟起来，在国内几次重大的政治斗争中，始终保持了同党中央政治思想上的高度一致，积极引导和带领职工群众，坚持企业的社会主义方向，比较好地处理了国家、企业、个人三者利益关系。

坚持“从严治党”的方针，开展党性、党风、党纪教育，层层建立抓党风责任制，利用正反典型，深入开展反腐倡廉教育，清除了腐败分子，狠刹了某些不正之风。五年共查处党内违纪案件417件，处分党员250名，其中开除党籍52名。

大力加强基层党支部的建设。持续开展了“三先一优”活动。认真地进行了民主评议党员工作。通过党支部书记培训、创“最佳党课”、“党员形象讨论”和评选百名优秀党支部书记、

党小组长等形式，提高了党支部建设水平，涌现出一大批优秀共产党员。坚持“三会一课”制度，健全党内民主生活，实施党内监督，加强党员管理，有效地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。积极慎重地发展优秀分子入党，五年共发展新党员6519名。

加强了党对统战工作的领导，坚持党的“长期共存，互相监督，肝胆相照，荣辱与共”的方针，发挥了各民主党派和党外人士在两个文明建设中的重要作用。

加强和改善了党对群团组织的领导，支持他们独立负责地开展各项工作。各级工会带领职工深入开展了社会主义劳动竞赛、技术攻关、提合理化建议和双增双节等活动；共青团组织带领广大团员、青年围绕企业中心工作，开展了以“腾飞杯”竞赛为主要内容的各项活动；科协组织广大科技人员积极开展“讲理想、比贡献”和学术交流、技术咨询、科技论证等活动，都为推动本钢的两个文明建设做出了重要贡献。

“七五”期间，本钢取得了令人瞩目的成绩，被评为国家二级企业，辽宁省先进党委和全国“五、一”劳动奖状获得单位，连续三年被评为全国思想政治工作优秀企业和全国“讲理想、比贡献”竞赛活动先进集体。这些成绩的取得是党中央、冶金部、省市委正确领导的结果，是全公司15万名职工及离退休老同志团结一致，艰苦奋斗的结果，也是全市各行各业和驻军部队大力支持的结果。

回顾过去，总结经验，有以下几点体会：

第一，必须始终坚持贯彻执行党的基本路线。坚持以“一个中心、两个基本点”为主要内容的党的基本路线是建设有中国特色的社会主义的根本保证。五年来，我们认真贯彻党对经济工作领导的方针，按照社会主义经济规律的要求，自觉地服务于经济建设这个中心，促进了生产力的发展。四项基本原则是立国之本，也是社会主义企业的灵魂。无论是国际政治风云变幻，还是

国内“淡化”、“削弱”错误思潮的冲击。我们都始终坚持四项基本原则不动摇。在党内开展“三基本”教育，在职工中开展“双基”教育，不断拓宽了坚持四项基本原则教育的领域，使职工思想政治素质得到明显提高。改革开放是强国之路，也是企业发展的必由之路。五年来，我们坚持把改革放在首位，积极稳妥地进行了配套改革，使本钢经济沿着良性循环的轨道发展。企业面貌发生了深刻的变化，也给职工带来了越来越多的实际利益。实践使我们深刻认识到，党的基本路线是指引我们前进的旗帜，我们的一切成绩，都是正确贯彻执行党的基本路线所取得的。因此，在任何时候，任何情况下，都要坚定不移地贯彻执行党的基本路线。

第二，必须坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线。坚持从实际出发，是我们做好一切工作的准则，也是贯彻执行党的基本路线，保证各项工作取得成功的重要前提。在六次党代会期间，我们坚持“实事求是，量力而行”的原则，广泛开展了“七五”规划和本钢发展战略的大讨论，在大量调查研究的基础上得出了振兴本钢经济的关键在于发展普钢的结论。尽管当时外有压力，内有争论，我们仍然坚持从本钢的实际出发，积极做好工作，统一思想认识，以开展普钢为重点，坚决走“挖潜、改造、配套、扩建”之路，提前两年实现了“322”的发展目标，实现了产品结构合理调整，为“八五”和今后的发展奠定了基础。在资产阶级自由化思潮比较严重，党的领导被削弱的情况下，本钢党委从客观实际出发，保留了党务工作机构的相对独立和完整，并组建了综合工业公司党委，加强了党对集体企业的领导。实践证明，这些决策是十分正确的。

现在，已经进入实施“八五”计划的新的历史时期，我们的任务既艰巨又繁重，更需要牢牢地把握实事求是的思想路线。只要我们正确地分析形势，坚持从本钢实际出发，不唯书，不唯上，要唯实，创造性地开展工作，就一定能战胜困难，取得新的

胜利。

第三，必须全心全意依靠工人阶级。全面贯彻依靠工人阶级的方针，是办好社会主义企业的根本保证。实践告诉我们，企业发展的力量源泉来自于职工群众的积极性、主动性和创造性。没有广大职工所表现出来的艰苦奋斗、大公无私、努力拼搏的思想风貌和实际行动，就不会有本钢今天的大好形势。五年来，我们坚持不懈地对职工进行思想政治教育，坚持职工代表大会制度，尊重职工政治地位和民主权力，发动职工参政议政，实行民主管理，依靠工人阶级办好企业，并定期开展了民主评议干部活动，调动了广大职工的积极性，较好地发挥了主人翁作用。针对党内出现的一些消极腐败现象，严重损害党与职工群众血肉联系的问题，我们在党员干部中开展了坚持群众路线的大讨论和全心全意为人民服务的宗旨教育，制定了“公司和厂矿两级机关干部保持廉洁的规定”和贯彻《中共中央关于加强党与人民群众联系的决定》的实施意见，并努力贯彻落实。这些措施有力地改善了党群和干群关系，广大职工与企业同呼吸共命运，企业的凝聚力、向心力明显增强。这几年，本钢生产出现了很多困难，我们依靠职工群众加强企业管理，挖掘内部潜力，年年开展“双增双节”运动，并形成制度，创造了可观的经济效益，化解了许多不利因素，保证了生产与经济的稳步发展。事实证明，本钢的职工队伍是最可信赖和最可依靠的。

今后，我们仍然要依靠职工群众，坚持企业的社会主义方向，继承和发扬党的密切联系群众的优良传统和作风，带领和团结职工一道前进，只有这样，我们才能无往而不胜。

第四，必须进一步加强和维护领导班子的团结。团结就是力量，团结就是胜利，这是宝贵的历史经验。“七五”期间，本钢之所以能够取得很大成绩，其中重要的原因就是我們有一个团结协作的领导班子。六次党代会以来，本钢党政班子认真按照党的民主集中制原则，自觉维护领导班子的团结，保持了政治上的集中

统一和工作实践中的协调一致。实践证明，什么时候正确地贯彻党的民主集中制这一组织原则，班子就团结，就能形成强大的合力。否则就是一盘散沙，丧失战斗力。实行厂长（经理）负责制以后，党政班子成员自觉做到分工不分家，坚持“两心变一心”、“同耕一块田”、“同驶一条船”。党委积极主动支持经理行使职权。在普钢200万吨达产的关键时刻，在党内开展了“五保一实现”等活动，为胜利实现这一目标作出了贡献。行政注意尊重党委意见，凡重大问题，都主动提交党委讨论，并定期向党委报告工作。本钢的领导班子被省、市委誉为团结的集体，成熟的班子。实践使我们体会到，要保持领导班子的团结，组织制度是保证，主要领导是关键，成员素质是基础。今后，要坚持不懈地在党员干部中开展党的民主集中制原则教育和党性教育，注意把那些党性观念强、政治素质好、思想作风正派的干部，充实到各级领导班子中去，发挥骨干作用，弘扬党的民主作风，保证本钢“八五计划”全面实能。

今后五年的形势和任务

今后五年，是本钢政治和经济发展的时期，是为“九五”或更长一段时间实现“双四百”战略目标蓄力量、打基础的关键时期。纵观国内外形势，我们既充满希望又面临严峻的挑战。

为此，根据《中共中央关于制定国民经济和社会发展十年规划和“八五”计划的建议》精神，从本钢实际出发，确定了“八五”时期发展的基本指导方针和主要奋斗目标。

基本指导方针是：

坚持党的基本路线，发挥党组织的政治核心作用，全心全意依靠工人阶级，带领职工群众，巩固和发展安定团结的政治局面。坚持以提高经济效益为中心，深化改革，依靠科技进步，加速技术改造，强化企业管理，走以内涵扩大再生产为主的道路，实现由数量速度效益型向质量品种效益型转变。坚持两个文明一

齐抓，发展本钢精神，自力更生，艰苦奋斗，使本钢沿着长期持续、稳定、协调发展的道路前进。

主要奋斗目标：

——把提高经济效益作为生产建设的中心环节。走以发展普钢为主，普特钢材并举的道路，力争“八五”末期，把本钢建设成为名牌铸造生铁，优质冷、热板材和特钢材的生产基地。

主要产品产量：到1995年，实现“双三百”（生铁300万吨，钢300万吨），使钢材产量增长至240万吨（热轧板170万吨，冷轧板材40万吨，特钢材30万吨）。

保持经济适度增长，实现利税以平均10%的发展速度逐年递增。“八五”末期，年实现利税达到12亿元，年工业总产值（按1990年不变价格计算）达到42亿元。

——深化企业改革。继续完善和发展承包经营责任制。坚持和完善厂长（经理）负责制。建立和健全内部配套改革措施。巩固和发展横向经济联合成果，以本钢为依托，组建企业集团。

——强化企业管理。坚持以人的管理为中心，以企业升级为主线，向管理要效益，靠挖潜求发展。到1991年末，主要经济技术指标要达到国家一级企业的标准。进而向国家特级企业迈进。

——加速技术改造。“八五”期间要确保冷轧工程、矿山改造工程、环保治理工程和特钢系统的改造和建设。努力创造条件，把200平方米环式冷却烧结机和200万吨板坯连铸机两项工程搞上去。

——加快社会主义精神文明建设的进程。长期不懈地进行坚持四项基本原则的教育。切实加强思想政治工作，弘扬本钢精神，建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。继续保持省级文明企业和全国思想政治工作优秀企业的荣誉称号。

——把党的建设提高到一个新水平。党委的政治核心地位更加巩固，基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到充分发挥。党员、干部政治素质和政策水平进一步提高。党

风和廉政建设取得新成效。党群、干群关系更加密切。

——发展集体经济。坚持“一手抓经济、一手抓安置”的方针，综合工业公司要着眼长远发展，开辟新的生产区域，增强集体经济发展的后劲。“八五”期间，安置待业青年1万人以上。劳动服务公司要继续发挥劳动力蓄水池作用，抓好就业前培训工作。

——提高职工生活水平。继续办好托幼园所、职工食堂、浴池等集体福利事业。医疗卫生部门要以提高服务质量为重点，进一步改善医疗设施和医疗条件，提高职工的健康水平。随着企业经济效益的增长，使职工的收入逐年有所增加。不断改善职工住房条件，解决特困职工住宅2000户。

实现上述目标，必将为本钢的政治长期稳定、经济效益持续增长和“八五”计划的全面完成乃至今后的长期发展奠定坚实的基础。为此，我们要集中精力抓好四项工作：

一、坚定不移地继续深化改革，推动生产建设的发展

改革是社会主义制度的自我完善和发展，是社会主义企业发展的客观要求，也是实现本钢“八五”计划的重要环节。“七五”时期的实践证明，改革使本钢经济走上了振兴之路，今后，本钢发展的根本途径仍然在于进一步深化改革。各级党组织，要坚持用改革统揽全局，坚定不移地支持和促进改革。广大党员、干部要继续增强改革意识，积极参与改革实践，使改革与企业生产建设的发展紧密结合，把改革不断引向深入。

坚持和完善承包经营责任制。本钢与省政府签定的承包经营方案还有两年到期，要认真总结经验，加强经济政策的研究，用好用足关于搞活国营大中型企业的一系列政策，为下一轮承包做好准备。“八五”期间，我们将继续行进内部承包经营责任制，建立健全经营责任制体系，充分发挥激励与约束作用，调动基层单位和广大职工的积极性。经营者要干当前、想长远，克服短期

行为，兼顾国家、集体、个人三者利益，使责、权、利统一起来。

坚持和完善厂长（经理）负责制。正确处理厂长（经理）与党委、职代会之间的关系，充分保持厂长（经理）行使生产经营职权，充分发挥党委的政治核心作用，全心全意依靠职工群众，加强职工代表大会的监督作用，同心协力办好企业。

坚持和完善内部各项配套改革。当前，重点是稳定和完善已经出台的各项改革措施，保证政策的连续性，对过去已经颁布的改革方案或决定要认真遵照执行。进一步理顺内部管理体制，逐步实行集约化、专业化管理，适时推进劳动制度的综合配套改革，实行岗位技能工资，推进住房、医疗和社会保险制度的改革。这几项改革将直接关系到职工群众的切身利益，要有步骤地稳妥进行。各级党组织要注意做好思想政治工作，保证这些改革的顺利进行。

组建本钢企业集团。企业集团是以经济利益为纽带，以骨干企业为核心，结合度不同的多个经济实体的集合。本钢原有的经济联合体已具雏型，要抓紧工作，以本钢为核心，有选择地组建企业集团，增强市场竞争能力，促进生产要素的合理流动和优化组合。

发展外向型经济。发挥本钢资源优势，依靠科技进步，利用外资研制和合作开发一批出口创汇产品。发挥深圳、海口等对外窗口的作用，参与国际市场竞争，为进一步扩大对外经济技术交流与合作创造条件。

理顺生产与改造的关系。企业作为经济实体，要始终把提高经济效益作为全部经济工作的中心。在生产经营活动中，坚持把明确产品方向，调整产品结构，提高质量、增加品种、降低消耗放在十分突出的位置。充分挖掘潜力，千方百计提高经济效益，促进本钢生产经营活动的良性循环。搞活企业的关键在于占领市场。一方面要保质保量地完成生产任务，生产出适销对路的产品。

品；另一方面要不断增强驾驭市场的本领，建立稳定的销售渠道，抓紧货款划回工作，确保生产经营目标的实现。

技术改造是提高经济效益的主要手段，也是本钢“八五”计划的重要内容。要继续坚持“生产、基建并重”的方针，加速技术改造。注重投资方向的可行性和投入产出分析。着眼于提高质量、扩大品种、节能降耗，着眼于提高经济效益，优先安排投入少、效益好、见效快的项目。要统筹兼顾，突出重点，确保改造和新建项目如期竣工，交付使用。

重点抓好冷轧建设。这是本钢在“八五”期间投入最大的一项工程，是增强企业后劲，树立本钢形象的关键一仗。要大张旗鼓地宣传冷轧的重要意义。全体党员、干部和工人群众都要树立全局观念，积极为冷轧建设创造条件，贡献力量。要重视工程质量，加快冷轧建设步伐，确保1995年前生产出合格的冷轧板材和热镀锌板材。

环保治理不仅和全市人民的健康息息相关，而且事关本钢的发展。要充分利用优惠政策，抓紧“三废”的综合治理，保项目、保质量、保进度，使环保和生产同步发展。

在实施“八五”计划的同时，还要认真编制好“九五”时期以及长远发展规划，为本钢的长期持续、稳定、协调发展提供保证。

理顺全民所有制与集体所有制企业的关系。发展集体经济是本钢发展的客观要求，是稳定社会、稳定本钢的需要。各级党组织和主办厂要继续加强对集体企业的领导，热情关心，积极支持和帮助集体企业发展经济、发展生产。

根据冶金部关于“厂办双管、以劳动就业服务公司为主，逐步向统管发展”的原则，集体企业要立足本钢，面向社会，自力更生，艰苦奋斗，逐步向独立自主地兴办集体企业的方向发展。要在发展焊管、小型轧制钢材的基础上，致力于开发新技术和劳动密集型产品，以适应安置待业青年的客观需要，开辟集体经济

发展的新路子。继续开展“光彩杯”竞赛活动，广开门路，为待业青年创造更多的就业机会。

上述改革措施的顺利实施，将对国家作出更大的贡献，有力地促进本钢生产建设的全面发展，使广大职工得到更多的实际利益。

二、坚定不移地推进科技进步，强化企业管理，走内涵为主发展生产的道路

科技和管理是推进企业前进的原动力。调整产品结构、开发新产品、提高产品质量、降低物质消耗、增加经济效益，归根到底，取决于科学技术的进步和管理水平的提高。我们要始终不渝地把科技进步强化管理作为重要措施，推动本钢“八五”计划的实现。

以科技为先导，推动生产力的发展。继续坚持“生产建设必须依靠科学技术，科学技术必须面向生产建设”的方针，充分发挥“科学技术是第一生产力”的作用。生产建设依靠科学技术。首先，必须重视科技工作。这不仅是一项长期的战略任务，也是一项紧迫的现实任务。各级党组织和领导干部都要增强科技意识，加强对科技工作的领导，把科技进步放在优先发展的战略地位，走“科技兴企”的道路。其次，在制度上要有保证。继续深化科技体制改革，逐步完善相应的改革措施，认真贯彻落实《本溪钢铁公司关于科技体制改革的若干规定》，理顺科技管理部门、科研单位、生产厂矿之间的关系，强化和完善总工程师系统，保证总工程师技术领导、指挥、决策权。第三，要努力增加对科技进步的投入，落实科研经费，保证科研项目的顺利实施。

科学技术面向生产建设。要把提高经济效益作为科学技术工作的主战场，加快科技成果向现实生产力的转化。一是调整产品结构，发挥本钢资源优势，以普钢为重点，努力开发一批高性能、以产顶进产品和独具特色的优质产品。二是提高产品质量，