
工商界整风运动参考資料

第七輯

公私合营企业的公方代表制度問題

上海工商界整风工作委员会編

1957. 10

目 錄

一、公方代表制度是一項根本的制度

- (一)公方代表制度是国家规定的制度.....(1)
- (二)公方代表制度是一項根本的制度，它的任务是保証企業的社会主义方向和国家的領導(摘自李維汉部长在全国工商界人士座談会上的总结发言).....(3)
- (三)公私合营企業中公方代表制度是一个根本的制度(馮和法).....(4)

二、公方代表制度是保証企业发展生产与社会主义改造

- (一)企業合营后的优越性.....(7)
 - ①1954年公私合营企业的发展进入了新阶段(摘自1954年9月7日“新聞日报”)
 - ②上海私营工商业社会主义改造的偉大胜利(摘自1956年1月22日“人民日报”社論)
 - ③从全业合营一年来看合营企业的优越性(1957年1月12日“新聞日报”社論)
- (二)公方代表制度保証企業的社会主义改造.....(11)
 - ①事实证明公方代表把企业領導得很好(叶臻:1957年9月6日“新聞日报”)
 - ②公私合营前后大不同(上海市第二届第二次人民代表大会王启发代表书面发言)
 - ③我們坚决拥护党拥护公方代表(摘自上海市第二届第二次人民代表大会朱梅芳、黄龙生、唐鋼、朱順福、桑恭联合发言)
 - ④以五和织造厂合营后的成績为例公方代表决不能撤
(上海市第二届第二次人民代表大会徐有泉代表发言)
 - ⑤公方代表制度是一項根本的制度
(上海市第二届第二次人民代表大会列席代表宗之號书面发言)

三、只有在公方代表的领导下，私方人員才能更好的 發揮积极性，从而得到改造

- (一)合营后私方人員的职权不是資本家的职权，而是在公方領導下公务人員的职权
私方人員有职有权是国家的政策.....(17)
 - ①正确認識私方人員在公私合营企业中的职权(管大同)
 - ②搞好公私共事关系，在工作实践中努力自我改造
(摘自全国工商业联合会第二届會員代表大会陈叔通主任委員报告)
 - ③我对公私合营企业中私股代表尽职尽责問題的一些認識
(公私合营鼎新染织厂公股代表魯銘)

(二)在合營企業中私方人員才能更好的發揮才能.....(23)

合營限制私方人員的積極性嗎？（1957年8月19日“工人日報”社論）

(三)斥右派分子對公方代表制度的謬論.....(25)

四、私方人員應當正確對待公私關係問題。

⊙發揮資方人員的積極作用，為社會主義建設服務.....(29)

（摘自上海市一屆四次人民代表大會柯慶施書記發言，題目：“調動一切力量，積極發揮上海工業的作用，為加速國家的社會主義建設而鬥爭”）

⊙關於公私共事關係問題.....(29)

（摘自吳傳啟著“無產階級專政與和平改造資本主義工商業”）

⊙向私方人員進一言.....(33)

（1956年10月27日“大公报”社論）

一、公方代表制度是一項根本的制度

(一) 公方代表制度是国家规定的制度

政务院在1954年9月2日颁布了“公私合营企业暂行条例”，其中对企业中公方代表制度作了具体规定，兹将有关条文摘录于后：

第二条 由国家或者公私合营企业投资并由国家派干部，同资本家实行合营的工业企业，是公私合营工业企业（以下简称合营企业）。

第三条 合营企业中，社会主义成分居于领导地位，私人股份的合法权益受到保护。

第九条 合营企业受公方领导，由人民政府主管业务机关所派代表同私方代表负责经营管理。

第十一条 公私双方代表在合营企业中的行政职务，由人民政府主管业务机关同私方代表协商决定，并且加以任命。他们在企业行政职务上，都应当有职有权，守职尽责。

9月7日中央人民政府政务院财政经济委员会副主任李维汉作了关于“公私合营工业企业暂行条例”的说明。说明：

“当国家资本主义中级形式或者一般资本主义企业转变为公私合营的时候，企业的生产关系就要发生下列重要的变化：（一）企业由私有改变为公私共有，社会主义成分在企业内部同资本主义成分合作并且居于领导地位。在合营企业中，私人股份的合法权益依然存在并且受到保护，但资本家处于公方领导之下，改变了他们在私营时期支配企业的地位。（二）合营企业的经营管理不再采取资本主义方式，而将逐步向国营企业看齐，完全以发展生产、保证需要和国家计划的要求为指导方针。这就是说，社会主义基本经济法则和国民经济有计划发展的法则，将在合营企业内起直接的作用。许多企业在公私合营以后根本改变了经营方针，使企业的生产符合国家的需要，并使企业状况得到重大的改进。……

企业生产关系上所发生的如上的重要变化，使公私合营企业成为半社会主义性质的企业，具有为国家资本主义中级形式不能比拟的优越性。合营企业的这种半社会主义性质和它的优越性，是同社会主义成分本身的优越性及其在企业中的领导地位和领导作用分不开的。合营企业发挥了社会主义成分的优越性和社会主义成分的领导作用，就能正确地团结职工提高劳动生产率，就能有效地教育资本家和资本家代理人接受经营管理的改革，就能提高产品的质量、降低产品的成本、并且根据国家的需要和可能增加产品的数量，同时也就使企业获得较多的利润、积累资金、扩大再生产，使职工生活获得必要的改善，而且也使资本家有合理的利润可得。国家对企业实行公私合营，要投入必需的资金，这就同私人股份形成一定的公私股份比例，但社会主义成分在合营企业中的领导地位和领导作用以及这种领导地位和领导作用的不断增强，不是取决于国家投资的数量，而是取决于国家政权的性质和社会主义经济在国民经济中的地位，取决于企业中公方代表同职工群众的结合和他们对于资本家及其代理人的教育改造工作，取决于这种领导能够确实地推动企业向前进步。至于国家投资多少，

則要根据国家的计划和企业的具体情况决定。”

他同时并将条例中几个主要政策問題加以說明，对合营企业受公方代表领导問題，他說：

“公私合营企业受公方领导，由人民政府主管业务机关所派代表同私方代表負責經營管理。合营企业不是普通的合股企业，它是社会主义經濟直接领导下的、社会主义成分同资本主义成分合作的企业。在合营企业中，公方居于领导地位，私方要接受公方的领导，这是确定不移的；同时，私股的合法权益受到保护，私方代表也負責参加經營管理。在經營管理方面，有关公私关系的問題，应当由公私双方代表（不限于直接参加經營管理的人員）协商处理，在重大問題上发生爭议时，应当报請人民政府主管机关解决，如果有必要和可能，也可以提交合营企业的董事会协商后报請人民政府主管机关核定。公私双方代表在合营企业中的行政职务，由人民政府主管业务机关同私方代表协商决定，并且加以任命。在企业行政关系上，私方代表既然也是企业的負責人員，就应当在公方领导之下合理地行使其职权，守职尽責，并努力学习，改造自己；公方代表則应当重視私方代表的职責，积极地、耐心地帮助他們在工作上作出成績，并使他們在思想上、作风上逐步获得改造。合营企业的公方代表和合营企业的主管业务机关，都要善于把领导私方代表合理地行使职权、發揮技能和领导他們进行学习 and 自我改造密切地結合起来。人民政府对于合营企业中的私方代表采取上述各項政策，不仅是因为国家保护私股的合法权益，更重要的是要在对资本主义企业进行社会主义改造过程中使他們在公方代表的直接领导下和工人羣众的监督、推动下，在生产經營的实践中重新学习、改造自己，从而使他們在国家的社会主义改造和建設事业中，能夠有所貢獻，并获得光荣的前途。如果私方代表有“合公营私”或其他違法行为，則应当对他們进行必要的斗争，并且应当依法处理；如果有破坏生产和其他反革命活动，更应从严处理。”

9月6日人民日报发表社論，題目是“把有利于国計民生的资本主义工业有步驟地改变为公私合营工业”社論指出：

“国家资本主义的高級形式是公私合营企业。它是社会主义成分和资本主义成分在企业内部进行合作，社会主义成分居于领导地位，半社会主义性质的企业，这就便于按照社会主义性质企业的經營方針和管理原則来改造原有企业，也有利于对资产阶级的教育和改造。改造私营企业和改造资产阶级分子，是国家对资本主义工商业进行社会主义改造一个整体的两方面。这两方面的工作是互相关联与互相影响的。只有同时做好企业的改造和人的改造，才能完成社会主义改造的任务。在公私合营企业中，由于资本家及资本家代理人能够得到公股代表的领导，得到职工羣众的帮助与监督，这就最有利于做好企业的改造和人的改造工作，最便于准备条件，从容地和妥善地变国家资本主义为社会主义的企业。只要公私合营工作做得好，在公私合营企业中确立了社会主义成分的领导地位和领导作用，不断地改善和改造企业的經營管理，适当地改进技术，更好地發揮生产潜力，不断地提高职工羣众的覺悟性和組織性，并經常地对资本家和资本家代理人进行教育和帮助其改造，这就能夠造成必要的条件，最后完成资本主义工业的社会主义改造。”

社論并指出：

“在公私合营企业中，社会主义成分和公方代表在企业中必須占于领导地位，资本主义成分和私方則居于被领导地位。社会主义成分在企业中的领导地位，不取决于国家在个别企业

中投資所占比重的大小，而是取決於國家政權的性質，取決於社會主義經濟在國民經濟中的領導地位，取決於公股代表同工人羣眾的結合和對資本家及其代理人的教育、改造，取決於這種領導能夠確實地推動企業向前進步。在這個前提下，同時要承認私股的合法權益，使私股的合法權益受到保護。有些幹部由於對公私合營企業的性質認識不明確，因而在企業領導上有放棄領導和忽視私股合法權益的或“右”或“左”的偏向，這種偏向應該迅速糾正。

企業實行公私合營後，就為發揮企業中社會主義成分的優越性及其在企業中的領導地位和領導作用提供了可能。但還必須進行許多艱苦的工作，可能才能變為現實。其中主要工作之一，就是改革舊的經營管理制度，推行社會主義的先進的經營管理制度。但在進行改革時，必須穩步前進，不可急躁從事。企業的工資、福利、獎勵等制度，應該參酌合營企業的原有基礎和生產經營情況，參照國營企業的有关規定，逐步改進，逐步向相當的國營企業看齊。改革舊的經營管理制度就是社會主義的經營管理思想和資本主義的經營管理思想鬥爭的過程，是社會主義經營管理制度逐步代替資本主義經營管理制度的過程，所以必須依靠工人羣眾的覺悟性和組織性，要實行工人代表參加企業管理的制度，並廣泛發動他們實行監督的權利。對資本家及資本家代理人的資本主義經營管理思想，要通過經常的公私協商和民主討論，耐心地進行批判和教育，指導和幫助他們逐步改正。

私方代表在公私合企業的行政職務上有其一定的職位，在公方領導之下，他們應該是有職有權的，當然，他們也必須守職盡責，不能假公濟私。對於企業原有的失職人員，應參酌原來情況，量材錄用，成為企業幹部並使他們有充分貢獻其經營管理或技術才能的機會。”

（二）公方代表制度是一項根本的制度，它的任務是保證企業的社會主義方向和國家的領導

李維漢部長說：“座談會上發言差不多都講到了合營企業的公私共事關係問題。的確，這是合營企業中的一個關鍵問題。這種關係，大多數是在高潮以後才建立起來的，是一種歷時不久的新的關係，加以其中有工作關係，又有階級關係，因此不僅是新，而且比較複雜，要處理得好，確實是不容易的。這種關係有它的发生、發展和消滅的過程，從私營企業的勞資對立的關係，經過這種兩重性關係，逐步過渡到完全的合作互助關係。這個變化過程需要相當長的時間，需要公私雙方的共同努力，才能實現。現在，合營企業的公私共事關係確實存在着不少問題，同時也如同許多朋友講過的，多數是在逐漸進步。我們認為今後還會繼續進步，這一方面是因為私方人員一般是愛國的，不少人是願意為社會主義服務的；另一方面，一部分公方人員在認識上和作風上的缺點、錯誤，經過整風，一定會有所改進，而黨和政府有關領導部門當然要更多地努力來改進這方面的工作。合營企業的公方代表制度是一項根本的制度，它的任務是保證企業的社會主義方向和國家的領導。而要实现這個任務，公方人員就必須負責搞好公私共事關係。公方人員對於高潮以來私方人員的變化和進步，應當有足夠的認識和估計。對於一切愛國的、願意為社會主義服務的私方人員，應當充分給以信任，使他們有職有權有責，支持和幫助他們做好工作。有技術專長的，應當尽可能使他們在技術崗位上發揮所長，並且繼續提高。對他們的合理化建議，必須充分給以支持。對他們要有鼓勵有批評：他們有成績和進步，應當適當鼓勵；他們有缺點和錯誤，應當從團結的愿望出發，

适当批評，启发他們自覺的加以改正。要認真地学习他們的长处，認真地帮助他們解决一切需要解决的問題。”

（摘自李維汉部长在全国工商界人士座談会上的总结发言）

（三）公私合营企业中公方代表制度是一个根本的制度

“有不少資本家主張公方代表退出公私合营企業，更是拒絕社会主义改造的一种露骨的表现。”——周恩來：在第一屆全國人民代表大會第四次會議上的“政府工作報告”。

（一）

这次工商界右派分子最露骨的反党、反社会主义的反动言行之一是在公私合营企业中撤去公方代表，甚至撤去黨組織，让私方人員为所欲为。工商界的右派分子和其他各界的右派分子都是一脈相通，有他們的共同点的。他們集中主要力量，攻击党的領導，从而动摇我国社会主义制度，使資本主义复辟。有的右派分子攻击“以党代政”，說党不應該发号施令；有的右派分子強調“民主治校”“教授治校”，攻击学校中的党委制。在工商界中，右派分子攻击公方代表，要求廢除公方代表制度。所以，右派分子的手法虽有不同，而目的都是一样的。

右派分子攻击公方代表制度的借口是非常巧妙、非常隱蔽的。他們說，企业公私合营后的生产效率反不如私营时期，是由于公方不懂业务，打击了私方人員的积极性。他們說，在公私合营企业中，只有共同工作关系，已經不存在公私共事关事，不應該再有公方和私方的分別，也就不應該再有領導与被領導的关系。他們說，公方代表都是自己的厂、店中过去的学徒、职工，没有什么了不起。他們攻击公方最大的理由，是公方不懂业务，甚至政治水平也不高，公方領導私方是外行領導內行。他們的最后結論必然是：不要公方代表，让私方放手去干。

必須指出，对公方代表提出意見的人，并非都是右派分子。有些人对于个别的公方代表的缺点和錯誤批評得很尖銳，但是出于善意，对于改进錯誤和克服缺点是有帮助的，我們欢迎这种批評。也有一些人只看到事物的表面，以个别的或局部的錯誤和缺点来概括全部，認為是一般的錯誤和缺点，从而怀疑公方代表制度的本身。例如，有些人并不反对公方代表制度，但受了右派分子的迷惑，認為有条件的也不妨試驗一下，把公方撤出，让私方負責。他們的用意和右派分子不同，但在效果上是对右派分子共鳴，成了右派分子的俘虏。

右派分子攻击公方代表制度的目的，是根本反对党的領導。他們企图从反对公方代表制度入手，不要共产党，不要社会主义。右派分子一貫慣用的手法，就是把个别的錯誤和缺点夸大为一般或全部的錯誤或缺点，利用个别的公方代表的缺点和錯誤来攻击公方代表制度的本身。对于右派分子的这种阴谋，我們必須尽量地予以揭露和批判。

（二）

在1957年5—6月間中央统战部召开的工商界座談会上，右派分子反对公方代表制度的荒謬言論遭到了多数工商业者的一致駁斥，右派分子自知理拙，不得不躲躲閃閃、含糊其辞。右派分子的荒謬言論是經不起批判的，只要把他們的真面目揭露开来，他們的反党、反社会

主义的阴谋就暴露无遗。

多数工商业者拥护公方代表制度，大致有这几种理由：第一、企业公私合营后，生产关系起了变化，这种变化体现于公方代表的参加和领导上面。他们认为，既是公私合营企业，就必然有公方也有私方。第二、在私营时期，资本家和职工的矛盾是很严重的，公私合营以后，如果不是公方代表来领导，私方和职工之间的关系仍然是不容易搞好的。第三、公私合营企业的生产经营已经是国家总的经济计划的一部份，企业的一切经营，必须遵守国家的计划 and 政策、方针，私方人员的政策水平一般还是不高的，没有公方代表就不容易领导企业。第四、公私合营企业虽然还不是完全的社会主义企业，但基本上已经和国营企业相同，一切生产经营必须按照社会主义的企业经营管理原则办理；在这方面，私方人员一时还是不熟悉的，没有公方代表就不容易搞好。

工商业者这些理由都是对的，但是，这些理由还是不完全的。除了上述理由外，还要补充最基本的一点。李维汉部长指出：“合营企业的公方代表制度是一项根本的制度，它的任务是保证企业的社会主义方向和国家的领导。”这是公方代表制度最根本的原则。公方代表的领导就是体现了国家的领导，也就是体现了党的领导，只有在公方代表制度下才能保证企业彻底消灭过去的资本主义生产关系的残余，保证社会主义的方向。

周恩来总理指示我们说：“要保证政府各方面政策的正确执行，就必须在机关、学校、企业和团体中都有共产党的坚强的核心领导。”在公私合营企业中，有的有党组织，有些中、小企业还没有党组织，党的领导方式是可以多种多样的，而公方代表制度就是体现党的领导的一种基本的方式。公方代表的领导主要是从政治上来说的，许多工作都是要大家来做，许多业务上、技术上的工作仍然是要私方技术人员和专家来负责的。公方代表制度的本身决不会影响私方的积极性，相反的，保证私方和一切工作人员积极性的正确发挥，正是公方代表的任务之一。在任何借口下反对公方代表制度，在实质上就是反对党和国家对企业的领导。

(三)

工商业者指出目前各地公私合营企业中公私关系存在着不少的问题。对于这些问题，必须加以具体分析。公私共事关系是社会主义改造高潮以后所产生的一种新的关系，在目前，其中有共同工作关系，又有阶级关系，这种关系是相当错综复杂的。在公私关系中产生各种问题的根源，应该从两方面来考察。一方面，公方代表有的由于经验不够，有的由于工作方法和工作作风上有缺点和错误，以致形成公私关系的不正常。这次党的整风，就是为了消灭和克服党在领导工作上的缺点和错误，工商业者在这方面提出善意的批评和建议，党是非常欢迎，而且保证要迅速改进的。在另一面，也就是工商业者一方面，极大部分工商业者对于走上社会主义道路，自己成为公职人员，是表示欢迎和感激的，但是对于新的工作环境、制度和方法，很多人免不了有些不习惯，有的人还有很大的抵触情绪，甚至表示消极。有个别工商业者说，自从公私合营后，他们“上班时脚步重如泰山，下班时脚步轻似鸿毛”；存在着这种抵触情绪的人对于任何新事物必然会看不上眼，格格不入；如果不急起直追地改造自己的思想、感情和立场、观点，那末，对于无论那个公方代表都是不会服气的。

有些工商业者认为自己在公私合营企业中有职无权。在有些企业中，这种现象是存在的，但是造成这种现象的根源，也同样要从两方面去检查。有些公方代表有宗派主义情绪，对高

潮以來私方人員的變化和進步認識不足，沒有對私方人員很好地進行團結、教育和改造的工作，以致私方人員遭到冷淡待遇，有力使不上，有職沒有權，這種情況是有的。這次整風的目的就是要克服這種官僚主義以及宗派主義、主觀主義等不良的工作作風。工商業者在這方面提出善意的批評和建議，是會受到歡迎，有利於公方改正錯誤的，而且，很多企業的公方代表已經在迅速地改正了。在私方人員方面，有些人高喊有職無權，往往是以過去私營時期資本家的職權來看待今日公私合營企業中的自己的職權。在私營企業時期，資本家大權獨攬，可以任所欲為。在公私合營企業內，領導是建立在民主集中制上面的，有一定的制度和一定的分工；有些工商業者由於不能象過去一樣地為所欲為，就認為有職無權，這自然是一個極大的錯誤。同時，有些人在工作中不敢積極負責，害怕有職有權，也不是個別現象。

在公私合營企業中，公方代表不僅體現國家對企業的領導，同時還負擔着對私方人員進行教育改造的責任，並且還要和私方人員互相學習，共同提高。劉少奇委員長在中國共產黨第八次全國代表大會的“政治報告”中說得很清楚。他指出，全行業公私合營以後還有許多工作要做，其中“對於資方人員，應當進行工作上和生活上的安排，建立公私雙方人員共同工作的良好關係，並且繼續加強對於他們的政治教育。資方人員很多是富有管理經驗和技術知識的，他們了解消費者的具體需要，熟悉市場情況，善於精打細算。因此，我們的工作人員除開向他們進行教育以外，還必須認真地向他們學習，把他們的有益的經驗和知識當作一份社會遺產繼承下來。”工商業者應該體會黨和國家的這種精神，積極地改造自己，發揮應有的力量，主動地向公方和職工靠攏和學習，逐步縮短彼此間的距離。

公私共事關係是有一定的發生、發展和消滅的過程的，等到公私合營企業改變為完全的社會主義企業，工商業者改變為名符其實的勞動者後，公方代表制度也就失去了存在的依據，企業中也只有單純的合作互助的關係了。（馮和法）

二、公方代表制度是保證企业發展 生產与社会主义改造

(一) 企业合营后的优越性

① 1954年公私合营企业的发展进入了新阶段

从中华人民共和国成立以来，特别是从去年下半年起，在国家鼓励 and 指导下，全国私人资本主义工业轉变为国家资本主义高級形式的公私合营企业的不断增多。到1953年底，公私合营工业总数达到一千多戶。公私合营工业的产值比1949年增加百分之八百十七，在全国工业总产值中的比重由1949年的百分之二增长为百分之五点五。去年十月，国家在过渡时期的总任务大力宣傳以后，全国各地公私合营企业的发展进入了新的阶段。愈来愈多的私营工业資本家認識到社会主义改造的道路已成为大势所趋，人心所向，加以看到公私合营企业确比私人资本主义企业 and 国家资本主义中級形式、低級形式的企业优越，紛紛向人民政府申請实行公私合营。今年上半年，全国各地大約有二百戶私营工厂改为公私合营企业。現在，还有许多私营工厂在准备实行公私合营。

这些公私合营工厂在公私合营以前，有許多生产萎靡不振，有的曾經“五毒”泛滥，危害国計民生；实行公私合营后，社会主义成分确立了在企业内部的领导地位，资本主义的經營管理方式逐渐被社会主义的經營管理方式所代替，职工們以主人翁的态度积极劳动，劳动生产率不断提高，生产开始能适应国家建設和人民的需要。民生輪船公司在公私合营前，坚持过高的运价，宁可让船舶放空也不愿担負国家的粮食运输任务；1952年9月合营后，在国家直接领导下貫徹了低利多运的方針，全公司职工进行生产改革，开展增产节约运动，推广了苏联的一列式拖駁运输法和頂推运航法等先进航运經驗，并在川江創造了枯水航行和月夜航行的先例。1953年，各项生产指标都超过了历史上最高纪录。現在，民生輪船公司在国家計劃指导下，已成为长江中、上游运输的主力。公私合营前的上海华通开关厂，資本家看見市上什么賺錢就生产什么，产品质量低劣；合营后，工人們改进和創造了许多工具，克服了技術操作上的困难，并协助行政調整了劳动組織，1953年全厂生产总值比公私合营之初的1950年增加百分之三百八十七，并为鞍山鋼鐵公司等單位制造了大批开关。职工們在“試制苏联式新产品，满足国家建設需要”的目标下，在1953年一年內試制成功一百多种新产品。“五反”运动前是“五毒”俱全的私营包福記冷作厂，在实行公私合营并改为华东鋼鐵建筑厂后，不仅以产品供应了国家建設需要，而且以技術人才支援了太原等地的基本建設工程。上海的中华造船厂、上海鋼窗厂、西安的天祥仪器制造厂等工厂在公私合营后，分別为鞍山鋼鐵公司、第一汽車制造厂、治淮工程和其他基本建設和地质勘探工程生产了大批鋼窗、水閘、罗盘仪、水准仪等器材。私营工厂的职工听到本厂实行公私合营，都以加倍的热情投入

生产，产量和质量因而迅速提高，成本迅速降低。上海市今年一、二月份实行公私合营的十三家规模较大的私营工厂，过去常常不能按期完成国家的加工订货任务，影响其他工厂的生产；但公私合营后，三月份就有十一家按期完成了生产计划，产量、质量都比公私合营前提高。

很大一部分公私合营工厂由于生产发展，企业积累增加，加以人民政府投资，都进行了扩建或改建。许多工厂已由破破烂烂的小厂建设成为具有很大生产能力的大厂。上海市的华通开关厂、中华造船厂、上海钢厂、重庆市的六一零纺织染厂、唐山市的华新纺织公司、陕西省的新泰企业公司以及民生轮船公司等知名的企业，进行了比较大规模的建设和，旧企业的面貌已经改变一新。那些多年没有分过股息和红利的工厂企业，在公私合营后，股东们按期分得了股息、红利，确实做到了资本家有利可得。不少资本家目睹企业的蓬勃发展，比较深刻体会到私人资本主义工业只有不断接受社会主义改造才有前途。

(摘自1954年9月7日“新闻日报”)

② 上海私营工商业社会主义改造的伟大胜利

在上海郊区农村和市区手工业全部合作化以后，本月20日，上海全市私营工商业又全部被批准实行公私合营。上海市的社会主义改造已获得了全面的胜利。人民的上海，从此进入了社会主义社会。我们热烈地祝贺上海人民的伟大胜利！

上海是我国工业的重要基地，也是我国资本主义工商业比重最大的城市。据1954年的统计，上海资本主义工业企业单位占全国资本主义工业企业总数的20.8%；上海资本主义工业的产值占全国资本主义工业总产值的41.8%，其中生产资料的产值占全国资本主义工业生产资料总产值45.8%，生活资料的产值占全国资本主义工业生活资料总产值的40.5%；上海10人以上的资本主义工业资产总额占全国10人以上资本主义工业资产总额的63.2%。据1955年8月底的统计，上海市资本主义商业的资本额占全国资本主义商业资本总额的13.9%，销售额占14.6%。现在，继北京、天津、西安、沈阳、南京、重庆、广州等城市的资本主义工商业先后全部实行公私合营以后，上海市资本主义工商业也实行了全部公私合营，这就使得全国的绝大多数资本主义工商业都改变了资本主义的所有制。这就意味着我们对于资本主义工商业的社会主义改造工作，已经取得了具有决定意义的胜利。资本主义工商业踏上了全行业公私合营的这一个决定性的一步，这就意味着社会主义基本上代替了资本主义。由此也就可以完全得出结论：中国的社会主义革命，现在已经得到了具有决定意义的胜利。这是我们的党中央和毛泽东同志英明领导的伟大胜利，是马克思列宁主义的伟大胜利。

上海市资本主义工商业全部实行公私合营，是我国建国以来一切灿烂成就的结果。六年来，国家没收了官僚资本，生长和壮大了社会主义经济的力量，社会主义工业的劳动生产率一年比一年提高，社会主义商业的商品流转速度一年比一年快，社会主义经济的优越性一天比一天显著。六年来，部份资本主义工商业接受了公私合营，在公私合营企业里，资本主义的生产关系起了变化，企业的状况虽然赶不上国营经济，但比起完全资本主义的经营有了很大的发展。公私合营民生轮船公司1955年的劳动生产率预计比1952年开始合营的时候提高

105.3%。上海 47 个公私合营工厂 1954 年的劳动生产率平均比 1953 年提高 46.27%。只有完全资本主义工商业，始終不能解决资本主义所有制給企业带来的重重矛盾。无论是工业生产和商业經營，它們都不能同国营企业和公私合营企业相比。六年来无数事实都說明了私营企业不如公私合营企业，公私合营企业又不如国营企业。这些事实，完全証明了列宁說过的一段話：“劳动生产率，归根到底是保証新社会制度胜利的最重要最主要的条件。资本主义造成了在农奴制度下所沒有过的劳动生产率。资本主义可以被彻底战胜，而且一定会被战胜，是因为社会主义能造成新的更高得多的劳动生产率。”（“偉大的創举”）这些事实就使得资本家（包括全国最大的资本家）都逐步認識了社会主义制度的优越性，并且积极地接受了社会主义改造。也正是从劳动生产力的比較中，完全可以断言，资本主义工商业全部实行公私合营之后，被资本主义生产关系所束縛的生产力得到解放，就一定能够在滿足国家建設和人民生活的需要方面發揮更大的作用。

对资本主义工商业的改造，就是要对资本主义企业和资产阶级分子都按照社会主义的原则逐步加以改造。这就是要使企业服从国家的計划管理，用社会主义的生产关系代替资本主义的生产关系，用社会主义的經營管理方法代替资本主义的經營管理方法；就是要教育资产阶级分子从剝削分子或半剝削分子逐步改造成为自食其力的、按劳取酬的社会主义社会的劳动人民。

全国私营工商业者在过去这一阶段中，已經用实际行动来表現了他們接受社会主义改造的可貴的积极性，受到了全国人民的热烈欢迎。今后，私营工商业者还应该再接再厉，更积极地爭取为社会主义立功，要在公方代表和职工的領導和监督下，認真学习，积极端正經營管理思想和态度，努力改善企业的經營管理，結合企业的改造，从劳动中来严格地改造自己的思想意识，使自己成为自食其力的劳动者。这样，就会有更光明的前途。

（摘自 1956 年 1 月 22 日“人民日报”社論）

③ 从全业合营一年来看合营企业的优越性

去年今天，是上海的一个有历史意义的日子。在这一天，全市的私营工商业者申請实行全行业的公私合营，并获得了政府的批准。从此，中国资本主义工商业的发源地和中心——上海的资本主义經濟已基本上为先进的社会主义經濟所代替。

从高潮到現在，已整整一年了，一年来，公私合营企业和私方人員本身都发生了很大的变化，这种变化充分說明了社会主义制度較资本主义制度有无限的优越性，說明了党和政府所确定的和平改造政策，是馬克思、列宁主义的普遍真理在中国具体条件下生根开花的一个生动的例証。

这种偉大的变化，首先表現在生产力获得解放，工人生产情緒空前高漲，生产获得前所未有的发展。全市地方工业生产，一九五六年比一九五五年增长了 20 % 多，而公私合营企业却增长 37.5 %。有些經過裁并改合，經營管理較好的企业，生产的发展更为惊人。如树脂厂合营后并厂生产，技術力量集中，結果产量增加了十二倍。这种事实，雄辯地說明了资本主义經濟，象花盆中植树一样，束縛了生产力的发展，而社会主义經濟则为生产力的发展提供了广闊的无限前途。

这种生产力的解放，不仅表现在产值产量的增加，而且表现在产品质量的提高。由于工人发挥了极大积极性和创造性，克服了许多一向认为根本不能克服的困难，使绝大部分产品质量有了不同程度的改进。如重工业的机器、钢铁、化工等，轻工业的纺织、针织、搪瓷、橡胶等，产品的合格率一般达 98 % 左右，个别的能经常保持 100 % 的纪录，其中棉布的正品率比合营前提高了 12.8 %，热水瓶爆破率，一年来从 0.6 % 降低到 0.1 %，干电池储藏期，从六个月提高到九个月，印染布的伸长率，由 10 % 降到 5—6 %。这些成就的获得，是开始按照社会主义经营原则办事的结果，也是社会主义经济优越性的具体表现。由于生产的发展，许多企业改变了长期亏损的局面，获得了盈余。去年从企业的利润上计算，许多单位超过了一九五五年的 50 % 以上。这样，不仅为国家累积了更多的建设资金，而且逐步地改善了职工的生活。

其次，在资本家个人的改造方面，一年来也有很大的成绩，绝大多数工商业者都有程度不同的进步。这种进步主要表现在发扬了爱国主义精神，积极贡献自己的力量和专长，为社会主义建设服务。一年来有五万多人参加了社会主义竞赛，其中有八千多人获得了不同程度的奖励，他们在增产节约，试制新产品，改善服务态度和提高了服务质量等方面，都作出了较大的贡献。同时，他们一年来的积极学习、改造自己思想方面，也有一定的收获。过去半年中，参加工商界政治学校学习的学员，共达一万一千多人，参加工商联主办的时事政策讲座的则达十万人以上。通过这些学习，许多人初步明了了社会发展规律，明了了剥削可耻，劳动光荣，明了了资产阶级的两面性仍然存在，从而进一步改造自己的决心更为增强。这些事实说明，根据中国民族资产阶级的特点，运用说服教育的方法，将资产阶级分子逐步改造成劳动人民，不仅是必要的，而且也是可能的。

一年来的伟大变革和成就，使社会主义思想更加深入人心，使人们向往社会主义的心情更加殷切，建设社会主义社会的决心和信心，也更百倍于往昔。什么“资本主义也有优越性”、“社会主义和资本主义各有长短”等等论调，在无数事实的面前，已不攻自破了。

当然，实行公私合营，只有一年，对企业和资本家个人改造方面，都还存在很多弱点，如旧的经营思想和管理制度尚未完全改变，民主管理制度的建立，还仅仅开始，生产潜力尚未充分发挥，资产阶级两面性仍然存在，特别是有人由于定息制定七年不变，滋长了一种“休息”思想，对自我改造有所放松。今后双重改造的任务仍然十分繁重，所以在肯定一年来成就的同时，应当认识社会主义改造的艰巨性和复杂性，继续加强改造，为进一步发展生产，繁荣经济，创造更好的条件。

今后双重改造的任务，在企业改造方面，应在充分发动群众的基础上，逐步实行民主管理，以进一步发挥工人群众当家作主思想和生产热情，这是办好公私合营企业的关键所在，通过民主管理的实行，来进一步改变资本主义的管理的方法和制度，逐步向国营企业看齐。但任何改革改造工作，必须围绕生产任务来进行，任何改造的目的，归根到底都是为了搞好生产，所以必须贯彻勤俭办厂、勤俭办店的方针，把生产和经营搞好。在组织生产和经营时，应注意目前一些新的情况，由于去年不少地区受到自然灾害，工业原料不足，今年生产上可能遇到某些较大的困难，所以厉行节约，特别节约原材料，就有更加重要的意义。应当在保证质量的前提下，认真地展开增产节约运动，所谓“认真”，就是说，不要象和尚念经一样，反复背诵“增产节约”几个字，而应根据各个部门和单位的具体情况，找出增产节约的窍

門和關鍵，真正的作出成績來。

在資本家個人改造方面，主要是如何遵守全國工商聯第二屆會員代表大會上所通過的“五項基本準則”，即繼續發揚愛國主義精神，盡責守職，改進公私共事關係和私私之間的關係，加強政治理論學習，把自己的一切才能貢獻給國家。為此，就要求所有的私方人員，正確估計一年來的進步和目前仍然存在的弱點，看到資產階級的两面性仍然存在，打破那種“休息論”，認識思想進步，如逆水行舟，不進則退，因之，“休息”不僅表示停頓，而且意味着倒退。只有樹立起這樣的認識，才能再接再厲，把“五項基本準則”變為自覺的實際行動，才能逐步地把自己改造成為名符其實的勞動者。

(1957年1月12日“新聞日報社論”)

(二) 公方代表制度保證企業的社會主義改造

① 事實證明公方代表把企業領導得很好

鳴放期間，工商界有些人士說：“不少公方代表無論是工作能力和思想作风，都很差。”因此他們提出了這樣一個問題：“公私合營企業是國家和資本家合營的企業，為什麼公方代表一定要共產黨員做呢，知識分子、技術人員能不能做公方代表？”

問題很明显，也很簡單，就是，他們第一否定公方代表在企業中的領導地位，認為工作能力差、思想作风又差，怎麼能夠領導企業？第二，企業是公私合營，不是國營，資本家同樣有一份，為什麼公方代表不能讓非黨人士擔任？他們所指的知識分子、技術人員，實際上就是指私方。

這裡且讓我先舉一個例，證明一下公方代表在企業里究竟是不是能力差，有沒有成績，會不會領導。據八月廿三日報上發表的市第一商業局所屬各公司的合營商店統計，今年上半年度營業，淡季時期也出現了盈餘，共獲淨利達一千〇三十四萬元，扭轉了合營前長期虧損的局面；另一方面企業的費用水平不斷下降，去年上半年的費用率是12.51%，今年第一季度下降為9.11%，第二季度更減低到8.86%。這個情況，充分體現了社會主義企業的優越性。這個成績，和公方代表在企業中的領導，是不是無關呢？公方代表是不是工作能力很糟呢？顯然不是的。在上述成績中，公方代表起了很大的作用（當然也包括企業全體工作人員和私方在內）。要是不少公方代表真的工作能力太差，思想作风也差，這樣優良的成績，便成了“奇蹟”，很難叫人相信。這樣說，是不是公方代表一無缺點呢？那也不是的。作為一個企業領導，不可能對所管的部門，任何事情，件件精通，正象劇作家曹禺同志所說：“一個文化部門的領導，要看整個部門的發展，要注意到如何配合社會主義文化的需要，一個音樂院的院長，未見得會吹笛子，但是他應該可以領導笛子吹得最好的音樂家，他對吹笛子是‘無能’的，但是對如何領導一個學院的發展，就是‘有能’的。”企業中的公方代表，就是有这样的領導能力，合營企業的成绩，就說明了這個問題。

公方代表既是代表國家領導企業，而目前企業還有私方存在，還有定息，不要公方代表或者調換公方代表作領導，是不是仍舊讓私方自己來領導呢？所謂知識分子、技術人員，又

是怎样的知识分子、技术人员呢？资产阶级分子还是无产阶级？如果是资产阶级分子，让他们来领导企业，企业将走什么道路呢？无疑的是会把企业拖回资本主义的老路。

所以，不要公方代表的論調，是一种抗拒社会主义改造的表现，是和右派分子反党反社会主义的活动合拍的。这种有毒的言論，必須在整风时期，彻底加以批判。

（叶臻：1957年9月6日“新聞日报”）

② 公私合营前后大不同

我是公私合营申大染织厂的一个工人。现将我所了解的我厂情况和我亲身经历的事实，来回击右派分子的謬論；并警告右派分子，如你们执迷不悟，不向人民低头认罪，必将自绝于人民。

资产阶级右派分子不要我们走社会主义道路，说什么国营不如合营，合营不如私营。而我们工人的思想感情是与此恰恰相反的。在我厂公私合营前，我们生产积极性，虽然比解放前有了提高，但是由于我们生产好，资本家剥削也就多，所以生产积极性有限度。合营前几年，历年都有亏损的，如一九五四年全年亏损七万多元；一九五五年全年亏损一万多元，而我们工人也常受拖欠工资的威胁。

公私合营之后，工人在企业内的地位起了根本的变化，工人做了企业的主人，我们工厂完全改变了面貌。我们厂以前没有人提合理化建议，从合营到现在，许多工人动脑筋，想办法，提了二百多条合理化建议，我个人也提了四十多条，对生产起了一定的作用。由于工人生产热情发挥，如勤耕粗布合营前每台时产量4.478公尺；合营后每台时4.723公尺。质量方面，合营前正布率为94.1%，合营后正布率99.48%。再如8354斜纹，合营前每台时产量4.495公尺，合营后为4.791公尺；其质量，合营前正布率为95.22%，合营后为99.45%。合营后第一年（一九五六年），全年盈余八万多元，今年上半年盈余了六万多元。又，我们厂在合营前从未评出过市级先进生产者，合营后就涌现了三名市级先进生产者。

从我们厂里以上对比中，可以清楚的说明，不走社会主义的道路，要想提高生产力，较快地把中国从农业国变为工业国是不能设想的。

生产发展了，我们职工的生活也相应地提高了。象我们一个规模不大的织布厂，现在我们正以十三万元的建设投资，按装大型通风降温设备；还有如集体宿舍，过去一间房子住几十个人，现在有一百三十多人住进了新的高楼房，解决了宿舍拥挤问题，改进了居住条件。至于其他许多集体福利事业，不再详述。

为什么短短一年多的时间内，会发生如此巨大的鲜明的变化呢？这就是社会主义的优越性。既然如此，为什么有些人装着瞎眼说假话呢？原来他们有不可告人的目的。我们工人都晓得，没有社会主义即没有我们的一切幸福。正如我们厂里工人同志所说的，解放前我厂有三把锁（厂门口一把，工房两把），工人没有出入的自由；现在三把锁不再限制我们的自由了，而变成三个所，即：托儿所、医务所、疗养所。过去国民党红车子开进厂里镇压我们工人的正当要求，现在汽车开到厂里给我们照X光，检查身体；过去我们工人吃的是菜皮、臭萝卜干，现在几乎每天吃鱼吃肉。这能说解放几年来，人民生活没有提高吗？而奇怪的是在解放前，人民吃不饱，穿不暖，毫无自由的时候，那些讲“社会主义没有优越性，解放以来

人民生活未提高”的先生們，为什么不挺身而出，为人民代言呢？

以我个人来讲，解放前我和父亲都在厂工作，但是还养不了我的母亲和两个弟弟妹妹，常年穿不到一件新衣服，家里吃的都是“糗粥”。我生了伤寒症，病情很严重，厂里也不管，在无奈之中，我父亲只好投亲靠友，借债给我治病，这才使我脱险；但病还未愈，厂方即叫我上班，否则停生意，只好拖着病体去工作，因身体不好支持不了，全身肿胀，厂方还说我生病养胖了，这能不叫人气愤吗？

解放后，我也生了一次病，祥生汽车把我送到医院，还叫我到疗养所去休养。现在已结了婚，家庭人口由三口增加六口（我和父亲不在内），但生活过得很好，弟弟读中学，妹妹读六年级。这一些都告诉了我，如果不是共产党领导我们走社会主义道路，我是没有今天幸福生活。因此，我永远跟着共产党走，坚决拥护走社会主义道路，谁如果反对共产党的领导，反对社会主义，谁就是我的敌人，我要坚决和他们斗争到底。

（上海市第二届第二次人民代表大会王启发代表书面发言。）

③ 我们坚决拥护党拥护公方代表

我们都是公私合营企业中的职工。我们要用事实来揭露右派分子的胡说八道。私营企业走上公私合营后，生产关系起了根本变化，使落后的旧企业有了显著的新面貌。例如虹口区公私合营中国机械工具厂在一九四九年全厂只有四十人，一九五四年合营时有一百二十七人，到今年已有六百九十九人。解放前业务不正常，朝不保夕，只做些布带搭扣、铁钩子、纺织机拉布刺头，以及修修配配的工作；在解放后的第一年年产值只有八千元。但解放八年来，试造了各种新产品，如高压油泵站、硬度计、汽化器分电器等等，过去一向由国外进口的技术性复杂的产品，今都自己生产了。到去年为止，年产值已经达到七百九十一万多元，比一九四九年提高了九百八十九倍。并且，由于通过苏联斯大林汽车厂总工程师费司塔专家和其他专家们三次来厂提了不少建议，使厂中主要产品已达到了全苏标准。在质量提高的同时，成本反而降低了，象汽车分电器、硬度计等的成本都降低了50%以上；不到进口货的三分之一，而且质量完全相同。这个厂解放前是摇摇欲坠，在解放后开始发展，在合营后开始大发展，到目前，已经从修修配配的落后厂变为成批大量生产的专业性工厂了。

随着生产的发展，工人的文化物质生活有了很大的提高，合营前工人宿舍是在车间的搁楼上，如今已有了三层楼的工人宿舍，新浴室新厨房也都建造起来了。工人们还可以在业余时间进修文化，经费完全由工会补贴；过去艺徒除了吃饭外每个月只有三四角钱，买了肥皂理理发便完了，买一件汗衫要几个人合起来轮流买，如今艺徒每月每人有了三十三元到三十九元的津贴。解放前全厂工人中只有二只手表，一部脚踏车，现据统计，全厂共有二百二十三只手表，九十七部脚踏车。职工健康也有了保障。

当然，象这样的例子是不胜枚举的，我们上海市有着几千个合营工厂，各厂都有它的发展历史和成绩。但这些成绩如果不是党的领导，不是公方代表的领导，是不可能实现的；如果没有全体职工的忘我劳动和基层干部的努力工作，也是不可能取得的。

我们要问右派分子：在这些事实面前，你们将怎样来解释你们的谬论，你们还说动机是好的只是效果不好，试问你们这种无中生有造谣污蔑的动机又是什么？

我們坚决拥护党，拥护公方代表，只有党能够领导我們走社会主义的道路。社会主义建设有今天的成就是千百万劳动人民用一磚一瓦建筑起来的，絕不允许资产阶级右派分子争夺领导权，颠覆人民民主政权。

（摘自上海市第二届第二次人民代表大会朱梅芳、黃友生、唐鋼、朱順福、桑恭联合发言。）

④ 以五和织造厂合营后的成績为例公方代表决不能撤

人民代表徐有泉昨天在市人代会上书面发言說，“公方代表决不能撤”！他列举他所在五和织造厂的情况，說明他那句斬釘截鉄的話。

徐有泉說，我們厂是在1954年10月1日合营的。那时，厂里的财务上有五万元赤字，次貨率高达30%，每月劳动力的浪费在一千六百个人工左右，企业管理存在着非常混乱的現象。公方代表紧紧依靠全体职工，马上就着手改进这种混乱局面。針对着存在的問題，他作了周密的分析和研究，找出财务亏损和企业管理混乱的原因，发动羣众一起来討論开源节流的办法。同时，他又领导全体职工对企业进行了一系列的改革改造工作：先后建立了工厂民主管理委员会；按照生产需要，調整和建立了車間和科室；适应生产需要建立了一些管理制度，确定了厂里的生产計劃，制定了各項指标，健全了原始记录等等，从此把企业納入了正常的生产軌道。

徐有泉說，企业經過这一系列的改革改造以后，生产上的正常秩序建立起来了，企业由亏损轉向了盈余，到1955年底，不仅弥补了过去的赤字，企业还盈余了62万元，1956年盈余的更多，共有113万元。在产品质量方面，这以后也有了显著的提高，正品率从70%提高到98%左右。合营后工人的工作時間从九小时半改为八小时，可是工人劳动生产率却比合营前提高了85%左右。在增加产量，节约棉紗方面取得了很大成績。1955年节约了55件紗，1956年节约了160件紗。

徐有泉說，我們的公方代表不仅把我們的企业管理得很好，而且还无微不至的关心我們工人的生活。厂里有的工人生腰子病及高血压病，不能吃咸小菜，公方代表就和总务科及廚師們研究，給他們办了淡食堂，孕妇营养食堂、肺病营养食堂等。在公方代表这样的主动关怀下，工人的生产积极性提高得很快。

徐有泉說，右派分子还污蔑我們工人阶级、工农干部无知无識，但我們厂里的事实，就証明右派分子在瞎說。我們的厂不就是在工人阶级直接的领导和管理下，才出现了新气象嗎？

（上海市第二届第二次人民代表大会徐有泉代表书面发言）

⑤ 公方代表制度是一项根本的制度

李維漢部長在全國工商界人士座談会的总结发言中說：“公方代表制度是一项根本的制度，它的任务是保证企业的社会主义方向 and 国家的领导。”我已往一向在民生輪船公司工作，民生輪船公司是在1952年9月公私合营的，回忆公私合营四年的經過，深深体会到李部长指示的正确。