

港口标兵

——秦港集团公司先进生产（工作）者标兵事迹报告汇编

中国海员工会秦皇岛港务集团有限公司委员会 编



港口标兵

——秦港集团公司先进生产（工作）者标兵事迹报告汇编

中国海员工会秦皇岛港务集团有限公司委员会 编

**港口标兵——秦港集团公司先进
生产(工作)者标兵事迹报告汇编**
中国海员工会秦皇岛港务集团有限公司委员会

中国标准出版社秦皇岛印刷厂

印张 2.625 开本 1/32 字数 14 万
印数 1-1 200 册 印刷时间:2007 年 4 月
冀出内准字(2007)第 AQ048 号
内部资料 免费交流

感恩报效 爱岗敬业
甘于奉献 争创一流

二〇〇七年四月

黄建华

追求卓越
创造完美

邢永珍

二〇〇七年四月



前 言

百年秦港，英才辈出。2007年初春时节，集团公司先进生产（工作）者标兵事迹报告会犹如一缕春风，吹拂在十里港区，激荡起一万八千名职工学赶先进的热潮。

按照集团公司党委的要求，从2006年12月起集团公司工会在全港上下广泛开展了评选十大标兵活动。经过各单位、各系统层层推荐，全港职工实名投票，任庆宪、代贵旺、张海波、姜波、高金红、田新华、肖平、赵志刚、姜晓霜、王余禾共十名同志被评为集团公司2006年度先进生产（工作）者标兵。为了宣传弘扬他们的先进思想和模范行为，大力营造学习先进，争当先进的浓厚氛围，各单位做了大量工作，尤其是“十大标兵”所在单位非常重视，深入挖掘标兵先进事迹，在繁忙的工作中积极拍摄撰写相关材料，为充分展示标兵的时代风采做出了重要贡献。集团公司各级工会按照集团公司党委、集团公司、集团公司工会关于向十大标兵学习的决定，广泛开展了学习宣传活动，在新闻媒体播发了十大标兵的人物通讯，下发了十大标兵的事迹光盘，利用《工会之窗》和“创争”网站宣传了他们的事迹。特别是举办的两场标兵事迹报告会，在职工中引起强烈反响。报告会上十大标兵朴实无华的语言，生动感人的事迹，使人深受教育和启发，言谈话语、字里行间，无不体现了港口工人阶级高度的主人翁意识，强烈的使命感和责任感；充分展示了港口职工与时俱进、开拓创新的优秀品质。虽然他们岗位不同、工作各异，但都有着共同的精神境界和人生追求，他们学习契而不舍，

工作勇挑重担,面对困难不低头,面对成绩不自满,始终保持着对企业的忠诚,对事业的执着,对岗位的热爱。在他们身上展示了一种十分可贵的精神,这就是感恩报效、爱岗敬业、甘于奉献、争创一流的“十大标兵精神”。

为了使职工更好地学习十大标兵的先进事迹,我们编印了《港口标兵——秦港集团公司先进生产(工作)者标兵事迹报告汇编》一书,这本书不仅是对一项活动、一个人物的历史记录,更是对一个群体、一种精神的呼唤和弘扬。

今天我们评选先进、宣传先进,目的就是倡导职工学习先进、尊重先进、崇尚先进、争当先进。当前正处在国家发展、港口发展的大好时期,让我们以十大标兵为榜样,真学实干,拼搏进取,为全面完成集团公司各项任务、推进实施港口发展战略、促进和谐企业建设作出更大的贡献。

二〇〇七年四月



秦港集团公司先进生产（工作）者标兵事迹报告会会场



集团公司董事长、党委书记黄建华（左六）工会主席齐桂秋（左七）与十大标兵合影

**中共秦皇岛港务集团有限公司委员会
秦皇岛港务集团有限公司
中国海员工会秦皇岛港务集团有限公司委员会
关于开展向集团公司 2006 年度先进生产(工作)者
标兵学习的决定**

各基层党委、总支、直属支部,各基层单位,机关各部室,各基层工会:

为了宣传和弘扬新时期港口工人阶级的先进思想和模范行为,大力营造学习先进,争当先进的浓厚氛围,集团公司在全港上下广泛开展了评选十大标兵活动。经过各单位、各系统层层推荐,全港职工实名投票,任庆宪、代贵旺、张海波、田新华、高金红、姜波、肖平、赵志刚、姜晓霜、王余禾共十名同志被评为集团公司 2006 年度先进生产(工作)者标兵(简称十大标兵)。他们当中既有业绩突出的基层管理者,也有刻苦钻研的技术能手;既有坚持不懈,超越自我,不断做出新贡献的全国和省级劳动模范,也有在平凡岗位上创造出不平凡业绩的普通职工。这些在我港实现超 2 亿吨辉煌进程中涌现出来的先进人物,具有广泛的代表性和先进性,在他们身上集中体现了港口工人阶级高度的主人翁意识,强烈的使命感、责任感和崇高的拼搏进取精神;充分展示了港口职工爱岗敬业、与时俱进、开拓创新的优秀品质。为了激励广大职工以先进为榜样,在港口又好又快发展的实践中履职尽责,建功立业,集团公司党委、集团公司、集团公司工会决定,在全体职工中广泛开展向十大标兵学习活动。

一、提高认识,把握精神,争做“十大标兵”式的好职工

十大标兵的精神具有鲜明的时代特征,是现代企业对职工队伍的新要求,也是推动港口参与市场竞争、实施发展战略的重要基础和根本保证。十大标兵就工作在我们的身边,他们的感人事迹本身就是一部生动教材,是一个可学、能学而且应当要学的榜样。

1、学习十大标兵,就要像他们那样争做无私奉献的模范,常怀感恩之心,常立报港之志,为港口生产建设献计出力。当前全港上下正抓住有利时机,乘势而上,加速发展。广大职工要牢固树立“港兴我荣,港衰我耻”的观念,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,倍加珍惜难得的机遇,在我港新一轮大发展中,主动承担起主人翁的职责,自我加压,积极进取,为实现港口战略目标努力奋斗。

2、学习十大标兵,就要像他们那样争做学习钻研的模范,“干一行、爱一行、精一行”,在工作实践中大力提高自身素质。十大标兵取得的一个个骄人成绩,正是他们勤奋学习、善于思考、肯于钻研、不断创新的结果。在当前港口谋求长远发展的关键时期,集团公司迫切需要一支高素质的职工队伍。广大职工要把掌握先进的文化知识和专业技能作为终身追求,紧跟时代步伐,适应港口发展,练就过硬本领,努力成为知识型、技术型、实干型的新型劳动者。

3、学习十大标兵,就要像他们那样争做团结稳定的模范,识大体,顾大局,为构建和谐秦港做贡献。生产越发展,任务越艰巨,和谐局面就越加珍贵,越需要大力维护。广大职工要学习他们舍小家,顾大家的精神,正确对待利益关系的调整,处理好个人与企业的关系,理解、支持和参与改革。按照《职工行为规范》的要求,自觉遵守职业道德、社会公德和家庭美德,成为增进团结、维护稳定,促进和谐的中坚力量。

4、学习十大标兵,就要像他们那样争做创先争优的模范,苦干实干,忘我劳动,在本职岗位上实现自身价值。港口的发展、吞吐量的提升,归根到底要落实到每一名职工的岗位上,广大职工要把每一个岗位都当成奋斗的舞台,把每一项工作都作为奉献的途径,把学习的成果迅速转化为干好工作的实际行动,从我做起、从现在做起、从岗位做起,脚踏实地,加倍努力,在各自岗位上争创一流的工作业绩。

二、层层发动,全员参与,迅速掀起学习热潮

各单位、各部门要把向十大标兵学习活动,作为提高职工整体素质,建设“四有”职工队伍的重要载体,采取各种行之有效的措施,迅速行动起来,掀起学习热潮。

1、广泛宣传发动,组织职工全员学习十大标兵的先进事迹。集团公司将拍摄反映十大标兵的专题片,在新闻媒体和网站上登载十大标兵的事迹材料,并组织“十大标兵先进事迹报告团”,深入基层进行巡回宣讲。各单位要充分利用这些载体,大张旗鼓地宣传十大标兵的先进事迹,激发职工的学习热情;要制定切实可行的学习计划,为职工提供学习材料,利用学习日和工余时间,组织职工全员学习;要不断丰富学习的形式和方法,既要使职工全面了解他们的先进事迹,形成广泛的认同,又要掌握精神实质和内涵,切实做到入耳入脑,通过发挥十大标兵的示范导向作用,把干部职工的思想认识统一到集团公司年度工作会议和职代会的精神上来,把智慧和力量凝聚到实现工作目标上来,真正做到共谋发展、共担责任、共建和谐。

2、开展“十大标兵精神体现在哪里”大讨论活动。十大标兵的精神境界和突出贡献是其先进事迹的核心内容,为将活动不断引向深入,各单位要在广泛学习的基础上,以班组为阵地组织讨论。讨论要紧

紧围绕十大标兵的精神境界是什么、这种精神对港口发展有什么作用、他们为什么能够创造不平凡的业绩、我与他们相比差距在哪里、今后应该如何作好本职工作等问题,广开言路,畅所欲言。在讨论中各级组织要注意引导,把落脚点放在对照先进和榜样认真查找在工作质量、服务水平以及自身素质等方面的差距和不足上,制定改进措施和努力方向,从而达到自我提高的目的。

3、结合实际,立足岗位,广泛开展实践活动。学习十大标兵的最终目的是进一步激发广大职工善于学习,勤于思考,心系港口,敢创一流的工作热情和积极性。为此,各单位要把学习活动与做好今年的各项工作紧密结合起来,紧紧围绕集团公司完成吞吐量 2.15 亿吨,实现经营利润 2.5 亿元,安全生产力争“0061”的总体目标和各单位的具体任务,动员职工把在学习中焕发出来的积极性、主动性和创造性,倾注到提高技术水平、干好本职工作上。要积极开展形式多样、富有成效的群众性生产活动,以倡导岗位奉献为着力点,组织职工岗位建功、岗位成才,苦练绝活,追求卓越,以一流的工作质量和服务质量,为完成生产任务、提高经济效益做出贡献。

4、要注意选树典型,积极培养一批各个层次、各具特色的先进职工。各单位要在理念和文化层面上加强对职工的引导和教育,通过学习十大标兵,积极宣传港口理念和核心价值观,促进具有时代气息和秦港特色的企业文化建设。要积极打造“尊重知识、尊重人才、鼓励先进”的企业环境,注意发现职工队伍中不同类型、不同层次的个人和集体的闪光点,集中在管理创新、技术攻关、优质服务、学习进取、践行社会主义荣辱观等方面挖掘先进典型,用身边事教育身边人,使职工远学有榜样,近学有目标。年底,集团公司将借鉴这次标兵评选的经验,进一步完善评先方案,继续开展先进人物评选活动,适时向社会推介



他们的先进事迹,扩大我港的社会影响力和知名度

三、加强领导,精心组织,切实把学习活动引向深入

1、各级组织要把向十大标兵学习做为今年一项重要工作来抓,按照集团公司政治工作的要求,列入各级领导的议事日程,融入到本单位的整体工作之中。要建立党政工密切配合的工作机制,形成合力,共同推进。

2、要坚持统筹安排,分步实施的原则,对学习活动作出具体安排,明确学习的主要内容、形式、要求和监督考核措施,务求取得实实在在的效果。

3、向十大标兵学习是一项全员参与的普及性活动,在方法上各单位要从人的认识规律出发,坚持教育与实践相结合的方法,以职工自我教育为主,保持活动整体性和连续性。

4、要加强信息反馈,集团公司新闻媒体将及时介绍各单位开展活动的情况。

5、十大标兵所在单位要关心他们的工作和生活,注意对他们的宣传培养,总结他们的经验。要把十大标兵作为港口的品牌,树立职工队伍的良好形象。

集团公司党委副书记周忠义同志 在秦港集团公司先进生产（工作）者标 兵事迹报告会上的讲话

同志们：

今天，我们在这里举办秦港集团公司先进生产（工作）者标兵事迹报告会，目的是进一步弘扬他们的先进思想和模范行为，激励广大职工以标兵为榜样，振奋精神，学赶先进，在港口又好又快发展的进程中建功立业。在此，我代表集团公司党委、集团公司、集团公司工会向先进生产（工作）者标兵致以崇高的敬意！

时代造就英才，港口成就事业。“十大标兵”是我港在实现超 2 亿吨辉煌进程中涌现出来的先进人物，具有广泛的代表性和鲜明的时代特征。他们当中既有业绩突出的基层管理者，也有刻苦钻研的技术能手；既有坚持不懈，超越自我，不断做出新贡献的劳动模范，也有在平凡岗位上创造出不平凡业绩的普通职工。在他们身上集中体现了港口工人阶级高度的主人翁意识，强烈的使命感、责任感和拼搏进取精神；充分展示了港口职工勤勉敬业、与时俱进、开拓创新的优秀品质。实践再一次证明，秦港工人阶级不愧是物质财富和精神财富的创造者；不愧是可信赖、可依靠的中坚力量；不愧是特别能吃苦、特别能战斗、特别能打硬仗的主力军。

“十大标兵”得到了全港职工的广泛认同，是我们可信、可学、而且必须要学好的榜样。为此，各单位、各部门要以这次事迹报告会为契机，按照集团公司关于开展向十大标兵学习的决定，进一步掀起学习热潮。



一、深刻把握十大标兵的精神实质,努力提高职工队伍的整体素质

十大标兵有着共同的精神境界和人生追求,他们学习契而不舍,工作勇挑重担,面对困难不低头,面对成绩不自满,始终保持着对企业的忠诚,对事业的执着,对岗位的热爱。在他们身上展示了一种十分可贵的精神,这就是感恩报效、爱岗敬业、甘于奉献、争创一流的“十大标兵精神”。“十大标兵精神”是秦港精神和“超亿吨”精神在新时期的集中体现和新的发展,是推动港口参与市场竞争、实施发展战略的重要基础和思想保证。

学习十大标兵的先进事迹,关键是把握其深刻的精神内涵,并把这种精神切实体现在我们的思想和行动中。各单位要在理念和文化层面上加强对职工的引导和教育,通过学习十大标兵,积极宣传港口理念和核心价值观,促进具有秦港特色的企业文化建设。广大职工要始终树立“港兴我荣,港衰我耻”的观念,像十大标兵那样“不能只想企业给了我什么,而要多想我为国家和企业做了什么”,把岗位当舞台、把工作当事业、把付出当追求,不遗余力地发挥聪明才智,在自我奉献中实现自身价值。要始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,积极适应港口发展要求,在工作中勤奋学习、善于思考、肯于钻研,“干一行、爱一行、精一行”,大力提高自身素质,努力成为知识型、技术型、实干型的新型劳动者。要始终识大体、顾大局,处理好个人与企业的关系,理解、支持和参与改革。按照《职工行为规范》的要求,自觉遵守职业道德,成为增进团结、维护稳定,促进和谐的中坚力量。

二、大力弘扬十大标兵精神,促进港口各项工作和战略目标的实现

当前,港口正处在加快发展的关键时期,面对新机遇和新挑战,集

团公司提出了新的发展战略,对未来五年乃至港口长远发展做出了明确规划和定位,并就做好今年工作提出了更高的目标和要求。港口的发展、吞吐量的提升,归根到底要落实到每一名职工的岗位上,因此各单位要把学习活动与动员职工干好本职工作结合起来,与努力完成好各项工作任务结合起来。

今年,港口生产继续保持良好的发展势头,再创历史同期最好水平,为实现全年目标赢得了主动。但我们还必须充分认识到面临的困难和压力,特别是外部市场竞争激烈,我港生产上结构性矛盾突出,设备运行压力增大,“一低两高”将大大增加经营成本等等。各单位要进一步增强忧患意识和加快发展的紧迫感,以更加积极的姿态,更加务实的举措,创造性地开展工作,不断推动全港工作更好更快地向前发展。要把职工在学习中焕发出来的积极性、主动性和创造性,迅速转化为干好工作的实际行动,引导职工像十大标兵那样“干就干一流、争就争第一”,从我做起、从现在做起、从岗位做起,追求一流的技术水平,干出一流的工作业绩,创造一流的工作效率,扎实工作,忘我劳动,为完成生产任务、提高经济效益做出贡献。

三、加强领导,精心组织,切实把学习活动引向深入

各级组织要把向十大标兵学习做为一项重要工作来抓,按照集团公司政治工作的要求,列入各级领导的议事日程,融入到本单位的整体工作之中,建立起党政工密切配合的工作机制,形成合力,共同推进。要从人的认识规律出发,坚持全员参与、全员教育以及与实践相结合的方法,不走过场,不搞形式,注重实效,扎实开展。要积极打造“尊重知识、尊重人才、鼓励先进”的企业环境,注意发现本单位职工队伍中不同类型、不同层次的个人和集体的闪光点,大力挖掘先进典型,用身边事教

育身边人,使职工远学有榜样,近学有目标。十大标兵所在单位要关心他们的工作和生活,注意对他们的宣传培养,总结他们的经验,把十大标兵作为港口的品牌,树立职工队伍的良好形象。

同志们,实现秦皇岛港的长远发展需要优秀的职工队伍做保证。十大标兵既是我们的同行,也是我们的榜样;既是我们的骄傲,也是我们的楷模。让我们以向十大标兵学习为动力,充分发挥工人阶级的主力军作用,真学实干,拼搏进取,为全面实现港口各项目标、促进和谐企业建设作出更大的贡献。