

阿都拉：重新打造 马来西亚

自从首相拿督斯里阿都拉上任后，便耐心和井井有条地进行建设工作，把马来西亚变成一个“第一世界国家”。今天，马来西亚人民开始目睹首相的理想——一个启发梦想和愿景、以及带动我们和未来世世代代向前迈进的宏愿。

林国荣



阿都拉： 重新打造马来西亚

林国荣

林国荣 著
林国荣 著
林国荣 著
林国荣 著
林国荣 著

序言由丹斯里拿督林国荣博士著

第一章 9

落实建立宏愿的力量

国家使命的组合元素

强抱大方向感

加强执行力

大方向指引的纪律、决心及灵魂

凝聚全国力量

大马我的国家食品中心

保持统一战心

第二章 19

驾驭发展的势头

打造人民之间的收入鸿沟及消除贫穷

提升及提升农业的竞争力

保持系统稳定

与民同乐

第三章 25

政府相关公司大转型

国家土地信托公司

国家开发银行

国家农业银行集团

国家粮食局的光荣使命

国家私人企业的转型

第四章 31

革新农业掀新貌

打造一个农业企业家

国家农业银行问题的策略性行动

国家农业技术加强产量

国家农业银行走新政策

第五章	37
土著振翅待飞	
竞争力是唯一的保证	
适应必须大改变	
没有真正努力就没有自我牺牲	
马来领袖的智慧	
第六章	45
通过伊斯兰文明重塑社会	
和谐文化的多样化	
回教徒的一个“独有力概念”	
表达不满和传达警告	
全球危机	
第七章	49
强化和提升妇女地位	
两性平等的大力提倡者	
存乎光河的创新	
为妇女更多培训及拨款	
三大任务	
第八章	55
权力分享：迈向真诚的融合	
追求共同的命运	
更多多元种族社区	
马六甲有较难的课题	
第九章	59
开放民主空间	
学习民主	
没有免除批评的权利	
自由与稳定的平衡	
责任感的价值	
第十章	65
2057使命：追求卓越 - 大考开始	
世代相随与时俱进	
百年微立，百年大跃进	

推动马来西亚更上一层楼

第一次和我国首相拿督斯里阿都拉见面，已是30多年前的事。

当时他是一位副部长和担任马来西亚职业指导协会的会长，而我是该会的财政。

我和他一起工作，所以很了解他的为人。

他很刻苦耐劳，而且凡事都很坚决。

不过他有一种特别的性格使到他与很多人不同。

那些有决心的人，往往在表情和肢体语言上，把决心表露无遗。但是拿督斯里阿都拉卻都没有在外表上表露出来。

然而，他的确有很坚韧的性格。私下认识他的人以及跟他一起密切工作的人都清楚知道这点。

刚强的决心、和蔼的笑容、以及柔性的方法，全是这位信心十足的领袖的特征。他待人的作风是说服，而不是命令。

建设的能力

我们知道他是一位通过共识领导的领袖。

我们知道共识是一种最困难的领导方法，因为共识意味着赋权给别人。它需要共同的协作和合作以达致大家都满意的结果。

过去40多年来，建立共识一直是首相在政府内和内阁中担任各职位以来所采用的方法。

共识是好的，因为共识让大家集体分担结果。

首相在短短任期内所取得的成果，大家有目共睹：例如他创下国阵在大马历史上最大的大选压倒性胜利；建立一个融洽、团结的多党内阁；制定15年的国家使命，作为引领国家迈向2020年宏愿最后阶段的路线图；成立区域发展走廊以振兴经济，把发展扩展至全国各地以及缩小财富差距，协助每个地区和每个社群朝向更美好的前途；制定大蓝图以整顿教育制度和培养世界级的人才等。

其他成就不尽详录。

在他出任首相的4年多期间，我们目睹首相全神贯注地追求他所期待的结果，我们也知道他有能力继续发挥这些成就／成绩，使自己和国家达到他所期望的下一个层次。

无论在公共场所或私下，拿督斯里阿都拉经常谈到如何克服国内各种感怨的事情，不平等地待遇问题和分享，以及他所关心的事。

他指出，我国接受了共同的愿景，因此国家的一切应该公平分享，这是一等天包地义的事。

史都华更坦言是他落实理想的方法。

开发心灵方面

他更常谈到人的素质问题。他喜欢把人的素质形容为“人力资本”。

他谈到了迫切需要栽培拥有适当知识、技能和态度的人力资本，以应对国内外的挑战以及维持国家的全球竞争力。

这是很实际的情理的。

首相之前的领袖仅仅致力于发展国家和提升经济。这是国家硬体的建设。

我们在独立初期需要各种硬体基本设施，如道路和桥梁，机场和港口，学校及高等学府等。

现在拿督斯里阿都拉正把国家推向新的进步层次，以迎合新世纪的挑战。

他把更多的精神放在发展人民的内心方面，以配合硬体的发展。

他要建设和提升的是人民的思想。

一个拥有‘第一世界’基本设施的国家应该有“第一流”的思想。

对首相来说，建设一个更美好的马来西亚是从培养更好的马来西亚人开始。

重新打造马来西亚人的思想是重新打造马来西亚的开始。

丹斯里拿督林国荣博士

林国荣创意科技大学校长

“在担任首相期间，我不断地强调 ‘cemerlang, gemilang, terbilang’ 或 ‘卓越、辉煌、昌盛’ 的重要。这是我们的标志，也是对大马人民的一项号召。我呼吁全体国民勇往直前追求稳定及永续的成功，并一再地提醒国人追求卓越不仅仅是一个目标，也是增添个人成就之附加价值的努力。”

拿督斯里阿都拉

落实建立宏愿的力量

在接任为第五任首相后，拿督斯里阿都拉即坦率地提及有关政治领袖倾向专注于建立个人声望的课题。

尽管他认同声望对政治人物有着密切的关系，但是他更坚信政治人物不应偏离做对事的责任。

他指出，好的领袖必须懂得高瞻远瞩，因为他今天的所作所为可对未来产生巨大的影响。

他说：“我已经作好准备并将尝试为这个国家做对的事。我不仅准备为这一代的国民，同时也为后来的跟随者做我认为对的事。”

“对我来说，我们今天所做的和所改变的将使我们在现在及未来获得成功才是最重要。”

在他担任首相4年期间，大马人学会了如何从拿督斯里阿都拉的目光中窥探他对这个国家的愿景。

大马人将开始看到他所看到的一切。

大马人将率先全力配合这位温文儒雅的领袖致力把这个国家提升至卓越新旅程的使命。

尊贵的首相凭着坚定的毅力把让大马转型为‘第一世界’的国家及确保大马人民拥有‘第一流思维’的宏愿计划循序渐进地整合起来。

他按照此计划的特征把它命名为国家使命。它是一个属于全体大马人的计划。他要求全体人民参与并主导这项计划 - 从农民到银行家，从德士司机到商行经理。

这是因为他相信每个人都必须参与建设力量的工作。

国家使命的组合元素

国家使命是大马有史以来涵盖面最广及最具远见的发展大蓝图。这项为期15年的大蓝图将汇集大马及全体国民的力量，以在中期内落实大马在2020年成为先进国的宏愿目标。这个使命将协助大马扎稳根基，在信心领航下飞越2020，福泽世代子民。

拿督斯里阿都拉已提前着手筑建其国家使命大蓝图。他掀起经济成长新纪元，推动区域发展走廊，扩大国家发展进程和平等分配财富，为乡区经济注入活力并创造机会，让全国人民共享繁荣昌盛。

他推动涵盖学前教育到大学的策略大蓝图，使国家的人力资本发展取得大跃进。他提升政府行政机构服务的素质，引进新专才和留住现有的人才，进一步提高并改善公共传递系统的效率。他加强主要的政府相关公司（GLCs）的能力，使这些公司成为带动私人投资的火车头，并让他们扮演强化生产力及创新求变的领导角色。

从共存到实际凝聚，他加强整合共享政权的精神，为政治合作带来新气象。通过推动现代回教文明，他致力建立文明及现代化的大马。这是他在重新塑造大马愿景的核心目标。

综观整个愿景，他知悉国家不能停留在过去所达到的成果而必须与时俱进。大马必须紧随全球局势创新求变。

新的世界及新的挑战需要新的导向和新的发展模式。

强化人力资本

强化人力资本对有效提升国家面对全球性转变的能力极为重要。

大马若在人力资本发展上落于人后，它将面对失去目前优于其他国家之竞争优势的风险。新崛起的经济体具备了大马不再享有的低成本优势。唯有继续向价值链挺升，大马才能领先其余。要做到这点，大马需要能够掌握适当知识、技能与思维，创意和革新精神，有魄力和毅力，有勇气和特性，以及高瞻远瞩和具备领导能力的人才。

我们并不缺少这些人才。

改革整个教育体制 ‘从学前教育到高等教育’ 是一件知易行难的重任。首相跨出了重要的第一步，在2007年1月16日推介2006 - 2010年教育发展大蓝图。此教育发展大蓝图为3项各为期5年，直至2010年的教育转型工作奠定基础。它分为6个进程 - 国家建设、人力资本发展、巩固国民学校、拉近教育鸿沟、提升专业教学素质及加速教育学府卓越表现的步伐。

第一个阶段是推动世界级水准的教育体制，为乡区学校提供基本设施及带动尤其是精英团体追求卓越表现。

继此蓝图后在2007年8月26日推出的高等教育策略计划将延续至2020年。此计划将促使高等教育领域转型，以培育一流的知识型人力资本和发展世界级的高等教育学府。首相希望高等教育机构能够创造出具竞争力和以表现及绩效录取制为主的环境。

高等教育机构受促培育能够获得全球市场雇主欢迎的大学毕业生。他们也应培育能够掌握高商业价值的优秀研究人员。目前在大学及主要研究院进行的大部份研究活动并非以输出导向为主。

加强革新系统

组成全国革新系统之各个组合的创新力必须加以提升，这包括了大学、研究机构、工业、基金组织及公共领域。

大马须建立一个能够跃升至另一里程的系统。它必须成为知识开发者及尖端科技的专业实践者。拥有低廉劳工成本的国家将超越大马，因此我们绝对不能停留于仅仅成为一个装配国或采用旧方法的国家。最具创意的人才及公司将获得最大的成功。国家亦不例外。

革新及创意是21世纪最有价值的创造者。

在拿督斯里阿都拉成为首相之前，他已察觉此全球价值链的发展趋势。他对克服阻碍国家革新系统强大发展的問題采取迅速且果断的行动。

首先，他在上任后的第一个内阁阵容设立科学、工艺及革新部。

他重组有关的政府机构并把它们纳入科学、工艺及革新部，确保组成革新系统的不同单位能够获得整合及加强。

其次，他设立了国家革新理事会，并由他亲自坐镇以加速推动革新议程。该理事会的资深成员分别来自研究、商业及金融领域。

它将为革新的政策提供策略性的方向，从而为国家的人力资本、企业及机构注入革新元素。

为了更快速地跟进孕育广大研究人员及科学家的工作，首相也同时推介一项全国智能增益计划。这项计划旨在鼓励国内及国外的研究人员互相合作进行研发工程 and 商业化活动。

初期鉴定的5大领域分别是农业、生物科技、信息及通讯工艺、制造及海洋和太空。

在国家发展大蓝图里，革新是获得关注的一大要项。要推动革新进程，大马社会各阶层、公司企业、政府及行政机关必须具备创新思维。

拥有一位优先处理革新工程的首相是国家之福。

大马商业的精神、核心及灵魂

私人界全力配合首相的思维亦成为一大助力。

国内的私人领域开始摆脱过去的旧惯例和积极创新求变。首相认为大马的商业界开始朝三方面转型。他以人类的发展来比喻有关转型的变化，即精神，‘核心’和‘灵魂’。

首先，大马的商业界在精神上出现转变。越来越多的大马商家从制造廉价商品转向优质商品。大马商家开始专注于他们所擅长的产品与服务，并从中探讨如何推陈出新。

首相说：“这与朝向成为第一流世界经济体的努力是一致的。先进国家的成长是建立在多样化的优质产品和服务上，而非以量级相同的基本商品为基础。”

其次，他看到大马商家在‘核心’上有所转变。“凭着‘大马能’，我们展开了自我发掘的长征之旅。我们开始相信自己的能力，并扩大宏观的视野。”

他指出，“从勇于梦想及启发，大马商家现在勇于行动和实践。”

大马公司纷纷到国外扩展商业版图，以证明他们是具备实力的竞争者。一些公司如国油、森那美、土著联昌、亚航、杨忠礼机构及其他中小型企业等，在全心全力的发展下为大马企业有能力成为环球竞争者的信念注入强心针。

第三，首相看到大马商家在‘灵魂’方面的变化。越来越多的大马商家立足国际舞台，意味着独特的大马特色将逐渐在国际浮现。美国公司是勇气的象征，德国公司是价格的佼佼者，日本公司则以先进科技著称。首相希望大马公司能够兼备世界各国公司之所长。

首相对私人界的信心反映在他参与整体策划，以及推展并执行地

区发展走廊工作的抉择上。区域发展走廊是平衡国家整体发展与分配财富的全新概念。

激发全国活力

大马2020宏愿必须获得全体大马人民参与才能取得实际意义。国内任何地区或任何社群都不应被忽略。为了达到此目标，首相决定发展新的成长中心以带动国家经济，并确保所有州属皆能获享发展的利益，而不仅仅局限于巴生谷地区。

大马最新的成长中心是柔南依斯干达发展特区（IDR）；涵盖玻璃市、吉打、檳城及霹靂北部的北马走廊经济特区（NCER）；涵盖吉兰丹、登嘉楼、彭亨及柔佛丰盛港的东海岸经济特区（ECER）。东马的区域发展走廊则有沙巴的沙巴发展走廊（SIX）和计划推出的砂拉越再生能源走廊（SCORE）。这些地区都有一个共同点，即由于缺乏基础设施或专注项目而面对就业机会不足的问题。通过投资于基础设施及给予特定的奖励，首相希望能够建立起这些地区的能力，以为国家的成长动力直接作出积极的贡献。

北马走廊经济特区将以食品工业及电子业为主，东海岸经济特区则成为石油化工及旅游中心，依斯干达发展特区则专注于服务业，沙巴及砂拉越则以它们独有的天然资源、生物多元工业及旅游业为主干。

这些发展走廊的整体目标是要减少并消除国内不同地区、城乡人口、族群分布及贫富之间的鸿沟差距与失衡现象。

大马成为回教食品中心

在确保区域成长中心成功的同时，有关推动国家乡区经济与21世纪大环境接轨的努力亦不可或缺。

乡区经济扎根于拥有数百年历史的知识和技术。引进新的知识及现代化的技术毫无疑问的将使此领域转型并展现新的活力。

在专注于提升大马成为主要的回教食品生产中心方面，首相的目标非常明确。大马具备众多成功的元素。大马所举办的常年回教商贸博览会是世界最大规模的类似盛会之一。它也是国际回教正义联盟或IHJ联盟秘书大会的主办国。这是一个非政府组织、非国家及非盈利机构，它代表了全球回教食品工业的多个共同利益参与者。

大马拥有世界最悠久及最广受认可的回教食品认证。

它与全球几乎每个国家都有贸易往来。回教食品工业发展局（IHDC）的成立进一步地推动大马的回教食品工业发展。IHDC是国家执行任务特别行动组的成员（NTTF），它最终将向担任后者主席职位的首相汇报。IHDC通过3大策略来协助大马成为全球回教食品市场中心。

这个工业的全国大蓝图经已拟定。每个州属将设立一个具有本身之专长与强项的回教工业园。

IHDC已经着手推出Halal Champions计划，协助推动特定大马品牌及公司以攫取全球商机。

这项计划将成为大马回教工业的推动力，它显示了大马对促销回教产品与服务的承诺。

‘Halal Malaysia’是一个推销大马成为世界级回教产品生产者的最新品牌。它将使国际公认的大马回教认可标志提升至一个更高的层次。

分布在全球逾100个国家的19亿回教人口为回教食品领域提供庞大商机和市场潜能，估计每年的全球回教食品市场额高达2.1兆美元

(7兆令吉)。大马在2006年的食品出口额只有115亿令吉。即使只占全球回教食品市场的1%，其价值亦高达700亿令吉。如果这个目标能够实现，它将改变食品生产领域 - 大马主要的乡区将从此受惠。

整顿执行机关

整顿执行机关的计划及策略已经准备就绪。

计划是否成功与政府的执行能力息息相关。政府计划执行不当往往导致大马推行的计划落空。它使得政府的好意及革新的建议受挫。

这一切将成为过去。在第九大马计划（9MP）的首个发展计划里，首相拿督斯里阿都拉把执行效率纳入第九大马计划之国家使命的5大进程中。

他说：“在此关键时刻，我将不会允许它（执行效率）成为我们的绊脚石。”

“政府承诺并将确保第九大马计划能够按照预期顺利地推行。”

“若有需要，我们甚至将修改法令。没有什么是不可改变的。”

拿督斯里阿都拉希望大家关注第九大马计划的迫切性及目的。

他成功了。他创下了在大马计划中突显并强调执行效率的先例。在认可公共服务效率对落实政府愿景之具体利益的重要性，首相在2007年宣布提高公共服务领域薪金幅度7.5%至42%，以及提高生活津贴费（COLA）。

这项决定旨在吸引并留住公共领域服务的人才。

在对繁文缛节的官僚作风感到不满后，首相于2007年2月成立了一个向他直接汇报以，以及为商家提供便利和整顿不必要之程序的