

耘耔園滿色春

譚培安 肖又喜
主 編

肇慶市政工職評辦公室編

耘耔園滿色喜

譚培安 肖又喜
主 編



肇慶市政工職評辦公室編
1997 . 10 .

喜色滿園勤耕耘

肇庆市政工职评办公室编

*

850×1168毫米 32开本 5印张 120千字
1997年10月第一版 1997年10月第一次印刷
印数：1—5000册 广东省高要市印刷有限公司承印

*

出版许可证：粤肇印准字第7·09009号

序 言

在我们深入学习党的十五大精神的时候,《春色满园勤耕耘》一书与读者见面了。这本书的作者是本市 1995、1996 两年经省高评委评审批准的 21 位高级政工师。

将高级政工师的业务工作总结文稿汇编成系列丛书,供广大政工人员学习、研究和参考,这项工作从 1994 年开始到现在,一直坚持,已经成为制度。这本《春色满园勤耕耘》就是这一系列丛书的第三本(第一本是 1994 年出版的《春雨润物细无声》,第二本是 1995 年出版的《春风融融播春光》)。到目前为止,我市共评出了 63 位高级政工师。由于行政区划变更和一部分同志工作变动、离休退休等原因,现仍在我市政工岗位上的高级政工师有 45 位。他们资历较深,水平较高,经验较丰富,长期默默耕耘,是思想政治工作的行家。他们具有对党的思想政治工作事业的坚定信念和敬业乐群、服务人民、奉献社会、执着追求、不断进取的思想境界。他们在长期从事党务工作和思想政治工作的实践中积累的宝贵经验和心得,是本市思想政治工作领域重要的精神财富,也是对政工专业人员进行继续教育的好教材。把高级政工师的经验总结作为财富加以充分利用,这是我们肇庆市政工专业队伍建设的一项创造性的工作,对提高政工队伍素质起到了重要的作用。

这一系列丛书,加上一份双月刊《政工师论坛》和一年一度的政工专业人员继续教育培训,是肇庆市委宣传部和市政工职评办公室为提高政工专业人员素质服务而做的三件好事、实事,构成了我市政工专业人员继续教育服务体系中独具特色的“三大件”。

从 1995 年起,我市结合政工专业职称的评定和管理,进行一年一度的政工专业人员继续教育培训,成为一项重要的制度。每年结合中心工作和政工业务进行为期 3—5 天的集中培训,学习 3—4 项专业课程,进行一次考试,写出一篇理论联系实际研究思想政治工作现实问题的文章。

我市为提高政工人员素质采取的另一项重要措施,就是由市政工职评办公室编辑出版双月刊《政工师论坛》。《政工师论坛》创刊于 1995 年 7 月,到现在已出了 13 期,发表了以我市政工专业人员为主要作者的文章 350 余篇,逾百万字。以这份刊物为媒介,指导政工人员的学习,引导政工工作研究,交流政工工作经验,展示政工研究成果,受到我市广大政工人员的欢迎,受到市委和各级领导的赞赏,成为我市社科园地里和精神文明百花园中的一朵奇葩。

市委领导对政工队伍建设高度重视,非常关怀。市委书记陈均伦等领导同志经常在《政工师论坛》发表文章,市委副书记杜鉴波同志和市委常委、秘书长、宣传部长谢天聪同志等亲自担任《政工师论坛》的顾问,市人大主任(原市委副书记)吴家仿同志题写刊名。谢天聪同志还为每一集高级政工师业务工作总结文选题写书名。他为《政工师论坛》创刊号题词,鼓励我们“做政治思想工作的专门家”。这次,杜鉴波等领导同志又为我们这本书题了词。

这“三大件”也标志着我市政工系列专业职务建设的重点已经从职称评定转移到了继续教育上来,成功地实现了向政工专业队伍经常化建设的过渡。从 1995 年以来,全市每年约有 1500 多名政工专业人员接受继续教育培训,受训面接近 70%;有 2000 余名政工专业人员是《政工师论坛》的读者。高级政工师的系列丛书,也广为传播,给广大政工人员以很好的启示和鼓舞。经过 3 年来的继续教育,我市政工专业人员提高了理论水平和业务能力,在深化改革和实现两个根本性转变中发挥了积极的作用。

在市委和市政府的领导下,我市以国有企业为重点的改革不

断深化,在建立现代企业制度方面,在产权制度改革、产业结构调整、经营机制转换方面,在依靠科技进步、开拓国内外市场、提高效益等方面都取得了很大进展,有些方面有较大的突破,涌现了一批有活力、有后劲、效益好、有较强竞争力的企业和企业集团。在这样充满活力的改革进程中,我市广大思想政治工作者意气风发地投身其中,运用邓小平理论,研究新情况,解决新问题。他们面对转制过程中出现的重大变革给人的思想、情绪带来的变化,面对新旧体制交替过程中出现的困难企业、困难职工、下岗人员、外来职工等新问题,积极开展思想政治工作,团结广大党员干部和职工,有力地支持了改革。他们发挥党的思想政治工作传统优势,对在两个根本性转变中如何全面贯彻落实“充分发挥企业党组织的政治核心作用,坚持和完善厂长(经理)负责制,全心全意依靠工人阶级”的指导方针;如何建设以思想道德为主要内容的社会主义精神文明,建设以企业精神为主干的社会主义企业文化;如何培育与社会主义市场经济体制相适应的“四有”干部职工队伍等重大思想政治工作课题,进行了大胆的实践和积极的探索,为改革和发展作出了新的贡献,丰富了党的思想政治工作理论。正因为这样,我们这支思想政治工作队伍得到了很好的锻炼,在新的历史条件下更加成熟,更加朝气蓬勃。

以江泽民同志为核心的党中央高度重视党的建设和思想政治工作。党的十四届四中全会作出了《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》,十四届六中全会又作出了《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》,中央还先后下发了《关于加强和改进企业思想政治工作的若干意见》、《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》和《关于做好国有企业领导班子考核建设工作的通知》等一系列重要文件。这些重要文件,为我们围绕经济建设和改革开放有效地开展思想政治工作提供了政治思想的指南、政策策略的依据、工作方法的指导和取得成

功的条件。我希望我市广大思想政治工作者,在市委、市政府的领导下,认真贯彻中央的精神,加强学习,勤于实践,勇于探索,认真总结,不断进步,在为我市的改革和发展做出贡献的同时,建设成一支政治强、作风正、业务精、特别能战斗的思想政治工作队伍。让我们在党的十五大精神的鼓舞下,在市委、市政府的领导和关怀下,认真学习,不断开拓,为我市政工队伍建设辛勤耕耘,多做实事,把“三大件”办得更好、更活、更实,为我市宣传思想战线的满园春色再添光彩。



1997年9月30日

(作者是肇庆市人大常委会副主任、市政工职评领导小组组长)

加强思想政治工作

推进思想道德建设

杜鉴波
九五年秋

中共肇庆市委副书记杜鉴波同志题词

在创造物质财富
的同时创造精神财富
是同等重要的。

谭培安

97. 11

中共肇庆市委宣传部副部长谭培安同志题词

李达 萧国勤 耕耘
部共爱 尚属人民
无私 奉献 以之注
赤子 情 铸 灵魂
肖又喜 题

中共肇庆市委宣传部副部长、市政工职评领导小组副组长
肖又喜同志题词

做学习模范
改革先锋
植伟年 92.10.

中共封开县委书记、肇庆市政工职评领导小组副组长
植伟年同志题词

目 录

序言	李魁耀
周明顿	
爱岗守职 乐于奉献	1
张自涉	
政工工作 大有可为	8
黄文兴	
勤政务实 开创新局面	16
李茂煌	
努力提高素质 做合格的政工干部	24
范金海	
努力做一名合格的党务工作者	30
彭才文	
在实践中做一名合格的政工干部	36
吴尚源	
发挥思想政治工作优势 为经济发展服务	47
刘永杰	
刻苦学习 勇挑重担	57
罗叙棠	
立足本职勤耕耘 两个文明结硕果	60
吴盛沐	
扎根基层 乐于耕耘	66

王建明

- 企业进步 思想须先 71

黄勇和

- 忠于职守 做好企业思想政治工作 77

余刚林

- 时刻不忘政治工作者的责任 81

杨宏俊

- 在党的政工事业这块沃土上耕耘 92

于秀英

- 春光明媚 辛勤耕耘 99

陈成棋

- 做好塑造人的灵魂的工作 105

李焕新

- 勤政务实 做一个人民的公仆 111

叶锦洲

- 甘当一名有作为的思想政治工作者 117

李锦添

- 春霖润心田 矢志勤耕耘 124

徐社带

- 坚持以人为本 努力做好政工工作 131

陆 明

- 路遥求索无止境 137



周明顿，广东新丰县人，生于1941年10月，1968年2月参加工作，1969年5月入党，1987年大学专科毕业，1995年12被评为高级政工师，现任肇庆市中旅企业集团公司党委副书记、副董事长、常务副总经理。他的代表作品《正确理解社会主义制度的优越性才能坚定社会主义信念》，发表在肇庆市委党校《读书与探索》第二集。

爱岗守职 乐于奉献

周明顿

我1968年2月参加工作(应征入伍)。20多年来，从部队到地方，从基层到机关，又从机关到基层，从一般干部到政工领导干部，工作单位换了不少，但所从事的工作一直未离开过思想政治工作这个“圈子”，自己始终热爱着这份被人们称为“没有油水”的工作，兢兢业业，积极进取。虽然没有什么建树，但也为党的事业做出了应尽的努力。自己深深感到，20多年的政治工作生涯，磨练了自

己,充实了自己,使自己在政治上不断成熟。因此,我无悔于过去,更无悔于政治工作这个岗位。

熔炉的铸就 实践的磨练

我的政工生涯是从部队开始的。军营的生活是火热的,是紧张艰苦的,当兵的都把部队比作是大熔炉、大学校。自己也深深体会到,在部队这座大熔炉、大学校里得到了锤炼,经受了考验,在部队政治工作的岗位上得到了磨练、充实和提高,打下了厚实的基础。1970年6月,自己从一名班长直接提拔为连队的副政治指导员并同时担任连队的团支部书记。自己除了协助指导员抓好部队的政治教育之外,把连队的文体生活搞得生动活泼;组织起文艺演唱组,自编自演反映连队生活实际的节目,开展军民联欢活动,到农村宣传毛泽东思想,寓教于乐。与此同时,深入细致地做好后进战士的思想工作,耐心地帮助启发他们进步。从而,使连队的思想工作大为加强,战士思想稳定,保证了连队各项训练和任务的完成,得到了上级机关的肯定和表扬。

1970年9月,我由连队调到云浮县人民武装部当秘书。秘书工作主要是应付日常事务,除了当一个保密员,搞好文件的收发工作外,武装部政治工作情况的上呈下达,武装部每年的半年全年工作总结,党委会的记录以及民主生活会、中心组学习情况的记录、整理上报工作,基本上是自己一个人承担。可以说,这是最辛苦的、压力最大的3年,因为自己的文化基础是初中。但自己注意学、勤于干,在干中提高,且都能较好地完成任务,每年都受部党委的嘉奖。回顾起来,自己感到这也是锻炼最大,特别是文字工作方面打下了基础的3年。

1993年9月至1984年3月,我先后在军分区政治部干部科、组织科和干休所工作。在干部科五年里,自己分管任免、调配工作,

能够经常深入到当时的独立营各连队和各县、市武装部,对干部和干部苗子进行考察了解,写出情况报告,为组织上使用和选拔干部提供依据。那个时候,军分区每年都有几十名从优秀班长中选拔干部的指标,自己能够坚持德才兼备原则和任人唯贤的干部路线。对选拔出来的干部苗子,亲自做出集中进行思想教育的方案,亲自抓培训教育,为新干部的成长打好思想基础。在组织科工作期间,自己分管过武装部的班子建设、全分区的党员教育工作、党的纪检工作和落实干部政策办公室工作等,政策性比较强,要求比较高,特别是文字工作比较多,且大多需要独立完成,自己都能较好地完成领导交给的各项任务。

1981年,大批军队离休干部进点,组织上曾安排我到军分区干休所负责政工工作。自己除了协助所领导搞好军队大批离休干部的进点安置和联系好他们的家属工作安排、小孩的就业或读书外,主动抓好对干部、战士的思想教育,提高做好老干部服务工作的自觉性,并亲自总结了这方面的经验,作为广东省军区唯一的典型材料在广州军区经验交流会上作了介绍,并编入了广州军区《干休所工作经验汇编》。

1984年3月,我到军分区教导队任政治教导员。教导队虽然没有带兵任务,但各种各样的军事、政治、后勤和民兵学习训练班一个接一个,任务并不轻。自己能够根据军分区政治部的要求和各个学习训练班的内容和对象,亲自制订出政治教育的方案。比如,军队转业干部学习班,就根据增强学员的组织纪律观念,坚决服组织分配这一宗旨,既抓好思想教育,弄通思想,又请转业干部介绍,组织参观地方的经济建设。这样,就使学习收到较明显的效果。在教导队工作的两年多时间里,自己还注意搞好与附近工厂、农村和铁路部门的军政民关系,支持地方的工作,地方也尽可能帮助教导队解决一些实际困难,受到军分区的好评。

适应新环境，作出新贡献

1986年，我从部队转业到市府办公室（先是行署办公室）工作，先后担任人事科副科长、科长、市府直属机关党委副书记等职。虽然没有离开政工岗位，但毕竟环境发生了变化。如何去适应，这是面临的新问题。为此，自己一方面注意发扬部队政治工作的优良传统，一方面虚心向地方的同志请教，学习掌握政府的政务和各项业务工作，围绕市府办公室“做好政务、管好事务”这一中心工作而抓好政治工作。如在担任人事科副科长、科长期间，在人手少工作多的情况下，自己既当科长，又当干事，样样工作带头做，亲自做。并根据办公室的实际，向党组提出了加强机关人事管理、重视培养和大胆选拔科级领导干部、支持在职干部参加成人高等教育学习，提高机关干部的文化素质等方面的意见，得到了领导的肯定和支持，也得到机关干部的赞扬。从而使市府办公室科以上领导逐步年轻化，文化结构也有很大的改变，调入机关的干部的素质明显提高。

1990年8月，因工作需要，自己被提拔为市府直属机关党委专职副书记，并继续兼任市府办公室人事科科长的职务。市府系统是仅次于工交、财贸的大系统，属下有10多个处级单位，且多是市府的职能部门，有100多个党总支和党支部，3个基层党委，1300多名党员。在“两副担子一起挑”，资历不深，经验欠缺的情况下，我一方面加强马克思主义理论和党建工作业务的学习，提高自己的思想理论水平和业务能力；另一方面深入到下属单位了解情况，密切关系，调动大家的积极性。在平时工作中，自己不以领导自居，身先士卒，亲力亲为，充分发挥自己的主观能动性，主动地大胆地开展工作。对市直工委布置的比较重要的、比较大块的学习教育等工作，都亲自抓，亲自作动员、部署。比较重要的文件、总结报告