

港秦上的刊報

——'96新聞集錦



3
996

报刊上的秦港

——'96 新闻集锦

中共秦皇岛港务局委员会宣传部

目 录

一

秦皇岛港吞吐量再次突破八千万大关.....	(1)
秦港三公司“两手抓”增添新内容.....	(1)
秦港职工教育成效突出.....	(2)
秦港提前完成港口建设投资计划.....	(3)
秦皇岛港公安局破获一起贩卖假币案.....	(3)
秦港去年完成建设投资 2.36 亿元	(3)
秦港船舶公司建立师徒包教包会制度.....	(4)
秦港职工中专教育研究佳绩.....	(5)
秦港三公司读书自学活动有声有色.....	(5)
秦皇岛港吞吐量创历史最高纪录.....	(6)
秦港廉政建设推出新举措,招待费用情况要向职代会报告	(7)
亡羊补牢犹未晚——秦港二公司安全生产纪实.....	(7)
大港的基石——秦港五公司民兵工作印象.....	(9)

二月

秦煤二期进口设备重大隐患排除	(12)
秦港三公司生产任务实现开门红	(13)
秦港第五港务公司生产形势喜人	(13)
秦港组织学生观看影片	(14)
秦港六公司对新任领导干部进行岗前廉政教育	(15)
秦港二公司计生工作卓有成效	(15)
电工王宏庆自学成才获五部委嘉奖	(16)
煤二期设备重大隐患难题被攻克	(17)
煤三期成为北煤南运枢纽	(18)

三月

秦港二月日均装卸煤车 3550 辆.....	(19)
秦港二公司生产再传捷报,超额九万吨完成二月份任务.....	(20)

秦港在我市首家签订集体合同	(21)
---------------------	------

四月

中国第一座管道输油码头	(22)
秦皇岛港表彰“华铜海”式先进集体和班组	(23)
秦皇岛油港污水处理场运行良好	(23)
捐款助学人刘宝庆	(23)
“黏黏糊糊”的领导艺术	(24)
输血“克五难”“造血”搞开发	(25)
秦港一公司向“无烟港”迈进	(27)
交通部现场协调会提出“团结奋斗 440 天完成煤四期建设”	(28)
秦港二公司首季生产捷报	(29)
秦港一公司绿化美化力度大	(30)
秦港船舶公司表彰一批学“华铜海”先进轮	(30)
秦港四期工作进入倒计时	(32)
秦港召开绿化美化动员会	(32)
秦港煤四期工程要实现总工期要求总目标不变	(33)
加大“科教兴港”力度	(34)
秦港煤四期明年 7 月 1 日试生产	(35)
把好手中的方向盘	(36)
秦煤四期装卸设备开始安装	(38)
青春为事业燃烧——记秦港机厂“金锚奖”获奖者刘林	(38)

五月

秦皇岛港将建设散化肥装卸中转基地	(40)
秦皇岛港成为我国运煤主渠道	(41)
秦港推出刹公款吃、喝新举措	(41)
一位普通女工的情怀	(42)
秦皇岛港实行业务招待费使用向职代会报告制度	(44)
秦皇岛港“严打”斗争全面展开	(45)
秦港三公司为“全国节水宣传周”献厚礼	(46)
秦港二公司加大绿化美化力度	(47)

实现管理的跨越——秦皇岛港二公司练内功促发展系列报道之一 …

..... (47)

秦港实施领导干部形象建设工程 (49)

“四个零”是怎样实现的——秦皇岛港二公司练内功促发展系列报道之二 (51)

秦港领导注重树立良好形象 (53)

技改增活力——秦皇岛港二公司练内功促发展系列之三 (54)

秦皇岛港抓重点破大案 (56)

秦皇岛港表彰一批“华铜海”式先进集体和班组 (57)

六月

秦港生活服务公司平凡岗位创佳绩 (57)

秦煤四期配套工程验收 (58)

秦港五十名贤内助受表彰 (59)

秦皇岛港实施“领导干部形象建设工程” (60)

秦皇岛港犯罪案件大幅下降 (60)

秦港六公司为党员干部发警示卡 (61)

七月

秦港三公司庆“七一”学先进讲传统 (62)

刘宝庆向失学儿童献爱心 (62)

秦皇岛港务局加强廉政建设 (63)

秦港六公司为党员干部发警示卡 (64)

秦煤四期成套装卸设备安装初具规模 (65)

煤炭质量亦喜亦忧——来自秦皇岛煤码头的调查报告 (65)

八月

秦港精神文明建设独具特色 (67)

“形象建设工程”促进干部廉洁自律 (69)

李鹏视察秦皇岛煤码头工程 (71)

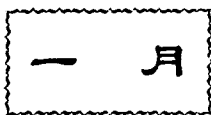
弘扬当年唐山抗灾精神,夺取抗洪救灾全面胜利 (72)

秦煤四期变电站扩改工程交付使用 (73)

李鹏总理视察秦皇岛煤码头四期工程 (74)

开展效能监察,促进生产经营.....	(74)
李鹏总理视察秦皇岛港	(75)
秦港六公司不断探索市场经济条件下工会工作新路子	(76)
九月	
一个锅炉队的变迁	(78)
秦皇岛港“形象建设工程”取得成效	(79)
秦港煤码头四期工程部分设备开始调试	(80)
为了港区景色更加美好——秦皇岛港绿化美化年纪实	(80)
港口企业怎样才能强本固基——关于增强国有大中型港口企业抗风险能力的思考	(82)
大秦线与煤四期接轨方案商定	(85)
外轮理货总公司秦分公司完成理货进口香蕉二十一艘次	(86)
秦港一公司信息管理步入标准化轨道	(86)
秦港三公司以文明生产促货运质量,船方满意率达百分之百.....	(87)
主旋律之歌——秦皇岛港“三学”活动纪实	(88)
秦港七公司积极做好煤四期工程投产前准备工作	(92)
十月	
秦皇岛港:力保东南沿海之需.....	(93)
秦港六公司美化绿化工作成绩斐然	(94)
煤四期工程投产在即秦港七公司秣马厉兵	(94)
港口煤炭货运管理系统通过部级鉴定	(95)
秦港四期工程进行冲刺阶段	(96)
港务局团委向青龙献爱心	(97)
外轮理货秦分公司服务创佳绩	(97)
秦港四公司推出四项承诺	(97)
秦煤四期工程进入单机调试冲刺阶段	(98)
霜叶红于二月花——港务局夕阳红康乐团活动掠影	(99)
秦港七公司干部职工捐助重症工人.....	(100)
十一月	
难忘九号码头.....	(101)

秦港推出“领导干部形象建设工程”.....	(102)
秦皇岛港保持国家卫生港荣誉.....	(103)
确保秦煤四期工程建设如期竣工.....	(103)
秦港六公司提前完成煤炭出口任务.....	(104)
秦皇岛口岸被授予“全国文明口岸”称号.....	(104)
秦港六公司节能效果明显.....	(105)
秦港党纪政纪条规教育效果显著.....	(106)
煤四期进入空载试车阶段.....	(107)
秦港在“三学”活动中突出重点.....	(108)
十二月	
六公司开展“创主人业绩”活动.....	(110)
六公司提前 59 天完成全年外贸煤炭出口任务	(111)
擒贼受嘉奖,捐款献爱心	(111)
靠优质服务增强竞争力.....	(112)
秦港煤四期工程进行重载试车.....	(113)
秦港四公司实施奖金出勤效能监察.....	(113)
秦皇岛口岸荣获“全国文明口岸”称号.....	(114)
秦皇岛港举办学习研讨班.....	(114)
秦皇岛港表彰“二五”普法先进单位和个人.....	(115)
秦煤四期提前完成年度投资计划.....	(115)
奇人刘宝庆.....	(116)
秦煤四期提前完成年度投资计划.....	(119)
秦煤四期工程重载联动试车装出第一船.....	(120)
煤四期完成重载试车并顺利装船.....	(120)



秦皇岛港吞吐量再次突破八千万大关

秦皇岛港日前传出捷报：到十二月十一日十八点，全港累计完成吞吐量八千零一万吨，提前二十天完成了去年八千万吨的生产计划。这是秦皇岛港继一九九二年和一九九四年吞吐量突破八千万吨之后的第三次突破。

（常伯林 郝海鹏）

《中国水运报》1996年1月2日一版

远学张家港 近学身边人

秦港三公司“两手抓”增添新内容

为认真贯彻市委、市政府《关于向张家港学习，进一步推动我市两个文明建设的决定》精神，近日秦港三公司开展了“在职工中进一步向本公司模范人物苏加林等学习”活动，为精神文明建设增添了新的内容。

秦港三公司地处老港区，机械设备陈旧，相对落后于其他兄弟公司。这个公司积极组织干部职工认真学习，深入领会张家港经验的精神实质和主要内容，以“解放思想，抢抓机遇，团结奋进，顽强拼搏”的张家港精神为指导思想，树立本公司的先进典型。今年，这个公司的苏加林被国务院授予全国劳动模范称号；王宏庆被中华全国总工会、国家教

委、科委、劳动部、人事部共同授予“全国职工自学成才奖”；赵忠来被交通部和中华见义勇为基金会授予“见义勇为先进个人”光荣称号。他们以此为契机，在远学张家港的基础上，在基层各队大力宣传上述3位同志的事迹，要求广大职工学习他们身上共同体现的热爱祖国、热爱党、热爱本职工作的敬业精神，学习他们立足本职，胸怀大志，兢兢业业的艰苦创业精神，学习他们做一个有理想、有道德、有志气、有作为的好职工。

通过学习，大大激发了广大职工的工作热情。去年12月2日一天创下完成煤炭吞吐量52000吨的高产日。

(崔卫)

《秦皇岛日报》1996年1月3日二版

秦港职工教育成效突出

秦港教育中心最近对全局一九九五年度职工教育工作进行了全面联查，总结交流了工作经验，为开创一九九六年和‘九五’职教工作新局面奠定了基础。

这次联查采取听工作汇报、看原始资料的方法，从领导重视、基础管理、全员培训等方面对该局职教工作进行了全面检查和评价。联查表明，各单位重视职教工作，注重教育投入，强化岗位培训，全局一九九五年度全员培训率为百分之四十五。各基层单位的职工教育也各有特色。二公司、六公司建立培训中心和配备电化教育设施；四公司完善微机管理和坚持跟踪调查；一公司、三公司、五公司、铁运公司、防污厂等单位开展岗位培训和优化基础管理工作经验受到了联查组的好评。

(崔瑞岐)

《秦皇岛日报》1996年1月8日二版

秦港提前完成港口建设投资计划

1995年12月25日,秦皇岛港建港指挥部提前6天完成港口建设年度投资计划。其国家重点建设项目——秦皇岛港煤码头四期工程完成人民币投资1.23亿元,外币投资折合人民币约1.13亿元,总计2.36亿元,为“八五”期间历年完成投资额最多的一年。

(风雷 荣宽)

《中国交通报》1996年1月9日一版

秦皇岛港公安局破获一起贩卖假币案

去年12月11日晚9时30分,5名贩卖假人民币的案犯连同15万元假币,由秦皇岛港公安局干警从济南抓获后押回秦皇岛。一起团伙印刷、贩卖假币的大案被秦港公安干警侦破。

去年12月初,秦皇岛港公安局接到群众举报,有两人在市区贩卖100元的假人民币。在干警们的秘密侦查中,得知案犯乘火车到济南进行数目更大的黑交易。干警们分乘火车和汽车紧密跟踪,经过5天的艰苦努力,终于在交易现场抓获案犯。

(王文斌)

《中国交通报》1996年1月9日二版

秦港去年完成建设投资2.36亿元

去年,秦皇岛港建港指挥部提前完成港口建设年度投资计划。秦皇岛港煤码头四期工程完成人民币投资12233万元,外币投资折合人民币约1.13亿元,总计2.36亿元,为“八五”期间完成投资额最多的一年。

秦港煤码头四期工程是大秦铁路的重点配套设施,也是利用第三批日元贷款项目,被列为“八五”计划的“重中之重”。该工程 1993 年 6 月正式开工,至今已经到了大规模的设备安装阶段。为了确保 1996 年底基本建成的总工期目标,煤四期工程建设领导小组协调解决建设中的重大问题。秦皇岛建港指挥部在设备总承包商国内发生大地震、设备到货严重滞后、因合同生效拖期设计图纸供应迟缓以及日元贷款转贷协议牵扯精力较大的情况下,顺应基建、金融体制改革的需要,与工程设计、施工单位通力合作,充分发挥建设管理单位的职能作用,多方筹集资金,保证及时到位;严格履行合同,强化现场协调;物资供应及时,设备自行接卸;加强质量监控,争创国优目标,从而保证了施工进度和工程质量,设备安装实现了到货多少安装多少。目前,翻车机房、堆场、水工码头主体工程基本完工,并交付安装。

1996 年是秦皇岛港煤码头四期工程进入决战的一年,投资计划将达到 2.48 亿元。主要形象进度:土建收尾 10 月 30 日以前全部完成,设备全系统 9 月份进入空载试车联动阶段,力争翻堆线 12 月份重载试车,实现交通部领导提出的奋斗目标。

(风雷 荣宽)

《秦皇岛日报》1996 年 1 月 12 日一版

秦港船舶公司建立师徒包教包会制度

为提高船员专业知识和敬业精神,日前秦皇岛港船舶公司的 40 对师徒签定了师徒包教包会合同。

该公司学徒工、新转岗的船员、上船的大中专毕业生和经全国统考获得驾驶、轮机证书的船员经船上推荐、公司批准与品行端正和业务技术精通的师傅,经双方同意,建立师徒关系,签订半年至二年的合同。并明确规定:确定师徒关系后,要保证以工代训、保质保量完成生产任务;师傅不仅传授专业知识、操作技术,而且对徒弟的服务水平、工作作风和敬业精神负责;对人为的因素带来的事故、造成的损失扣罚师傅的奖

金。合同期间统一根据公司制定的教学规划实施,人事劳资部门派专人跟踪检查。师徒包教包会合同期满后,统一进行考核,合格的师徒给予奖励,不合格者延长合同期,并扣罚部分奖金。

(王舜 王文斌)

《中国水运报》1996年1月12日三版

《中国交通报》1996年2月17日三版

秦港职工中专教育研究获佳绩

秦港职工中专重视教育研究工作,把此项工作列入学校重要议程,取得了较好的成绩。

在教研活动中,副校长侯作凡撰写的《建立现代企业制度与职工教育的改革和发展》被港口职工教育研究会评为95年优秀论文,并获得唯一的一等奖。学校教导处、工科组、外语组将全面质量管理的方法运用到教学及管理,取得了较好的效果,他们的成果被评为秦港QC成果优秀奖,其中教导处已连续两年获局优秀成果一等奖。姜蕴珍、李晓非老师运用现代化教学手段进行电化教学,获得了秦港技术业务比赛优秀奖。

(卓然)

《秦皇岛日报》1996年1月13日二版

秦港三公司读书自学活动有声有色

秦港三公司坚持在职工中广泛开展读书自学活动,激发职工岗位成才的热情,使公司干部职工素质有了明显提高,在煤炭装卸生产中发挥了重要作用。

在老港区,职工年龄普遍偏大,文化素质较低,尤其是近年来大量

新设备投入使用,职工原有素质远远满足不了现代化生产的需要。为此,三公司从生产实际出发,首先开展了读书自学、岗位成才活动。他们通过定期举办技术业务比赛、技术培训、选拔优秀职工定向培养的形式,培养人才,输送人才。几年来,他们先后选送近百人到电大等高等院校进修,使 53 名原来只有初中文化的职工获得大专学历。仅一年时间就开办各类培训班 15 期,培训人员 1100 多人,占职工总数 40% 以上。

围绕公司的薄弱环节,这些自学成才的人员广泛开展小革小改活动,做到学以致用,刻苦攻关,一年来,他们小革小改 76 项,创利百万元。这个公司还成立了 70 多个 QC 活动小组,去年发表 QC 成果 21 项,获利 38.8 万元。解决了生产难题,促进了公司的煤炭装卸生产。

(王明华)

《秦皇岛日报》1996 年 1 月 17 日二版

秦皇岛港吞吐量创历史最高记录

我国最大的煤炭中转港——秦皇岛港到 1995 年 12 月 31 日止,共完成吞吐量 8278 万吨,创历史最高记录。据介绍,这是该港继 1992 年和 1994 年吞吐量突破 8000 万吨大关之后的第 3 次突破。

连接着山西煤炭产区和东南沿海缺煤地区的秦皇岛港,是我国北煤南运系统工程的关键和龙头。去年,这个港掌握市场信息,为货主提供优质服务,同时严把进港煤质量,他们坚持对进港煤炭抽样调查,对不合格的煤炭以“商务货运令”的形式限制进港,维护了货主利益。在保证大庆原油和外贸原油运输的基础上,这个港口狠抓原油和杂货的运输,还积极中转航空煤油、石脑油、进口原油和磷酸等。

《中国航务周刊》1996 年 1 月总第 102 期

秦港廉政建设推出新举措

招待费使用情况要向职代会报告

秦皇岛港务局领导近日研究制定了《关于执行业务招待费使用情况向职代会报告制度实施办法》。这是该局加强党风廉政工作中的又一重要举措。

这个实施办法明确了业务招待费使用范围，主要是用于经营管理等活动中接待应酬外单位来港办理有关事宜的人员。不准随意扩大和滥支滥用。局领导要在年初向职工代表大会、年中向职代会民主管理联席会报告一次业务招待费使用情况。报告内容要实事求是，主要包括：业务招待费支出项目、金额，开支是否符合制度，使用是否合理，手续是否完备，以及其它需要说明的情况等，努力堵塞漏洞。同时进一步强调，对业务招待费的使用要切实加强管理，坚持节俭的原则，反对铺张浪费，认真执行接待报告、审批手续，严格按局接待标准限额规定办事，遵守财务制度和财经纪律。这个“实施办法”还要求，局监察处、局工会、审计处要加强对业务招待费使用报告制度、执行情况的监督检查。检查的主要内容是业务招待费使用范围、标准和审批手续是否符合规定，有无公款私请，随意超标，滥支滥用等问题，是否按规定要求向职代会报告。对于职工群众反映强烈的单位，及时组织检查或审计。（纪荣）

《秦皇岛日报》1996年1月23日一版

亡羊补牢犹未晚

——秦港二公司安全生产纪实

1991年到1994年，秦港二公司连续4年发生重大伤亡事故，事故

的阴影笼罩在每个职工的心头。于是，安全生产成了二公司 1995 年的重头戏。

这一年岁末，公司实现了全年无事故的既定目标，死亡、重伤、轻伤、事故频率 4 项安全指标全部为零，改变了几年来安全生产的被动局面。对此，公司经理施友泉的体会是，要把危机感渗透到每个人心里，使安全生产成为每个人的自觉行为，居安思危方能防患于未然。

秦港二公司承担着煤一、二期码头煤炭运输任务，年运输量 2800 万吨。近年来煤炭需求量不断增加，繁重的生产任务和机械设备老化问题同时摆在了公司面前，也给公司在安全生产上“翻身”增加了更大困难。二公司提出，将设备正常运转作为完成生产任务、安全生产的关键。从去年开始边生产边维修，投入 2000 万元用于设备更新改造，同时从“小”做起，对设备存在的隐患进行整改，每一部位天天检查，重点部位昼夜巡视，对最容易造成伤害的环节进行安全目标控制。根据生产现场占地广、人机交叉作业的特点，改造作业环境，对容易出现事故的维修等过程实行专人监护。公司还开展了创标准机活动，每月都有上百起隐患被排除，使标准机达 56%，运行多年的老设备完好率仍达到 98%。

现代化的设备需要高素质的队伍来管理。二公司将安全教育、奖惩办法、科学管理体系相结合，除每必需品、每月、每季度的安全教育、操作规程考试外，安全考核还作为每月经济考核中的重要组成部分和职工发放奖金的依据，安全好坏直接关系到每个人的切身利益，促使安全生产成为每个职工的自觉行为。公司推行一整套科学管理方法，成立了 QC 质量管理不组，去年这个小组“加强班组建设，实现行车 170 万公里无事故”成果，获得了国家、省、市三级优秀安全生产成果；公司领导还根据人体生物节律变化安排生产，使每个一线职工处于情绪稳定期。科室与一线班组结合抓安全，风险共担，相互制约，加深每个人的安全意识。如今公司开展的安全生产 1000 天活动已实现连续 400 多天无事故。

抓安全生产使秦港二公司受益匪浅，不仅避免了不安全带来的诸多不良后果，同时也成为设备正常运转、完成全年生产任务的保证。1995 年，二公司完成煤炭运输 3050 万吨，超过了 3000 万吨的设计能

力,创下继 1992 年以来第二个好成绩;完成利润 2.24 亿元,超 4300 万元。

(晨晓)

《秦皇岛日报》1990 年 1 月 26 日

大港的基石

——秦港五公司民兵工作印象

走进秦皇岛港务局第五装卸公司所在的港区,人们常常会被这里的恢宏场面所震惊。亚洲最大的钢筋混凝土散粮筒仓如一座参天巨厦矗立其间;码头边依次排列的高大门机如同一只只巨人伸出的手臂倏忽上下;各种大型装卸机械和运输车辆往来穿行。如果不是间或有一声声汽笛长鸣,真以为是走进了充满临战气氛的军营。

五公司武装部长郭永安带我们走访港口丙丁码头的时候说:“这里就是一个名副其实的战场,也有 370 多名不穿军装的兵呢。”

五公司主要承担进出口散杂货的装卸和储运任务。近几年,随着国家对外开放和经济建设步伐的加快,港口的吞吐量与日俱增。每天平均都有上万吨的货物在这里进出。特别是遇到一些急难险重任务,冲在最前面的便是那些敢打硬仗的民兵队伍。

在市场经济条件下,企业的民兵工作如何提高自身的地位和战斗力,以适应新时期的需要,是一个很现实的课题。秦港五公司武装部的体会是,“有为才能有位”,在实干中树立形象,在训练中锻炼能力。为此,他们把民兵组织的各项基础工作与企业的生产紧密结合,围绕经济这个中心开展民兵教育、训练和战备活动,有力地促进了企业的生产经营。民兵工作也得到了公司领导和各部门的重视与支持。武装部经常主动向公司领导汇报民兵工作和上级武装部门的要求,让领导随时进

入“情况”，领导也积极参加武装部组织的各项活动，对民兵工作需要的设施及报刊订阅优先满足。武装部注重练好内功，组织教育、训练时从人力和时间上不挤生产，发挥发兵组织整体性、快速性、战斗性强的特点，积极参与公司的突击抢运、消防安全、综合治理等工作树立了民兵工作的良好形象。

五公司机械一队民兵连是一个拥有 100 多台流动机械、200 多名民兵的既从事运行又负责维修的综合性单位，25 岁左右的年轻人占 80% 以上，在民兵训练及生产中是一个年轻活跃、敢打硬仗的突出队，多次为公司的装卸运输赢得信誉，尤其是为抢船期体现出快速反应能力。去年 5 月份装卸化肥作业中，连续十几天昼夜出车 40 多台。各种机械几乎全部投入，船边货场及仓下作业的司机互相配合，打了漂亮仗。去年 8 月至 11 月份，20 多万吨进口矿石到港，抢运任务全部由这个连队承担，他们昼夜奋战，吃喝在现场，停人不停机。干到最后，场地只剩一块仅能存放一万吨货物的三角地，民兵们积极动脑想办法，凭借高超的操作技艺，采用在垛上起垛的办法，使本来 1 万吨的场地硬是存放了 5.4 万吨矿石，为争夺下一条船的及时靠泊创造了条件。去年公司给该连队下达的任务为 105 万元，而去年 1 至 11 月份就完成了 217 万元，超过计划一倍多。五公司正是因为有这样一批优势兵力，装卸运输任务打了翻身仗，10 月和 11 月连续两次突破装车 4000 辆大关，创造了五公司装车最高纪录。

敢打硬仗又善于打硬仗，是秦港五公司各民兵连队始终追求的目标。他们从工作实际出发，象战士爱护枪支一样爱护他们的机械设备，把机械的完好率定在一个很高的标准上，以便在关键时刻拉得出，打得响。机械一队民兵连为使机械保持临战状态，实行日点检、月普查制度，专门设置了油品检验室和检验员，在原有两个修理班的基础上，去年又新组建了抢修班，作为应急保障。他们还对所有进口装卸机械进行修旧利废和国产化改造工作，把历次修理拆下来的废旧化油器集中起来重新拆装组合。拣回一台光有主机没有工作装置的废物改装成一台为码