

老科协理论与实践研究

王新鹏

老科协理论与实践研究

王新鹏

老科协理论与实践研究

作 者 王新鹏
责任编辑 亦 言
责任校对 宫锡普
印 刷 丹东新东方彩色包装印刷有限公司
开 本 大 32 开
印 张 7.2
字 数 150 千
印 数 1-1000 册
版 次 2009 年 9 月丹东第一版
印 次 2009 年 9 月丹东第一次印刷
书 号 辽新内资 F 字第 21 号

(丹东市老科协编印 内部交流)

序

佟天华

新鹏同志将其撰写的《老科协理论与实践研究》一书的打印稿送给我,一是请我帮助作一下审读,提一些修改意见;二是希望我若能有话可说,给写一篇《序》。

遵其所嘱,我在病中从头至尾认真通读了这部 15 万言的书稿,掩卷沉思,感触良多。于是择其要者,记述于下,以为《序》。

首先我想说,新鹏同志是一位有心人,也是一位善于钻研的人,同时还是一位十分勤奋的人。2006 年正式退休后,新鹏同志到丹东市老科协办公室工作,主编《丹东市老科协通讯》以及负责撰写老科协其它相关材料,时间不是很长。但是,就在这短短的两三年内,他积累、收集了大量有关老科协历史与现实的素材,并在此基础上,以科学发展观为指导,以中办发【2005】9 号文件为总纲,认真进行梳理与研究,努力探求、总结老科协工作的内在联系与规律。一些观点或结论,一经考虑成熟,他马上就会坐到电脑桌前,把头脑中看不见的思想,通过手指在键盘上的“热舞”,转化成条理清楚的文字,呈现到显示屏上,存贮到硬盘之中。据说,他每天早晨 4 点钟起床后,会用一个半小时左右的时间在电脑上工作,近 6 点时再出去晨炼;至于周六与周日的全天候探究,那就更不消说了。正是因为如此学而不辍、日积月累,方才可能形成这样一部专稿吧。

其次我想说,老科协工作确实有其固有的规律可循,正确地总

结和把握其规律，对于不断开创老科协工作新局面具有十分重要的意义。就全国而言，老科协已经有了 30 年的发展史，丰富的实践创造出了许许多多宝贵的经验，完全能够而且应该得到理论上的升华，进而指导我们新的实践。毛泽东同志在著名的《实践论》中曾指出：“通过实践而发现真理，又通过实践而证实真理和发展真理。从感性认识而能动地发展到理性认识，又从理性认识而能动地指导革命实践，改造主观世界和客观世界。实践、认识、再实践、再认识，这种形式，循环往复以至无穷，而实践和认识之每一循环的内容，都比较地进到了高一级的程度。这就是辩证唯物论的全部认识论，这就是辩证唯物论的知行统一观。”新鹏同志的努力，是践行这种知行统一观的有益尝试，书中关于老科协性质、特点、地位，以及老科协工作内容的归纳，关于老科协实践经验的阐述，对于我们老科协工作者和老科技工作者都有一定的启迪和借鉴意义；同时，对于社会各界认识老科协，配合并支持老科协工作，也应该有所帮助。无庸讳言，我们老科协领域的不少实际工作者，无怨无悔地作了大量工作，但比较系统、理性地认识自己的组织及工作，还有待加强；社会上的很多部门，虽然与老科协已经有了很多的配合与联动，但也还有不少人老科协所知了了。因此，不仅在实际工作上，同时也从系统理论上宣传老科协，宣传老科协工作，则应是我们一项长期的不可忽视的任务。

今年，在建国 60 周年的喜庆之际，恰逢丹东市老科协建会 25 周年。为纪念这一难逢的历史性节日，我们隆重推出了“纪念丹东市老科协建会 25 周年”大型文集——《余热生辉》，并将新鹏同志的这部《老科协理论与实践研究》作为其姊妹篇同时奉献给读者。如果这部书的付梓能够引起更多同志对老科协理论与实践研究的关注，推出更多力作，繁荣老科协理论的学术研究，推动老科协工

作再创辉煌,那则不仅是作者之所愿,也是本人之所愿。

借为《老科协理论与实践研究》作序之便,说了以上几点,以为共勉。

2009年9月

(作者:原丹东市政协副主席 丹东市老科协会长)

目 录

导言

“夕阳”工作—“朝阳”事业	1
---------------------	---

第一章 老科协组织

7

第一节 老科协组织的定位	7
--------------------	---

第二节 老科协组织的兴起	9
--------------------	---

第三节 老科协组织的构成	13
--------------------	----

第四节 老科协组织的机构	14
--------------------	----

第五节 老科协组织的特点	16
--------------------	----

第二章 老科协工作

19

第一节 建言献策	19
----------------	----

一 中国老科技工作者的群体特点	20
-----------------------	----

二 建言献策的内容	22
-----------------	----

三 建言献策文章的撰写要求	30
---------------------	----

四 怎样组织开展建言献策	35
--------------------	----

第二节 科技服务	39
----------------	----

一 科技服务的方式	40
-----------------	----

二 为科技服务搭建各种平台	48
三 科技服务的权益保护	49
第三节 科学普及	50
一 科学技术普及的基本任务	51
二 科学技术普及的基本原则	55
三 科学技术普及的通常形式	60
四 科学技术普及的主要对象	64
五 科学技术普及的发展趋势	68
第四节 培养教育下一代	78
一 重视青少年教育是战略性任务	79
二 老科技工作者是关心教育下一代的主力军	80
三 针对青少年的成长特点和时代特点开展教 育活动	82
四 开展未成年人教育的基本要求	86
第五节 国际民间科技交流合作	88
一 国际民间科技交流合作主代表之一 ...	88
二 国际民间科技交流合作的实践	90
三 国际民间科技交流合作尚待加强	91
四 开展国际民间科技交流合作的优势 ...	92
第六节 建家维权	93

一 建设“老科技工作者之家”的意义	94
二 建设“老科技工作者之家”的内涵	96
三 建设“老科技工作者之家”的主要任务 ...	96
四 建设“老科技工作者之家”是长期性工作	98

第三章 老科协工作实践探索 101

第一节 第二次人才资源开发是老科协永久课题	101
--------------------------------	-----

一 科技人才二次开发的重要意义	103
二 科技人才二次开发工作的指导思想和原则	107

三 影响科技人才二次开发的思想障碍 ...	109
-----------------------	-----

四 全面推进科技人才二次开发的实施 ...	113
-----------------------	-----

第二节 老科协组织建设的科学发展趋势	117
--------------------------	-----

一 由单一的自然科学工作者走向自然科学工作者 与社会科学工作者的结合	119
---	-----

二 由完全退离休科技工作者走向退离休科技工作者 与接近退离休科技工作者的结合	122
--	-----

三 由完全具有相应专业技术职称老科技工作者 走向具有相应专业技术职称老科技工作者与具	
---	--

有实际才能实际工作者的结合	124
四 由完全退离休科技工作者走向退离休科技工作者与退离休党政领导干部的结合 ...	127
第三节 在新的形势下发展和建设企业老科协	128
一 企业老科技工作者是企业发展的—支重要力量	129
二 目前企业老科协建设面临的主要问题	132
三 借鉴企业老科协已有的成功经验	133
第四节 在推进社会主义新农村建设和发展现代农业中发挥积极作用	136
一 在社会主义新农村建设和发展现代农业中具有独特优势	137
二 为社会主义新农村建设和发展现代农业服务的主要途径	139
三 提高为“三农”服务内容的科技含量是发挥老科技工作者智能潜力的广阔领域	149
四 为老科技工作者在社会主义新农村建设和发展现代农业中发挥作用创造必要条件	151

第五节 在城市和谐社区建设中大有作为	155
一 和谐社区建设本质上是高素质人的建设	155
二 科普是提升全民科学素质的重要途径	157
三 老科技工作者是社区科普的重要力量	159
四 努力把握社区科普的特点与规律	161
第六节 把老科协建设成为学习型团队	166
一 学习型团队的本质意义	167
二 把老科协建设成为学习型团队的价值认同	169
三 打造老科协学习型团队的框架体系 ...	171
四 强化老科协学习型团队的跟踪管理 ...	176
第七节 创办老科协经济实体	177
一 老科协创办经济实体有独特优势	178
二 以多种方式创办各类经济实体	179
三 老科协创办经济实体总体上不平衡 ...	181
四 通过观念更新推进老科协创办经济实体	183
第八节 完善联席会议制度形成社会合力	186

一 建立联席会议制度是发挥好老科技工作者作用的必然选择	186
二 联席会议的主要职责	188
三 坚持联席会议制度的关键环节	189
四 联席会议要切实解决实际问题	190

附录

1、中共中央办公厅 国务院办公厅转发《关于发挥离退休专业技术人员作用的暂行规定》的通知	193
2、中共中央办公厅 国务院办公厅转发《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、科技部、劳动保障部、解放军总政治部、中国科协关于进一步发挥离退休专业技术人员作用的意见》的通知	196
3、中国老科学技术工作者协会章程	201

后记	211
----------	-----

导 言

“夕阳”工作——“朝阳”事业

当前在我国,从国家到省、自治区、直辖市,以及市(地)、县、区乃至街道社区,从许多不同所有制性质的大、中、小型企业,到众多行业系统,从不少大、专院校、科研院所,到很多不同规模的事业单位,正有一个生机勃勃、充满活力的年轻社团组织,宛如矢志不移的深山寻宝人,正在那里全力开启一座巨大的“宝库”——人才资源的“宝库”,让里面蕴藏的无尽宝藏——源源不断的一批又一批的离退休专业技术人员,重新面世,大放异彩。这个年轻的社团组织,就是愈来愈被社会所认识、愈来愈被人们所倚重的各级老科学技术工作者协会(以下简称“老科协”)。

老科协组织是在建设有中国特色社会主义的伟大实践中应运而生的,如果以中国老科协 1989 年成立为标志,今年正好 20 岁。这与科技社团悠长的历史比较起来,它实在是年轻得可以。史载:世界上第一个现代意义的自然科学社团——自然秘密学会,1560 年诞生于意大利的那不勒斯。在我国,具有现代意义的自然科学社团,是 1895 年谭嗣同与唐才常等人在湖南浏阳建立的“算学社”,以及随之康有为、梁启超在北京、上海等地成立的“强学会”,等等。可见,无论中西方,科技社团的历史,都有数百年之遥。老科协组织虽然年轻,但是,因它具有鲜明的中国特色,富有典型的时代特点,从它诞生之日起,就虎虎有生气,并且在党和政府及社会各有关方

面的关怀指导下而日臻成熟,跻身于全国有影响、有作为的科技社团之林。

当代世界,科技进步日新月异,综合国力竞争日趋激烈。仅近30年来,人类所取得的科技成果,即科学新发现和技术新发明的数量,就比过去两千年的总和还要多。曾有人估算,截止1980年,人类社会获得的科学知识的90%是第二次世界大战后30余年获得的。到2000年,人类社会获得的知识翻了一番。现代物理学中90%的知识是1950年以后取得的。现在全世界每天发表科技论文6000-8000篇,发表科技论文的数量每隔一年半就增加一倍。据粗略统计,人类的科技知识,19世纪是每50年增加一倍,20世纪中叶是每10年增加一倍,当前则是3年至5年增加一倍。人们把这种形势生动地比喻为“知识爆炸”时代,也称之为“知识经济”时代。在“知识经济”时代,科学技术作为第一生产力,对于国家的强盛,民族的繁荣,具有决定性的作用。审时度势,我国明确地提出了“科教兴国”、“科技强国”战略。广大专业技术人员是先进科学技术的代表者和承载者,实施“科教兴国”、“科技强国”战略,很重要的一点,就是要“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”,全面调动广大专业技术人员的爱国热忱,充分发挥广大专业技术人员的聪明才智。

但是,因为我国还是一个发展中国家,与西方发达国家相比,科技水平还比较低,专业技术人员无论在数量上还是质量上,都还大大落后于时代发展的需要。因此,大力开发人才资源,其中包括大力开发老年人才资源,不仅是必要的,而且是必须的。所谓人才资源,即“凝聚在一国劳动力中的技术知识和技能的储存。它来源于在正式教育和在职训练方面的投资。”我国广大离退休专业技术人员,正是经过数十年的高投入而拥有丰富的知识、技术等资本,拥有科学技术方面的生产能力和实践经验,成为党和国家的宝贵

财富。当他们因年龄原因退出原工作岗位后,老年智力资源并未消失,长期的高投入积累仍蕴藏在这个群体之中。在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新时期,重视对老年人才的“二次开发”,继续发挥他们的作用,对于实施“科教兴国”、“人才强国”战略,促进人才队伍建设和构建和谐社会,具有极为重要的意义。

我国的老年智力资源极为丰富。按国家现行规定,科技工作者的退休年龄,男 60 岁,女 55 岁。近几年来,由于国家机关、事业单位和企业的精简改制与结构调整,一大批不到 60 岁,甚至不到 50 岁的科技工作者也进入了退休科技工作者的行列,这更使离退休科技工作者队伍的数量大量增加,而且更出现了年轻化的趋势。据国家科技部部长徐冠华 2006 年公布的数据,我国目前拥有的科技人员 3850 万。而离退休的科技工作者总数早在 2000 年时就约占 20%,并有逐年提高的趋势。仅按这个比例看,全国离退休的科技工作者就达 700 多万。其中占绝大多数的六七十岁年龄段的人,仍然身体健康,精力充沛,应该说还大有可为。湖北省委政研室 2002 年有个调查,该省离退休科技人员中,70 岁以下的占 70%,身体好的占 70%,仍愿继续做工作的占 70%。“三个 70%”意味着,老科技工作者再干上 10 年 15 年,实在不足为奇。世界卫生组织给人的年龄段下的定义是:65 岁以前称中年人,65 岁至 74 岁称青年老人,75 岁至 90 岁才算正式的老年人。英国政府就曾宣布,对愿意工作到 70 岁再退休的人,可以获得数额最高达 30 万英镑的奖金。

老年智力资源的“二次开发”无须更大投资。社会的先期投资已经在广大老科技工作者的身上得到了体现,使其在知识上积累了丰富的学识,在工作中形成了丰富的经验,离退休后继续让他们在自己熟悉的领域发挥“余热”,这些宝贵的学识与经验将继续产生巨大的经济效益和社会效益,而不必像对年轻人那样再作更大的投资予以培养。他们拿过来就可以用,用就可以出成果。在我国

科技人员相对匮乏的情况下,重视对老年智力资源的“二次开发”,实在是一种多快好省地缓解科技力量不足的有效途径。

老年智力资源开发刻不容缓。老年智力资源不同于一般的自然资源,一般自然资源如煤、石油及各种矿藏,它们一直蕴藏于地下,如果不开发,它们也不会消失。一千年、一万年,依然故我。而老年智力资源则不然,如果不被及时开发和利用,或不被适时开发和利用,就会随着年龄的增长、时间的流逝而逐日降低,直至完全丧失。老年智力资源是潜在的资源,没有被开发时则不能形成现实的智力资源;老年智力资源又是动态的资源,时过境迁而造成的人才浪费将是永远不可补救的遗憾。

党和国家历来十分重视发挥离休退休专业技术人员在推进“四化”,构建和谐社会中的不可或缺的作用。早在1986年10月,中共中央办公厅、国务院办公厅就下发了中办发【1986】32号文件,批转中央组织部、中央宣传部、中央统战部、劳动人事部、国家科委、中国人民解放军总政治部和中国科协等七部委联合向党中央提出的《关于发挥离休退休专业技术人员作用的暂行规定》的报告;1990年2月4日,中共中央总书记江泽民同志亲笔为为中国退科联(中国老科协的前身)挥毫题词:“团结广大离退休科技工作者为科技进步经济繁荣社会发展和民族振兴再做贡献”;2005年2月,中共中央办公厅、国务院办公厅又再次下发了中办发【2005】9号文件,指出:《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、科技部、劳动保障部、解放军总政治部、中国科协关于进一步发挥离退休专业技术人员作用的意见》已经党中央、国务院领导同志同意,要求各省、自治区、直辖市党委和人民政府,中央和国家机关各部委、解放军各总部、各大单位、各人民团体,认真贯彻落实。这是自1986年中办发【1986】32号文件下发19年后,在贯彻十六大精神,全面建设小康社会,构建和谐社会的新形势下,中央发出“进一

步发挥离退休专业技术人员作用”的文件。文件对离退休专业技术人员进一步发挥作用的政策方针、总体要求及党和政府的积极支持,有关方面提供必要条件,维护其合法权益以及重视充分发挥其社团的作用等机制都做了明确的规定,是老科协工作的一部“宪法”,是工作纲领和指导方针,具有重大战略意义和现实的重要指导作用,体现了以胡锦涛同志为总书记的党中央对广大离退休专业技术人员的高度重视、巨大关怀和殷切期望。文件对广大离退休专业技术人员及其组织作了明确的“六定”:(一)定地位:广大离退休专业技术人员长期为我国的社会主义事业艰苦奋斗做出了重要贡献,积累了丰富的经验,是党和国家的宝贵财富。(二)定方向:广大离退休专业技术人员特别是老专家,在保持身心健康、安度晚年的同时,要继续为全面建设小康社会贡献经验、才智和力量。(三)定作用:广大离退休专业技术人员特别是老专家要进一步发挥在经济建设和科技进步中的服务作用和推动作用,发挥在培养下一代中的示范和教育作用。(四)定机制:广大离退休专业技术人员是国家整体人才资源的组成部分,要纳入人才队伍建设的整体规划中。积极探索新形势下离退休专业技术人才资源开发的新思路、新机制,完善改革措施,创新服务,做好引导支持的工作。(五)定职能:高度重视发挥离退休专业技术人员社团组织的作用,发挥其团结和凝聚离退休专业技术人员的桥梁和纽带作用。(六)定体制:建立由人事部门牵头的、有相关部门和单位共同参与的发挥离退休专业技术人员作用的联席会议制度,参与沟通工作情况,研究政策建议,加强协调协作等方面的工作。

正是在党和国家的高度重视下,尤其是在中办发【2005】9号文件的鼓舞与指导下,老科协事业更加蓬勃发展。不仅全国除台湾省外的所有省、直辖市、自治区普遍建立起了老科协组织,绝大多数地级市和县、乡镇、街道办事处也都建立起了老科协组织,而且