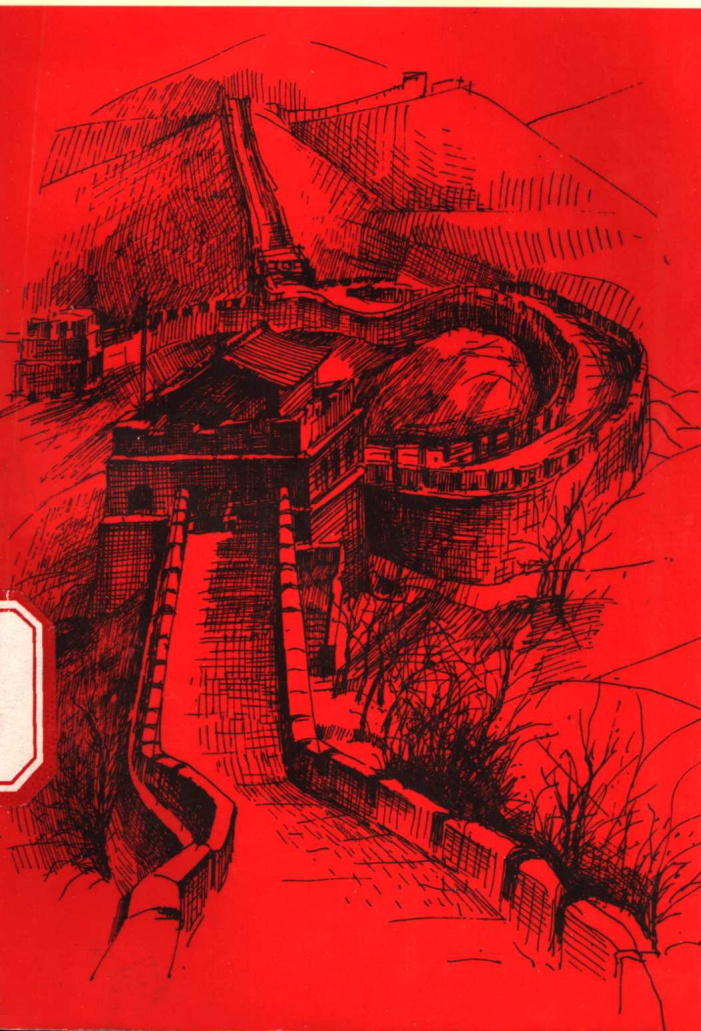


金马城市研究文库

面向新世纪的中国管理

— 海峡两岸管理科学论文集



MIANXIANG XINSHIJI DE ZHONGGUO GUANLI

上海交通大学出版社

面向新世纪的中国管理

——海峡两岸管理科学论文集

上海交通大学出版社

面向21世纪的中国管理

——海峡两岸管理论文集

上海交通大学出版社·出版

(上海华山路1954号 邮政编码 200030)

新华书店上海发行所·发行

上海印刷二厂·印刷

开本:850×1168(毫米) 1/32 印张:15.5 插页:1 字数:400000

版次:1996年6月第1版 印次:1996年6月第1次

印数:1—1000

ISBN 7-313-01671-9/G·155 定价:21.60元

文库出版说明

我以为,一个理论,一种学术流派,能流行十年就不错的了。时代的变化节奏越来越快,对理论的冲击迅猛异常,尤其在管理学领域里,关在象牙塔内研究或凭他人学术坐享其成,简直是天方夜谭。

我主编这套文库有个宗旨,贴近时代,推陈出新。在我看来,任何空谈是没有价值的,于社会发展无补;趋势媚俗是无聊的,研究要走在政策前面。无论是对西方社会的借鉴,还是对传统文化的新解,都不必人云亦云,只有独特的个人创见,才是读者所欢迎的。

如今读书的人,不是闲得无聊,而是竞争所迫,况且他们的个性乃至世界观早已形成,想凭一两本书去改变它,我不敢有此奢望。人们想读一点书,或是丰富自己的才干,恐落他人之后;或是找个朋友谈心,开拓一下思维。您面前的这套丛书,正是为此而编写的。

您在阅读之前,请注意该书的出版年月。新近出版的,正是那些与时代和社会同步的人所需要的。任何个人的成功,一半靠机遇,一半靠还未有此机遇之前的勤奋,您若想赶上这个飞速发展的时代,与其孤芳自赏、感叹怀才不遇,不妨读一下此书;您若十年之后还在图书馆里翻阅到它,请慎之,只有想研究这个变幻多端的大千世界的人,才会不错过它。

文库也,以其广博的创见而交友,以其丰富的内涵而永存。唯此,我别无它求。

上海交通大学城市管理研究所所长 王毅捷

1995年12月

前 言

1995年海峡两岸管理科学研讨会于11月19日~20日在上海交通大学举行。由台湾淡江大学积极推动并参与的海峡两岸管理科学研讨会,这已经是第三次了,第一次于1993年在上海复旦大学举行,第二次于1994年在台湾淡江大学举行。这次在上海交通大学举行的海峡两岸管理科学研讨会,与会者台湾方面有淡江大学、政治大学、新竹交通大学、静宜大学和铭传管理学院;大陆方面有上海交通大学、复旦大学、西安交通大学和长沙工业经济学院。研讨会的与会单位每次都有较多扩展,投交论文也很踊跃,这充分说明了海峡两岸的管理科学学者对相互间的学术交流有着浓厚的兴趣,同时也反映了两岸的高等院校在增进相互间的了解,加强联系,促进教学和科研各个方面的合作,都有着迫切的愿望。管理科学是应用性很强的科学,因而这无疑也反映着两岸经济联系和商务往来不断发展和加强的客观要求。

这次提交给研讨会的论文涉及面很广,管理科学中很多领域诸如:管理思想、管理教学、定量方法、数学模型、经营战略、市场营销、投资报酬、人力资源管理、生产作业管理等等,都有所涉及,它们在一定程度上也反映了各校当前正在进行的科研工作的重点。这次研讨活动,不仅提供了学术交流、相互切磋的机会,而且也提供了两岸管理科学在科研工作方面的信息及今后进一步开展合作的机会,两岸尽管在社会制度和经济发展程度上有相当的差异,但有着共同的中华文化,管理不能与其文化背景相隔离,从而在管理科学上也必然有很多共同的问题和共同的兴趣。这本论文集的出

版不仅反映了这次研讨会的成果,而且能使两岸更多的读者来分享我们的观点和研究成果。

上海交通大学管理学院,这次能对研讨会的组织工作以及论文集的编辑和出版工作略尽薄力,我们感到非常荣幸,并衷心祝愿海峡两岸管理研讨会能越办越成功,每年都有所发展,不断取得新的成果。

上海交通大学管理学院

副院长、教授:吴振寰

1996年1月

目 录

一 管理思想和企业文化

新儒学经济思想的五行解说·····	林国雄(3)
企业标杆的制定与企业再造的关系·····	湛家兰(5)
一种群体支持系统中传统文化的研究模式 ·····	
····· 席酉民 井润田 冯耕中(36)	
工作价值观与文化维度 ·····	程文文 徐纪良(45)
组织变革过程中“企业伦理”功能定位研究 ·····	吴成丰(53)
复杂社会经济系统的状态描述与定性分析 ·····	陈 忠(73)

二 管理教学

对管理学科发展之浅见 ·····	王浣尘(89)
当前面临的两个挑战及其对策 ·····	时章明(97)

三 经营战略和市场营销

高科技产品发展策略研究·····	杨维桢 蔡明良(107)
创新中技术和市场的协同·····	刘樵良(128)
企业横向兼并及国外企业的对策·····	陈宏民(133)
企业并购后的优化重组问题·····	吴振寰 刘可新(143)
企业并购的动因与机理分析·····	刘可新 黄洁纲 虞中和(149)
上海旅游业发展战略的建议·····	李国振(157)

跨国公司的经营战略与其组织结构之间的关系	许敏达 宣国良(169)
论市场规划	任荣明(175)
上海地区银行金融产品创新研究	
..... 杨朝军 费一文 王学华(183)	
冲动性购买行为研究	黄志文 王鹤儒(197)
论工业企业的商业化趋势	仰书纲(213)
城市旅游功能开发与长兴岛旅游发展策略	李国振(220)
转型经济中私营企业家张童生的经营之道	
..... 朱文海 栾军 宣国良(228)	
试论上海住房按揭业务的现状与趋势	屠梅曾 周学锋(235)

四 投资报酬及绩效评估

投资项目后评价	宣国良 马念君 牛一点(247)
大陆投资设厂评估的观念性结构	李培齐(258)
台湾地区制造业研究发展成效评估	张保隆 黄旭男(267)
我国机床行业的总体评价	
..... 张列午 王浣尘 许立军 凌文(279)	
上海股市分红政策研究	杨朝军 刑靖 刁喜逢(294)
外商在华直接投资的临海性特点及原因分析	姚凯(305)
当前我国通货膨胀成因及保值贴补率预测初探	武邦涛(323)

五 人力资源管理

服务业福利制度的问题与对策	陈海鸣 邓依纯(337)
关于生活空间布置的人类工效学思考	石金涛 谭紫微(356)
训练移转对台湾企业训练重要性的探究	黄曼琴(372)
对机动车辆驾驶员职业不适的工效学分析	
..... 石金涛 雷渊(384)	
城市就业的双重压力	谢巍(394)

教师队伍建设中的流动与职称动态初步探讨	
.....	朱建程 屠梅曾(405)

六 生产作业管理

精益生产及其在中国的应用	陈俊芳(413)
Logistics 对组织结构与生产过程的重整作用	
.....	陈继祥 吴振寰(417)
论作业成本计算法和作业成本管理	金 铭(425)

七 定量方法及数学模型

抽样调查中样本资料不完全回收的影响	张纭炬(435)
上市银行股票报酬对利率敏感性的分析——二因子模式实证研究	
.....	蔡信夫 叶纯言(438)
The Determination of Timing and Technology Level of An Abatement Investment(中文摘要)	陈森胜 陈中奖(467)
反馈型 AHP 模型及其在诊断问题上的应用	陈勃昌(468)
Mixture Inventory Model with Backorders and lost Sales for Variable Lead Time(中文摘要)	
.....	欧阳良裕 叶能哲 吴坤山(477)
A Generalization of Chang and Lin's Model in A Multi-Location Newsboy Problem(中文摘要)	
.....	张保隆 林进财 沈佩蒂(478)
Estimation of the Largest Binomial Parameter(中文摘要)	
.....	黄文涛 吴锦全(479)
传统库存决策模式的局限性	朱伟 吴少华 沈雷(480)

一 管理思想和企业文化

新儒学经济思想的五行解说

——以制造业为例

林国雄

(台湾)交通大学管理科学研究所

五年来,笔者发表的十几篇论文在新儒学经济思想方面似乎有着不错的循序推衍及应用。近年来又推衍出“阴阳两义”是中华文化整体思维及经济活动的开放演化互动卦变之被动系统,“木火土金水五行”是其对应的封序循环生克稳定之被动系统。在此被动系统内,开放中有封序,演化中有循环,互动中有生克,卦变中有稳定;反之,亦然。此外,笔者曾指出,“天地人三才”为上述被动系统所对应的主动系统。在中华文化整体思维及经济活动“无极而太极。太极动而生阳,动极而静,静极生阴。一动一静,互为其根…”的总体系统一本分殊之把握内,被动中有主动,主动中亦有着被动。这是中华文化的特殊处。

在这些推衍及应用中,阴阳两义、四象的科学性及经验验证,于近年笔者在制造业普查资料之解析一文中已首次得到较好的确认。但木火土金水五行的科学性虽已因笔者撰述过两文而有较强的信心,但仍因其对应的经验验证尚未落实,令人耿耿于怀。于是,笔者着手本文,期能在上述制造业普查资料解析的已有基础上,再继续从事木火土金水五行生克的详实验证,间亦用到唐荣铁工厂过去财务危机的历史性资料。本文以下就依序由五行力量的初步确认、五行相生的确认解说、五行相克的确认补充、及五行生克的再确认,逐次展开新儒学经济思想的五行解说。最后为本文的结语。

1 五行力量的初步确认

依据北宋同廉溪太极图说,宇宙的演化,在成长中带有圆融,或称五行顺布。人类社会的经济活动,亦应如此。对于五行,林尹认为,木有外扬之作用力量、金有内敛之作用力量、火有上炎之作用力量、水有下润之作用力量、土有静止之作用力量。因而,金水木火土五行可以想象为是一种有别于阴阳两义系统作用力的另一套作用力之文字符号。

五行有相生之顺序,也就是相生有其方向性,即具有外扬作用力量的木能生成具有上炎作用力量的火,火依序能生成具有静止作用力量的土,土依序能生成具有内敛作用力量的金,金依序能生成具有下润作用力量的水,水再依序能生成具有外扬作用力量的木。更具体说,木材的干燃可以起热火,热火的氧化(灰尽等)可以成土矿,土矿的冶炼可以造器皿(工具),器皿的使用可以积聚活水,活水的滋养可以长养树木;而且五行之相生还可以周而复始。

相生代表良性的循环与成长,成长必定有目标。目标就是利用手段去达成的成长目的。就笔者已构建的劳动因果链条而言:

$$\begin{aligned} \frac{\text{薪资支出(A)}}{\text{员工人数(C)}} &= \frac{\text{薪资支出(A)(水)}}{\text{劳动报酬(B)}} \cdot \frac{\text{劳动报酬(B)}}{\text{生产毛额 2(F)(金)}} \cdot \\ &\frac{\text{生产毛额 2(F)(金)}}{\text{生产总额 2(H)}} \cdot \frac{\text{生产总额 2(H)}}{\text{机械电机(J)}} \cdot \frac{\text{机械电机(J)}}{\text{固定资产(K)(土)}} \cdot \\ &\frac{\text{固定资产(K)(土)}}{\text{实际资产(L)(火)}} \cdot \frac{\text{实际资产(L)(火)}}{\text{员工人数(C)(木)}} \\ \frac{\text{薪资支出(A)}}{\text{员工人数(C)}} &= \frac{A(\text{水})}{B} \cdot \frac{\text{劳动报酬(B)}}{\text{生产毛额 3(G)(金)}} \cdot \\ &\frac{\text{生产毛额 3(G)(金)}}{\text{生产总额 3(I)}} \cdot \frac{\text{生产总额 3(I)}}{\text{机械电机(J)}} \cdot \frac{J}{K(\text{土})} \cdot \frac{L(\text{火})}{C(\text{木})} \quad (1) \end{aligned}$$

亦即平均薪资(A/C) = 员工福利结构比(A/B)·劳动份率(B/F 或 B/G)·附加价值率(F/H 或 G/I)·机电资产总生产力(H/J 或 I/J)·

机电资产比(J/K)·固定比例(K/L)·每人实际资产(L/C)。人类生产活动的薪资收入就是一项重要目的,以员工人数折算的劳动投入就是作为达成此目的的手段。而平均薪资的成长,通常也是由开发中国家步入已发展国家的重要经济成长目标,有其达成经济成长的必然性。

若就笔者已构建的资本因果链条而言:

$$\frac{\text{利润 2(D)}}{\text{业主权益(M)}} = \frac{D(\text{水})}{F(\text{金})} \cdot \frac{F(\text{金})}{H} \cdot \frac{H}{J} \cdot \frac{J}{K(\text{土})} \cdot \frac{K(\text{土})}{L(\text{火})} \cdot \frac{L(\text{火})}{M(\text{木})} \quad (2)$$

$$\frac{\text{盈余(E)}}{\text{业主权益(M)}} = \frac{E(\text{水})}{G(\text{金})} \cdot \frac{G(\text{金})}{I} \cdot \frac{I}{J} \cdot \frac{J}{K(\text{土})} \cdot \frac{K(\text{土})}{L(\text{火})} \cdot \frac{L(\text{火})}{M(\text{木})}$$

(2*)

亦即业主报酬率(D/M 或 E/M) = 盈利份率(D/F 或 E/G)·附加价值率·机电资产总生产力·机电资产比·固定比例·融资比例(L/M)。人类生产活动的利润 2 所得或盈余所得也是一项重要目的,以业主权益折算的资金投入就是作为达成此目的的手段。而利润 2 或盈余的成长,也是产业或企业谋求宏图续展的重要成长目标有其“优胜劣败,适者生存”达成成长目标的或然性。

相生又可以周而复始。因为上述目标的达成将有助于促进手段的再投入,所以将上述因果链条左边的分子及分母互相关易位,并将等号去除掉,然后头尾相接,于是我们可以得到四个封序而相生的循环,如图 1:

这四个循环是以因果链条的经营比例作为基础予以构建,图上之箭号“→”代表封序相生循环的“生”之作用方向。但经营比例并非五行“外扬、内敛、上炎、下润、及静止”五种作用力量附着的地方。五行作用力量所附着的地方,应是经营比例的分子或分母变数。

因为劳动因果链条的(A/B)·(B/F)或(A/B)·(B/G),与资本因果链条的(D/F)或(E/G),有着结构上的对应性,所以其分子薪资支出(A)、劳动报酬(B)、与利润 2(D)、盈余(E)应为第一种五行

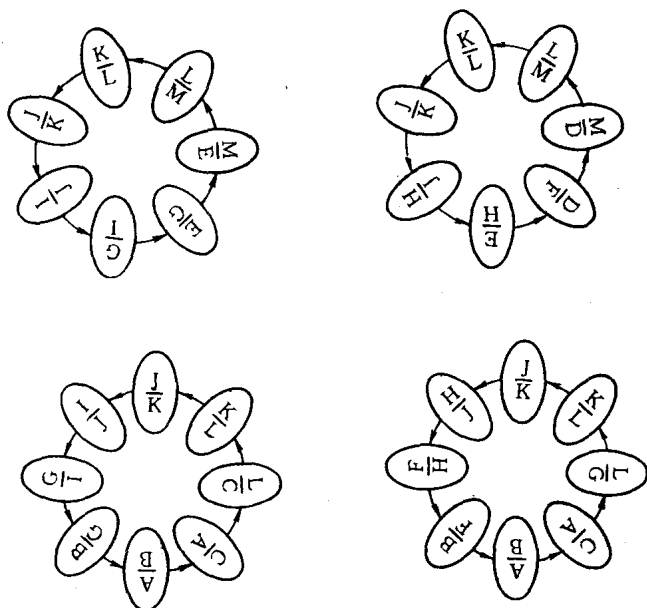


图1 四个封序而相生的循环示意

作用力量所附着的变数。笔者也曾指出,附加价值率 $2(F/H)$ 是企业或产业经营得当与否的重要关键,更是毛生产力提升得当与否的重要关键,所以其分子生产毛额 $2(F)$ 与对应的生产毛额 $3(G)$,再加上性质同为流量而在因果链条上相邻的生产总额 $2(H)$ 及生产总额 $3(I)$,应为第二种五行作用力量所附着的变数。

此外,就综合经营以分散风险的式 (1^*) 及式 (2^*) 来说,根据缩小经营比例离散范围的各种力源解析,可以挑出固定资产毛生产力 $3(G/K)$ 及固定比例 (K/L) 是依序两个值得重视的经营比例。至于机电资产总生产力 $3(I/J)$ 及机电资产比 (J/K) ,则应包含容纳于固定资产毛生产力 $3(G/K)$ 以毛生产力提高为主轴的资产组合选择中一并分析,才较适宜。因而性质与固定资产 (K) 类似的机械电机 (J) ,尤其固定资产 (K) 本身,应为第三种五行作用力量所附着的变数。其中,第三种五行力量似以附着在固定资产 (K) 上较具意义。而实际资产 (L) ,其资产组合的选择以分散风险为

主轴,应为第四种五行作用力量所附着的变数。

最后,因为劳动因果链条的(L/C),与资本因果链条的(L/M),也有着结构上的对应性,所以员工人数(C)、业主权益(M),应为第五种五行力量所附着的变数。于是四个五行封序而相生的循环,已可更具体地表达成图2。

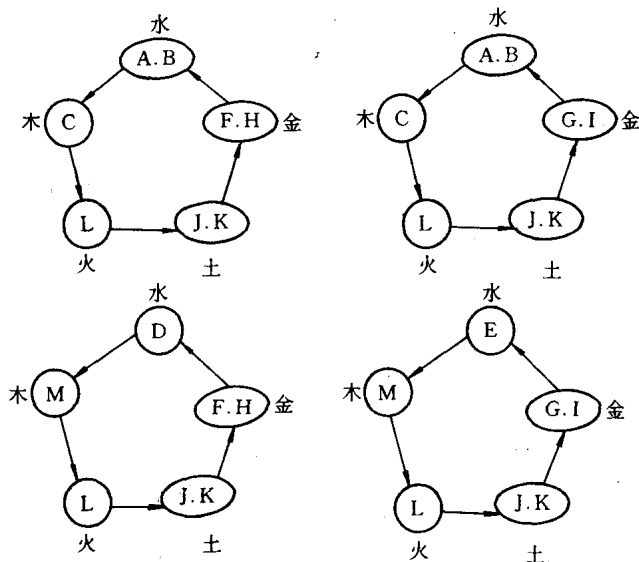


图2 五行封序相生循环的示意

2 五行相生的确认解说

笔者曾将1991年台湾地区制造业的三位码细业分成三大类。其中第一类为利润2及生产毛额2均负的细业计有20个;第二类是利润2为负但生产毛额2为正的细业计有49个;第三类是利润2及生产毛额2均正的细业计有27个。因为第三类细业的利润2及生产毛额2均为正,所以最能适应1991年时的产业升级。最能适应产业升级的第三类细业,当然也应该有着最好而封序相生的

顺畅循环,有别于第一及第二类细业、和下文 1970 年间发生财务危机的唐荣铁工厂。

为何说,最能适应产业升级的第三类细业有着最好而封序相生的循环?就完美的五行封序相生循环来说,木具有外扬作用的力量 Q ,若增加 ΔQ_1 ,将促使火具有上炎作用的力量 Q_2 亦增加 ΔQ_2 ,而且 $\Delta Q_2/Q_2 = \Delta Q_1/Q_1$;火将再促使土具有静止作用的力量 Q_3 亦增加 ΔQ_3 ,而且 $\Delta Q_3/Q_3 = \Delta Q_2/Q_2$;土将续促使金具有内敛作用的力量 Q_4 亦增加 ΔQ_4 ,而且 $\Delta Q_4/Q_4 = \Delta Q_3/Q_3$;金将督促使水具有下润作用的力量 Q_5 亦增加 ΔQ_5 ,而且 $\Delta Q_5/Q_5 = \Delta Q_4/Q_4$;水则回头联立封序。换言之,因为五行力量同方向同比例之变动,所以完美的五行封序相生循环造成 Q_1 、 Q_2 、 Q_3 、 Q_4 、 Q_5 间相生的相关系数应为一。

若让 ΔQ_1 、 ΔQ_2 、 ΔQ_3 、 ΔQ_4 、 ΔQ_5 的差分值均趋近于零,则差分将变成微分。一般来说,对变数 Q 取微分,可衡量其微量的直接性变动 dQ ;对变数取自然对数后再微分,可衡量其微量的相对性变动 $dQ/Q = d\ln Q$ 。因而,取微分前的自然对数值 $\ln Q_1$ 、 $\ln Q_2$ 、 $\ln Q_3$ 、 $\ln Q_4$ 、 $\ln Q_5$ 间相生之相关系数,在完美的五行封序相生循环下,亦应为一。不论 Q_1 、 Q_2 、 Q_3 、 Q_4 、 Q_5 间相生的相关系数为一,或 $\ln Q_1$ 、 $\ln Q_2$ 、 $\ln Q_3$ 、 $\ln Q_4$ 、 $\ln Q_5$ 间相生的相关系数为一,都是极限的情况,都是完美的,也是非常机械性的五行封序相生循环。

然而,金水木火土五行有相生的力量,也有相克的力量,更有相干的力量。图 2 的五行毗邻相生而间隔相克,但相克常是一种备用而非“常用”的克制力量。董仲舒说:当司农(木)其率为奸时,司徒(金)管仲尚义则适时予以克制;当司马(火)季孙为谗时,司寇(水)孔子尚礼则适时予以克制;当君官(土)司空楚灵为奢时,司农(木)百姓尚仁则适时予以克制;当司徒(金)得臣为贼时,司马(火)楚君尚智则适时予以克制,当司寇(水)营荡为乱时,司空(土)太公尚信则适时予以克制。这些都不是在同一时代所同时发生的历史及政治克制事件。当五行相生力量循环顺畅而五行相克力量仅是