

企业思想政治工作 理论与 实践



贵州省职工思想政治工作研究会 编

目 录

序言.....	洪宗良 (1)
论企业党组织的政治核心地位和作用	
.....	赵景洲 林孝先 (3)
正确理解和处理“两心”关系.....	杜义坚 (10)
谈谈发挥企业党组织政治核心作用的几个具体	
问题.....	彭茂林 (16)
发挥企业党委政治核心作用的三个重要环节	
.....	濮和兴 (20)
发挥政治核心作用保证中心任务完成.....	赵福元 (26)
调动社会主义企业全员劳动生产积极性的探讨	
.....	何绍令 (30)
发挥党组织的政治核心作用要靠自身的努力	
.....	秦凤岗 (40)
浅谈调动职工积极性的几个问题.....	武忠海 (44)
企业思想政治工作要促进第二轮承包.....	王元刚 (49)
从调动职工积极性看对企业领导者的要求.....	王初凤 (53)
如何提高青工思想政治工作的实效性.....	朱再昌 (59)
注意调动“中间层”职工的积极性.....	张建军 (70)
凝聚管理法	
——关于增强企业凝聚力的思考.....	张国珍 (76)
提高思想政治工作的有效性.....	陈沛才 (83)
基层思想政治工作要抓住六个环节.....	叶海增 (87)

思想政治工作要突出艰苦奋斗教育·····	张起明 (91)
谈谈思想政治工作中的情·····	解沪生 (94)
论灌输教育·····	杜凤金 (104)
企业凝聚力 诤议·····	邱三桃 (110)
企业管理中的法律手段与思想政治工作·····	邱金成 (114)
企业思想政治工作有效性的难点及对策·····	赵仲春 (122)
试论企业思想政治工作的规范化·····	钟 胜 (128)
建筑施工企业思想政治工作特点之我见·····	李金顺 (136)
试论工业企业思想政治工作应该具有的特点	刘绍汉 (143)
全心全意依靠工人阶级 正确处理工人阶级	
内部关系·····	蔡大荣 (148)
高起点 高层次 高标准·····	申永宗 (153)
加强干部的马列主义理论教育是企业思想政	
治工作面临的重要课题·····	郭纲正 (156)
试析加强改进企业思想政治工作的若干心理	
障碍·····	耿训明 (163)
企业承包分配中职工的思想情绪及其对策	
·····	刘家康 (168)
运用唯物辩证法抓好形势教育·····	许仕章 (172)
搞好形势教育 理顺职工情绪	
——浅谈如何理解形势教育中“三难”问	
题·····	周泽元 任天富 (178)
难能可贵的乌电精神·····	王恩盈 (185)
企业领导干部职业道德探讨·····	史昭群 (189)
群策群力 共渡难关	
——浅谈治理整顿深化改革中的思想政治	

工作.....	潘维坤 (193)
浅谈领导干部威信的关键在于自然性影响的大	
小.....	吴庚寅 (198)
创造企业良好心理环境与加强班组建设.....	徐娅星 (203)
谈谈精神的作用.....	黄致刚 (208)
最佳批评初探.....	刘胜才 (213)
贵州化肥厂青年职工现状调查、分析.....	王云祥 (218)
稳定职工队伍 发展企业经济	
.....	中共水城钢铁公司委员会 (236)
抓教育 办实事 调动职工积极性	
.....	中共盘江矿务局委员会 (243)
加强思想政治工作, 造就一支比黄金更可贵的	
职工队伍.....	中共一〇五地质大队委员会 (246)
充分调动职工积极性 为四化建设建功立业	
.....	中共赤水天然气化肥厂委员会 (264)
政治与经济关系的具体化.....	刘忠明 (273)

序 言

洪宗良

党的十三届四中全会以来，经过对1989年春夏之交政治风波经验教训的总结和思考，全党全民取得了广泛的共识，采取了一系列加强和改进思想政治工作的有效措施，思想政治战线出现了新的转机。我省广大企业政工干部精神振奋，努力工作，积极探索社会主义企业思想政治工作的特点和规律，创造了不少新鲜经验，涌现出一批有价值的研究成果。省职工思想政治工作研究会，组织选编了《企业思想政治工作理论与实践》一书，反映了我省一个时期以来企业思想政治工作的新探索、新成果。

企业思想政治工作怎样加强，当前企业思想政治工作的主要任务是什么？就是要充分调动广大职工的积极性。马克思主义的唯物史观认为，人类社会的历史是人民群众的历史，生机勃勃的社会主义是由人民群众创造的。调动、发挥脑力劳动者和体力劳动者的积极性、智慧和创造力，既是企业活力的源泉，也应该是企业思想政治工作的出发点和落脚点，并且要贯穿，渗透到我们工作的全过程中去。企业思想政治工作只有把调动职工的积极性作为主要任务，才能谈得上是真正的加强，真正的改进，也才能真正确立思想政治工作自身的地位。

我们所要调动的职工积极性，是职工的理想、道德、纪律、文化诸方面素质的综合的现实的表现，是以热爱祖国、

热爱社会主义为思想基础的，以实现企业整体目标、集体利益为动力机制的，以立足本职、岗位成才为价值取向的。一句话，就是投身于社会主义现代化建设的积极性，调动广大职工的积极性，是一项系统工程，需要从多方面进行努力。本书提供的实践经验和研究成果表明，在思想政治工作方面当前要着重抓好以下几点：一是必须坚持不懈地抓好革命理论的灌输和正确思想方法的引导，树立正确的人生观、世界观、价值观，帮助职工夯实发挥积极性的思想基础。二是各级领导干部要做到严于律己，率先垂范，充分发挥表率作用。同时加强民主管理，真心实意依靠职工群众，密切党群、干群关系，从而赢得职工的信赖、激发职工的积极性。三是切实做到思想政治工作进车间、入班组、到人头，细心体察职工群众的情绪、愿望、要求和呼声，扎扎实实做好基础工作，从内容上、组织上、制度上、方法上保证思想政治工作落到实处，取得实效。

党的十三届七中全会制定了今后十年规划和“八五”计划蓝图，广泛动员和团结全体职工为实现第二步战略目标而努力奋斗是我们面临的历史任务，是时代赋予我们的光荣使命。改革开放的深入，国内外政治经济形势的发展，给企业思想政治工作提出了许多需要认真研究的新课题。如何在加强的前提下改进，在继承的基础上创新，是一篇刚刚破题的大文章。我们要不断研究新情况，解决新问题，创造新办法，总结新经验。随着思想政治工作进一步加强和理论研究的深入，必将有更多的企业思想政治工作者创造出可喜的成绩，显示自己的聪明才智，必将开创我省思想政治工作的新局面，为实现党中央确定的“三部曲”作出应有的贡献。

论企业党组织的政治核心 地位和作用

赵景洲 林孝先

具有重大历史意义的党的十三届四中全会，重新提出和评价企业党组织的地位和作用。中发（1989）9号文件，明确规定了企业党委在企业里处于政治核心地位，起核心作用，这是非常正确的，是历史反思的成果，受到全党和全国人民的真诚拥护。

一、两心并行的领导体制，是历史经验的总结

企业的党组织在企业里处什么地位，起什么作用，从理论到实践，我党都有着深刻的、正反两个方面的经验教训。回顾解放40年来，在我国全民所有制企业里，先后推行了几种领导体制：五十年代初，推行过一长制，以后又推行过党委领导下的厂长负责制和党委领导下的分工负责制，八十年代中期开始试行厂长负责制，以后又正式实行，并载入七届全国人大通过的《企业法》。这些体制和模式在贯彻执行中，虽然都起到它一定的积极作用，但也出现过两种错误倾向，一种倾向是：企业的党组织凌驾行政之上，党政不分，包揽行政事务，以政治口号和政治运动代替生产指挥和科学管理，这种“左”的错误倾向，在58年大跃进和十年文化大革命

命中，发展到登峰造极，给我国经济和社会的发展造成严重的后果，这是众所周知的。

另一种错误倾向是：企业的党组织在企业中的地位和作用明显地削弱了，处于从属地位，使作为执政的中国共产党的基层组织，无力在基层贯彻它的路线、方针和政策，使社会主义企业不能保证它的社会主义性质和社会主义方向，这种右的错误倾向，在赵紫阳同志担任总书记期间是愈演愈烈。

正是为了避免重犯这两种倾向的错误，以江泽民同志为核心的党中央领导集体，总结了正反两个方面的历史经验，科学地提出了贯彻《企业法》，实行厂长负责制条件下，企业党组织在企业中处于政治核心地位，发挥政治核心作用。一个是政治核心，一个是生产经营中心，这种两心并行的领导体制，从哲学上讲，是符合唯物辩证法的，体现了“对立统一”规律；从政治上讲，是符合中国共产党的性质、地位和作用的。企业党组织，是党的重要基础部分。党中央是领导地位，地方党组织是领导地位，为什么基层党组织就不能处领导地位呢？如果基层党组织的地位和作用通通被淡化了，削弱了，中央的领导也不就被架空了吗？再从实践上讲，它是符合我国的国情和改革开放实际的，要坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化，保证企业沿着社会主义方向发展，不能没有企业党组织的核心地位和核心作用；要适应改革开放的需要，建立高效益的具有高度现代化的社会主义企业，没有科学的管理和生产指挥系统也是不行的。

企业里实行“核心”、“中心”两心并行的领导体制其所以是正确的和必要的，还能从前一段推行厂长负责制中出现的某些失误中得到证明。厂长负责制是正确的，由于厂长的

素质不同，执行起来差异甚大。加之在政策导向上某些偏差，造成的厂长，个人说了算，给企业、国家以致党的威望，带来很大的损失。本来，一个人的知识面再广，也不可能样样通，能力再强也不可能什么东西都抓得好，抓得起来，还是要依靠集体的智慧和力量。

二、正确认识和理解“政治核心”这一概念

如何正确认识和理解“政治核心”，是我们企业党委正确执行和充分发挥政治核心作用的一个必要条件。“政治核心”这个概念，就是政治领导，在这个特定概念里，“核心”就是领导。

我们共产党是无产阶级的政党。政党是政治组织，它不是军事组织，也不是经济组织，它对各行各业都要实行领导，但都是从政治这个角度实行领导的。我们企业党组织对企业的领导作用，当然也主要是表现在政治方面，诸如抓党的路线、方针、政策的贯彻执行，抓马列主义、毛泽东思想的学习和教育，抓“四有”职工队伍的培养，抓领导班子的建设，抓干部的考核与使用等，都是从思想政治这个角度体现党的领导作用，以保证企业的社会主义方向和各项任务的全面完成。

用“政治核心”来表述，比直接用“领导”这个概念，要确切而鲜明，从而可以避免使人误解是不是又回到过去那种党政不分，党委包揽行政事务的老模式上去。“政治核心”的确切内涵应该是：在实行厂长负责制条件下，企业党组织在思想政治这个领域里，发挥核心领导作用；而在企业的生产指挥、经营管理、技术开发上，仍然要维护厂长的中心地位，发挥厂长的中心作用，支持厂长独立负责地开展工

作。

三、“政治核心”地位和作用，要通过政治领导、思想领导和组织领导来实现

“政治核心”地位与“政治核心”作用还是两个不同的概念。有了政治核心地位，才可能发挥政治核心作用；只有充分发挥了政治核心作用，才能保证其政治核心地位，这就叫“有其为，方有其位”。所以，我们要探讨的中心，还是在于如何充分发挥企业党组织的政治核心作用。

如前所述，“政治核心”就是政治领导，企业党组织的政治核心作用，就是政治领导作用。我们这个党是以马列主义、毛泽东思想为指南，并按照民主集中制原则组织起来的统一整体，否认基层党组织的领导地位和作用，必然会削弱和动摇整个党的领导地位和作用。但党的领导作用只提政治领导不够，还应该 有思想领导和组织领导，离开了思想领导和组织领导，政治领导就是空的。如果不是这样来认识问题，片面地、孤立地谈论政治核心，那么，企业党组织要真正地发挥政治核心作用将是难以兑现的。

企业党组织的政治核心作用，是通过政治领导、思想领导和组织领导来实现的。

政治领导，最根本的是保证党的路线、方针、政策在本企业的贯彻落实，保证企业的社会主义方向和各项任务的全面完成。

要实现政治领导，首先要根据企业的实际，适时的提出贯彻落实党的路线、方针、政策的具体实施意见和行动口

号；其次是发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，号召广大党员模范地执行好党的各项方针和政策；第三，协调好各部门之间，各组织之间，以及人与人之间的关系，使党政工团协调一致，把党的路线、方针和政策化为广大职工的共同行动；第四，认真监督好党的方针、政策在企业的执行。一方面要教育职工对党的路线、方针、政策自觉地贯彻执行，另一方面，对违反党的纪律，违背党的方针、政策的行为进行批评和斗争。

思想领导，从根本上说就是用马列主义、毛泽东思想来武装干部、职工的头脑，确立无产阶级的世界观，把广大职工的思想理论水平提到一个应有的高度，同时，要在生产经营的各个环节中加强思想政治工作，把精神鼓励和物质鼓励有机地结合起来，坚决抵制“一切向钱看”的思想和行为，不断提高全体党员和广大职工的政治觉悟，从而把党的正确主张化为群众自觉行动，为实现当前和长远的革命目标而努力奋斗。正如毛泽东同志所指出的，“掌握思想教育是团结全党进行伟大斗争的中心环节。如果这个任务不解决，党的一切政治任务是不能完成的”。

在当前，要特别注意教育党员认清党的最高纲领是实现共产主义的社会制度，现阶段要为建设有中国特色的社会主义而奋斗，在政治方向上，在企业的发展方向上绝不能不问“姓社姓资”，要使党员，特别是党的干部牢记：马列主义、毛泽东思想是中国共产党的指导思想，绝不允许用西方资产阶级的政治学说和政党学说来改造党，在中国搞什么政治多元化、多党制，制造反对党。党员必须把全心全意为人民服务看成是自己唯一的宗旨，绝不允许被极端个人主义和“一切

向钱看”的腐朽思想所控制。

组织领导，主要应包括两个方面的内容：一方面，党要管党，搞好党的自身的思想、组织、作风建设，以充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，这样才能动员、组织和带领广大群众一道为实现我们的共同目标去行动。另一方面，坚持党管干部的原则，认真抓好各级领导班子的建设，抓好中层干部的教育培养、考核使用，把好用人政治关。

政治领导、思想领导和组织领导是一个统一的整体，它们之间是密切地联系在一起，绝不能把它们割裂开来，更不能把它们对立起来。政治领导是一切活动的政治基础和主要内容，而思想领导是政治领导和组织领导的灵魂，组织领导，则是思想领导和政治领导的物质保证。

具体地谈，企业党组织要发挥政治核心作用，主要工作内容应有以下九个方面：

- 1、搞好党的自身思想、组织、作风建设，不断提高党的凝聚力和战斗力；

- 2、领导好企业的思想政治工作和精神文明建设；

- 3、保证、监督党和国家方针、政策的贯彻执行；

- 4、坚持企业的社会主义方向；

- 5、坚持党管干部的原则，抓好各级领导班子的建设和中层干部的教育培养、考核考查、使用提拔，把好用人政治关；

- 6、对职工代表大会和工会、共青团群众组织实行思想政治领导，协调厂长与职代会、群众组织之间的关系；

- 7、参与讨论企业的重大问题，并提出意见和建议，以

保证生产经营活动的全过程，坚持社会主义原则；

8、支持厂长独立负责地处理生产经营中的各种问题，维护厂长在企业生产经营活动中的中心地位和中心作用；

9、搞好政工机构的设置和政工队伍的建设，建立一支精干的、素质较高的专职党务工作者和思想政治工作队伍。

以上九个方面，包含了政治领导、思想领导和组织领导，它们的综合效应就是体现了企业党组织对企业的领导作用。

（作者单位：中国有色七建）

正确理解和处理“两心”关系

杜义坚

如何理顺社会主义企业的党政关系，是企业领导体制改革的重点，也是我国经济体制改革中的一个重要环节。制止动乱，平息发生在北京的反革命暴乱后，党中央确立了企业党组织的政治核心地位，同时强调要继续执行和完善厂长负责制。我认为这既是对我国企业领导体制的进一步完善，又是我国企业领导体制改革理论上的重大突破和实践中的重大发展。

(一) “核心”和“中心”是我国企业领导体制客观发展的必然

新中国成立后，从1950年到1988年“企业法”的颁布，我国企业领导体制大体上经历了四个阶段的变化：即一长制—党委领导下的厂长负责制—一元化领导—厂长负责制。通过对这四个阶段企业领导体制实践演变过程的考察，我认为有经验，也有教训。其中反映的关键问题，就是如何根据社会主义企业的性质和现状，摆正企业内部党、政、工三者的位置，处理好集体领导和个人负责的关系。这几年来，厂长负责制的实行，取得了成效，促进了生产发展，但也明显地存在两方面的问题：一是“企业法”仅仅规定了企业党组织的保证监督职能，没有确定其政治核心地位，而导致党组织

在企业的作用被削弱。二是厂长全面负责，真正到位的少，有的只抓经济，忽视了思想政治工作，导致一手硬一手软。因此，党中央确立企业党组织的政治核心地位是根据我国目前经济形势和企业的实际情况所作出的一项战略性的决策，是搞好治理整顿，深化改革的一项重大措施。

为什么说“核心”和“中心”是我国企业领导体制客观发展的必然呢？这是由社会主义企业的性质所决定的。

社会主义企业是以生产资料公有制为基础，在国家指导下自主生产经营的商品经济实体。由于是生产资料社会主义公有制，所以，社会主义企业具有明显的，不同于资本主义企业的政治属性，必须接受国家计划指导，必须坚持企业的社会主义方向，生产目的是为了满足不同人民日益增长的物质和文化生活需要，而不是单纯追逐利润；由于是自主生产经营的商品经济实体，所以社会主义企业又不同于一般的国家行政事业单位，具有突出的经济属性，必然遵循商品经济的一般规律。社会主义企业的政治和经济二重属性，决定了它的两种基本功能，即企业的政治功能和经济功能。企业的政治功能主要包括为保证企业的社会主义方向；保证党和国家的路线、方针、政策、法令的贯彻实施；维护企业的社会主义公有制和职工的主人翁地位；搞好社会主义精神文明建设；培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。显然企业的政治功能必须由企业党组织的政治核心作用来实现。这是党的性质、任务和执政地位所决定的。所以必须确立企业党组织的政治核心地位。企业的经济功能主要是指以厂长为首的企业经营管理、生产指挥、技术开发等方面职能的运转。由于企业的主要任务是发展社会主义的商品经济，在当

今天生产的条件下,生产具有高度的连续性,技术要求严格,既要顺应经济规律,又要应付技术、产品、市场、信息变化和激烈的竞争。这就要求企业必须建立一个以厂长为首的、统一、高效、应变力强的生产指挥、经营管理和技术开发系统。所以,实行厂长负责制,确立厂长在企业的中心地位,起中心作用,完全是社会主义生产力发展的要求和必然。

综上所述,当今我国企业“核心”和“中心”的领导体制,既不是简单的政治需要,也不是党委领导下的厂长负责制的回归,而是一种符合社会主义生产力发展的具有中国特色的社会主义企业领导制度。

(二) “核心”和“中心”是辩证的统一体

社会主义企业的发展与资本主义企业不同,在于它的发展是全面的进步。既要有物质文明的发展,又要有精神文明的发展,两者缺一不可,并且要同步进行。一方面是由于他们之间是辩证的统一关系,另一方面也是社会主义现代化建设客观规律的要求。社会主义企业的发展最终都要取决于企业物质文明和精神文明的共同发展,并且是不可分割、互相联系、互相作用、互相提高的相辅相成的关系。物质文明的发展是精神文明发展不可缺少的物质基础和条件,而社会主义精神文明建设则要为物质文明建设提供科学文化条件和精神动力,保证它的正确发展方向。显然,作为代表企业社会主义物质文明建设和精神文明建设这两个不同职能体系实践的厂长中心地位和企业党组织的政治核心地位,是不可分割的辩证统一体。那种把“核心”和“中心”对立起来的观点,谁大谁小的观点,在理论上是错误的,在实践上是有害的。

（三）处理“核心”和“中心”关系的原则

要正确处理好企业党组织政治核心地位和厂长中心地位的关系，就必须使二者的结合处于最佳状态。我认为，必须遵循以下三项原则

（1）目标同步原则。就是说企业的“核心”和“中心”在围绕自己的任务制定方针、目标、措施时，应该同步。不能重视一个、忽略一个，也不能一个超前、一个滞后。具体说是两个文明建设一起抓、两项任务一起下，两个成果一起要，使企业的两个文明建设同步前进。江泽民同志在国庆四十周年的讲话中指出：“社会主义不仅要实现经济繁荣，而且要实现社会的全面进步。坚持社会主义物质文明和精神文明一起抓，是我们的基本方针。”又指出“我们要深刻吸取近几年来物质文明建设和精神文明建设一手硬一手软的教训，在努力发展物质文明的同时，切实抓好精神文明建设。”克服片面性，坚持两个文明建设一起抓，同步走、两手硬，既是进行社会主义全面建设的基本方针，也是处理好企业“核心”和“中心”关系的需要和途径。

（2）相互保证监督原则。企业党组织对整个企业行为实行保证监督，这是企业党组织的重要职责。我认为以厂长为代表的行政对企业党组织同样也要有保证监督作用。表现为对企业党组织党的建设，精神文明建设和职工思想政治工作所需的人力、物力、财力给予保证，并认真组织职工贯彻执行党组织的决定、决议。监督作用则表现在对企业党组织贯彻执行党的方针政策和国家政策法规时，是否及时和走样提出建议和意见。同时，企业的党组织和厂长把与自己职能、