

除本分成制 理论与实践问题

《经济体制改革》
《财务成本通讯》编辑部
《工厂管理》

编写说明

除本分成制，又叫净产值分配制或净产值分成承包责任制。它是近几年在我国四川、湖北、河北、黑龙江、南京等十几个省、市的一部分企业中试行的一种新的工资分配制度。这项制度，与扩大企业自主权、贯彻经济责任制和实行利改税的方向是一致的。由于它较好地处理了国家、企业、职工个人三者之间的关系，更好地贯彻了按劳分配原则，从而调动了企业和广大职工的积极性，所以凡是实行这项制度的企业都普遍取得了很好的经济效益。

除本分成的有效实践，以及从这一实践中引伸出来的一些理论问题，受到了经济部门和企业单位的重视，引起了学术理论和宣传舆论界的关注。近两年来，全国有20多种报刊相继刊登了这方面的文章和报导。最近，中国政治经济学（社会主义部分）研究会、中国成本研究会、《经济体制改革》编辑部、四川省财务成本研究会、成都市经济研究中心、成都企业管理协会等六个学术科研单位，又联合发起在成都召开了“除本分成制理论与实践问题讨论会”，对除本分成制的理论和实践问题进行了热烈讨论。

为了反映和交流这次讨论会的研究成果，为了推动对除本分成制的深入研究，经上述六个单位协商，决定编辑出版《除本分成制理论与实践问题》一书，委托《经济体制改革》、《财务成本通讯》和《工厂管理》三个编辑部共同编

辑，内部发行。

本书近40万字。主要包括两个部分：实践方面，有成都市西城区工业二局、湖北武穴镇工办、江苏南京市汽车工业公司、河北石家庄光明实业总公司、黑龙江国营农场、四川沐川县农机厂等单位实行除本分成制的作法、效果和体会；理论方面，有关于除本分成制的评价和论述，以及对工资、成本、资金、利润、价格等问题的理论探讨。对这些理论问题，反映出了针锋相对的不同观点，其中，许多文章还提出了一些发人深思，使人耳目一新的见解，值得深入研究，继续探讨。

本书由林凌同志主持编辑。参加编辑的有张泽荣、周亚、吴长林、陈贵华等同志，由陈贵华同志负责总编。本书在编辑过程中，得到有关单位的大力支持。康振农、罗玉磷、马俊文、屈信廉等同志参加了编辑的组织工作。

由于编者水平有限，不当之处请批评指正。

一九八四年九月

目 录

1. 林凌同志在除本分成制理论与实践问题讨论会
闭幕式上的讲话…………… (1)
2. 实行除本分成制的作法、效果和体会
……………成都市西城区工业二局 武兆梅 (6)
3. 净产值分成承包责任制是一种新的工资分配制度
……………南京市汽车工业公司 王步美 (18)
4. 武穴镇全面试行除本分成浮动工资制的情况
……………中共湖北广济县武穴镇委员会 龙焰庭 (26)
5. 实践是检验改革成效的唯一标准
……………石家庄市桥西区经委 梁卫冀 (38)
……………石家庄光明实业总公司 白金科
6. 净产值分配是农业企业的一项重大改革
……………黑龙江国营农场总局党校 杨秀峰 (46)
7. 国营沐川县农机厂实行除本分成制收效显著
……………四川省社科院 王小琪 (59)
……………成都市西城区工业二局 李环
8. 实行除本分成制, 利润连年翻番
……………成都长江电器配件厂 (67)
9. 介绍除本分成制中的“批量计分两步分配法”
……………成都市西城区工业二局 陶华德 (75)
10. 企业实行除本分成制应具备的条件

-成都市西城区工业二局 游洪厚 (89)
11. 除本分成制试行概况
.....成都市西城区工业二局 周 亚 (97)
12. 在城市经济改革中“除本分成制”的光辉前景
.....劳动人事部 贺天中 (106)
13. 一种新的企业管理体系的试验
.....四川省社科院 张泽荣 (114)
14. “除本分成制”的启示
.....中国社会科学院财贸所 马黎元 (127)
15. 对除本分成制的几点意见
——兼论资本主义经济范畴在社会主义制度下是否必须清除
.....上海社科院 王文彬 (135)
16. “除本分成制”是社会主义按劳分配的理想形式
.....安徽省经委 黄 云 (141)
17. 略论“除‘本’分成”制
.....中国社科院财贸所 马宇撑 (153)
18. 对除本分成制一些问题的探讨
.....北京煤炭管理干部学院 周旭初 (166)
19. 论“除本分成制”的理论基础
.....四川财经学院 曾康霖 (176)
20. 论除本分成制的理论依据及其重要意义
.....四川财经学院 林万祥 (187)
21. 对“除本分成制”提法的商榷
.....天津财经学院 管锦康 (199)

22. 浅议“除本分成制”
.....北京经济学院 吴少平 (204)
23. 对“除本分成制”的几点意见
.....湖北财经学院 易庭源 罗 飞 (220)
24. 对“除本分成制”的理论和实践的初步质疑
.....四川省社科院 高宇天 (230)
25. “除本分成制”的特征及在国营企业推行的可行性浅析
.....重庆市财政局 范旭平 (242)
26. 对“除本分成制”的几点看法
.....上海财经学院 罗志权 钱连源 (247)
27. 用科学的态度解释社会主义经济现象
.....四川省社科院 郭元晞 (256)
28. 正确评价“除本分成制”
.....四川省计经委经研所 崔新桓 (270)
29. 从列宁的经济责任制思想看“除本分成制”的合理内涵
.....四川财经学院 徐 建 (278)
30. 除本分成制是实行的两级按劳分配
.....成都市西城区工业二局 周 亚 (292)
31. 论两层次按劳分配
.....上海社科院 钱世明 童源轼 (303)
32. 关于社会主义按劳分配原则的探讨
.....四川省财政厅 张永盛 (315)
33. 净产值分成制是分配制度的重大改革

-上海社科院 诸仲欣 (322)
34. 论社会主义工资二重性及其在成本和净产值中的地位和作用
.....四川省社科院 陈永忠 (330)
35. 试论社会主义条件下的工资基金范畴
.....中国人民大学 安体富 (341)
36. 工资范畴能反映社会主义经济关系吗?
.....西南交通大学 孟秀湘 (352)
37. 社会主义成本不应包括工资
.....四川省财务成本研究会 陈贵华 (356)
38. 社会主义的理论成本和实际成本
.....北京经济学院 陈福生 (368)
39. 试论社会主义生产成本的构成
.....南开大学经济研究所 曹振良 (374)
40. 再谈社会主义成本价值构成
.....中央财政金融学院 陈嘉亮 尹卫生 (383)
41. 试论社会主义成本范畴
——兼对“除本分成”制质疑的质疑
.....四川财经学院 孙宝厚 (390)
42. 试论社会主义成本的经济内涵
.....辽宁财经学院 陈友邦 (401)
43. 社会主义成本范畴初探
.....江苏省委党校 李炳炎 (416)
44. 对劳动报酬是否属于成本组成部分的看法
.....中国社科院 胡瑞梁 (426)

45. 社会主义资金运动中是否包括G—A行为
.....中国人民大学 李光宇 (439)
46. 除本分成制与社会主义资金运动
.....河南大学《资本论》研究室 王献立 (454)
47. 关于劳动报酬是否参加资金循环问题的探讨
.....河南大学《资本论》研究室 赵林如 (466)
48. 论除本分成制企业资金运动的特征
.....江西财经学院 周永强 (478)
49. G—A是社会主义资金运动的有机组成部分
.....辽宁财经学院 马图强 (483)
50. 社会主义资金运动公式的不同表述
.....四川省社科院 谓何 小琪 (495)
51. 浅析除本分成制对传统会计改革的尝试
.....成都市西城区审计局 吴长林 (502)
52. 除本分成原理在预算外资金管理上的应用
.....云南省审计局 兰志杰 (514)
53. 除本分成制理论与实践问题讨论会情况综述
.....四川省财务成本研究会 陈贵华 (520)

林凌同志在除本分成制理论与实践问题讨论会闭幕式上的讲话

除本分成制理论与实践问题讨论会，经过全体与会同志六天紧张而活跃的工作，今天胜利结束了。大家一致认为：这次会开得很好。会议贯彻了党的百花齐放、百家争鸣的方针，充分发扬了学术民主，极其热烈地展开了不同观点争论，使我们所讨论的问题有了一些新的进展，达到了预期的目的。会议所涉及的大体上是三个层次的问题：

第一个层次是除本分成制本身的问题

大多数代表对除本分成制作了积极的评价，认为是当前分配制度和工资改革中的一种好的实践形式，是实现按劳分配原则迈出的可喜的一步，是一项重要的改革，应当在集体所有制企业和小型国营企业中推广。同时对完善和发展除本分成制提出了积极的建议，比如：实践形式能否更加多样化一些；计算方法能否更简便、更科学一些；计算表格能否减少一些，通用性更强一些；怎样在实行中避免出现新的平均主义，等等。这些意见我认为都是很好的。从最近我所作的一些调查中也深深感到，长时期以来，我们的城镇集体所有制企业基本上是按全民所有制企业的办法管理的，集体经营的特点不多，有些方面甚至比全民还管得死，而外部条件却

比全民差得多,这就使城镇集体经济不能得到更快的发展。因此,我主张,除积极推行除本分成制外,对集体所有制的管理体制还应作一些根本性的改革,使集体经济的优越性充分发挥出来。我建议现在实行除本分成制的地方,眼界还要放宽一些,改革的领域还要更广一些,步子还要迈大一些。比如:一部分企业、一部分职工先富起来,首先就要从集体企业突破。不如此,集体经济在城镇就巩固不了,发展不了。

第二个层次是除本分成制的理论问题

除本分成制是一种行之有效的实践形式,实践要求给予理论上的解释说明,这是很自然的。理论工作者根据马克思主义的基本原理,对实践进行实事求是的理论概括,作出符合实践的回答,也是我们的责任。在这次会上,许多同志从不同角度对除本分成制的理论进行了探索,尽管意见不同,但不少观点,对我们认识除本分成制是颇有启发的,对推行除本分成制是有指导意义的。我认为这也是我们这次会议的重要收获。现在,我们正处在一个改革的时代,也是一个创新的时期。在千百万人民群众的改革和创新的实践中,日新月异的新事物、新问题将大量地涌现在我们面前,要求理论界的同志到实践中去,认识新事物、研究新事物,对冲破种种束缚而出现的新事物,给予马克思主义的分析、说明和指导。在这个问题上,我有两点体会,在这里说一下:一是尊重群众首创精神的问题。改革是千百万群众的事业,人民群众在改革中的创造,政治家、理论家都要具有尊重群众首创精神的历史唯物主义观点和态度。现在我们在农村实行的家庭联产承包制的原型——包产到户,在六十年代农民就创造

出来了，在安徽、四川，对克服当时的经济困难起到了积极作用。但我们当时是怎样对待的呢？在政治上、理论上不但不予支持，反而把它当作农民的资本主义自发倾向，当作干部的修正主义批了，文化大革命中又列成了刘少奇同志的一大罪状。八十年代，在中国大地上，又是在安徽、四川首先出现了包产到户、包干到户。但是中央却采取了与六十年代完全不同的，彻底的历史唯物主义态度，尊重农民的首创精神，使这种受到农民热烈拥护的形式，很快就普遍发展起来。万里同志不久前讲，农民教育了党中央，讲得非常深刻。我说这一点，并没有把除本分成制同农村家庭联产承包责任制类比的意思，而是从一般意义上来说的。第二点是理论概括要实事求是的问题。多年来，我们在“左”的思想指导下，对一些事物的理论概括，往往不从实际出发，任意拔高，结果理论不但没有站住脚，反而把新事物本身葬送了。文化大革命中这类事就更多了。在改革中，对新事物、新问题的探索也要防止这一点。1984年4月12日《人民日报》发表了一篇评论员文章，题目叫《理论界要有研究新事物的热情》，据说是根据耀邦同志的一次讲话写的。建议同志们翻来看一看。

第三个层次是社会主义政治经济学基本原理的探索问题

这是这次会议讨论最热烈最激烈的一个问题。有非常明确的两种观点。这个问题同第二个层次的问题有联系，但我认为不应当混淆。社会主义的实践，包括苏联在内不过七十年的历史。七十年对一个人来说，已经是年近古稀，但作为一个人类社会发展的历史阶段，不过是幼年时代。社会主义

在实践中，许多问题我们还看不清楚，因此，作为社会主义基础理论的社会主义政治经济学，也必然要随实践的发展而不断探索。根据一个时期、一种形式的实践就匆忙作出某些根本性的结论，并不一定经得住实践的检验。记得在1958年大跃进时代，几乎各省市都编了社会主义政治经济学。作为一种探索、尝试，无可非议。但用来指导实践就受害非浅。现在我们回过头来看当时写出来的本子，有许多地方都是幼稚可笑的。文化大革命中，有些地方也写过一些社会主义政治经济学的本子，有的是适应“四人帮”的需要而写的，有的是在当时那种思潮影响下写的。今天看来，有许多地方也非常可笑。我举这些例子决不是说政治经济学的著作就不能写了，而是说我们在研究这个问题时要有一个根本的前提，就是要从我们中国的社会主义实际出发，把马克思对社会主义的设想同当代的社会主义实践结合起来，尽可能作出科学的结论，而且还要准备用新的实践来修正。从这个意义上讲，我是主张对社会主义政治经济学的基本理论展开争论的，但不一定同某一个具体实践联系起来。

这次会议一个显著特点，就是学术争论的气氛很浓。在召开这次会议时，我们就预计到，对除本分成制引伸出来的一些理论问题的看法，一时是难以取得一致见解的。因此，在发通知的时候，在开幕的时候，我们就明确地提出要贯彻党的百花齐放、百家争鸣的方针，不同观点的同志都邀请，不同观点的同志都要在会上发表自己的看法，并展开讨论。六天的会议，这一点是做到了的。领导小组的同志充分肯定了这一点，从到会的同志看，大家对这一点也是满意的。在社会科学学术探讨上，多年来“左”的禁锢对我们的影响太

大了，许多问题不能展开不同观点的争论。三中全会以来，这方面有很大的进展，但也还是初步的。由于我们这方面的空气不浓，经验不多，在争论中就难免发生一些不那么恰当的现象，这主要是由于我们组织工作没有做好造成的，请同志们谅解。我们需要的是学术之争的气氛。我们相信，再组织这样的讨论会时，我们是会做得更好的。

这次会议是六家发起的。会议工作是由各方面抽调同志来做的。发给大家的70多篇论文，会上还编印了24期简报，这对我们进一步开展除本分成制和有关问题的研究，是一个很大的贡献。昨天晚上领导小组还建议，委托四川的同志编辑出版这次会议的文集。我们一定把这件事做好，争取早日出版。

这次到会的同志，都是一批热心的、积极的改革者。尽管观点不同，但改革的目标是一致的。我们希望大家投身到改革的实践中去，为经济体制改革的实践贡献我们的力量。

实行除本分成制的作法、 效果和体会

成都市西城区工业二局 武兆梅

我局下属二十个区属集体企业，二百四十五个街道集体企业，职工二万一千多人，年工业总产值一亿二千万元，利润一千一百多万元，上交两税九百多万元。这些企业的性质虽然是“独立核算，自负盈亏，集体所有”，但是，在“左”的思想影响下，长期以来，追求全民企业模式，照搬照套全民所有制企业的管理方法。在管理上，行政方法多于经济方法，集中多于分散；在分配上，除少量计件制外，绝大多数职工实行固定的月薪等级工资。一些企业和职工都羡慕大锅饭、铁饭碗，追求大锅饭、铁饭碗，对全民企业的一套总是在“参照”的名义下如法泡制。这样，就造成了以下矛盾：1、全民所有制的管理制度与集体所有制的经济性质背离；2、集体所有制企业采用全民所有制的分配模式没有可靠的经济基础，事实上又不存在铁饭碗；3、企业名为集体所有，实则处于被动地位，没有自主权。这些矛盾，在没有超过集体企业经济承受力的时候还不尖锐。一旦超过了集体企业经济承受能力，就尖锐地表现出来。1979年至1980年期间，我局大批企业遇到了这种情况。面临着几个新的困难：1、1978

年以来，参照全民职工的办法两次普遍调整了职工工资，使工资支出急剧上升。1979年全局工资总额为1,134.55万元，1980年增长为1,628.97万元，净增了494.42万元，增长43.6%。

2、由于重工业压缩使很多企业生产业务骤减，近百个企业开工不足。3、原材料提价，产品降价，使销售利润率下降；4、销售业务费和其它名目繁多的费用进一步增大了成本。这几个因素综合作用的结果是全局生产缓慢增长而利润急剧下降。1980年与1978年相比，全局总产值增长10.98%，劳动生产率增长10.7%，而利润下降17.19%。这样，就使很多企业学来的全民企业的管理和分配模式，突破了企业的经济承受点。1980年末，全局有约100个企业，7,000多名职工不能按时间、按级别领取工资，有1,200多名职工不得不停工回家，每月只领取少量生活费，一些已办了退休的职工，退休费也无法保证。习以为常的“铁饭碗”动摇了。从而引起了骚动，许多职工八方写信，四处上访，很不安宁，严峻的事实给管理工作提出了严重的挑战。在企业兴旺时，上了税，交了管理费，交了合作事业基金，企业的一切听命于代表国家的管理部门，当企业出现困难时，国家和管理部门一不能拨款扶持，二不能保证供、产、销稳定。企业和职工没有经营管理的决策权，却要承担经营管理失败的后果。与此同时，一些企业由于种种条件，在某一个时期内效益很高，但职工工资仍然很低，奖金仍然和全民企业一样受着封顶的限制，这就形成了一个极不合理的状况，无钱发工资时无人管，有钱发奖金时却要受限制，对集体企业实行的是上要封顶、下不保底的政策。有的厂长形容这种状况是：“讨口要饭时无人过问，有钱用时却要处处请示。”对这种不合理现

象很有意见。

改革总是从矛盾最尖锐的地方开始的，摆脱困难和不合理状况的唯一办法是改革现行管理制度，通过改革激发企业和职工的内在经济动力，开创新的局面。除本分成制就是在这种情况下提出来的。

一、除本分成制的作法

实行除本分成制分四个步骤：即一除本、二提交、三分成、四分配。

1、除本：是从企业已经实现的销售收入中首先扣出生产资料成本（包括原燃材料、动力、折旧费、车间经费和企业管埋费等）、销售费用（如：宣传费、广告费、包装费、运输费等），其它生产费用（如：呆帐损失、责任事故损失等）三项成本；

2、提交：销售收入扣除三项成本后的余额，再扣除以下七项提交：即工商税、上交管理部门的管理费、职工教育经费（按基本工资总额的1.5%提取），职工福利基金（按基本工资总额的11%提取），工会经费（按实发工资的2%提取），劳动保险费（包括退休费、丧葬费、抚恤金等），后备费用（按销售收入的1—5%提取，用于意外性支出）。

3、分成：从销售收入中除去成本和提交后余额，称为企业净收入，对企业净收入按照上级批准的比例在企业 and 职工之间进行分成。企业分成额相当于企业的税前利润，职工分成额为职工工资总额。企业分成额在归还专项贷款、上交所得税、上交合作事业基金后的余额即为企业生产发展基金。分成比例的确定是以常年的工资利润率为基准点，结合

实行除本分成时的实际情况作上下修正后确定。

4、分配：将职工工资总额根据按劳分配的原则，采取一定的浮动方式分配到职工个人。大体上有六种基本分配方法：

（一）全浮动：个人收入完全按实际付出的劳动量进行分配，原级别工资不再作为分配的根据。

（二）中浮动：个人收入的一部份按原级别工资的一定比例（一般为40—80%）分配。另一部份按个人超额劳动量分配。

（三）小浮动：个人收入围绕本人的原级别工资上下浮动。

（四）结构工资：将工资级别、工龄、文化程度、技术水平、职务职称、实际劳动贡献等多种因素组成一个分配结构，分别规定不同的标准进行全面的、有机的考核后，确定个人报酬。

（五）批量结算：每月按死值活分向职工预支报酬（即用固定的工分值乘实做的工分），再按生产—销售批量或者按季度（或更长的时间）实现的销售收入除本、提交、分成后进行结算，多退少补。

（六）在企业的分成工资总额范围内，在企业内部实行车间承包、计件、超定额计件等方式分配。

总之，企业的内部分配是由企业根据自己的情况和职工的意愿制定方案，报上级批准后执行。不同的企业可以有不同的分配方式，不必强求一律。以上六种形式只是一个大致的分类。

除本分成制实施的全部分配过程图示如下：