

市直机关创建“双五好”活动总结表彰大会

材料汇编



中共肇庆市委组织部
中共肇庆市委宣传部
中共肇庆市直属机关工作委员会
肇庆市人事局

市直机关创建“双五好”活动总结表彰大会

材 料 汇 编

中共肇庆市委组织部
中共肇庆市委宣传部
中共肇庆市直属机关工作委员会
肇 庆 市 人 事 局

文明风来满眼春

在春回大地，新的千年震撼人心的钟声刚刚响过之际，我们市委组织部、宣传部、市直工委、市人事局联合召开了市直单位创建“双五好”总结表彰大会，这是市直机关精神文明的一次盛会。在这次会议上，市委副书记蔡仁秀、市委常委谢天聪同志分别就市直单位创建“双五好”活动作了总结和重要讲话，有 74 个单位和 120 位个人受到了表彰，市环境保护局和市中医院主任医师李力强同志在会上作了经验介绍。这次会议具体反映了市直机关近年来精神文明建设的成效，充分展示了市直机关队伍的良好精神风貌，更充分表明了各级党组织坚定不移贯彻落实“两手抓”的决心，很令人鼓舞，令人振奋。

近两年来，随着“双五好”创建活动的广泛开展，给我们机关带来了新的景象、新的风气。市直各级党组织坚持以邓小平理论武装人的工作取得了可喜的成效，市直机关无论是领导干部中心组的学习或广大党员干部的学习，都已形成了正常化、制度化和规范化的良好势头，党风廉政建设继续深入推进，机关队伍素质不断提高，文明创建活动蓬勃发展，新人新事新风尚不断涌现，有力地促进了全市经济和社会发展进步。

我们党一贯来注重加强精神文明建设，从十四大以来，党中央明确了把精神文明建设提高到更加突出的位置，邓小平同志也多次强调要在建设高度物质文明的同时，建设高度的

社会主义精神文明。我们必须深刻认识到,在新的历史时期,新的形势下,大力加强社会主义精神文明建设,这是时代和社会发展的必然选择:一是社会发展的需要。从社会发展的本质来看,人类社会是从愚昧走向文明,我们要建设一个高度发展、高度文明的社会,必然要重视加强精神文明的建设;二是经济建设的需要。经济发展必须依靠科技进步和提高劳动者的素质来实现,这已成为全党和全社会的共识。尤其是我们要坚持党的基本路线,要走建设有中国特色的社会主义道路,要以经济建设为中心,必然要对人的素质、对社会主义精神文明建设提出更高的要求;三是改革开放的时代要求。对外开放当中,我们在打开国门,吸收全人类共同创造的文明成果的同时,不可避免地会有一些外来不健康的東西进来,要避免这种污染,就必须要加强精神文明建设,才能有效地抵制各种腐朽的和不健康的東西侵入,确保我们社会主义建设的本质和方向不变。精神文明建设应该、也必须贯穿于整个经济建设和社会发展的全过程,对这一点,我们必须要有足够的认识。

在现阶段,我们市直机关开展创建“双五好”活动,是调动广大干部群众积极参与精神文明建设活动的重要载体,是促进两个文明建设的发展的重要内容,也是确保“两手抓”落到实处有效形式。开展这项活动,要适应新形势,围绕主旋律。当前,就是要按党中央提出的要求,要高举马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的伟大旗帜,坚持用党的基本路线、基本纲领教育广大干部群众,坚持正确的导向,大力弘扬社会正气和时代精神,充分调动和发挥干部群众建设社会主义的积极性和热情,不断推进改革和现代化建设的发展。群众实践

是创造历史动力,要使干部群众成为创建活动的主体和自觉的参与者,真正使创建活动成为群众自我教育、自我启发、自我提高的过程和有效途径,最大限度地统一思想、凝聚力量,团结一致,战胜当前面临的困难和险阻,迎接新的战,夺取新的胜利。这次创建“双五好”总结表彰大会的召开,使人感受到市直机关各级党组织,是能够大兴文明之风,大兴探索求新之风。这次会议,总结了新的经验,树立了新的典型,明确了新的思路,这对我们进一步广泛深入开展“双五好”创建建设活动,提高机关精神文明建设水平,开创精神文明建设新局面,具有积极的现实意义和促进作用。

当前,精神文明建设的氛围很好,从中央到各级党组织、各级领导,坚持“两手抓”的意识和力度不断加强。中央不久前作出了《关于加强和改进思想政治工作的若干意见》,最近又号召在全党、全社会开展“三讲”和“双富双思”教育,这是中央加强新时期社会主义精神文明建设的重大举措。这对我们进一步加强机关精神文明建设,搞好“双五好”创建活动,提供了良好的契机。从我市来看,全市花园式风景旅游城市创建活动不断深入,率先实现基本现代化的目标已经明确,改革和发展的前景光明而又艰巨,要实现市委、市府的各项中心任务,这必将对我们机关队伍素质提出更高的要求,必将对抓好“双五好”创建活动,全面加强机关两个文明建设提出更加迫切的要求。这对我们当前搞好“双五好”创建活动,无疑是一种鞭策,是一种巨大的推动力。

走向新的世纪,面向新的挑战,我们有理由相信,也热切地期望,在邓小平理论和十五大精神伟大旗帜的指引下,有市委、市府的正确领导,有我们各级党组织、各级领导同志和广

大干部群众的共同努力,再接再厉、开拓进取,一个以“双五好”创建建设活动为重要内容和载体的文明创建建设活动,必将更加勃蓬和富有生机地在机关深入广泛地开展起来,并以这一凝聚着我们共同理想和智慧、辛勤和汗水的创造性实践,迎接和开创市直机关文明之风盛吹,文明之花盛放的精神文明建设的满园春色和崭新局面。

为使市直单位创建“双五好”活动的成果和经验得到进一步推广,我们编印了《市直单位创建“双五好”活动总结表彰大会材料汇编》一书,供市直各单位学习和交流,以进一步促进市直创建“双五好”活动的深入开展,不断提高创建活动的水平。

编 者

二〇〇〇年三月

目 录

文明风来满眼春	编者(1)
中共肇庆市委办公室转发《关于在市直单位开展“五好单位和 “五好个人”活动意见的通知》.....	(1)
关于在市直单位开展“五好单位和“五好个人”活动意见.....	(2)
加强领导,扎实推进,不断提高“双五好”创建活动的水平 ——谢天聪同志在市直单位创建“双五好”活动总结表彰大 会上的总结讲话	(11)
提高认识,再鼓实劲,大力开创市直机关两个文明建设新局面 蔡仁秀同志在市直单位创建“双五好”活动总结表彰大会上的 讲话	(22)
肇庆市直一九九九年度创建“双五好”活动光荣册	(32)
按照“双五好”标准,全面加强机关建设.....	肇庆市环境保护局(43)
抓好创建促发展,开创社保工作新局面.....	肇庆市社会保险管理局(51)
以创“双五好”为着力点,促财政两个文明再创佳绩.....	肇庆市财政局(58)

认真开展“双五好”活动,促进卫生系统精神文明·····	
·····	肇庆市卫生局(64)
深入开展五好活动,全面推进机关建设·····	
·····	肇庆市城建规划局(71)
狠抓双创促发展,两个文明创佳迹·····	
·····	广东风华高新科技集团公司(76)
创五好单位,树良好形象·····	肇庆市水利局(83)
以开展“双五好”活动为突破口,促进学校工作全面发展·····	
·····	西江大学(89)
开展创“双五好”活动,提高两个文明建设水平·····	
·····	肇庆市第二人民医院(99)
以人为本抓好创建,开创成人中专办学的新路子·····	
·····	肇庆市外贸成人中专学校(105)
敬业乐业精研医术 做人民的好医生 ·····	
·····	肇庆市中医院李力强(113)
甘作“航标”保畅通·····	西江航道局黎湛佳(120)
开拓进取 身正为范 ·····	肇庆市烟草专卖局何启恒(124)
扎实工作 作好表率 ·····	西江大学刘炯燎(129)

转发关于在市直单位开展创 “五好单位”和“五好个人” 活动意见的通知

市直局以上各单位：

市委组织部、市委宣传部、市直机关工委、市人事局《关于在市直单位开展创“五好单位”和“五好个人”活动的意见》已经市委领导同意，现转发给你们。请结合实际，认真研究贯彻落实。

中共肇庆市委办公室
1999年1月27日

关于在市直单位开展创“五好单位”和“五好个人”活动的意见

市委：

为深入贯彻党的十五大精神，提高领导班子和干部职工队伍的素质，促进思想工作作风的转变，密切党群干群关系，塑造党政机关和企事业单位良好形象，全面加强市直单位两个文明建设，市委组织部、市委宣传部、市直机关工委、市人事局决定在市直单位开展以“三讲”（讲学习、讲政治、讲正气）为内容，以“三观”（世界观、人生观、价值观）教育为基础，以“三民”（便民、为民、利民）活动为载体的创“五好单位”和“五好个人”的活动（下简称“双五好”活动）。现就开展创“双五好”活动提出如下意见：

一、“双五好”的主要内容和考评标准

“五好单位”的内容和考评标准：

（一）加强学习，思想教育好。

1、学习制度健全。单位和中心组的理论学习要有学习计划、学习讨论记录、学习考勤记录、半年小结、年终总结，确保学习时间、人员、内容、效果的落实。中心组成员学习到课率达 90% 以上，科以下人员学习到课率达到 80% 以上。

2、学习气氛浓厚。思想政治教育做到经常化、规范化。领导班子成员和干部职工积极参加上级或本单位的理论学习培训。按计划要求认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理

论、十五大精神和党的路线、方针、政策。领导班子成员主动为单位干部职工工作学习辅导,每人每年撰写学习心得体会文章或理论研讨文章1篇以上。

3、学习效果显著。领导班子成员政治坚定,团结和谐,在思想上、政治上和行动上自觉地同以江泽民同志为核心的党中央保持一致,坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和国家法律法规,做到讲学习、讲政治、讲正气,干部职工队伍政治理论素质、业务水平有明显提高,队伍建设达到有理想、有道德、有文化、守纪律的要求。坚持理论联系实际,学以致用效果好。

(二)严格管理好,规范服务好。

1、制度健全落实。内部管理严格规范,各项规章制度健全落实,干群团结,工作协调。领导班子和干部职工法制观念强,严格执行国家法律和法规,依法行政和管理。无刑事案件发生,无重大违法违纪行为及“黄、赌、毒”等七害行为,无发生重大安全事故和违反计划生育政策。

2、服务措施完善,建立健全公开办事制度,简化办事程序;设立投诉电话(信箱)及指定投诉受理部门,对群众的投诉及时处理和答复,积极推行社会公开承诺服务,改善服务条件,自觉接受社会 and 群众的监督。“三民”(便民、为民、利民)服务措施落实,效果显著。

3、服务作风优良。干部职工具有良好的职业道德,敬业爱岗,服务意识强,服务热情、耐心,主动为服务对象排忧解难;遵守工作纪律,办事不拖拉、不推诿)不乱收费,不利用工作之便贪图私利。

4、服务质量高。干部职工熟悉本职业务工作,主动为服务对象提供优质、高效的服务;圆满完成工作任务,成绩突出。

(三)勤政务实,工作成效好。

1、工作开拓创新。领导班子成员坚持解放思想,实事求是,以“三个有利于”为标准,勇于探索,创造性地开展工作;工作态度高,精神面貌好,有强烈的事业心和责任感。

2、工作作风扎实。领导班子成员密切联系群众,倾听群众意见;带头深入基层调查研究,主动为基层和群众排忧解难、办好事实事,工作实绩突出。

3、两个文明协调发展。党政班子坚持“两手抓”,物质文明和精神文明建设全面协调发展,出色完成各项任务,成效显著。党政机关部门完成年度各项工作任务,工作实绩优异,无“滑坡”现象;生产经营单位完成各项生产任务和经营指标,创造良好的社会效益和经济效益,无亏损现象。

(四)廉洁自律党风建设好。

1、廉政制度健全。按中纪委和各级纪检、监察部门反腐倡廉规定和要求,建立健全本单位和领导班子的廉政制度、“两公开一监督”制度,加强廉政建设,营造拒腐防变的良好氛围。

2、廉洁自律好。自觉遵纪守法,无“三乱”和“吃、拿、卡、占、要”现象。班子作风正派,坚持民主集中制,按规定认真开好民主生活会;领导班子成员严格遵守中央、省、市关于廉洁自律的各项制度和规定,管好自己的配偶、子女以及身边工作人员,正确行使手中的权力,做到自律、自省、自警、自励、自律,过好名位、权力、金钱、美色、人情关,无违法违纪和失职渎职行为。

3、廉政教育好。法规法纪和廉政纪律教育有计划、有要求、有重点,尤其要抓好每年7月的纪律教育月活动,有针对

性地对干部职工进行廉政纪律教育;干部职工自觉学法、用法、守法、护法。

(五)环境整洁,室容室貌(厂容厂貌)好。

1、制度健全落实。建立健全环境卫生工作制度,环境卫生工作有领导、有组织、有检查、有考评、有投入;卫生保洁工作经常化、制度化。

2、环境整洁优美。积极改善办公和工作(生产)条件,室内环境清洁卫生,无乱挂乱贴现象,办公用品、生产工具放置整齐有序;室外环境绿化、美化、净化,无脏乱差现象。

有如下问题之一的不能评为“五好单位”:达不到上述“五好”要求的;领导干部中心组1年学习少于4次的;科以下人员每年专题学习计划不能完成的;与党中央不能保持一致受到上级查究的;出现拉帮结派、搞小团体主义的;群众投诉服务差又不及时改进的;违反计划生育政策规定的;干部职工有违法违纪行为受到党纪政纪处分的。

“五好个人”的内容和考评标准:

(一)学习好。

1、学习自觉性高。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的路线、方针、政策、法律法规知识和科学文化知识,积极参加上级和本单位组织的政治理论学习和业务培训学习;坚持自学,较好地完成上级和本单位布置的各项学习任务。

2、学习认真刻苦。坚持做学习读书笔记,学习讨论积极发言,每年撰写1篇学习心得体会或研讨文章。

3、学习效果明显。学习成绩优秀,思想政治理论水平,工作能力、业务技术水平有明显提高。

(二)工作好。

1、热爱本职工作。具有较强的工作责任感、荣誉感,爱岗敬业,尽职尽责,乐于奉献。

2、业务水平高。刻苦钻研业务、技术,精通本职业务和技能,熟悉与本职业务相关的其他业务知识、法律和政策知识。

3、完成任务好。工作开拓创新、优质高效,出色完成各项工作任务,完成工作、生产任务质量高、成效好,事迹突出,成绩显著。

(三)作风好。

1、自觉遵纪守法。模范遵守政治纪律、组织纪律和各项规章制度,坚持四项基本原则,严守党和国家机密,拥护和执行党的路线、方针、政策。

2、作风严谨扎实。坚持深入基层调查研究;办事公道,坚持原则,实事求是,不弄虚作假,不拖拉推诿;工作认真负责,忠于职守,诚实守信。

3、服务观念强。主动为基层和群众排忧解难,办好事、实事,文明用语,服务热情、优质、高效。

(四)团结好。

1、互助友爱讲风桥梁。谦虚谨慎,尊重领导,团结同志;大事讲原则,小事讲风格,上下讲配合,工作讲协作。

2、维护团结讲正气。敢于开展批评和自我批评,不搬弄是非、不拉帮结派;不说不利于团结的话,不做不利于团结的事,自觉维护好单位和同志之间的团结。

(五)廉洁好。

1、廉洁意识强。认真学习中纪委和各级纪检、监察部门制定的廉政规定,有良好的思想道德素质和品德修养;党员自

觉参加组织生活,虚心听取群众意见,接受党内外群众监督;领导干部按规定如实向上级汇报遵守廉政纪律的情况,自觉接受党组织和群众的监督。

2、廉洁自律好。严格遵守中纪委和各级纪检、监察部门的廉政规定和制度,奉公守法,依法行政、文明执法;做到自重、自省、自警、自励、自律,讲正气、讲原则,过好名位、权力、金钱、美色、人情关,自觉抵御“黄、赌、毒”的侵蚀,无违法乱纪行为。

有如下问题之一者不能评为“五好个人”:达不到上述“五好”要求的;领导干部无故不参加中心组学习 1 次以上的;科以上人员无故不参加理论学习 2 次以上的;拉帮结派,搞“小圈子”,影响团结的;工作失误造成不良影响或服务差受到 3 次以上投诉情况属实的;领导工作作风差,工作、决策失误大,所负责的单位和岗位问题多,群众意见大,情况属实的;违反计划生育政策规定的;违法违纪受到党纪政纪处分或受到刑事处罚的。

二、“双五好”的评比表彰

1、考评范围:

考评的“五好单位”为市直机关、事业和企业单位,“五好个人”为上述单位、部门的工作人员。

2、考评方法:

各系统、单位按照“双五好”的考评标准每年年底进行一次考核和总结评比。每个系统“五好单位”的指标为 10%;每年单位“五好个人”的指标控制在 20% 以内。“五好个人”的评选,采取自评和互评的方式进行,评选结果由单位审定并报系统审核,再由系统上报创“双五好”活动协调小组审批。“五

好单位”的评选,在各单位自评的基础上,由系统组织互评和审定,报市直创“双五好”活动协调小组审批。

市直创“双五好”活动协调小组每两年组织一次评比表彰。各系统在组织评审基础上,按照协调小组下达的指标进行“五好单位”和“五好个人”的推荐,再由协调小组组织考评审定和表彰奖励。

3、奖励措施:

各系统、单位每年要进行评比总结,各单位应根据实际情况进行表彰奖励(不设奖牌或锦旗)。市直创“双五好”活动协调小组每两年组织一次评比总结表彰,并颁发奖牌或锦旗。

三、开展创“双五好”活动的基本要求

创“双五好”活动是一项群众性的创建活动,也是一项带有统领性和兼容性的综合活动,是全面加强市直单位两个文明建设的一种有效形式和载体,因此在开展活动中要切实抓好以下几点:

1、明确职责,认真组织。市直各级党政领导要高度重视,明确职责,切实把创“双五好”活动作为当前和今后一段时期加强两个文明建设,促进队伍建设的一项长期重要任务来抓。各系统、单位创“双五好”活动领导小组要具体抓好活动的组织实施,并根据活动的内容和要求,结合各自实际,制定实施计划、措施,确保创“双五好”活动有领导、有计划、有步骤扎实开展。

2、运用各种宣传工具加强宣传发动。各系统、单位要充分利用各种舆论工具阵地,不拘形式广泛开展宣传、教育、发动工作,使广大干部职工明确活动的意义,增强参与活动的主动性与积极性,做到人人皆知,人人参与。

3、联系实际,注重与各项工作相结合。开展创“双五好”活动,要紧密结合实际,做到虚功实做,抓出成效。当前要注重与贯彻落实党的十五大精神及完成市委、市政府的中心工作任务结合;与开展政治理论学习和职业道德建设各项活动结合;与深化“三讲”、“三观”教育和爱国主义、集体主义、社会主义教育结合;与促进工作与业务,强化管理结合;与加强思想政治工作,深入开展反腐保廉工作结合;与各项文明创建活动结合,实行公务员制度的单位和依照公务员制度管理的单位要与开展“做人民满意公务员”活动结合起来,精神文明建设先进单位、先进集体、先进基层党组织,必须在“五好单位”中推选产生,劳动模范、先进个人、优秀党员和优秀党务工作者必须在“五好个人”中推选,机关事业单位年度考核评优、班子的考核和干部的选拔任用要以“双五好”作为依据。

4、营造氛围,坚持典型引路。要采取多种形式,及时总结和宣传推广创“双五好”活动的好典型,抓好典型引路、以点带面工作。要充分发挥领导干部和广大党员的表率作用,形成崇尚先进,学习先进,争当先进,赶超先进的良好氛围。

5、狠抓落实。严格检查考核。各系统要加强对创“双五好”活动的领导和督促,认真抓好检查和考核工作的落实。检查考核的内容主要是看开展活动是否有规划、有方案、有措施;领导班子思想作风建设是否得到加强;干部职工思想道德素质和职业道德水平是否有明显提高;工作作风是否有较大改进,行业不正之风是否得到纠正;“三民”活动是否有效开展;“两公开一监督”和社会服务承诺制度是否健全实施;两个文明建设是否取得好的成效。各单位按“双五好”内容和考评标准,在自我检查、考评基础上,由系统党委组织重点检查和