

本溪市政府机关
“十佳公仆” 候选人
先进事迹汇编

(内部资料 · 注意保存)

本溪市政府机关工会编

关于评选最佳公仆活动的通知

各直属工会：

为了贯彻落实《关于市政府机关开展“公仆杯”竞赛活动》的通知精神，为把市政府机关建设成为“廉洁、实干、高效、创新的机关，提高机关广大职工的公仆意识，进一步弘扬工人阶级的光荣传统，增强职工的主人翁责任感。市政府机关工会决定：在机关全体职工中开展评选最佳“公仆”活动。现将有关内容通知如下：

一、指导思想

以党的十三届六中全会精神为指针，以本政公仆办发〔1990〕3号文件为依据，坚持实事求是，注重实绩，民主监督，公开评选的原则，以精神鼓励和物资奖励相结合。通过这次评选活动，在机关中进一步掀起学雷锋、学焦裕禄、做公仆的热潮。各级工会组织应把评选最佳公仆活动，作为加强机关政治工作，配合搞好公仆杯竞赛活动的一项重要内容，切实抓紧抓好。

二、评选范围、条件和办法

1、评选范围：凡~~是~~市政府机关工会会员（包括机关党工委所属单位）~~都~~参加评选。根据机关各部门的不同情况，评出十个方面的最佳公仆（~~一~~）属于改革，廉洁勤政的好领导（委、办、局领导）；（~~二~~）兢兢业业、埋头

苦干的“老黄牛”；（3）调查研究、献计献策的好参谋；（4）服务及时，安全行驶的好司机；（5）热情周到，春风送暖的好服务员；（6）执法如山、见义勇为的好卫士；（7）无私奉献的好党员；（8）秉公办事、铁面无私的好干部；（9）辛勤工作、协调服务的好助手；（10）刻苦钻研、精益求精的技术能手。

2、评选条件：在市政府机关“公仆杯”竞赛的基础上，具有思想境界高、贡献大、群众基础好、能够反映本单位，本系统特点的先进人物。

3、评选方法：首先由职工按条件在本单位内提名，基层工会组织负责整理并征求所在单位党、政领导意见后上报市政府机关工会。其次，机关工会根据各单位上报的材料进行整理并送交评委会。由评委会确定三十名候选人，经无记名投票评选，按得票多少最后评出十名最佳公仆。

三、时间和要求：

时间：八月底以前为各单位宣传、教育、评选、上报材料阶段。九月中旬召开表彰大会。

要求：（1）各单位接此通知后，要结合本单位实际，做出可行的规划。把这项活动既轰轰烈烈又扎扎实实地开展起来。（2）要通过这次活动，激励广大职工的士气，牢固树立“公仆”意识，使之学有榜样，赶有目标。在机关中形成人人学先进、人人争先进的良好风气。（3）各单位上报的文字材料要在千字以下，文字清楚，事迹准确。（4）职工参加活动人数要达95%以上，选票数回收率达95%以上。

四、奖励办法：

(1) 获最佳公仆者发奖品、证书。

(2) 获优秀组织奖(单位)、优秀组织者奖(个人)
发奖状、奖品。

一九九〇年七月三十日

目 录

勇于改革，廉洁勤政的好领导	那庆新	1
勇于改革，廉洁勤政的好领导	孙滨升	5
勇于改革，廉洁勤政的好领导	张廷基	8
改革务实的好领导	施文义	10
改革务实的好领导	兰新华	12
为领导献计献策的好参谋	张华	14
调查研究，献计献策的好参谋	远宝剑	16
勇于改革、辛勤工作，协调服务的	王桂馥	20
辛勤工作，协调服务的好助手	刘景华	22
秉公办事、铁面无私的好干部	徐德良	24
秉公办事、铁面无私的好干部	李风福	26
无私奉献的好党员	陈福奎	28
无私奉献的好党员	车洪昌	31
无私奉献的好党员	刘玉秋	34
无私奉献的好党员	王德友	37
兢兢业业，埋头苦干的“老黄牛”	荆延涛	41
兢兢业业，埋头苦干的“老黄牛”	赵月青	43
兢兢业业，埋头苦干的“老黄牛”	吕义耀	45
廉洁奉公，甘当公仆的	徐利公	48

廉洁奉公，甘当公仆的 孔庆华	5 2
尽职尽责，甘当公仆的 殷劲松	5 4
坚持依法稽查维护税法尊严的好干部 费付平	5 6
税务战线上的哨兵 果洪臣	5 8
勇于改革，辛勤工作的带头人 郭志学	6 1
忠于职守无私奉献的信访干部 杨世源	6 3
热情周到、春风送暖的服务员 刘丽华	6 7
服务周到，安全行驶的好司机 张增强	6 9
信得过的好司机 姜洪恩	7 1
平凡岗位上的崇高追求 鲁春明	7 4
辛勤工作，协调服务的好助手 林振江	7 7

勇于改革，廉洁勤政的好领导

那庆新 男 59岁 中共党员 现任本溪市统计局局长

该同志自一九八三年担任市统计局局长以来，积极带领全局干部努力完成各项统计工作任务，全局连续七年被评为全省统计系统先进单位，全市先进集体、文明单位，局党总支被省委授予先进党总支称号。一九八九年全局荣获“公仆杯”，那庆新个人被评为全国统计系统先进个人，市政府机关劳动模范。他为全局干部树立了一个勇于改革、廉洁勤政的领导者形象。

那庆新同志担任统计局长时，正逢统计工作改革的起步阶段，面对统计力量弱、基础工作差、作用发挥不好的种种不利因素，他首先从抓基础入手，借企业整顿的东风，深入基层抓典型，先后十几次召开现场会，夯实了统计工作的基础，使基层统计工作逐步走上制度化、规范化、科学化轨道。全市企业统计工作成果展览轰动了省内统计系统，影响到了全国。

他注意在发挥统计工作功能上做文章，从大办开放式统计到向“四库”（信息库、数据库、思想库、智囊库）方向努力，从搞好统计优质服务到发挥统计信息、咨询和监督的整体功能，在理论和实践的结合上都有所作为。在他的领导支持下，全局统计服务形式由过去的单打一，即统计分析一种形式，发展到现在近十种形式，信息、咨询、监督灵活迅

速，多层次、多样化。全局每年撰写分析报告150篇以上，新闻信息近200篇、领导批示30—50篇。有的统计信息被国家和省有关单位采用，有的引起省有关领导重视，为党政领导决策提供了大量的重要依据。他本人坚持审阅统计资料，并在忙碌的工作中抽出时间撰写文章，探索统计工作的方法，先后有十多篇发表在国家、省、市有关报刊杂志上，有的还参加省科讨论会交流，有的被市政府调研会评为优秀调研报告。

他坚持把法制建设当成一件大事来抓。《统计法》颁布以后，他积极争取上级领导支持，把贯彻统计法规纳入依法治市轨道，他坚持宣传教育先行，多次通过新闻媒介宣传，并开展大规模的宣传日活动，提高全社会的统计法律意识。他还注意抓好检查，发现违法案例毫不手软，严肃处理，给予通报批评和经济处罚，《统计法》贯彻实施成效显著，多次受到国家和省统计局表扬，并多次在国家、省、市有关会议上介绍经验。

他注意抓统计网络建设，多次深入县区做工作，使全市区一级统计局在全省率先成立，乡镇一级普遍成立了统计办公室。他还注意抓统计方法、手段、制度的改革。局计算站建设在省内为一流水平，专业人数已达七人，拥有微机十四台，全局各专业报表基本实现机器汇总。在他的主持下，先后有四项统计科研成果获市政府科技进步奖，溪湖区工业一套试点引起国家和省统计局的重视，其成果被推广。

由于那庆新同志在统计改革方面取得了可喜成就，一九八九年十月他被国家统计局特邀参加了全国统计改革座谈会，并在会上介绍了我市的做法。

那庆新同志做为一局之长，他深知这付担子的份量，所以他凭着对统计工作的热爱，工作中严于律己，处处为人师表，廉政求实，勤政辛劳，从无怨言。统计工作较为清苦，又易受人轻视，但他却始终孜孜不倦，近四十年而不悔。当局长时，他已年过半百，且身体不好，可工作起来就什么都忘了。深入实际、深入基层是他一贯的工作作风。他分管农业统计工作，每年都到县区、乡镇调查研究，指导工作，产调和访户成为他必办的两件事。一次，近在郊区的姐姐病故，正赶上他要去桓仁县工作，为了准时到桓仁县，他连治丧都没有参加。扶贫工作开展以来，下点时局内同志考虑到他年龄大身体又不好，劝他不要去了，可每次都没少了他。到农村乡镇，吃住条件较差，他从来都和大家一样。一次他患感冒，偏偏又住上了阴暗潮湿的房间，同行的人很过意不去，他却说，别人能住，我为什么不能住。

在局内他对大家严格要求，工作决不含糊，他自己处理每项局务也是认真严肃的，他以身作则带来了威信。一份迟发的分析报告送到他的案头时，他当即提出批评：“这种‘马后炮’不但没有好效果，还会影响统计局的声誉”。这件事使全局的干部受到了很大教育，以后工作再忙，加班加点也把分析资料及时发出，增强了统计信息的实效性。

那庆新同志带领局领导班子积极开展廉政建设，在子女工作、票子、房子、车子方面向群众交了“答卷”。全局层层建立了责任制，确立了“十不准”，下基层工作严格遵守“六条”规定，并普遍建立工作生活记录，由局公仆杯办检查，检查情况向全局通报。在局内经费使用、人员任免调动方面，坚持集体讨论决定，不搞一人说了算。多年来局长带

头，班子成员无一人到群众家中去赴宴，做到吃请不到。对上级靠努力工作争取支持，对兄弟单位靠主动协作服务搞好配合，对下靠以身作则影响人、教育人，真正做到了政治上清正廉明、经济上一尘不染。

本 溪 市 统 计 局

一九九〇年八月二十三日

勇于改革，廉洁勤政的好领导

孙滨升 男 53岁 中共党员 系市农委主任

几年来，他认真贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针和政策，积极推进农村改革和农业发展。在农业连续遭灾的困境中，带领广大农业干部，深化改革，发展生产。特别是在去年遭到特大旱灾的情况下，使我市农业取得了较好收成，全面完成农业27项业务指标。农村经济总收入达到10.5亿多元，人均收入550元。应该肯定这些成绩的取得与孙滨升同志竭尽全力工作分不开的，一九八九年度他被市政府机关工委授予“劳动模范”称号。

孙滨升同志坚持从农村实际出发，围绕改革中遇到的困难和问题，提出了深化农村改革、大力发展农村生产力的“333”战略设想。通过抓“三个实体”建设，增强服务功能，完善了双层经营体制，他多次组织召开家庭商品经济等会议，推广典型。到去年年末，全市农民家庭商品生产经营户达到7.3万多户，乡镇经办实体145个，原有100个经济贫困村也相继兴办经济实体。“三个工程”建设也有明显的进展，生态环境有了较大改善。全市森林面积逐年增加，累计达到756万亩，覆盖率61%达，居全省首位，“333”战略的提出和实施极大地推动了农业的发展。

为尽快解决国营供应问题，孙滨升同志坚持少花钱、办大事的原则，领导走具有本溪自己特点的畜牧业发展道路，

提出“三个百向”的工作方针，使我市肉蛋供应达到了历史上最佳时期。1988年他组织建设了17个万只蛋鸡场，全市累计达到42个，提前四年实现了国家提出的城市人口一人一只蛋鸡的目标。去年又组建百头猪场，他亲自筹措资金，落实场地，深入农村帮助解决建设中的实际问题，仅仅几个月的时间就建成百头猪场265个，超额完成市政府下达的任务。

为解决蔬菜供应紧缺问题，孙滨升同志下力气抓“菜园子”建设。一抓蔬菜保护地生产，使全市保护地已发展到3350亩；二抓蔬菜水浇地建设，使全市商品菜园田水浇地达2万多亩；三抓蔬菜生产基地村建设，初步建起了十个标准较高的蔬菜生产基地村；四抓家庭小菜园建设，全市已发展到1300多亩，年产值达1200多万元，相当于过去原立新区6.8万亩菜田一年的总产值。

孙滨升同志坚持抓农建不放，打破了农建多年停摆的局面，自1987年秋以来，全市累计完成土石方2542.9万立方米，投入人工1058.2万个工日，车工40.9万个占班，投入的人工、车工和完成的土石方量是近十年所没有的。全市共治理小流域42万亩，营造水源涵养林47万亩，治理大小河道140多条，410公里，改良土壤25万多亩，平整土地10.7万亩。建成一批规模较大的重点工程。去年七月开始，他又组织实施“215”工程，即开发水田2万亩，新增和改善水浇地1万亩，新发展保护地500亩，目前，已经建成威宁、石桥子等六处管灌、喷灌工程，建成千亩蔬菜水浇地3处，千亩水田灌溉工程3处，在工程量、质量标准及效益上都有新的突破。

孙滨升同志率先在农委提出“改革、廉政、实干、奉献、拔尖”的十字精神，领导委机关全体人员深入农村开展面对面的服务，涌现出许多先进典型，创造了一些在全省同行业领先拔尖的项目。全市农业共有8个方面、33个单位、个人在省以上行业评比中获奖，其中获国家奖励4个。孙滨升同志有较高的政治觉悟和坚定的信念，坚决反对资产阶级自由化思潮；他密切联系群众、宽厚待人，与委领导班子成员团结一致，努力工作；他为政清廉，以身作则，带头抵制腐败风气，几次农业会议，他都坚持一饭一菜，受到省电台、省电视台等新闻单位的赞扬；他有较强的事业心和务实的作风，坚持常年深入农村，调查研究，他每年都近300天在农村，特别突出的是去年春耕期间，他便血两个多月，身体衰弱，病情较重，但当时旱情严重，春耕正值紧张时节，他谢绝大夫让他住院的要求，领导农村广大干部，组织群众抗旱抢墒播种，四月下旬，全市就完成了大田播种任务，第一次实现了“不种五月田”，大灾之年农业夺取了好收成；他有强烈的责任感，身兼多职，既管防火，又管防汛。防火、抗洪关键之时，都冲在前面，亲临现场，指挥部署。特别是在每个节假日都坚持上岗到位，很少在家休息。由于他抓得紧，防护措施得力，我市森林火灾损失在全省最低。

孙滨升同志一心扑在农业上，勤勤恳恳、任劳任怨、勇于探索，开拓进取，为保证我市农村改革，推动我市农业发展、振兴农村经济、富裕农民做出了重要贡献。

本 溪 市 农 委

勇于改革，廉洁勤政的好领导

张延基 男 59岁 中共党员 现任市监察局长

张延基同志带领全体同志奋力拼搏，开拓进取，为本溪市监察工作的恢复和发展做出了重要贡献。市监察局在89年被评为全省监察系统先进单位和市一九八九年度“公仆杯”竞赛先进单位，他被评为全省监察系统先进个人。

市监察局领导班子组建以后，张延基同志和另两名班子成员，以改革开拓精神率先实行了机关干部面向社会公开招考的办法，在市人事局的指导帮助下，先后四次进行公开招考，选调四十名德才兼备的干部。在组建县、区局领导班子时，他亲自多次前往，排出组建中的具体困难。在短短的两个多月中，完成了市、县、区监察局的组建工作，并很快投入了工作。

他对工作有强烈的事业心和高度的责任感，亲自起草许多文件、讲话和报告，他撰写的三篇调查报告和工作论文在市政府委、办、局领导干部调查报告上分别获得一、二、三等奖。

做为一名监察机关的主要领导，他亲自参与调查案件，特别是久拖不决的疑难案件。南芬区一名青年工人二千元存款被冒领一案，曾上访省、市机关一年多未能得到解决。到市监察局上访后，张延基同志不辞辛苦到处奔波，仅用一个月时间顺利地解决了这一难题。这名青年与父亲一起激动地

给市监察局送来感谢信。市中心医院一名烧伤患者因医疗事故死亡，经过张延基同志亲自过问，参与调查，使有关责任者受到了严肃处理，狠煞了以权谋私的歪风，伸张了正义，在全市引起强烈震动，受到广大群众好评。

张延基在工作中时时处处严格要求自己，不吃请，不受礼。他带领办案人员到县、区或基层单位搞调查，坚持轻车简从，为基层解决实际问题。一次他带领人员到县里办案，对方准备了丰盛的午餐，他却领着大家进了机关食堂。在工作中，他敢于坚持原则，秉公办案，顶住来自各方面的说情风。如在查处一名市直机关领导干部抢占住房案时，他顶住各方面阻力，把这件十分棘手的案子处理得当事人心服口服。市监察局机关选调干部时，一些老同志、老部下纷纷找到他，他坚持公开招考，择优录取，没有开一个后门。

张延基同志患有多种慢性病，随时都可以休息，但他为了工作常常将疾病置之度外。近二年多来，无论是下基层指导，还是机关正常工作，由于劳累过度，多次出现头痛、眼充血、恶心、呕吐等症状，可是他从没有因病耽误过一天工作。机关每次组织挖沟、修路、植树、奉献日等活动，他都带头参加，机关干部遇有大事小情，他亲自探望走访。大家都说：“老局长处处为我们作出了榜样。”

本溪市监察局

改革务实的好领导

施文义 男 56岁 中共党员 现任市工商行政管理局局长

施文义自担任局长以来，经常带头深入基层调查研究，及时发现和解决治理整顿深化改革中出现的问题。他不仅要求局机关干部下基层搞调查，写论文，而且自己亲自下到76家企业，32个基层工商所、28处市场搞调研，亲自撰写《关于南芬区、明山区亏损企业调查》、《关于个体户滑坡及其对策》两篇调查报告，受到市政府领导重视，他撰写的论文《坚持依法行政强化工商行政管理职能》在省工商行政管理研究杂志上发表，他还亲自写了学哲学读书笔记二万余字，为全局干部带了好头。

为加强工商局自身建设，他狠抓管理职能到位，狠抓市场建设与规范化科学化管理。他亲自与有关部门协商，新建市场5处，改造市场设施14处。在治理整顿中，他带头在现场办公，研究解决无证经营和查处假冒伪劣商品上市，经与市编委沟通，成立了市场监察大队，今年清理无证户2万多人次，促进了市场繁荣。成立了房地产交易管理所，避免了交易失控；市生产资料市场管理工作动手早，管理职能到位，在全省处于领先地位；一洞桥工商所与各部门协作，依法综合管理市场的经验受到国家工商局和司法部重视，多次在国家和省召开的会议上介绍经验。

他以身作则，带头务实，端正党风行风。他亲属有事不

用公车，下基层不搞特殊化，不利用职权购买商品，不利用职权白吃白喝，不利用职权谋私利，他对机关职工的思想工作和生活十分关心，比如机关一名职工病逝，家庭生活十分困难，他主动捐款50元。

多年来，他把全部身心都投入到工作上，深受全局职工的尊敬和信赖，全体职工都称他是“改革务实的好局长”。

本溪市工商行政管理局