



电脑报 总策划

挑战高薪

求职面试、热门职位、名企选人全接触

编著 梅 勇 李耀东
屈志元 姜 威

西部开发 申奥 WTO APEC... 高薪机遇来了
知名企业选人准则第一手内幕机密
拿来就用的中、英文简历及求职信模板大全
面试官精心设计的面试、笔试考题泄密
便捷的简历生成器，网络使你求职更轻松



电脑报社出品

电脑报书友会

TIAOZHAN GAOXIN

挑 战 高 新

——求职面试、热门职位、名企选人全接触

编 著 梅 勇 李耀东
 屈志元 姜 威

电脑报社出品

2001.12

光盘介绍:

本光盘及手册紧密结合当前就业形势、就业机遇、政策法规、热门职位、名企选人等诸多方面,详尽地对广大求职者寻找理想工作实施全程指导。在光盘手册中,系统地讲解了简历与求职信的撰写技巧,详细剖析了面试、笔试实战过程中的巧妙应对及常见面试问题,同时,光盘还收录了100余份中、英文简历及求职信参考模板和众多中外知名企业的联系方式。丰富的求职人才网站资料、实用的求职工具软件、便捷的简历生成器,让你彻底摆脱做业绩容易、写简历难的尴尬,让你面对挑剔的“考官”脱颖而出!高科技网络求职,让你无须四处奔波即可轻松获得最新最快的招聘信息,时刻把握最佳时机,一战告捷,马到成功,轻松拿下属于你的满意的高薪职位!

光盘运行环境:

奔腾 100 以上微机
32M 内存
8 倍速以上光驱
显示卡增强色 16 位以上
Windows 95/98/Me/2000/XP
IE 浏览器 4.0 以上
显示分辨率 800 × 600 以上

光盘制作:

策 划: 谢宇倡 李 林 余 飞
资料编辑: 吴晓桃
界面制作: 张晓梅
特别感谢: 皇燕明 李光宇

说明书制作:

责任编辑: 吴晓桃
编 著: 梅 勇 李耀东 屈志元 姜 威
封面设计: 张晓梅
版式设计: 李品娟

发 行: 电脑报社发行部
网 址: <http://www.itbook.com.cn>
版 次: 2001 年 12 月第一版
定 价: 18.00 元

版权所有, 盗版必究。

高薪工作不是梦

为什么别人可以每月高薪好几万，而你却只有微薄的几百块？

为什么别人可以坐在宽敞明亮的办公楼轻松玩转，而你却还在那里默默滴汗？

为什么别人可以居豪宅、驾宝马，而你却只能挤公房，Bus 去 Bus 来？

.....

“王侯将相，宁有种乎？”

非也！

主要是因为你没有掌握求职技巧，找不到好工作，当然就与高薪无缘了。其实，求职者寻找工作、施展抱负，若是默默无闻、方法不当，即使你是身怀绝技的千里马，也只有老死于槽枥之间。所以，推销自己，还要善于学习、勤于思考、讲究技巧。《挑战高薪》就是一本教你怎么谋取高薪且轻松的工作的求职胜经。

《挑战高薪》紧密结合当前就业形势，就业机会、政策法规、热门职位、名企选人等诸多方面，详尽地对广大求职者寻找理想工作实施全程指导。除此之外，还系统地讲解了简历与求职信的撰写技巧，详细剖析了面试、笔试实战过程中的巧妙应对及常见面试问题，并为你提供 100 余份中、英文简历及求职信参考模板和众多中外知名企业的联系方式。丰富的求职人才网站资料、实用的求职工具软件、便捷的简历生成器，让你彻底摆脱做业绩容易、写简历难的尴尬，让你面对挑剔的“考官”脱颖而出！高科技网络求职，让你无须四处奔波即可轻松获得最新最快的招聘信息，时刻把握最佳时机，一战告捷，马到成功，轻松拿下满意的高薪职位！

相信自己，毋用怀疑，你的高薪不是梦！ IF you think you can, you can. (如果你认为行，你就行。)

“Actions speak louder than words.” (与其喊破嗓子，不如做出样子。) 看完此书，用自己的行动，去挑战高薪吧！

芸芸众生，技高一筹，简历当然脱颖而出
独辟蹊径，与众不同，面试果然马到成功
掌握技巧，熟悉公司，知己知彼百发百中

For it, do it. Go!

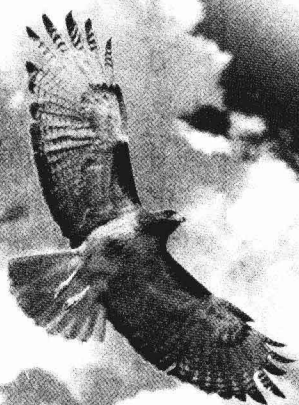
编者

2001 年 12 月

国家不包分配，父母又不是高官，找工作该怎么办？
学历不高，又没工作经验，该如何击败竞争对手呢？
简历怎么撰写，才会脱颖而出？
明天就要面试了，穿什么衣服才得体呢？
老板问问题，如何回答才好？
向往的公司，究竟喜欢用哪种人才？
姐姐下岗了，如何重新再就业？
哥哥想进外企，怎么应付那些挑剔的老外？
入世了，就业行情怎么样？
网上求职是怎么回事？去哪个求职网站才好？
.....

面对如此困惑，你是否束手无策，不知所措？
《挑战高薪》令你一卷在手，马到成功！

雄鹰展翅冲霄汉



目录

第一章 纵观职场动态, 高薪机遇好个天

未来几年中国高薪职位将重新洗牌·····	1
加入 WTO 对中国就业问题的影响·····	2
入世就业新特点·····	6
WTO 后最走俏的人才与毕业生·····	10
入世后哪些行业可获高薪·····	13
入世后什么文凭最吃香·····	14
未来 10 年我国的高薪人才·····	15
市场紧缺的职业技术人才需求表·····	22
信息时代最吃香的九种人·····	23
e 时代最有“钱”途的行业·····	24
要想富, 去西部·····	25
西部: 有哪些人才优惠政策·····	27
西部开发亟需哪些人才·····	31
西部需要哪些专业·····	32
APEC 启动人力资源建设·····	32
申奥“生”出“薪”职位·····	33
申奥成功对大学生就业的影响·····	36
各地区求贤若渴的人才·····	37

第二章 名企选人——知己知彼, 百发百中

IT: (更多内容详见光盘)

微软选人: 能否承受压力·····	39
惠普强调逻辑思维·····	40
INTEL——注重实力·····	41
苹果电脑——谁能吃到苹果·····	43
康柏需要的四种能力·····	44

contents

Cisco: 永远在雇人.....	44
SUN: 看你学习有多快.....	46
雅虎重视人际技能.....	47
亚马逊的人才观: 大胆而新鲜.....	48
联想寻求“发动机”.....	49
清华同方用人的四个环节.....	51
方正选人三阶段.....	52
明基: 工作态度最重要.....	53
恒基伟业: 如何打量人才.....	53
金洪恩: 尊重专业, 更重发展.....	55
通讯: (更多内容详见光盘)	
北电网络的选才原则.....	56
摩托罗拉: 提倡团队精神.....	56
诺基亚: 看重人的潜能.....	58
爱立信的“职业精神”.....	59
华为的用人准则.....	60
中兴通讯: 人才与企业共成长.....	61
大唐需要的六种能力.....	62

电子·电器·电气: (更多内容详见光盘)

三星渴望高水平专业人才.....	64
飞利浦: 需要员工的商业眼光和经营头脑.....	64
松下的人选标准.....	66
伊莱克斯: 举贤不避外.....	67
惠而浦注重个人操守.....	68
海尔赛马不相马.....	68
创维看重责任感.....	70
金正集团: 第一是人品, 最后是学识.....	71

医药·化工: (更多内容详见光盘)

地奥的人才战略.....	73
宝洁注重人才素质.....	74
壳牌的用人之道.....	74





金融·管理·地产：(更多内容详见光盘)

- 高盛爱“领导”76
 麦肯锡喜欢聪明人76
 万科聘人：做得好，写得好，说得好78

餐饮·广告：(更多内容详见光盘)

- 可口可乐：如何快速招人80
 乐百氏：寻找老实人兼梦想家80
 PPI：选择热爱生活的人81
 奥美雇佣巨人82

其它：(更多内容详见光盘)

- 上海通用标准化选人84
 新希望：经营人才，不经营亲情86
 雅芳：正确态度+优秀潜质88

第三章 掌握写作技巧，精彩简历脱颖而出

- 简历写作三原则90
 撰写简历有诀窍91
 应届毕业生如何写英文简历94
 履历表怎么叙述“工作经验”97
 将个性品质特征融入你的简历97
 令人眼睛一亮的简历99
 给你的简历加点“精彩”101
 如何在简历中弥补弱项102
 简历及求职信的完美终结103
 个人主页成为求职新帮手104
 如何制作有特色的网上个人简历105
 E-mail 发送简历注意事项106
 做个光盘推销自己107
 制作简历的误区108
 求职信的诸多不宜110
 进入外企的5个步骤112



contents

外企招聘程序.....	113
写好简历应聘外企.....	114
如何填写外企应聘登记表.....	115

第四章 剖析应聘考题, 面试马到成功

面试秘笈:

面试四大法宝.....	116
面试致胜的几个“诀窍”.....	118
求职面试的绝招.....	120
树立良好的第一面试印象.....	121
面试时必须知道的资料.....	122
面试前的“心理备战”.....	123
面试妆扮小技巧.....	124
面试攻略.....	125
应聘者与面试官之八大秘诀.....	128
面试应答技巧大革命.....	129
外商面试十大要点.....	131
毕业生应聘交谈须把握五个“度”.....	132
面试发问的技巧和策略.....	132
夺回面试的主动权.....	133
女性求职的面试“秘诀”.....	135
正确解读“招聘语言”.....	137
面试回答在于“巧”.....	138
求职者推销自己的四大妙招.....	139
巧打电话能助你成功求职.....	141
面试中如何回答自身的“缺点”.....	142
面试结束 应聘未完.....	143

面试禁忌:

求职中的七大误区.....	144
自卑——求职面试的大敌.....	145
面试时必须改掉的习惯.....	146



目录

细数面试十六忌.....146

求职谨防四大陷阱.....149

警惕IT高科技行业求职的三大误区.....150

面试案例:

面试案例1: 成功在于坚持.....151

面试案例2: 经得起诱惑.....151

面试案例3: 面试就是上班.....152

面试案例4: 随时准备工作.....153

面试案例5: 举手之劳要举手.....153

面试案例6: 真本事亮在定夺者前.....154

面试案例7: 考验你的凝聚力.....154

面试案例8: 思路要开阔.....155

面试案例9: 不要小聪明.....155

面试考题:

面试官的考题大全.....156

五花八门的招聘考题.....166

几种有难度的面试问题.....169

应届大学毕业生面试应答.....171

外企常见面试问题.....173

外企面试怪题实例.....175

部分单位面试考题.....176

第五章 事半功倍, 现成模板拿来就用

中文简历模板:(更多内容详见光盘)

有工作经验者个人简历.....180

应届毕业生个人简历.....181

中文求职信模板:(更多内容详见光盘)

有工作经验者的求职信.....182

毕业生求职信.....182

K v o k o F u k a d a

contents

英文简历及求职信常用词汇：(更多内容详见光盘)

个人品质常用词汇·····	184
教育程度常用词汇·····	185
工作经历常用词汇·····	186
求职信开头处常用语·····	187
申请原因常用语·····	188
求职信结尾处常用语·····	189
个人特长常用语·····	190
工作经验常用语·····	191
学历常用语·····	192

英文简历模板：(更多内容详见光盘)

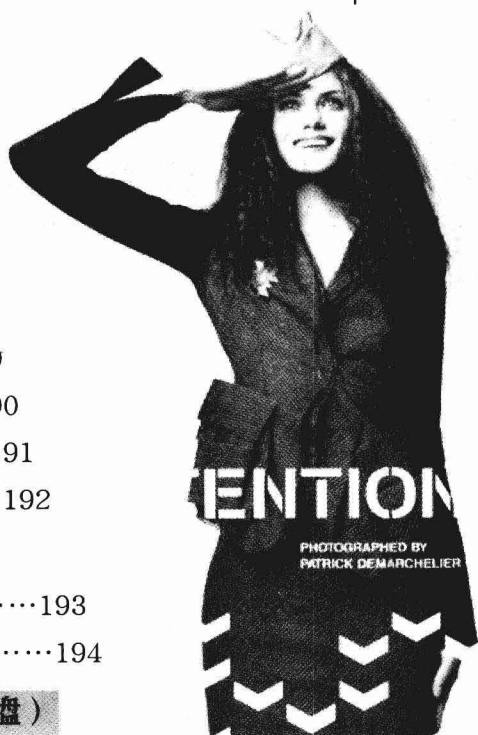
毕业生英文简历·····	193
有工作经验者英文简历·····	194

英文求职信模板：(更多内容详见光盘)

毕业生英文求职信·····	195
有工作经验者英文求职信·····	196

附录 便捷简历生成器，科技使你求职更轻松

人才网站资料大全·····	197
求职软件·····	199



未来几年中国高薪职位将重新洗牌

中国在加入 WTO 后的若干年内面临的产业结构的调整和升级，使就业结构势必发生相应的调整。人才流动即将进入一个新的更加活跃的时期。

专家们分析加入 WTO 后的产业发展形势，一致认为对处于幼稚期的中国技术密集型企业、资本密集型企业以及服务业将是不小的冲击，竞争力差的产品面对着巨大的挑战，规模小、成本高、技术水平落后的企业将难以生存，整个产业进入大规模资产重组将是大势所趋。有些专家用模型模拟入世七年内就业岗位将要减少的部门，得出如下数据：

汽车工业：-49.8 万人
机械工业：-29.8 万人
粮油加工业：-13.3 万人
电子通讯设备：-10.9 万人
电气机械：-9.7 万人
仪器仪表工业：-7.8 万人
冶金工业：-4.2 万人
石油天然气：-3.8 万人
石油加工业：-3.1 万人
煤炭采选业：-2.2 万人

此外，不可忽视的是农业将大约有 960 万人向非农业转移，主要是从中长期看，稻米、小麦、棉花因进口而引起生产收缩，从而不可避免地导致农业劳动力的转移。

加入 WTO 对某些具有竞争优势、比较优势的行业的发展也带来了机遇。主要是劳动力密集型的成熟工业，以及服务业、旅游业。同样用模型模拟入世七年内就业岗位可望增长的部

门，得出如下数据：

纺织业：+282.5 万人
商业：+261.5 万人
服装业：+261.0 万人
建筑业：+92.8 万人
化工：+58.9 万人
基础设施：+41.6 万人
食品加工：+31.6 万人
皮革制品：+21.9 万人
文教用品：+14.5 万人
建材：+5.7 万人
金属制品：+4.9 万人
服务业：+4.9 万人

从上述分析可以看出，对就业而言，加入 WTO 有机遇也有挑战。国际失业与就业委员会与中国国际人才发展交流协会的一项调查测算认为，中国加入 WTO 后会使得国民生产总值提高 2.94 个百分点，带来近 1200 万个就业机会。显然这种机会在不同产业是不均衡的。

随着经济和社会的发展，人们自然非常关切今后几年内的热门高薪职业和短缺人才。这方面各界人士也作了多种预测。我国是在经济全球化和新技术革命浪潮下入世的。因此，探讨今后几年内的热门高薪职业和短缺人才，不能不同影响社会发展的宏观背景密切相关。

首先是与新技术革命浪潮有关的人才。这



就是各类高科技人员,他们涉及到信息科学技术、生命科学技术、新能源科学技术、环境科学技术、新材料科学技术、空间科学技术、海洋科学技术、软科学技术等各个领域。

第二是同入世有关的参与国际市场竞争、与更加开放的经济发展有关的人才。主要是精通外语、学有专长的复合型高级管理人才;具有涉外知识、擅长商务谈判的人才;金融、保险、财务管理专家;律师、注册会计师;国际化的经贸人才等。

第三是与产业调整、发展相关的人才。如前面所分析的产业发展趋势,入世后有竞争优势、比较优势的产业,就业岗位增加的行业,其人才的需求也会增加。

第四是与现代社会发展有关的人才。如信息业人才、教育工作者、心理医生、物业管理人才、家庭健康指导人才、园艺家、幼儿托管人才、旅游人才等。

在竞争中就业、择业,在改革开放中调整、组合,这种大趋势同各类人才的发展息息相关。

加入 WTO 对中国就业问题的影响

一、加入WTO对中国就业问题的长期影响

从宏观经济形势看,加入WTO必然会促进中国经济的快速增长和竞争力加强,从而会在长期中对中国的总体就业水平带来积极的影响。这主要表现在以下几个主要方面:

1. 出口增加

加入WTO以后,中国的部分传统出口产品尤其是劳动密集型产品的出口会因国外关税壁垒和非关税壁垒的降低而出现较快的增长。比如,服装行业是出口依存度最高的部门,该行业30%以上的产品都依赖国际市场;纺织品和轻工业产品的出口比重一般也在20%左右。而在入世以后,这些部门将会是受益最大的部门之一,根据推算,到2005年,中国的纺织品出口将获得比现在高出10%的市场份额,其中占我国出口总额20%的纺织品、服装、鞋帽的出口将增加50多亿美元。此外,入世对于我国的一部分规模以及技术都比较成熟的家电产品、化工产品的出口也是十分有利的。这些劳动密

集型产品出口的大幅度上升必然会带动相关产业生产规模的扩大以及劳动力需求的旺盛。根据1998年我国仅服装和纺织品两项出口就提供了大约290万个工作岗位这种情况来看,我们不难预测入世以后出口增加对于我国的就业前景会产生何种刺激作用。

2. 外商直接投资增加

改革开放以来,外商直接投资对我国的经济增长和就业扩大起到了积极的作用,而入世以后,我国将会进一步加快市场开放的步伐,放宽国外资本进入中国的市场准入限制。由于中国有着广阔的产品市场、充足的低成本劳动力,再加上日趋公开、透明和公平的投资环境,必然会直接刺激国际投资者源源不断地增加在华投资。根据有关部门的预测,我国加入WTO以后,到2005年外商直接投资将会由1998年的450亿美元增加到1000亿美元。可以预见,外商投资的增加必会在推动中国经济增长、带动相关投资的同时,为我国国内就业岗位的迅速增加创造有利条件。

3. 国内企业技术改造加快

入世以后，我国的总体关税税率将会有较大下降，尽管这会大大增加中国的进口，但关税的降低却有利于国内企业从国外进口先进的机器设备，从而会刺激国内企业加快技术改造和设备更新的步伐。而这必然会促进我国企业生产能力和生产效率的提高，增强他们的产品在国内和国际上的竞争力，从而通过推动技术进步和提高产品科技含量来扩大就业。

4. 国内市场竞争环境日益完善

加入WTO会进一步促进中国经济的改革和开放进程，尤其是促进中国的产品市场、资金市场以及劳动力市场的进一步发展。使得这些市场上的竞争更加规范。同时，落后产业和企业所能够获得的政府保护将会越来越少，这也会刺激国内企业的规范化经营和市场化运作，鼓励优秀企业的快速成长，从而强化竞争力较强的企业对中国就业增长所能够作出的贡献，优化我国的资源配置，提高资源的利用效率。

5. 企业和居民的投资及消费预期改善

90年代中后期以来，尤其是97年出现亚洲金融危机以后，中国经济一直处于疲软状态，国家为了促进投资和消费，在短短的两年时间内连续7次降低了商业银行的存贷款利率，但是这一措施却并没有激活中国经济，企



业投资活动非常谨慎，居民储蓄水平也照样居高不下。造成这种情况的一个主要原因就是中

国企业和居民对于中国经济的未来走势感到不确定，所以始终处于观望状态。而中国加入WTO则会导致国内企业和居民对未来经济的预期转好，从而刺激他们的各种投资行为和消费行为，而这无疑会给中国经济的复苏以及走上可持续性增长的良性发展道路奠定良好的基础。

但是，中国加入WTO对于不同的行业和部门所产生的就业效应显然是不同的。根据预测，在我国加入WTO以后，可能会出现就业下降的部门主要是农业、汽车工业、机械及仪器仪表制造业；而可能会出现较大就业增长的部门则是食品加工业、纺织业、服装业、建筑业、服务业等行业和部门。

一方面，入世以后，中国的一些传统的劳动密集型出口产业将是受益最大的行业。其中以服装、纺织等长期受到国外进口配额限制的我国优势出口行业受益最大。入世以后，国外对中国纺织品实行的配额限制会逐步降低以至于到2005年全部取消，这对于我国在这方面的出口无疑是十分有利的。从农业部门来看，尽管入世以后我国的粮食进口会大幅度上升，土地密集型的粮食生产会受到很大冲击，但是，农业中的劳动密集型产业——养殖、畜禽、水产、园艺以及与之相关的食品加工业等却能够发挥比较优势。据估计，我国的食物出口能力将会扩大到120-130亿美元，顺差达到60-0亿美元。此外，我国的传统家电产品和部分机电产品的出口也会有大幅度上升，这些都会带动相关部门就业的增长。根据有关专家的预测，入世五年以后，我国的食物加工业、纺织业、服装业、建筑业以及服务业等行业的就业机会将分别增加16.8万人、282.5万人、261万人、92.8万人以及266.4万人。

另一方面，入世以后，最不具有国际竞争优势的产业，其中大部分是资本密集型和技术密集型的行业，如汽车行业、电子行业、精密仪器制造业、化学工业、制药工业。通讯设备制造业等部门有可能会受到较大的冲击。这些



行业在中国加入WTO以后将会面临高质量、低价位的国际产品竞争。像汽车行业中的大多数中小型汽车制造企业将会面临无法生存的危险(据有关专家估计,中国的汽车生产厂家在入世以后将减少27%)。因此,毋庸讳言,在中国加入WTO以后的一段时期内,不可避免地会在一些行业出现就业增长速度下降甚至负增长的局面。比如,根据有关专家的估计,入世五年以后,我国汽车工业的就业机会将减少49.8万人,而机械以及仪器仪表制造业的就业机会也将减少58.2万人。此外,入世以后,我国的粮食生产行业将会面临国外低成本进口粮食的较大挑战。农业部门的劳动力将不得不大量向第二和第三产业转移。

二、加入WTO对中国就业的短期影响

加入WTO,对劳动就业带来哪些新的影响?不少经济界人士对此正进行分析和预测。有人认为,加入WTO,开放市场,将使我国工农业生产受到较大冲击,从而影响就业总量增加。笔者则认为,不必过分担忧,也不要盲目乐观。

从长远看,加入WTO有利于国民经济的长期稳定发展,从而增加就业总量。

从出口方面看,1998年广东全年进出口贸易总额为1300亿美元,其中出口757亿美元,出口额大于进口额,说明我省出口产品已具有一定的国际竞争力。出口额最大的为进料加工贸易、来料加工装配和一般贸易。出口商品数量最大的是劳动密集型产品,其中纺织纱线、织物及制品、化纤、服装及衣着附件、旅行用品、塑料玩具、皮革、鞋等出口金额所占比重最大。可见我省在国际市场上有竞争力的产品主要是劳动密集型产品。目前纺织和服装行业出口受限制范围最大。加入WTO后,将取消出口配额限制,上述劳动密集型产业无疑将受惠最大,出口困难的状况将大为改善,从而增加

新的就业岗位。

从利用外资方面看,改革开放20年来,广东利用外资增加了上千万个就业岗位。加入WTO,我国将加快市场开放步伐,外商普遍看好我国潜力巨大的市场,因而必将加大资本投入力度,应该可以创造出比目前更多的就业岗位。

从经济发展方面看,加入WTO后,我国的产品将在100多个成员国中享受多边的、无条件和稳定的最惠国待遇,还可享受普惠制待遇。这种情况将有利于我国产品参与国际市场公平竞争,有利于实施外向带动战略,有助于实现出口市场的多元化和出口商品的多样化,带动我国经济的全面持续健康发展,也可增加就业机会。

从第三产业的发展来看,加入WTO,给第三产业的发展带来了千载难逢的机遇。例如,为进出口商品各个环节提供服务,为外商投资提供生产、运输、销售、保险、咨询服务,以及利用对外贸易机会,带动劳务、商务和旅游、广告等服务业的发展,都将大大增加就业岗位。此外,商贸的繁荣与发展,也将为众多的中小企业、社区服务业的发展,提供新的发展契机,这些都将为劳动就业拓展广阔的空间。

但应该看到,加入WTO后,由于目前我国企业适应国际市场变化的能力差,近期内必将出现企业调整重组、兼并、关闭甚至破产等现象,这在某种程度上会造成一定范围内的就业减少和结构性失业的增加。

在农业方面,进口农产品价格下降,广大群众可以享受到国际分工的好处,但给我国农产品的生产将带来一定的压力,不少农民很有可能将有限的耕地转到发展“三高”农业上,而另外相当一部分农民转到非农产业就业。

在工业方面,据近日公布开放市场所承诺的内容看,汽车业进口关税将在2005年前降至25%,这必将对我国汽车工业以及相关行业带来较大冲击,大量小型汽车企业将面临兼并

或关闭；在加入WTO六年内取消对传呼机、移动电话进口等服务领域的限制，并且四年内允许外资持有股份至49%，我国一些规模效益差的电信企业将被淘汰；目前我国平均科技产品关税为13.3%，在2005年前将取消半导体、电话、电脑设备等关税的限制，必将对我国电子信息等高科技产业带来巨大的挑战；还有化工、机械行业由于科技、管理等方面的原因，产品竞争力不强，近年来都存在较大的贸易逆差，一批化工、机械企业将受到冲击而调整、关闭。

进口的增加也将在一定程度上影响我国就业总量的增加。因为，一般来说，进口是增加别国的就业。如果进口产品挤占我国同类商品市场，就会造成这些行业的职工失去工作岗位。

此外，加入WTO后，我国将逐步融入世界开放市场，激烈的市场竞争将迫使企业进一步转换经营机制，走依靠科技进步发展生产的新路子，这就内在要求企业节约用人，注意招用综合素质较高或有一技之长的劳动力。而目前我国劳动力整体素质偏低，难以适应科技进步和市场竞争的需要。如何迅速提高自身职业素质，对于广大劳

动者来说，实在是一个严峻的挑战。

三、WTO对大学生就业有何影响

据有关专家估计，中国加入WTO后会增加1200万个就业机会，而且不同的行业对人才的需求也会发生不同的变化。

那么，我国加入WTO后，对大学毕业生的就业会带来些什么样的影响？

涉外职业需求全面复苏。据有关专家分析，中国加入WTO后，市场对外语类、金融财会类、商贸类、旅游类、法律类以及经济管理类专业毕业生的需求形势会逐渐走俏，对近年来一直不景气的国际经济贸易类的涉外专业毕业生的需求量可能大幅度上升。此外，随着高新技术企业的飞速发展，对高新技术人才的需求量也将大大增加。

传统专业面临下岗危机。从目前的情况

看，历史学及考古专业、基础教育学、物理学、社会学等专业的毕业生无人问津，就业形势颇为严峻。专家认为，中国加入WTO后，为国内各大院校的专业设置敲响了警钟，学校专业的设置不能脱离市场需求。

高校的专业应看准市场。而目前某些高校专业设置过细过偏，不应用用人单位的需要。国家教育部去年进行过一次专业调整，国内许多综合性高校突破了原有的院校性质，改变了一些传统专业的面目，跨行业设置一些人





才市场上比较走俏的专业。而有些高校的专业设置却没有跟上市场行情的变化,“老面孔”成为了“冷面孔”,使原本就十分严峻的大学就业形势雪上加霜。

英语、计算机成为就业门槛。现在用人单位对人才的基本标准有了很大变化,往年英语4级的标准变成了英语6级,计算机省内2级变成了计算机国家2级。不少用人单位在招聘现场要求学生用英语填写简历,或进行英语对话。

用人单位为什么会抬高门槛呢?一知名企业人事处负责人认为,中国加入WTO后,企业的用人标准只会越来越严格。

英语是国际贸易的通用语言,计算机则是电子商务的基本手段。所以,今后大学毕业生这两项能力一定要过硬。

高学历毕业生身价水涨船高如今有不少企业打出“欢迎研究生,考虑本科生,不招专科生”的旗号;有的则直接以高薪纳高才,如解

决研究生的户籍和房子、一次性付安家费等。长虹集团许诺,博士生可获一套专家楼住宅、硕士可获一套两居室以上住房。华光集团则承诺,博士生一年后月薪为6000—12000元,博士后则不低于1万元基数。

一公司老总针对高学历热这一现象称,招聘高学历人才并非装点门面,我国加入WTO后,各企业面临巨大的商机与挑战。要在激烈的竞争中立于不败之地,必须更新产品、增加科技含量、走“科技兴业”之路,高学历的人才将更有利于企业完成这一战略目标。

当然,入世也不能盲目乐观。总之,车到山前必有路。对中国的广大就业者来说,面包总会有的,因为我们拥有世界上最大的一个市场。但机遇偏爱有准备的头脑,对加入WTO后想在国内外找工作、想保住现有工作或想换更好工作的人来说,把情况想得更严峻些,把心理的和知识的、技能的准备做得充分些无疑是必要的,至少有助于克服可能遇到的暂时困难。

入世就业新 特点

20世纪留给人类最大的财富是信息技术。信息产业的发展、知识经济的冲击和全球性私有化的趋势,决定了产业结构、企业规模、劳动力结构与劳动力市场的变化。21世纪中国人面对的“入世”既提供了机会,也引进了竞争机制,增加了竞争压力:

1. 平均每年增加450万个就业机会

中国人民大学劳动人事学院的博士生导师曾湘泉对于“入世”后的国内人力资源状况作了一番分析。曾教授认为,从总体上看,“入世”会给中国带来更多的就业机会。因为外资

抢滩中国,首先会进军那些具备未来增长潜力的行业及一些市场尚未完全开发的领域。这些领域中,外资的介入将起到一种互补的作用。而像纺织、服装加工等与出口贸易有关的行业,加入WTO后将享受到许多贸易优惠,生产规模肯定也会扩大,而这种劳动密集型的行业自然需要大量补充劳动力。但是,在另一些外国企业与我国现有企业将形成竞争关系的行业中,如汽车工业等,挑战已经迫在眉睫。这就好像是两个人在赛跑,他跑你也跑,如果他的速度快你就输;可如果你跑得比他快,外国企业进来也没有什么可怕。因此改革现有体制,