

在廠礦中怎樣 開好黨員大會



遼寧人民出版社

在 廠 礦 中 怎 樣
開 好 黨 員 大 會

遼寧人民出版社

一九五五年·瀋陽

在廠礦中怎樣 開好黨員大會

☆

遼寧人民出版社編輯、出版（瀋陽市馬路灣）

瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第第一號

瀋陽新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4283 787×1092 1/32 1印張 23,000字

一九五五年六月第一版 一九五五年六月第一次印刷

印數：1—20,078 定價：一角一分

編者的話

爲了更好地幫助廠礦企業中黨組織繼續深入地學習和推廣哈爾濱機車車輛修理工廠開好支部黨員大會的工作經驗，切實地開好“黨員大會”，特將一九五五年二月十七日“人民日報”社論：“在廠礦中開好黨員大會”及中共“五三”工廠二車間支部“爲提高黨員大會的思想性而努力”等五篇文章彙編成冊，供各地廠礦企業中黨組織在學習和推廣這一經驗時的參考。

目 錄

在廠礦中開好黨員大會	“人民日報”社論 (1)
克服形式主義,開好黨員大會	(5)
爲提高黨員大會的思想性而努力	齊華魯 (9)
體現在黨員大會上	王 坪 (14)
——訪問中共“五三”工廠二車間支部書記齊華魯同志	
黨員大會爲什麼開得有好有壞?	宋 琇 (24)

在廠礦中開好黨員大會

一九五五年二月十七日“人民日報”社論

按照黨章的規定，黨員大會是黨的基層組織的最高領導機關。使每一個黨員都能在黨員大會上討論和決定黨的組織生活和工作中的各種重大問題，都能對領導工作提出批評和建議，這是黨的基層組織發揚民主、發揮黨員積極性和創造性的最重要的形式。過去，在廠礦的基層黨組織中，民主生活不夠正常，黨員羣衆很少機會參與並檢查黨的領導工作。大多數基層組織的黨員大會除了進行支部的選舉和接受新黨員等工作以外，和一般的工作會議沒有什麼區別。在黨員大會上只是宣佈計劃和佈置工作，很少提出黨組織在保證監督生產方面的重要問題來進行討論。大會的時間幾乎完全被少數領導幹部的冗長的報告佔去，黨員們實際上很少有發言的機會。黨員的積極性和創造性不能充分發揮，黨組織不能運用黨的集體力量對生產進行保證監督，這是很多黨組織對生產的保證監督不夠堅強有力的一個基本原因。

去年以來，這種情況有了很大的改變。廠礦裏的許多黨組織開始把當前生產中的重要問題提到黨員大會上來討論，發動黨員羣衆對這些問題提出意見和批評，真正發揮了羣衆性的監督作用。當廣大的黨員羣衆確實能够在黨員大會上討論和決定黨的工作時，他們就會從生產的需要和羣衆的要求出發，對黨的工作提出很多切實有益的意見，以彌補少數領導幹部考慮問題時的局限性，同時尖銳地從各個角度去揭發工作中的缺點和錯誤，提出改進的意見，協助領導不斷改進工作。而且，當黨員羣衆對黨組織要解決的

問題提供了意見，通過了決議，對黨的工作中的缺點提出了批評，因而使工作得到改進時，他們自然就會把個人的活動和黨的事業緊密聯繫起來，具體地感覺到自己 and 黨的事業不可分割，他們也會自覺地對黨的決議的正確性負責，為實現黨的決議而鬥爭。

廠礦裏黨組織進行一切工作的最後目的，都是為了保證和監督所在單位全面地完成國家計劃。因此，有關完成生產計劃的問題就是全體黨員所最關心的問題，也是黨員大會應該經常討論的問題。但是，黨組織保證完成生產任務的方法，不是直接動手去處理日常生產中的行政管理和技術問題，而是用加強政治思想領導的方法來保證和監督生產，就是用提高共產黨員的共產主義覺悟，提高廣大職工羣衆的積極性和創造性，用樹立正確的思想作風和批判各種不良傾向，用檢查黨的政策方針的執行情況等辦法，去推動廠礦中的共產黨員以及全體職工來努力完成計劃。黨組織應該廣泛地有預見性地注意職工中有關完成國家計劃和貫徹黨的政策方針的各種思想作風問題，先進的思想作風或者落後的思想作風問題，注意黨的思想建設和組織建設中的重要問題。黨組織從這些方面來選擇問題交給黨員大會討論，就可以把黨員的注意引導到對於加強黨的工作和完成國家計劃最有意義的問題上來，就可以使黨員大會不但不代替生產會議和行政會議，而且可以為開好這些會議準備下良好的思想基礎。在廠礦黨組織中，需要提到黨員大會上討論的問題是很多很多的。但是，目前，很多黨組織在黨員大會上討論的除了工作計劃和總結以外，大多是當月生產中的所謂關鍵問題。而且討論這些問題的方法和生產會議行政會議沒有多大區別，大都從行政管理工作和技術問題方面進行討論，很少討論和生產密切有關的政策方針問題和思想作風問題。這樣做的結果，就使黨員大會代替或重複了一般的行政會議和羣衆會議，而不能成為發揚民主，對生產實行全黨的保證監督的一個重要方式。發生這種缺點的主要原因自然在於很多廠礦黨組織的工作人員缺

乏這方面的經驗，但是也由於有些黨工作人員對於黨如何保證監督生產有着機械的形式主義的理解，他們以為只要黨員在黨的會議上直接解決生產中的行政管理和技術問題，並且由黨來作出決議，甚至依靠黨的決議的約束力量和黨的組織紀律來推動黨員保證完成任務，這就是對生產的最切實有效的保證監督。實際上這樣做的結果勢必會削弱黨的思想工作，限制黨內民主的發揚，而且不但不會推動行政工作和工會工作，還會影響行政和工會工作者的積極性。

應該使黨員大會在充分的民主空氣中進行。黨員大會是黨員羣衆向黨發表自己的意見的講壇，因此，應該使黨員們能夠毫無顧慮地發表自己的意見。不要害怕黨員們提出和領導者不同的意見，不要害怕分歧和爭論。相反地，要鼓勵大家從各個不同的角度提出意見展開討論。只有這樣，才能集中羣衆的智慧，才能減少黨組織在決定問題時的主觀性和片面性。在召開黨員大會之前，支部委員們擬定議題，使大會圍繞一定的問題進行討論，這是必要的。但是，不要限制黨員們提出議題範圍以外的問題。如果有人提出了大家十分關心的重要問題，同樣可以在黨員大會上進行討論。在這一點上，很多支部領導幹部常常缺乏民主作風，不重視黨員們在議題以外提出的問題，這是應該引起注意的。另外，在黨員大會上應該特別注意鼓勵和引導那些不常講話的黨員發言，不要把眼睛只看在少數經常發言的積極分子身上。不要以為不常發言的人就是沒有意見的人。應該認識到，還有不少黨員不習慣於在大會上發言，不善於在大會上表達自己的意見。黨的工作人員應該經常關心他們幫助他們，鼓勵他們大胆發表自己的意見。要注意保護他們發言的積極性，不要使他們因發言有缺點而遭到別人的嘲笑奚落。很多黨組織對於這一部分同志還關心得很不够。有些黨組織在黨員大會上採用小組選舉代表發言的辦法，如果確實是一部分黨員經過民主醞釀，自願選舉一個兩個人做他們的代表，

當然也沒有什麼壞處。但是，決不能把這種方法當成在黨員大會上發言的唯一方式和主要方式。如果這樣，就容易在黨內形成一批專門的“發言人”，而大多數的黨員卻沒有充分發表意見的機會。

在黨員大會上能否充分地開展批評和自我批評的關鍵在於領導幹部的自我批評精神和接受批評的態度。這個道理是人所共知的，但是卻不是每一個領導幹部都能真正做到的。很多領導幹部在黨員大會上進行的自我批評只是些：“政治思想工作薄弱”、“保證監督作用沒有充分發揮”、“戰鬥性不強”、“有官僚主義作風”或者是“領導方面有很大責任”等等的空洞的不接觸實際問題的辭句。很明顯，這樣的“自我檢討”不但不能啓發羣衆鼓勵羣衆來對領導提出批評，而且會使羣衆懷疑領導者究竟有沒有接受批評改進工作的誠意和勇氣。在對待羣衆的批評上也有類似的情況。有些領導幹部只是口頭上歡迎羣衆的意見，但是卻不肯積極地想辦法使羣衆的意見發生具體的效果。甚至還有少數領導幹部程度不同地給批評者以打擊報復。這些都是開展批評和自我批評的障礙。黨的領導幹部不僅應該掃除這些障礙，而且應該通過各方面的工作逐漸樹立這麼一種風氣：使大家把進行批評和自我批評，特別是對領導者進行批評當成黨的生活中必不可少的一個重要方面。只有這樣，批評和自我批評才能在黨員大會上通暢無阻地開展起來。

黨組織不能只孤立地在黨員大會上去發揚民主、聽取羣衆意見。黨組織在任何時候都應該注意加強領導幹部和一般黨員以及非黨羣衆的聯系。黨委員會的門應該向羣衆敞開着，使黨員以及非黨羣衆都願意來這裏談他們所關心的問題。不要使黨委員會成為專門會議廳，不要使黨委書記和委員成天忙於開會，使黨員羣衆到黨委員會來時總是碰上開會，實際上取消了黨委和羣衆的日常聯系。應該認識到，黨的工作人員作風的一個最大特點就是和羣衆保持密切的聯系。這些同志應該努力接近生活，用更多的時間

去接見羣衆，去找羣衆談心。黨的工作人員要用謙遜的態度和高度的熱情，去和羣衆商量問題，聽取他們對領導者的意見，了解他們的困難和疾苦，耐心地幫助他們解決生產、生活、思想、學習中的各種問題。要使自己成為羣衆最願意親近的知心的朋友，而不要成為羣衆望而生畏的“上司”。只有這樣，黨內的生活才能活躍起來，黨員大會的準備工作、會上討論以及會後對決議的貫徹和檢查，才能在充分民主條件下順利進行。但是，我們有一部分黨工作人員恰恰十分缺乏這種羣衆作風。他們以為召開了黨員大會，就充分發揚了民主，他們在黨員大會召開前後都是經常坐在辦公室裏開這樣那樣的會議而很少和羣衆見面談心，甚至厭煩羣衆找他們談話，認為這會妨礙了他們的“工作”。他們即使和羣衆見了面，也很少耐心地傾聽羣衆意見，而是習慣於向羣衆發號施令，而且只許他們批評羣衆而不許羣衆批評他們。黨的工作人員如果不能決心改正這種高高在上的脫離羣衆的老爺態度，那麼，不管他們在黨員大會或者別的會議上怎樣高喊發揚民主，羣衆還是要遠遠地離開他們。

目前，很多黨組織僅僅滿足於黨員大會比過去具備了某些發揚民主的形式，比如開會要選主席團，通過決議要大家舉手等等，認為只要有了這些形式，黨員大會就是發揚了民主。這種想法是十分有害的。任何時候，不管多好的形式，如果它沒有實際的內容的話，都不會對事物起決定的作用。黨組織應該丟掉這種有害的想法，認真地從以上各個方面來改進自己的工作和作風，使黨員大會能夠真正發揚民主，發揮黨的集體力量和智慧。

克服形式主義，開好黨員大會

一年來，遼寧省國營廠礦裏黨的基層組織，學習了哈爾濱機車

車輛修理廠政治工作經驗，定期召開黨員大會後，在黨的政治工作與經濟工作結合方面獲得了一定的成績。但也存在很多問題，其中最主要的缺點是黨員大會的思想水平不高，召開黨員大會中還存在着形式主義的偏向。

，黨員大會的戰鬥性與嚴肅性，首先取決於大會的思想內容。廠礦黨組織的重要任務是保證監督國家生產計劃的完成，因此黨員大會以討論生產為主要內容是必要的，但它不是黨員大會唯一的內容。凡是黨員感興趣的一切重大問題，比如黨中央和人民政府的各項政策，上級黨組織的決定指示，生產計劃，國際形勢，共產黨員對待國家財產、政府法令與對待家庭、子女的態度問題等等，都可以在黨員大會上討論，以便從政治、經濟、生產、生活、學習各方面去教育共產黨員，把共產黨員的注意與興趣引導到當前黨和國家活動的一切方面，以擴大黨員的政治眼界，培養黨員的國際主義精神和愛國主義思想，提高他們的共產主義覺悟，把共產黨員鍛鍊成為具有崇高理想、遠大目光，善於克服社會主義建設中一切困難的堅強戰士。

廠礦裏黨員大會的主要內容之一是討論有關完成生產計劃的問題，即討論如何加強黨的工作和解決保證完成國家計劃中的政策思想問題。但是，目前許多廠礦黨支部的做法是不正確的。例如提高產品質量是目前許多工廠中迫切需要解決的一個問題，也是完成國家計劃中的很重要的問題。黨支部及時把它提到黨員大會上來討論是十分必要的，但在討論中就出現了兩種情況：一種是通過某種產品質量不合國家規定的具體事實，分析製造這件產品的職工的思想，指出他的錯誤思想的根源，向全體黨員進行一次提高產品質量的重大的政治與經濟意義的教育。在提高了黨員的思想認識、加強了黨員全面完成生產計劃的責任心的基礎上，再研究提出具體的組織措施。另一種則是把產品質量問題當成單純的技術問題，在黨員大會上羅列一些生產技術關鍵問題要黨員解決，並

責成他們會後保證完成。顯然，後一種做法是不妥當的。因為黨員大會與生產會議不同，其根本區別就在於黨員大會上討論生產問題，是討論和生產有密切關係的黨的方針政策問題和思想作風問題，必須以黨的政策觀點與政治工作的角度來分析和研究解決生產中存在的問題。在黨的會議上討論生產問題時必須正確貫徹政治工作與經濟工作相結合的原則。任何時候黨組織也不能像行政那樣處理生產問題。黨組織只能通過政治思想領導來推動與影響生產，不應該在黨的會議上直接解決生產中的行政管理和技術問題。如果黨員大會也像生產會議那樣單純解決技術生產問題，不僅包辦代替了行政工作和工會工作，影響行政和工會工作者的積極性，同時也降低了黨的作用，把對車間政治思想領導負有完全責任的黨支部變成了行政的助手。實際經驗證明：要提高技術，改進生產工作，保證完成國家計劃，就必須提高職工的認識，先從深入細緻的思想工作着手，來動員與組織黨內外羣衆為掌握技術、提高產品質量而鬥爭，這樣才能提高黨員羣衆全面完成國家生產計劃的責任心，產品的質量問題也就能夠得到根本解決。中共“五三”工廠二車間支部工作在這方面的經驗充分證明了這點。

目前，有些廠礦雖然按時召開了黨員大會，但是會議遠沒有充分發揚民主，在黨員大會上黨員未能積極參加討論黨的政策與完成生產最有意義的問題，毫無顧慮地批評任何黨的工作人員，並開展互相批評，從而組織黨員積極主動地參加黨的工作。因為這些支部的領導幹部已經習慣於個人或少數人決定問題，他們不善於發揮全體黨員的集體智慧，運用黨的集體力量進行工作。從形式上看，這些黨員大會也有主席團、檢查組，有報告，有決議，好像很民主，實際上還是少數人在進行這些工作。比如有些支部委員會不吸收黨的積極分子參加會議的準備工作，在黨員大會上不去啓發和組織黨員進行自由而切實的討論，常常是在兩小時的會議中，行政負責人和黨支部書記的報告就佔去一大半時間，加上其他工

作所需的時間，黨員自由發言的時間最多不過半小時。結果大多數的會議還是把支部委員事先準備好的報告決議拿到會上，經過一番形式的討論，草草舉手通過。這樣的黨員大會實際是輕視黨員的權利與他們的知識和經驗，其結果是不能發揮全體黨員的積極性和主動性。

爲什麼有些廠礦基層黨組織召開黨員大會存在上述問題呢？根本原因是支部的領導幹部沒有真正了解爲什麼要召開黨員大會，黨員大會的精神實質在哪裏。

大家都知道，黨員大會是黨支部的最高權力機關。黨員大會選舉負責日常領導工作的支部委員會和書記，討論並決定一切有關黨組織生活中和經濟工作中的重要問題，經過自由的討論，統一認識，達到全體黨員意志和行動的統一。如果黨員大會不能充分發揚民主，開展批評和自我批評——特別是自下而上的批評，黨員以及黨所聯系着的廣大羣衆的經驗和智慧，自然就很難被黨組織集中起來，黨員的認識和行動往往也不能一致，黨的戰鬥堡壘作用也就不能很好發揮。

學習哈爾濱機車車輛修理廠召開黨員大會的經驗，不能單從形式方面去學。主席團、檢查組只是爲了體現黨員大會精神實質的組織形式，而發揚民主，開展批評與自我批評，發揮全黨智慧，加強對經濟工作的全面性的監督，才是黨員大會的根本內容。黨員大會必須發揚民主，開展批評與自我批評，作出決議，堅決貫徹。主席團、檢查組在領導和幫助大會達到這一目的方面有一定的作用，但並不是黨員大會的全部工作，可以根據各支部的不同條件、不同情況逐步建立與健全。因此，那種認爲哈爾濱機車車輛修理廠召開黨員大會的經驗就是多了個主席團、檢查組的看法是不正確的。

要提高黨員大會的思想水平，克服黨員大會的形式主義，首要問題在於提高基層黨組織的黨員幹部對黨員大會意義的認識，不斷地、反覆地學習有關召開黨員大會的文件，認真研究開得好的單

位的經驗。特別是工廠黨委會要担负起這項責任來，改變過去黨委對支部召開黨員大會不進行具體領導、不能有效地幫助支部解決工作中的困難、幫助支部總結經驗逐步提高的官僚主義作風。

基層黨組織的黨員幹部不認真學習有關召開黨員大會的文件不是沒有原因的。主要原因是某些基層黨組織的幹部存在着自滿情緒。有些支部開過幾次黨員大會，解決了一些生產問題，就滿足了，不再進一步研究如何改進提高；有些支部的黨員大會雖然沒有起到多大作用，但支部的領導幹部却已滿足於有主席團、檢查組，黨員比以前發言的多了，因而也不認真學習了。少數黨支部甚至根本不想學習這個經驗，認為哈爾濱機車車輛修理廠的支部工作經驗沒有什麼值得學的。也還有一些支部的領導幹部強調本支部黨的工作基礎差，黨員覺悟不高，因而也不積極學。無疑地這一些錯誤思想都障礙着進一步學習開好黨員大會的經驗，加強黨在企業中的保證監督作用，提高黨的工作。要想開好黨員大會，必須批判這種驕傲情緒，不求前進，不注意學習先進經驗，不能真正領會黨員大會精神實質的錯誤思想。

按黨章規定，許多廠礦黨的基層組織雖已開過黨員大會，但真正要學好哈爾濱機車車輛修理廠召開黨員大會的經驗，還是一件新的工作，絕大多數支部尚未摸索出比較成熟的經驗，問題依然很多。因此，必須學習中共“五三”工廠委員會領導基層組織召開黨員大會的做法，經常總結經驗，找出問題，按照黨員大會的要求，採取“邊學習、邊總結、邊改進”的方法，不斷地改進提高。

（原載一九五五年三月十五日“遼寧日報”黨的生活欄，文字略作修改）

為提高黨員大會的思想性而努力

中共“五三”工廠二車間支部書記 齊 華 魯

在上級黨委的指導和幫助下，我們支部從一九五三年十一月

開始學習哈爾濱機車車輛修理廠開好支部黨員大會經驗。在學習中，我們本着“邊學習、邊總結、邊改進”的方針，不斷總結經驗，檢查與克服缺點，因而使黨員大會的思想水平得以逐步提高。

根據我們的體會，黨員大會作用的大小，取決於黨員大會的內容是不是豐富，是不是具有較高的思想性。這一問題是在一九五四年四月明確起來的。在這之前，我們支部的黨員大會是有收穫的，主要的是在原有基礎上進一步把政治工作與經濟工作結合起來，發揮了黨對車間經濟活動的全黨性、羣衆性的監督保證作用，進一步發揚了黨內民主，開展了批評特別是自下而上的批評，提高了黨員的積極性，形成全黨動手做黨的工作，改變了只是支部書記或少數支部委員忙的情況。一九五四年四月我們又深入地學習了文件，提高了認識，並對前一階段召開黨員大會情況進行了比較全面的檢查之後，發現我們支部黨員大會的質量仍是很低的，其主要表現是：在黨員大會上只把討論生產問題成了黨員大會的唯一內容；而且在討論生產問題時，對生產技術問題討論的多，與生產有密切關聯的思想問題討論的少，沒有把經濟問題提到政治角度，因而就妨礙了黨員大會戰鬥作用的發揮。比如九道工段的質量忽高忽低問題，曾在黨員大會上多次討論，並做出決議，責成黨員保證實現，但質量問題卻沒根本解決。原因就是只討論了有關質量下降的技術問題，沒有追查造成質量下降的思想根源——驕傲自滿情緒，並對其進行深刻的批判。我們還開過這樣一次黨員大會：一九五四年三月以保證完成新產品試製任務、加強技術學習爲中心的黨員大會。在會上雖有二十多個黨員發言，但只是羅列了一些表面現象，沒有尖銳地提出某些黨員學習不好的思想原因和學習技術的重要意義。因此會議什麼問題也沒解決。

我們檢查了黨員大會政治思想性不强的主要原因，是我們沒有真正認識黨員大會是基層黨組織的最高權力機關，它討論並決定一切有關黨組織生活中及黨對經濟工作領導上的重要問題。經

濟工作問題成爲黨員大會經常的重要內容，是應該的，可是我們當時却把討論生產看成是黨員大會的唯一內容，這是不對的。黨的會議必須具有高度的思想性與原則性，因而黨員大會在解決經濟問題時應就黨員執行政策和有關思想作風方面的問題去討論，討論生產問題就應從黨的政治思想工作角度去討論，不應就生產技術問題討論生產。黨員大會與生產會議的內容應該是不同的，假如把黨員大會開成跟生產會議差不多，就是降低了黨員大會的作用。上述問題的明確，使我們黨員大會質量的提高起很大的作用。

經過半年多的實踐，我們支部的黨員大會內容逐漸豐富了起來，黨員大會的思想水平有了提高。黨員大會除經常討論了有關生產工作的問題之外，還曾專門討論過黨對勞動競賽的領導；結合貫徹四中全會決議，批判了驕傲自滿情緒和某些黨員思想中的資產階級個人主義；結合支援解放台灣鬥爭的宣傳活動，討論了車間宣傳工作；討論過發展黨的問題；最近並在黨員大會上討論了爲什麼一九五五年是完成五年計劃具有決定意義的一年？這些使黨員大會的思想內容比過去充實了。比如九道工段的質量在一九五四年五、六、七三個月總是忽高忽低。七月底的黨員大會上，着重批判了產生質量事故的思想根源——驕傲自滿情緒，提高了生產工作，就是一個很好的說明。

根據我們召開支部大會的經驗，要使黨員大會具有高度的思想水平，必須進行一系列細緻的組織工作，這首先是做好大會準備工作，而在準備工作中選擇大會議題尤爲重要。正確地選擇大會議題，可以使會議開得生動有效，動員全體黨員來解決當前工作中最重要的問題。一九五四年上半年，我們車間生產工作取得了一些成績，被評爲全廠的先進車間。因此就有些同志認爲“差不多”了，車間領導幹部也開始不深入了，個別工段長的失職現象也出現了，支部的思想領導也呈現出某種程度的鬆弛現象，自上而下地滋長着驕傲自滿情緒，因此發生了九道工段質量下降、大量出廢品的

現象。在調查九道工段質量問題時發現了一系列問題，經支委會詳細研究後確定支部大會議題是：“爲保持車間榮譽，進一步提高產品質量而奮鬥！”這一議題的確定對於這次黨員大會的成功起了很大作用。在這次黨員大會上批評了共產黨員工段長汪純洋。因爲他一看到質量有好轉就沾沾自喜，不經常參加與領導工段的生產會議，不深入工段了解情況。從這一事件中揭發了車間領導的驕傲情緒。會上汪純洋和支部書記、車間主任都作了檢討。共產黨員們指出驕傲情緒是和黨的七屆四中全會決議精神相違背的，是一種極端危險的情緒。這次大會對全體黨員進行了一次深刻的教育。

正確選擇黨員大會議題不是容易做到的，而是要進行一系列的工作才行。我們在每次黨員大會後，就在貫徹黨員大會決議中，研究下次黨員大會的議題，召開支委會專門進行討論，並在黨員中進行充分醞釀，這樣確定的議題就比較恰當。因爲研究確定黨員大會議題的過程，也是深入調查分析情況的過程。比如去年十二月初我們就在支部委員中醞釀了月中黨員大會的議題，當時我們只是考慮到支部中有少數黨員思想比較落後，應當對他們進行教育。以後我們在支部委員會上對這一問題進行討論與研究時，進一步發現有百分之十的黨員資產階級個人主義思想較嚴重，對他們進行教育是迫切的任務。如黨員丁富文（檢驗工）有名利地位觀點，看到別人被提成當幹部沒提拔他，工作就消極下來，後來竟去搗賣自行車，在羣衆中造成了很壞的影響。因此就確定黨員大會議題爲“貫徹四中全會精神，克服資產階級個人主義”。這次黨員大會上由工作積極，思想覺悟高的黨員曹吉慶做了報告，由丁富文做了自我檢討。黨員們對照這兩種典型進行了討論，對丁富文的錯誤思想進行了尖銳的批判，有的思想較落後的黨員主動在黨員大會上進行了自我批評。這次黨員大會的效果是很好的。

要使黨員大會具有高度的思想性和充分地發揮黨的政治思想