



# 高等司令部之參謀業務

——總顧問法肯豪森將軍講演錄——

## 目錄

第一次 參謀機關之歷史沿革·····	二十七年二月十五日(一)
(一) 參謀機關之起源·····	(一)
(二) 參謀業務之演進·····	(二)
(三) 參謀機關之組織·····	(二)
(四) 參謀人員之任務·····	(三)
(五) 參謀人才之養成與運用·····	(三)
第二次 參謀之人選及教育·····	二十七年二月十七日(六)

(一) 參謀之人選	(六)
(二) 德國之參謀教育及參謀人材之選擇	(七)
甲、陸軍大學校長與教官人選	(七)
乙、陸軍大學入學資格	(七)
丙、學程	(八)
丁、甄別與測驗	(一〇)
戊、參謀人才之選擇	(一一)
己、參謀人員任用程序概況	(一二)
庚、參謀人員分配概況	(一三)
辛、參謀人員之待遇	(一四)
壬、參謀人才之成數比例表	(一四)
第三次 參謀機關平時之組織	(一五)
	二十七年二月二十二日

(一) 組織之概要	.....	(一五)
(二) 權限之劃分	.....	(一五)
(三) 參謀機關之任務	.....	(一六)
(四) 德國戰前參謀部之組織	.....	(一七)
(五) 德國戰後參謀部之組織	.....	(二三)
第四次 參謀機關戰時之組織	.....	二十七年二月二十四日(二五)
(一) 業務	.....	(二五)
(二) 機構之調整	.....	(二五)
(三) 駐地之選定	.....	(二七)
(四) 軍令部之組織	.....	(二八)
第五次 全民戰爭(全國總動員)	.....	二十七年三月三日(三二)
(一) 全民戰爭之意義	.....	(三三)

(二) 戰時軍政領袖之協同	.....	(三四)
(三) 國力之比較	.....	(三五)
(四) 參謀部之任務	.....	(三七)
第六次 研究戰史之價值	.....	二十七年三月八日(四〇)
(一) 研究戰史之重要及方法	.....	(四〇)
(二) 戰史上之殲滅戰	.....	(四一)
(三) 游擊戰及持久戰	.....	(四六)
(四) 結論	.....	(四七)
第七次 各兵種聯合作戰之指揮	.....	二十七年三月十日(四九)
(一) 海軍	.....	(四九)
(二) 空軍	.....	(五〇)
(三) 陸軍	.....	(五二)

第八次	最高指揮	.....	二十七年三月十七日	(五七)
第九次	高級指揮與中級指揮	.....	二十七年三月二十二日	(六三)
	(一) 各級指揮之方式	.....		(六三)
	(二) 實施包圍之要訣	.....		(六五)
	(三) 淞滬浦津作戰之回顧	.....		(七〇)
	(四) 持久戰應注意事項	.....		(七三)
第十次	築城	.....	二十七年七月二十四日	(七四)
	(一) 築城之意義	.....		(七四)
	(二) 城牆	.....		(七五)
	(三) 堡壘	.....		(七五)
	(四) 掩體	.....		(七六)
	(五) 要塞	.....		(八〇)

甲、海岸要塞	.....	(八〇)
第十一次 築城(續)	.....	二十七年三月二十九日(八二)
乙、陸地要塞	.....	(八二)
丙、江防要塞	.....	(八四)
(六) 主管築城之機關	.....	(八七)
(七) 我軍過去構築工事之錯誤	.....	(八九)
第十二次 命令之下達	.....	二十七年三月三十一日(九三)
第十三次 陸地測量	.....	二十七年四月五日(九八)
(一) 地圖之價值及製圖之繁難	.....	(九八)
(二) 主管地圖之機關	.....	(一〇〇)
(三) 地圖在戰略戰術上之效用	.....	(一〇〇)
(四) 三角點在測繪上之重要	.....	(一〇一)

(五) 測量機關之組織	.....	(一〇二)
(六) 測量精度之標準	.....	(一〇四)
(七) 調製地圖應注意之事項	.....	(一〇五)
第十四次 軍事輸送及補給	.....	(一〇七)
(一) 鐵道輸送	.....	(一〇七)
甲、鐵道在軍事輸送上之價值	.....	(一〇七)
乙、鐵道建築之強度	.....	(一〇八)
丙、車站應有之設備	.....	(一〇八)
丁、車輛之種類	.....	(一一〇)
戊、行軍時間之分配	.....	(一一〇)
己、保障行車之安全	.....	(一一三)
庚、運輸司令部應注意之事項	.....	(一一三)



目錄

(二) 汽車輸送	.....	(一一五)
第十五次 軍事輸送及補給(續)	.....	二十七年四月十九日(一一七)
(三) 水道輸送	.....	(一一七)
(四) 航空輸送	.....	(一一九)
(五) 補給	.....	(一二一)
甲、彈藥準備	.....	(一二一)
乙、彈藥輸送	.....	(一二三)
第十六次 武器問題	.....	二十七年四月二十六日(一二六)
(一) 武器在軍事上之重要性	.....	(一二六)
(二) 武器使用之沿革	.....	(一二七)
(三) 武器與軍制	.....	(一二八)
(四) 防禦戰車應具備之武器	.....	(一二九)

(五) 使用砲兵應注意之事項	.....	(一三〇)
(六) 武器口徑之劃一與彈藥補充之關係	.....	(一三二)
(七) 我軍應否配屬戰車	.....	(一三三)
第十七次 武器問題(續)	.....	二十七年四月二十八日(一三五)
(八) 步兵攜帶裝具之重量	.....	(一三五)
(九) 防空	.....	(一三五)
甲、部隊防空之方法與時機	.....	(一三五)
乙、防空兵器之種類與性能	.....	(一三八)
丙、射擊飛機之方法	.....	(一三九)
(十) 防毒	.....	(一四一)
甲、瓦斯之種類與性能	.....	(一四一)
乙、使用瓦斯之方法與時機	.....	(一四二)

目 錄

10

附錄

總顧問對部隊防空之建議	(一四三)
-------------	-------

# 參謀機關之歷史沿革

二十七年二月十五日

## (一) 參謀機關之起源

一百五十年以前，歐洲各國，兵力均小，且機構健全，精神團結，加以戰時部隊，密集戰場，可一望無餘，故指揮官能以口令直接指揮，即恐萬一對左右翼兼顧不周，亦僅設副官若干人，（即所謂左右臂助）以資傳達其命令，如當時拿破崙將軍之指揮是也，至法國革命時，因聚集民衆，參加作戰，上述之指揮方式，遂致失敗，考其原因，全由於部隊係臨時召集，未加訓練，既無軍紀之認識，復無團結之精神，且兵力龐大，戰場遼闊，指揮官非但不能以口令直接指揮，即以副官傳達命令，亦難期達到部隊，拿破崙將軍，應當時之需要，乃創始設置參謀，嗣經逐漸改良，而臻於健全之組織。

(二)參謀業務之演進

自拿氏採用參謀制度後，乃以統帥之意志，構成命令，傳至各部隊，故部隊雖多，亦能遵照統帥之意旨而行動，最初任參謀長者為 *Berth* 氏，此人為開始第一之參謀長，其才智雖能臂助長官，然不足為後代幕僚之模範，以其不過善達拿翁之意旨於命令詞，并無統帥之才能也。

普魯士因一九零七年之失敗，遂仿效拿氏，組成參謀機關，并根據此種制度，糾正過去錯誤，卒能轉敗為勝，普國之參謀部，初非獨立機關，至普法戰後，仍附屬於陸軍部，其後因戰爭擴大為全民化，動員集中等業務，至為繁重，非平時有充分之準備，不足以應戰時之需求，參謀機關，亦因之演進而至獨立。

(三)參謀機關之組織

參謀機關，應有健全之組織，按中國參謀本部，平時與戰時之編制，雖早有擬定，然未能一一實施，其原因甚多，余（總顧問自稱，以後仿此。）不詳悉，亦非余所應與聞者也，但此次林次長所提今後改進之意見，余甚贊同，蓋凡參謀機關之組織，各國以國情不同，編制亦因之而異，然其主旨，均不外乎使其業務切實達成，而非於名義上徒有幾廳幾處之設已也。

#### （四）參謀人員之任務

根據世界各國歷史之演進，深知參謀人員之任務，在如何協助其長官，指揮適宜，以充分達到所負之使命，余充任各級參謀之職，凡數十年，對於參謀業務，頗有經驗，極願共同努力，藉以協助諸君，向此途徑邁進，而期達到此目的。

#### （五）參謀人才之養成與運用

## 參謀機關之歷史沿革

### 四

歷史上參謀人員，非確有國家觀念，高尚人格者，不能勝任，蓋參謀機關，恰如人之首腦，關係至爲重大，故參謀人才之養成，須經長期有系統之訓練，與專人之監督，而參謀總長一席，尤不宜時常調換，如普魯士參謀總長一席，三十餘年之中，僅毛奇與史蒂芬二人充任。

自戰爭趨進於全民化，全國之動員集中，指揮作戰等，範圍甚廣，平時準備，既須充分，戰時運用，尤應圓活，卽有萬能之指揮官，亦感精神不及，非借助於參謀不可，故參謀遇事須將其所見，貢獻於長官，以供採擇，而統帥之識人善用，亦屬不易之事，考諸歷史上，如白呂昔之與格乃生撓，威廉一世之與毛奇，興登堡之與魯頓道夫，均以良將用良好輔佐而得成功。

普國參謀部之主管人事者，由資深而明瞭全國參謀人員能力與個性之將官充任，恆詳察各級參謀之個性及才能，使與輔佐之指揮官特性協

調，譬如某軍長作戰經驗豐富，但過於謹慎，遇事不能當機立斷，則選派一勇敢果毅之參謀長，某軍長「勇」過於「謀」，則選派富於智謀，審慎用事之參謀長，以補助調劑之。

綜上所述，中國軍令部，對於全國各級參謀，亦應有良好之組織，及統一之指揮，俾全國各級參謀意旨，趨於一致，不因部隊長之意旨，有所轉移，且幕僚不能隨部隊長官之進退，常時調動，以資熟手，遇長官出差時，司令部一切業務，由參謀長代為處理，使參謀長知其責任重大，但在軍事上之一切榮譽與過失，雖由於參謀長之計劃，而其負責，仍屬於部隊長官，故參謀人員，須擇人格高尚，并有國家觀念者充之，普魯士有一箴言云，「任參謀者，其實才須超過其外表。」質言之，即謂參謀人員，須尚沉着確實，而不宜浮華是也。



## 參謀人選及教育 二月十七日

### （一）參謀之人選

近二十年來，以科學發達極速，軍事學術猛進，因之參謀人選，遂成問題，但其主要條件，仍不外左列各點。

甲、品格，

人格高尚，性質沉默，態度鎮靜，儀表大方。

乙、知識，

對於軍事上各種學術，均有湛深研究。

丙、才能，（經驗）處置敏捷周到，善於實地應付。

丁、志趣，

志趣高超，堅忍果毅，有貫徹最後目的之精神。

余服務中國多年，對於中國軍官之印象極深，據余觀察，一般軍官，多偏重於求知，而對實地工作，尚不免疏忽輕視，此乃目前之大病，茲舉一例為證，如軍事學校中，研究戰術者雖多，而確能將研究所得，