

辽宁省公共图书馆
工作经验交流材料汇编
(一九八四年)

辽宁省文化厅图书馆处

办好图书点 培养社会主义新人

台安县新华书店退休干部 张云程

我家住在台安县一街道利民委。全委五十八栋房，四百七十一户，一千六百一十七口人。在三中全会路线、方针、政策的指引下，在街道党支部的领导下和县图书馆的辅导下，我们的图书点配合街委干部做了一点工作，发挥了图书对青少年的教育作用。这个居民区社会秩序安定，绝大多数青少年遵纪守法，特别是八三年以来没有发生刑事案件，广大居民对这良好的社会秩序感到高兴。我感到，我的余热仍在发光，心中也十分欣慰。下面把我退休后的工作向大家做一下汇报：

一、全家办图书点，推荐优秀书刊教育青少年

我原是县新华书店的党支部书记，因为有病于八一年退休。我的病情好转后，在县图书馆和街道的帮助下办起了家庭义务图书点，共有图书二千一百册其中市、县、青教办给一部分，县图书馆借一部分，自费买了一部分。从八二年一月至八四年六月末图书借阅达一万二千一百一十册次。读者七千三百五十人次，收到读书心得一千零三十三份。在向青少年推荐优秀图书的同时，开展了故事会，以赵春娥、张海迪等先进事迹为内容，帮助青少年树立爱祖国、爱人民、爱社会主义的世界观。培养他们讲卫生、爱劳动、守纪律的风气，号召他们争当“五讲四美”的模范。在此基础上，把中小學生、待业青年组织起来，开展书法、绘画、诗歌朗诵、说快板书等活动。大力宣传“五讲四美三热爱活动中涌现出的好人好事。使全区的居民精神面貌大有改观。小小图书点的读者愈来愈多。八二年冬天，我把家里防震棚腾出来，升上炉子，做为孩子们的活动室。还为他们书法、绘画比赛买了奖品。使他们的活动搞得很活跃。

二、采取多种办法教育青少年

我开了两门课：一是共产主义道德教育课。其内容是，什么样的人是具有共产主义道德品质的人？什么是正确的人生观？怎样才能做一个有理想、有道德、有文化、守纪律的好青年？号召青少年向张海迪学习，以张海迪为榜样。二是法制常识课。主要讲：青少年为什么要学法？怎样学习法律？什么是违法？什么是犯罪？什么是宪法？什么是刑法？去年八月份以来，着重讲了严厉打击各种刑事犯罪、坚决打击流氓强奸犯罪的重大意义，先后讲了三十一课。课后他们深有感触地说：“过去我们不懂什么是违法，什么是犯罪，现在我们懂了。”有的孩子写了保证书，表示坚决不做违法的事。三年来，经街委干部、公安干警的包教组和家长的配合，有十三名失足青年已基本好转，并走上工作岗位。有一名叫洪奇的青年，他不但自己改正缺点积极工作，还帮助他的两个弟弟好好学习，不旷课，克服坏习气。还有一名青年叫黄力权，他过去曾被七次收容，经过我们的教育已有两年多不做坏事了。现在县劳动服务公司锅炉安装队当电焊工人，每月的工

资都交给家里。他的母亲乐呵呵的说：“我家力权真变好啦！”在这些青年中，除两名分配和三名接班的其余都就业了，有的也成家立业了。自从开展“文明礼貌月”活动以来，图书点又组织开展了“帮青送暖”活动，我们经常到这些青少年的家里和家长探讨如何配合社会搞好家庭教育，使青年体会到家庭和温暖的温暖。我们又经常找青少年谈心，及时记录他们的好人好事，并加以鼓励和表扬。我们对待失足青年做到了三个一样，象父母对待孩子一个样；象老师对待不听话的学生一个样；象医生对待病人一个样。使他们感到温暖，力争上进。

三、帮助青少年学好文化，适应四个现代化的需要。

几年来，为辅导青少年，开展爱科学活动，图书点购买了政治、法律、数学、物理、化学、心理学、教育学、医学、语文、书法和绘画等百余种书，共花了一百五十多元钱。设了书法、绘画、科技、故事四个小组，共二十七人参加。其中故事组出席了市、县街道的故事讲演会。今年我们居民区有部分以工代干的青年要转干，图书点辅导他们学习哲学、政治经济学、科学社会主义和“三中”全会以来的时事。为了辅导中学生的文化，我重新复习数学、政治等课程，并且到鞍山市教育学院听院长的“普通心理学”辅导课，提高自己的辅导能力。八三年李超同学通过自己的努力，加上图书点的辅导，终于考上了武汉建筑工程学院。这个居民区几年来考上大专院校的有二十三名，应征入伍的二十八名，考上全民所有制工人四十六名，有七名考上国家干部。

四、组织青少年开展有益的活动

我们图书点结合“五讲四美三热爱”活动，组织学雷锋小组和联防小组。由中小学生组成，利用黑板报宣传“综合治理”、“打击刑事犯罪”、“保护妇女儿童合法权益”等内容。一年多来共办了六十九个板面。收到良好的效果，在第二、第三个文明礼貌月活动中，组织青少年学习了赵总理和李先念主席的有关讲话。在这次活动中，孩子们干劲非常足，大搞环境卫生，使街道焕然一新，彻底改变了这里过去的“脏、乱、差”的面貌。孩子们还立公约、搞竞赛，不说脏话，讲文明懂礼貌，争当文明标兵。好人好事不断涌现。今年冬天的一场大雪下了一天一夜，居民们上下班走路非常困难，我们街的青少年没经动员便主动的扫起雪来，在孩子们的影响下大人们也纷纷动起手来。除了上班的之外，就连老人都出来扫雪了，只用了三、四个钟头全部扫完。象这样的场面我们这儿还是头一次。八三年以来，我和孩子们坚持义务劳动，扫街道，垫土坑，修路面。帮助街道挖了一百六十四眼渗水井。受到全区居民的好评。

我是一名党员，虽然体弱已退休了不能直接为“四化”出力，但是这颗党员的心还是热的。我愿在有生之年，为孩子们，为居民区的父老兄弟们多做一些事，解除他们的后顾之忧，能多为四化出力。教育好孩子们，多出人才。今后我将继续利用图书点这块阵地为党多做工作。

光 荣 榜

——辽宁省文化厅一九八四年表彰的公共图书馆名单

先进市、县、区图书馆

沈阳市图书馆

新民县图书馆

大连市西岗区图书馆

新金县图书馆

锦西县图书馆

锦州市凌河区儿童图书馆

营口市西市区图书馆

开原县图书馆

沈阳市大东区图书馆

大连市图书馆

大连市旅顺口区图书馆

抚顺市新抚区图书馆

义县图书馆

宽甸县图书馆

辽阳市白塔区图书馆

先进乡、村和街道图书馆（室）

新民县兴隆堡乡图书馆

沈阳市于洪区潘乡马贝村图

书室

长海县獐子岛乡图书馆

金县湾里乡图书馆

庄河县蓉花山乡图书馆

新金县许大屯乡图书馆

旅顺口区长城乡黄家村图书

新宾县大四平乡图书馆

室

新宾县响水河子乡图书馆

清源县南口前乡暖泉东村图

书室

本溪县山城子乡图书馆

桓仁县业主沟乡图书馆

鞍山市旧堡区大阳气乡图书	台安县高力房镇永安村图书
馆	
鞍山市铁东区山南街道图书	锦西县暖池塘乡图书馆
室	
锦县三台子乡四台子村图书	东沟县长山乡图书馆
馆	
宽甸县青山沟乡图书馆	凤城县青城镇图书馆
岫岩县兴隆乡黄岭区图书室	丹东市振兴区帽盔山街道图
盖县梁屯乡杨村图书室	书室
营口县高坎镇文化中心图书	盖县金屯小学图书馆
馆	
盘山县坝墙子农场吴家卜大	阜新县东梁乡图书馆
队图书室	
阜新市海州区平安西部街道	阜新县苍土乡东苍土村文化
文化站图书室	室
灯塔县桦子镇图书馆	辽阳县小屯乡图书馆
西丰县告家店乡图书馆	昌图县四面城乡图书馆
开原县莲花乡图书馆	开原县开原镇站前街文化站
	图书室
康平县东关乡陶岱屯村图书	朝阳县单家店乡图书馆
室	
建平县奎德树乡图书馆	

先进家庭图书室

辽中县辽中镇
新民县兴隆堡乡
大连市西岗区民乐街道
台安县台安镇
锦州市凌河区龙江街道
义县七里河乡
北镇县高力板乡
宽甸县石湖乡
营口市西市区利民街
盘山县陆家乡
辽阳市白塔区辽房街道
铁岭县镇西卜乡
北票县常河营乡
阜新县富荣镇乡
桓仁县华尖子乡

袁 明
胡 萍
刘 沛 林
张 云 程
李 树 文
刘 锦 宁
耿 佰 臣
孙 桂 琴
刘 小 波
郝 志 久
马 国 玺
梁 伟 夫
王 国 珍
赵 桂 玉
张 喜 良

单项工作先进的图书馆

辽宁省图书馆
沈阳市沈河区图书馆
大连市甘井子区图书馆
庄河县图书馆
抚顺市少儿图书馆
桓仁县图书馆

沈阳市皇姑区图书馆
沈阳市苏家屯区图书馆
金县图书馆 复县图书馆
抚顺市图书馆
△ 本溪市图书馆
鞍山市图书馆

鞍山市铁东区图书馆

鞍山市旧堡区图书馆

锦州市古塔区图书馆

黑山县图书馆

丹东市振安区图书馆五龙背
分馆

盖县图书馆

阜新县图书馆

辽阳县图书馆

铁岭市图书馆

凌源县图书馆

鞍山市铁西区图书馆

锦州市图书馆

北镇县图书馆

丹东市图书馆

营口县图书馆

盘山县图书馆

辽阳市图书馆

法库县图书馆

朝阳市图书馆

目 录

实行岗位责任制, 不断开创图书馆工作的新局面.....	沈阳市图书馆
.....	
我们进行改革的初步尝试.....	大连图书馆
以改革精神开创图书馆工作新局面.....	新民县图书馆
立志改革, 不断开创图书馆工作的新局面.....	
.....	沈阳市大东区图书馆
我们是如何搞活区图书馆工作的.....	
.....	大连市西岗区图书馆
发扬进取精神, 努力开创我馆工作新局面.....	
.....	营口市西市区图书馆
坚技不懈, 抓好三个环节, 积极开展为生产、科研服务.....	
.....	抚顺市图书馆
依靠馆际协作, 开展为科研、生产服务工作.....	
.....	本溪市图书馆
统筹安排, 统一领导, 开展全市性读书活动, 促进社会主义文明建设.....	鞍山市图书馆
积极开展群众读书活动, 为“两个文明”建设服务.....	
.....	大连市旅顺口区图书馆
采取多种形式组织辅导职工和中小學生开展读书活动.....	
.....	沈阳市沈河区图书馆
开展多种形式读书辅导活动, 更好地为广大少年儿童服务.....	
.....	抚顺市少儿图书馆

办好儿童图书馆，把少年儿童引向更广阔的知识领域·····	
·····锦州市凌河区儿童图书馆	
积极开展少儿图书工作，努力培养新一代·····	
·····阜新蒙古族自治县图书馆少儿阅览室	
努力搞好辅导工作，开创图书馆工作的新局面·····	
·····锦州市图书馆辅导部	
△加强辅导工作，改革管理体制，促进全市农村图书事业的开拓 发展·····铁岭市图书馆	
抓好农村辅导培训工作，发展乡镇图书馆事业·····	
·····金县图书馆	
适应农村体制的改革，扶植和发展农村文化户·····	
·····宽甸县图书馆	
我们是如何做好基层图书室业务辅导工作的·····	
·····鞍山市铁东区图书馆	
新建馆舍的几点体会·····辽阳市图书馆	
坚持精打细算，勤俭节约翻建图书馆·····	
·····沈阳市苏家屯区图书馆	
适应新形势，闯科技咨询工作的新路子·····	
·····锦西县暖池塘乡文化站	
我们是如何办好科技咨询服务处的·····	
·····朝阳县单家店乡文化站	
开展好振兴中华读书活动，为两个文明建设做出贡献·····	
·····鞍山市旧堡区太阳气乡文化站	
办好村图书室，为两个文明建设服务·····	
·····清原县南口前乡暖泉东村图书室	

- 适应农村新形势需要，创办乡图书馆.....
-西丰县告家店乡文化中心
- 我们是怎样努力做好街道图书工作的.....
-鞍山市铁东区山南街道图书室
- 充分发挥图书的作用，办好街道图书室.....
-丹东市振兴区帽盔山街道图书室
- 办好家庭图书室，热心为农民服务.....
-义县七里河乡刘锦宁
- 愿做山村知识的传播人.....宽甸县石湖河乡孙桂琴
- 自办家庭图书室，为社会多尽义务——刘晓波同志的先进事迹.....
-营口市西市区胜利街道办事处
- 办好图书点，培养社会主义新人.....
-台安县新华书店退休干部张云程

实行岗位责任制 不断开创图书馆工作的新局面

沈阳市图书馆

一年多来，在上级领导的关怀和兄弟馆的支持下，经过全馆职工共同努力，我们进行了改革的尝试，迈出了改革的第一步，开始尝到了改革的甜头。在工作实践中，我们深深感到，图书馆只有改革才有希望，才能出效益；提高服务质量，才能更好地为四化建设做出贡献。

一、实行责、权、利相结合的岗位责任制，是图书馆改革的重点

去年五月，我馆新班子成立后，多次召开馆务会议，认真讨论了赵紫阳总理关于第六个五年计划的报告，使大家统一了对改革的认识。明确了图书馆工作中存在的主要问题是责任不清，制度不明，干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样。因此，要调动广大职工的积极性，把各项工作搞上去，就必须在整顿思想、整顿纪律的基础上，全面实行岗位责任制，实行科学管理，打破大锅饭。这是图书馆改革的重点，势在必行，刻不容缓。

首先，我们发动群众，从馆长到馆员，从服务工作第一线，到行政后勤部门，都制定了切实可行的岗位责任制，明确了各部门、各岗位的责任范围。我们对于能计量管理的工种均按数量和质量订出指标，不能实行定额的工种则按要求，定人，定任务，定时间。

如采编部规定：验收员每天登录一百二十种图书；打字编目全项六十种 简项一百种，印刷图书每天三百册。阅览部规定：文学借书处月接待读者一千二百人次，科技借书处月接待读者六百二十五人次，社科借书处月接待读者七百一十人次。科技参考部规定：工业系统参考咨询工作，全年完成课题四十个，重点服务十五到二十项，其中五到十项要出成果，农业系统全年服务五十项，要有十二项出成果。

其次，建立了严格的考核与奖惩制度。总结过去几年搞过的几次岗位责任制曾流于形式的经验教训，其主要原因是没有把岗位责任制同奖惩结合起来。我们认为，实行岗位责任制一定要有赏有罚，赏罚分明，切实把责、权、利三者有机地结合起来。

我们制定了奖惩制度，各部门也制定了奖惩细则。改革了过去以出勤为主发奖金的办法，实行“五、三制”，即出勤奖五元，工作奖三元，每月评比，自报公议，严格按照岗位责任制逐条对照，初步纠正了出勤不出力或少出力的现象。为了调动各部门的积

极性，我们还实行奖金包干制，允许部门吃空头。规定病事假不超过一个月者，奖金全部由部门使用；超过一个月者，出勤奖上缴馆，工作奖留给部门；超过六个月者，全部上缴。

我们在贯彻岗位责任制的过程中，坚决按章办事，敢赏敢罚。如保管部有名职工，工作时间与别人打架，事后唆使其爱人来馆无理取闹，并以工作要挟领导，根据这个同志的一贯表现和态度，我们不仅给其行政记过处分，并扣发三个月奖金。又如，我馆有位工人，经常迟到早退，工作不服从调动，顶撞领导，今年六月份，又在锅炉房聚众赌博，我们给其行政记大过处分和扣发三个月奖金。

我们在重罚的同时，还重奖在图书馆改革中的有功人员。如科技部主任郭成彬同志带领本部门职工创办《产销信息》，做出了成绩，我们除奖励他一百元奖金外，还奖给他一间住房。实践证明，赏罚分明的奖惩制度，是我们贯彻执行岗位责任制的重要保证。

二、实行岗位责任制，促进了各项工作的开展

我们实行岗位责任制以来，收到了明显的效果。许多同志都深有感触地说：“岗位责任制任务明确，职责清楚，奖勤罚懒，催人向上。”有的中层干部说：“岗位责任制是铁管家，过去人管人，推一推，动一动，管了这个，起来那个。现在人人按岗位责任制去做，自觉性增强了，我们干部也好当了。”现在，我馆出现了“三多三少”、“两提高”的现象。即积极要求进步，遵章守则，尽职尽责的多了；迟到早退，出工不出力，闹不团结的现象少了；职工的积极性、主动性、创造性提高了，工作效率提高了。人们开始勤奋起来，初步形成了人心思改，上下团结，同心同德，奋发工作的新局面。

我们从实践中体会到，实行岗位责任制有以下好处：

（一）、有利于增强职工的责任感，提高了工作的效率。

实行岗位责任制，职工都在各自的岗位上做好本职工作，工作作风有了转变，工作效率也有很大提高。如，采编部月定额加工整理四千五百册图书，为了完成这个指标，全部同志齐心协力，千方百计做好自己的工作，由于各道工序紧密衔接，一个月就超额完成三千六百四十九册，图书的编目工作，创历史最高记录。社科部注意突出地方性，积极为我市编写地方志工作服务，先后编制了《东北日报索引》、《辽宁日报索引》、《沈阳大事记》（1840年～1984年）等十余种书目、索引等专题资料、计八十多万字。辅导部由原来的七人减少为三人，在人员少、任务重的情况下，大家心往一处想，劲往一处使，互相配合，较好地完成了区县馆藏书整顿验收工作。办公室同志仅用两个月的时间就建成了职工浴池，解决了洗澡难问题。许多同志情不自禁地说，“我们盼了多少年了，总算不出馆门就能洗上澡了。还是改革好，改革给图书馆带来了活力，给我们带来了福利。”

（二）、有利于促进图书馆服务内容和方式的改革，提高了服务质量。

实行岗位责任制，发挥了人的积极性、主动性和创造性。过去不敢想或不敢做的事情，在今天改革春风吹拂下得到了实现。如，我馆与《辽宁经济》杂志社合办了《产销信息》月刊。早在八二年，有的同志就曾建议办这类刊物。由于当时人们的思想囿于图书馆传统的服务内容和方式，认为图书馆就是借借还还，至于编辑出版刊物的事，是费力不讨好，所以建议未被采纳。今年五月，科技部再次提出这个建议，经过馆务会议

认真讨论,明确提出图书馆改革的一项重要内容,就是要充分发挥馆藏书刊资料的作用,适应技术革命和生产实际的需要,决定创办《产销信息》。开展这项工作,我们克服了人力紧张、编辑业务生疏等困难,发扬了忘我的工作精神,起早贪黑,加班加点。有的同志带病坚持工作,一干就是一个通宵。由于全馆动员,上下一齐动手,保证了《产销信息》按期出刊,发行全国各地,远至澳门。该杂志汇集全国二百余种报纸,五百多种杂志刊登的产品广告,按系统分类编排,深受供销、科研、情报人员的欢迎。辅导部与东北师范大学图书馆学系合办了二年制的业务学习班,也很受欢迎。

上述工作,突破了旧的框框,不仅较好地发挥了图书馆在经济改革中的作用,搞活了图书馆工作,也为进一步实行岗位责任制提供了必要的经济基础。

阅览部则充分利用现有条件,挖掘潜力,积极做好读者服务工作,扩大图书流通率。仅三月份就接待外借读者一万三千四百七十三人次,比去年同期增长百分之二十二点五;外借图书二万零三百四十五册次,比去年同期增长百分之二十四点五。我们还增加了服务项目,在东北局离休干部处和东北建筑设计院、沈阳民航局等单位建立了图书流动站,主动为老干部送书。今年以来,我们坚持开展了评议优质服务员的活動,并制定了《读者服务工作规范》,有效地改善了服务态度,提高了服务质量。

(三)、有利于推动业务学习,提高了馆员的政治、文化素质和业务水平。

实行岗位责任制,使职工的工作有了进取的目标,促使工作人员努力练好基本功,不断提高业务水平。要保质保量完成定额,没有一定的业务水平和熟练的技能是办不到的。现在全馆职工学习业务知识的空气越来越浓。有的同志讲,不学业务,光凭干劲,是搞不好工作的,只有精通业务,才能做出更大的贡献,阅览部有的同志说,以前觉得,就是借书还书,没啥可学的,现在感到,得抓紧时间多读点书,才能进行阅读分析,宣传推荐图书,提高服务质量。

为了不断巩固和提高职工的学习自觉性,推动各部门的岗位练功,我们在阅览部组织了业务表演赛,年近五十五岁的林素梅同志能背诵七百条自然科学类目,其中有的细目到六级类。参加图书馆工作仅一年的陈泰云同志可以回答六百位作家的一千一百部作品。这些同志精彩的表演受到大家的称赞。表演赛评出了四名业务能手,在全馆进行了表彰。明年,我们准备在全馆铺开岗位练兵和开展技术表演赛活动,以不断提高职工队伍的政治、文化和业务素质,不断提高服务质量。

三、不断完善岗位责任制,继续抓紧抓好图书馆的改革

我们在实践中感到,实行岗位责任制,是破旧立新的一项改革,必须要有一个坚强的领导核心。因此,必须加强对改革工作的领导。馆领导和部门主任都要身在其位,敢谋其政,勇于负责,不当老好人,才能严格管理,把岗位责任制贯彻落实下去。

同时,要注意加强思想政治工作。实行岗位责任制的根本目的是提高职工的思想觉悟,调动职工的社会主义积极性,高效率地进行工作。所以,我们必须把共产主义思想教育同实行岗位责任制紧密地结合起来。在工作中既注意坚持原则,严格要求,又要做好思想工作,启发自觉,防止“一切向钱看”,在个人利益上斤斤计较或者“按价付劳”的倾向。

另外,随着时间的推移和工作的深入,还要不断修改补充和完善岗位责任制,以适

应形势发展的需要。

我馆实行岗位责任制，虽初见成效，但也存在一些问题，如全馆动的不够平衡，有的部门执行的严一些，有的部门松一些，有的思想政治工作跟不上，有的还有薄弱环节，大锅饭的问题还没有彻底解决。我们决心在上级主管部门的领导下，以实行岗位责任制为重点，继续抓紧抓好图书馆的改革，不断开创图书馆工作的新局面。

1984年10月

我们进行改革的初步尝试

大连市图书馆

一九七八年小平同志在《解放思想，实事求是，团结一致向前看》的重要讲话中就曾指出“如果现在不实行改革，我们的现代化事业和社会主义事业就会被葬送。”目前，我国各条战线改革的实践，使我国社会各方面发生着深刻变化，改革已经形成一股不可阻挡的洪流。在这种形势下，图书馆事业要适应经济建设发展的需要，必须把改革做为一项战略任务努力做好。

在我们单位有两个突出的问题是必须解决的。一是调动馆员的积极性，提高馆员的素质，提高工作效率。图书馆的队伍同建设事业的要求相比较，差距很大，知识水平较低，工作效率差，请病事假一项，每年有相当于十三、四个人缺勤，出勤率占全体职工的88%。二是基础建设工作薄弱。管理制度不健全，有些工作职责不明，秩序紊乱，藏书不清，经费不足，馆舍与装备更差。因此，做为图书资料情报基地和现代科学技术信息来源的图书馆，不改革就不能发挥图书馆在“四化”建设中的职能作用。只有立志改革，锐意进取，才能适应形势的发展。

我们首先遇到的问题是，一个馆能改成吗？全国的图书馆界和

本市其它文化单位未动，我们自己又要突破国务院在人事制度上的有关规定能行得通吗？经过反复研究提出一个方案，口头报告文化局，我们要求领导上原则同意，允许我们试验，允许我们犯错误。文化局给了我们以支持，我们有了信心。我们又把改革方案提交全体馆员大会讨论同意后实行了。由于得到领导与群众的支持，实行起来颇为顺利。

改革从哪里入手呢？在酝酿中曾有过许多设想，如从改进读者工作入手，认为这些问题与图书馆的职能紧密联系着。或者从解决人才不足入手，认为有了人才就有了工作质量。最后我们确定以改革管理制度为突破口。因为不解决管理上的弊端，业务工作也是搞不好的。人是生产力中最活跃的因素，只有把人的积极性与创造性发挥出来，才能去开创新局面。我们国家的改革是从农业开始的，农业就是从解决管理体制入手的。过去搞农业几十年没有大的发展，实行了联产计酬承包制，改革了管理体制，农业就发生了革命性的变化。图书馆的改革也是同样的道理。

为了搞好改革，在指导思想强调了自始至终掌握改革的目标：“促进队伍四化，提高工作效率”。坚持中央提出的三条标准：是否有利于建设有中国特色的社会主义；是否有利于国家的兴旺发达；是否有利于人民富裕幸福。根据中央对全国的改革提出的三条标准，我们依据其精神提出四条要求：①坚持为人民服务，为社会主义服务的方向，一切措施要方便读者；②为两个文明建设出人才，出成果，发展图书馆事业；③发挥馆员的积极性与创造性；④增加收入，改善工作条件，改善馆员的生活。

这是我们进行改革的指导思想。

我们所做的改革，主要有以下几点：

一、实行责、权、利相结合的岗位责任制。

建立岗位责任制是加强科学管理的重要手段，而岗位责任制的核心问题是要做到：明确的职责范围和工作要求；科学的工作指标和定额；合理的报酬和奖惩制度。长期以来，图书馆在管理体制上的最大弊端是管理制度不健全、不合理，职责不清，劳逸不均，赏罚不明，酬劳分离，责、权、利三者脱节，束缚着馆员的积极性与创造性。

在改革中制订了《岗位责任条例》和《规章制度》。这些条例、制度采取自上而下再自下而上的反复，进行了两次较大的讨论修改，对各部门的任务，对每个人（从馆长到馆员）的职责范围和工作要求都做了明文规定，提出了工作数量与质量的要求。对工作制度也做了明确规定。

责、权、利怎样结合的呢？目前我们不能改变工资制度，主要是奖金、岗位津贴与岗位责任挂勾，为此，还制订了奖励办法。发放奖金的目的是调动职工社会主义积极性，增强团结，同心同德办好图书馆事业，更好地为两个文明建设服务。因此，要尽可能地体现奖勤罚懒，鼓励先进，鞭策落后，奖励超额完成任务和对工作有贡献的人。年奖金水平是两个半月的平均工资。奖金分做两部分，一部分是岗位津贴，借阅的管理员每月七元，部主任六元，其余干部四元，按出勤发给。另一部分是超额奖，分三等，八元、六元、四元，按岗位责任条例落实，并相应规定了对违反工作制度、完不成任务的不奖或扣发奖金的若干具体规定。

落实责、权、利相结合的岗位责任制，是分做三种类型实行的。一种是任务包干，奖金包干。对读者工作部、采编部实行这种方法。对读者工作部，要求全年完成接待借阅读者二十一万人次，阅览读者八