

国家权威媒体 服装时报 强力推荐

中国企业品牌管理提升系列

100 Questions to

BUSINESS LAW

中研时尚品牌管理咨询机构出品

主编 祝文欣 副主编 戴佳 陈勇

企业 经营法律100问

如何提高服装企业的法制意识。

如何避免服装企业经营中的法律盲区。

如何运用法律武器维护服装企业合法权益。

如何让自己的企业更合理合法地经营。

本书囊括了所有服饰行业法律经营的主要问题。

为您的企业经营保驾护航。

SEC
SINO-RESEARCH CONSULTING INSTITUTE
品牌顾问 零售专家

中研国际品牌
管理咨询机构

中国企业品牌管理提升系列
主编：祝文欣 副主编：戴虹 陈勇

企业经营

法律 100 问

100 Questions to Business Law

中研时尚品牌管理咨询机构出品

中研国际品牌管理咨询机构

Every day,
are helping
You
to **change**
the **WORLD**

中研国际品牌管理咨询机构

SEC
SYSTEM OF EXPERT CONSULTANTS
品牌顾问 品牌专家

推广全球品牌成功经验，专注中国服饰业管理服务

专业、专注、专心……

ES
C CHINESE
FASHION

品牌顾问 零售专家
SYSTEM OF EXPERT
CONSULTANCY

SEC INTERNATIONAL MANAGEMENT CONSULTING ORGANIZATION
中研国际品牌管理咨询机构

SINCE 1999

THE MOST PROFESSIONAL CONSULTING FIRM IN CHINA FASHION INDUSTRY
中国服饰品牌专业管理咨询机构

No. 1

加盟商管理学院

品牌投资人在这纵观全局
职业经理人在这里重塑金身

中国服装人自己的 **EMBA**



领先：每一个领会的观念都能抢占先机
实战：每一项学到的技能都有用武之地
灵活：12个月修满20门核心课程，获取证书
全面：五大系列课题对位品牌操作各个环节

THEY ARE
ALL VERY
OUTSTANDING,
BUT
STILL IN SEC
CHOOSE
CHINA GRINDS,
GROW UP IN
CHINA GRINDS.

他们都很优秀，
但仍然在 SEC 学习。
选择在中研，
成长在中研！

惟有望闻问切，方能对症下药。
诊断：是识别方向；是理清脉络；是确定取舍。

企业诊断



拨云见日

6年来，上百家服饰企业经过中研的诊断，

明确了定位和发展方向

前言

近些年,我国服装企业经历了一个快速的成长期,许多服装企业迅速膨胀,由十几人几十人的手工作坊发展成为了几百人上千人,并且拥有现代化厂房和机器设备具有一定规模的服装企业,但是在服装企业迅猛发展的背后,因为体制落后、传统观念等各方面因素的影响,服装企业也逐渐暴露出了自身发展的一些先天性不足,在这其中除了管理制度落后和管理水平相对低下外,表现尤为突出的就是服装企业经营者的法律意识不强、法制观念淡薄,依法维护自己和社会合法权益的能力欠缺。

我国加入 WTO 后,服装企业将面临着更加严酷的竞争和挑战。因此,如何提高服装企业经营者的综合素质,如何提高服装企业的法制意识,维护企业合法权益,维护社会合法权益,使服装企业学会运用法律武器来保护和发展自己,将企业做大做强,提高企业参与国际竞争的能力,是服装企业面临的重大挑战。

本书着眼于提高服装企业经营者法律意识,围绕服装企业经营过程中经常涉及的法律问题,采用问答的形式,以便于服装企业经营者、行政法务人员有针对性地查询和阅读,更加便于理解和应用。

本书共有服装企业经营中经常遇到的法律问题 100 问,主要有企业法律类、劳动法律类、知识产权法律类、合同法类、经济法律类、程序 and 法律责任类六章的内容,并对劳动法律和知识产权法律知识两章的内容作了重点介绍。本书在形式上虽然只有法律问题 100 问,但这 100 问中所含的法律知识点却不下千个,并且本书应用了大量的案例,并对案例进行了一一的评析,使本书中不仅有法律知识的介绍,更注重了法律的应用和实践,更加便于读者依据本书的内容

SEC 企业经营法律 100 问

和方法进行操作。

企业法律类知识问答主要介绍了企业名称、法人和企业的四种类型：有限责任公司、股份有限公司、私营企业和合伙企业，并有重点地针对服装企业采用最为广泛的有限责任公司的设立条件、组织形式等有关内容作了详细介绍。对法律新规定的一人有限责任公司，有限合伙企业和有限合伙人也作了准确的解释。

劳动法律类知识问答是本书重点介绍的内容之一，服装企业存在大量的有关劳动合同和劳动争议的问题，本章主要针对服装企业的劳动合同、工伤保险、劳动争议等热点问题展开，对企业与劳动者在劳动合同签订和履行过程中易于发生纠纷的问题作了一一破解，在本章中引用了大量的典型劳动纠纷案例，服装企业应引以为戒，避免此类对企业、对劳动者都不利的问题再次发生。

知识产权法律类问题结合服装品牌的创立和维护，以品牌的法律意义“注册商标”的定义、申请、保护、许可转让知识为主要内容，结合服装企业商标侵权和维护的典型案例分析，对服装企业的知识产权保护作了系统的论述，并对当今的热点“网上商标”——域名，商标的国际注册作了细致的介绍和点评。

本书针对服装企业应用比较多的合同类法律、经济类法律和程序责任类法律也作了比较全面的介绍，通过问答的形式简单明了地对各法律知识点进行了阐述，以利于读者的查询和使用。

本书是编者在从事律师实务过程中，从法律理论和实践对照中得出的对法律的理解，是以现行法律规定为依据，对服装企业应当以何种方式来处理各类具体法律问题所作的探讨和分析。也正因为这样，本书在内容取舍上不求面面俱到，唯求对服装企业常见法律问题的法律操作思路进行系统的梳理和介绍。

希望本书能够成为服装企业的一本工具书和法律普及书，辅助服装企业运用法律知识，维护企业的合法权益，使服装企业的发展走上法制的轨道。

目 录

第一章 企业法律知识 14 问	/ 1
1. 企业登记注册时对名称有什么要求?	/ 3
[案例] “资本家”冠名企业, 法院为什么不支持?	/ 4
2. 法定代表人与法人之间是什么关系?	/ 5
3. 我国《公司法》规定了几种类型的公司?	/ 6
4. 有限责任公司在设立条件和组织结构方面有哪些要求?	/ 7
5. 新《公司法》对于有限责任公司注册资本是如何修订的?	/ 10
6. 是否可以成立一人有限责任公司?	/ 11
7. 设立股份责任公司应当具备哪些条件?	/ 11
8. 有限责任公司和股份有限公司的区别有哪些?	/ 12
9. 什么是公司章程? 公司章程有什么作用?	/ 14
10. 由谁担任公司法定代表人?	
哪些人不得担任公司法定代表人?	/ 15
11. 什么是子公司? 什么是分公司? 其法律地位如何?	/ 16
12. 何为上市公司? 股票上市应满足哪些条件?	/ 16
13. 什么是私营企业? 私营企业可否取得法人资格?	/ 17
14. 什么是合伙企业? 设立合伙企业应具备哪些条件?	/ 18
第二章 劳动法律知识 30 问	/ 21
15. 什么是劳动合同?	/ 23
16. 订立劳动合同应注意哪些问题?	/ 26

SEC 企业经营法律 100 问

100 Questions to Business Law

II

- [案例] 未签劳动合同能否成为拒付补偿金的理由? / 28
17. 企业招用人员应该注意遵守哪些规定? / 29
- [案例] 发出录用通知, 公司还能反悔吗? / 30
18. 劳务合同和劳动合同的差别? / 32
19. 什么样的劳动合同是无效劳动合同? / 33
20. 如何变更和终止劳动合同? / 34
- [案例] 劳动合同的终止和解除的法律后果有何不同? / 35
21. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同? / 36
- [案例] 辞员工缺证据, 公司赔偿七万元 / 37
22. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? / 38
- [案例] 公司有权限制员工跳槽吗? / 39
23. 用人单位依法解除劳动合同时,
在什么情况下支付经济补偿金? / 41
- [案例] 被迫辞职, 员工能得到经济补偿金吗? / 42
- [案例] 解除劳动合同后的经济补偿金计算依据
基本工资还是全额工资? / 44
24. 劳动者违反劳动合同的责任有哪些? / 46
- [案例] 职工在续签的合同期内毁约,
企业能追索上一合同期支付的培训费吗? / 47
- [案例] 职工违约应依法支付培训费用 / 48
25. 违反劳动合同时, 用人单位应承担什么赔偿责任? / 49
- [案例] 建立劳动关系必须签订劳动合同吗? / 51
26. 如何履行竞业禁止义务? / 52
- [案例] 竞业禁止协议挽回了企业的损失 / 53
27. 跳槽员工可以带走“商业秘密”吗? / 54
- [案例] 跳槽时带走客户名单违法吗? / 55
28. 职工跳槽, 违约金该怎么付? / 56
- [案例] 碰到一些天文数字的违约金该怎么办? / 57

[案例] 劳动者违约是否必须支付违约金?	/ 58
29. 企业可以任意延长劳动者的工作时间吗?	/ 59
[案例] 双休日加班不加薪, 法院判决双倍支付	/ 59
30. 如何确定计件工作的工时制度?	/ 60
31. 对法定节假日上班的员工给予同等时间的 补休作为补偿是否可行?	/ 61
32. 劳动合同试用期有哪些规定和适用范围?	/ 62
[案例] 合同续签还用定试用期吗?	/ 63
[案例] 试用期过长, 用人单位的行为是否违法?	/ 65
33. 签订劳动合同能否收取抵押金或其他费用?	/ 66
34. 产假期间及婚丧期间是如何规定的?	/ 68
[案例] 产假工资不发、生育费用不报, “无情”公司败诉	/ 69
35. 如何理解禁止使用童工的规定?	/ 71
36. 用人单位向劳动者支付工资应遵守哪些规定?	/ 72
37. 最低工资制的适用范围和保障措施分别是什么?	/ 72
38. 医疗期期限及医疗费用如何支付?	/ 75
[案例] 有基本医疗保险可以不支付病假工资吗?	/ 76
39. 什么是社会保险? 什么是企业补充养老保险?	/ 78
[案例] 季节工可以不办社会保险吗?	/ 79
40. 劳动者依法享有哪些社会保险待遇?	/ 81
[案例] 高薪能替代社会保险吗?	/ 82
[案例] 社会保险费须依法足额缴纳, 违法约定无效	/ 83
41. 企业职工哪些情形可以认定为工伤?	/ 84
[案例] “串岗”受伤是否属于工伤?	/ 85
42. 劳动者与用人单位发生劳动争议怎么办?	/ 86
43. 什么是劳动争议仲裁管辖?	/ 88
44. 超过申诉时效的劳动争议如何处理?	/ 89
[案例] 申请劳动仲裁不及时, 诉讼请求被驳回	/ 90

SEC 企业经营法律 100 问

100 Questions to Business Law

IV

第三章 知识产权法律知识 21 问	/ 93
45. 什么是注册商标?	/ 95
46. 如何申请商标注册? 哪些商品必须进行商标注册?	/ 97
47. 哪些标志不能作为商标使用?	/ 99
48. 商标有哪些种类?	/ 100
49. 什么是相同商标与近似商标?	/ 104
50. 相同近似商标能在非类似商品上使用或注册吗?	/ 105
51. 服装企业遭遇注册商标侵权该怎么办?	/ 106
52. 商标“抢注”是怎么回事?	/ 107
53. 如何防止“傍名牌”现象?	/ 108
[案例]“培罗蒙”状告“欧罗蒙”侵犯注册商标专用权	/ 110
54. 能将与他人的注册商标相同的文字设计为企业名称吗?	/ 111
[案例]报喜鸟集团诉香港报喜鸟不正当竞争纠纷案	/ 112
55. 商标与商品名称、商号、企业名称等的区别与联系?	/ 114
[案例]山西“百圆”裤业诉北京“百圆城”商标侵权案	/ 115
56. 服装企业怎样保护商标?	/ 117
57. 服装企业的注册商标可否转让? 如何转让?	/ 119
58. 什么是服装企业商标的使用许可?	/ 120
59. 什么是驰名商标? 驰名商标由谁认定?	/ 122
60. 如何保护驰名商标?	/ 124
61. 如何计算商标侵权的损失赔偿额?	/ 125
62. 我国注册商标的有效期限为多长时间?	
商标到期应如何进行续展?	/ 126
63. 什么是商标的国际注册? 商标怎样在国外取得保护?	/ 127
[案例]“耶莉娅”进军国际市场遭遇“拦路虎”	/ 130
64. 怎样保护企业的“网上商标”——域名?	/ 132

[案例]域名被抢注怎么办?	/ 135
---------------	-------

65.服装企业在什么情况下应对商标的价值进行评估?	/ 136
---------------------------	-------

附录一 驰名商标认定和保护规定	/ 136
-----------------	-------

附录二 中国名牌产品管理办法	/ 140
----------------	-------

第四章 合同法律知识 13 问 / 145

66.什么是合同? 合同具有哪些法律效力?	/ 147
-----------------------	-------

67.怎样防止和避免签订无效合同?	/ 149
-------------------	-------

[案例]无效合同的确认权属于谁?	/ 150
------------------	-------

68.是不是所有的合同都必须采取书面形式?	/ 151
-----------------------	-------

[案例]口头租赁协议成立吗?	/ 152
----------------	-------

69.何谓可撤销合同? 它与无效合同有何区别?	/ 152
-------------------------	-------

70.什么是合同的变更和解除?	
-----------------	--

变更和解除合同应具备哪些法定条件?	/ 153
-------------------	-------

71.什么是合同转让? 什么叫合同承受?	/ 155
----------------------	-------

72.为什么签订合同前要审查对方的主体?	/ 156
----------------------	-------

73.什么是要约? 什么是要约邀请?	/ 156
--------------------	-------

[案例]招聘广告中的内容具有法律效力吗?	/ 157
----------------------	-------

74.什么是承诺? 承诺必须具备哪些法定条件?	/ 159
-------------------------	-------

[案例]沐浴器的损失应由谁来承担?	/ 160
-------------------	-------

75.什么是合同的担保与保证?	/ 161
-----------------	-------

76.什么是合同的定金? 使用定金应注意什么问题?	/ 162
---------------------------	-------

77.对违反合同责任的当事人可追究其什么责任?	/ 162
-------------------------	-------

78.合同发生争议时,当事人应通过什么途径解决?	/ 164
--------------------------	-------

第五章 经济法律知识 10 问 / 167

79.服装企业受到不正当竞争侵害应如何寻求保护?	/ 169
--------------------------	-------

SEC 企业经营法律 100 问

100 Questions to Business Law

- 80.什么是商业秘密? 哪些行为属于侵犯他人商业秘密
的不正当竞争行为? / 171
- [案例]有了《保密协定》为何败诉? / 172
- 81.什么是侵权行为? 侵权行为和违约行为有何不同? / 173
- 82.公司如何建立财务、会计制度? / 174
- 83.服装企业应如何正确认识倾销和反倾销? / 175
- 84.如何计算个人所得的应纳税额? / 178
- 85.对企业经营者试行年薪制后如何计算征收个人所得税? / 182
- 86.增值税应纳税款的计算方法是什么? / 182
- 87.营业税的计算方法是什么? / 187
- 88.企业所得税的计税方法有哪些? / 190

第六章 程序及法律责任知识 12 问 / 195

- 89.什么是公证? 我国关于公证的法律规定有哪些? / 197
- 90.什么是仲裁? 仲裁的适用范围是什么? / 199
- 91.什么是仲裁协议? 制作仲裁协议书应注意哪些事项? / 200
- 92.对行政机关所给予的行政处罚不服
依法可以行使哪些权利? / 200
- 93.什么是行政复议? 什么情况下可以向行政机关申请复议? / 201
- 94.对哪些具体行政行为不服可以向人民法院提起诉讼? / 202
- 95.欺诈取得公司登记应当承担什么法律责任? / 203
- 96.提供虚假财务会计报告行为的法律责任是如何规定的? / 205
- 97.冒用公司及其分公司名义的行为应当承担什么法律责任? / 206
- 98.对假冒注册商标犯罪如何追究刑事责任? / 207
- 99.企业法人的法定代表人在哪些情形下要被
追究行政、刑事责任? / 208
- 100.对偷税、抗税行为如何处罚? / 209

第一章

SEC 企业

法律知识 14 问