

百名经济触人事迹

百名经济能人事迹

中共赵县县委办公室
赵县人民政府办公室
一九九七年四月

封面题字 县委书记 宋东发

序 言

近年来，在改革开放、发展社会主义市场经济的形势下，从赵县这块广袤的土地上，率先走出了一批冲破自然经济束缚、敢于闯荡市场的经济能人。他们破惊排险，矢志奋斗，先头到达了富裕的彼岸，在建设具有中国特色社会主义的舞台上，成为人们学习的榜样。

今天我们大力表彰、热情讴歌经济能人，为经济能人击节喝彩，编书出传，是为了揭示经济能人的成功经验，激励更多的经济能人来共同谱写经济强县的新篇章。

入选本书的百名经济能人，尽管投身的行业互有差异，走向成功的经历亦各不相同，但从根本上说，他们所走过的都是一条创业者之路、奋斗者之路。他们无一不是凭着敢为人先的竞争意识，凭着对文明富裕的执着追求，成为商海弄潮儿；无一不是从平凡的岗位上起步，艰苦创业，诚实劳动，实现了自我价值；又无一不是以锲而不舍的坚强意志，在前进的道路上，历经坎坷，始终向着既定的目标和理想，坚韧不拔地顽强奋斗，把思想和行动融入了当今时代的伟大主题，靠不同凡响的成绩，而赢得人们的尊敬和爱戴。

我们在为这些经济能人感到骄傲和自豪的同时，又非常必要寻找他们成功的轨迹，思索他们胜利的含义，认真总结他们可资借鉴的成功经验：比如信心的确立，比如毅力的培养，比如机遇的把握，比如创业的精神……。

现在，我们伟大的祖国春色满园，环境宽松，政治稳定，社

会安定，富裕之路处处皆通，只要解放思想，敢闯敢干，勤于学习，善于实践，百折不挠，锲而不舍，每一个人都可以成为时代的能人。我们的时代、我们的祖国、我们的家乡确实需要更多的先进生产力的开拓者。我们宣传经济能人，表彰经济能人，我们更加殷切地希望看到成千上万个赵县的经济能人活跃在赵州桥畔、祖国南北和世界各地。

万木争荣，花好正红，奋斗吧，经济能人！

千帆竞发，春意正浓，前进吧，赵州儿女！

宋东发

一九九七年四月

目 录

百名经济能人名单.....	(1)
学能人 做能人	
高赛人才兴县的最强音	
——宋东发同志在首届经济能人表彰大会上的讲话	
.....	(3)
繁星满天振赵县	
——宋东发同志在民营企业百颗星表彰大会上的讲话	
.....	(16)
中共赵县县委	
赵县人民政府	
关于表彰奖励经济能人的决定	(18)
赵县首批经济能人致全县人民的倡议书	(20)
中共赵县县委	
赵县人民政府	
关于激励经济能人积极投身经济建设的若干规定	
.....	(23)
赵县人民政府	
关于鼓励引进资金、项目的规定(试行).....	(26)
中共赵县县委	
赵县人民政府	
关于治理“三乱”优化经济环境的规定	(29)

赵县九五年“91818”富民兴县战略.....	(32)
赵县一九九六年“三九”兴县战略	(36)
赵县一九九七年惠民强县战略	(41)
百名经济能人事迹简介	(47)

百名经济能人名单

李英仁	刘中须	李书田	刘赵宁	张更锡	曹拴印
郭利彬	李国林	李雪林	杨成云	陈吉仁	李海湘
闫全六	任文堂	李东湘	张建波	卜雪昌	王广进
田增军	周春朴	李增合	李宝善	侯东献	赵宗波
武建芳	曹英志	闫军波	张振元	何芹彦	王彦林
马群智	米振民	李海东	李书勤	王路辰	王焕芳
张留拴	董焕贞	刘根法	刘永才	赵锁军	刘焕锁
马世超	杨立森	吕兵武	武满长	张中友	刘令格
石建辉	周芬子	周学忠	李新喜	李卫国	马建锁
苏保仓	龚东星	张英要	霍新高	何连中	刘现军
刘春江	米七合	许小尖	杨敏霞	巴新宅	安连丰
张勤政	郑三茂	王香乐	刘中伟	王腊梅	胡书敏
李贵奇	吴新兴	石京文	李西明	李京敏	张同心
王瑞林	赵国刚	杨京锁	赵振牛	张增奇	郑领申
马双喜	王广平	宋 衡	马振江	李军波	和占威
王锁芹	李路跃	张建平	司云飞	郑二科	李俊海
下利军	周志群	郝晓华	高俊生		

学能人 做能人

高赛人才兴县的最强音

——宋东发同志在首届经济能人表彰大会上的

讲 话

(一九九七年四月八日)

同志们：

今天，我们在这里隆重举行大会，对在县域经济发展中做出突出贡献的 100 名经济能人，进行大张旗鼓地表彰奖励，这在赵县历史上还是第一次。在这大喜的日子里，我代表县委、县政府向有幸入选的经济能人表示热烈的祝贺，向为赵县经济发展做出积极贡献的功臣们表示衷心的感谢！

几年来，在社会主义市场经济的新形势下，我县广大农村、县直各个部门、各条战线涌现出了一大批经济能人，他们在振兴赵县经济，建设文明、富裕、开放、争先的新赵县的创业中发挥了模范带头作用。在这一先进群体中，既有在农村这个广阔天地里勤劳致富的种养大户，也有懂经营、善管理的个体工商户、农民企业家；既有勇于改革、善谋发展的厂长经理，也有活跃在商品流通领域里的机智干练的交易家；既有在改革开放新形势下做出突出贡献的老典型，也有近几年市场经济大潮中涌现出来的新典型。在他们身上，体现出了近几年我县经济发展的新特点、新成就、新经验。今天这次表彰大会，是展示首批经济能人崭新面貌，推广经济能人经验的大会，是展示县委、县政府鼓励各类能人脱颖而出的政策和决心，是

号召全县人民学能人、做能人的誓师动员大会。这次大会必将成为促进更多能人脱颖而出的助推器，预示着全县人民龙腾虎跃、各项建设事业如火如荼的发展新局面的到来。下面，我代表县委讲几点意见。

一、解放思想，用市场经济的观点看能人。

所谓能人，就是平时所说的人才。对能人的评价，历来众说纷纭，但归根到底在于用什么样的标准去衡量。一个时代有一个时代的人才标准，战争年代敢打敢拼，能多消灭敌人就是英雄；计划经济时期，听从上级指挥，能完成或超额完成上级下达的生产任务就是模范；在市场经济条件下，敢富、会富、能带领群众去实现共富的就是能人。能人现象，不仅仅是一种个人现象，它是社会主义市场经济条件下的特有产物和必然产物，是时代精神的集中体现。

首先，经济能人是实践邓小平共富理论的带头人。邓小平同志多次指出，鼓励一部分地区、一部分人先富起来，正是为了带动越来越多的人富裕起来，达到共同富裕的目的。经济能人，用自己的勤劳和智慧，遵循市场经济规律，敢闯敢干、率先致富，并带动当地和周围的群众走上了共同富裕的道路。就转移农村剩余劳动力而言，任何一个经济能人都为“共富”做出了贡献，如果从更深一层去理解，更为可贵的是他们在常人未涉足的地方率先走出千万条致富奔小康的金光大道，引导着人们踏着他们的足迹也走向富裕之路，他们是先富的开拓者，是共富的引路人。

第二，经济能人是我们今天这个时代最优秀的代表。今天涌现出的经济能人，尽管事业成功的途径各有不同，但有一些共同点：一是适应性强。物竞天择，适者生存，经济能人正是顺

应时代的要求，主动地面向市场，走向市场。他们已从传统意义上的单纯生产者中脱胎出来，率先冲破自然经济的封闭状态，成为敢于变更小生产观念的开拓者，把目光瞄准市场，把产品推向市场，千方百计地研究市场，破惊排险，先头到达了致富的彼岸，正在成为驾驭市场经济的行家里手。二是具有强烈的致富意识和敢闯敢冒精神，他们不安于贫困，不安于现状，为了发展，为了脱贫，不畏艰难，不怕失败，敢做别人不敢做的事情，敢攀别人不敢攀的高峰。三是敢于创新，接受新事物比较快，对一些新技术、新产品敢于大胆地实验推广。四是善于乘机而上，发挥优势。弱者等待机遇，强者抢抓机遇，智者创造机遇，他们不信邪，不信命，不坐在家里等时来运转，不跟在别人后边亦步亦趋，而瞅准时机，依靠自己的优势，发挥自己的优势，并延伸和挖掘潜在的优势，干出了独具特色的事业。

第三，经济能人是新的生产力的代表。经济能人是县域经济发展的“台柱子”和最具活力、潜力的要素。因此，抓经济能人就是抓住了县域经济发展的“牛鼻子”，就等于掌握了提高县域经济综合经济实力的主动权，对全县经济的发展能够起到纲举目张的作用。

第四，经济能人是克难闯关的良将。从我县近一段的发展看，在落后的位置上向前赶，在综合经济实力排位后移的情况下实现惠民强县战略，困难重重。但过来的发展实践已经证明，这难那难，用对用活能人就不难。农村实行家庭联产承包责任制后，都说发展集体经济难，同样一个企业，个人干就赚钱，公家干就赔钱。南柏舍镇兴柏淀粉是个镇办集体企业，原先也是个亏损大户，但自从刘中须担任厂长以来，年年盈利，

年年发展,现在企业已拥有固定资产 12603 万元,是我县 95 年度唯一的一个省级星级企业,今年又列入市乡镇企业“五个十”工程。都说烂摊子难收拾,冀中电子厂原是有名的烂摊子,但启用李国林后,不但烂摊子起死回生,而且发展起来,不是小发展而是大发展,不是慢发展而是快发展,仅一年多的时间,就成为我县的重点骨干企业,去年又投入 300 万元使企业由原来的年产 1 万吨普通淀粉扩大到年产 3 万吨药用等级淀粉,今年可望跨入亿元企业的行列。

第五,经济能人为各级班子建设注入了新的活力。事业的兴衰成败,关键在人,在干部。只有落后的领导,没有落后的群众。领导水平高,群众水平就高,人的素质有多高,经济发展的速度就会有多快。经济能人是市场经济大潮中摔打出来的高手,最具市场意识,最具开拓竞争精神,最具搏击市场的真本领。通过抓经济能人,从中发现选拔一批具有政治素质的年纪轻、文化程度高、接收新鲜事物快、能够带领群众共同致富的能人充实到各级领导班子中来,让他们挑重担,扛大梁,最大限度地发挥他们的聪明才智,就一定能加快我们富民强县的发展步伐。

二、全民动员,大家都来学能人,做能人

今天,我们之所以这样大张旗鼓地表彰经济能人,一方面是通过这次评选和表彰,进一步使全县充分认识到这些经济能人的巨大作用,从而在全社会形成一种关心、支持和尊重能人的良好风气和氛围,进一步激励能人奋发图强,不断把自己的事业干大干好,使自身的素质随着事业的发展而不断提高。更重要的是通过这次表彰,把经济能人当作是县委、县政府的一面面“旗帜”,一把把“鞭子”,以此激励、鞭策绝大多数群众

打破旧的、低层次的心理平衡，自觉地仰慕能人，学习能人，赶超能人。

要向能人学习，首先要解决好学什么的问题。学习经济能人要抓住实质，要学习能人：不甘平庸，立志改变落后面貌的求实精神；敏于市场，善于在新形势下，研究和把握经济规律的科学精神；果断决策，敢为人先，勇于进取的开拓精神；依法做事，靠勤劳致富的守法精神；百折不挠，锲而不舍的吃苦精神。

第二，要树立我就是能人的思想。不能自己瞧不起自己。天生我才必有用，能人也是人，他能干成，我为什么干不成？学习经济能人要克服“条件论”。今天受到表彰的经济能人，都是大家身边熟悉认识的人。他们中许多人既没有特殊资源，也没有特殊的关系，甚至原先的条件比我们还差，过得不如我们强，但如今却成为贡献突出的经济能人。这充分证明事在人为，只有干不成事的人，没有人干不成的事。如果安于现状，不思进取，即使客观条件再好，也会白白浪费。

第三，向经济能人学习要因地制宜，切忌生搬硬套。在生活中常常有这样一些人，看到东家养鸡发了财，就跟着养鸡，看到西家种瓜赚了钱，他又去种瓜。老是慢半拍，老是不赚钱，甚至赔钱。学能人，要结合本地实际、本人实际，创造性地学，要因地制宜，因人制宜，宜工则工，宜农则农，宜商则商，宜大则大，宜小则小。要大处着眼，小处着手，不能好高骛远，大的干不成，小的看不上。

第四，学习经济能人，要真学真干。临渊羡鱼，不如退而结网。只有干出来的能人，没有看出来的能人。要想做能人，必须不怕难，“宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来”，能人之所以

有今天这样的成就，都是历经千辛万苦得来的。胜利的果实中，都饱含着汗水、泪水甚至血水。李英仁同志的事迹就证明，要做能人，就不能怕失败。学走路就不能怕摔跤，学游泳不能怕喝水。赵县有句谚语：三年学个庄稼汉，十年学不了买卖人。在某种意义上讲，成功者都是在失败与上当中成长起来的，吃一堑，才能长一智，经验多必定教训多，能人之所以成为能人，是他们摔倒后又爬起来，继续前进。

学能人，干部要带头学，要走出官场，闯荡市场。今天受到表彰的，有一部分原来当过干部，有的是机关干部，现在成了经济一线上的能人。今天给他们原来的同事们介绍经验，这样讲，并不是党政机关不重要，党的事业离不开党政机关，经济建设、精神文明建设离不开党政机关，经济能人的成长也离不开党政机关。但现在的问题是，机关的人太多了，经济能人太少了，在以经济建设为中心的今天，我们党需要一大批干部到经济领域施展才华，经济能人多多益善。能否自觉地投身到市场经济的主战场，关键是能否解决“官”念和“官本位”的问题。与其在机关里苦等苦熬，倒不如到经济建设的最前沿施展才华。当干部是为党工作，当老板同样是为党工作。在这方面，要解放思想，向南方人学习。假如我们 2629 名机关干部中有 10% 的人成为经济能人，那该是怎样的一个壮观场面！我们赵县的经济何愁不腾飞。要全县人民学能人、做能人，作为干部要首先带头学、带头做，希望明年第二届能人会有更多的干部披红戴花。

三、要为经济能人脱颖而出创造良性环境

人才，有潜人才和显人才之分。潜人才变成显人才，无外乎人才自身的能动性、外部的环境和机遇这三条。用哲学语言

说,内因是变化的根据,外因是变化的条件,因此,自身能动性是人才涌现和发挥转化的关键,而为人才涌现创造适宜的外部环境和必要条件无疑是不可少的。清河一位经济能人说过这样一句话:我是一颗种子,县委、县政府给了我雨露和阳光,我才能生根发芽、开花、结果、繁殖、壮大。在我县有人说过这样一句话:赵县人走出赵县都是好样的。这话尽管有些刺耳,有些偏颇,但至少说明三点:一是赵县有的是能人,二是赵县有些领导的人才意识不浓,三是赵县缺乏一个好的用人留人机制。要从根本上改变这种状况,必须从创造一个使能人脱颖而出的环境入手。

第一,广泛宣传,形成一定氛围。县委、县政府对这次评选经济能人活动十分重视,对 100 名经济能人进行了大张旗鼓的表彰,还编辑出版了《百名经济能人事迹录》,广泛发放。各乡镇、县直各部门也要对本地本单位的能人予以表彰,对宣传、学习经济能人做出规划安排,提出明确的要求。宣传要入耳入脑,新闻宣传部门要积极给予配合,采取多种形式宣传能人的经验、事迹,县电视台要开辟“经济能人风采专栏”,全县人民展示他们的崭新风貌,使宣传能人、学习能人成为全县农村的一个“兴奋点”。

第二,各级干部要树立强烈的人才意识。实践证明,领导求才若渴,能人就会势如泉涌。作为领导干部,对能人要高看一眼,厚爱一层,要充分认识经济能人在富民强乡强县中的巨大作用。在工作中一是要善于发现能人。要遵循几条原则:(1)重实践、看实绩的原则。是不是能人,不能依貌取人。一个蒙白羊肚手巾的土老头,可能和上级某个部门某个主要领导有密切的关系,自身也可能有很高深的技术知识、丰富的实践

经验。是不是能人，关键要看他的素质，看他的关系，看他的手段，看他能否干出一番事业。(2)看主流、看本质的原则。要看到世界上没有绝对完美的人。古往今来，大凡有理想、有能力、有主见、能干一番事业的人，总有着与众不同的个性和特点，他们不仅优点突出，缺点也往往比较明显。陈云同志就指出过，一个人长处里同时也包含着某些缺点，短处里也包含着某些优点。因此，在看能人时，一定要看大节，看主流，扬其长，避其短。二是要善于育能人。我们评选了百名经济能人，平均下来，将近三个村才有一名，这说明我县经济能人为数太少，培养经济能人的任务还很重，可挖掘的潜力还很大。可以肯定地说，我县如果有五万十万甚至更多的人成为经济能人，那我县的面貌肯定会焕然一新。因此，在工作中要发现素质好、有头脑、有魄力、拼搏精神强、敢打硬仗，敢创大业，思维敏捷，对经济工作有兴趣、有热情的就要慧眼识珠，积极扶持，尽快使其成长为能人。三是要善于用能人。古人云：骏马能历险，犁田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。舍长以就短，智者难为谋。生才贵适用，慎勿多苛求。能说会道的，关系广、门路多的，让其搞外交。善于调动人的积极性的让他搞管理，有资金的鼓励他经商办企业，有才华的让他出主意，当高参。总之，用人如用器，要各取其长，使人尽其才，才尽其用，野无遗贤。

第三，要建立一个好机制。要做好能人工作，重要的是尽快建立起一套行之有效的用人、留人机制。一是要建立竞争机制。因为市场经济是竞争经济。有一幅漫画形容计划经济与市场经济的区别：计划经济是整体方队齐步走，一个步调，一个节奏，前队的永远是前队，后队的不许往前赶。而市场经济是比赛，谁能跑多快，就跑多快，谁能跑在最前头，谁就是第