

专 载



铁道部、中车公司、石家庄市以及
兄弟单位的领导在工厂领导的陪同下，
步入纪念工厂建厂九十周年大会会场

庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年贺词

——铁道部副部长傅志寰

庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年贺词

——石家庄市市长沈志峰

在庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年大会上的讲话

——铁道部政治部副主任何振山

在庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年大会上的讲话(摘要)

——中国铁路机车车辆工业总公司副总经理王志泉

庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年贺词

——铁道部副部长傅志寰

(1995年10月27日)

石家庄车辆厂全体职工：

欣闻石家庄车辆厂迎来建厂九十周年纪念，特向你们及全厂离退休职工、职工家属致以节日的祝贺。

具有光荣革命传统的石家庄车辆厂，早在建党初期就开展工人运动，建立起党团组织和工会组织，参加过著名的正太铁路大罢工和“二七”大罢工；参加“九·一八”、“一·二九”等抗日救国民主运动；组织游击队，积极支持、配合抗日战争和解放战争，为民族解放事业做出了重大贡献，并涌现出一大批英雄人物。

解放后，石厂职工继承和发扬光荣革命传统，以高度负责的主人翁精神，克服厂房简陋、设备陈旧、场地狭小等困难，艰苦创业，写

就了“席棚底下闹革命”的新篇章。在勤俭办企业、加强成本管理、建设职工队伍等方面，创造了经验。特别是近几年来，工厂生产规模不断扩大，生产条件明显改善，管理和技术水平迅速提高，对外开放取得重大突破，走向市场、多元经营取得新成果。这些成绩是工厂历届领导和全体职工共同努力的结果。对你们所取得的成绩表示热烈地祝贺。

希望你们继续发扬艰苦创业精神，认真贯彻党的十四届五中全会精神和全路科技大会精神，以建厂九十周年为新起点，锐意改革，不断进取，进一步加强企业管理，努力调整产品结构，大力开展多元经营，快步进入市场，为建立现代企业制度奠定基础，为铁路运输事业和国民经济的发展做出新贡献。

庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年贺词

——石家庄市市长沈志峰

(1995年10月27日)

石家庄车辆厂：

正当全市人民认真学习贯彻党的十四届五中全会精神，加快改革开放和经济建设步伐，向建设“四最”大都市目标迈进的时候，我市建立工业企业之一——石家庄车辆厂迎来了建厂九十周年的喜庆节日。在此，我代表石家庄市委、市政府，向具有“二七”光荣革命传统和在社会主义建设事业中做出重

要贡献的石家庄车辆厂，向工厂和各级领导、干部职工和离退休老同志及职工家属，致以热烈地祝贺和崇高的敬意！

当前，全市各条战线正在以党的十四届五中全会和省第五次党代会精神为动力，努力完成“八五”计划，迎战“九五”，朝着中央确定的2010年远景奋斗目标前进。值此世纪之交的关键时期，我希望具有九十年历史的石

家庄车辆厂,紧紧抓住机遇,肩负起新的历史使命,进一步解放思想,转变观念,深化改革,加强管理,加快走向市场,在建立社会主义市场经济体制的进程中,充分发挥国有企业的优势。希望工厂各级党组织始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,不断加强党的建设和思想政治工作,大力推进精神文明建设,夺取两个文明建设的新成果。

市委和市政府相信,石家庄车辆厂的干

部职工一定会珍惜建厂九十周年的光荣历史,继承九十年来留下的宝贵遗产,继续保持长期革命斗争和建设事业中的那么一股劲,那么一种奋发向上的精神,在新的历史条件下,迈出更加坚实地步伐,夺取“九五”更大成绩,昂首进入二十一世纪,谱写工厂更加辉煌的历史篇章。石家庄车辆厂的明天会更加美好!

在庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年大会上的讲话

——铁道部政治部副主任何振山

(1995年10月27日)

同志们:

今年是石家庄车辆厂建厂九十周年。在隆重庆祝石家庄厂建厂九十周年的时候,在值得纪念的喜庆日子里,我代表铁道部政治部,向工厂的全体职工和职工家属表示热烈地祝贺,向为工厂的发展、建设付出辛勤劳动、做出了贡献的离退休老干部、老职工致以崇高的敬意和亲切的问候,向一贯支持、关心工厂的市委、市政府领导表示衷心的感谢。

石家庄厂是铁路系统比较老的工厂,是具有光荣革命传统的工厂,经几代人坚持不懈的奋斗,使工厂各方面得到不断的发展,发生了重大变化,为铁路建设做出了贡献。

在新民主主义革命时期,工人群众在党的领导下,英勇奋斗,为民族解放做出了贡献和牺牲。在社会主义建设时期,工厂在非常困难的条件下,多修车修好车,为铁路运输能力的提高,为铁路行车安全做出了很大贡献。党的十一届三中全会以来,工厂的各级领导和全体职工坚决贯彻党的基本路线,积极进取,勇于改革,在困难中奋进,在改革中发展,工

厂两个文明建设呈现出好的发展势态,取得了可喜的成果,已成为铁路货车生产主要基地之一,制冷产品、客车空调已具规模,年产空调千台,质量比较好,赢得了用户的信赖,工厂管理得到加强,职工生活有所改善,精神文明建设、党的建设、思想政治工作不断加强和改进,使工厂保持了团结、稳定、生机勃勃的良好精神状态,使工厂不断得到发展,取得新的成绩。

工厂取得的成绩说明,工厂的干部队伍、职工队伍是好的,是一支有战斗力的、知难而进、取得各项胜利的队伍。

回顾九十年历程,是不平凡的、艰难的、光辉的历程。在庆祝建厂九十周年之时,要吸收、吸取历史经验,发扬政治优势,发扬艰苦创业的光荣传统,这是迎接未来,创造新业绩的重要的、强大的力量。

同志们,展望未来,任重道远,前途美好。所以,我们应当抓住机遇,加快发展,敢于迎接挑战。当前,要认真贯彻党的十四届五中全会精神,按照部党组、市委的要求,坚持贯彻

党的基本路线,解放思想,转变观念,深化企业改革,加强企业管理,转换经营机制,提高产品质量,增加效益,集中力量,下功夫加快走向市场步伐。

希望石家庄厂在建立现代企业制度中创出新路子,积累新经验,走在铁路企业前面。在这方面,工厂的出路就在于改革,在于韩部长讲的率先走向市场,内转机制,发展多元经营。在加强物质文明建设的同时,要加强精神文明建

正确世界观、人生观、价值观上付诸行动;要深入进行爱国主义教育,要把爱国主义教育、集体主义教育、社会主义教育,爱党、爱路、爱厂、爱岗教育和职业教育结合起来,大力提高干部、职工的政治素质、业务素质,充分调动各方面的积极性;要特别加强领导班子建设,在学习、团结、廉洁、务实、改革各方面起很好的表率作用。

希望工厂在部党组和市委的领导下,发扬优势,以建设有中国特色社会主义理论为指针,坚持党的基本路线,深化改革,团结一致,发扬“改革、奉献、拼搏、争先”的火车头精神,创造更加辉煌的业绩,为铁路建设和发展做出新的、更大的贡献。

在庆祝石家庄车辆厂建厂九十周年大会上的讲话 (摘要)

——中国铁路机车车辆工业总公司副总经理王志泉

(1995年10月27日)

石家庄车辆厂是个具有光荣历史的老厂。不论是在血雨腥风的革命斗争年代,还是在共和国的成长建设时期;不论是在改革开放的澎湃大潮中,还是在建立社会主义市场经济体制的今天,石家庄车辆厂的全体职工都创造了巨大成绩!

解放以来,石家庄车辆厂共为全路修造机客货车20万辆,编组在一起比京九线还长。上交利税总额2.7亿元,工业总产值25亿元。在不足27公顷的土地上,年修车达7000辆,创造了铁道部单位面积人产量和人均劳动生产率两个指标第一名。工厂还成功地消化了B23制冷机组制造技术,结束了长期以来我国铁路制冷产品依靠进口的历史。

工厂先后被授予全国先进企业、全国学大庆六个先进典型之一、河北省文明单位、利税大户和石家庄市特级资信优等企业等称号。工厂年年向国家上交利税,跻身于国家大型一类企业行列。在此,我谨代表中国铁路机车车辆工业总公司向省市领导表示感谢,向革命老前辈和离退休职工表示崇高的敬意,向全厂职工表示热烈的祝贺。

党的十四届五中全会刚刚落下了帷幕,石家庄车辆厂召开纪念建厂九十周年大会,就更加具有十分深刻的历史意义。结合学习十四届五中全会精神,对石家庄车辆厂的工作提出以下几点希望和要求:

首先,全厂上下要深刻领会党的十四届

五中全会精神。集中全厂职工智慧,认真研究制定“九五”规划和2010年远景目标,保证工厂在“九五”期间能上个大的台阶,有个大的发展,顺利跨入二十一世纪。

其次,我们要清醒地看到,当前铁路机车车辆工业的改革步伐在加快,力度在加大,计划经济这个“保护伞”也将很快会失去。所以,转变观念,走向市场已成为最为迫切的任务。工厂已在转换机制走向市场上下了很大功夫,多元化经营工作也比较扎实,如工厂财务

成本管理在全路乃至全国都是先进经验,希望工厂在下一步深化改革同时,要按照现代企业制度要求,把改制、改组、改造和加强管理结合起来。

第三,要坚持两个文明一起抓。要加强党的建设,认真继承九十年的宝贵经验,弘扬艰苦创业精神。紧紧依靠职工群众办企业,以“四有”标准教育职工爱国、爱党、爱厂、爱岗,造就具有良好价值观念的职工队伍,形成具有特色企业文化。

专 文



工厂召开第二十二次会员
代表大会暨第十二届职工代表大会

在工厂第十二届六次职工代表大会上的报告

——厂长 彭振凤

在工厂党委工作会议上的报告

——党委书记 吴长山

高奏改革旋律 实行“两个转变” 为促进工厂发展稳定与实现“九五”宏伟目标而奋斗

——在工厂第十二届六次职工代表大会暨全厂领导干部会议上的讲话
彭振凤

(1996年1月26日)



各位代表、同志们：

现在，我向工厂第十二届六次职工代表大会暨全厂领导干部会议作工作报告。报告分四部分，一、认真传达、贯彻铁道部和中车公司领导干部会议精神，做到深学、深思、深研；二、关于“八五”工作的回顾与总结；三、关于“九五”面临的形势和任务；四、1996年的重点工作。请各位代表审议，请领导干部们讨论。

一、认真传达贯彻铁道部和中车公司领导干部会议精神，做到深学、深思、深研

新年伊始，我和党委书记吴长山同志参加了铁道部于元月9日至12日在北京京西宾馆召开的全国铁路领导干部会议，会议期

间于元月11日上午，又同时套开了工业系统分会，揭开了中车公司领导干部会议的序幕。接着，从元月12日晚上开始至14日上午，又参加了中车公司在北京二七车辆厂召开的中车公司领导干部会议。两个会议紧密相扣，内容丰富，非常重要。在全路领导干部会议上，韩部长首先作了《抓住历史机遇，实行“两个转变”、为实现铁路“九五”改革与发展宏伟目标而奋斗》的报告，韩部长的报告，全面回顾总结了铁路“八五”取得的巨大成就和基本经验，深刻分

析了铁路面临的形势，确定了铁路“九五”奋斗目标 and 1996年重点工作；韩部长的报告，对机车车辆工业取得的成绩给予了充分的肯定，对机车车辆工业改革与发展提出了明确方向和目标要求。元月11日上午，傅志寰副部长在全路领导干部会议（工业系统分会）上作了《加大改革力度，强化企业管理，以更大的决心和魄力推进机车车辆工业两个转变》的重要讲话，傅部长深刻地分析阐述了工业的形势任务和存在的问题，对机车车辆工业走向市场的发展战略，转机建制的改革思路，各阶段的重点工作，都提出了明确的目标要求。杜景新总经理在分会上作了《深化企业改革，实现两个转变，积极推进机车车辆工业改革和发展》的工作报告，杜总经理明确提出：

“今天，召开工业系统领导干部会议，主要任务就是贯彻全路领导干部会议精神，总结、研究、规划和部署我们工业的工作，动员全系统干部职工进一步解放思想，抓住历史机遇，迎接新的挑战，深化企业改革，实行两个转变，推动机车车辆工业健康发展”。杜总的工作报告，全面求实地总结了“八五”机车车辆工业的工作，提出了“九五”目标任务和1996年的工作部署，突出了“实行两个根本转变”的指导思想，体现了全路领导干部会议精神。元月11日下午，全路领导干部会议还听取了政治部蔡庆华主任的《发挥政治优势，加大工作力度，确保“九五”首战全胜》的重要报告，就全路党的建设和思想政治工作怎样紧密围绕韩部长报告中提出的奋斗目标和1996年的重点工作，进一步加大力度，打好“九五”开局，确保首战必胜，作了深刻的分析和阐述。总结了1995年政治工作，回顾了全路政治工作面临的形势，部署了1996年全路政治工作主要任务。蔡主任的重要报告，吴书记还要在工厂下次召开的1996年党委工作会议上作全面系统的传达与贯彻。会议期间，还多次组织了讨论，除了讨论领导同志的报告讲话外，还学习讨论了《铁路“九五”计划》，组织参观了雄伟壮丽的北京西客站。元月12日下午，在听取了韩部长所作的大会总结发言后胜利闭幕。全路领导干部会议是在全路深入学习贯彻党的十四届五中全会精神，决战“八五”取得重大胜利，奋战“九五”已经起步的时刻召开的一次对全路改革和发展具有现实指导意义和深远影响的重要会议。在二七车辆厂召开的总公司领导干部会议上，王泰文副总经理作了中车公司改组为控股公司的基本框架的说明讲话，秦刚副总经理就《关于“九五”期间工资总额同经济效益挂钩的原则意见》和《关于对各厂精减厂部职能部门管服人员实行宏观指导管理的意见》两个讨论稿作了说明，使大家对控股公司有了了解，对落实新的

工效挂钩办法和精减厂所相关管理、服务人员两项工作统一了思想认识。会上还讨论了《机车车辆工业“九五”计划纲要》（征求意见稿）。元月14日上午，贵阳厂、我们石家庄厂、戚墅堰、齐齐哈尔、株洲电力研究所及四方厂党委等6个厂所领导作了大会发言，另外还有6个厂所提供了书面材料。大家交流了改革、经营管理、开拓市场、发展科技、领导班子建设、党的建设和思想政治工作等方面的经验。起到了互相学习，共同发展的推动作用。接着，王泰文副总经理作了会议总结，就机车车辆工业推进两个转变，深化改革，转换机制的问题作了重要部署。会议以后，我和吴书记就及时地在元月15日的工厂厂长碰头会与党群通气会上分别就两个会议的大体情况、主要精神、有关重要讲话作了初步的传达贯彻，将有关的会议文件、材料复印分发给有关领导与处室，并要求各系统领导结合工厂的实际情况切实把会议精神落实到实处，学习、贯彻会议精神既不能搞一般性的学习，也不能搞一般性的传达，要重点组织各级领导干部深学、深思、深研，把着力点放在思考决策的方向上和疑难问题的解决上，抓住能带动工厂全局工作的牛鼻子了，以利解决处身存在的主要问题。我们通过传达，既要掌握“九五”期间和1996年铁路及工业改革、发展的总体思路、指导思想、奋斗目标和工作重点，更重要的是要把我们工厂依据当前的形势确定的目标、任务和具体实施意见及时贯彻、布置下去。一个多星期以来，各系统领导都积极开展工作，按部、总公司会议精神，进一步充实、调整、完善了思路，经24日厂级领导会议讨论制定了工厂改革、发展目标。大家认为，通过学习、传达两个领导干部会议精神，既认清了形势，统一了思想，看到了工厂的成绩、优势和机遇，又明确了任务，增强了紧迫感、危机感和历史责任感，对工厂的前途充满了必胜的信心。为了用会议的精神把我厂全体干

部职工的思想统一起来,用具有高起点的奋斗目标把大家的力量凝聚起来,下面我将在第二、三、四部分的工作报告中,结合贯彻两个会议精神与紧密联系我厂实际作进一步的学习与动员,希望大家集思广益,认真讨论,深入思考,调查研究,把本车间、本处室、本部门的情况分析透彻,从体现实行“两个转变”入手,主动积极地转变观念,调整自己的思路,制定好各单位“九五”改革和发展规划,安排好1996年的工作,切实做到目标明确,措施具体,劲头鼓足,责任落实,为工厂的振兴作出历史性的新贡献!

二、“八五”工作的回顾与总结

“八五”是我国铁路发展进程中不同寻常的时期,是建国以来铁路发展成绩最为显著的时期,也是石家庄车辆厂改革和发展最有成效的时期。在邓小平同志关于建设有中国特色社会主义理论和党的十四大精神指引下,在铁道部和中车公司的正确领导下,在有关司局的大力支持下,全厂干部职工以高度的历史责任感和时代紧迫感,面对机车车辆市场需求急剧变化和铁路发展的新形势,坚持党的基本路线和改革开放的方针,坚持为铁路运输服务的宗旨,积极贯彻铁道部关于铁路工业要率先走向市场的战略部署,认真落实中车公司“八五”指导思想,抓住机遇,奋力开拓,迎难而上,艰苦创业,各项工作取得了令人鼓舞的成就,特别是工厂多元化经营工作会议之后,我们以冲刺“八五”终点的精神,使整个工厂面貌发生了深刻变化,开创了历史性大发展的新局面。

——工厂改革成就显著 “八五”期间,我们积极稳妥地推进改革,在转机建制、走向市场、内部配套改革等方面,都进行了大胆的探索,尤其在“八五”后两年,提出了“把改革的重点突出地放在多元化经营上,以利重点突破,带动全局,提高经济增长的质量和效益”的改革思路,使工厂改革无论在广度上,

还是在深度上都取得了显著效果,扭转了前期改革与发展滞后于中车公司其它工厂的局面,不仅缩小了与先进工厂的差距,而且在某些方面已经赶超进入先进水平之列,呈现了“起步晚、进度快、认识高、步伐大”的改革特点。精干主体,分离辅助,剥离后方,发展三产,适应市场经济要求的运行机制基本形成;多种经营经过整顿完善规范管理后,开始走上健康之路;以“集体承包、风险抵押、自主经营、独立核算、自负盈亏、超利分成”为模式的承包经营,实现了资产保值增值,盘活了存量资产;全面推行了企业三项制度改革,在劳动用工、工资分配、养老保险方面突破了传统的管理模式,1995年实行了以签订劳动合同为核心的全员劳动合同制,分别与职工、与工会签订了劳动合同和集体合同,并相应出台了职工福利、保险、病伤、互助基金等政策措施,进一步规范了工厂与职工的关系;在推行岗位技能工资制的基础上,建立了适合企业特点的职工正常增资机制,1995年实行了以扩大基层单位奖金二次分配自主权为内容的分配制度改革,将分配与主产品挂钩,拉大基数向生产一线和高技术岗位倾斜,体现了“效率优先,兼顾公平”的原则,促进了劳动力资源合理配置和生产任务的完成;职工总量得到控制,1995年末比“七五”期末的1990年净减123人;全员劳动生产率1995年达到24310元/人·年,比“七五”期末的1990年增加7325元/人·年,增长43.1%,年递增8.6%;全面开展了清产核资,清理了债权债务,核实的资本金;住房制度改革全面推行,在推行职工集资建房的基础上,1995年全面实施了以出售公有住房为内容的房改方案,已出售公有住房2312套,占可出售住房总数的2600套的89%,实现了职工住房由实物福利分配方式向以按劳分配为主的货币工资分配方式转变,促进了住房的商品化、社会化。改革有力地促进了我厂的发展与稳定,改

革使我们向建立现代企业制度迈出了坚实的步伐。

——生产经营持续稳定发展 “八五”期间,累计检修棚车 34625 辆,完成钢水 5826 吨,分别比“七五”时期增长了 8.7%、60%,实现销售收入 89480 万元、利税 8176 万元,比“七五”时期分别增长了 155.0%和 146%;新造 B23 机组 236 台,填补了我国铁路冷藏车长期依赖进口的空白;供外配件 213084 件,全面完成了指令性和指导性计划,在品种、数量、质量上保证了铁路运输的需要。“八五”后二年,我们面对税制改革造成税赋直线攀升、停限电以及铁路修制改革有关厂、段棚车修理数量加大影响入厂车等不利因素,改变传统生产管理方式,组织专门班子,在求得车辆局和中车公司的支持下,主动走访重点路局和站段,狠抓入厂车、报废车、出厂车,强化生产调度指挥,确保日产量,掌握了生产经营的主动权。1995 年入厂车达到 7254 辆,报废车达到 362 辆,后二年报废车占“八五”期间报废车总数 1004 辆的 60%。1995 年不仅提前 9 天完成了 6950 辆棚车修理任务,而且开辟了新的经济增长点,销售收入首次突破 2 亿大关,实现 24482 万元,比历史上最高的 1994 年增长 23%,后二年销售收占“八五”期间销售收入的 49.6%;1995 年实现利税 2549 万元,比历史上最高的 1994 年 2111 万元还多 341 万元,利税占“八五”期间利税总额的 55.8%。

——多元经营开创新局面 “八五”期间我厂的多元经营工作实现了历史性的转折,发生了质的变化,特别是 1994 年确定了发展工厂多元化经营的指导思想、战略目标和重点之后,改变了原来多种经营存在的小规模、低水平、粗放式、各自为战的状况,扭转了以多经挖主业,以局部损害全局的不正常现象,把多种经营、提高增强企业发展后劲的高度来认识,作为企业经营战略的一部份

来安排,使经营工作实现了由生产型向生产经营型和经营开拓型的重大突破。按照“分块经营、分灶吃饭、走向市场、自负盈亏”的基本模式,坚持“一手抓推进、一手抓规范”的原则,先后将制冷、锻工、铸工、修机、机工、配件、木材加工从主业剥离,推向市场;组建了运输、工贸、建安三大公司;将生活福利处、招待所、幼儿园、液化站、印刷厂、南戴河休养所、游泳馆等后勤单位实行承包经营,1995 年共推出 16 个单位,剥离人员 1564 人,占职工总数的 20.3%;充分发挥工厂地处市中心,毗邻新华、南三条两大集贸市场这一地理优势,在清理整顿办公用房的基础上,发展三产,进行了破墙开店、临街房屋租赁的招商引资工作,已建成以“河北布匹毛线城”为龙头的商业门市 3000 多平方米,年创收 110.4 万元,商贸一条街初具规模;非机车车辆产品开发和项目开发取得新进展,以水果冷库机组为代表的低温制冷设备远销路内外 8 个省市,不仅夺回了原先失去的市场,而且扩大了份额;以“高、新、尖”为方向的连续涂层(CCE)焊条以及石家庄市 15 万辆轿车空调等项目,在达成合作意向的基础上,正积极慎重地寻求实际操作的可能性;围绕主产品的前伸后延和原材料的开发,以及结合地域优势和盘活资产存量开发的工商贸等经营项目也取得实质性进展,我们已同江西省德兴市竹压板厂洽谈生产竹压板的联营协议,不仅可以稳定货源和价格,而且可以达到为工厂增创效益的目的。1995 年我厂多经收入实现零的突破,一举实现多经总收入 1598 万元,实现利润 165 万元,弥补了修车主业的亏损。集体经济“八五”生产经营总收入 3945 万元,实现利润 300 万元,安置待业职工子女 67 人,为工厂的发展和稳定起到了积极的作用。

——对外开放取得新突破 “八五”时期,我们在“高技术、高起点、高效益”的原则下,积极利用外资,引进技术、管理和设备,兴

办了铁龙电子计量有限公司和石家庄国祥制冷设备有限公司两个合资企业,利用外资164万美元,吸纳中方职工174人。于1993年成立的石家庄国祥公司,由于合资三方的真诚合作,特别是在我们的努力下,在1994年第一届三次董事会等几个会议上圆满解决了许多遗留问题,理顺了关系和程序,保证了一些基础而又必要的工作到位,使公司的各个方面都取得了飞跃性的发展,质量、管理、效益大幅度提高,扩大了市场占有率,累计销售客车空调1396台,其中899台为计划外市场订货数量,销售收入达到12243万元,1995年销售客车空调826台,而计划外市场订货706台占总数的86%,销售收入达到8088万元,与1994年相比翻了两番。1995年,我厂的对外开放工作向更高层次迈进,先后与代表世界一流水平的美国热王公司、开利公司及德国BOCK公司进行了高层次洽谈,并分别签订了合资生产机保车制冷机组、压缩机的意向书,为加快B23机组的更新换代和开发新品种,提高制冷产品的质量和水平、拓展国内市场,打入国际市场奠定了基础。

——质量工作得到加强 通过深入开展多层次、全方位、群众性的质量攻关、质量整改活动,对产品质量实施综合治理措施,加大质量考核和否决力度,使产品质量明显好转。特别是“八五”后二年,把产品质量提到重要议事日程和新的高度来认识,建立和健全了质量机构,成立了质管处;以走行部为重点,狠抓防燃防切,全面推行一次交验合格率,实行起轴验瓦工作;对惯性质量问题组织QC小组进行重点攻关;在“质量月”活动中,注重宣传和查纠结合,强化质量意识,把保证产品质量作为一种自觉行动。1995年,把降低热轴率作为一项突出工作来抓,制定了《关于进一步加强质量工作的决定》,强化全过程管理,延伸用户走访,突出质量教育,狠抓关键点和“对标”、“对规”活动,初步扭转了滑

动轴承车连续4年滑坡的局面,前3个季度热轴率为11.63%,比1994年同期14.24%降低2.61%。五年来主要质量指标稳步提高,每年修车一等品率都达到97%以上,优于部颁指标8个百分点,消灭了批量返厂事故以及行车重大、大质量责任事故。制冷产品质量明显提高,强化了售后服务,赢得了用户,巩固了市场。

——技术改造和科技进步力度加大

“八五”期间,共投入技术进步费用3338.4万元;部拨基建投资5691万元;技改重点已由扩能为主逐步转向上质量、上水平、上档次关键项目,通过集中资金、保证重点,结合利用外资、引进技术,加速了技术改造的步伐,在一定程度上改变了厂房陈旧、设备老化、工艺落后的局面,实现了钢结构拆修装一体化,新厂修规程顺利实施,组合夹具、组合冲模得到推广应用。5年共安排科技费用2824万元,计划列项135项,已完成127项;采用微机、数显技术改造老设备32台,更新设备675台,引进以加工中心为代表的国外关键设备4台(套);66项“四新”成果广泛应用;新产品开发取得新成绩,FAL056/3Z型制冷机组通过技术鉴定,于1994年正式投产;开发了KLD29、KLD40型单元式客车空调;棚车检修采用中密度代替木质侧、端板,用竹材层压板代替木地板,用竹编胶合板代替木质内顶板获得成功,并在全路推广使用;带锈底漆喷涂工艺和厚浆漆的应用,取得了良好的社会效益;新造C62A敞车20辆,锻炼了职工队伍,提高了工程技术人员的素质。

1995年,科技开发和技术进步成绩显著,以从日产22辆车提高到日产28辆车为主要内容的生产、工艺、技术挖潜改造大会战,保证了“五·二”新工时制的如期实施;厂前区改造;配件附楼等工艺平面的调整;连动车间制动检修工区的搬迁,扩大制动组装台位9个,解决了装制动车底照明难题;交车线

扩建改造,新增交车棚 1440 平方米,增加了 8—10 个台位;轴承检修工艺配套完善,使日修轴承车能力达到 20 辆;规范调整钢架刷漆工区,扩大了钢架检修台位。这些工艺的及时调整,迅速有力地解决了限制我厂生产能力发展的卡脖子问题。B23 制冷机组压力控制器国产化 and 申请制冷工质替代的世行贷款,新风系统改进,地面制冷机组微电脑控制的改进工作;C6130 机床电脑控制,解决了 RD2 车轴加工精度和质量问题;制冷分厂 CAD 投入使用,工厂 CAD 站初具规模、水浴清砂工艺从根本上解决了水爆清砂工艺所带来的环保和质量问题;出色地完成了全路货车管理信息系统(CMISB)中刷新车号工程的开通;顺利通过了世界银行聘请企业管理专家对我厂进行的技术和财务评估。这些工作,为工厂的进一步发展奠定了一定的基础。

1995 年共完成基建投资 976 万元,累计交付使用 1251 万元,总装厂房、配件厂房、露天跨加盖屋顶、新厂修规程等项工程按期完成。基建大修 30 项,计 316 万元,维修完成 220 万元。基本建设为工厂生产经营的正常开展,增强了发展后劲,为走向市场提供了保证。

——企业管理迈上新台阶 “八五”期间,我们始终把加强企业管理作为提高企业素质的一项关键性工作来抓,强化基础管理,突出抓好专业管理,狠抓综合管理,先后获得省级先进企业和大型一类企业称号;学习邯钢经验,“模拟市场核算,实行成本否决”,加大了经济责任制的考核力度;建立厂内银行;调整厂内计划价格;多种经营在整顿的基础上实行了集中、统一、规范管理;清理、整顿委外件,严格计划外用工和临时工管理;开源节流,搞好修旧利废,提高了整体管理水平,改变了脏乱差面貌,消化了大量的减利因素,企业管理的各个方面都有不同程度的进步。1995 年,为使企业跟上市场经济的发展步

伐,工厂从年初就开始加大了强化管理的工作力度,制定了以强化成本、质量、现场管理为内容的三个《决定》,并作为贯穿全年工作的一条主线,提出了企业管理“走出去抓市场,走下去抓现场”的“双走”措施;坚持“加大力度,加快推进,加快规范,”使多元化经营工作取得突破性进展;实行物资仓储社会化,物品出入门制度,废钢铁使用结算办法,内部审计制度,成立厂内结算中心,使“堵管理漏洞,增经济效益”活动落到了实处,企业管理工作呈现了崭新气象,有力地促进了工厂的改革、发展和稳定工作。“无事故月”活动的开展为安全工作注入了新的生机与活力,“安全幸福,优质光荣,浪费可耻”成为全厂的共识,使 1995 年的安全工作取得了较好成绩,全年杜绝了重大伤亡事故,全年发生轻伤事故 9 起,千人负伤率 1.37%,低于 3.5‰ 的指标,有工伤指标的 15 个单位中,有 8 个单位实现了全年无事故,6、9、10 三个月全厂实现“无事故月”。

——精神文明建设取得丰硕成果 “八五”期间,我们坚持“两手抓,两手都要硬”的方针,精神文明建设取得了好的成绩。特别是“八五”后二年,党的建设、工会建设、团的建设和思想政治工作实现了新目标,迈上了新台阶,达到了新水平,顺利地召开了工厂第十次党代会;领导班子建设有了新的突破,1995 年调整了 55 个单位并提拔了 107 名中层领导干部,基本实现了干部队伍“四化”要求;党风廉政建设常抓不懈,查处了一批违法违纪案件;党支部基础建设水平不断提高,党员中“当先锋练队伍”活动深入人心;有效地发挥了理论武装、舆论引导、思想激励和组织保证作用,工厂保持了省级文明单位和思想政治优秀企业称号,涌现出大批先进集体和先进个人,促进了工厂的改革、发展和稳定。“八五”期间,职工教育不断深入,培训、考核上岗逐步规范化、制度化,通过举办各类学习

班,培训职工 13327 人次,对 35 岁以下青工的“双基”教育培训效果明显,普通教育进一步加强,办学条件有所改善,教育质量不断提高;社会办学效果明显,培养电大生 169 人,特种岗位培训 3403 人,为工厂和社会培养输送了大批人才,提高了职工队伍的素质。职工民主管理进一步深化,1995 年重视落实职代会各项权利,一些重大改革举措都按照程序要求提交职代会进行讨论审议、通过或决定,充分发挥了职工群众参政议政和民主监督作用。

——**职工生活明显改善** 职工收入有较大幅度增长,1995 年我厂职工人均收入达到 8594 元,比 1990 年增长 3.3 倍,与 1994 年人均 6994 元相比增长了 23%,扣除物价因素净增 8.6%,比中车公司职工人均收入 8300 元高出 294 元。职工住房状况有了较大改善,五年共新建住宅 44512 平方米,1995 年人均居住面积达到 5.78 平方米。“八五”期间工厂闭路电视网进一步扩大,为 730 户职工安装了闭路电视,覆盖率达 92%。1995 年,我们在保证国有资产不流失的前提下,争取到优惠的价格,不失时机地实行部份产权出售公有住房,充分考虑了职工个人的利益;四、九宿舍住宅建设,可新增住宅 39 套;良村液化气分装站竣工验收并投入使用,保证了职工的生活用气;幼儿园扩建工程的完成,缓解了幼儿园拥挤状况;子弟学校低年级分校的开学,解决了职工多年的心腹大患;单身宿舍的全面整修,改善了单身职工的居住条件;体育运动场地的恢复,促进了业余体育活动的发展;职工医院通过一级甲等评审,进一步提高和改善了职工、家属的就医质量和条件;对离退休老同志调整基本养老保险金标准按 100% 实增,体现了工厂主动承担企业负担和对老同志的一片关心。工厂文化、生活和卫生保健等方面的建设,不仅活跃了职工的业余文化生活,而且提高了职工、家属的生活质

量。除此之外,审计监察、计划生育、社会治安综合治理、劳动卫生、环境保护、厂区绿化及老干部等工作也都取得了较好成绩,工厂呈现出机制转换,管理加强,企业发展,职工增收,环境改善,形象变佳的良好局面。1995 年,我们不仅全面、提前、超额地完成了铁道部下达的各项经济技术指标,卓有成效地进行了工作,而且出色地完成了铁道部第三次工业普查的试点工作,成功地开展了建厂九十周年的纪念活动,全年硕果累累,成果辉煌,为对铁道部的三年大承包划上了一个圆满的句号。

“八五”成绩的取得,来之不易。每一项都饱含着各级领导干部的艰苦努力和广大职工的辛勤汗水,倾注着离退休老同志对工厂工作的关心和支持。特别是我们在座的各级领导干部与职工代表们,在当前由传统的计划经济向社会主义市场经济的转换时期中,面对着各种利益的调整甚至是尖锐的矛盾;面对着企业和社会改革、发展、稳定的繁重双重任务,你们为职工生活的改善,为工厂的发展,为铁路事业的振兴,忍辱负重,呕心沥血,开拓进取,无私奉献。你们辛苦了!我代表工厂向你们和全厂职工致以崇高的敬意和诚挚的感谢!

总结“八五”,我们主要有以下体会:

一是,必须抓住机遇,积极稳妥地推进各项改革。发展是硬道理,深化改革是我厂发展的必由之路。“八五”后期,我们的各项工作之所以能后来者居上,跃入中车公司先进之列,就是我们树立了危机感、紧迫感和责任感,把握住“八五”最后的发展良机,以转换机制,加快走向市场为取向,果断决策,及时部署,实施总体谋划、配套展开、重点突破、分步进行的改革思路,以只争朝夕的精神在困境中奋进,终于取得了工厂历史性大发展的可喜成就。

二是,必须坚定不移地走多元化经营的

新路子,在转变中求发展。实现多元化经营是企业生存和发展的根本出路。我们分析了铁路加快改革,铁路工业率先走向市场后,将失去铁道部这个保护伞而直接面对来自路内外企业的激烈竞争的客观趋势,认真贯彻中车公司贵阳会议精神,确定了我厂多元化经营的指导思想、战略目标和基本构想,转变观念,统一认识,向一业为主,多元经营转变,在路内外、国内外市场中找出路,瞄准新兴行业、新服务方向和高新技术产品,大力发展能够形成经济批量的非机车车辆拳头产品,开发其它适销对路的短平快项目,突破传统经营管理方式,引入“三资”企业的机制。实践证明,市场的开发,多元经营的开展,拓宽了经营领域,建立了新的经济增长点,是企业摆脱困境,在转变中求得持续稳定发展的一条可靠有效的途径。

三是,必须全面提高企业经营管理水平,向管理要效益。管理也是生产力,加强管理是企业发展的重要保证,也是企业改革的重要内容。坚实的管理基础是企业深化改革的必要条件,改革的成果要靠管理来规范和巩固。规范和巩固是为了更好地发展。近两年来,在推进工厂改革与发展中,我们坚持眼睛向内,苦练内功,积极推行现代化管理方法和手段,进一步强化以财务管理为中心的各项专业管理和基础工作,促进和提高了企业整体管理水平。因此,我们必须切实把全厂工作的重心转到以提高经济效益为中心的轨道上来,把管理和改革有机结合起来,以改革为动力,向管理要效益。

四是,必须坚持“两手抓,两手都要硬”,推进两个文明建设的同步发展。社会主义企业必须一手抓物质文明,一手抓精神文明,做到两个文明建设协调发展,这既是对我国有大中型企业的一个本质要求,也是企业改革与发展的重要保证。因此,我们必须坚持在抓好改革和生产经营工作的同时,切实加强

精神文明建设和思想政治工作,激发广大职工群众的劳动热情和主人翁责任感,为新的伟大创业提供强有力的精神支柱和思想保证。

五是,必须发挥领导班子的龙头作用,树立勤政廉洁、真抓实干的作风。加快工厂改革与发展,关键在领导。事实说明,有了正确的方针政策和明确的任务要求,还要有好的领导班子和好的干部作风。领导班子有凝聚力,干部队伍有战斗力,各项工作就能够搞得有声有色,否则,就将是一盘散沙,一事无成,贻误良机,愧对后人。工厂改革、发展和稳定的工作刚刚起步,任重而道远,各级领导干部只有树立强烈的事业心和责任感,立人以德、忠于职守,全心全意依靠广大职工,关心职工生活,帮助群众解决困难,同舟共济,同甘共苦,廉洁奉公,勤政为民,才能带动和影响全厂职工去战胜困难,开拓前进。

“八五”工作虽然取得了很大成绩,但我们也要清醒地看到工作中存在的问题。工厂改革尚属起步,转机建制还没有重大突破;多元化经营还没有形成规模效益;经营管理的基础工作还很薄弱;人财物浪费的现象较为普遍;管理漏洞触目惊心,失盗被盗相当严重;质量管理没有大的起色,热轴率居高不下;安全形势如履薄冰;劳动纪律非常涣散,主人翁意识大为淡薄;领导思想和领导作风中的官僚主义、形式主义、不负责任依然存在。这些都需要我们在今后的工作中,采取有力措施加以解决,因此,我们要进一步认清形势,抓住机遇,迎接新的挑战。

三、“九五”工厂面临的形势和任务

“九五”是实现我国国民经济和社会发展第二步战略目标的关键时期,也是铁路转机建制、加速发展的重要时期。在国家加快建立社会主义市场经济体制,实行经济体制从传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制转变,经济增长方式从粗放型向集约型转变

的新形势下,铁路与国民经济发展不相适应的矛盾更加突出,铁路面临着多方面的更加严峻的挑战,为此,在全路领导干部会议上,铁道部明确提出“‘九五’末铁路基本实现政企分开,企业重构,市场经营,初步建立起适应社会主义市场经济的铁路新体制。铁路大多数企业基本完成改制改组工作初步建立现代公司,实行专业化、企业化经营。”傅志寰副部长在报告中也明确指出:“货车公司今年要组建运行,总公司要根据铁道部批准的方案,积极做好部分货车修理企业划归货车公司的有关工作,使改组工作平稳进行,尽快到位。总公司也要积极参与、研究机车和客车修理回归运营的途径。”我们必须在充分认清全国全路形势的同时,认清工厂面临的形势,铁路的大发展既为我们创造了改革和发展的良好机遇,也使我们面临严峻的考验。对于我们这样一个主要为铁路运营服务的修理工厂来说,进入货车公司是一个新的机遇,也是一条新的出路。但是,我们也要清醒地看到,由于整个铁路在全国公路、航空、水运等组成的运输市场中所占的份额下降,不断失去市场,也在不断地失去效益的新情况下,铁路机车车辆市场更是一个十分有限的市场。如果入厂车紧张化的状况不能及时扭转,那么对先天不足,产品单一的我厂更是雪上加霜,不仅会造成市场占有率逐年下降,还会由于税赋和原、燃材料涨价因素以及破损严重与修程越来越大,造成我们赖以“养家吃饭”的主产品——棚车修理将无利可图,亏损可能随时发生,经营形势不容盲目乐观。如果我们的多元经营发展长期处于目前的小规模、低水平状态,其社会市场的占有份额少,人员剥离分流不能达到足够的数量与质量时,那么企业就有可能再次陷入危险的困境,举步维艰。更令人担忧的是,我们相当一部分领导干部和职工思想观念不适应新形势的要求,对于我们工厂能否生存与发展下去这样一个严峻而又紧迫

的问题,还缺乏清醒的认识,危机感不强,“等、靠、要”的思想根深蒂固,市场意识、竞争意识淡薄,缺乏走向市场的压力和参与市场竞争的紧迫感;管理体制和运行机制不适应,缺乏走向市场的内在动力;职工队伍不适应,在面临着以开发产品、开拓市场为重点的新的经营形势下,我们的思想素质、业务素质、技术素质、管理素质等各方面有待进一步提高和加强。

面对这些问题,我们广大干部职工必须有一个清醒的认识,必须有一个痛切的感受,必须有一个忧患的意识。在争取改善外部环境的同时,必须把主要力量放在深化企业改革、加快走向市场、强化经营管理、提高经济效益上来,走出一条改善经营、加快发展的新路子,向结构优化要效益,向规模经济要效益,向科技进步要效益,向科学管理要效益,努力实现两个根本性转变。

“九五”工厂改革与发展的指导方针是:坚持以建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线为指导,深入贯彻党的十四届五中全会精神,积极推进经济体制和经济增长方式的“两个转变”,初步建立起适应社会主义市场经济的新体制。抓住机遇、深化改革,转机建制、调整结构,依靠科技、加快发展,实现上质量、上水平、上档次、上品种,强化管理、提高效益,多元经营、走向市场,职工生活奔小康。

“九五”的主要奋斗目标和任务是:

——**深化改革** 工厂基本建立起“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业制度;生产辅助车间和生活后勤系统全面走向市场;逐步完成住房、医疗、养老保险制度改革;“九五”末,剥离富余人员 2000 人以上从事多经;职工总数净减 50 人;1996 年工厂职能部门管理、服务人员精减 22%。

——**多元经营** “九五”期间货车修理产量突破 35000 辆,制冷机组新造力争 1000