

全国妇联 2010 年各部门各单位党建工作总结汇编

全国妇联机关党委编印

2010 年 12 月

目 录

中国儿童中心党委	1
中华女子学院党委	9
中国妇女活动中心党委	20
办公厅党总支	25
中国妇女报社党总支	30
中国妇女外文期刊社党总支	42
机关服务局党总支	50
中国妇女旅行社党总支	55
组织（联络）部党支部	60
宣传部党支部	69
妇女发展部党支部	73
权益部党支部	83
儿童工作部党支部	90
国际联络部党支部	95
国务院妇儿工委办公室党支部	100
离退休干部局党支部	104
妇女研究所党支部	111
中国妇女杂志社党支部	118
中国妇女出版社党支部	121
人才开发培训中心党支部	125

婚姻与家庭杂志社党支部	130
中国儿童少年基金会党支部	135
中国妇女发展基金会党支部	139

中国儿童中心党委 2010 年工作总结

(2010 年 12 月)

2010 年，在全国妇联党组、书记处的领导下，在机关党委的指导和帮助下，中国儿童中心党委紧紧围绕中心工作，积极开展学习型党组织建设，深入开展创先争优活动，紧紧围绕“抓班子、带队伍、树正气、促发展”这条主线，狠抓广大员工的国家级“金牌”意识、公益性意识、服务意识和主人翁意识的培养，取得了明显成效，为保持中心稳定、促进中心发展提供了坚强有力的政治、思想、作风和组织保证，中心的全面建设有了新的进步，员工的思想和精神面貌发生了很大变化，业务建设、园容园貌、基础设施等都有了明显进步。

一、主要工作

(一) 下大力抓好领导班子自身建设。为建设一个清正廉洁、努力干事的领导班子，今年，我们重点在三个方面下功夫、见成效。**一是加强政治理论学习。**根据全国妇联机关党委的部署和要求，中心党政领导班子及时召开会议，进行部署，认真研究和起草中心落实推进学习型党组织建设的方案和实施细则，并检查督促，抓好落实。制定了党委中心组的理论学习计划，坚持每月召开一次专题理论学习会，紧密联系实际，对事关中心发展的重要问题进行深入研讨，不断提高政策理论素养，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。**二是严格执行民主集中制。**坚持每年一次领导班子民主生活会

制度，积极开展批评与自我批评。班子成员经常进行谈心交心，思想沟通，坚持重大问题集体讨论研究，充分发扬民主，严格步骤程序，确保各项决策科学正确。**三是切实改进领导工作作风。**班子成员走下去，深入基层一线，了解实情，及时掌握第一手材料，发现问题加以纠正。同时，坚持以人为本，切实关心和解决群众的实际困难和问题，和群众交朋友，化解矛盾，调动各方面的积极性，做好经常性的思想工作。进一步规范和改善职工的福利待遇，为老干部发放了生活补贴，为困难职工发放了补助金，提高了职工的福利待遇。

（二）下大力抓好处级干部思想作风建设。加强处级干部队伍建设一直是中心党委抓住不放的问题。今年，中心对内设机构进行了调整，处级干部人员变化比较大。为此，我们突出抓好处级干部的思想作风建设，努力建设一支素质过硬、群众信赖的干部队伍。严格干部选拔和使用，力求做到公开、公平和公正，让领导满意，群众信服。**一是**严格程序，充分发扬民主，提拔了5名处级干部，并进行了公示，在9月份又专门召开了新提拔处长座谈会，并进行述职，汇报思想，接受大家的监督。**二是**认真贯彻落实十七届四中、五中全会精神，组织处级以上干部先后到西柏坡、延安参观学习，接受革命传统和作风教育。**三是**抓好岗位责任制的落实，鉴定责任书，提出要求，履行承诺。

（三）进一步加强党员队伍和党支部建设。为发挥党员的先锋模范和支部的战斗堡垒作用，中心紧密结合学习型党组织建设、创先争优活动以及党员先锋岗活动，并以庆祝建党89

周年系列活动为契机，举办了新入党党员宣誓、聘请教授来中心讲课、党员先锋岗评比等一系列活动，不断加强中心党员队伍建设，先后邀请中央党校的教授以及中直工委的专家来中心为广大党员干部上党课，购买了《创先争优构建学习型党组织党员干部学习笔记》、《深入开展创先争优活动学习读本》等书籍，组织广大党员进行认真学习，提高党员的理论水平。我们还先后组织观看了《第一书记》、《复兴之路》等影片，教育党员领导干部要讲党性、重品行、作表率，牢记共产党员的职责，珍惜党的荣誉，要自觉运用好手中的权利，自觉接受组织和群众的监督，严格执行各项规定，清清白白地做官，认认真真地做事。今年9月、10月份，中心进行了支部的换届工作，专门举办了为期两天的支部书记培训班，对新当选的支部书记和支部委员进行了集中培训，取得了良好效果。

（四）认真抓好工会和共青团工作。工会不断探索创新工会工作的新途径、新方法，牢固树立“围绕中心、服务大局”的观念，充分发挥工会组织的群众性作用，发动群众参与中心重大问题的讨论，积极献计献策，切实保障职工的权益。一是组织慰问困难职工，利用元旦、春节等时机，中心领导对困难职工和患病职工进行了走访慰问并发放了3万余元的补助金。二是提高职工福利待遇，今年职工医疗费用的报销比例和节日补助有了明显的提高。三是改进秋游活动方式，将秋游的活动经费发放到各处室，让各处室根据工作安排组织秋游，工会给予指导，这种做法既密切了部门内部人员的感情，又做到工作放松两不误。四是丰富职工的业余文化生活，还组成了篮

球、羽毛球、乒乓球、游泳、瑜珈等 5 个兴趣小组。这些活动的开展，起到了凝聚人心、活跃气氛、促进和谐的积极作用。

团员青年是中心发展的一支生力军，中心十分注重对青年团员的培养教育工作。“五四”青年节期间，中心领导组织团员青年召开座谈会，倾听团员青年对中心的发展建议，解决团员青年学习、生活和工作中遇到的问题。7 月份，中心组织了 27 名团员青年赴革命圣地西柏坡参观学习，让广大团员青年亲身感受革命先烈的英勇事迹和西柏坡精神。11 月份，中心团总支评选上报了两名“岗位能手”和一个“青年文明岗”。通过这些活动，都极大地调动了广大团员青年热爱中心，建设中心的积极性。大家纷纷表示要立足本职，努力把青年人的朝气蓬勃、勇于创新、乐于奉献的精神融入到平常的工作中，为中心的振兴与发展作出自己的贡献。

（五）坚持开展反腐倡廉教育活动。近几年来，中心纪委始终抓住党员和干部这两个重点，创新思路，改进方法，坚持不懈地开展反腐倡廉活动，成效明显。4 月份中心纪委邀请赵顺义案件专案组的检察官进行座谈；9 月份，组织中心全体党员参观了最高人民检察院举办的预防职务犯罪的专题展览。购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《划清四个界限》、《七个怎么看》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等书籍下发到各支部，组织学习和讨论。并利用各种会议、培训等时机，不间断地对广大党员干部进行教育，收到了较好的效果。大家纷纷表示要筑牢思想防线，廉洁自律，不辜负党的重托，不辜负广大中心员工的信任。同时，进

一步修改完善了财务、基建、人事等有关制度，严格按章办事，堵塞各种漏洞，防止不正之风，认真受理群众来信，调查了解举报问题。

（六）大力加强精神文明建设。广泛开展精神文明创建活动，不断提高员工的整体素质，为全面完成中心的各项工作提供精神动力和思想保证。每年的“六一”都是中心工作的重头戏，中心充分利用这个契机，大力加强精神文明建设，促进中心的各项工作。今年甘肃舟曲和青海玉树发生了地震、泥石流灾害，大家踊跃捐款，奉献爱心。我们还组织员工观看《复兴之路》和《第一书记》等影片，教育广大员工树立正确的人生观和价值观，坚定理想信念，积极为中心的建设和发展做贡献。

二、几点收获和体会

党建工作是促进单位健康发展的重要政治保证，必须摆在首位，抓好落实。今年，中心党建工作有声有色，成效明显，主要的感受和体会有以下几点：

（一）中心人员多、摊子大、情况复杂，加强党的建设尤为重要。针对这一特点，中心党委认识明确，高度重视，采取一系列有效措施加强党建工作，并务求取得实效。紧紧抓住“三条线”来开展党建工作。一是领导班子，二是处级干部，三是党员队伍。特别是我们注重加强了对新进入中心的人员、青年团员、外聘人员的思想教育，针对不同群体采取灵活多样的形式，确保教育的群众性和广泛性。同时，充分利用各种时机，不断强化广大员工的主人翁意识、责任意识和使命意识，

增强服务意识。先后组织召开了新提拔的处级干部、新进中心人员及新发展党员等座谈会，中心领导都参加，主要领导亲自主持，与会人员发言踊跃，谈收获、谈体会，讲成绩、摆不足，气氛热烈，效果较好。通过扎实有效的工作，使党的建设得到加强，有力地促进了各项工作的开展。

（二）党建工作一定要与中心业务工作结合起来做，不能搞两张皮，要相互渗透。重视和抓好党的建设，要坚持“两手抓”的方针，一手抓党建，一手抓业务。中心 28 年的建设和发展，深刻说明了这一点。要把党建工作做好，就一定要紧紧结合中心的实际工作开展，要把党建工作融入中心的各项工作之中，用党建工作去促进中心工作，使中心工作更科学、合理、健康和规范，确保中心的发展方向不出现偏差，党的方针、路线和政策在中心得到坚决贯彻和执行。

（三）党建工作一定要从抓班子、带队伍上下功夫，要从充分调动广大干部群众积极性和创造性上下功夫。领导班子不抓党建工作，带不出能抓会抓党建工作的中层干部队伍，中层干部队伍不懂党建，就不能在实际工作中运用党的先进理论去解决现实问题，工作就被动，群众也会不满意。在抓班子、带队伍方面，我们要求各级领导干部工作中一定要以身作则，身体力行，要求下面做到的首先自己要先做到，要扑下身子，做好群众的榜样，用自己的言行去感染、去带动、去激励。要转变工作作风，提高工作效率，坚持制度落实。

（四）党建工作一定要重实效，克服形式主义。把党建搞活，工作做扎实，不仅要讲究方法，更要重视质量和实效。要

发挥党建工作的强大政治优势，极大激发和调动广大员工工作的积极性和创造性，充分发挥服务和保障作用。结合推进学习型党组织建设和创先争优活动，我们专门制定落实学习型党组织建设的实施《细则》，下发《关于在党组织和党员中开展创先争优活动的通知》，成立了机构；通过建立健全组织制度，加强对支部、团委、工会组织的领导，增强党建工作的活力。纪念建党 89 周年，我们专门研究制定了八项活动内容：一是抓好学习型党组织活动各项工作的落实；二是认真做好党员发展工作；三是围绕推进学习型党组织建设主题，请中央党校专家教授来中心讲座；四是召开学习型党组织活动座谈会，谈收获和体会；五是组织新党员培训；六是举行新党员入党宣誓；七是组织团员青年外出参观学习；八是走访慰问困难党员。

（五）党建工作必须要在解决重点难点问题上求实效见成效。解决好群众实际困难和问题，是衡量党建工作有效与否的重要标志。要及时把群众反映的问题，关系群众切身利益的事情办好，发挥各级各类组织的作用和影响，要形成齐心协力、齐抓共管的氛围。对于群众反映的问题，中心都是第一时间去帮助解决，尤其是一些关系大家切身利益的事，总是认真加以对待，一件一件去落实，不推诿扯皮。今年 6 月份，陈秀榕同志带机关党委同志来中心调研党建工作时，在听取了中心党委朱宝明同志的汇报后，对中心的党建工作给予了充分的肯定。

三、下一步工作思路

（一）认真抓好十七届五中全会精神的传达学习和落实工作。结合中心的五年规划，积极推进学习型党组织建设，深入

开展争先创优活动，以开展争创“党员先锋岗”活动为平台，掀起创先争优高潮，充分发挥群众组织作用，加强支部建设，充分发挥党员的表率作用，推动中心党建工作再上新台阶。

（二）进一步统一思想，凝聚人心。积极开展经常性思想教育，把广大员工的思想统一到为儿童服务上来，凝聚人心，推进中心又好又快地发展。

（三）进一步创新党建工作的方法和手段。最大限度发挥党建工作不可替代的优势，认真分析、研究和解决中心转制部门人员及外聘人员的思想工作，充分调动其工作的积极性和创造性。

（四）进一步加强组织建设。抓好党支部书记和委员的培训，抓好工会和团支部两个群众团体，紧紧围绕中心服务大局，开展好各项群众性活动。做好党委换届工作。

（五）加强党风廉政建设工作。结合实际，积极创新工作方法，开展好各项活动，把党风廉政建设作为一项重要工作抓紧抓好。

中华女子学院党委 2010 年工作总结

(2010 年 12 月)

2010 年，在全国妇联领导下，学校党委带领全体师生员工锐意进取、改革创新，深入贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，扎实推进教学质量工程，不断推动各项工作再上新台阶。

一、创新工作方式，丰富活动内容，结合学校特点，开展创先争优活动

按照党中央的部署和全国妇联的要求，学校党委和范继英同志要求全校上下，结合工作实际，认真组织开展学习型党组织建设和创先争优活动，要有载体、有抓手、有吸引力、有实效，以创先争优推动学校在新的历史起点上实现新的发展。学校党委先后印发了《关于推进学习型党组织建设深入开展创先争优活动的实施方案》和《关于深入实施“三项工程”扎实推进创先争优活动的意见》，明确了学校创先争优活动的指导思想、总体要求、主要内容、时间安排和组织领导，对全校开展创先争优活动作出了安排和部署。以“开展创先争优活动推动学校科学发展”为主题，以“素质提高工程”、“阵地建设工程”和“党员示范工程”为重点，广泛开展“五提高”、“五个好”和“五带头”活动。

一是积极动员广泛参与，扎实推进创先争优活动

11 月 9 日，党委召开了“中华女子学院创先争优推进大

会”，范继英同志对学校学习型党组织建设、创先争优活动开展以来的情况作了全面总结，对下一阶段的工作进行了总体部署。党总支、党支部代表和教师、学生党员代表，分别介绍了各自在学习型党组织建设和创先争优活动中的做法、体会和经验，并表达了积极响应，主动作为，按照党委制定的创先争优目标，立足本职，创先争优的决心。校创先争优领导小组办公室向全体教师发出了在“师生手牵手，我们在一起”活动中“做良师益友当育人标兵”的倡议，校团委向全体学生发出了在“诚实守信以德立身”活动中“做诚信学生当成才表率”的倡议。

在全校共同努力下，我校创先争优活动取得了初步成果。组织开展支援玉树、舟曲的捐款和奔赴灾区的心理咨询志愿服务活动，社会与法学院张静荣获“抢险救灾、心理援助先进个人”光荣称号。积极开展“亮点示范工程”、红色“1+1”等活动，社法学院07级学生联合党支部获得“北京高校红色‘1+1’示范活动三等奖”。设立了创先争优活动专题网页，定期编发创先争优简报，随时报道活动动态。教育部在教育系统深入开展创先争优活动简报第38期上宣传了我校生动有效的创先争优活动开展情况，全国妇联对我校创先争优活动也给予了充分肯定。

二是开展师生结对共建活动，促进活动开展

为贯彻落实全国加强和改进大学生思想政治教育工作座谈会精神，深入开展创先争优活动，扎实推进学习型党组织建设，充分发挥党组织和教工党员在大学生思想政治教育工作中

的重要作用，学校在北京市高校中率先建立“教工党支部联系学生班级、教工党员担任学生党支部书记制度和教工党员联系贫困生制度”。全校教工党支部与学生班级建立师生共建关系，绝大多数学生党支部推选党性修养高、党龄长的教工党员担任支部书记，院系教工与贫困生结成“对子”，一对一帮助贫困生。在政治上关心学生，在学习上指导学生，在生活上体贴学生，用真心真情和实际有效的指导感染帮助学生。

三是学习国内外著名高校办学经验，提高院系领导办学治校能力

为科学制定学校“十二五”发展规划提供决策参考，校领导分别带队到中国人民大学、北京航空航天大学、上海大学等30多所国内高校以及同我校类型相同，办学规模、历史相似的学校考察学习，组织了3个代表团访问了美国、韩国等世界著名女子高校，通过学习考察，拓展了工作思路、开阔了学术视野、为谋划学校科学发展提供了有益的启示。

四是抓党风廉政建设，为学校科学发展保驾护航

学校召开了“2010年中华女子学院党风廉政建设工作会议”。以“加强作风建设，促进党员干部廉政勤政”为主题，开展党风廉政宣传教育月活动。对重点岗位、关键环节工作人员进行针对性教育，进一步加大了监督力度。组织各部门学习贯彻《直属高校党员领导干部廉洁自律“十不准”》通知精神，进一步提高了我校各级党员领导干部的廉洁自律意识。继续加大师德师风建设力度，发挥优秀教师的育人作用。不断健全党风廉政责任制，继续推进惩防体系建设。

五是加强统战工作，充分发挥工会桥梁纽带作用，关爱老同志，为学院发展服务

学院党委认真贯彻“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，落实党的“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”统战方针，全面落实党的知识分子政策，积极营造出“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

学院工会围绕争先创优活动，以教学科研为中心，进一步加强工会民主政治建设，充分行使了民主参与、民主管理、民主监督的权力，加大工会组织自身建设力度，切实履行工会的职责，探索教职工群众文体活动规律，关注教职工身心健康，丰富教职工精神生活，为推动和谐校园的建设发挥了工会组织的桥梁纽带作用。

六是以党建研究为载体，开创党建工作新局面

在学习型党组织建设和创先争优活动中，学校党委不断加强对党建工作的领导，强化党建理论研究，积极组织和引导各有关部门积极申报党建课题，使党建工作科学化水平不断提高。在撰写学校第二次党代会工作报告过程中，将报告内容分解为几类党建研究课题，党代会报告写作和党建研究同时进行，以党建研究促进党代会报告写作，确保党代会报告的质量和水平。

二、以党建工作成效促进学校各项工作全面提高

学校2010年以学习型党组织建设为契机，推动学校学习型组织建设，以质量工程为抓手，积极开展学科专业建设、课程建设、教材建设、教学模式改革、教学团队建设和实践教学

条件建设，使学校各项工作得到全面提高。

一是坚持按需办学，注重学科专业建设

专业的建设、调整与优化是学科建设的重要内容。我们在实践中不断调整和优化专业结构，凝练专业特色，促进学科专业互补。我们在已有 19 个普通本科专业基础上，采取一系列措施，把优势学科和特色专业做大做强，目前，社会工作、学前教育和女性学专业先后被北京市、教育部确立为国家级和省部级特色专业建设点。今年我校女性学专业又首次进入本科一批段招生。学校整合管理学院和计算机系的七个专业的实践实验教学资源，成立“女大学生创业与就业实验教学中心”；由法学、社会工作、学前教育三个专业合力建设的“儿童发展与教育实验教学示范中心”成绩突出，被北京市评为高等学校实验教学示范中心。一个有利于女生成才和就业的专业体系正在逐渐形成。

二是坚持“高素质、宽基础、重实践、多样化”原则，构建模块式课程体系

针对“90 后”女大学生特点，学校重点建设了一批素质教育通识课程，目前已达到 124 门。通过精品课程与精品教材建设，带动了学校课程建设的整体水平。学校目前有《小组工作》等 14 门校级精品课程建设项目，《动态网页设计基础》等 3 本教材获国家“十一五”规划教材立项，《社会性别与法律教程》等 3 本教材被确定为北京市精品教材建设立项项目，《女性学导论》获批为北京市精品教材。在 2008 年实现北京市精品课程零的突破后，今年我校的《妇女社会工作》、《婚

姻家庭继承法学》在几百门优秀课程的激烈竞争中，又获得北京市精品课程立项。

三是改善办学条件，不断改进教学方法和评价方式

通过教学基本功大赛、教学研讨、教改立项等形式，以及将创新教学方法纳入课堂教学质量评价指标和课程建设评价指标体系中，引导教师进行教学方法和手段的改革创新。同时改革考试、考察方式，要求教师从课堂参与、课程论文、作业、期末考试等环节综合评价学生的学业情况，注重对学生知识、能力、素质的综合考核和评价。学校不断加强实践教学条件建设，2010年共投入1600万，新建了多媒体教室25间和多媒体教室网络中控系统，教学实验室10多个，新增实习基地5个。

四是坚持师资队伍建设促教学，全面提升教职工的工作能力和整体素质

今年，我校在推进“质量工程”期间，结合学科建设和专业建设，加强了学科、学术带头人和骨干教师的培养，目前，有学科带头人5人，学术带头人9人，青年骨干教师17人，随着学历结构、职称结构、学科专业结构逐步优化，他们已逐步成为有实力承担国家社科基金等重大课题的研究队伍，在我校科研和教学工作中发挥着重要作用。以教研室为单位进行教学团队建设，共建设了十二个优秀教学团队，其中，社会工作教学团队获得2010年国家级和省部级立项和表彰。今年又出台了《中华女子学院教职工发展支持计划》，投入100多万专项经费，加大了教职工的发展支持力度，通过岗前培训、学历进修、出国培训、国内培训、继续教育、职业技能培训、