

厦门市思想政治工作研究
第十一届“求索杯”论文评选

获奖论文汇编

中共
厦门市

二〇〇九年一月

厦门市思想政治工作研究
第十一届“求索杯”论文评选

获奖论文汇编

中共厦门市委宣传部
厦门市思想政治工作研究会
二〇〇九年一月

前 言

在中国政研会、福建省政研会的具体指导下,在厦门市委宣传部的直接领导下,我市广大思想政治工作者认真学习贯彻党的十七大精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持科学发展观,紧紧围绕市委、市政府的工作大局和中心任务,按照“三贴近”要求,切实加强思想政治工作的调查研究,取得一批可喜成果。

为加强研究成果的交流和推广,进一步提高本会的研究水平,推动基层思想政治工作和调研活动的深入发展,本会从2008年3月份起,举办第十一届“求索杯”思想政治工作优秀论文评选活动。

本次评选共收到参评文章171篇,论文质量比往年有所提高。经由厦门大学、集美大学、厦门理工学院、市委党校的有关专家、部分企业高级政工师组成的评选委员会认真评选,共评出88篇论文获奖,其中一等奖5篇,二等奖13篇,三等奖30篇,优秀奖40篇。这些获奖的优秀研究成果,注重理论联系实际,紧扣当前基层职工群众的思想脉搏,总结新经验,探索新论题,提出新思想,具有一定的应用和指导价值。本着精益求精的原则,我们将获得一、二、三等奖优秀论文汇编成书,供全市基层政工干部学习参考。

厦门市思想政治工作研究会

2008年12月30日

目 录

一等奖

- 1、关于企业履行社会责任的思考 厦门市交通委课题组(3)
- 2、城市弱势群体的价值引导与和谐社会建设
..... 厦门市思明区委宣传部课题组(24)
- 3、湖里区维护进城务工人员文化权益的思考
..... 黄国彬 王雪敏 杨飞鹏(45)
- 4、机关党员干部政治理论学习的难点与对策探究
..... 厦门市直机关党工委课题组(52)
- 5、民营企业思想政治工作人文关怀价值的实现途径
..... 集美大学政法学院 余 楠(60)

二等奖

- 1、厦门市企业文化建设与思想政治工作的思考
..... 厦门市经发系统党建政研会课题组(71)
- 2、坚持“三为”理念 建设和谐校园
..... 集美大学 邹文勇 陈福香(80)
- 3、谈情绪宣泄在现阶段思政工作中的运用
..... 厦门市人民检察院 吕 强(90)

- 4、公安民警挫折心理问题调查分析
 厦门市公安局刑侦支队 孙德峰(101)
- 5、继续解放思想 勇于改革创新 主动服务和促进海峡西岸经济
 区建设
 厦门海关课题组(109)
- 6、顺应时代发展要求 切实把握特点规律 努力增强思想政治工
 作实效
 厦门市海沧区工商局 盛立德(121)
- 7、“亡羊补牢”新说——浅谈青少年思想政治工作贵在“经常”
 厦门市关心下一代工作委员会办公室 林明础(129)
- 8、中外合作办学体制下高校学生思想政治工作探析
 集美大学 王 建(135)
- 9、探寻思政工作规律 促进学校和谐发展
 厦门英才学校 邱云章 林育志(145)
- 10、关于加强机关青年干部思想政治教育的思考
 厦门市中级法院 张树龙(152)
- 11、厦门市委党校思想政治工作的实践路径
 厦门市委党校 吴沐春 牛 君(161)
- 12、如何发挥思想政治工作在构建和谐基层央行中的作用
 中国人民银行厦门中心支行课题组(167)
- 13、着眼于鼓劲造势 努力提供舆论支持 为厦门新一轮跨越式
 发展鼓与呼
 厦门市委宣传部机关党委 张加民(181)

三等奖

- 1、努力提高关员思想道德素质 夯实构建和谐海关的思想基础
..... 厦门海关监察室 陈太平(189)
- 2、论民族精神在高校德育中的功能及培育
..... 集美大学 雷会彬(203)
- 3、融入思想政治工作 引导农村文化活动健康开展
..... 中共同安区委宣传部课题组(210)
- 4、试论思想政治工作人文化、科学化和现代化
..... 厦门路桥工程物资有限公司 陈启圻(215)
- 5、树立以人为本理念 努力推进“和谐城管”
..... 厦门市城市管理行政执法局 蔡樱军(229)
- 6、思想政治教育进高职院校网络的对策思考
..... 厦门海洋职业技术学院 徐庆生 林杰钦(238)
- 7、注重人文关怀和心理疏导是加强改进思想政治工作的重要方式和有效途径
..... 厦门商业学校 常小闽(246)
- 8、浅谈新时期公安思想政治工作的“五性五结合”
..... 厦门市公安局同安分局政治处 林焦印(252)
- 9、青年思想政治工作的教育心理视角
..... 厦门市翔安区国税局 梁栋梁(257)

- 10、探寻大学思想品德教育的更有效途径——集美大学社会主义
荣辱观教育现状的调查报告及其引发的思考
..... 集美大学 郑爱莲 张志新 陈昆宇(263)
- 11、试论和谐校园建设中的人文教育
..... 集美大学 陈振星(274)
- 12、略论高校党员先进性建设的四个环节
..... 集美大学 叶美萍(281)
- 13、试论我国公务员思想政治教育工作
..... 厦门市海沧区工商局 罗宏伟(289)
- 14、关于法院机关文化建设的思考
..... 厦门市中级人民法院 罗发兴(302)
- 15、论开创企业思想政治工作新局面
..... 厦门市房地产股份有限公司 陈建设(311)
- 16、建设和谐地税 服务海西发展
..... 厦门市地税局 温解放 谢剑锋 赖 薇(318)
- 17、和谐校园视野下的贫困大学生就业问题探析
..... 集美大学 杨一青(329)
- 18、一人一事思想政治工作要把握几点原则
..... 厦门市国家安全局 王腾芳(337)
- 19、把握“六字经” 维护“生命线”
..... 厦门市国家安全局 林青松(342)
- 20、以诚信兴商为载体 推进商贸业新发展
..... 厦门市贸发局 汤建法(347)

- 21、企业思想政治工作创新之我见
 厦门住宅集团经济特区工程建设公司 沈里平(353)
- 22、浅谈国有企业思想政治工作“三性”创新
 厦门顺承资产管理有限公司 赵进洪(357)
- 23、在加强思想政治工作构建和谐企业中融入人文关怀的实践与思考
 厦门住宅集团建工公司 张志诚(363)
- 24、加强离退休党员思想政治工作 促进企业和谐发展
 厦门住宅建设集团 朱开源(370)
- 25、思想政治工作注重人文关怀之浅谈
 厦门市集美区工商局 黄 焱(376)
- 26、改进思想政治工作 推进医院文化建设
 厦门第一医院 那 伟(382)
- 27、各美其美 美美与共——“全球化”背景下对校园文化构建的思考
 厦门外国语学校 赵继容 郑远鹏(392)
- 28、认真履行职责 加强国企党风廉政建设
 福厦经贸集团 张造勋(409)
- 29、注重人文关怀 创设魅力德育
 厦门第六中学 叶美珠(414)
- 30、关于公安政治机关和谐队伍建设的实践与思考
 厦门市公安局 唐万法 马翠琳(421)

一 等 獎

五 篇

关于企业履行社会责任的思考

厦门市交通委课题组

[摘要]企业社会责任是20世纪中后期突现于诸多领域的一个重要概念,是构建企业与社会和谐关系的基本思想。增强企业社会责任感,树立良好经营形象,既是历史的经验总结,也是未来世界经济发展的必然趋势。企业要以可持续发展为前提和基础承担社会责任,企业自身经济发展只有与其所承担社会责任协调共进,才是企业持续发展的出路。企业还要承担对员工、对社会、对环境的一种责任,包括遵守法律和商业道德,保证生产安全、职业健康、产品质量,以及维护员工和消费者的合法权益、节约资源、保护生态环境,促进社会的和谐和可持续发展。社会责任运动已经在全球范围内产生了广泛的影响,并带来了一些令人关注的现象与趋势。对于企业来说,要逐步承担起社会责任,建立社会责任管理体系,与社会其他企业及社会团体建立伙伴关系,并增加企业的透明度,以有助于企业与社会各界的沟通、协作,更好地履行其社会责任。

[关键词]企业 履行 社会责任 思考

一、企业社会责任的定义、内涵及性质:

企业社会责任定义(Corporate Social Responsibility,简称CSR)的正式定义为:企业在创造利润、对股东利益负责的同时,还要承担对员工、对社会和环境的 社会责任,包括遵守商业道德、生产安全、职业健康、保护劳动者的合法权益、节约资源等。具体表现为,企业在经营过程中,特别是在进行决策时,除了要考虑投资人的利益或企业本身的利益之外,还应适当考虑与企业行为有密切关系的其他利益群体及社会的利益,除了要考虑其行为对自身是否有

利外,还应考虑对他人是否有不利的影响,如是否会造成公害、环境污染、浪费资源等。企业在进行决策时,对这些问题进行考虑并采取适当的措施加以避免,其行为本身就是在承担社会责任。

企业社会责任性质:正是由于企业利益与社会利益事实上的客观上浑然一体不可分割性,企业在履行社会责任时,企业所采取的一些行为兼具自身与社会双重影响属性。企业社会责任的本质就是一种企业自身对人类社会所承担的义务。企业社会责任具有社会属性,是社会对企业组织的外在要求。企业社会责任是企业组织向前发展的必然结果。

在我国,企业社会责任的理论和实践正在对中国社会有关领域产生着日渐明显的影响。企业界普遍认为,为落实科学发展观、构建和谐社会,迫切需要企业加快转变经济发展方式,自觉把企业的发展和国家的发展以及社会的进步有机结合起来、和谐统一起来。2008年1月4日国务院国资委发布了《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(简称《指导意见》)中确定企业履行社会责任,其内容包括:一是坚持依法经营诚实守信;二是不断提高持续盈利能力;三是切实提高产品质量和服务水平;四是加强资源节约和环境保护;五是推进自主创新和技术进步;六是保障生产安全;七是维护职工合法权益;八是参与社会公益事业。

一个重视并切实履行社会责任的企业,同时也是对于自己的前途、命运负责任的企业。企业履行社会责任的过程同时也是树立自身良好形象的过程,也是增强企业自身市场竞争力的过程。企业履行社会责任已经不仅是社会对企业的期望和要求,而且日益成为企业提升管理水平、提升竞争能力、实现可持续发展的重要手段和途径。一句话,它也是企业自我发展的客观需要。中远集团已于2005年1月正式加入全球契约,集团总裁向当时的安南秘书长承诺在联合国全球契约区域组织的指导下实施全球契约。据了解,目前中国已有80家企业加入“全球契约组织”,有50家发布了社会责任报告、可持续发展报告。中远集团发布的可持续发展

报告 COP,被联合国全球契约办公室评为典范报告,并在联合国全球契约网站 Notable Communications on Progress 典范报告榜中展示。这是第一个中国企业入选也是世界上第一个航运企业入选,为中远集团赢得了良好的声誉。

二、当前企业履行社会责任的现状:

企业的社会责任是任何一个在经济全球化背景下的政府和企业必须面对的现实问题。从现实的国情看,我国企业社会责任建设面临着相当严峻的形势。

(一)中西方企业比较:

1、西方企业履行社会责任现状:

(1)企业对社会责任的认识到位

目前,西方国家中企业对社会责任的关注越来越。以欧盟为例,自上个世纪 90 年代中期以来,随着欧盟统一市场的建立和逐步完善,欧盟就把推动企业社会责任作为一项重要工作。2000 年提出了两个目标:一是加强企业社会责任宣传;二是提高政府的透明度。2001 年,欧盟委员会向欧洲议会提交了“欧洲企业社会责任框架绿皮书”,2005 年,欧盟所有国家都制定了企业社会责任战略,2006 年在布鲁塞尔发起“欧洲企业社会责任联盟”。德国、英国、意大利、瑞典、法国等国都制定了实施企业社会责任的行动计划。就法国而言,到 2005 年中期,加入全球契约的法国企业超过 200 家。法国要求上市公司必须提供“社会责任年度报告”,报告包括企业在其活动中考虑社会和环境的情况和后果。

(2)西方政府积极推动企业承担社会责任

美国是较早颁布法律、法令等强制性手段对企业社会责任行为进行规范的国家,目前美国已经有近 30 个州相继在公司法中加入了公司的社会责任内容。在美国影响下,法国、英国、德国、荷兰等也在各自立法中确立了倾向于就业、工资、工作条件等问题的企业社会责任。比如法国就调整了企业法并视利润和企业的社会和环境责任同等重要。英国政府也采取了大量的主动政策来推进企

业履行社会责任,同时调整政府在经济、贸易和其他政策方面的社会责任。日本和德国也对公司法作了部分修改,以突出对相关利益者的保护。此外,西方各国在政府的推动下还成立了旨在推行企业社会责任的组织,比较有影响的有美国社会责任商会(BSR)、英国的道德贸易促进会(ETI)、日本的良好企业公民委员会(CB-CC)等。各国政府组成的国际组织则进一步推动了企业社会责任标准的形成,包括 AA1000(英国)、SA8000(美国)、CSM2000(德国)等。

(3) 社会责任审计监督企业社会责任行为

社会责任审计是评价与报告那些在传统的企业财务报告中没有涉及方面的企业成果及影响,目的是为了全面的了解企业社会责任的履行情况,监督企业各方面的工作,保护各企业相关者的利益。美国是企业社会责任审计的发源地,美国的政府机构如联邦贸易委员会、环境保护局和消费者权益保护协会等社会公共利益监督机构均要求企业提供某一方面的社会责任履行情况的报告。在英国,从20世纪70年代末到80年代中期,大型公司的年报包含的是自愿披露的社会和环境信息。法国的社会责任审计报告是世界上最完整也是最有特色的。1977年政府就以正式法令规定企业必须编报“社会责任负债表”,用货币金额揭示企业履行社会责任的情况。在德国,除了要求企业编制“社会资产负债表”以外,还要说明对社会责任目标的实现程度。(1摘自《学习时报》)

2、目前国内企业社会责任观缺失现状及原因分析:

令人遗憾的是在现实生活中,一部分企业的社会责任观念依然比较淡薄,履行社会责任意识不强,造成企业与政府、企业与职工、企业与消费者等等紧张关系,这不仅成为社会中一些潜在的不稳定和不和谐的因素,也对企业的成长形成一定的障碍。由于部分企业社会责任意识淡薄,对劳动者不负责任的状况客观存在,侵害劳动者权益,危及劳动者生命健康,劳动争议和突发事件严重攀升,程度不同地影响企业劳动关系协调和社会安定。究其原因,就

是企业社会责任的缺失。据中国企业家调查系统对企业经营者问卷调查结果表明,企业不履行社会责任的表现主要是“污染环境”、“制造销售假冒伪劣产品”、“偷税漏税”、“不正当竞争”、“发布虚假广告欺骗消费者”、“拖欠货款”、“拖欠或压低员工工资”、“不顾员工的安全和健康”、“商业贿赂”等。调查结果显示,企业经营者认为企业不履行社会责任最突出的表现是污染环境和不讲诚信。调查涉及了17项企业不履行社会责任的主要表现,结果显示选择“污染环境”的比重最高,达54.1%。其他选择比重比较高的有:“制造销售假冒伪劣产品”(45.6%)、“偷税漏税”(42.5%)、“不正当竞争”(39.6%)、“发布虚假广告欺骗消费者”(35.5%)、“拖欠货款”(31.7%)。除了“污染环境”之外,其他选择比重超过30%的都与不讲诚信有关。其他选项按选择比重大小的顺序依次是“违法违规经营”(26.8%)、“拖欠或压低员工工资”(26.8%)、“不顾员工的安全和健康”(26.1%)、“商业贿赂”(24.5%)、“拒绝参与社会公益活动”(16.6%)、“侵犯知识产权”(15%)、“不履约”(14%)、“损害股东权益”(13.8%)、“披露虚假信息”(8.2%)、“用工、招聘中存在歧视”(3.9%)等。调查发现,对社会责任认识不够、对企业履行社会责任的理论和方法缺乏了解、企业经营困难、企业经营者素质不高、缺乏良好的社会诚信环境以及社会相关部门责任履行不到位,被企业经营者认为是导致企业履行社会责任不够好的主要原因。(2 摘自:中国发展门户网)

(1)当前国内企业在履行社会责任中存在的问题:

一是对社会责任的了解不深。企业履行社会责任现在已不仅仅是社会的需要,更是企业发展壮大、融入世界经济的需要。以美国为代表的SA8000社会责任认证,将社会责任融合到企业的生产经营之中。国外认证机构已出台SA8000,如果一旦成为国际标准,我国诸多企业将不可避免地面临跨国公司所谓的“人权查厂”,就会碰到履行社会责任的问题,但是我国的企业要参与国际竞争,一些国际上的“游戏规则”就不得不遵守,那么就将陷入被动。虽然

西方发达国家是企业发展到了一定程度后,才更多地担负起了自己的社会责任,而我国企业只是在重视,特别是当前国际组织,国际社会所倡导的社会责任。

二是对劳动保障的社会责任问题模糊不清。《中华人民共和国劳动法》已经颁布 14 年了,然而在许多企业中,不签订劳动合同、不缴纳养老保险、超时劳动等有损劳工权益的现象屡见不鲜,这已成为我国社会责任的主要问题。不仅给外界造成负面影响削弱了我国出口产品的国际竞争力,更重要的是体现了政府在对企业实行社会责任监督上存在着问题。即使是 2008 年 1 月 1 日起施行的《中华人民共和国劳动合同法》,一些企业不是研究如何积极地去遵守执行,而是千方百计地设法如何规避,钻法律的空子。现在一些企业尤其是民营企业根本不与员工签订劳动用工合同,以此来逃避支付法律规定的薪酬与福利。员工在遇到劳务纠纷需要投诉时,没有任何凭据,从而不能有效维护自己的正当权益。更有一些企业瞒报少报用工人数,管理人员代签合同等问题十分严重,甚至为了逃避员工职业病造成的法律责任,就定时更换一批员工,把得了职业病的员工推向社会。同时还存在着工时长、工资待遇低、社会保险覆盖不够宽的现象。据厦门市劳动和社会保障统计资料 2007 年第 3 期显示,仅 2007 年第三季度我市就发生劳动争议 879 起,涉及职工 11807 人。接受群众投诉举报数 2012 件,处理突发事件 300 起。由此可见,一些企业没有履行应尽的社会责任,一旦有事则把包袱甩到社会或政府部门去处理。

三是对产品质量的社会责任问题认识不足。随着社会主义市场经济的逐步完善,社会消费品极大地丰富,产品质量问题也日渐突出,相继发生了一些诸如啤酒瓶爆炸,燃气热水器泄漏,化妆品毁容,购买商品房不能使用等事件,因产品质量问题而造成消费者伤害、死亡的事件越来越多,甚至发生制假售假等严重危害消费者生命财产安全的犯罪活动。而涉及人们健康生命的食品安全问题更是让公众谈“食”色变,卫生指标超标、营养成份不够、滥用添加

剂等违法行为,已严重影响消费者的健康,甚至还出现假农药、假种子等坑农现象。这充分说明了企业对产品质量的社会责任问题认识的不足,片面追求眼前利益而急功近利,完全不顾消费者的权益已成为一些企业发展的桎梏。

四是对环境污染的社会责任问题重视不够。众所周知,严重超标工业污水的大量排放,已经造成了各大江河湖泊不同程度的污染,大气污染、水污染、城市垃圾、工业废弃物排放、水土流失、土地沙化和沙尘暴等环境问题,给广大人民群众的衣食住行带来了极大的不便。更可恶的是有些企业为了利润,上了环保设施而不用,和政府玩“猫捉老鼠”的游戏。还有企业掠夺性开发矿产,非法占用耕地,滥伐滥猎滥渔都在吞噬着我们的自然资源。一派“发祖宗财”、“吃子孙饭”的“繁荣景象”,与和谐社会、和谐生态环境的要求格格不入,这也说明了在追求经济高速发展的同时,如何保护我们的自然环境不受污染已经是企业所急需解决的重大课题。

五是对安全生产的社会责任问题意识不强。虽然党中央和国务院一直非常重视安全生产问题,对安全生产有很多的规定,可谓是三令五申,但一些企业管理者仍然缺乏足够的安全生产意识,对安全生产不重视或只是口头重视,降低自身所应遵循的安全生产标准,为降低企业成本支出,增加自己的利润,安全设施投入严重不足。而安全生产标准的降低所带来的后果是显而易见的,企业安全生产隐患较多,食物中毒、煤气中毒、饮水污染、建筑物倒塌、火灾隐患等等生产事故、人员伤亡时有发生。近年来矿难事故频仍,伤亡惨重,形势仍然十分严峻。

六是企业 在履行社会责任方面没有树立正确的生产经营意识,没有正确的经营理念。主要是企业的领导者忽视这方面的企业 文化建设,企业没有强化诚信经营的自律意识,没有建立诚信经营的自律机制。企业没有从企业文化、治理结构、奖惩机制、管理制度等多方面入手,加强防范和化解信用危机。国家缺少各种有关诚信经营的法律、法规和相关政策,使企业诚信经营无章可循。