

ZHUIQIU

追求



共青团河南省委青工部

进

求

——来自中原油田团的整体化建设报告

共青团河南省委青工部

1992. 5. 4

主 编： 司喜云 孟学军 翟幸福
编 委： 柴继锋 褚伟民 翟幸福
司喜云 孟学军 翟幸福
柴继锋 褚伟民 宋 今
秦平安 田崇亮

前 言

石油工人，不愧是一支特别能战斗的队伍。弹指十年，他们用勤劳的双手在古老的中原大地上托起一座新兴的现代石化城。

中原油田的创业史上清晰地印记着一代青年艰苦创业的足迹，自然也就有光荣的共青团组织奋斗和奉献的实践。几年来，中原油田各级团组织勤于探索，勇于实践，逐步形成了以有效的团内管理方法为基础，以优化的外部环境为保证，以生动的系统思想教育为核心，以科学决策、重点突破、注重实效的生产参与机制为重点的企业共青团工作体系。由此，创造了活力焕发、效益频出、良性循环、健康发展的较高的整体化建设水准，这是我省企业共青团工作的一笔宝贵财富。

“满郭人争江上望，来疑沧海尽成空，万面鼓声中。弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。改革之势，若钱塘江潮汹涌澎湃，观潮弄潮，面临考验，面临选择。如何在改革中更好地完善工作机制，强化实践能力，提高自身素质，增强内部活力，在实践中率领团员青年积极投身改革开放事业，为企业两个文明建设发挥突击作用，是当前企业共青团建设的重要任务。基于此，我们将这份报告献给中国共青团七十周年诞辰，同时，也献给辛勤工作在一线的广大企业团干部同志们，企冀有所裨益，从而提高河南青工工作的整体水平。

编 者

一九九一年十二月

目 录

一、探索与实践之路

适应改革需要 探索建立企业共青团工作的新 体系	(1)
开展优秀团支部书记见习基层党政副职工作 积极探索团支部书记的成才之路	(20)
开展国情教育 引导青年确立正确的政治方向	(26)
实行“四联单”票据制度 将团的修旧利废活动 纳入企业管理轨道	(33)
创建新机制 活跃最基层	(37)
提高机关建设水平 推动全局工作发展	(43)
用马列理论武装青年 树立正确人生航标	(49)
实行“四定”包户服务 让“雷锋”走进千家万户	(54)
组织“雷锋精神在我身边闪光”故事会 完善学 雷锋的有效激励机制	(59)
开展作业质量单项指标攻关 探索参与生产新 路子	(65)
科学决策 重点攻关 全方位开展 QC 活动	(70)
建立业余科研基金 扶助青年建功成才	(74)
实行季度民主考评制度 增强基层团支部工作 活力	(79)
开展十标挂牌升级竞赛 提高团支部整体工作	

水平	(84)
建立团员责任区制度 强化团员意识	(89)

二、油田青年风采录

青年采油队长——王海	(93)
舍己救人的好青年——陈吉祥	(98)
献身石油的优秀共青团员——黎万林	(103)
“海迪式”的青年——王新蕊	(115)
科研新秀——王中华	(120)
忘我拼搏的女焊工——段俊荣	(127)

三、团的工作政策集锦

中中共原石油勘探局委员会印发《关于进一步加 强青年工作的实施意见》的通知	(132)
中原石油勘探局关于下达局机关处室目标责任 书的通知	(139)
中原石油勘探局财务处、团委关于共青团组织活 动经费有关问题的通知	(142)
中原石油勘探局财务处、共青团中原石油勘探局 委员会关于进一步开展双增双节活动有关问题 的通知	(144)
中原石油勘探局、共青团中原石油勘探局委员会 关于印发《青工“五小”活动管理奖励条例》的 通知	(147)

共青团中原石油勘探局委员会关于做好推荐优秀 团员入党工作的通知	(152)
中共油建公司委员会批转公司团委、劳资科、教 培办《关于评聘青年工人技师的报告》的通知	(157)
中共中原石油勘探局采油二厂委员会关于批转 厂团委《关于进行基层团支部书记见习副队 长试点的报告》的通知	(160)
中原石油勘探局总机械厂贯彻“四个条例”的实 施细则	(164)

适应改革需要

探索建立企业共青团工作的新体系

——关于中原油田团组织整体化建设 的调查报告

中原油田位于河南、山东两省交界处,是我国特大型企业之一,自1979年投入开发以来,累计为国家生产原油5679万吨,生产天然气86亿立方米,是我国东部地区的主要油田之一。

油田现有职工8万余人,其中青工4万9千多人,团员3万3千多人,二级(县级)团委38个,基层团委(总支)190个,团支部1780个。几年来,油田各级团组织适应改革和生产建设发展的需要,在实践中不断探索企业共青团工作的新路子,逐步形成了以实行较为科学的团内管理方法为基础,以优化的外部环境为保证,以生动有效的系统思想教育为核心,以科学决策,重点突破,注重实效的生产参与机制为重点的企业共青团工作体系,增强了团组织的内在活力,使油田团的工作走上了出人才、出效益、健康发展的良性循环轨道。1985年以来,油田团委连续被团中央、中国石油天然气总公司、团河南省委授予“献青春竞赛优胜单位”“学雷锋学赖宁先进单位”“承建青年工程先进单位”等称号。油田团委开展的“立志达

标”活动经验 1986 年在全省得到推广。1989、1990 年油田团组织实行优秀团支部书记见习基层党政副职制度和动乱之后率先开展国情教育的经验分别在全国大型企业共青团工作会议和全团第二届青年政治思想工作会议上作了交流，受到了团中央的重视和肯定。

二

油田团组织探索建立的企业共青团工作体系主要包括以下四个机制：

（一）运用目标管理方法，将共青团工作纳入企业管理轨道，完善团的内部运转机制。

实行科学的管理，是企业团的工作规范化、科学化的主要标志。近年来，随着企业改革的不断深入，油田逐步推行了经济承包责任制，企业的全部工作也逐步纳入了科学管理的轨道。但由于长期以来企业团组织普遍存在的缺乏规范有效的管理手段，工作随意性大等问题，使企业团组织在新形势下面临着严峻挑战。油田团委一班人认为：运用科学管理方法对团的工作实施有效管理，从而实现与企业的同步发展，这既是企业管理的客观要求，也是团组织自身发展的需要。

1. 制定明确的工作标准。标准化是实行科学管理的基础性工作。油田团委根据团的有关章程，总结基层团组织的实践经验，制定出了适合油田情况的共青团工作标准，其中包括团干部岗位标准，工作管理、程序标准，工作考核标准三部分。团干部岗位标准主要解决工作职责问题。油田团组织的四个管理层〔油田团委、公司团委（公司、厂、处）、三级团委（矿、大队）、四级支部（基层队、车间）〕的团干部，从书记到干

部都制定了详细的岗位工作标准,定岗定责,职责明确。工作管理、程序标准主要解决团的工作“干什么”和“应该怎么干”的问题,油田团委将团的工作划分为组织建设、思想教育、劳动竞赛、服务青年、公益活动、文体活动、常项工作等七部分,每项工作都制定了具体标准和工作程序。工作考核标准以百分制为基础,并制定了定量与定性相结合的指标考核体系,为工作考核提供了客观依据。

2. 实施有效的目标管理。有效的管理方法是贯彻执行工作标准的基本手段,也是实施科学管理的核心。从1988年开始,油田团委逐步推行了目标管理方法。他们将油田团的总体目标分解为24项具体指标,采取层层签订《年度工作目标责任书》等形式,把工作目标逐级落实到基层团支部,形成了以油田团委总体目标为核心,层层分解,逐级展开的目标管理网络。在推行目标管理过程中,他们重点抓了目标选定、实施、考核三个环节。为了科学地选定工作目标,他们坚持了三条原则,即指令性与指导性相结合,整体性与针对性相结合,科学性与具体性相结合。在目标实施中,他们贯彻分层管理,逐级落实的原则,做到了人人有责任,事事有人抓,工作有标准,指标有落实。在目标考核中,他们把《工作目标责任书》作为考核依据,采取定量考核为主,定性考核为辅的方法,坚持年终考核与平时不定期考核相结合,上级团组织对下级考核与二级单位互考相结合。油田团委对二级团委实行季度考核,二级对三级,三级对四级实行月度考核,考核结果作为衡量下级单位年度工作的基本标准。油田团委积极争取党政领导的指导、支持,将团的工作纳入了油田双文明建设考核管理体系,在油田党群部门的考核总分中,油田团委的考核分占

18%，考核结果同二级单位的奖金和评选先进直接挂钩，使基层团干部增加了做好团的工作压力和动力，增强了工作责任感和荣誉感，较好地保证了党政对团的工作的重视和支持。为了把考核工作落实到基层，他们在基层团支部普遍实行了季度工作民主考评制度，每季度末由上级团组织、基层党政领导、团员青年综合评议工作，将评议结果与单位经济利益挂钩，和团干部政治荣誉挂钩，调动了团干、团员青年和基层领导做好团支部工作的积极性，夯实了团的基础工作。基层团支部还广泛开展了“十标升级竞赛”，将团支部各项工作分为十项指标，挂牌上墙，提档升级，提高了团支部的工作水平。

3. 建立必要的工作制度。必要的工作制度是推行科学管理的保证。油田团委的工作制度包括：（1）团干部选拔、培训制度。干部队伍的素质直接关系到团的工作水平的高低。为了切实地把那些政治素质高、工作能力强、有群众威信的优秀青年选拔到团的工作岗位，油田团组织在干部选拔中引入竞争机制，一些基层团组织面向全体团员公开竞选团干部，有的团委还实行了团干部聘任制。在做好干部选拔工作的同时，他们还狠抓了团干部的岗位培训，采取脱产培训与在岗培训，理论学习与实践考察并举的方针，采取分层培训的方法，二、三级专职团干部由油田团委负责在中央团校、省团校培训，基层团支部书记由二级团委自培。他们还每年抽出优秀团干部分期分批到外地考察学习共青团工作先进经验。1985年以来，油田新任团支部书记的培训面每年都在95%以上，专职团干部的培训面达到90%。1989年他们在中央团校的支持下，开办了全国首次为一个企业单独培训的学习班，有100名团干部参加中央团校学习并受到团中央宋德福、刘廷

东等四位书记的亲切接见。通过分层次多渠道的培训，提高了团干部的业务素质，开阔了团干部的工作视野。（2）工作指导制度。实行目标管理之后，团委一班人从繁杂的事务工作中解脱出来，重点加强了对基层的宏观指导。采取的方法主要有分类指导、典型指导和政策指导。在分类指导中，他们要求基层单位根据不同行业、不同单位的特点创造性地开展工作。在典型指导下，他们注意把握典型的超前性、示范性，运用典型的榜样力量，推动基层团组织开展工作。在政策指导下，争得党政支持，油田团委先后解决了团的活动经费，活动阵地，团干部配备，团干部政治、经济待遇等问题，为基层开展工作创造了良好的工作条件、物质支持和政策保证。（3）工作创新制度。所谓工作创新，就是指团组织针对团的工作中存在的某些倾向性问题，经过实践探索和理论总结，创造了解决这些问题的成功经验，从而推动团的工作发展。为了鼓励基层团干部大胆创新，油田团委设立了“改革创新奖”，并作为评选先进的重要依据。1988年以来，共涌现出36项改革创新成果。这些成果经过推广实施，给油田团的工作注入了活力与生机，促进了团的各项工作整体水平的提高，使油田团的工作出现了年年都有新的成果，年年都有新起色的可喜局面。

实行目标管理方法，企业共青团工作的计划、实施、检查、激励四个阶段成为闭合的循环系统，完善了团的自身运转机制，焕发了团组织的自身活力。1985年以来，全局有34个团支部，16个二级团委获团省委单项工作奖励，油田团委加强自身管理的经验，曾多次受到团中央、中国石油天然气总公司的肯定和表扬。

(二)争取社会支持,形成良好的外部保证机制。

企业团组织作为企业先进青年的群众组织,与企业各部门之间发生着广泛的联系,建立与企业党务、行政等部门之间的协调关系,创造良好的外部工作环境,是企业团组织开展工作的必要条件。几年来,油田团委在政策建设、物质基础、育人渠道等方面进行不懈的努力,使外部工作环境明显改善。

1. 确定的社会地位。确定团组织在企业中的地位,明确其职责与权力是企业团组织做好工作的前提。1988年以来,油田团委争取党委和行政的指导支持,依照《企业共青团条例》和中央(89)12号文件精神,以油田内部文件或法规形式逐步确立了团组织在油田新的管理体制中的法定地位。(1)企业管理参与权。企业团委书记参加企业管理委员会,优秀团支部书记见习行政副职。是党员的团委书记,团支部书记列席同级党委、党支部有关会议。(2)考核监督权。团组织受同级党委委托,考核下级党组织重视支持青年工作情况,考核结果与企业升级、企业奖金挂钩。(3)团支部及青年管理建议权。凡涉及青年入党提干、升级、评先事宜须征求团组织的意见,专职团干部的任免、调动、奖惩要取得上级团组织的同意。此外,基层团支部书记每月保证有不少于2天的团务工作时间,见习基层党政副职期间享受相应级别的经济待遇。

2. 可靠的物质保障。必要的物质条件是活跃企业共青团工作的保证。油田团组织经过长期的探索与实践,逐步建立了以经费政策和活动阵地为支柱的企业共青团工作物质保证体系。(1)经费政策。一是行政拨款制度。油田财务部门每年按青年人均15元的标准一次性拨给油田团委,再由油田

团委分配下拨给基层团组织。二是自创经费制度。按照油田团委与财务部门联合下发的三个文件规定，基层团组织除通过业余突击活动、承包青年突击工程等途径，筹措部分活动经费外，还可以通过《共青团修旧利废成果表》（四联单据）从青年双增双节活动的节约价值中提取 20% 作为活动经费。

（2）阵地建设。1988 年以来，在油田生产建设资金比较紧张的情况下，油田团委多方呼吁，上下请示，采取行政拨款、捐献、自创相结合方式，加强青少年活动阵地建设，形成了以“油田青少年活动中心”为龙头，以基层“青少年之家”为基础的四级活动阵地网络。投资 500 万元，占地 84 亩，水上面积 35 亩的青少年活动中心一期工程已经竣工，并开始为油田青少年服务。70% 的二级团委有固定的活动阵地，其中八个单位是自主经营阵地。70% 的一线团支部建立了“青年之家”，其中万元资产的“青年之家”26 个。

3. 切实有效的育人渠道。共青团是党的助手和后备军，是广大青年在实践中学习共产主义的学校。向企业培养输送合格的青年建设人才，是企业团组织的根本任务。油田团组织致力于拓宽青年成才渠道，引导激励青年立足岗位，锻炼成才。（1）建立青年人才举荐制度。油田团组织通过组织团员青年开展立志达标、技术比武、文艺比赛等多种形式的活动，为青年施展才华，脱颖而出铺路搭桥，创造条件，并将历次活动中涌现出来的有特长的优秀青年人才登记造册，建立多层次青年人才库，利用推荐会等形式，将青年人才向有关部门推荐。（2）实行优秀团支部书记见习基层党政副职制度。团支部书记是团的基层工作的组织者和承担者，为团支部书记创造良好的成长、成才环境，充分调动其工作积极性，是活跃基

层的关键所在。为此，从 1987 年以来，油田实行了优秀团支
部书记见习党政副职制度。见习者不占干部编制，不脱产，见
习者所在的支部必须是二级以上团委表彰的优秀团支部。见
习期间，团内工作职权不变。同时，行使基层政工或行政副职
的部分职权，享受基层副职的岗位待遇。见习期满后，由二级
团委会同党委组织部门对见习者作出考核鉴定，作为日后组
织人事部门选拔干部的依据。见习制度为基层团干部学习生
产经营管理，培养锻炼组织领导能力提供了舞台，同时也探索
了团组织向党培养、输送青年人才的有效途径。据统计，在
300 名见习者中，有 52% 已经走上基层干部岗位。这项制度
极大地调动了团干部做好支部工作的积极性，促进了基层工
作的活跃。中国石油天然气总公司已正式下发文件，要求在全
国石油系统团组织中推广这一制度。

通过系统地举荐培养青年人才，促进了油田青年的健康
成长。1988 年以来，有 368 名青工获油田“技术能手”称号，
12 名青工被破格聘为技师，有 67 名青工获总公司、团省委
“技术能手”称号。

（三）科学施教，探索青年思想政治工作的系统化教育机制。

青年思想工作是一项宏大的系统工程，是团组织的主要任务。企业团组织只有立足于社会发展和企业发展的宏观背境，跟踪青年群体思想变化的客观规律，把握青年思想认识上的“疑点”、“难点”科学地选择教育的内容和方法，才能增强青年思想教育工作的针对性和实效性，加强思想教育的系统化建设，较好地完成培育“四有”新人的任务。几年来，油田团组织把科学施教和系统化建设贯穿于思想教育工作的始

终,取得了明显的效果。

1. 建立青年思想信息收集分析制度,增强青年思想教育的针对性和预见性。为了及时了解思想变化动态,为青年思想教育提供可靠翔实的依据,油田团委坚持了收集分析青年信息的两项制度。一是调查研究制度。油田团委和二级团委每年第三季度坚持由书记带队,集中一个月的时间深入基层搞调研,通过跟班写实,个别谈话,问卷调查,座谈会等形式,全面调查青年的工作、生活、思想动态,掌握青年思想变化的第一手材料。二是思想分析制度。在调查研究的基础上,分析研讨油田青年思想中存在的倾向性问题,为下一年度开展青年思想工作提供决策依据。

2. 把握青年思想实际,实施系统化教育。青年思想教育做为系统工程,是一项长期、艰苦、细致的工作,不可能一蹴而就,一劳永逸。因此,必须根据变化着的客观形势针对青年的思想实际,按照党的要求,持之以恒,坚持不懈地对青年进行系统化教育,才能使广大青年朝着“四有”的目标健康成长。近几年油田团组织围绕帮助青年树立正确的政治方向,培养正确的人生观,主要抓了政治、道德两方面的系统教育。一是政治系统教育。1988年,中央作出治理整顿、深化改革的决策后,一部分青年对十年改革的得失成败产生了疑虑,对深化改革信心不足。针对这种情况,油田团委不失时机地开展了“从身边看十年改革”的形势教育,组织青年深入实际,进行社会调查,开展算帐对比和演讲活动,从自己家庭、单位、附近农村十年巨变的事实比较中,真切地感受到改革虽然存在一些问题,但十年改革毕竟取得了伟大的成就,从总体看改革是成功的,从而增强了搞好治理整顿、深化改革的信心。1989年

的政治风波过后，针对一些青年缺乏基本的国情观念以致对四项基本原则的历史必然性存在模糊认识的问题，油田团组织于 89 年 9 月开展了以学习中国近代史为内容的“学史明理”教育活动，组织青年连续 7 个月收看中国近代史电视讲座，举办国情知识竞赛和演讲比赛，使广大青年从历史发展的角度，逐步认识到四项基本原则是近百年来中国革命斗争的必然结果，是中国人民长期求索的历史选择。1991 年，油田团组织以建党七十周年为契机，开展了以学习中共党史为内容的“党在我心中”主题教育，通过系统地学习党史，赞颂身边共产党员形象，使广大青年了解到七十年来党领导中国人民走过的曲折道路和建立的历史功绩，激发了广大青年对党的热爱之情，增强了坚持党的领导的自觉性。1992 年，面对东欧局势发生剧变、苏联解体的新形势，油田团委又开展了以认清社会主义本质及“和平演变”实质的“两质”主题教育，引导青年识破西方敌对势力推行和平演变的罪恶目的，明确社会主义必将代替资本主义的历史总趋势，进一步坚定了广大青年的社会主义信念。总之，通过几年来的“从身边看十年改革形势教育”“学史明理国情教育”“党在我心中”主题教育和“两质”专题教育等一系列循序渐进、逐步深化的教育活动，使油田青年从理论和实际的结合上，从历史和现实的比较中，从感情用事到根本立场的统一中，进一步提高了坚持四项基本原则，坚持改革开放的自觉性，保持了坚定正确的政治方向。

二是道德系统教育。在道德系统教育中，油田团组织注重运用榜样的示范引导作用，坚持不断地开展“学雷锋、学先进”活动，提高了青年的道德素质，1988 年初，在社会舆论频繁报道“见死不救”、“救人要钱”等不正常社会现象的情况下，