

2002 年度

每日信息

资料汇编



首钢技术研究院

首钢改革与发展研究中心信息部

2002 年度 《每日信息》资料汇编

首 钢 技 术 研 究 院
首钢改革与发展研究中心信息部

主 编:梁宗平 钱 凯
副 主 编:魏志勇 甘小青 李 镭
责任编辑:李 镭 张 英 王文瑾
刘淑清 胡继平

版式设计:王玉山

封面摄影:鲁 琳

集粹摘英

为《每日信息》题

袁宝华

每日信息常事每日必考。

希望不断为首领决策者

管理者注入新的理念。

朱继民 2009年1月20日

前 言

在烟波浩淼的信息海洋中,不仅蕴涵着知识和智慧,也有泡沫和渣滓。究竟怎样才能让您从“弱水三千”之中,舀取自己那“一瓢”而饮?

在以几何级速度被生产制造出来的信息“爆炸”时代,信息加工与处理已成为一项急迫而有意义的工作。经济全球化迅猛发展的趋势和我国加入世贸组织,使我国企业走到与国际跨国公司同步竞争的潮头。首钢做为跨行业、跨地区、跨国经营的特大型钢铁企业,为应对全球竞争的挑战,正在积极实施战略性结构调整。信息情报工作对于首钢当前乃至今后的生存与发展,至关重要。我们的工作意义就在于不断提供给您最具价值的信息,使信息尽快变为财富。

目前让我们深以为虑的是如何创建一种使您可以连续地、独特地、更便捷地获取信息的方式,以适应日新月异的信息时代的要求。如何让您在浩瀚的信息海洋中捕捉到富有决策参考价值的信息,提高您对瞬息变化世界的把握,乃是摆在我们面前的急迫工作。正是这种急迫的工作要求,成为我们全体信息工作人员能够保持积极进取、追求卓越的信念所在。

具体到信息刊物上,“喜新厌旧”更是我们难以舍弃和不断发扬的一种个性、一种精神、一种不竭的意境。开拓新知识、新视野,播洒新方略、新理念,倡导新思维、新观点,广泛与敏锐,承前与启后、务实与创新是我们奉献给您的“礼物”。

我们深切地知道,我们不断所求的那种个性、那种精神、那种意境的源泉是不断地创新,用我们绵薄的信息力量创造出一个新的财富世界。得以支撑和引导我们创新工作的力量是:在今后的信息工作中如

何贯穿“三个代表”的重要思想和与时俱进的精神,以适应社会先进生产力的发展要求,把握先进文化的发展方向。我们深刻地体会到要在创新上做文章,在创新中求发展。

我们有这样的幻想:也许,正是您读了我们的信息,在不经意间改变了您对某项工作的思路、看法和决策,为企业的可持续发展、为职工的最根本利益、为社会的文明进步,做出一份贡献,那么,我们的工作简直是太有意义了。这虽是一个带有书生气的小天真梦幻,但从某种意义上也许会演变成一种现实,这美好的憧憬使我们的心中充满着一片光明。

十多年来,《每日信息》为政府各部门、首钢内外各企业提供了大量的即时信息,得到了知遇般的青睐:读未知信息如逢甘露,读已知信息如遇故知。也得到了读者们的认可:虽无鸿篇巨制,但都字斟句酌,说不上巧夺天工,但可见匠心独具。

今年的这本汇编在栏目板块上做了调整。分为六个栏目:**一、权威论坛:**领导讲话、宏观论坛、企业改革与管理、信息化、人力资源等方面的信息;**二、宏观经济:**大政方针(政策法规)、国内外经济技术及金融动态、改革调整动态等方面的信息;**三、企业谋略:**战略管理、人力资源、科技创新、信息情报、企业文化等方面的信息;**四、行业聚集:**钢铁、高新技术、建筑及房地产、物流及服务、机电及环保等各行业的动态信息;**五、新知丛林:**新名词、新概念等方面的信息;**六、专刊集粹:**中宣部、国家经贸委推荐的国企改革典型,以及现代制造业、企业并购重组等方面的信息。

当这本汇编呈现在您的面前时,我们心中总有一丝难以释怀的遗憾。虽然尽了很大努力,但我们的能力水平有限,恐怕难以满足您对信息的敏锐感知和渴求。我们已经知道这样的不足,将会以更积极的态度、更求真的精神、更务实的作风,努力把信息工作推向一个新的阶段,力求有所创新和发展。

目 录

第一部分 权威论坛

江泽民再次强调“四个同样重要”	(3)
胡锦涛:国企要进一步加强党的建设	(3)
胡锦涛要求以创新精神推进国企改革与发展	(4)
朱总理强调诚信为本不做假账	(5)
吴邦国:三年解决下岗失业人员再就业	(6)
吴邦国强调努力做好国企改革发展各项工作	(6)
温家宝强调要保持宏观经济政策的连续性和稳定性	(7)
反腐应提高四大“成本”	(8)
慎提“法律全球化”	(10)
成思危解读新经济	(11)
低信誉导致我国企业损失数千亿元	(11)
中国企业走向世界需拆掉两堵墙	(12)
专家提出以就业为中心的经济增长模式	(13)
加入世贸组织后的过渡期不是保护期	(14)
成思危说应加速培育世界级跨国公司	(15)
产业结构勿轻言“提升”	(15)
中外企业之间竞争有八级	(16)
WTO 重新定义国家竞争力	(16)
中国企业的竞争优势五年后将荡然无存	(17)
国资应逐步淡出企业形态	(18)
核心技术是引不来的	(19)
国企改革遇深层问题结构调整是重点	(20)
专家谈企业自生能力与国企改革	(21)

张维迎谈企业核心竞争力	(22)
企业家是素质不是职务	(23)
中国企业病“不治恐深”	(24)
李荣融:企业必须提高依法经营管理水平	(25)
企业大型化和小型化是并行不悖的趋势	(26)
厉以宁谈搭建企业文化新平台	(27)
企业家的责任是推动规则变革	(28)
企业生态:政协委员艾丰的新视野	(29)
企业应建立“大质量”概念下的质量战略	(30)
企业“走出去”必须先定位	(32)
“管理”需要“新思维”	(32)
中国企业即将面临八种竞合新范式	(33)
国企首先要追求最佳规模效益	(35)
从三个方面提升企业文化	(35)
企业应以专业化构建竞争力	(36)
企业战略在于适应变化	(38)
有效激励从理解偏好入手	(40)
魏杰解读十六大后政府和企业 7 种新型关系	(41)
明年国企改革将有四方面重点	(41)
林毅夫:按比较优势调整中国制造业	(42)
专家建议设立制造业自由贸易区	(44)
制造业成为中国城市化动力	(45)
未来我国经济发展的比较优势仍在制造业	(45)
发展制造业要重视产品的“后半生”	(47)
发展制造业实现工业化应处理好四大关系	(47)
提升制造业可借鉴国内外成功经验	(49)
制造业应分层次推进信息化进程	(49)

电子商务信用要过五大关	(50)
制度问题是中国信息化的最大障碍	(51)
信息产业改造传统产业蕴藏巨大商机	(51)
高技术产业要“四化”	(52)
人力资本已上升为企业基本要素	(53)
国企人事管理存在五大误区	(54)
人才管理的“三条死亡线”	(55)
企业家要有三商四能一素养	(57)
积极应对就业岗位的国际化竞争	(57)
有效的再分配机制亟须建立	(59)
与其求贤若渴不如建立好的用人机制	(59)
职务消费应计入薪酬制度	(60)
应实行更为灵活的就业方式	(61)
樊纲谈安置下岗人员问题	(61)
世界最大的就业战争在中国打响	(62)

第二部分 宏观经济

我国将重点培养高层次急需人才	(65)
入世后企业要注意的非关税壁垒	(65)
应对入世挑战实施三大战略	(66)
所得税收入分配有重大改革	(67)
发展服务业又有新政策	(67)
“十五”期间我国将投资 2700 亿元防治水污染	(68)
中国企业全程信用管理促进工程启动	(69)
产品质量监督抽查有新办法	(70)
国家经贸委重点项目督查办法公布	(70)
国家经贸委启动绿色行动计划支持 2008 年奥运会	(71)

国家企事业专利试点工作启动	(72)
百亿资金打造中国“数字化企业”	(72)
国家将重点支持一批大公司提高技术创新能力	(73)
加入 WTO 后制造业的应对策略	(74)
经营性土地使用权必须以招标拍卖挂牌方式出让	(75)
我国对国家科研计划“放权让利”	(75)
我国确定应用信息技术改造提升传统产业的重点	(76)
企业“一把手工程”紧急启动	(77)
国有资产流失要追究责任	(78)
我国将以销售额作标准划分大小企业	(79)
国有、集体及其控股企业哪些“厂务”须公开	(79)
新《国民经济行业分类》国家标准将正式实施	(80)
中国质协全面推行六西格玛管理	(81)
我国确定未来八年产业技术发展方向	(82)
我国产业技术发展尚存三大问题	(83)
我国确立采用国际标准和国外先进标准“十五”规划目标	(84)
我国将大力推行职业资格证书制度	(84)
我国试行国家重点企业总法律顾问制度	(85)
我国斥资百亿元为可持续发展提供科技支撑	(85)
北京市为工业企业技术进步制定八年目标	(87)
国家统一认可体系正式建立	(88)
内地开始出现 MBO 基金	(88)
我国架构起较为完整的并购法律体系	(89)
我国建立贸易壁垒调查制度	(91)
我国推出第一个面向效益的信息化指标体系	(91)
财政部规范国有股产权变动行为	(92)
国企破产裁员有新规	(93)
“十五”期间我国信息化将完成三大任务	(93)
我国《工业行业近期发展导向》发布	(94)

我国将优先安排拉动就业成效大的旅游投资项目	(95)
北京为振兴现代制造业推出 10 项政策措施	(96)
我国全球竞争力排名上升五位	(98)
国有大中型企业剥离社会性负担将有优惠政策	(99)

第三部分 企业谋略

新世纪呼唤全新的企业管理理念	(103)
营销新观念——“顾客让渡价值”	(105)
影响企业管理的十大理念	(105)
专家提醒注意“企业抑郁症”	(107)
组织智商是企业的核心竞争力	(108)
分权管理与内部竞争	(109)
应对入世:我国企业缺什么	(110)
选择最好的经营决策	(112)
一种全新的企业营销精髓	(113)
大企业得懂小经营	(114)
世界企业管理的六大新动向	(115)
安全也是生产力	(116)
有效企业战略必备的五大要素	(117)
企业的权力结构存在 10 大病因	(118)
现代企业的竞争优势——差异型竞争优势	(118)
管理诤言:不信任是最大的成本	(119)
学习、合作、竞争是国内企业应对国际竞争的良策	(120)
我国企业发展战略五大误区	(122)
世界级企业战略有章可循	(123)
企业应实施“超前创新”	(124)
让冲突增加绩效	(125)
企业应勇于“破坏成功”	(126)
“五大绝招”让企业在通缩中脱颖而出	(127)

当前企业战略管理应解决的十大难题·····	(128)
企业战略应学会如何“丢弃”·····	(129)
企业招聘新观念·····	(130)
关注“内部顾客”·····	(131)
知名企业独特的用人机制·····	(132)
长期雇佣制将浮出水面·····	(133)
培育独有的“企业人”·····	(134)
疑人可用用人亦疑·····	(135)
领导干部应具备“三气”·····	(137)
提倡企业实施“定做人才”战略·····	(137)
培训是投资不是费用·····	(138)
善于起用“不好用”的人·····	(139)
应设计与年龄相关的薪酬方案·····	(140)
裁员有道方能助推企业发展·····	(141)
多换观念少换人·····	(142)
员工的操守也是企业的无形资产·····	(143)
厚待技术工人·····	(144)
创业领导者的特有素质·····	(145)
外企聘才有高招·····	(146)
人才的竞争是稳定好还是流动好·····	(147)
沟通产生凝聚力·····	(148)
知名企业的“聘才经”·····	(150)
领导力就是榜样·····	(150)
学会给人才“备份”·····	(151)
人力资源:中层怎样做管理·····	(153)
知名企业如何培养人才·····	(154)
能人扎堆儿对企业发展不利·····	(155)
横向管理不需要中层·····	(156)

如何管理知识工作者·····	(157)
德国的学徒制值得我国借鉴·····	(159)
高级技工断档:企业管理体制的危险信号·····	(159)
替代裁员的几种流行选择·····	(161)
人才激励何必只凭高薪·····	(162)
减掉“不拉马的士兵”·····	(164)
企业在价值分配中面临三对矛盾·····	(165)
惯性:企业发展的天敌·····	(166)
“学习型企业”学什么·····	(166)
学习,就是培养不断变革的“能力”·····	(167)
关注企业“知识溢漏”·····	(169)
上海所有企业将设 CIO·····	(170)
情报能力是重要竞争能力·····	(170)
传统企业信息化应注重系统整合·····	(171)
北京大企业将设首席信息官·····	(171)
CIO 需要重新定义·····	(172)
建立趣味型企业文化·····	(173)
文化也是一种竞争力·····	(173)
企业应树立“全球责任”理念·····	(174)
联想文化:做事到做人·····	(176)
企业文化的“性格”·····	(177)
企业:别碰陌生的文化·····	(178)
企业应建立“关怀”文化·····	(179)

第四部分 行业聚焦

钢结构房屋成为建设部环保推广项目·····	(183)
-----------------------	-------

“十五”我国钢铁工业主要投产、改造项目	(183)
2015 年我国建筑钢发展目标	(184)
我国彩涂钢板市场机会诱人	(184)
上海推出轻钢轻板房屋技术	(185)
新一代钢铁材料又获重大突破	(186)
中国钢铁行业产业损害预警机制启动	(187)
我国钢铁企业应大力发展连铸连轧技术	(188)
国家对大型骨干钢铁企业实施激光技术转移工作	(189)
全球钢铁业集中度逐步提高并向跨地域发展	(190)
辽宁通过改造调整增强钢铁工业竞争力	(190)
冶金行业近期发展导向	(191)
我国钢材消费量将呈阶梯式发展	(192)
我国将在钢铁企业试行新统计体系	(193)
减少能耗:芯片技术竞争新热点	(194)
国内将开始引进半导体设备的竞争	(195)
半导体材料将告别硅时代	(196)
日本半导体厂商联手研发 0.10 微米技术	(197)
IT“六个一”目标披露	(197)
国际厂商联手开发新一代半导体	(198)
日本 10 家企业联合开发新型芯片	(199)
半导体材料投资呈现巨大商机	(199)
台湾晶片厂投资植球封装制程	(200)
全球 10 大半导体供应商排序	(201)
集成电路专项三管齐下	(202)
我国机器人市场潜力大	(204)
北京要建 20 条芯片生产线	(205)
我国软件市场正经历三大转变	(205)
我国发展集成电路产业的战略思路	(206)

中国房地产分时度假联盟成立·····	(206)
建筑市场要建信用档案·····	(207)
建设部“五不”政策调控房市·····	(208)
我国将改革房地产业核算方法·····	(209)
鞍钢利用废矿渣开发新型建材·····	(209)
外资进入中国建筑业的大门终被打开·····	(210)
我国将形成三个各具“独立个性”的煤炭市场区域·····	(210)
中国物流业发展须过“三道坎”·····	(211)
物流有了应用标准·····	(212)
排污费将纳入财政预算专项用于污染防治·····	(213)
国家经贸委与亚行合作开发清洁生产技术·····	(213)
60 亿国债专项资金用于北京环境综合整治·····	(214)
北京奥运行动规划给机电行业带来商机·····	(214)
哈尔滨尝试利用发电形式处理城市垃圾·····	(216)
鼓励发展八类环保设备·····	(216)
世行发表报告强调解决环境和社会问题·····	(217)
深圳用人工湿地治理水污染·····	(217)
城市垃圾处理产业将向社会开放·····	(218)
“绿色奥运”将拉动 225 亿环保装备业商机·····	(219)
我国实行建设项目环保分类管理·····	(219)

第五部分 新知丛林

新名词、新概念专刊(一)新名词描绘新北京·····	(223)
新名词、新概念专刊(四)2001 年中国和世界十大科技进展·····	(225)
新名词、新概念专刊(五)中共北京市第九次代表大会报告 名词解释及要点提示·····	(233)

《财富》杂志推出中国内地企业 100 强	(240)
新名词、新概念专刊(十一)解读“全面建设小康社会”	(245)
“中产阶层”在中国被提到战略高度	(254)
将努力实现体面劳动	(254)
“弱势群体”指的是哪些人	(255)
我国到底有多少富人	(255)
日本发展循环型社会的经验	(256)
21 世纪改变人类生活的六大预言	(256)
什么是“竞业禁止”	(257)
“创意工业”的概念值得重视	(258)
警惕“破窗理论”的经济效应	(258)
“能源之星”将成为另一种非关税壁垒	(259)
地产营销流行“八大”新理念	(259)
为后学历时代做好准备	(260)
我国不具备“收入特赦”的条件	(260)
未来 5 年内五类人将进入中产阶层	(261)

第六部分 专刊集粹

2001 年国际十大新闻	(265)
2001 年国内十大新闻	(270)
企业改革与管理专刊系列(一)	(272)
斯达纸业运用信息技术改造传统企业	(273)
天津药业:培育技术创新能力和高素质人才团队	(275)
新兴铸管:在调整创新中走向世界	(279)
广东核电集团内部控制制度:程序至上的企业	(283)
连锁超市的赢家:联华超市有限公司超速发展纪实	(287)
企业改革与管理专刊系列(二)	(290)
一个新型国企的制胜之道	(291)
创新——企业不灭的火种	(295)