

全總通訊

第一期至第五期合訂本

全 總 通 訊

第一期至第五期合訂本

內 部 刊 物
注 意 保 存

影印者說明

“全总通訊”，一九三〇年二月十五創刊，是当时中华全国总工会供工会积极分子閱讀的秘密刊物，刊载全国总工会的指示、決議、报告、总结及其他重要文件。該刊原是月刊，后因遭国民党反动派的破坏，未能按期出版；为避免敌人的檢查，封面亦采用伪装。

这次影印的“全总通訊”共五期，最后一期的出版日期是一九三〇年八月十五日。影印本的發行范围限于預約者。

工人出版社影印、發行

本册定价：5.00元

一九五八年七月北京印刷

印数：1——793册

卷 頭 語

(基 礎)

一，爲要使工會的幹部份子都能了解整個的工作與總路線，而在這總路線之下去工作；爲要使各地的工作人員能够交換工作的經驗與教訓，而更促進本身工作之加緊與進步；爲要供給各地工作人員以工會工作中的理論與實際，而加緊我們教育工作；爲要使我們的組織和鬥爭的策略，能够很好的傳到各級幹部份子與活動份子而很實際的應用起來；爲要很實際而具體的來討論我們的工作問題，工作路線，工作方法，而使我們的工作能够更切實的做起來；爲要使我們在工作上互相督促，使工作更加緊張，而加緊的實現中國工人階級在目前革命階段上的偉大任務——準備武裝暴動，積極推翻帝國主義與國民黨反動統治，消滅封建殘餘，幫助農民實行土地革命，建立蘇維埃政權，完成中國革命，以達到中國工人階級的解放；我們乃決定出版『全總通訊』。

二，『全總通訊』的內容，自然是根據上述六個使命來決定的。牠要討論目前我們在組織上和策略上的問題，尤其是我們總策略在各地實際應用上的問題；牠要很具體來討論我們羣衆中的工作方法；牠要由許多實際問題上，來討論我們工會工作上的理論問題，把實際與理論聯系

起來；牠要登載各地的工作報告，同時，發表全總對各地工作上的指示；牠要發表各種的統計材料，以供給各地工作人員的應用；牠要將全總每月工作的總結盡可能的發表出來，以供給各地之參考，……總之，『全總通訊』的內容要盡量的充實，盡可能的討論各種理論上和工作上的問題，應當充分的帶着教育性質，應當完全成為全總以下全體工會幹部人員在工作上討論問題的刊物。

三，『全總通訊』的編輯是由全總秘書處負責的。但是我們的能力有限，爲要使『全總通訊』成為有精彩而永久的定期刊物，我們要求全體工作人員都能極力幫助我們，負責供給我們材料和做文章討論各種問題。不僅如此，我們希望全體工會幹部份子不要以爲『全總通訊』是全總秘書處出版的刊物，而僅僅看看就了事，我們要求全體工會工作人員都要認定這『全總通訊』是全體工會幹部份子自己的刊物，而加以愛護和栽培！每個工會負責人和幹部份子，都應當很踴躍的來投稿，將自己的工作經驗與意見，全部發表出來，以供大家的討論和參考；再，不要怕發表不同的意見，有不同的意見，更應當馬上發表出來，以供大家的討論，而得一正確的結論以爲我們的南針，這是很要緊的。我們希望在全總通訊上，能够有很熱烈的對於工作問題的討論，其結果將會對我們的實際工作有很大的幫助是可斷言的！或者，由此，我們可以得到很多

實際上的新辦法，而更加推進我們的工作到更高一層的階段。同志們！大家一致來參加這一工作呀！

『全總通訊』剛剛創刊，我們相信一定是有很多缺點的，不大充實的，我們希望讀者能够時加指示，時常告訴我們以改造的意見，如何使『全總通訊』更加充實起來；我們是竭誠歡迎和採納的。

五，『全總通訊』是專供工會的一般幹部份子看的定期刊物——月刊。閱後必須妥為保存，不得遺失。以後每月十五號出版，隨時還要依照需要而出特刊。

六，本期所討論的中心問題是反對黃色工會的策略與實際方法的問題，以鐵路工作為這個問題的討論的實際材料。反黃色工會的問題是目前我們工會工作中的很嚴重的問題，希望大家加以十二分的注意，而尤其要把這討論的結論及鐵路工作中的教訓，應用到自己的工作上，使自己的工作更能够做起來，堅決的反對黃色工會，進而消滅黃色工會；這是頂重要的。其餘的問題，如蘇維埃工會工作的問題，做報告的問題，我們也應加以很大的注意。

做報告的問題更是每個工會負責人應當詳細的閱看，而照執行的。

對黃色工會的策略問題

(俊)

第五次勞動大會對於黃色工會問題，在策略上有了一個正確的決定，可是這一正確策略，到現在還沒有正確的運用到工作上去，却是很嚴重的問題！

目前全國工人爭鬥，愈加劇烈的擴大的發展起來，在這個晨光，黃色工會更成為在鬥爭中最嚴重的問題，假如在鬥爭中不能堅決的反對黃色工會，鬥爭必遭失敗，這是在目前全國鬥爭中所最明顯表現的事實呵！

黃色工會在羣衆鬥爭發展中，無疑的日趨於『法西斯蒂』化，在勞會決議中，已明顯指出，在現在鬥爭發展中，完全證明這一估量是正確的。上海的商務，郵務，南洋等黃色工會，北方鐵路，唐山，天津，北平，青島等處，黃色工會更是成為壓迫鬥爭的有力工具。

在黃色工會反動的過程中，完全成為羣衆鬥爭中當前敵人，假如羣衆要不能衝破黃色工會的範圍，這一爭鬥必然被黃色工會所欺騙和壓迫下去，因此，反黃色工會成為鬥爭發展的先決問題，在唐山五礦年關鬥爭不能發動，上海郵務，商務去年的爭鬥，就是沒有堅決的反對黃色工會而流產，北寧路唐山南廠在年關鬥爭取得勝利，正是堅決反黃色工會的結果，最後因為不能繼續反黃而使鬥爭擴大

的發展起來。

各地工會的指導者，對於黃色工會認識仍然模糊，不能了解正確策略的運用，在鬥爭中不能堅決的反對黃色工會，甚至與黃色工會妥協，這是何等嚴重的現象！

目前在工作上所犯的嚴重錯誤，是沒有認清黃色工會的政治性，還企圖在黃色工會綱領之下，來轉變黃色工會為赤色工會，因此一切活動均束縛於黃色工會的範圍之內，這不是破壞黃色工會的組織，而是維持黃色工會，於是『競爭選舉』，『奪取委員地位』，『要求國民黨改組工會（唐山礦工）』，『聯絡黃色領袖』，就成為反黃色工會的主要工作，其實這一策略路線，根本就是不反對黃色工會，鞏固黃色工會的投降策略，無疑的替黃色工會做了忠實的保駕臣。看呵！事實已經證明出來了，過去上海的店員工會，報館工會，華商電車工會，北方的京綏，京奉，正太，信陽京漢，唐山五礦（趙家莊），在這些地方的工作和結果，是我們最好的實例。

黃色工會是充分含着政治性的，在國際在中國同樣是如此，他是改良主義的工會，是在社會民主黨中國國民黨領導下的工會，尤其黃色工會在中國離開了政治作用，牠便在羣衆中不能存在的。這種工會是有牠的改良主義的綱領，牠的行動是代表牠的綱領，假如不改變牠的綱領，就不能轉變這一工會的性質和行動，因此，我們的根本策

略，是消滅黃色工會，只有根本推翻黃色工會綱領之後，代以赤色工會綱領，重新建立赤色工會，才能達到消滅黃色工會的目的。

赤色工會與黃色工會在牠綱領上組織立場上，是絕對的對立的，絕對不能用『張冠李戴』的方法，可以轉變黃色工會爲赤色工會，這只有幫助黃色工會的鞏固——主要的是增加羣衆對於黃色工會的幻想，模糊羣衆階級的意識。因此，對黃色工會的策略，不是『競爭選舉』『奪取委員位置』，而是領導羣衆『直接起來鬥爭』『自動開會』，以『組織工人自己工會』來代替『要求改組工會』的口號，以鬥爭的方式，堅決領導羣衆起來反黃色工會與其領袖，以赤色工會的綱領來對抗黃色工會，揭破黃色工會欺騙羣衆的面具，打破羣衆的幻想與合法觀念，才能達到消滅黃色工會的目的。

參加黃色工會下層羣衆中，擴大赤色工會宣傳，領導羣衆反對黃色工會與其領袖，奪取大多數羣衆到赤色工會領導之下，這一總的路線是絕對正確的，因爲要爭取大多數羣衆，必須參加黃色工會下層羣衆中，才能實現這一目的，才能在實際上去發展反黃色工會鬥爭，可是參加黃色工會內去發展羣衆工作，絕不是投降黃色工會，放棄赤色工會的任務與其活動，而是爲了擴大和發展赤色工會的工作，所以在黃色工會內工作，絕對不應放棄赤色工會宣傳

，取消赤色工會『獨立』領導羣衆的地位，完全屈服於黃色工會之下，那就變成最可恥的機會主義了！

有羣衆的黃色工會，我們不應採用少數運動的方式，只企圖在組織上的對抗，而放棄爭取大多數羣衆的工作，這也是正確的。因為少數羣衆的赤色工會必然只是少數先進的分子加入，還有大多數羣衆留在黃色工會之內，尤其是比較落後的羣衆，他的認識還沒有清楚的時候，對於有兩個工會組織易於發生誤會，使得黃色工會從中挑撥離間，反而在客觀上幫助黃色工會在羣衆中來鞏固其地位。當然在鬥爭的時候，尤其是在羣衆已認識黃色工會而反對的時候，那是毫無疑義的堅決的來組織赤色工會領導羣衆打倒黃色工會（如最近北寧路唐山鬥爭就是這一形勢），可是當羣衆認識還沒有發展到這一程度，對黃色工會還有幻想，我們應當先由綱領的宣傳，鬥爭的發展，引導大多數羣衆走上反對黃色工會的道路上。因此，在黃色工會內工作，開始的時候，可將先進分子成立赤色工會支部組織，在羣衆中起核心領導作用，來擴大赤色領導與發展，同時可以避免分裂羣衆與放棄爭取羣衆工作的危險。可是并不是取消赤色工會的活動與綱領的宣傳，甚至懷疑赤色支部組織都不應建立，那就實際取消了赤色工會運動。因為赤色工會與赤色工會支部在意義上組織上都是不相同的，赤色工會支部并不是整個工會組織，可以使得一般認

識不清的羣衆，不致發生誤會，同時也使先進分子加入赤色工會之後，發生不願意參加黃色工會內活動，放棄了爭取羣衆的工作。

目前黃色工會因爲羣衆鬥爭劇烈的發展，日益反動，已經引起廣大羣衆不斷的反抗，這是我們工作上最便利的時候，每一個鬥爭中，都易於發生反黃色工會的劇烈鬥爭，並且在鬥爭事實上，只有堅決的反對黃色工會，才能擴大爭鬥，保障鬥爭的勝利，正確的運用反對黃色工會的策略，是目前中心問題。

在赤色工會的領導者，在一般工作中，還不能堅決的執行反黃色工會的新策略，最主要的犯了嚴重的右傾傾向，在北方鐵路，礦山工作中，赤色工會會員，甚至於領導者，還是隱藏在黃色工會之下來活動，有的本身就是黃色領袖，有的與黃色領袖合作，不敢在羣衆中公開的來反對黃色工會，不敢公開的宣傳赤色工會的綱領，甚至羣衆爭鬥已發展到劇烈反黃色工會的時候，赤色分子及其領導，還是動搖要求與黃色領袖合作（如唐山鐵路鬥爭），不敢堅決的來驅逐黃色領袖，消滅黃色工會組織，對於建立赤色工會組織始終是畏懼的怠工的，成爲目前赤色工會運動發展的障礙。

要能實現爭取黃色工會內大多數羣衆的任務，消滅黃色工會的組織，首先要肅清赤色工會的隊伍中右傾分子和

一切黃色傾向，才能保障正確的策略實現，必須堅決的同這些右傾分子奮鬥，才能加強赤色工會在一切羣衆鬥爭中強大領導地位，爭取廣大羣衆團結到赤色工會領導之下。

對於黃色工會工作的忽視，同樣的是一個嚴重錯誤。只有將黃色工會內大多數羣衆爭取過來，才能消滅黃色工會組織，只有加緊對於黃色工會下層羣衆工作，才能加強羣衆鬥爭發展，實現爭取羣衆的任務。各地工會及工作者，應當有計劃的去進行這一工作，堅決的執行新的策略，完成目前工會運動中的一切任務，這是每一個赤色工會和其領導者，最中心的任務。

要求具體而實際的報告

(基)

一報告的實際與具體是加強工會指導工作的重要條件一

一、具體而實際的報告之需要

蘇聯的防禦戰爭勝利後，帝國主義者國民黨仍然在陰謀加緊進攻蘇聯，企圖修改伯力條約，以謀重新爆發進攻蘇聯之戰爭；印度朝鮮的革命受着嚴厲的壓迫，然而他們依然劇烈地反抗，韓印的革命運動已給予中國工人階級以不少的影響，國內統治階級內部的衝突仍然非常激烈，混戰必無已時，而更加加重工人階級的痛苦與反抗鬥爭之決心，國民黨改組派仍然在極力進行欺騙工人，以圖緩和工人鬥爭，但全國工人階級已漸漸走上重新當頭的時候，各地鬥爭互相影響的結果，使工人階級鬥爭情緒與決心走到沸點。在這種情形之下，很明顯的，我們的中心工作是在政治上加緊執行武裝擁護蘇聯，反對國民黨企圖修改的伯力條約，反對軍閥戰爭，反對並且揭破改組派欺騙羣衆之陰謀；在組織上，加緊在重要城市與產業工人羣衆中發展工廠委員會建立赤色工會下層的強間組織，有計劃的去指導各地發動羣衆鬥爭，組織同盟罷工，堅決的領導羣衆，反對黃色工會及其領袖，脫離工會的範圍，樹立赤色工會的組織，獨立的領導鬥爭，建立和擴大工人武裝的組織

。同時目前的形勢是發展羣衆工作的最好形勢，是我們工作應當最緊張之時；也就是我們應當更加加緊的執行和實現我們上述的中心工作的時候。而對於中心區域與重要產業及工作上的個別與實際的指導是加緊實現我們的中心工作的主要條件。但個別的，實際的和具體的指導，只有在各地的報告實行實際的具體的條件之下，才有可能。應當要各地的報告都很具體而實際，我們才能在整個的一般的路線之下，去規定各地的個別指導，針對實際情形，具體而實際的指導各地工作實際方法。

二 過去各地報告之一般情況

然而過去我們各地各產業工會的報告怎樣呢？總括起來，可以說，過去所有的報告之百分之九十九，都是要不得的：

(A)對一般經濟政治情形作空泛的議論，抽象的敘述統治階級內部的衝突與對我們的壓迫，鮮有實際的描寫到資本進攻，沒有列舉生產合理化之狀況，也沒有說到工廠一般待遇之情況，更沒有說到自己的組織與力量的實際事實；

(B)對有我們的中心工作問題，沒有提到，對於策略方針，更是絕不談；這都證明我們在羣衆中的工作是沒有基礎；

(C)有的，的確是有計劃的了，但是他們的計劃是長

篇大論，只憑腦子裏想像出來，在這個月的計劃裡是說得天花亂墜，但到下個月是一個小屁也沒有了！可以說是十足的欺騙報告；

(D)有的是在說某廠某業的一個鬥爭，提出要求，資本家如何的壓迫，工人又如何的反抗，以至怠工罷工等等……結果是失敗了！報告中半句也沒有說到工人的組織情形，更沒有說到赤色工會在羣衆中的作用與領導情況。原來這所謂報告是抄錄報紙而來的，工人當中的確是有鬥爭，但與我們的組織是絲毫無涉！

像這樣的報告要來幹什麼？！如何能夠作為我們的根據以決定對各地在工作上的切實而具體的指導呢！做這種報告的人，不是因為自己在羣衆中沒有實際的工作而用這種報告來敷衍了事或甚至於欺騙，便是根本沒有懂得我們工作的作用與意義！

三 報告的作用

報告的意義和作用是：

一、使上級指導機關能夠明瞭各級工會的工作情況，了解我們在羣衆中的工作之實際與工人羣衆之需要，依據各地的實際狀況，來決定我們的正確工作路線，鬥爭策略和工作方法。

二、報告工人衆羣的生活狀況與情緒等，以反映到上級指導機關去，使上級指導機關與羣衆的關係能夠更密切

。

三、檢查各級工會的工作成績，估定我們的工作能力，決定以後的工作。

四 怎樣做報告

因此，爲要實現目前我們的嚴重任務與中心工作，爲要使我們的指導工作，能够更實際而具體，我們堅決的要求根本糾正過去那種空洞的報告之方式與內容。以後的報告必須要有具體的事實與實際的材材，絕對避開空洞的對經濟政治的敘述與由腦子裡想出來的空計劃。以後的報告應當描述資本進攻之情況，包括生產合理化與工廠一般的待遇！黃色工會的組織與活動，欺騙衆羣的方法與一般工人對黃色工會的態度，我們在工會中的工作，與我們所說的策略與計劃，反黃的經過等；赤色工會的組織活動，鬥爭的領導與武裝組織，各種鬥爭的經過，結果與訓練，宣傳工作的情形，同時要有各種的統計表如鬥爭的組織的宣傳的，都要很切實的以數目字標明。

每月工作報告大綱

(一) 政治經濟概況

(二) 資本進攻與反動勢力鬥爭

(1) 反動勢力壓迫的情形與形勢

(a) 工廠管理之改變

(b) 工人人數之增減

(c) 工資之增減

(2) 工廠一般待遇之狀況

現在與從前之比較

(三) 工人生活狀況

(四) 鬥爭的情形

(I) 鬥爭的原因

(2) 鬥爭的人數，與全體人數之比較

(3) 鬥爭的要求

(4) 鬥爭發動的時間與其經過

(5) 鬥爭中敵人對我們的壓迫

(6) 鬥爭的結果

(7) 鬥爭中我們的策略和活動及其結果

(8) 鬥爭的教訓

(五) 黃色工會

(1) 黃色工會之組織與領導者