

石油企业 干部岗位规范

地球物理测井系列

(试 行)

中国石油天然气总公司

中国石油天然气总公司文件

(90)中油人教字第 417 号

关于印发《石油企业干部岗位规范》的通知

各石油企事业单位：

根据国务院转发国家教委《关于改革和发展成人教育的决定》的有关精神，总公司组织编写了《石油企业干部岗位规范》，经各业务主管部门审定，现决定将《石油企业干部岗位规范》作为石油企事业单位干部人事管理工作规范，按专业系列陆续印发试行（不另行文）。有关事项通知如下：

一、《石油企业干部岗位规范》（以下简称“岗位规范”），是中国石油天然气总公司及其所属企事业单位干部人事制度改革，逐步走向制度化、科学化、规范化的管理工作基础建设内容之一。它是石油企事业单位的用人标准，是干部考核和功能测评的依据，同时，也是干部教育培训的前提和基础。干部人事管理工作各项制度的建设都要以此为基础逐步展开，并逐步配套和完善。

切实实施《岗位规范》，对提高石油企事业单位干部的素质、提高干部的管理水平和工作效率、提高企业的经济效益，将产生重要影响。

二、各专业系列《岗位规范》的岗位设置原则，是按业务管理分工，以相对独立的工作内容划分岗位的。各单位要根据各个岗位工作量的大小安排定员，工作量大的岗位可以一岗多人；工作量小的岗位可以一人兼多岗。

三、各专业系列的各级领导干部，在《岗位规范》中均只设正职，未设副职。各级副职是同级正职的助手，执行同级正职“岗位职责”中分管工作的职责，其“任职资格”与正职相同。

四、《岗位规范》的指标体系由四部分组成，即岗位职责、任职资格、培训和录用要求、晋升和职业变动的可能性。

1、岗位职责，是指干部在岗位上必须履行的主要职责，其内容包括工作范围、工作内容和要求、权力与责任。各级各部门干部必须把认真贯彻执行党和国家的方针、政策、法令、法规作为本岗位的首要职责，忠于职守，并创造性地做好本岗位工作。

2、任职资格，明确规定了从事各岗位工作的干部必须具备的最基本的素

质条件，即石油企业各类干部岗位用人的标准。

3、培训和录用要求，是对现已在岗位上工作的干部，根据《岗位规范》任职资格的要求和本人的素质条件，本着“干什么学什么”，“缺什么补什么”的原则，采取措施，进行教育培训，限期达到中央组织部提出的干部文化素质起点要求和本《岗位规范》的要求。自一九九五年起，对不符合《岗位规范》任职要求者，应分批分类调整其工作岗位。

对于尚未到岗任职工作的人员，即企业将聘用（含调入）的干部，或干部提级提职到新岗位工作的，自《岗位规范》下发之日起，必须严格按岗位任职资格的要求，全面综合考核衡量，择优任用。不合格者不得任用。这是保证干部队伍素质不断提高的首要环节。

4、晋升和职业变动的可能性，其“晋升”部分是干部提级、提职应具备的最基本的条件；“职业变动的可能性”部分是供干部调动、交流的参考。

五、干部教育培训工作，应由企事业单位的干部人事部门，按照《岗位规范》的要求，全面规划，统筹安排。各业务主管部门分工负责提出要求，教育培训部门具体组织实施。

1、根据中央组织部对干部文化素质起点的要求，切实采取措施，继续进行文化补课。

2、根据本《岗位规范》任职要求，继续输送没有达到任职所需专业培训程度的干部，到有关院校接受与其岗位工作专业对口的大、中专学历教育。

3、按照国家教委的有关规定，对工作多年，有丰富实践经验而缺乏专业基本理论知识的干部，继续进行《专业证书》教育。

4、围绕本企业生产发展的实际需要，开展对中级以上专业技术职务的人员进行继续教育。

5、以企业领导干部为重点，按专业系列，开展机关管理干部、矿大队和基层队（车间主任）干部的岗位培训和专项培训工作。根据“先培训后上岗”的原则，自一九九三年起，按专业系列试行局厂领导干部和基层队干部持证上岗制度。

6、根据《岗位规范》对干部任职资格的要求，干部在岗自学岗位工作急需的专业技术知识，自学成才者，应给予积极支持和鼓励。

7、自一九九〇年九月一日起，对与岗位工作专业不对口的教育培训，要予以限制，不得占用工作时间，单位不承担培训费用，学完之后不享受有关待遇。

一九九〇年七月二十日

石油企业干部岗位规范

——地球物理测井系列

主 编：胡玉林

执 笔：于连群 王铁山 朱国华 刘庆才

宋铁城 唐正宇 秦维松

编写人员(以姓氏笔划为序):

于连群 王铁山 朱国华 刘庆才

刘景昌 许风水 许华明 宋铁城

张树勤 张增杰 李秀章 沈道合

金志娴 郁义安 胡玉林 唐正宇

秦维松 钱世文 黄道开 童锦康

惠志伟 薛瑞兴

目 录

测井公司机关

测井公司经理(处长)岗位规范	(1)
总工程师岗位规范	(4)
总解释工程师(总解释师)岗位规范	(7)
调度长岗位规范	(9)
调度岗岗位规范	(11)
调度室统计分析岗岗位规范	(13)
生产技术科科长岗位规范	(15)
测井全面质量管理岗岗位规范	(18)
测井标准化管理岗岗位规范	(20)
测井计量管理岗岗位规范	(22)
测井科技管理岗岗位规范	(24)
测井工艺管理岗岗位规范	(26)
电缆使用管理岗岗位规范	(28)
安全环保科科长岗位规范	(30)
生产施工安全岗岗位规范	(33)
交通安全岗岗位规范	(35)
危险品使用管理岗岗位规范	(37)
劳动环境保护岗岗位规范	(39)

测井大队

测井大队大队长岗位规范	(41)
测井大队主管工程师岗位规范	(44)
测井队队长岗位规范	(46)
测井操作岗岗位规范	(48)
测井辅助操作岗岗位规范	(50)

数控测井大队

数控测井大队大队长岗位规范	(52)
---------------------	------

数控测井大队主管工程师岗位规范	(55)
数控测井队队长岗位规范	(57)
数控测井操作岗岗位规范	(59)
数控测井辅助操作岗岗位规范	(61)

测井仪修站

测井仪修站站长岗位规范	(63)
测井仪修站主管工程师岗位规范	(65)
勘探测井地面仪器修理岗岗位规范	(67)
电法测井仪器修理岗岗位规范	(69)
放射性测井仪器修理岗岗位规范	(71)
声波测井仪器修理岗岗位规范	(73)
地层倾角测井仪器修理岗岗位规范	(75)
重复式地层测试器修理岗岗位规范	(77)
仪修质量检验岗岗位规范	(79)
生产测井地面仪器修理岗岗位规范	(81)
生产测井下井仪器修理岗岗位规范	(83)
放射性测井刻度井管理岗岗位规范	(85)

测井新技术推广站

新技术推广站站长岗位规范	(87)
新技术推广站主管工程师岗位规范	(89)
新技术推广岗岗位规范	(91)

测井解释站

测井解释站站长岗位规范	(93)
测井解释站主管工程师岗位规范	(96)
高级测井解释岗岗位规范	(98)
中级测井解释岗岗位规范	(100)
初级测井解释岗岗位规范	(102)
勘探测井解释室主任岗位规范	(104)
开发测井解释室主任岗位规范	(106)
生产测井解释室主任岗位规范	(108)
综合解释研究室主任岗位规范	(110)

计算机室主任岗位规范	(112)
计算机硬件系统岗岗位规范	(114)
计算机解释软件系统岗岗位规范	(116)
岩石物性实验室主任岗位规范	(118)
岩石物性实验室工程师岗位规范	(120)
测井资料验收岗岗位规范	(122)

生产测井大队

生产测井大队大队长岗位规范	(124)
生产测井大队主管工程师岗位规范	(127)
生产测井队队长岗位规范	(129)
生产测井队操作岗岗位规范	(131)
生产测井队辅助操作岗岗位规范	(133)
放射性同位素实验室主任岗位规范	(135)
放射性同位素实验室工程师岗位规范	(137)

射孔(取芯)大队

射孔(取芯)大队大队长岗位规范	(139)
射孔(取芯)大队主管工程师岗位规范	(142)
射孔(取芯)队队长岗位规范	(144)
射孔(取芯)操作岗岗位规范	(146)
射孔校深岗岗位规范	(148)

测井研究所

测井研究所所长岗位规范	(150)
测井研究所总工程师岗位规范	(153)
科研办公室主任岗位规范	(155)
研究室主任岗位规范	(157)
模拟流量实验室主任岗位规范	(159)
测井方法项目研究岗岗位规范	(161)
测井仪器项目研究岗岗位规范	(163)

测井公司经理(处长)岗位规范

在局长和上级业务主管部门的领导下，全面负责本公司的行政管理、生产指挥、经营管理和新技术开发工作，保证完成管理局下达的各项任务，实现任期目标。

1 岗位职责

- 1.1 认真贯彻执行国家和上级主管部门有关生产、科研、经营和行政管理等方面的方针、政策、法令、法规，结合公司实际情况组织制定本公司的各种制度、规定和暂行办法。
- 1.2 根据工作需要和有关规定，按照规定的审批程序确定或调整公司机构，并明确其职能；提名推荐任免干部并明确任命干部的职责。
- 1.3 根据局工作规划和任期目标，组织编制公司的工作规划和年度工作计划，组织实施并定期检查完成情况。
- 1.4 建立、完善有力的生产指挥系统，保证生产正常运行。
- 1.5 根据上级主管部门下达的各项任务，结合任期目标，制定公司的生产、经营目标，组织实施并定期检查完成情况。
- 1.6 加强基础工作，建立健全公司的各项工作制度和管理制度，定期检查执行情况，逐步做到工作制度化、规范化。
- 1.7 重视新技术开发，采取切实措施推进公司的技术进步，为勘探、开发提供齐全、准确的资料；加强质量管理，保证资料合格率和解释符合率等技术指标达到总公司、管理局规定的标准；改善和加强企业管理。
- 1.8 根据公司实际情况进行智力投资和人才开发，加强职工思想、文化、技术教育，开展技术革新、合理化建议和劳动竞赛活动，建立一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。
- 1.9 不断改善劳动条件，保证安全生产，搞好环境保护；关心职工生活，在发展生产、提高经济效益的基础上，逐步改善职工的物质文化生活条件。
- 1.10 负责对副经理和基层领导干部的考核工作。
- 1.11 主持公司行政领导会议和公司的重要会议。
- 1.12 组织起草工作报告、总结，签发工作文件，定期向职代会报告工作，负

责向局主管领导汇报工作。

1.13 完成上级领导交办的其它工作任务。

2 任职资格

2.1 政治素质和职业道德要求

2.1.1 认真学习马列主义、毛泽东思想，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持企业的社会主义方向。

2.1.2 具有民主作风，勇于批评和自我批评，注重调查研究，密切联系群众。

2.1.3 有强烈的事业心，热爱石油事业，忠于本职工作，既有科学态度，又有实干精神，敢于负责，勇于开拓创新。

2.1.4 遵纪守法，廉洁奉公，艰苦奋斗，以身作则，全心全意为人民服务。

2.2 文化程度、专业及相关知识要求

2.2.1 具有工程类地球物理测井专业大专以上文化程度。

2.2.2 掌握马克思主义基本原理，掌握国家和上级主管部门有关企业生产、经营管理等方面的方针、政策、法令、法规。

2.2.3 掌握管理概论、有计划管理、生产与技术管理、经济管理、信息管理、现代化管理等基础理论知识。

2.2.4 系统掌握石油地质、测井地质基础、电子技术基础、测井方法原理与综合解释、工程数学、计算机程序设计、测井仪器等基础理论知识。

2.2.5 具有地震勘探原理、钻井概论、油藏工程、采油工艺的一般知识。

2.2.6 了解石油企业的生产过程，熟悉测井生产过程和各主要专业队种的生产技术特点。

2.2.7 掌握国内、外测井技术的发展情况和动态。

2.3 能力要求

2.3.1 有较强的综合分析和决策能力。能根据国家和上级主管部门的方针政策，结合国内外测井动态和公司生产技术实际情况，进行综合分析，确定工作重点和实施方案。

2.3.2 有较强的组织领导和协调能力。善于用人，能调动职工积极性，能协调各方面的关系，保证各项任务的完成。

2.3.3 有较强的语言文字表达能力。能准确地传达上级文件精神，报告工作，交流经验，起草工作文件；掌握一门外语，能阅读专业外文资料。

2.4 工作经历要求

从事地球物理测井专业工作 10 年以上，有两个以上主要岗位的管理工作

经验，具备地球物理测井专业中级以上专业技术职务的任职资格。

2.5 体能要求

身体健康，能承担较繁重的工作任务。

3 培训与录用要求

3.1 录用(含调入)或晋升到本岗位工作，必须根据本岗位《规范》任职资格的各项要求，全面综合考核，经岗位培训合格方可上岗。

3.2 对本岗位在职者，应根据本岗位《规范》任职资格的各项要求和本人的实际条件，进行必要的岗位培训，限期达到《规范》要求。

4 晋升和职业变动的可能性

4.1 政治素质好，具有丰富经验和管理才能，可以调到需要类似条件但责任更重的岗位；达到高一层次任职条件，经过必要的岗位轮换，可以晋升到相应的技术管理领导职位。

4.2 可在相关专业范围变动职业。

总工程师岗位规范

在经理和上级主管部门领导下，负责公司勘探、生产测井的技术管理、科研和新技术开发工作。

1 岗位职责

1.1 认真贯彻执行国家和上级主管部门有关技术工作方面的方针、政策、法令、法规，并根据公司实际情况组织制定公司的测井生产技术管理制度和暂行办法。

1.2 根据工作需要和有关规定，按照规定的审批程序提出调整技术、科研管理机构以及技术干部国内、外培训人员的推荐意见。

1.3 根据公司的生产、科研发展规划，主持编制公司的科研、技术管理的工作规划和年度计划，制定新技术、新工艺推广计划，组织实施并定期检查完成情况。

1.4 建立健全公司生产、科研技术管理系统的各项工作制度和管理制度，加强基础工作，定期检查执行情况，逐步做到生产技术管理制度化、规范化。

1.5 主持专业技术性会议，研究解决生产、科研、技术管理中的重要问题。

1.6 负责新技术、新设备的引进和推广工作，专业技术干部的技术学习和业务考核。

1.7 参与生产经营活动，围绕提高经济效益做好科研、技术管理的经济效益分析工作。

1.8 起草工作报告、总结，签发工作文件，负责向经理和上级业务主管部门报告工作。

1.9 完成领导交办的其它工作任务。

2 任职资格

2.1 政治素质和职业道德要求

2.1.1 认真学习马列主义、毛泽东思想，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持企业的社会主义方向。

2.1.2 具有民主作风，勇于批评和自我批评，注重调查研究，密切联系群众。
2.1.3 有强烈的事业心，热爱石油事业，忠于本职工作，既有科学态度，又有实干精神，敢于负责，勇于开拓创新。

2.1.4 遵纪守法，廉洁奉公，艰苦奋斗，以身作则，全心全意为人民服务。

2.2 文化程度、专业及相关知识要求

2.2.1 具备地球物理测井专业大学本科以上文化程度。

2.2.2 掌握马克思主义基本原理，掌握国家和上级主管部门有关生产、技术、科研管理方面的方针、政策、法令、法规。

2.2.3 系统掌握测井地质基础、工程数学、石油地质、勘探测井、生产测井、数字电子技术、测井仪器、测井综合解释与数字处理、程序设计与计算机软件、机械原理等基础理论知识。

2.2.4 具有地震勘探原理、开发地质、油藏工程、油气田开发设计、钻井概论、采油工艺、企业管理的一般理论知识。

2.2.5 了解石油企业的生产过程，熟悉测井生产过程和各主要队、站的生产技术特点。

2.3 能力要求

2.3.1 有较强的综合分析和决策能力。能根据国家和上级主管部门的方针、政策，结合国内外测井技术动态和公司生产、科研技术实际情况进行综合分析，确定公司生产、科研工作重点和实施方案。

2.3.2 有较强的组织领导和协调能力。能调动技术干部的积极性，组织领导专业技术干部完成测井、科研、新技术开发任务；能协调各方面的关系。

2.3.3 有较强的语言文字表达能力。能准确传达上级文件精神，报告工作，交流经验；能起草综合分析报告和有关工作文件，能撰写较高水平的专业论文；掌握一门外语，能阅读专业外文资料，初步掌握第二门外语。

2.4 工作经历要求

从事地理物理测井专业工作 10 年以上，具备地球物理测井专业高级专业技术职务任职资格。

2.5 体能要求

身体健康，能承担较繁重的工作任务。

3 培训与录用要求

3.1 录用(含调入)或晋升到本岗位工作，必须根据本岗位《规范》任职资格的各项要求，全面综合考核，经岗位培训合格方可上岗。

3.2 对本岗位在职者，应根据本岗位《规范》任职资格的各项要求和本人的实际条件，进行必要的岗位培训，限期达到《规范》要求。

4 晋升或职业变动的可能性

4.1 政治素质好，具有丰富经验和管理才能，可调到需要类似条件但责任更重的岗位；达到高一层任职条件，经过必要的岗位轮换，可以晋升到相应的测井技术管理领导职位。

4.2 可在地球物理测井专业范围变动职业。

总解释工程师(总解释师)岗位规范

在经理领导下，全面负责地球物理测井解释、解释研究和计算机软件开发等工作。

1 岗位职责

- 1.1 认真贯彻执行国家和上级主管部门有关技术管理方面的方针、政策、法令、法规，根据公司实际情况，组织制定公司解释技术管理制度和暂行办法。
- 1.2 根据公司发展规划，组织编制测井解释工作规划和年度工作计划，组织实施并定期检查完成情况。
- 1.3 建立健全公司解释系统各项工作制度和管理制度，加强基础工作，定期检查执行情况，逐步做到解释工作制度化、规范化。
- 1.4 研究解决测井解释工作中的重要问题。
- 1.5 主持测井解释研讨会、成果鉴定会。
- 1.6 收集、分析国内外测井解释科技动态，提出技术攻关、改进测井质量和提高解释水平的措施和方法。
- 1.7 负责测井解释、计算机应用等方面的业务学习和工作考核。
- 1.8 起草工作报告、总结，负责向经理和上级主管部门报告工作。
- 1.9 完成领导交办的其它工作任务。

2 任职资格

2.1 政治素质和职业道德要求

- 2.1.1 认真学习马列主义、毛泽东思想，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持企业的社会主义方向。
- 2.1.2 具有民主作风，勇于批评和自我批评，注重调查研究，密切联系群众。
- 2.1.3 有强烈的事业心，热爱石油事业，忠于本职工作，既有科学态度，又有实干精神，敢于负责，勇于开拓创新。
- 2.1.4 遵纪守法，廉洁奉公，艰苦奋斗，以身作则，全心全意为人民服务。

2.2 文化程度、专业大学及相关知识要求

2.2.1 具备地球物理测井专业大学本科以上文化程度。

2.2.2 掌握马克思主义基本原理,掌握国家和上级主管部门有关生产技术管理方面的方针、政策、法令、法规。

2.2.3 系统掌握石油地质学、地层学、构造地质学、测井原理、测井仪器、测井资料综合解释、测井资料数字处理、计算机原理及程序设计等基础理论知识。

2.2.4 具有钻井概论、油气田开发设计、采油工艺、企业管理等的一般知识。

2.2.5 了解石油企业的生产过程,熟悉各测井队种的生产技术特点。

2.3 能力要求

2.3.1 有较强的综合分析和决策能力。能根据国家科学技术管理的有关方针、政策和公司生产发展的实际情况进行综合分析,确定测井解释工作重点和实施方案。

2.3.2 有较强的组织协调能力。能调动解释系统人员的积极性,完成工作任务,能协调各方面关系。

2.3.3 有较强的语言文字表达能力。能准确传达上级文件精神,报告工作,交流经验;能起草综合分析报告和有关工作文件,能撰写技术论文;掌握一门外语,能阅读专业外文资料,初步掌握第二门外语。

2.4 工作经历要求

从事地球物理测井解释专业技术工作 10 年以上,具备地球物理测井高级专业技术职务任职资格。

2.5 体能要求

身体健康,能承担较繁重的工作任务。

3 培训与录用要求

3.1 录用(含调入)或晋升到本岗位工作,必须根据本岗位《规范》任职资格的各项要求,全面综合考核,经岗位培训合格方可上岗。

3.2 对本岗位在职者,应根据本岗位的《规范》任职资格的各项要求和本人的实际条件,进行必要的岗位培训,限期达到《规范》要求。

4 晋升或职业变动的可能性

4.1 政治素质好,具有丰富的经验和管理才能,可调到需要类似条件但责任更重的岗位;达到高一层次任职条件,经过必要的岗位轮换,可以晋升到相应的测井技术管理领导职位。

4.2 可在地球物理测井专业范围变动职业。

调度长岗位规范

在测井公司经理领导下，全面负责公司的生产调度工作，并领导调度室的日常工作。

1 岗位职责

- 1.1 认真贯彻执行国家和上级主管部门有关生产、企业管理的方针、政策、法令、法规。
- 1.2 根据生产计划，负责编制月、季度、年的生产(测井)运行计划，并负责组织实施，经常深入施工现场，监督执行情况，发现问题及时解决。
- 1.3 充分发挥调度室的生产指挥中心作用，建立健全生产调度管理工作制度，并组织执行，定期检查。
- 1.4 负责掌握生产动态，定期分析生产计划执行情况，向经理和主管领导提供情况报告。
- 1.5 组织重点井施工和事故的处理。
- 1.6 负责主持生产调度会和调度室的科务会。
- 1.7 加强科室(调度室)自身建设，加强基础工作，建立健全并督促检查各种资料档案。
- 1.8 完成领导交办的其它工作任务。

2 任职资格

- 2.1 政治素质和职业道德要求
 - 2.1.1 认真学习马列主义、毛泽东思想，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持企业的社会主义方向。
 - 2.1.2 具有民主作风，勇于批评和自我批评，注重调查研究，密切联系群众。
 - 2.1.3 有强烈的事业心，热爱石油事业，忠于本职工作，既有科学态度，又有实干精神，敢于负责，勇于开拓创新。
 - 2.1.4 遵纪守法，廉洁奉公，艰苦奋斗，以身作则，全心全意为人民服务。
- 2.2 文化程度、专业及相关知识要求

2.2.1 具备地球物理测井专业大专以上学历程度。

2.2.2 掌握马克思主义基本原理,掌握国家和上级主管部门有关生产管理的方针、政策、法令、法规。

2.2.3 较系统的掌握测井仪器、测井方法原理、测井资料综合解释与数字处理、石油地质、微机原理、企业管理等基础理论知识。

2.2.4 熟悉测井工艺流程,具有钻井、油气田开发、油藏工程、采油等专业的一般知识。

2.3 能力要求

2.3.1 有较强的综合分析和应变能力。能根据生产管理有关方针政策和公司生产发展实际情况综合分析,提出生产调度的工作重点和实施方案,向领导提供决策意见。

2.3.2 有较强的组织领导和协调能力。能调动调度系统人员的积极性,协调各方面关系,完成工作任务。

2.3.3 有较强的语言文字表达能力。能准确地传达上级文件精神,报告工作,交流经验;能起草综合分析报告和有关文件。

2.4 工作经历要求

从事地球物理测井专业工作8年以上,有测井队长(小队长或中队长)经历,具有地球物理测井专业中级以上专业技术职务任职资格。

2.5 体能要求

身体健康,能承担较繁重的工作任务。

3 培训与录用要求

3.1 录用(含调入)或晋升到本岗位工作,必须根据本岗位《规范》任职资格的各项要求,全面综合考核,经岗位培训合格方可上岗。

3.2 对本岗位在职者,应根据本岗位《规范》任职资格的各项要求和本人的实际条件,进行必要的岗位培训,限期达到《规范》要求。

4 晋升和或职业变动的可能性

4.1 政治素质好,具有丰富经验和管理才能,可调到需要类似条件但责任更重的岗位;达到高一层次任职条件,经过必要的岗位轮换,可以晋升到相应的测井生产管理领导职位。

4.2 可以在地球物理测井专业范围变动职业。