

公私合营企业的党组织 团结改造私方实职人员的经验



上海人民出版社

公私合营企业的党组织
团结改造私方杂职人员的经验

*

上海人民出版社編輯、出版
(上海 绍兴路 54 号)

上海市書刊出版業營業許可証出 001 号

上海新華印刷厂印刷 新華書店上海發行所發行

*

开本 787×1092 1/32 印張 1 1/8 字數 22,000

1956年6月第1版

1956年6月第1次印刷

印數 1—14,000

統一書号：3074·98

定 价：(5) 0.09 元

5
4212
23872

67476

5
4212
23872

編者的話

資本主義企業公私合營以後，原來的資方實職人員，就成了公私合營企業的職員。按照社會主義的原則改造他們，教育和幫助他們改變成為自食其力的按勞取酬的勞動者，這是一項十分艱巨和細致的工作，也是公私合營企業中的黨組織必須認真做好的具有歷史意義的工作。

為了交流這方面的工作經驗，上海“解放日報”從今年2月下旬起，在“黨的生活”欄曾連續發表了一些公私合營企業中的黨組織的工作人員寫的文章。這些文章，按照黨的政策，結合本企業的具体情况，從各個角度上介紹了他們結合企業的改造、團結改造私方實職人員的工作經驗。現在，我們選出了其中的8篇文章（在文字上我們作了一些修改），和“人民日報”的一篇社論一起編成這本小冊子，供在公私合營企業中工作的同志們參考。

1956年4月

目 錄

做好團結和改造資產階級分子的

工作……………“人民日報”社論(1)

讓私方人員有職有權,在工作實踐中

得到改造……………中共公私合營達丰
第一棉紡織廠委員會(5)

積極領導,大胆使用……………中共公私合營華東
鋼鐵建築廠總支委員會徐福金(8)

企業應是改造人的主要基地……………中共公私合營
華孚金筆廠支部元逢儒(12)

我們怎樣領導私方人員的學習……………中共公私合營
大華儀表廠支部(16)

在勞動中培養勞動習慣和提高

工作技能……………中共公私合營
光中染織廠委員會(21)

熱情關懷,耐心幫助……………中共公私合營
久新搪瓷廠支部祝新生(25)

從經營管理上加強思想教育……………中共公私合營
上聯電工器材廠支部郭子鈞(29)

誠懇的批評與具體的幫助……………中共公私合營
恒新機器廠支部盧國民(32)

做好團結和改造資產階級分子的工作

“人民日報”社論

随着資本主義工商業社會主義改造的迅速發展，各地實行公私合營的原私營企業的實業資本家和資本家代理人已經或者將要被安置在新的工作崗位上。在今後的工作和學習中繼續改造他們的思想，逐步把他們改造成為自食其力的勞動人民，這是各級黨的組織必須認真地做好的一件工作。

資本主義工商業社會主義改造高潮的迅速出現，是幾年來對資本家進行教育的結果。但是，目前私營工商業的社會主義改造高潮，還只是進一步深入改造的開始；今後對這些企業和資產階級分子還必須做許多工作。公私合營以後，由於生產關係發生重要的變化，企業的生產經營管理工作已由黨和國家直接領導，這就為進一步改造這些企業和資產階級分子創造了有利的條件。從一些已有的經驗來看，只要黨組織正確地執行團結和改造資產階級分子的政策，不但在企業的生產和經營管理制度改革上可以減少許多阻力，而且將更加堅定資產階級分子走社會主義道路的決心。有的人原來不懂企業經營管理工作的，現在學會了經營管理的技能；有的人原來不勞動的，現在參加了勞動。上海市公私合營益丰搪瓷廠的資本家董紀雄在企業公私合營以後，由於他在學習中提高了

思想覺悟，特別是得到黨組織和职工的鼓勵和幫助，他不僅公開了配方，而且改進了配方。天津市公私合營華龍棉紡織廠的私方人員于紹宗，在公股代表和职工的支持之下，改進了合股機、搖掛機、打包機，大大地提高了生產效率。

要使改造資產階級分子的工作確實收到效果，除了應該組織他們參加各種政治和時事的學習以外，必須認真地貫徹執行以下兩個原則：第一，要在工作中大胆地使用他們，關心他們的生活和待遇。根據他們的具體條件，分配他們適當的工作，並且真正做到在工作中有權有責。在工作中，黨組織要給他們熱誠的幫助和必要的鼓勵，對他們工作中的進步，哪怕是一點微小的進步，也要及時進行表揚。只有這樣，才能在實際工作中改造他們，逐步培養和提高他們的工作能力；只有這樣，才能鼓勵和激發他們接受改造的勇氣和信心。第二，對他們的工作和思想上的缺點和錯誤，要進行必要的批評。絕大部分資產階級分子，在公私合營中的表現是好的，但是他們的思想意識和工作作風，還需要繼續改造和提高。例如在對待今后的企業經營管理上，他們有的自覺或不自覺地提出和採用一些資本主義的經營管理方法。這些經營管理方法，和社會主義經營管理方法是相矛盾的。有的資產階級分子聽到正確意見以後，是會糾正自己的錯誤看法和想法的；也有的資產階級分子會堅持自己的錯誤看法和想法。這就需要進行批評和教育。只有經過批評和教育，資產階級分子才能得到進一步的改造。

許多地方的黨組織和黨員幹部是正確地這樣做的。天津

市利和織物公司的黨組織，在團結和改造資產階級分子的工作中取得了相當的成績。在這個企業公私合營以後，黨支部首先協助公方代表根據私方人員的工作能力，妥善地安排了他們的工作，特別是根據資方代理人多數是技術人員的特點，解除了他們在合營前就擔負的一些事務性工作，使他們能夠專心地從事技術研究和指導的工作。同時黨支部的負責人和公方代表還同他們一起辦公，遇事同他們協商，並且在工作和生活給予他們熱情的關懷和幫助。例如，技師、私方人員劉濯泉，研究用納夫妥色代替士林色，黨支部知道以後，就決定大力支持他。當他害怕研究不成反而浪費了棉紗，因而在試驗染色中表現束手束腳的時候，黨支部建議行政上立即送了一些好棉紗給他作試驗，並且根據試驗的需要，陸續增添了部分儀器設備。當他試驗成功、使用代色的時候，部分工人有對抗情緒，黨組織又指示工會教育和說服了工人，號召工人向私方技術人員學習，尊重他們的技術指導。最後在全體職工和技術人員的協助之下，這個公司終於成功地採用了代色，使每塊棉紗的染色材料成本降低 80 % 左右，僅 1955 年就節省了 1 萬多元。劉濯泉因此受到表揚和獎勵，這就更加激發了他的工作熱情。這個公司的工程師、私方人員趙次雪年老多病，黨組織建議行政上讓他上午工作，下午休息，黨和行政的負責幹部還到他的家裏看望他。趙次雪深受感動，工作更加積極，帶病給實習生講課和編寫講義，並且主動要求領導上調人和他一起工作，願意把他在利和公司工作 30 多年的技術經驗全部教給他們。這個公司的黨組織和行政也沒有忽略對私方人員的

思想改造工作。当一些私方人員因为在工作中出了差錯而表現消極的时候，党組織就及时地对他們進行批評教育，使他們認識了自己的錯誤。在日常的工作中，有意識地用一些具体的事例，教育他們逐漸克服不相信和不依靠工人群众的單純技術观点，使他們学会了一些社会主义的經營管理方法。

但是，像利和織物公司这样的党支部，在我們党内还不是很的。我們的党和国家工作人員以及职工群众中有一部分人，曾經因为对于改造資本主义工商業的方針政策和國內階級关系的变化缺乏正确的了解，因而有一度不願意進行团结和改造資產階級分子的工作；有些人虽然勉强接受了党分配的任务，但是因为怕被資產階級思想所腐蝕，就对資產階級分子采取了敬而远之的态度；有的在在工作中对資本家只進行批評，不進行必要的表揚和鼓励。最近一个时期，經過党内外廣泛的宣傳教育，这种表面上左的而實質上右的思想作風已經有了很大的克服，但是还没有完全解決問題。今天还有少数黨員、国家机关干部和职工，仍然有不願意同資產階級分子一起工作和怕麻煩的思想情緒。因此，党組織和工会必須善于利用当前运动中涌現出來的許多动人的事例，進一步对黨員干部和职工群众進行宣傳教育，徹底批判和糾正在改造資本主义工商業工作中各种各样“左”的和右的思想情緒；同时还要注意總結推廣成功的經驗，以便在团结和改造資產階級分子的工作中創造出一套行之有效的方法。这样就能保證这一具有世界歷史意义的、团结和改造資產階級分子的工作取得更大的勝利。

(1956年2月8日“人民日報”)

讓私方人員有職有權，在工作 實踐中得到改造

中共公私合營達丰第一棉紡織廠委員會

1954年10月，達丰印染廠、中紡紗廠和大偉織造廠合併合營成公私合營達丰紡織印染廠。當時，達丰紡織印染廠總管理處下設4個廠，原中紡紗廠的資本家（副經理兼廠長）擔任了總管理處的第三副經理兼第一廠副廠長。1955年第二季度，一、四兩廠合併，即為公私合營達丰第一棉紡織廠。私方副廠長過去是個工程師，有一定的技術知識和管理企業的經驗。解放以來，他在各項運動中表現是好的。他現在是普陀區的人民代表，民主建國會會員，是資本家中的進步分子之一。

根據他的特點，我們讓他具體負責生產技術工作，以發揮他的特長；並且使他在工作中有職有權，幫助他充分行使他的職權。在公、私廠長分工以後，屬於他職權範圍內的工作，像布置生產任務、批示計劃任務書等，都大胆放手地交給他去做。

公私合營初期，私方副廠長還是習慣於私營時期的工作方法，抓不住生產，只坐在廠長室裏簽字蓋章，工作上又缺乏計劃，動不動就召開會議，又忙又亂。這樣，實際上他沒有行使作為具體領導生產的副廠長的職權，也沒有盡到責任。我們便幫助他擺脫事務，派了一個幹部去幫助他處理一些日常

工作,使他擺脫事務,有時閒下車間,有時閒研究生產技術問題。另一方面私方副廠長也怕深入群眾,這是作為企業的領導人之一在守職盡責中所不應該存在的,我們就鼓勵他和群眾接近,給他鍛煉的機會。去年第二季度,我們發動群眾檢查生產上的薄弱環節,想辦法提高產品質量。經過檢查,群眾提出了很多改進的意見。在黨、行政、工會、團開會研究這些意見的時候,私方副廠長也一起參加研究。會議最後決定了解決各車間薄弱環節的措施和做法,並且決定由他向職工報告如何貫徹這些措施。當時他不敢接受這件工作,怕群眾不聽他的話,又怕講不好失面子。公方廠長就鼓勵他,說明只要你的意見是代表工廠領導組織的意見,是正確的意見,群眾一定會支持的。這樣,他的胆子就大了,積極地準備報告提綱。去年下半年,為了加強領導,黨、行政、工會、團的幹部組織一個小組,經常下車間檢查研究生產上的問題。我們決定由他擔任組長。這樣,就促使他改變了工作作風。此後他就經常下車間,並且能主動找些工人談談生產上的問題。他和群眾接觸後,也受到了深刻的教育。像最近翻改新品種的工作,由於發動了群眾,快而不亂地如期完成了,他很有感觸地說:“任何工作必須依靠群眾才能做好。”

在他行使職權中,我們對他的積極負責精神,曾經多次表揚;也很重視他在工作上的成就。但是對他不尊重公方領導的地方,對他工作中的缺點與錯誤,也進行了嚴肅的誠懇的批評教育。如1954年第四季度,廠里正在生產大眾花布。花紗布公司要我廠在完成花布任務後,立即生產嗶嘰布。私方副

厂長既不去仔細了解花布任务完成沒有，也不請示公方厂長，就布置車間改織嗶嘰布。結果使花布不能按時按量交貨。事後公方厂長批評了他這種做法是不對的。他自己也檢討了沒有正確的計劃觀念，不尊重公方領導的錯誤，並且表示以後一定改正。

由於他在工作中有職有權，並發揮了他的積極作用，他感到我們“沒有把他當外人看待”，感到自己在企業里是有用的，因此工作的積極性更高了。工作態度和工作作風也有很大進步，有一個老工人說：“我和副厂長 20 幾年來一直在一片厂里做，他過去從來不和我講話，現在不但向我了解情況，還幫助解決材料供應問題。”他學習也很努力，除了參加民主建國會和工商聯組織的學習外，還參加了厂里的理論學習，回到家里，還和他的侄女一起討論學習重點。他在厂里的私方人員中也起了帶頭作用。去年第四季度在研究達豐二厂并入一厂的工作中，他不但積極負責地編制并厂的基本建設計劃，而且還幫助其他的私方人員解除怕并厂後職位降低等顧慮，說服他們把個人利益服從國家利益和發展生產的利益。

通過對私方副厂長的團結教育改造工作，我們覺得讓私方人員有職有權，使他大胆工作，使他在工作中得到改造，是很重要的。只有讓他工作，他的特長、他的積極作用才能發揮；也只有讓他工作，他的錯誤的思想作風才會暴露，我們才能有效地教育改造他，使他逐漸進步，成為一個更稱職的幹部。

（1956 年 2 月 27 日“解放日報”）

積極領導，大胆使用

中共公私合營華東鋼鐵建築廠總支委員會 徐福金

公私合營華東鋼鐵建築廠是由包福記和新豐兩個私營廠合併起來的。包福記廠的資本家對金屬結構、鍋爐安裝等方面有較豐富的技術、實際操作的經驗和知識。在企業合營以前，他承包過鐵路橋梁、治淮水利和上海電力公司的鍋爐搶修等工程。在這些國家的重要工程中，他曾犯了嚴重的“五毒”行為，給國家建設帶來了很大的危害。“五反”運動開始後，他一方面認識到自己的嚴重錯誤，另一方面又顧慮自己會受到國家法律的制裁，因此，他在運動中要求爭取立功，參加了立功小組。根據他在“五反”運動中的表現，政府對他作了寬大處理，評他為“半守法半違法戶”。當時，他非常感動，表示：“政府對我真是太寬大了，我今後只有搞好生產，改善經營管理，幫助國家建設，才能對得起國家。”不久，他就向政府正式提出了公私合營的申請。政府批准了他的申請。

公私合營以後，根據他的特長，他被安排擔任副廠長的職務。他在日常工作上是積極負責的，迫切地要求改造自己。黨的組織看到了他的這一主要的方面，因此，充分地信任他，而且大胆放手地讓他在實際工作中進行改造。公私合營以來，曾先後分配他參加了長春、南昌等地的重要建設工程，擔任了

这些工程的工地主任的重要职务，充分發揮了他的積極作用。

他親身体驗到党和政府这样信任他、关心他，因此，受到了深刻的教育，在实际工作上有很好的表现。如在長春工地时，他每天早上五、六点钟就起床到工地工作，夜晚十时才回去睡觉。有一次，他的身体不好，發高烧到 40 度，嘴唇边上都長了一个个的水泡，党的支部書記十分关心地叫他好好休养，把病看好；但他只休息了一天，就起床帶病到工地去了。在日常工作中，他也提出了一些重要的建議。如在南昌工地时，他提出的屋架焊接由高地改为平地操作的合理化建議，既能保証質量，又能保障安全，受到了有关部門的称贊。类似这样的情况，党組織都及时对他作了鼓励和表揚，鼓舞了他的工作热情。

但由于他受到旧的立場、观点的影响，在实际工作中还不时地暴露出許多資本主义經營思想及旧的工作作風，因此，党組織也經常地对他進行帮助、教育和批評。

有一次，在長春工地上，厂里的檢查站到工地來檢查工程質量，当檢查到鋸焊工程时，發現电焊質量上有毛病。当时，檢查站的技術員要用鑽孔來試驗一下。他覺得自己冷作飯吃了这么許多年，这一点还没有把握嗎？因而对技術員的意見表示不服貼，并和技術員爭吵起來。經過當場檢查，果然，鉄板焊接上有砂眼，就重新作了焊接。事过之后，党支部書記就和他交換意見，談起了这件事，說明了基本建設的重要性，对他進行百年大計、質量第一的教育；并指出他对技術員不够尊重、不够虛心的态度，是一种驕傲自滿思想的表现。經過这次

个别談話后，他对質量开始重視起來，在职工大会上，他也常常要全体工人重視質量。

在另一个工程中，任务十分緊張，一定要突击完成。当时他不研究情况，主观地主張要全部工人加班一小时。实际上，經過工地副主任的研究，只需要半数工人加班一下就可以完成任务了。但他坚持一定要全厂加班。双方的意見既有分歧，工地党支部就召开了党、工会、青年团的干部會議進行討論，請他一起参加。通过集体的研究，大家都認為只要半数工人加班就可以完成任务了；并且还指出任意加班加点是資本主义的經營管理方法，必須加以反对。后来，这个工程果然只投入了部分工人加班就如期完成了任务。通过这种會議的形式，帮助他解决工作上、思想上的某些突出問題，这是我們教育、改造私方人員的另一种方式。

另外，也通过檢查生產計劃的执行，对他進行教育。比如他是工地主任，工程的進度、計劃执行都是由他負責的。党支部为了及时掌握情况、防止偏差，建議他每天晚上召开一次工長、工隊長會議。党支部書記也参加这个會議，听取他的彙報，以便了解当天的生產進度和存在問題，具体帮助他克服工作上的主观、独断独行的行为。这种檢查工作的方法，既防止了工作的偏差，又可以幫助和督促他樹立組織觀念和紀律觀念。

經過这一系列的教育，他在各方面都比前大有進步。他在参加國家的基本建設工程中作出了一定的貢獻；在生活習慣上也有了改变，逢到星期天，除有事外出外，一般都在工地

宿舍里自己洗洗衣服、看看書或者和职工談談心。在學習了
总路綫、憲法和联共党史后,他都联系实际,寫了感想。目前,
他正在學習有关鋼鉄材料的性能、作用等問題,准备从技術理
論上提高一步。

(1956年2月23日“解放日报”)

企業應是改造人的主要基地

中共公私合營華孚金筆廠支部 亢逢儒

在公私合營企業中，加強對私方人員的教育、改造工作，確是一項重要的工作。我們感覺到：公私合營以後，企業是改造人的主要基地，對私方人員的教育、改造工作，應該通過企業的日常生產及活動來進行。

在這方面，我們有这样的体会：

首先要使私方人員做到有職有權、守職盡責。我廠公私合營後，根據本廠某私方人員喜愛研究金筆技術和對金筆製造稍有經驗的特點，就安排他擔任副廠長的職務，讓他負責全廠的技術管理工作。可是，私方副廠長在日常工作上有些束手束腳、不敢大膽負責，遇到下面請示問題，往往說：“考慮考慮。”兩個部門有爭執，他很少有一個肯定的意見，而是模稜兩可地表示一下態度；爭過之後，又沒有一個徹底解決的辦法，听之任之。這樣，在他領導下的部門和幹部就不樂意和他共同工作，遇到大小問題，也不願意去找他，而要找公方廠長商量。這樣，他和幹部的關係就不很正常，他自己也感到苦悶。有一天，他說：“我們公私雙方關係很好，就是我与個別幹部關係不好。”經我們研究之後，造成這個問題的原因是：在私方人員方面，主要是老一套的辦法行不通，新的東西又未學會，

工作碰到困难，就產生自卑感和多一事不如少一事的消極情緒；而在干部方面，主要是對於黨的和平改造方針政策認識還不明確，也不懂得在實際工作中加強對私方人員的改造的重要意義。因此，一方面，我們和私方副廠長交換意見，說明下面干部對私方廠長支持、尊重不夠，是不對的，應該向他們進行教育，但他自己在工作上的主觀、不相信群眾、束手束腳等缺點，也應該加以檢查和克服；並鼓勵他消除顧慮，大胆工作。以後通過每月經濟活動分析會議和個別談話，私方副廠長對自己的缺點逐漸有了認識，並表示決心改正自己的缺點，大胆工作。同時，黨支部又開了干部座談會，具體說明了黨的統一戰綫政策以及改造私方人員的重要意義，並指出在工作聯繫上必須注意以下事項：一、凡是技術組織措施計劃的制訂和貫徹，必須通過私方技術副廠長；二、尊重、支持私方廠長的意見並積極執行，如有不同意見，可提出意見和建議，如私方廠長不採納，可向上面反映；三、對私方廠長的缺點和錯誤，可以提出意見，但不能當面爭吵。經過這些工作以後，我們又通過工作總結會議，對工作上的不協調現象展開了批評與自我批評，公私雙方都作了自我檢查。自此以後，私方副廠長的工作積極性提高了，能積極研究工人的建議，參加工人的技術學習，干部對他的意見也逐漸少了。去年，他曾主持研究改進車間的操作過程以及採用自動磨圓車的工作，能深入車間和工人、干部虛心研究，做出了成績。

除了在實際工作中加強教育以外，對私方人員的一些生活問題，我們也適當地加以照顧和體諒，這很有助於團結，並