

化肥企业安全生产
技术学习交流会材料

搞好安全管理，促进安全生产

江苏省金湖县化肥厂

芦家明 供稿

化学工业部化肥司机动安全处 编印
化学工业部上海化工研究院情报室

一九八五年十月

搞好安全管理，促进安全生产

我厂是以天然气为原料，年产一万吨合成氨的小型氮肥厂。全厂设有五个车间、八个科室，有职工四百二十人，中专以上科技人员十六人。

从七二年投产以来，全厂职工认真贯彻党的安全生产方针，坚持安全教育，严格贯彻落实各项安全规章制度，搞好安全管理。投产十三年，没有发生过爆炸、火灾、死亡等重大恶性事故，先后曾三次受到江苏省人民政府和化工部的嘉奖，被授予安全生产先进单位的称号。特别是七九年以来，我们在不断完善经济责任制的同时，注意落实安全生产责任制，把安全生产与经济利益挂上钩，收到了显著的效果。各类事故明显下降，轻伤事故频率一直低于1%，安全促进了生产的发展，提高了经济效益。七七年以来，连年超额完成国家计划，累计上交利润已达五百多万元，各项经济技术指标均达到国内同类型厂的先进水平。

现将我厂在安全管理工作上的做法汇报如下：

一、建立健全安全生产责任制

安全管理同其它管理工作一样，没有严格的责任制就会出现职责不清，互相扯皮的现象。安全生产责任制是安全管理工作的基础，它既是企业中最基本的一项管理制度，又是企业中诸项安全规章制度的核心。因此，我们自七八年以来，陆续制订了十三项主要的安

全规章制度，而且根据全面安全管理的要求，建立了以下三个方面的安全生产责任制：一是生产指挥系统。根据“管生产必须管安全”的原则，从厂长、车间主任到班组长逐级制订了责任制，明确了他们在指挥生产的同时，要担负的安全生产职责。二是各职能部门根据分工管理的原则，分别制订了生产技术、动力设备、财务、供销计划、劳资、保卫、基建和行政等十个专业部门（或职能人员）在各自的业务范围内对安全生产应做到的职责。三是安全管理系统。从厂安委会到车间安全小组，从专职安全员到班组兼职安全员，根据安全管理工作的要求，分别制订了有关的安全生产责任制。

由于制订了上述三个责任制，使全厂每一个职工明确了自己在安全生产上应负的责任，事事、处处、时时都有人管安全。

二、把安全生产与经济责任制挂起钩来

从七九年实行企业利润留成后，我厂推行了以提高经济效益为中心，以完善岗位责任制，促进企业管理水平为重点的经济责任制。几年来的实践，使我们体会到：一个企业的经济效益虽然反映在成本降低、资金占有减少和利润增加等因素上，但是，从某种意义上讲，这些因素要靠安全生产这个前提来保证。只有做到了安全生产，才能保证生产持续稳定地增长。因此，我们把安全作为考核职工（或部门）劳动质量的重要内容，纳入到各级经济责任制中去。我们的做法是：

1. 把安全生产责任制分解、充实，层层落实到车间、科室、班组，一直到每一个职工的经济责任制中，并结合奖金考核，把是

否实现安全生产与完成生产任务、质量、利润、文明生产等指标一起作为奖金的考核条件，实行责、权、利相结合，使安全生产的好坏同班组、全车间、甚至全厂的经济利益“拴”在一起，形成了个人保班组，班组保车间，车间保全厂的纵横联锁经济责任体系，促进广大职工都来关心安全生产。

2 为了确保安全指标的实现，推进安全管理，搞好基础工作，我们把安全教育，安全检查，安全小组活动以及事故管理等基础工作结合劳动纪律、工艺纪律的管理，分解为五个部分，120条具体的工作要求，充实到科室、车间和个人的奖金考核细则中。这些工作要求，内容具体、明确，便于对照检查。例如：在对车间干部的要求中，我们结合车间干部的安全生产责任制订出了五项24条，如规定他们每月要组织一次全车间的安全检查工作；每月要召开一次安全小组活动；要参加4~5次夜间查岗；要组织出版4~5期安全内容的黑板报；对全车间职工开展1~2次安全教育活动等等，基本上概括了车间干部该做的安全管理工作范围。对部门的考核也有类似的要求。每月底由安全员根据奖金考核标准到车间、科室对照检查，如发现有一条要求没做到就要扣分扣奖。在考核中，该奖该扣，严格认真，决不含糊。由于我们把安全管理纳入了奖金考核之中，全厂安全管理工作一直较有起色。

三、严格贯彻安全规章制度

我们在长期的生产实践中深刻地体会到：安全规章制度只有严格地贯彻执行，才能起到保障安全生产的作用。我们在贯彻过程中，

紧紧抓住一个“严”字，注意一个“细”字，做到一个“实”字，也就是既要有严格执行的态度，又要有细致，扎实的工作作风。

1. 领导带头。我们认为：规章制度的制订，决不仅仅是针对工人的，各级领导干部都必须带头执行。多年来我厂各级领导比较注意这个问题。他们能以身作则，模范地遵守各项安全制度，给广大职工树立了学习的榜样。比如，生产区内是严禁抽烟的，而且不准把火柴和香烟带入厂内，于是，会抽烟的几位厂长和中层干部每天进入厂区前都把烟火留在办公室或交给传达室保存。又如，我们厂的各级领导每天进入生产岗位都整齐地穿着工作服，有时，后勤部门的同志临时进入生产区内去办事，也都要借件工作服穿上。

在日常工作中，厂领导十分注意尊重安全员的意见，例如今年二季度，我们自制第二只2000M³的农用氨水大铁槽。刚开始确定的施工地点是根据生产和农用氨水销售工作的需要所选择的，但施工地点的上空有进厂的35千伏高压线通过，设备部门对此查阅了有关的安全规定，又经过测量，认为在这组高压线下施工，安全系数符合标准，于是，主管厂长让基建科先做好农用槽基础，各种材料也陆续运往施工现场，只等厂长下达任务，机修车间即可投入制作。可是安全员认为从安全系数看是够的，但那是静态计算，没有考虑到制作过程中可能出现的种种情况，无法保证施工的绝对安全。因此不同意在此施工，由于安全员不同意，主管厂长最终没有下达施工任务，后来重新选择了一个更合适的安全员同意的地点，农用氨水槽才正式开始施工。象这样的例子很多，只要安全员没有表态的事情，任何一级领导都不会轻易作出决定。这样做会不会给生产带来阻碍？对这个问题，我们厂的领导的态度是明朗的，他们

长期以来一直坚持这样两条原则：一是当生产与安全发生矛盾时，首先弄清矛盾的症结所在，妥善解决，但前提是要确保安全生产，坚持“安全第一”的原则，决不允许片面地强调生产而忽视安全。二是凡是违反安全规则的事情，决不让群众去冒险蛮干。正因为我厂各级领导带头执行安全规章制度，所以在我厂违章指挥或因干部违章以致为难安全员的事是很少的。

我厂的各级领导还十分注意支持安全部门的工作，当安全员在工作中遇到困难的时候，或是在执行制度遇到阻力的时候，厂领导总是热情、耐心地做思想工作，及时给予指导和帮助，支持安全员大胆地工作，对安全员工作上的缺点和错误，厂领导不是埋怨，而是主动承担责任。对安全员提出的安全生产方面的意见和要求，厂领导都能及时认真地研究解决，决不拖拉。

2 对职工严格要求。目前在工厂企业中无章可循的现象是不多的。但是，制度订出来后，如何教育职工严格遵章守纪不折不扣地执行，使之变成职工的自觉行动，是我们安全管理的一个重要工作，也是一件花精力的事情。我们一方面经常组织职工学习各项规章制度，和安全操作规程，通过安全教育，广泛宣传执行制度的重要性，使大家懂得安全生产与遵章守纪的辩证关系，明白违章违纪与事故的内在联系，加深对遵章守纪的认识，从而促进了安全生产。

我们还通过对违章违纪现象和行为的严肃处理，来教育群众同麻痹思想斗，同不良习惯斗，增强职工的安全生产观念。对于有些违反安全操作规程的现象，即使事故没有发生，也一样分析原因，追究责任。如检修运转设备，我们有这样一条规定，任何运转设备的检修，必须由检修工事先同值班电工联系，切断电源，并在记录

本上登记，还要挂上“有人工作，禁止启动”的牌子，防止因错误启动而发生事故。这条规定，本来就是从许多血的教训中得来的，完全是为了保证检修工人的安全。但有些同志怕麻烦，常常不这样做。有一次，一个检修工给浓氨水泵加填料，操作按钮旁未挂牌，又没有切断电源，结果，操作工不慎按了电钮，把该泵启动起来了，将检修工的手套卷了进去。还有一次，一个检修工检修铜泵，未切断电源，又未挂牌，被安全员查到。象这类事情，虽未发生事故，我们认为是严重违章的未遂事故，要严肃处理。对此我们召开违章作业分析会或现场会，把有关人员找来，请当事人讲情况，谈教训，举一反三，以此教育广大职工从中吸取教训。有人说：“又没有发生事故，用不着小题大作，以后注意一点就是了”。我们认为，一个单位能否做到安全生产，很大程度上决定于他们能否严肃地对待事故隐患和违章违纪现象。因此，对这些问题就应该来个“小题大做”，这样做既教育了当事者本人，又教育了其它人，防患于未然，才是搞好安全生产的关键。如果非要等出了事故，给国家造成了损失，才来谈教训，那就迟了。所以，只有这样严格要求，认真地抓，少数同志在工作中忽视安全，不重视规章制度的坏习惯才能逐渐扭转过来。比如这个挂牌制度现在就执行得比较好。在我们厂，有许多看上去十分简单，但又往往容易被人忽视的安全规则，都是象这样下功夫，一次又一次反反复复做工作，不断地加深印象，才变成大家的自觉行动的。比如，八〇年开始淘汰浮桶式乙炔发生器，改用中压式乙炔发生器，我们制订的安全使用规则中有一条规定，回火防止器内要保持一定水位。为了落实这条规定，我们安全员通过天天查，只只查，经过长期努力，才使焊工养成了自觉遵守安全规

则的良好习惯。

3. 为贯彻规章制度创造条件。我们在贯彻执行规章制度的过程中体会到：要贯彻一个制度，执行一个规定，还应具备一定的客观条件，就象过河必须有桥或船一样。例如，使用临时电源线，过马路一定要架空，不准拖地而过。可是在实践中并不是每个临时电线过马路都架空，是工人故意不执行安全规定吗？通过现场调查，我们了解到：马路两边如果没有设备，厂房或树木，临时电线就无法架空，只好拖地而过。在这种情况下，我们既不能简单地指责工人违章作业，又不能让安全规定“罢免”，我们经研究决定，请木工制作了几只二米多高的木架子，预先放在车间。如遇上述情况，就用木架子放在马路两旁架空电线。这样就解决了问题，工人也愿意执行这条安全规定。

在安全工作中，诸如此类的问题是不不少的，每当遇到类似问题，我们都仔细地了解情况，没有执行安全规定，是思想认识问题，既耐心教育，讲清道理，帮助他们，又按规定，严肃处理；如确属客观原因，则积极地帮助解决，给群众执行规章制度创造一些必要的条件。

四、坚持对职工进行安全教育

我们认为：安全生产上的最大隐患是思想上的麻痹和行动上的盲目。思想上放松警惕，松松垮垮，事故必然会发生；业务上过不硬，安全知识浅薄也会出问题。所以，要使职工在思想上重视安全，在行动上具有自我防护的能力，就必须不断地，持久对职工进行安

全教育。在安全教育上我们着重抓了以下几点工作：

1. 安全教育做到计划性、灵活性。为了使安全教育做到经常化、制度化、有条不紊地开展，我们在编制年度安全工作计划的同时，订出了全年安全教育的计划，对这一年内要进行的教育项目，内容及采用的形式都作了较具体的规划，然后再分别就教育的时间，人员安排，教材来源，施教人等具体细节问题写出方案，经厂安委会审核通过后，由安全部门负责实施。

为了提高安全教育的效果，我们在不断采用新的教育形式的同时，还充分考虑到以下几个因素来确定安全教育的内容。

(1) 不同的教育对象，实施不同的教育内容。如对刚进厂的徒工搞好三级安全教育，对占全厂职工很大比例的育工着重抓紧安全思想教育和安全技能教育；对特殊工种要反复进行安全技术的教育；对班组长、兼职安全员进行安全管理基础知识教育等等。

(2) 不同的生产时期，要开展相应的安全教育，如夏天使用电风扇多，要讲授电器安全知识；在创建清洁文明工厂时，开展环保方面知识的教育；在经常限电停电时期，着重进行安全操作技术的教育等等。

(3) 每次发生事故或违章违纪现象后，需要进行针对性的安全教育。

(4) 对实行承包责任制后出现的安全问题（主要是为了抢时间、争工时，忽视安全问题的倾向），进行以事故案例为主要内容的安全教育工作。

(5) 根据生产条件的变化，增加临时性的安全教育工作。如生产工艺流程的改变，新产品的开发，设备改造和工艺流程的修改等，

需要增加有针对性的安全技术教育内容，使操作者能适应变化，做到安全生产。

(6) 为了提高安全教育的效果，尽量采用多种形式的教育方法。如在课堂上讲解消防知识后，还要与县消防队联合举办使用多种消防器材的灭火演习；县防疫站的大夫在讲授中毒、触电和烧伤的急救知识时，作示范表演；工会与安全部门联合举行安全知识智力竞赛活动；在岗位上处理事故的模拟演习；组织职工看安全电影、安全幻灯片，举办图片展览，出安全专栏，作安全内容和事故案例方面的介绍等等。

2 重视对职工的安全思想教育。安全思想教育是安全教育中最基本又是最重要的工作，只有牢固地树立安全第一的思想，才能有“要安全生产”的行动，想得到安全知识和安全技能的愿望，所以搞好安全思想教育工作是整个安全教育工作的基础。我们在对职工进行安全思想教育时，主要做好以下两方面的工作。

(1) 把安全生产的方针、政策交给群众。党的安全生产方针政策是我们行动的准则。凡是上级主管部门下达的通知、简报、报道新的安全生产规章制度等等文件，我们都及时地原原本本的传达，做到全厂职工人人皆知，有的重要文件，如中发67号、71号，国发100号以及化工部颁发的文件，还要及时翻印出来，发给每个职工，组织学习。让广大职工了解党和国家对安全生产的政策，提高思想认识。

(2) 做细致的思想工作。安全管理就其内容看，几乎全是技术性的业务管理，与思想工作并无挂联。但是，从安全生产的实践证明，要让群众懂得安全的必要性，思想上重视安全，就是要做思想

工作。我们平时开展的安全思想教育工作，其实就是安全管理中的思想工作。

安全思想工作，我们认为主要是解决这两个问题：一是群众对安全生产的认识问题。对此，我们主要是通过党的安全生产方针、政策的宣传教育工作以及对安全规章制度的学习来解决的。二是群众对安全生产的态度问题，在安全思想工作中这是个主要问题。我们在引导群众正确对待安全生产，做群众思想工作时，注意到具体人的性格，安全技术素质及客观因素影响而引起主观变化的种种情况，以分别采取对策，避免粗暴的，命令式的，训斥的方法来处理 and 纠正不安全的行为。就是在对待违章者的处罚上，我们也抱慎重的态度。我们认为，处罚不是解决违章的最好办法，虽然严格执行规章制度，一定的处罚还是有必要的，但我们不是处罚后就完事了，而是要弄清原因，对症下药，给予帮助。比如，农村实行承包制的头二年，家住农村的职工每到农村大忙季节，常常违反劳动纪律，甚至发生误操作事故，我们每次查到违章违纪现象，除了批评教育并按奖金考核细则处理外，积极想办法，帮助他们处理好家庭农活与工作的关系，解决他们的困难。如每到农忙季节，妥善安排他们集中使用休假日，让他们有一定的时间做家里的农活；动员职工下乡支农，帮助家中缺少劳力的职工，当他们干完家里的农活回厂上班时，先不安排他们在主操作岗位上，而是等他们身体恢复，情绪稳定后，再上岗操作等等。由于我们采取了这些措施，现在农村大忙时期，违章现象就基本消失了。

3. 加强对新工人的安全教育。随着生产的发展，新工人不断增加，目前我厂的新工人已占全厂职工的60%以上。这些新工人

由于刚从自然环境向人工环境转移，还不习惯人工环境中存在的复杂情况，对工厂的一切既陌生又感到新鲜，对安全知识亦比较浅薄，安全生产的认识比较含糊，所以，有一定的盲目性，容易发生事故。因而，加强对新工人的安全教育就显得十分重要。在对新工人的安全教育上，我们根据他们的特点和安全生产的需要，紧紧抓住这两个环节，首先是抓紧对新工人的三级安全教育。这是新工人进厂后第一次听到的关于安全生产的有关知识，在基本上是一片空白的感性认识上，要想把安全知识、安全技术等等都灌输进去，一次解决安全生产认识问题，显然是不现实的。所以，我们在对新工人的安全教育上，除了一般的安全知识讲授外，也介绍一些化肥厂的安全生产特点，本厂的安全生产机构，重点放在安全生产重要性的认识教育上。通过大量的事故案例和违章违纪对生产的危害性介绍，使他们深刻地意识到安全的重要性和必要性，这样让新工人参加工作后在思想上有“需要安全”的概念。第二个环节是新工人顶岗位操作一定要具备规定的条件，决不允许随便上岗操作，我们厂在对新工人顶岗位操作这个问题上，有一个严格的程序，即新工人学徒期满或需要提前独立操作时，先由所在车间向生产科提出申请报告，并附有徒工个人学习小结，学习笔记，师傅鉴定，所在班组全体同志的讨论记录，然后由生产科组织安全员、工艺员及车间干部对徒工进行理论知识和实际操作技术考核，二者都合格后，再由生产科报主管厂长审批，方能允许独立操作，并发给安全操作证。经过这样的层层把关，坚持高质量、严要求的考核，就比较有效地控制了因技术不熟练、凑合满师，随便独立操作而容易发生事故的现象，使新工人的素质得到较好的培养和提高。

4 长期开展事故案例教育。利用事故案例进行安全教育最生动、最实际、最有效、看得见，体会得到。所以，我们一直很注意这项工作。投产以来，每次发生事故，我们都要向全厂职工公布事故情况，把事故的原因，教训，防范措施以及对责任者的处理意见用黑板报或通报的形式公布于众，并组织职工讨论。到年终还要把一年所发生的事故和违章现象汇总出来，叫做“一年安全生产总结”或“事故分析”，印发给大家分析、参考，从中吸取教训。有时，我们还把一些特殊工种的事故汇编出来，如木工组、驾驶班等历年所发生的事故抄写出来，在同工种的工人中开展安全教育，让大家回忆一下，自己班组几年中所发生的事故，这对预防事故很有好处。

我们经常利用厂内外许多活生生的事故案例，对全厂职工进行安全宣传教育。我们在厂门口的黑板报上设立了一个“事故简讯专栏”，常刊登一些有针对性的事故消息，一事一议，短小精悍。工人们每天上班下班进出厂门都要停下脚步看看黑板。只要分把钟，就可以看完，大家每看到一起事故报道，思想上就敲了一次警钟，受到一次教育。就是收到省、市上级主管部门或兄弟厂寄来的事故简报，我们也及时召开职工大会或利用班前班后会向群众传达，并结合事故教训，提出我厂应注意的问题，以免发生同类事故。不仅如此，我们对于兄弟厂发生的重大事故，组织有关人员前往参观，如××厂的气柜爆炸，××厂的液氨贮槽爆炸等都曾组织人员去那里观看现场，亲身感受事故对国家、对人民造成的巨大损失。厂里还要召开会议向群众介绍这些事故发生的经过、原因及应该吸取的教训，使群众接受一次深刻的安全教育，促使职工从思想上的不自觉到自觉，逐步加深对安全生产重要性的认识。

五、搞好基础工作

要搞好安全管理，在于扎扎实实的基础工作，没有扎实的各项基础工作，安全管理也等于一句空话。我们除了坚持开展安全教育工作，还下功夫做了一些基础工作。如：

1. 编制安全工作计划。

我们每年元月份编制本年度安全工作计划。计划要体现上级对安全生产的方针、政策和新的要求，要回顾上一年度安全工作的成绩和存在问题，提出新的安全生产目标和实现目标要做的各项工作。其中包括对安全机构的充实调整，要修改的安全规章制度，为降低工伤事故和杜绝违章需要采取的措施；安全教育、安全检查及环保工作计划；要解决的重大事故隐患等等。此外，还有在安全月活动中要做的工作等。订出了安全工作计划，使日常工作有目的、有秩序、有步骤，避免了盲目性。安全部门还要根据生产情况，结合年度工作计划，提出每个月的安全工作计划报厂部与当月的生产任务一起下达全厂。

2 建立事故档案、积累资料、台帐

从七二年投产以来，我们厂的安全部门就比较注意收集积累安全管理工作方面的资料。例如我们比较完整地保存了历年所发生的工伤事故与操作事故详细档案，里面有事故经过、分析原因的会议记录，安全工作上该采取的措施，以及对当事者的处理意见等。有开展安全教育的工作记录，有开展安全检查的记录，包括组织形式、检查出的问题，要整改的通知单等，还有与国内外大中小型几十家兄弟厂交换的安全生产简报；兄弟厂在各种会议上介绍的经验材料。国内外有关安全工作方面的文献资料（接下页）。

我们还保存了每次大中小修的动火置换项目及方案，检修停车，开车安全工作计划（每次要制订检修动火或开停车安全工作计划，我们都把以前保存的资料拿出来看看，参考以前的做法）。在安全管理工作中，我们把认为有收集、保存价值的资料都编成档案资料保存起来。到目前为止，安全部门已有了满满一书橱的资料。投产后，我们陆续建立了一些台帐，比如事故登记，安全教育记录，安全检查记录等。七八年以后，化工部对安全工作台帐颁布了有关规定，要求建立十三种台帐。我们及时按照要求，建立健全了一系列台帐，把建立建好各种台帐列入了我们安全管理基础工作计划中，投入一些力量，花了一些功夫，把凡是可以文字或数字记载的资料都用台帐形式建立起来，现在我厂已建起了二十多种台帐。八二年、八三年化工部安全处的负责同志到我厂检查工作时，对我厂的台帐工作给予了表扬。我们厂的安全员还坚持每天记安全工作日记，把当天的安全管理工作内容、动火项目、检修情况以及发生的事故，违章的情节等都简要的记录下来。十几年的时间，已记录了数十万字的记录。这些资料为我们制订工作计划、经验总结、改进工作，开展事故管理统计工作等等提供了真实的第一手资料。

3. 切实搞好安全检查工作。

安全检查是消除事故隐患，及时发现和纠正不安全行为的重要手段，也是安全管理的基础工作。现在大家都比较重视这项工作，我厂的安全检查一般采取四种形式：一是专题安全检查，就是节假日检查，雷雨季节的防雷措施检查，冬季的防冻检查等。二是定期检查，即由厂部组织的每季度进行一次的全厂性的安全大检查。三是巡回检查，由车间兼职安全员、保机工、值班电工等每天到车

间按巡回检查路线检查、处理设备上的问题，确保安全运行。

四是安全部门现场巡视检查。由安全员每天到车间、检修现场、基建工地等场所进行巡视。上述四种形式的安全检查，我们都力求不搞花架子、走过场，而是每搞一次检查都要有收获。我们把每次安全检查后查出的问题及整改情况作为衡量这次检查的效果。厂领导对安全检查很重视，每次全厂性大检查都由厂长亲自主持，并参加检查，统筹安排落实整改项目。所以每搞一次安全检查，都能消除一批不安全因素，解决几个悬而未决的安全问题。不过安全检查规模大了，虽然能造成一种重视安全的气氛，但由于参加人员众多，难免会有检查不认真的现象，容易漏过隐患。所以，我们安全部门把发现事故隐患，消除不安全因素，纠正违章行为，主要放在每天的现场巡视工作上，安全员每天上午、下午两次到生产岗位，机修车间、基建工地、动火现场去仔细检查一遍，查的时候做到心中有数，有步骤的查。比如星期一查造气工段，着重查电器问题。这样一个月的功夫，基本上能对全厂所有岗位，所有项目都查一遍。每天查出的问题要记录下来，在下班前的厂部调度会上汇报，该需要下整改通知单的，当日就由安全员下到有关部门，限期整改。

搞好现场安全检查，无疑对安全员是很辛苦的。但是，我们从中也尝到了甜头，由于现场安全检查能及时发现并解决不安全因素，对安全生产起了保障作用，上级主管部门到我厂参观检查后一致认为，我厂生产、检修、基建等现场的安全状况比较好，事故隐患少。所以安全员的现场巡视检查对减少工伤事故，纠正违章现象能起到很积极的作用。

六、几点体会

上面谈的是我们厂在安全管理上的一些做法。现在我们就一个企业如何才能搞好安全工作谈几点体会。当前，各种安全杂志、刊物都介绍过不少搞好安全管理，实现安全生产的文章，这些文章写得很好，有实践有理论，都值得我们学习。这里，我们结合本厂多年以来安全生产正反两个方面的经验教训，谈谈看法，供大家参考。

目前，党和国家对安全生产是非常重视的，各级领导也意识到了安全生产的必要性及重要性，一致强调要重视安全生产。那么，作为一个企业领导究竟应该怎样做才算重视呢？我们认为，起码要做到以下几点：

1. 领导要亲自过问安全工作。尤其是第一把手要亲自负责全厂的安全领导工作。有的厂领导完全把安全工作交给安全部门，自己一点也不过问；有的领导口头上讲要抓安全工作，其实对安全问题绕道走，甚至推诿不管等等，这都不能算重视安全生产。

2. 领导要以身作则，处理问题要公正。我们认为，领导要当遵守各项安全规章制度的模范，而不能享受规章制度的“治外法权”。对违反安全规则、造成事故或违章者的处理要大公无私，不能“看人端汤”。更不能与安全部门的处理意见唱对台戏，甚至于包庇犯错误的干部。否则会使安全规章制度流于形式，挫伤安全员和群众的积极性。

3. 领导要让安全部门有职有权。领导既要过问安全工作，又要放手地让安全部门大胆地工作。对安全部门的建议，要求应该大力支持，尤其是当生产与安全发生矛盾时，要慎重处理，不能轻易