

本钢职工工学院志

1956—1992



本钢职工工学院志

(1956—1992)

本钢职工工学院志编辑委员会

主 编：任庆伯 刘春声

副主编：周新生 胡景山 仇立国 王永清

编 委：(按姓氏笔划为序)

丁德智	王永清	王 勇	王 慧	仇立国	马靖春
刘国威	刘春声	刘晓芳	刘锡春	任庆伯	冯冲凌
孙广标	孙德庆	孙德明	毕长丽	何淑华	周新生
张 剑	孟宪海	陈 一	邴立峰	陈忠升	胡景山
姚淑坤	赵延伟	贾臣钧	高紫阳	黄拥平	韩 磊

本钢职工工学院志编辑组成员

顾 问：张介甫 张家骥

总 编 辑：陈忠升

副总编辑：刘晓芳 孟宪海 邴立峰 孙广标

责任编辑：冯冲凌

编 辑：蔡亚平 林世祥 毕长丽 黄拥平
李凤兰 徐万波

编 务：赵延伟 赫崇伟 赵永耀

封面及版式设计：孙广标 冯冲凌

摄 影：安晓南

序

本溪钢铁公司副经理 郝元初

《本钢职工工学院志》经过半年多时间的努力，现在付梓问世了。

这是一部历史画卷。展开它，往昔岁月，历历在目，春华秋实，溢于篇章。本钢职工工学院经过了三十余年的办学历程，曾迎着职工高等教育的热潮，起步、发展；更在改革的春风中，奋进、奔腾。

这是一部翔实的史料。客观地、忠实地记述了学院历史的足迹，发展的步履。集本钢职工高等教育发展之历史于一书，借古鉴今，是事业进程的求是篇。

这是一次全面的总结。透过它，以往创业的艰辛，征程的坎坷，事业的发展，成就与贡献，无不令人感叹、令人欣慰。

三十余年过去，尔今本钢职工工学院以“校舍条件、图书资料、师资队伍、德育教育、教学与学籍管理”五个省一流水平，作为本溪钢铁公司的职工高等教育中心和继续工程教育培训基地，正沿着“坚定方向、适应需要、提高质量、服务本钢”的办学指导思想，和着改革开放的时代步伐，积极为本钢培养多层次、多专业建设人才，直接有效地为企业经济发展和精神文明建设服务，开拓前进！

一九九二年七月二十六日

编辑说明

一、《本钢职工工学院志》是本钢职工工学院的一部纪实性志书。搜集和整理了本院办学三十多年的历史资料，分由上篇——历史概况、中篇——大事记、下篇——附录及重要文件选编和若干图表、彩色照片等组成，全书约十二万字。

二、上篇——历史概况，起于一九七八年八月，止于一九九二年七月。以翔实的统计数字和确凿的历史事实，记述了本院的办学历程，为今后本钢成人高等教育的发展提供了参考和借鉴。

三、中篇——大事记，遵照“详近略远、大事突出，要事不漏，新事不丢”的原则，实事求是，客观地记录和体现了本院的发展全貌。

四、下篇——附录及重要文件选编，尽选本院办学以来的历史资料和一些重要文件，力求从历史角度和现实角度反映本院的历史状况和发展足迹。

五、本志在编纂过程中，承各级教育部门，本院各系、部、科室及有关人员的协助，在此一并感谢。

由于时间、人力以及编辑人员的专业水平所限，难免有疏漏和不足，敬请读者指正。

《本钢职工工学院志》编辑委员会

一九九二年七月二十六日

目 录

上篇 概况

一、历史沿革	3
1.创建与初步发展阶段 (1956、8~1970、6)	3
2.恢复办学阶段 (1978、7~1982、8)	7
3.新的发展阶段 (1982、9~1992、7)	10
二、教学工作	17
1.专业设置,培养目标、规格	17
2.图书馆及实验室建设	19
3.多种教育形式	21
(一) 全日制	21
(二) 业 大	25
(三) 函 授	31
(四) 培 训	33
(五) 电 大	40
(六) 中 专	43
4.教学管理	46
5.教学环节、教学质量及控制机制	49
6.教学研究与教学改革	52
三、教职工队伍	58
1.教职工队伍的构成情况	58
2.师资队伍的建设	59
3.教学管理人员的培养和发展	61
4.教师的业务考核	62
四、学生工作	63
1.辅导员队伍的建设及学生管理工作	63
2.学生的思想政治工作	64
3.学生的校园生活	67

4.优秀毕业生业绩	68
五、后勤工作	70
1.建筑规模及设施	70
2.财务工作	71
3.总务工作	71
4.福利工作	72
六、党的建设和思想政治工作	73
1.党的建设	73
2.思想政治工作	75
3.纪检工作	80
七、学院现状与成果	82

中篇 大事记

1978~1992	95
-----------------	----

下篇 附 录

一、历届党政领导班子名单及现党政组织机构	115
二、历届党代会	119
三、历届职代会暨会员代表大会	119
四、历届团代会	120
五、历届学代会	120
六、历届科协委员会	121
七、各理事会理事名单	122
八、各民主党派及负责人	124
九、各类荣誉称号、先进集体、先进个人	125
十、历年晋升中、高级职称人员名单	129
十一、现任职科级干部名单	131
十二、离退休人员名单	132
十三、重要文件选编	134
（一）本钢职工工学院“七五”规划	134
（二）本钢职工工学院“八五”发展规划纲要	140

上 篇

概 况

一、历史沿革

本溪钢铁公司职工工学院是本钢以培养本企业工程技术人才和管理干部的职工大学，是本钢职工高教中心和继续工程教育培训基地。采取全脱产、业余、函授、电大、自学辅导、培训及普通中专等形式办学。位于本溪市平山区宾馆路。占地总面积 95 亩，建筑总面积 18438 平方米。有 16 个实验室，2 个语音室，2 个电子计算机室。教学设备仪器总值 240 余万元。图书馆藏书近 11 万余册。教职工 339 名，专任教师 161 名，其中教授级高级工程师 1 名，副教授（高级工程师）22 名，讲师（工程师）112 名，助教 26 名。公司经理张文达兼院长，党委书记任庆伯，副院长（正处级）刘春声，党政班子由 7 人组成。行政及教学管理设 20 个科室，教学设三系一部，党群系统 6 个部门。

本钢职工工学院的前身是本溪业余钢铁学院，始建于 1956 年 8 月。发展历史可分为：创建和初步发展阶段（1956.8 至 1970.4）；恢复办学阶段（1978.8 至 1982.7）；新的发展阶段（1982.8 至 1992.7）。第一阶段有本科毕业生 216 名，恢复办学后有本科、专科毕业生 2284 名，培训职工 1.1 万余人次。全脱产、业余开设了 22 个专业，函授 16 个专业、电大 13 个专业，培训 49 个专业，教学经费年平均约 300 万元。

1. 创建和初步发展阶段（1956 年 8 月～1970 年 4 月）

（一）本溪业余钢铁学院期间（1956 年 8 月～1958 年 7 月）

1954 年，本溪钢铁公司根据国民经济发展需要，举办了本溪业余大学。当时，学员以补习中学文化课为主，旨在为以后学习大学课程打下基础。

1955 年，党和国家号召全国工矿企业、事业单位“大力开展从小学到大学的正规职工业余教育，努力提高职工文化技术水平和培养国家建设人才”，并且提出“积极发展，力求正规，提高质量”的办学方针。规定了职工业余高等教育本科的培养目标同全日制一样，即培养高级工程技术人员及管理人员。同时要求各地有关部门对今后十二年内的职工业余教育进行全面规划。根据党和国家的上述要求和广大中级技术人员对提高文化科学技术水平的迫切愿望，本钢于 1956 年 8 月正式创建了职工业余高等学校，经冶金部转报高教部批准备案，定校名为“本溪业余钢铁学院”，并由高教部向学校颁发了印鉴。本溪业余钢铁学院属公司办学，公司教育处管理，由公司经理兼任院长，公

司教育处长兼任副院长，设专职主任主持学校行政和教学管理工作。建院当年，公司从企业内部选调十余名大学毕业的工程技术人员和管理人员做专职教师。至1957年，冶金部和高教部又选派普通高等院校本科应届毕业生十余名来学院任教。为了使教师们更好地胜任教学工作，学院选送部分教师到东北工学院等高等院校进修和培训。在此期间，冶金部、高教部关心学院的工作，经常通过文件、来函或来人了解、检查、指导工作。

1956年，根据企业生产现状并考虑今后发展的需要，开设了钢铁冶金、炼焦化学工程和工业企业电气化三个专业。当年，根据高教部《关于一九五六年业余高等学校招生工作的通知》规定，共招收本科新生128名。1957年增设冶金机械设备专业，当年四个专业共招收本科新生197名。到1958年7月，在校生为300名。这一期间的生源以本钢职工为主，兼收非本钢职工。

为力求正规、保证教学质量，上述本科各专业分别参照东北工学院、大连工学院和北京钢铁学院相同专业教学计划，制订了本院四个专业的教学计划。培养目标相当于全日制四年制本科毕业水平，修业年限为六年半，理论教学为240周，每周授课12学时，总学时数约为2800左右。各专业所开课程的教学大纲、教材和教学法指导书，均采用上述三院校编写或选用的。这对实现本院毕业生培养目标起到了保证作用。

初创期间的办学条件较为艰苦，仅有大约500平方米面积平房校舍一处，另外借校舍120平方米。实行两部制上课，即白天上班的学员晚间上课，晚间上班的学员在白天上课，并规定星期日及非上课日为给缺课学员补课和给其他学员辅导、答疑时间。为了使因公出差或连班加点而缺课的学员能赶上课程进度，学院还实行了师生另约时间补课的灵活措施。学院始终坚持上述规定，即使是在1957年“反右派斗争”高潮中也仅停课两周便恢复了正常教学秩序，从而保证了教学计划的完成。

这一期间，专职教师少，教学任务重。教师们含辛茹苦，勤奋耕耘。尤其是在东北工学院进修的教师，他们一面进修学习，一面担负教学任务，每周都要往返于沈阳、本溪区间一两次。有时到本溪下车后须急奔授课地点去讲课，课后连夜批改作业。工作如此紧张繁重，教师们却心安理得。许多学员下班后往来不及吃晚饭，甚至不为雨雪所阻，及时赶到课堂，保证了出席率。

学院在办好大学本科班的同时，还接受公司的委托，举办了领导干部特别班，先后为400多名建国前参加革命的副科级以上工农干部补习文化、专业知识，从而使这些同志的领导能力和管理水平得到提高。

为了确保本科新生入学考试成绩基本上达到全日制高等学校统一招生录

取标准，学院还办了升学预备班，帮助广大考生复习高中有关课程，收到了较好效果。

1958年初，本钢精简机构，腾出原基建办公楼约3000平方米划归本溪业余钢铁学院使用，初步改善了办学条件。

（二）本溪钢铁学院夜校部期间（1958年8月～1961年7月）

1958年8月，在“大跃进”的高潮中，本溪业余钢铁学院与本溪钢铁工业学校合并，成立本溪钢铁学院。公司经理兼任院长，专职副院长主持学院工作。原本溪业余钢铁学院更名为“本溪钢铁学院夜校部”，教学工作由本溪钢铁学院教务处和有关各系、教研室统筹安排；学籍管理、班级工作和行政工作则由夜校部负责。

合并后，由于师资力量和工作重点都放在本溪钢铁学院全日制方面，因此夜校部的教学有所削弱。特别是大炼钢铁和支援农业等各项政治运动对夜校部教学的干扰、冲击很大。虽然采取了一些相应措施，如因电力紧张，民用照明线路时常停电，师生们以电石灯、蜡烛照明坚持上课（“停电不停课”）；在厂矿分批轮换支农期间，放慢教学进度，每两周组织一次单元复习和阶段小结，使参加支农的学员及时将所缺课程前后内容衔接上（“让路不停车”）等等；但是，教学仍难以正常进行，学员出席率急剧下降。1960年8月，本溪市遭受百年不遇的特大洪水灾害，城乡人民奋力抗洪救灾，企业事业单位组织职工一方面坚持生产，一方面种地度荒，许多学员不能继续上学，掉队人数50%，最多时达80%。有些学员无法学完规定的课程，不得不留级。

这一期间，尽管遇到严重的困难，但夜校部仍能逐年按计划完成招收新生任务。1958年，冶金、化工、电气化和机械四个专业共招收新生217名；1959年，共招收新生167名；1960年，共招收新生189名。

在中央提出教育改革的要求下，1959年，本溪钢铁学院对夜校部四个专业的教学计划进行了修订，精简了课程门类，如鉴于职工在本单位已参加政治学习，减去了原计划开设的政治理论课等，在不改变原培养目标的前提下，将本科学制从六年半缩短为五年。

1961年7月，冶金、化工和电气化三个专业共有11名学员以坚韧不拔、百折不挠的毅力和刻苦钻研、勤奋好学的精神，学习期满，通过了毕业设计答辩，成绩合格，获得本科毕业证书。首届毕业生人数虽少，却显示出职工业余高等教育的生命力。

1959年9月，公司领导干部脱产轮训。至此，夜校部领导干部特别班停办。

(三) 本溪钢铁公司业余大学期间 (1961 年 8 月~1970 年 4 月)

1961 年 8 月, 在党的八届九中全会确定的国民经济“调整、巩固、充实、提高”的方针指导下, 本溪钢铁学院夜校部从本溪钢铁学院划分出来, 改校名为本溪钢铁公司业余大学 (以下简称“业余大学”)。恢复原来公司办学、公司教育处管理的体制。仍由公司经理兼任校长, 公司教育处长兼任副校长, 设专职主任主持业余大学的工作。公司教育处党委在业余大学建立党支部, 设专职支部书记负责业余大学的党务工作。同年, 因进行调整, 业余大学未招收新生。

1962 年 8 月, 教育部和全国总工会在青岛召开了职工业余高等教育工作座谈会, 会上制定了《关于职工业余高等学校工作的几点意见》(草案)、《关于职工业余高等学校工科制订和修订教学计划的意见》(草案) 和《职工业余高等学校机械制造工艺专业教学计划》(草稿) 三个文件。会后, 发表了座谈纪要, 明确了业余高等学校办学的目的、任务、招生对象、培养目标、专业设置和提高教学质量的途径; 提出了改善办学条件, 改进办学形式, 加强管理工作的要求。业余大学贯彻青岛会议精神, 进行了一系列工作:

首先, 修订了各专业教学计划, 培养目标不变, 确定本科学制为五年, 理论教学 200 周, 总学时数 2400 左右。调整了课程设置, 减去外语课和部分专业课, 保证了基础理论课的学时数, 体现了“削枝强干”、结合实际的原则。随后, 重新修订和健全教学工作制度。其中包括成绩考核、学籍管理、教师职责范围、教师手册使用、学习纪律和优秀学员条件等主要制度。

1962 年, 本钢业余大学被冶金部和辽宁省定为重点职工业余高等院校之一。

1964 年 4 月, 贯彻了冶金部转发教育部、全国总工会的《关于职工业余高等学校工作暂行规定》(草案) (即“业余高教十七条”) 文件精神, 这对办好本钢业余大学, 使成人高等教育向正规化发展起到了推动作用。

在此期间, 业余大学的同志经常深入厂矿、车间进行调查研究以及走访学员代表和本钢各级负责生产技术工作的干部, 并经过数年来教学实践, 总结出“以专业主线课为纲, 基础课为专业课服务, 结合生产, 多用多学, 少用少学, 不用不学”的针对本钢实际、培养实用人才的教学原则, 从而使教育质量不断提高。

1965 年, 业余大学的师资队伍建设有了发展, 初步形成了一支以 36 名专任教师为主的专兼职教师队伍, 保证了全校各项教学任务的完成。

从 1962 年到 1966 年期间, 冶金、化工、电气化和机械四个专业先后共招生 635 名。同一期间, 每年都有一批学员经市教育局验收毕业, 即第二、

三、四届毕业生共计 147 名。

这一期间，业余大学除开办工科本科和工科专科班外，还根据本钢需要并结合职工学习条件的实际状况，举办了多种教育，如：

为了提高本系统党政部门科级以上干部的中文水平和政治理论干部、业余通讯员的文学素养，公司决定增设专科三年制中国语言文学专业。学校参照辽宁省函授师范学院中文专业四年制本科计划，制订该专业的教学计划。于 1962 年、1964 年和 1965 年先后共招生 160 名。

本钢所属厂矿有些位于郊区。家住郊区的职工虽有迫切的学习要求，但又很难参加业余大学学习。为此，1962 年，公司与东北工学院协商，在本钢业余大学建立了东北工学院本溪函授站。设矿山电气化、矿山机械和矿区开采三个专业，学制均为六年制本科。1966 年时，五个班的在校生为 88 名。

此外，业余大学为满足本钢生产建设不断发展的需要，还开办了大学英语业余单科班和电子技术半脱产短训班。升学预备班也常年不断。至此，本钢业余大学已成为具有多学科、多层次、多种办学形式的公司重要的人才培训基地之一。学校呈现一派欣欣向荣的景象。

正当业余大学兴旺发达、生机勃勃，为本钢为社会做出贡献的时刻，“文化大革命”开始了。

1966 年 6 月 12 日，业余大学开展文化大革命，7 月全面停课。1967 年 8 月前后，学校的教学楼和实验基地被强占，图书、资料被洗劫，实验仪器、教学设备被瓜分，文书档案片纸无存。1968 年 6 月，公司成立各级革命委员会，有些教职员被“专政”，有些被送进“学习班”，搞所谓“革命大批判”和“清理阶级队伍”。1970 年，教职工队伍全部被解散，函授站也于同年被迫停办。至此，本钢业余大学全部解体。

1971 年底，党中央开始纠正极左思潮。公司革命委员会于 1973 年 5 月决定恢复本钢业余大学，由公司教育组负责筹备工作。半年后，原本钢业余大学部分教师归队，同时又从厂矿调入有大学学历的工程技术人员十余名，组成一支 20 多人的专职教师队伍。在筹备期间，开办了英语、日语和机械制图等短训班。

1974 年，在“批林批孔”和“反回潮”运动中，本钢业余大学被列为“回潮”产物再次被迫停办。

2. 恢复办学阶段（1978 年 8 月～1982 年 7 月）

1976 年 10 月，粉碎了“四人帮”，结束了十年动乱，使我国进入了一个新的历史时期。1977 年，恢复高考制度。1978 年 3、4 月，在北京先后召开全

国科学大会和全国教育工作会议。会上，邓小平同志代表党中央做了重要讲话，强调了科学技术和教育工作对于社会主义“四化”建设事业的极端重要性。在这种形势下，本钢党委于1978年8月作出决定，公司于9月18日在(1978)371号文件中正式通告恢复本钢业余大学。要求原业余大学的教师归队，并筹措为业余大学重建校舍及购置图书、设备投资。

本钢业余大学恢复后的管理体制仍为公司领导，公司教育处管理。由公司经理兼任校长，公司教育处长兼任副校长，设专职教务长主持日常教学和行政工作。在业余大学设党的支部，由公司教育处党委领导。

1978年下半年，恢复办学伊始，业余大学既无校舍又缺师资，一切工作都是“从零开始”。但是，业余大学在公司党委的关怀支持和公司教育处党委的直接领导下，大家同心同德，树立“想本钢生产建设之所想，急本钢需用人才之所急，全心全意为本钢提高职工科技管理素质和培养短缺急需人才服务，不等不靠，争分夺秒，迎着困难边上马边备鞍，创造条件，闯渡难关”的雄心壮志，发扬大庆人艰苦创业的精神，在较短的时间里，使各项工作都得到了迅速发展。

1978年秋，业余大学从本企业职工中招收工业自动化专业业余五年制本科新生110名。又面向社会从当年国家高考统招中招收全日制本科新生122名，开设了工业自动化、液压传动及控制、工业与民用建筑和医疗四个专业。前三个专业学制为四年，总学时数各3000左右；后一个专业学制为五年，总学时数为4690。教学计划分别参照普通高等院校同类型、同专业、同年制的计划而制订，使用教育部颁布的或普通高等院校自编的教学大纲、教材和教学法指导书。

为了保证业余大学后继新生的入学质量，抢救被文化大革命所耽误的青年一代，1978年10月，开办升学预备班18个班，招收本企业职工1200多人，系统补习高中课程。此后，每年都续办升学预备班，参加补习的人数最多时达1818人，为1978年以后历年招生解决了部分生源问题。

1978年年底时，专职教师不足20人，便从兄弟院校、企业和社会上聘请兼职教师来任教；没有教室，便向本钢技校、本钢一中、本钢四中借用以及租用市内一些中小学如立信小学、联丰小学、东明小学、市二中、市十三中、市二十七中等学校的教室，分散办学。当年，公司拨款为学校购置教学设备、图书，一些兄弟单位也给学校以支持，终于度过开头时的重重难关。

1979年，在党的十一届三中全会精神鼓舞下，学校于当年暑期委托辽宁师范学院命题，组织招生考试，从本企业职工中招收工业自动化、液压传动及控制两个专业全日制四年制本科新生86名和数学、物理、化学三个专业全

日制三年制专科新生 110 名。为解决教室问题，公司教育处和学校的工作人员以及全体新生齐动手，只用一个月时间，就在公司体育场建起了 240 平方米的简易教室，解决了上课急需。

鉴于业余大学既办全日制又办夜大学的情形，1979 年公司决定将本钢业余大学改名为本钢工学院。1980 年 1 月上报冶金部和辽宁省，同年 7 月经辽宁省政府以辽政发（80）256 号文件批准，并向国家教育部备案。

1980 年，本钢工学院（以下简称“工学院”或“学院”）有较大发展。这一年中，学校除从本企业职工中招收工业自动化、机械工程两个专业业余五年半制本科新生 450（含部分试读生）外，又面向社会从国家高考统招中录取工业自动化、液压传动及控制两个专业全日制四年制本科新生 78 名。同年 7 月，公司与东北工学院协商并签署协议恢复本溪函授站，仍由东工函授部和本钢工学院领导，当年从本企业职工中招收工业自动化和机械工程两个专业五年半制本科函授生 87 名。

工学院在开办学历教育的同时，为充分挖掘潜力，满足公司多方面用人的急需，从 1978 至 1980 年间，还先后开办了初、中级英语、日语、俄语、德语等外语单科班以及制图、电气、机械、建筑、计算机等短期培训班。此外，辽宁大学中文函授班和公司文化技术学校（中学文化和初级技术教育）也由本钢工学院代管。至 1980 年底，工学院有 62 个教学班，在校 3100 多名学生。其中全日制大学 10 个班，361 名学生；业余大学 9 个班，450 名学员；单科、短训共 28 个班，约 1400 名学员；文化技术学校 15 个班，950 多名学员。此外，东工函授、辽大函授的学员共约 300 名。

1980 年底，工学院已有教职工 135 名，其中专职教师 70 余名。经上级有关部门同意，建立党的总支部。教学机构设马列、体育、外语、数学、物理、化学、冶金、自动化、制图、力学、机械、建筑等 12 个教研室（科级单位）；行政机构设教务科、教材科、学生科、总务科、办公室、图书馆、业余大学部、函授站等。

1981 年，根据公司需要，工学院又恢复了化学工程专业，并参加省成人高校统一招生，从本企业职工中录取了该专业全日制四年制本科新生 29 名。同年，东工函授站在本钢歪头山铁矿（位于市郊远郊区）职工中招收采矿专业五年半制本科函授生 17 名。因受十年动乱影响，造成青黄不接，1981 年生源严重不足，故业余大学未能招生，仅从 1980 年入学的工业电气化和机械工程两专业的留级生编成 81 级（五年制本科）学员。此外，应学员的迫切要求并报请上级同意，1981 年 3 月，接收曾于 1963 年和 1964 年入学，后因文化大革命于 1966 年 7 月被迫中断学习的钢铁冶金和工业企业电气化二专业部分