

# 秦港青年工作文集

1998—1999

秦皇岛港务局团委 编

# 秦港青年工作文集

1998—1999

秦皇岛港务局团委 编

指

导

篇

为纪念“五四”运动八十周年，局团委举办了系列活动庆祝这一光辉的节日。

右图和下图为青工趣味运动会和承办市“青春之火”民族舞比赛。



1999年11月17日，召开青研会99年度论文发布会，有30篇论文获奖。





1998年9月15日至17日，全国港口共青团第十七次工作会议在我港召开，我港以全票再次当选理事港。

1999年3月29日，局团委组织全局团员青年在东港区东干路栽种跨世纪青年林。



多年来，我局青年志愿者坚持为离退休老同志服务，受到老人们的好评。图为志愿者到活动站为老同志服务。

局,日5月1年1999

局团委荣获1998年度河北省青年岗位能手活动优秀组织奖。

左为局团委

## 荣誉证书

秦皇岛港务局团委:

在实施跨世纪青年人才工程中,荣获1998年度河北省青年岗位能手活动优秀组织奖。

河北省青年岗位能手活动组委会

一九九九年三月



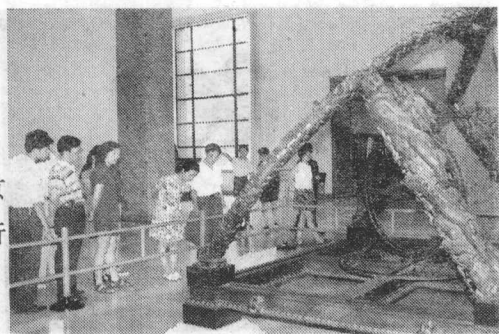
1999年,我局团员青年捐款,资助了五名特困下岗职工子女完成小学学业,图为结对的基层团组织为资助对象赠送书包等学习用品。

为纪念建国五十周年,局团委与局党委宣传部联合举办了国情、港情、党史、团史知识竞赛。受通平青各委08百

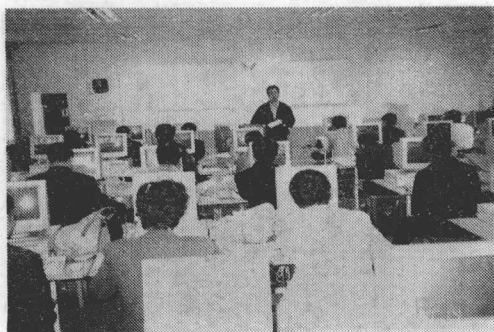




1999年4月2日，局团委组织优秀团干部到旅顺日俄监狱旧址参观。图为举行的重温入团誓词仪式。



1999年10月，组织部分直属团干部到北京历史博物馆参观，进行爱国主义教育。



为提高青年的计算机水平，局团委与教育中心联合举办了两期优秀青年计算机培训班，有60多名青年接受了培训。

# 目 录

## 指 导 篇

|                                             |      |
|---------------------------------------------|------|
| 共青团秦皇岛港务局委员会一九九八年工作要点 .....                 | (1)  |
| 共青团秦皇岛港务局委员会一九九九年工作要点 .....                 | (7)  |
| 秦皇岛港务局青年岗位能手奖励办法 .....                      | (12) |
| 基层团委创建“红旗团组织”竞赛考核标准 .....                   | (14) |
| 基层团总支、团支部创建“红旗团组织”竞赛考核标准 .....              | (18) |
| 关于加强和改进组织工作有关问题的意见 .....                    | (22) |
| 共青团秦皇岛港务局委员会直属团组织负责人诫勉暂行规定 .....            | (26) |
| 中共秦皇岛港务局委员会组织部关于进一步加强基层团干部<br>管理工作的意见 ..... | (28) |

## 实 践 篇

|                               |      |
|-------------------------------|------|
| 振奋精神 拼搏进取大力推进团的整体建设水平 .....   | (31) |
| 展团旗风采 为团徽争光 .....             | (39) |
| 扣紧主题 发挥作用 为企业生产服务 .....       | (48) |
| 深入开展拜师学技活动为秦港再创辉煌奠定人才基础 ..... | (51) |
| 推行全员青年岗位能手竞赛提高青工整体素质 .....    | (55) |
| 实施集体参赛 丰富争创格局提高文明素质 .....     | (58) |
| 规范创建活动 纳入企业行为 .....           | (61) |
| 带着爱心上路 .....                  | (64) |
| 爱心托起明天的太阳 .....               | (68) |

## 精品创意

- 开展“青年文明班组”竞赛活动……………杨继红(73)
- 开展“业务知识箱”活动……………杨建新(75)
- 开展青年志愿者持卡服务活动……………乔晓华(76)
- 开展“六个一”奉献日活动……………曾海瑾(77)
- 开展争做“文明团员”活动……………杨丽亚(79)
- 开展“星级理货员”竞赛活动……………魏永兴(80)

## 调 研 篇

- 把握邓小平理论精髓做好我局思想政治工作……………刘 勇(83)
- 面对困境中的港口生产经营团组织如何发挥作用……董俊清(89)
- 论青工如何面对减员增效……………张 磊(93)
- 新形势下加强我局团建工作的几点体会 ……………刘 勇(100)
- 关于推进企业共青团工作社会化的思考 ……………张敏亮(105)
- 世纪之交秦港人才培养发展战略初论 ……………杨春元(109)
- 论青年思想政治教育工作中的疏导原则 ……………王 艳(114)
- 青年心理特点和思想工作 ……………郝海鹏(118)
- 对港口青工岗位成才的几个问题的分析与思考 ……李 鸣(127)
- 关于青年人才工程的创建思想及其运作方法的设想 刘亚鹏(135)
- 共青团组织要争做港口生产经营工作的生力军 ……李文琦(140)
- 智力经营——论企业家和人力资源在港口生产经营中的作用  
……………张 浩(146)
- 体制改革对青工思想道德的影响及对策 ……………陈晓军(154)
- 谈减人增效 竞聘上岗工作中的喜与忧 ……………王丽民(159)
- 围绕港口生产发挥团组织作用方法浅析 ……………张占英(166)
- 试论面对困境的港口生产经营团组织如何发挥作用的几点思考  
……………李东波(170)

## 风 采 篇

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| 管理规范 内容丰富 积极开展创建“青年文明号”活动 ..... | (175) |
| 以优良技术保证优质服务开展创建青年文明号活动 .....    | (178) |
| 敢打硬仗的带头人——介绍史伟彬 .....           | (180) |
| 生产“尖兵”——介绍俞进辉 .....             | (184) |
| 在奉献中实现人生追求——介绍孙洪良 .....         | (186) |
| 苦干 巧干 实干——介绍秦长松 .....           | (190) |
| 精益求精 严格管理——介绍解辉 .....           | (192) |
| 技术革新能手——介绍李艮海 .....             | (194) |
| 班组管理的领头人——介绍臧焕新 .....           | (196) |
| 煤炭质量的守护者——介绍张建忠 .....           | (198) |
| 自学成才 岗位奉献——介绍孙斌 .....           | (200) |
| 青年人的带头人——介绍王丰 .....             | (202) |

## 资 料 篇

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| 一九九八年度各级各类荣誉 .....      | (205) |
| 一九九九年度各级各类荣誉 .....      | (209) |
| 一九九八年秦皇岛港共青团工作大事记 ..... | (213) |
| 一九九九年秦皇岛港共青团工作大事记 ..... | (219) |

习,学习中要注重理论与实践相结合,避免搞形式,空对空,要把调动团员青年投身港口改革,为实现我港跨世纪三大奋斗目标的积极性作为青年思想政治的出发点和落脚点。同时,要注意青年工作特点,丰富学习教育的形式,确保教育效果。

2、开展以“爱百年秦港,创辉煌未来”为主题的港情港史系列教育活动,增强青工的主人翁意识以及使命感、责任感。围绕百年港庆这个主题,局团委将按照局党委的统一安排,积极配合局工会、宣传部等部门搞好港史港情教育展、港口形象设计等港庆系列教育活动。此外,全局团组织还要抓住有利时机,发挥局爱国主义教育报告员、老领导的作用,在“五四”期间,组织好港史港情港口形势报告会、新老职工座谈会、“五四”表彰会、青年知识分子联谊会等形式多样的教育活动,加强对广大团员青年的敬业爱岗、艰苦创业意识教育,大力选树和表彰在精神文明建设中的先进青年典型。要注重对青年的企业精神教育,在改革中稳定青工思想,带领团员青年积极投身改革,支持改革,以高度的责任感确保全局各项任务的落实。

3、发挥青年思想教育研究会的作用,积极探索共青团工作新方法。党的十五大为国有企业走出低谷指明了方向,团的十四大也将确定今后一个时期共青团工作的任务,如何适应形势改进我们的工作应该成为全局青研会调研的一个重要课题。此外,面对严峻的生产形势和改革任务,青研会调研工作要以局职代会和政工会精神为指针,及时掌握我局青工的思想动态,了解青工对我局改革的反映,努力为领导决策提供第一手材料,协助党政作好青工队伍的稳定工作。同时,要对青年工作中的一些重点和难点问题,组织调研课题组进行攻关,使基层分会和会员的调研成果更具有针对性和应用性,使青研会的自身建设和调研成果再上一个新的水平。

4、组织健康向上的文娱活动和青年兴趣小组活动,丰富青年的业余文化生活,寓教于乐,陶冶青年情操,增强团组织的活力和

吸引力。各级团组织要注意处理好先进性和群众性的关系，注意了解青工的文化要求，多角度开展工作，力求使严肃的教育内容通过活泼的方式表达出来，易于被青工接受。要积极争取有关部门的支持举办好球类比赛、棋牌赛、书画作品展和文学爱好者笔会等各种交流活动，在企业文化建设方面发挥团组织的优势，做出应有的贡献。

5、搞好对外工作交流，开拓工作思路，促进我局团的工作上水平。要虚心学习兄弟单位特别是兄弟港口共青团工作成功的经验，研讨新形势下共青团工作重心、工作模式以及组织形式等改革趋向。要下大力量承办好全国港口共青团第十七次工作会议，圆满完成会议的各项议程，并通过办会充分展示秦港团员青年良好的精神风貌和综合素质，为秦港赢得荣誉。

## 二、深化“号、手”竞赛，推进两个跨世纪青年工程，当好港口生产的生力军和突击队

1、与局“文明窗口”建设和“三学一创”工作相结合，抓好青年文明号竞赛。青年文明号竞赛是青工和青年集体参与我局“文明窗口”建设和“三学一创”活动的特殊载体，也是有效载体。98年，全局各级团组织要继续坚持“号手”联动的原则，把竞赛目标进一步落实到各个青年岗位和青工身上。要以局内服务和窗口单位为重点，推行青年文明服务卡制度，完善对参赛集体检查制度。要抓好青年文明号示范岗或集体的动态管理，并做好指导和服务工作，帮助其尽快成熟，在倡导职业文明，促进优质服务方面起到排头兵的作用。同时，要围绕局生产和管理中心任务，继续抓好青工安全质量教育，发挥青年安全监督岗、质量监督岗和青年突击队作用。要强化主人翁意识教育，组织好青工双增双节、提合理化建议、青年QC和五小活动，以丰富“青年文明号”竞赛内容，使这一活动在参与企业两个文明建设中发挥更大的作用。

2、完善青年岗位能手竞赛考评奖励机制，巩固竞赛效果。97年

局工会、局团委、局劳资处联合制定了《关于开展青工拜师学技活动的实施意见》，对深化“青年岗位能手”竞赛活动起到了重要的推动作用，但是，青工技能素质低，学技术积极性不高仍是目前较为突出的问题。原因虽然很多，但现行的用工体制不够完善，团组织荐才上岗工作力度不够也是重要的影响因素。所以，98年“青年岗位能手”竞赛要抓住我局深化改革，向管理要效益的有利契机，巩固以往竞赛效果，与有关部门密切配合，通过完善正负激励机制，进一步在青工中营造学技术比贡献的良好氛围，并为青工通过本岗位等级职业技能考核和鉴定做好务实的服务。98年也是我局青工拜师学技活动的一个循环周期，为此，各级团组织还要与工会、技术、劳资、教育等部门一起完善考评机制，做好对优秀师徒的认定和表彰奖励工作。

3、抓青工技术业务培训、技术比武，拓宽青工岗位提高、岗位成才渠道。青工技术业务学习和培训将主要放在基层各单位，采用小型、灵活形式，各单位团组织要加强与技术、教育等相关部门的联系，力争做到培训内容贴近岗位，由浅入深，实用有效。教员既可以是技术人员，也可以是本工种或岗位的岗位能手。各级团组织还要配合各级工会，组织青工积极参加技术比武活动，并争取教育部门支持为青年岗位能手提供再提高的学习机会。此外，在局用工及人事干部制度改革进程中，努力拓宽青年人才培养和推荐机制，通过建立青年人才信息管理库等途径，优化青年建功成才的企业环境，使一批青年岗位能手和青年人才走上重要的生产和管理岗位。

4、深化青年志愿者服务活动，发挥其服务育人作用。目前，我局青年志愿者服务组织网络已基本健全，志愿者队伍在相对稳定中不断壮大，服务活动也得到了局内职工的充分肯定和社会的好评。今年我们将以对内立足港区，服务职工，为局分忧；对外积极参与，树港口青年形象为原则，巩固以往服务活动的效果。要加强与局关协、局离退休职工管理中心、局生活服务公司等单位的工作联

系,把港区内7个离退休职工活动站、5个托幼儿园和局单身职工宿舍的“五定服务”(定人定时定点定内容定效果)落到实处,并不断改进志愿服务的方式,拓宽志愿服务的领域,将突击性的、阶段性的、长期性的志愿服务活动和需要一定专业技能的志愿服务活动有机结合,把志愿服务同服务生产、希望工程、扶贫解困送温暖等活动更紧密地结合,发挥志愿服务在“讲文明树新风”工作中的积极作用。

### 三、以创建“红旗团组织”竞赛为载体,全面加强团的自身建设

1、结合改革深化创建“红旗团组织”竞赛。要根据局党委对我局共青团工作的具体要求,适应建立现代企业制度的需要,进一步明确自身建设工作的重点,在继承中改进竞赛活动的方法和内容。要本着抓基层、抓基础、抓落实的原则,严格执行“三会两制一课”等组织制度,进一步完善考核标准,规范考核程序,使团的工作动静结合、点面结合,更好地服务党政中心工作,更好地服务广大团员。为促进基层组织建设平衡发展,要加强各单位间共青团工作交流,开展共青团工作协作区活动。要努力使考核成为党组织综合考核的一部分,调动基层组织争先创优的积极性。

2、抓好团干部队伍建设,配合各级党组织做好团干部协管工作。98年团干部队伍建设重点是素质教育和作风建设。素质教育首先要加强邓小平理论学习和党性教育,增强政治敏锐力,提高政治鉴别力,加强政治纪律性;其次要加强业务学习,包括团的业务知识学习和生产管理业务学习,努力培养复合型的团干部。作风建设重点放在培养务实敬业精神上,力戒急功近利,形式主义,提倡为基层服务,无私奉献。局团委将在局组织部门指导下建立后备基层团委书记制度、直属团干部诫免制度,完善团干部管理考核制度,落实新党章赋予团干部的政治待遇,继续实施团干部挂职培训制度,畅通团干部交流渠道。同时,发挥局团校和各级团训班的作用,分层次抓好团干部培训。

3、团员队伍建设方面要强化团员意识教育,通过组织民主评议团员活动等多种形式,增强团员的组织观念。同时,要做好维权和服务工作,为团员成长进步创造良好的条件。要在各级党组织的支持下,进一步加大推荐优秀团员入党工作力度,协助党组织做好推优入党积极分子的培养教育工作。要发现和选树团员中的先进典型,通过大力宣传和表彰,引导广大团员在港口两个文明建设中发挥模范作用。此外,全局各级团组织要重视做好入团积极分子培养教育和新团员发展工作,改善团青结构,稳定团员队伍。

4、坚持全团带队的制度,指导学校共青团和少先队工作。指导学校共青团组织开展适合青少年特点的工作,继续抓好少年团校、中学生团校建设,开展好少年雏鹰行动、未成年人保护法及18岁成人仪式等宣传教育活动,使学校团的工作发挥团结和引导青少年进步的作用。

此外,要认真做好局第十次团员代表大会的筹备工作。

98年,全局共青团工作的任务繁重而光荣,各级团组织要在认真贯彻上级精神的基础上,结合本单位的实际选准工作重心,创造性地开展工作,在港口两个文明建设中更好地发挥党的助手和行政的帮手作用,以出色的工作业绩向团的十四大和百年港庆献礼。

# 共青团秦皇岛港务局委员会一九九九年

## 工 作 要 点

99年是我港转变观念、开拓市场、深化改革的重要一年,面对市场竞争的考验,全局团组织将紧密围绕局党委、港务局的中心任务,积极引导和带领广大团员青年坚定信心、振奋精神、敬业爱岗、努力拼搏,牢固树立“五种观念”,为全面完成年度港口各项任务再创佳绩。

99年全局共青团工作的指导思想是:以党的十五大和团的十四大精神为指针,认真贯彻局第十次党代会精神,结合庆祝建国50周年、纪念“五四”运动80周年和澳门回归,加强团员青年的思想教育,围绕全局的中心工作,充分发挥共青团的“两手一队”作用,大力开展以“青年文明号”、“青年岗位能手”竞赛为主体的青年文明和青年人才工程建设,不断增强团组织的教育、服务功能、内强素质,外树形象,努力培养适应秦港跨世纪要求的合格劳动者。

99年全局共青团工作的方针目标是:严格管理、完善职能、活跃组织、服务青年。整体化建设工作达市一流水平;单项工作在省和全国同行业争先;直属团组织合格率达100%,优秀率达60%;基层团支部合格率达98%以上,优秀率达40%;培养出新的省部级青年文明号先进集体和青年岗位能手先进个人。

为实现以上工作任务和目标,全局团组织将重点抓好以下三个方面工作:

### 一、深化“青年文明号”竞赛,加强团的思想建设,推进跨世纪青年文明工程

#### 1、认真学习邓小平理论,组织好“三热爱”主题教育活动

各级团组织要贯彻党的十五届六中全会精神,广兴学习之风,

用邓小平理论武装青年,帮助青年树立正确的世界观、人生观、价值观。全局各单位要结合建国50周年、“五四”运动80周年和澳门回归,开展以“承中华传统、振民族精神,迎世纪挑战”为主题的系列教育活动,要通过展示新中国50年所取得的辉煌成就,回顾80年中国青年运动的光荣历程,学习中国近代史,增强青工的民族自豪,坚定青工跟党走建设有中国特色社会主义的信心。在新世纪到来之际,要通过组建青年读书小组,开展“天天一小时”读书竞赛等多种形式的读书活动,教育引导团员青年增强历史使命感和责任感,提高他们投身港口建设的积极性。

同时,要抓好青年志愿者、青年兴趣小组活动和青年文化园建设,加大宣传工作力度,表彰和选树港口青年在精神文明建设中的先进典型,大力倡导积极进取、岗位奉献的精神,树立团的整体形象。

## 2、发挥“十大青年文明号集体”的示范作用,进一步丰富竞赛活动内容

各级团组织将按照局职代会、政工会的精神,结合局党委关于学习冀东水泥厂经验的指导性意见,进一步丰富创建“青年文明号”竞赛内容,修订和完善不同工种和岗位的竞赛标准,在突出职业文明的基础上,根据我局的实际,围绕局党委确定的“说主人话、做主人事、尽主人责、争当文明职工”的主旋律,继续抓好青工主人翁意识教育,安全质量教育,发挥青年安全监督岗、质量监督岗和青年突击队作用,组织好青工双增双节、提合理化建议、青年QC和“五小”活动,把竞赛目标进一步落实到每个青年岗位和青工身上。要抓好青年文明号集体的动态管理,加强日常指导、监督和考核工作,要严格按照竞赛条件,重新确定“青年文明号”参赛集体范围,集中力量抓好示范集体的建设,努力使更多的“青年文明号”参赛集体成为局文明窗口。

## 3、进一步发挥青研会的积极作用,深入实际调查研究,提高调