

图书情报工作论文集

第二集

中国地质大学(武汉)图书馆

一九九二年



目 次

代序.....图书馆党支部(1)

·采访工作研究·

把紧选书关口 提高进书质量

——浅谈高校图书馆经费紧缺及其对策.....

张宝琦(11)

《地球科学》

——中国地质大学学报引文分析.....张 华(24)

对我馆1982——1990年中外文期刊价格的调查分析

——兼论我馆所面临的困难和对策.....张 华(36)

地质图书资料室期刊的搜集工作.....张景贤(46)

浅谈图书选择.....许顺芳(50)

·标引工作研究·

关于西文会议录主要标目选取依据的探讨.....王月升(54)

《中图法》第三版学习札记.....周玉英(63)

关于地学图书分类中两个问题.....刘泉芳(73)

《中图法》第三版几个值得商榷的地质类目...顾秋英(76)

浅谈《中图法》第Ⅲ版石油、天然气矿床类目细分...

.....王玉侠(81)

中国著者俄——汉音译号码表.....金贵卿(84)

目 次

代序.....图书馆党支部(1)

·采访工作研究·

把紧选书关口 提高进书质量

——浅谈高校图书馆经费紧缺及其对策.....

张宝琦(11)

《地球科学》

——中国地质大学学报引文分析.....张 华(24)

对我馆1982——1990年中外文期刊价格的调查分析

——兼论我馆所面临的困难和对策.....张 华(36)

地质图书资料室期刊的搜集工作.....张景贤(46)

浅谈图书选择.....许顺芳(50)

·标引工作研究·

关于西文会议录主要标目选取依据的探讨.....王月升(54)

《中图法》第三版学习札记.....周玉英(63)

关于地学图书分类中两个问题.....刘泉芳(73)

《中图法》第三版几个值得商榷的地质类目...顾秋英(76)

浅谈《中图法》第Ⅲ版石油、天然气矿床类目细分...

.....王玉侠(81)

中国著者俄——汉音译号码表.....金贵卿(84)

中文图书《书名目录》排检法……………金贵卿(105)

·期刊工作研究·

理工科院校期刊装订工作漫谈……………白继红(110)

论湖北高校原版期刊的协作协调……………

……………白继红 刘建华 马晓翠(117)

关于我馆资料室地质资料采集和利用率的调查分析…

……………张晓艳(128)

加强期刊管理提高文献资料的利用率……………赵惠珍(134)

·读者工作研究·

阅览行为论……………阮全贵(187)

从有害作品管理谈起……………李森 金贵卿(144)

加速图书流通 做好服务工作……………梁智敏(146)

论书刊拒借率……………王德琿(151)

我国情报用户需求特点浅析……………蒋云秀(160)

开架借阅体制小议……………吴岩(166)

研究读者工作 提高读者工作水平……………陈昆厚(169)

高校图书馆阅览室工作浅谈……………汪琼(175)

浅谈过刊利用率……………刘知瑜(183)

书库读者借阅特点浅谈……………张萍(187)

试论高校图书馆开架借阅工作……………叶萍(193)

·用户教育研究·

图书馆用户教育

——录像稿本如何走出朦胧圈……………金贵卿(200)

科技文献检索困难

——关于星符注释系统……………金贵卿(208)

科技文献检索困难

——关于音译识别……………金贵卿(215)

如何提高手检的检全率和检准率

——以检索地质学文献为例……………韩 欣 (223)

如何从主题途径使用美国《化学文摘》……………李素英 (228)

浅谈引文索引在情报检索上的应用……………蒋云秀 (238)

加强图书馆用户教育 努力培养大学生获得情报的能力……………张水英 (242)

·缩微技术与学术争鸣·

缩微技术在图书馆的应用……………刘虎中 (247)

关于《图书分类基础知识问答》

——“十四、多主题的书怎样归类”的两点质疑

……………刘虎中 (252)

从“低谷”论所想到的……………周玉英 (254)

如何发挥高校图书馆工作的职能作用……………王玉侠 (260)

同类书排列法

——合卷著者号码与固定著者号码……………金贵卿 (268)

·国外图书馆与学术动态·

德国西部大学图书馆……………于潮林 (272)

苏联《速读术》摘译…博洛姬娜 B. 著 金贵卿 译 (281)

应该怎样看待这个规则？

——著者号码表应该进一步简化……………

……………斯托利亚罗夫 著 金贵卿 编译 (290)

著者号码表使用规则（大纲）……………

……………巴赫图丽娜 等著 金贵卿 译 (293)

略谈高校中文书目合作回溯建库……………申柯娅 (295)

编后语……………编者 (297)

加强党支部建设 自觉为教学科研服务

(代 序)

图书馆党支部

我校图书馆现有职工79名，党员18名。几年来，在校党委领导下，我们坚持把自身建设放在支部工作的首位，不断增强党的凝聚力和向心力。较好地发挥了党支部的战斗力和党员的先锋模范作用，带领全馆职工在平凡的岗位上，默默无闻地为教学和科研服务，做出一定成绩。连续二次被省委高工委表彰为高校先进党支部。

一、坚强的支委会，是党支部发挥战斗力的组织保证

火车跑得快，全靠车头带。党的路线方针政策在基层单位的贯彻落实是靠党支部的工作来实现的。而党支部的工作成效，决定因素是支部干部的模范表率作用。我们支委领导班子，政治上坚强，工作上实干，作风民主，拒腐清廉，敢抓敢管，为群众树立起良好的党员形象，受到群众的信任和拥护。党的长期培养教育，使我们深刻认识到，党支部工作是党的事业胜利发展的重要组成部分。我们努力做好支部工作，就是在自觉为党做贡献，自觉为党的总目标服务。因此，我们热心支部工作，尽心尽力，努力实践自己的入党誓

言，以不辜负党和群众对我们的信任与期望。我们支部委员，都不是专职党务工作干部，各自也都担负着繁重的行政管理和业务工作任务。我们大家共同特点是，肯学习，勤钻研，吃苦耐劳，团结协调，联系群众，乐于为大家办实事。在党支部的组织带领下，图书馆全体职工，坚持“一个中心、两个基本点”的基本路线，坚持全心全意为教学科研服务的宗旨，大胆探索，勇于改革，不断增加服务内容，扩大服务领域，努力提高优质服务水平。1989年春夏之交政治动乱期间，全校教学秩序、工作秩序受到严重干扰，图书馆却始终保持着良好的工作服务秩序。全馆职工在党支部的坚强领导下，旗帜鲜明地反对动乱，经受了严峻地考验，受到全校师生赞扬。实践证明，党支部的坚强领导，是充分发挥党的战斗力的组织保证。

二、发挥党员的先锋模范作用，为培养人才、做好服务多作贡献

图书馆是为学校的教学和科研工作服务的学术性机构，是学校建设社会主义精神文明的重要阵地和“文明窗口”。我们党支部十分清楚地认识到，自己肩负的重大责任，告诫自己决不能因工作失误而给党的事业造成损害。党支部明确要求每个共产党员，切实做到立足本职岗位，自觉主动地为学校培养“四有”人才服务，为教学科研服务，带头争创“文明岗位”，争做“文明人”。

图书馆面对全校七千名不同层次的读者群，组织进行文献资料服务，矛盾多，任务重，困难大。特别是传统观念影响，图书馆在高校中的地位和作用，还不是所有人都有足够

认识；图书馆员的辛勤劳动，还不能得到所有读者的尊重。而从事图书馆工作的某些同志，也总是把自己说成是学校里的“三等公民”、“四等公民”。思想上的差异，待遇上的不同，服务者与被服务者之间缺乏理解，往往会诱发出这样或那样的矛盾，甚至争吵、哭鼻子。自1985年闹学潮以来，党支部总是提心吊胆，生怕发生事端，给学校增添不稳定因素。由于职工中受到自由化思想影响和“一切向钱看”的毒害，消极思想在服务工作中时有表现，给本来就难做的群众工作，增加了难度，党支部的思想和精神压力，一直处于紧张状态。面对读者和职工思想情绪，图书馆党支部毫不畏难，加紧工作，发动和依靠全体党员、所有干部、入党积极分子和民盟成员等，齐心协力，人人做思想工作，个个发挥模范作用，努力创造图书馆自身的小环境，小气候，培养树立自己的好馆风，以此保证服务质量，推动精神文明建设不断地深入发展。

1. 党员在政治动乱中同党中央保持高度一致

我们支部老党员人数有限，文革前入党的党员占1/5左右。由于党员的经历不同，受党内教育的程度不一，党员之间思想差异较大。针对自由化思潮对党内的消极影响，我们认真抓了关于党在社会主义初级阶段基本理论的学习讨论，认真开展反对自由化思潮的斗争和教育，使党员明确认识到自觉抵制和坚决反对自由化思潮的现实和历史意义。在一定程度上增强共产党员反渗透、反颠覆、反和平演变的能力。当学潮发展成动乱时，党支部清醒地认识到这场政治斗争的严重性，残酷性，积极组织党内外群众反复学习“4.26”社论，努力提高党员和群众对动乱性质和危害的认识。在动乱一

开始，党支部就明确要求每个党员，必须按“4.26”社论精神，切实做到立场坚定，是非分明，理直气壮地反对动乱。要求党员必须严格遵守党的政治纪律，不听信谣言，不传播小道消息，自觉主动地做好群众教育疏导工作。为更好地掌握党内外思想动态，党支部决定坚决用党中央指示精神武装和统一党内外思想和行动。自89年4月底到6月初，党支部相继召开六次党内讨论会、八次职工学习会，多次举办入党积极分子、骨干分子座谈会和谈心会，运用大会宣讲、小会引导和个别交谈等多种形式，教育全馆同志以政治纪律约束自己的言行。坚决听党中央的话，坚守岗位，忠于职守，履行职责，任何人不得参与任何形式的非法活动，否则按馆定规章制度予以严肃处理。同时，支部号召和动员全体党员和职工，充分利用与读者密切联系的有利时机，积极热情地向学生和自己亲属，广泛进行法律与纪律的宣传教育，我校第一次学生游行时，馆内有个临时工离岗参加围观，当即受到批评，并通知其家长进行教育。全馆职工始终没有一人参加任何非法活动。为了保护大楼安全，保证正常秩序，我们组织以党员骨干为主体的护馆巡逻队，从而保证图书馆日夜对读者开放。即是在极少数人以恶语、辱骂、威胁之时，我们仍坚持紧张而有秩序地工作，文明而又热情地服务。图书馆每天有近千名师生在馆里安心看书学习，师生赞扬图书馆是校园里的“安全岛”。我们的党员和职工，运用多种方式，劝说数以百计的学生自觉地退出非法游行。当学校开展“双清”教育时，许多受过规劝的学生，十分感激地说：“我没有犯错误，要感谢图书馆的老师对我的真诚的关怀和教育。”由于图书馆党支部和广大职工，旗帜鲜明地反对动

乱，思想上行动上与党中央保持高度一致，为维护学校安定做出积极贡献，受到党委和师生的充分肯定，经过动乱考验，我们党支部更加坚强而富有战斗力。

2. 党员干部积极投身改革，促进优质服务

图书馆的优质服务，有赖于强化管理来保证。为实现优质服务，尽力满足读者要求，1985年以来，大力推行管理改革。先后增设社科图书阅览室、学生外文阅览室及三个开架书库。为了消除新书积压现象，采编部推行图书分编工作量定额管理制度，较好地调动了分编人员积极性，分编工作效率比原来提高25%以上。基本做到10天内有批新书与读者见面。急用新书，2天内完成加工，可供教师参阅。外文新书也能做到当月入库。对于富余出来的人力，及时调配，打印新书目录，向师生通报信息，促进服务。为了方便读者，我们流通阅览各服务口，改变学校统一作息制度，实行每天早上岗，晚下岗，每周宏观控制服务时数的弹性工作周制度。这种办法不增加工作人员工作时数，每天延长读者借阅时间1小时20分钟。与此同时，设专人为教师开展馆际互借业务，为教师排忧解难，尽管这些改革微不足道，不像科研成果引人瞩目，然而坚持多年，是要付出巨大代价和自我牺牲精神。特别是广大党员和大批业务骨干，他们为坚持有利读者的改革制度，常年以自己的辛勤劳动，忘我工作，保证教学科研需要，无私地奉献出一切。

3. 净化育人环境，培养“四有”人才

图书馆利用丰富的馆藏文献，向青年学生灌输马列主义毛泽东思想和科学文化知识，起到了课堂上起不了的作用。把好“育人关”是我们党支部的神圣职责。早在1987年《人

民文学》刊载“舌苔”一类坏文章时，我们就坚决予以查存，不准扩散。江泽民同志为核心的党中央，明令查禁坏书刊的号令发出后，我们党支部闻风而动，立即成立以支部委员为主体的“扫黄”领导小组，大家放弃休息，加班加点，对馆藏10多万册社科文艺类图书和313种刊物，全面彻底地逐册清点，共收存格调低下和宣扬自由化观点的书刊82种440册。《长江日报》以《切实净化育人环境》为题作了专门报导。我们查禁坏书刊的同时，积极举办书展，推荐好书，并利用“剪报栏”积极宣传马列，毛泽东思想，十三届四、五、六、七中全会精神，引导广大青年学生树立正确的世界观和人生观，有力地配合党的中心工作，开展多种多样的宣传教育活动。

对于近年来大学生中严重存在的偷书毁书等违纪行为，我们既要严格要求，又要耐心教育，坚持“教育为主，惩罚为辅”的方针。对于1987年以来，偷书案件处理，除情节特别严重，受到学校开除学籍，勒令退学，我们馆内组织专门“展览”予以曝光外，其他十几位违纪学生，我们都予以极大耐心和热情进行教育，促其思想转化，改正错误。例如，学生张某，由于失恋，险些走上绝路，到图书馆找寻精神食粮时，却又犯了偷书的错误。被我们发现后，他无地自容，极度悲观。我们从爱护出发，对他不歧视，不训斥，而是亲近他，启发诱导多方关心，帮其解除精神负担，促使他检查认识错误。经过二个多月十多次交心谈心，终于使他振作精神，鼓起生活勇气，明确前进方向。该生思想转变较大，毕业前成为班上“三好学生”。再如，学生王某，自费生，偷书被发现后，经过六次长时间谈心，他深刻认识到只埋头业务

的危险性，决心加强政治修养，改造自我，主动要求借党章学习。该生去年暑假前期末考试，不仅获得优良成绩，还首次写入党申请书。我们通过做青年学生的思想转化工作，不仅看到青年学生的希望，更感到图书馆是培养造就“四有”人才的重要阵地。

4. 刻苦钻研业务，增强服务本领

我馆从北京迁来武汉后，补充了大批青年职工。为了适应优质服务的需要，1985年支部采取切实措施，积极支持青年同志坚持在职业务培训。在青年党员的带领下，全馆先后有18名青年人获得业余大专学历，青年职工业务素质的提高，为图书馆不断扩大服务领域，提高服务水平，打下良好基础。这批青年同志已经成为各岗位上的业务和管理骨干，大多数评聘了专业职称。

5. 埋头苦干，无私奉献

为了更好地发挥图书馆的情报职能，向教师和研究人员提供科技信息，几年来我们编制二次、三次文献。如各文种《新书通报》、《新资料目录》，各类专题目录及索引，受到教师们的欢迎。沈今川教授说：“各校图书馆都能像我们这样提供目录索引，那就好了！”为了向大学生传授文献检索技能，增强情报意识，经过培训的学生累计3000多人。我馆的老同志特别是一些党员同志，克服重重困难，自编讲义和实习指导书，教学中坚持理论与实际结合，检索与利用相结合，取得了较好的教学效果。受到学校领导和师生的高度赞扬。为了充分开发利用外文文献，1987年起我们指派一名党员同志，为教师、研究生开展外文新书翻译介绍，这项工作受到读者欢迎和同行专家高度评价，认为这是图书馆扩大

服务领域，为高层次情报咨询服务开创新的途径。

根据我国科技事业发展需要，国家十分重视文献资料协调和资源共享。最近几年，我们先后为地矿部，湖北高校乃至全国地矿行业编制外国和港台原版报刊联合目录。在完成这些任务过程中，广大党员和职工，不计报酬讲贡献，日以继夜忘我工作，保质保量，按时完成编印任务，受到各图书情报单位广泛好评。仅据地矿部、湖北高校两系统，利用联合目录协调原版刊采购，1990年分别节省经费14.4万元和20万元。今年初国家科委情报司和部际图书情报协调委员会办公室联合召开“地学文献协调协作工作座谈会”决定，以地学行业为试点，实现地学文献的合理布局和资源共享。部地质文献工作协调委员会再次委托我馆编制《全国地学和矿业类外国和港台原版报刊预订联合目录》以便进行外文原版期刊订购协调。同时，我馆还承担全国高校“中文地质书目回溯建库”研究项目。这些任务的完成，对全国文献资源共享与采购协调，都具有十分重要意义。

6. 发扬党的传统，保持清政廉洁

执政党的党风问题，关系到我们党的生死存亡。反对腐败必须“从我做起”，从本单位做起。我们支部有2/3的党员担任了党、政、工管理任务，半数以上的党员都是超负荷地为党默默无闻地工作，但没有人为奖酬金同群众争高低，有人说：“你们常年不要命地干，图个啥！”党员同志理直气壮地回答：“我是党员只图党的事业发展。”党员同志们甘愿吃苦，情愿吃亏，认为是莫大的光荣和自豪。获得过校级优秀教学成果奖、省优秀教育工作者奖和洪山区治安消防先进工作者的党员们，都把奖金交给集体使用；参加晚馆义务

值班和节假日加班的党员，都不要要求加班费。我们的党员坚持不受礼品，外商赠品一律交公。但职工因病住院或老职工退休，我们支部总是关心体贴，组织慰问。

由于全体党员严以律己，自觉发挥先锋模范作用，带领全馆职工初步形成“团结友爱、朝气蓬勃、严明纪律，奋发进取、文明礼貌”的良好馆风，推动全馆优质服务不断迈向新的水平。

三、加强支部建设与管理，提高党员整体素质

党支部的核心领导作用和党员的先锋模范作用，很大程度上要靠健全的管理制度作保证。我们支部制度建设主要抓了以下几个方面：

1. 建立支委会工作制度。我们支委成员，实行分工负责制。彼此之间团结协作，互通情报，加强监督，定期研究工作。党支部以支委会的表率作用，影响和带动全支部的和谐团结，使支委会成为威信高、指挥灵、步调齐、效率高的战斗班子。

2. 坚持党员学习制度。我们坚持两周一次的党日活动，必要时增加活动次数。但学习活动不占用正常工作时间，以免影响对读者服务，支部为适应新时期合格党员教育需要，始终把党章、准则的再学习放在突出位置，围绕党性教育为中心议题，开展丰富多彩的党的教育活动，如利用建党纪念日，开展党员“入党回顾”活动，引导党员不断加深对党章和誓词的再认识。

3. 坚持民主生活会制度。自1985年整党以来，我们支部采用以党员自我总结为主，广泛听取党内外群众意见，党内

汇报交流，通过批评和自我批评，实现自我教育的目的，以不断增强全体党员的合格党员意识。党员重新登记后期，我们支部和党员个人分别订了整改计划。我们以整改计划作为定期检查支部工作和党员表现的重要依据之一。

4. 建立培养考察积极分子制度。坚持实行党员联系1—2名入党积极分子的责任制。党内定期汇报交流积极分子情况，进行分析排队，在此基础上有计划地安排业余党校培训。我们重视对积极分子的现实表现的考查。动乱中通过座谈会、谈心会进行教育考查；动乱之后又及时抓好这支队伍整顿，按政治立场和一贯表现，重新排队。经过党内外群众评议，按规定吸收符合条件的同志入党。今年又有二人递交入党申请书，积极分子队伍不断壮大。

5. 建立民主管理、监督制度。我们从实际出发，实行“三结合”的馆务会议制度，加强民主管理与监督，较好地协调党政工团关系，充分调动多方面的积极性。凡涉及全馆重大问题，均需要由党政工团负责人参加的馆务会议讨论决定。

6. 实行党员参加义务劳动制度。1985年图书馆搬家和大楼暖通施工，仅搬架运书就需要400个劳动日，党支部发动全体党员和职工，发扬艰苦奋斗，自力更生精神，没花国家一分钱，圆满完成任任务，受到党委高度赞扬。去年我们支部决定把党员参加义务劳动作为制度确定下来，作为党内廉政建设内容加以落实。为了改善读者目录室和学生自修厅环境，全体党员积极参加义务劳动，使问题很快得到解决。

·采访工作研究·

把紧选书关口 提高进书质量

——浅谈高校图书馆经费紧缺及其对策

张宝琦

近几年,前进中的我国高校图书馆事业正面临着中外文书刊大幅度调价与图书经费严重短缺的困境。根据我馆订购的65种外文地质原版期刊价格与调价幅度抽样调查统计(详见附表一),在1984年只需支付人民币17182元,平均每种单价仅264元,到1988年订同样65种期刊就需支付人民币58826元,平均每种单价已涨到905元,五年总调价幅度为342%,平均每年调价幅度为68%。中文与国内影印期刊在五年之内相继做过两次大幅度调价,根据我馆订购的35种中文与影印期刊抽样调查统计,在1985年共需821.92元,到1989年订同样35种期刊就需2257.60元,五年总调价幅度为274%,平均每年调价幅度为55%。相比之下,全国各高校图书馆图书经费增长幅度则很小。例如,我馆年度图书经费从1986—1990年基本上稳定在40—42万元。这种不合比例的增长使得不少高校馆实际上承受着书刊价格猛涨与经费紧缺的双重压力,相继出现购书经费入不敷出,寅吃卯粮的困难状况。前两年国家教委领导干部根据全国高校馆经费紧缺的状况将会持续一个较长时间的预计,曾为扩大高校馆图书经费渠道提出了种种设想和建设性意见,但在当前国家经济处于

困难的情况下，尽管我们亦试探性地做了一些争取，但总的感觉收效甚微。我们应当理解，我国现在还是一个发展中国家，尽管党和政府十分重视文化教育事业，但总投资还是有一定限度的。纵观解放后高校馆图书经费变化情况不难看出，由于受财力影响，图书经费多数年份是紧缺的，除1956年和1981年两次全国科技大会召开时的一、两年图书经费较比明显宽松之外，其它年份均有程度不同的困难。从60年代初到文化大革命结束，将近20年时间里图书经费困难到不得不大砍外文原版书刊，以致连续出现文献资源建设的大滑坡与断层现象。

针对上述情况，需要我们馆领导和图书文献采集人员思想重视、认真对待、冷静思考、从长计议，稳妥地做出相应对策。

笔者认为，当前最重要的是深入学习和领会中共中央五中全会精神。在公报的指引下，应从加强和完善图书馆自身建设入手，采取相应措施，做好过几年紧日子的思想准备，在困境中探索高校图书馆的文献资源建设与开发利用，研讨地区或系统图书馆协调订购外国与港台原版报刊以及馆际间实行资源共享问题。

本文侧重从图书文献采集的实践角度探讨近年文献采集工作的特点与规律，在书价猛涨、经费紧缺的困难条件下全力做好文献采集工作。

严控馆藏数量增长，力促馆藏质量提高是图书馆文献资源建设的一项战略性措施。其问题的关键就是举馆一致确立新的文献采集工作的战略思想。确保馆藏重点、压缩购书复本、把紧选书关口、提高进书质量，这在当前对付图书价格