

ZHI YU XING 知 与 行

——湛江市政工论文选编（上）



中共湛江市委宣传部 编
湛江市职工政研会

前 言

近年来，我市各级政研会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，继续解放思想，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕中央、省、市的各项工作部署，紧密联系本地、本单位的实际，努力学习，深入开展调查研究，认真思考，勇于探索，敢于创新，善于总结在实践中创造出来的新鲜经验，特别是在开展学习实践科学发展观活动、学习宣传社会主义核心价值体系、以科学发展观引领企业文化的创新和发展、企事业单位职工思想状况调查研究等理论和实践活动中，学以致用，取得了不少成功的经验，充分显示了思想政治工作的主动性、针对性和实效性，进一步提高了为领导决策和为生产经营中心工作服务的质量和水平，充分发挥了政研会的参谋、助手和思想库、智囊团的作用，体现了政工干部的有所作为和思想政治工作不可代替的作用。为推进湛江市职工思想政治工作研究的深入开展，总结、交流和推广我市各单位开展思想政治工作的经验典型，我们从中挑选了一批优秀论文结集出版，期望对今后的工作开展能有所帮助。

由于水平有限，错误在所难免，请广大读者批评指正。

编 者

2009 年 7 月

目 录

求真务实 用科学发展观理论指导实际工作	黎静波 (1)
思想政治工作与企业文化之异同论	张民强 (4)
企业体制改革之下的思想政治工作要点	肖 旭 (8)
发挥党组织的政治核心作用是企业改革和 稳定的保证	苏少玲 (12)
如何提升教师政治思想道德素养	吴 冰 (16)
建设和谐的医患关系 提升服务水平	唐军勋 (20)
坚持和落实科学发展观加强和改进医院的 安全保卫工作	陈海玲 (24)
浅论社会主义和谐社会的伟大意义	叶 滴 (28)
企业人力资源管理外包模式分析	李华新 (32)
培训是最大的福利	李文葵 (35)
加强质量文化建设 提升企业综合管理能力	杨翠芳 (39)
加强青年文化建设 构建和谐企业	杨影月 (43)
新形势下如何提升港口农民工素质	林彩云 (47)
浅议如何提高企业青工的综合素质	黄镜静 (51)
浅谈员工的积极性	许中华 (55)
加强和改进作风建设 促进企业的发展	陈 海 (59)

加强党的建设是带好队伍的根本保证	马胜标 (63)
贯彻执行民主集中制浅议	何盛荣 (67)
关于企业领导的哲学思考	陈 玲 (71)
干部素质与企业效益	张从良 (75)
非公有制企业党组织定位的思考	莫一帆 (79)
当前职工思想工作之我见	陈广侯 (83)
从党员干部要不断提高贯彻落实科学发展观	
的能力谈起	钟洁云 (86)
创新思想政治工作与构建和谐企业之我见	林 峰 (90)
浅谈从事思想政治工作心得体会	陈巍元 (93)
企业文化建设琐谈	黄振兴 (97)
企业思想政治工作要健全新机制	温琴秀 (100)
落实科学发展观加强党性修养必须正确处	
理好“五个关系”	何永昌 (104)
略谈加强领导班子团结对班子成员的个体	
素质要求	钟其宝 (108)
领导干部修身立德是“以德治国”的基础	丁水才 (112)
领导干部必须加强党性修养	李啟武 (116)
困难企业党建工作应抓住五个着力点	林国营 (120)
试论科学发展观统领下的公民道德建设	何良发 (124)
浅议思想教育与物质利益相结合原则	涂华安 (127)
试谈建设高素质干部队伍	钟 权 (131)
试谈“以德治国”与发展社会主义市场经济	林家询 (134)

切实做好女工工作的思考·····	吴慧梅 (138)
浅谈加强领导干部队伍作风建设的重要性·····	黄广养 (142)
思想政治工作要创新·····	胡 斌 (145)
用科学发展观统领选才用人工作·····	伍 武 (148)
增强坚持和发展中国特色社会主义理论体系	
的自觉性坚定性·····	黄存轩 (152)
坚持以人为本 扎实推进企业工会工作 ·····	邹振仙 (155)
工会工作要做到“三满意” ·····	苏 燕 (159)
浅谈如何做好人口计生工作·····	郑 勇 (162)
深入落实科学发展观努力加强党组织建设·····	邱 春 (166)
浅谈做好当前工会思想政治工作·····	庞朝新 (170)
努力创新基层党组织工作·····	龙锦成 (174)
活用科学发展观指导思想政治工作·····	林 菊 (177)
与时俱进创新企业思想政治工作·····	张秀华 (181)
用优秀的企业文化促进青年思想道德教育·····	林晓春 (185)
用创新激发企业思想政治工作活力·····	林 斓 (188)
谈谈如何做好国有企业创新机制中的思	
想政治工作·····	温家耀 (192)
浅谈思想政治工作的创新·····	叶维庆 (195)
浅议如何增强支部的凝聚力·····	欧荣辉 (199)
说理——思想政治工作的法宝·····	吴锡茂 (202)
避开误区 提高素质 把握技巧	
——论谈心的艺术·····	李水养 (206)

谈新时期政工干部开展政治思想工作必备

- 的个人修养..... 叶暹荣 (210)
- 浅议企业文化的创新..... 吴志腾 (214)
- 离退休职工的政治思想工作于我见..... 张韩平 (217)
- 思想政治工作如何做好“人”的工作..... 钟剑钊 (221)
- 试析思想政治教育促进人的全面发展的几个问题..... 庞红卫 (224)
- 新时期思想政治工作创新要做到“三个三”..... 吴志圃 (229)
- 建设高素质的政工队伍之我见..... 钟其昌 (233)
- 如何确保农村信用社员工思想政治工作取得实效..... 陈志勇 (237)
- 践行社会主义荣辱观推进农村信用社改革发展..... 陆德全 (241)
- 对构建和谐企业的着力点的几点认识..... 苏华龙 (244)
- 试论管理者在建设和谐邮政中应把握的几个问题..... 林 科 (247)
- 科学发展观在企业党建创新工作中的运用..... 陈智琛 (251)
- 企业政工工作必须以人为本..... 谭明权 (254)
- 新形势下如何做好供销社员工思想政治工作..... 黄小汝 (259)
- 三管齐下 推进医院思想政治工作科学化..... 许志强 (262)
- 学习科学发展观 创新医院思想政治工作..... 邓茂年 (266)
- 积极发挥思想政治工作在医院人事制度改革中的作用..... 黄楚超 (270)
- 努力探索新时期医院计生系统思想政治工作..... 李伟逵 (274)

如何做好房地产企业职工的思想政治工作·····	赖凤岑 (278)
用科学发展观理念深化企业工会工作·····	陈小清 (282)
利用思想政治工作优势构建和谐企业·····	林 省 (286)
思想政治工作是企业发展的关键·····	曾应权 (290)
全面加强完善企业的思想政治工作·····	陈立祥 (294)
浅谈新形势下职工思想政治工作·····	邓茂川 (298)
国有企业如何提升员工素质·····	陈宇敏 (302)
从科学发展观认识和谐医院·····	李伟峰 (307)
在改革中改进和加强思想政治工作·····	梁位凇 (311)
试论新时期加强和改进企业思想政治工作·····	高连建 (315)
浅谈建筑企业思想政治工作的创新·····	甄小云 (319)
发挥国有企业工会深入实践科学发展观的作用·····	陈竊勤 (323)
新形势下思想政治工作在于创新·····	魏志东 (327)
以企业文化创新思想政治工作·····	吴 盟 (330)
树立科学发展观 提升信贷管理水平·····	黄自鹏 (334)
树立以人为本的科学发展观·····	钟瑞辉 (337)
如何加强企业思想政治工作的创新·····	张红梅 (341)
以科学发展观指引港口企业的发展·····	杨少琼 (345)
做好银监工作必须过好五关·····	陈 坚 (349)
做好工会工作要坚持做到“六讲”·····	陈存培 (352)
谈谈在新华书店改革转制中加强与改进思 想政治工作·····	苏 江 (355)
基层思想政治工作要围绕“四个一”进行·····	王海燕 (360)

工会工作要坚持做到“一个全力四个主动”	洪伟东 (363)
改进思想政治工作 构建和谐医患关系	张荣勋 (366)
以人为本 创新医院职工思想政治工作	吴 章 (370)
新时期企业党组织如何创新职工思想政治 工作探究	王振兰 (374)
浅谈新形势下如何加强企业基层党员的管理	麦 有 (378)
努力创新基层供销企业思想政治工作	陈华栋 (381)
优化整合企业文化 提高企业政工效率	曹有连 (385)
构建健康和谐的医患关系	李太周 (388)
论新时期的企业文化	尤雄彪 (391)
科学发展观在我的工作中的指导意义	何玉芹 (395)
做好医院思想政治工作要以人为本, 敢于创新	温达兴 (399)
新形势下加强国有企业党建工作的思考	邓晓红 (403)
加强国有企业廉政建设	晏 平 (407)
对新时期企业女工思想政治工作的思考	田广林 (411)
切实加强和改进企业思想政治工作	罗必远 (415)
做好政工工作 巩固企业发展	陈元智 (419)
转变观念 强化服务 增强效益	周 杰 (421)
浅析企业思想政治工作	符康发 (425)
论思想政治工作与企业关系	王鸿海 (428)

求真务实 用科学发展观理论指导实际工作

湛江机场公司 黎静波

党的十七大作出了一项重大战略部署，就是在全党开展深入学习科学发展观活动。这一决策，在当前我国改革开放进一步深化的发展中，以及在目前国际局势风云变幻的今天，无疑具有重大的实用意义。

一、用科学发展观指导实际工作

首先要坚持解放思想，实事求是。解放思想，实事求是，是我们党的思想路线，是马克思列宁主义的精髓，也是邓小平理论的精髓。邓小平同志曾经说过：“一个党，一个国家，一个民族，如果一切从本本出发，思想僵化，迷信盛行，那它就不能前进，它的生机就停止了，就要亡党亡国。”他强调，只有思想解放了，我们才能正确地以马列主义、毛泽东思想为指导，解决过去遗留的问题，解决新出现的一系列问题。在我国的改革开放建设过程中，随着改革的进一步深入，我国的国情出现了多样化的变化，这其中难免泥沙混杂，既有好的一面，也难免有不良之处，这时候，就要我们用求真务实、实事求是的观点去看待问题，去伪存真，从中选择适合我国国情的。实事求是的工作方法，具体应用到实际工作中，都是不可缺少的，它会令我们更加清醒、更加冷静、多方位、多角度地看待问题，能够使我们从过去一个时期盛行的个人崇拜和教条主义的精神枷锁中解脱出来，活跃我们的思想，使我们更加努力地研究新情况、解决新问题。每一个单位、每一个个人，在改革开放的过程中，难免会遇到这样那样的疑虑和挫折，但不论遇到哪种情况，只有我们能够坚持解放思想、实

事求是，用事实来说话，逐步澄清，就会使大家转变观念，统一认识，就会不断增强向心力和凝聚力。

二、用科学发展观指导实际工作，就必须做到以人为本

所谓以人为本，就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点，不断满足人民的多方面需求和促进人的全面发展。我国古代先贤曾提出“民惟邦本，本固邦宁”、“天地之间、莫贵于人”的观点，强调要利民、裕民、养民及惠民，我们可以从中看出人的重要性。古代的民本思想，是相对于统治者而言，尽管其有一定的历史意义及价值，但其本质是为了维护封建统治者的统治地位，与我们党提倡的“以人为本”是有实质上的区别的。党提出的“以人为本”是坚持把人民的利益放在首位，体现了人民当家作主的历史地位，也体现了我们党立党为公、执政为民的执政理念。胡锦涛主席曾经说过：“在任何时候任何情况下，领导干部都要坚持把最广大人民的根本利益放在首位，自觉用最广大人民的根本利益来检验自己的工作和政绩，做到凡是为民造福的事情就一定要千方百计办好、凡是损害广大群众利益的事情就坚决不办。”当前，我国正处于改革、发展、稳定的关键时期，国家的稳定、发展关系到每一个人的切身利益，改革开放也是决定当代中国命运的关键抉择。科学发展观所说的“以人为本”就是始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。

三、科学发展观是社会和谐发展的动力

胡锦涛同志在党的十七大报告中指出：“科学发展和社会和谐是内在统一的。没有科学发展就没有社会和谐，没有社会和谐也难以实现科学发展。”每个国家、每个民族都需要不断地向前发展。我们国家要发展、要繁荣，更离不开和谐社会，在构建社会

主义和谐社会的进程中，发展是首位的，由古至今，贫困都是社会不和谐的主要根源。正如马克思所说的，如果没有生产力的充分发展，就只会有极端贫困的普遍化。而在极端贫困的情况下，必须重新开展争夺必需品的斗争，全部陈腐的东西又要死灰复燃。从中我们可以看出，要和谐首先要发展，在发展的基础上，才能使和谐社会建设始终充满生机和活力。构建社会主义和谐社会，必须保障和改善民生，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。这些问题如果解决不好，就会严重影响社会和谐稳定和全面建设小康社会的大局。科学发展观，能够更好地指导我们开展构建社会主义和谐社会建设，坚持把改革的力度、发展的速度和社会可以承受的程度统一起来，使改革发展稳定相互协调、相互促进。

我国的经济建设，取得了举世瞩目的发展成就，但我们绝不能因此而骄傲自满、停滞不前。当今世界正在发生广泛而深刻的变化，面对着新时代的新任务，我们只有坚定不移地继续解放思想、实事求是，用科学发展观来指导我们的实际工作，只有这样，才能充分激发全社会的创造活力，充分释放发展潜能，才能更好地巩固和发展改革开放已经取得的丰硕成果，更好地推动经济社会又好又快发展。

思想政治工作与企业文化之异同论

徐闻县农业生产资料有限责任公司 张民强

企业文化是企业中的一种“软管理”方式，我国企业在长期的计划经济条件下，一直实行企业员工思想政治教育工作，这也是一种“软管理”方式。它们之间有什么联系和区别呢？究竟如何在企业管理中发挥各自的作用？值得探讨。

一、企业职工思想政治教育的范围

企业思想政治教育包含四个层次内容：

1. 政治组织的思想政治教育。如马克思基本理论教育、世界观人生观教育、四项基本原则教育、党的路线方针政策教育，这一层次的教育内容是党组织使自己的组织团结统一的需要，党组织要发展壮大，就需要宣传自己的理论和主张。

2. 行政组织的思想政治教育。如民主法制教育、经济形势教育，这一层次的教育内容是政府的需要，一个国家政权要维持自己的统治，就需要借助于民主法制的武器，就需要普及民主法制的基本知识，一个政权要达到上下政令畅通，就需要广大干部群众的思想认识。

3. 经济组织的思想政治教育。如企业精神教育、职业道德教育、厂规厂纪教育以及直接围绕企业生产经营所进行的日常教育等，这一层次的教育内容是企业本身的需要。一个企业要维持正常的运转就需要通过思想政治教育去协调内部关系，消除各种矛盾，要想发展壮大，就需要通过思想政治教育去建设一个坚强的精神支柱。

4. 对个别职工所进行的思想政治教育。这主要是为了解决个

别职工的思想问题、协调职工之间的关系。这一层次的教育内容是个别职工的需要，人们思想上有了矛盾，有了问题，需要有人去帮助解决。

从以上分析可以得出两个结论：第一，企业思想政治工作与企业文化一样，也属于企业管理的软件，也超越了一般管理的层次，它也是一种有自己的价值观念，有自己理想信念的文化建设。第二，企业思想政治工作不是一种单一物质的文化建设，而是包括了两种不同性质的文化建设。

二、企业职工思想教育的方法形式

思想政治教育方法讲求科学性原则，即实事求是原则、平等信任原则、正面引导原则和讲求实效原则。在思想政治教育信息的获得上，运用观察体验方法、社会调查方法、信息分析方法等基本方法；在思想政治教育的决策上，讲求原则，准确把握决策分类，重视抓主要矛盾，严格按照决策科学程序进行决策。在思想政治教育实施方法上，主要运用理论教育法，通过理论讲授、理论学习和理论宣传教育来达到教育目的；运用实践教育法，通过劳动教育、社会调查等方法使受教育者在实践中受到教育；运用批评与自我批评的方法，是教育者和受教育者都能够在其中受益，充分认识自我和他人，从更深层次地进行针对性的教育。

从思想教育方式上来看，主要运用疏导教育、对比教育、典型教育和个别教育等方式。疏导教育，重点在疏通，思想政治教育重视广开言路，集思广益，让大家敞开思想，把各自的观点和意见都充分地发表出来，然后加以疏导。这种方式主要包括分导、引导和开导等形式。对比教育，是将两种不同的现象或事物的属性、特点进行比较鉴别，引出正确结论，用以提高思想认识。该方式主要包括比较鉴别、回忆对比和类比等方式。典型教育，即示范教育，是通过典型的人或事进行示范，教育人们提高思想认识。该方式包括正面典型教育和反面典型教育等方式。个别教育，

是针对不同对象的不同思想认识问题和不同的心理特点，分别采取不同的思想教育方式。该方式包括谈话法和家访法等。思想政治教育还高度重视对自我教育方式的运用和引导，引导员工通过自我反省、反思和自我改造的方式来提高自身修养，同时还注重被教育者的自我管理，通过自律和自制的方式，提高被教育者的自我管理水平和。在运用这些方法时，思想政治教育还要配合感染教育法，通过形象感染、艺术感染和群体感染来达到教育目的。思想政治教育注重与业务工作相结合的方法，寓教于业务工作中，注意将思想政治教育与管理工作的相结合，强调养成教育、管理育人和奖惩教育等形式。

三、思想政治教育与企业文化的异同

思想政治工作与企业文化的共同点有：

1. 目标一致——树立和强化企业精神。用价值观来统一人们的思想意识，把全体职工凝聚在一起，最大限度地调动职工的积极性、创造性、不断提高企业经济效益，促进生产力发展。

2. 对象相同——重视人的因素。尊重人的地位，研究人的思想和行为，最大限度地调动人的积极性；注意协调人们之间的关系，重视培养职工的集体主义意识，把人看作是企业主体，关心人、培养人、造就人，以人为本，促进企业多出产品，提高效益，发展生产力。

3. 内容相似——都重视精神因素的作用。思政工作认为，思政工作为各项工作的生命线；企业文化认为，精神因素具有太平洋那样大的能量。这种内容相似体现在以下几方面：①经营行为方面，建立和坚持行为准则、企业道德，维护企业信誉，树立良好企业形象，遵守法纪法规，履行合同。②价值观方面，注意企业经济效益与企业社会责任感统一，注重正确处理国家、集体、个人三者利益。③企业精神方面，强调增强企业的凝聚力、向心力，激励职工为企业的生存和发展保持旺盛的劳动热情与献身精

神。④培养和提高职工素质方面，促使职工共同认同的价值观来教化 and 影响企业职工，使之成为与企业目标，企业形象匹配的企业成员，思政工作力图把职工培养成现代化高素质人才。

思想政治工作与企业文化的不同点有：

1. 性质不同、层次不同、范畴不同。①企业文化，属于经济文化，在性质上是企业管理范畴；从层次上看，属于思想教育的第三、四层次，虽然企业文化也涉及一部分政治文化的内容，但政治色彩比较淡。②思政工作，属于第一、二层次是政治文化，从教育内容看，政治色彩比较浓，具有鲜明的阶级性和政治倾向性，解决人们的政治立场、世界观、人生观等。

2. 作用不同，任务不同。虽然两者都着眼形成思想上组织上的凝聚力，调动人的积极性。①企业文化，围绕企业的本身的发展目标，调动生产积极性。它属于经济性的积极性；从作用角度看，企业文化主要通过文化手段，形成以价值观为核心的群体意识，并以起影响人的思想，制约人的行为，所以企业文化是企业赖以生存和发展的精神支柱，它对增强企业的凝聚力和企业的社会责任感，对社会文化的变革具有不可忽视的作用。②思政工作，调动人的积极性，包括两方面，一是政治积极性，通过四项基本原则教育和党的路线、方针政策教育，把人们的思想统一到党的路线、方针政策上来；另一个才是经济积极性，围绕企业的发展目标，所以除了形成企业的凝聚力之外，还要形成全党全国范围的凝聚力。

3. 目的不同。①企业文化，最终目的是提高企业效益，实现企业的长远发展目标，主要达到经济目的。②思政工作，除经济目的外，还有政治目的，因为它不局限于本企业，还要达到全党全国思想上政治高度统一，造成一个安定团结的政治环境，为整个国民经济的健康发展提供重要的政治保证。可以说是两个圆的交叉，有的部分相互重叠，有的部分重叠不了。

企业体制改革之下的思想政治工作要点

广东半球实业集团公司 肖 旭

积极探索企业体制改革之下的思想政治工作的新形式、新内容，如何按照科学发展观的新要求去不断完善新的体制改革之下企业思想政治工作的新路子是今后一段时间内企业思想政治工作的要点，具体有如下几点：

一、成立核心的思想政治工作领导小组是企业体制改革的精神支柱

经历了计划经济和市场经济两个时期的老企业，市场经济的转型时期，他们对原有的体制还存有依附感，这毕竟是伴随他们从年青到年老几十年的一个大“家”，几十年来这个“家”给予他们生活，给予他们希望，是一个值得信赖，值得依靠的企业，他们习惯并熟悉这种形式、这种制度。而随着市场经济的不断完善，企业改革发展向纵深推进，企业面临改革形式的选择，他们一时面临彷徨、观望、束手无策，拿不准主意，这种关键时刻，企业的思想政治工作必需走在改革的前头，找准切入点，这就需要我们成立一个核心的思想政治工作领导小组，这个小组必须是通过有形的服务、无形的引导，密切党群，干群关系，凝聚民心，增强向心力，因为体制改革思想政治工作先行是保证体制改革顺利进行的首要保证，未雨绸缪是考验我们的思想政治工作的预见性、可行性的重要一环，只有思想政治工作介入后，相应的工作内容、方法、措施才会因势而动，改革的路子才会越走越宽。

二、要有一支过硬的思想政治工作队伍

有了一个思想政治工作的核心后成立一支相应的工作小组是

一个思想政治工作实实在在的组织机构，这支队伍的宗旨就是：教会职工逐步学会运用科学发展观的观点去看待企业体制改革的问题，从而理解企业为什么要改革和怎样改革，只有改革才是企业的最好选择之间的关系，“实事求是，是无产阶级世界观的基础，是马克思主义的思想基础”这是伟人邓小平同志说过的。企业体制改革就要用实事求是来探索职工的真正内在思想，找出思想政治工作的规律，就是透过现象看本质，要做好这一点就必须运用解放思想、实事求是、与时俱进这一重要思想武器，这就要求我们的思想政治工作队伍必须深入基层，了解实际，把工作做到职工的心坎上去，了解他们的心声、掌握他们的思想动态，哪些因素影响他们的彷徨、观望、束手无策，而这些思想又是怎样支配职工行为的，客观实际是动态的，而我们的思想政治工作是常态的，只有两者产生互动，才能不断产生解决问题的新方法、新举措，在体制改革的过程中，不是所有的东西思想政治工作能解决的，有的只能选择有效的切入位置进入体制改革的过程，为改革保驾护航。

只有深入基层的思想政治工作队伍秉承以人为本的理念，想职工之所想，急职工之所急，做职工之所做，得到职工的认可与信任，了解在改革过程中职工的真实想法，这样的队伍才能按照科学发展观的理念去进行企业体制改革，才能更有效地把握住企业体制改革要点，才能使这一工作得以顺利进行，达到事半功倍的效果。

三、要有一份可行性的改革方案

方案必须涵盖以下三个方面的内容：

其一，改革的趋势所在。企业体制改革除了核心的领导小组，深入基层、扎根基层的思想政治工作队伍是必不可少的组织架构，勾画一幅企业体制改革的蓝图是一份最直接、最有效的直观感知，是一份看得见、摸得着的东西，它可以直接告诉职工企业为什么