

基本建設工程單位
冬訓業務技術訓練參考資料之四

先進工作經驗

(第一冊)

中央第一機械工業部基本建設局

一九五三年一月五日

目 錄

東北工業部關於目前基本建設先進經驗	
推廣情況通報.....	1
推廣建築工業先進工作方法的條件和經驗.....	5
對目前基本建設先進經驗推廣工作的意見.....	8
哈爾濱市一九五二年先進經驗推廣的經驗總結.....	14
關於建築業推廣先進經驗的意見.....	30
瓦 工	
蘇長有先進砌磚法介紹.....	35
在造型複雜的短牆上如何推廣蘇長有砌磚法.....	48
介紹使用鋪灰工具後的分段連續砌磚法.....	50
哈爾濱地區推廣「蘇長有砌磚法」的經驗.....	56
我們是怎樣學習蘇長有砌磚法的.....	73
蘇長有小組是如何鞏固提高的.....	77
木 工	
謝萬福木工小組流水作法.....	84
謝萬福木工小組不斷的在發展，進一步掌握了	
機器生產.....	98
東北工業部第三工程處王朝選小組是怎樣學習	
謝萬福流水作業的.....	102
我們怎樣用謝萬福的先進經驗培養徒工.....	107
混凝土工	
混凝土工程流水作業法介紹.....	111
推行混凝土真空作業法的經驗介紹.....	117

東北工業部關於在建築工程中施行混凝土真空作業法 的通報.....	123
第廿一工程公司承包三六六號第一期工程推行混凝土 真空作業法的經驗介紹.....	127
馬芳榮班的混凝土循環式流水作業法.....	135
抹灰工	
抹灰流水作業法.....	141
田恩喜小組學習楊德重先進經驗，進一步改進抹灰流 水作業法.....	147
勾縫工	
于東海勾縫小組流水作業法.....	152
按裝工	
分部組合按裝法.....	155
第十二工程公司預裝配經驗介紹.....	169

東北工業部關於目前基本建設

先進經驗推廣情況的通報

(一)

自從工業部五月二十七日召開了基本建設先進經驗推廣大會之後，各單位根據工業部推廣大會的精神，在推廣基本建設先進經驗上採取了若干措施，做了不少工作。先後有煤礦局、撫礦局、電業局、鞍鋼公司、化工局、有色局、二十一工程公司等許多單位舉行了推廣大會，組織了先進經驗的表演、展覽、研究和授獎，並訂出了推廣指標和計劃，開辦訓練班，成立推廣委員會等。如煤礦局通過表演和展覽介紹了三年來基本建設中的五十餘件先進經驗，組織了互相學習和討論，獎勵了二十三個先進小組，五個先進工作者，並計劃在年底培養出一百七十九個不同工種的先進小組；鞍鋼公司表演了二十多種先進經驗，在學習蘇長有、謝萬福等先進操作中又改良了工具，有了新的創造，獎勵了大批先進工作者，所屬各工程公司都成立了推廣先進經驗的組織；有色局和第一工程公司開辦了砌磚先進經驗訓練班；不少單位並開始組織向蘇長有謝萬福小組應戰的愛國主義競賽運動。因此到目前為止，根據各單位的彙報，在十一個工程公司中，向蘇長有、謝萬福小組應戰的先進小組有五十個；蘇長有式的瓦工砌磚小組有420個，2134人，佔這些單位全體瓦工的69%，其中實行雙手擠漿砌磚法的有77個小組；謝萬福式的木工流水作業小組有214個，3210人，佔這些單位全體木工的67%；馬文志式的快速鑽探小組有18個；按照工程指示圖組織有節奏的施工的單位工程有12個。總的說來，先進經驗的推廣情況，已比

六月份有了進展。

(二)

目前各單位在推廣基本建設先進經驗上，由於領導思想和工作深度的不同，在收到的效果上也有所不同：

許多單位領導幹部，已認識到推廣先進經驗是提高工程質量、完成計劃任務的重要方法，因而對推廣先進經驗採取了積極的態度，推廣時採取了穩步的點面結合的辦法，並且及時地解決在推廣中發生的具體問題，如第一工程公司第五工程處第六工地領導上重視推廣先進經驗，舉行先進經驗的表演，普遍號召推廣，並耐心地培養典型，培養成功後，組織大家參觀、研究和試行，在試行中又及時解決了具體問題，克服了工人中落後保守思想，因而該工地雖然絕大部分是外工，雙手擠漿砌磚法却很快地得到了普遍的推廣，效率最高達到每工4200塊。（編者按：本期第卅一頁有專文介紹第五工程處在外工中推廣雙手擠漿法的經驗，可參閱。）其他像撫順礦務局、煤礦局阜新礦務局、二十一工程公司、及第一工程公司第一工程處第一工程隊等單位，也都推廣得比較好。

然而還有不少單位不懂得推廣先進經驗的意義，因此推廣的成績很差，工程任務也完成得不好。其中個別單位把推廣先進經驗和完成任務對立起來，或是強調工程情況的特殊；完全放鬆了對推廣工作的組織領導，如承包301廠工程的五十一工程公司，那裏的瓦工每天砌磚平均只達360塊。不少單位在推廣上都還存在着形式主義，像第六十一工程公司等，他們把瓦工小組按照蘇長有小組的勞動組織一分工，就說「我們這裏的瓦工小組已經全部蘇長有式啦！」但是這些「蘇長有式」的小組由於不懂得新砌磚法的操作技術，加以其他因素，其效率每工不到五百塊磚。他們甚至連雙手擠漿法

的名詞還不知道。

還有一些單位在推廣過程中不重視思想工作，不耐心地做細緻的組織工作，不懂得這是一場新舊思想的鬥爭，而存在着急躁情緒和工作方法上的簡單化。他們下命令說：「明天一律雙手擠漿，不發大鐘。」然而工友們思想鬧不通，因此結果就不好。

但是目前在推廣先進經驗上普遍的、最大的阻碍還是工地施工上很多工作無人負責或不負責任現象（包括對推廣先進經驗工作的無人負責）。由於這樣，先進經驗的推廣就容易夭折。如在第一工程公司第一工程處曾經培養了一個雙手擠漿的先進小組，但是，當他們效率提高後就沒活兒幹了，以後便放棄了先進的操作方法。在第四工程處，一個老瓦工待水窩工時拿着大鐘敲打着說：「我們已實行三『斷』砌磚法了，磚斷、水斷、腳手斷！」

（三）

爲了進一步更好地推廣基本建設中現有的有決定意義的先進經驗，以完成一九五二年工程計劃和增產節約任務，這就要求各單位首先在領導思想上重視推廣先進經驗，在做法上則應採取以下措施。

（一）緊密地和目前加強責任制這一運動和中心任務結合起來，要認識到當工作上責任分明和職工責任心加強時，會對推廣先進經驗起積極作用。

（二）在組織領導上要確定專人或專門的機構來負責，組織黨政工團的力量來大力推廣，並應根據工業部的推廣指標結合本單位實際情況，提出具體的指標和要求，作出切實而具體的推廣計劃。

（三）在作法上，應該是發動羣衆、培養典型、由點到面、穩步前進的，要更多地採取表演參觀等實際教育的方法，來啓發羣衆

積極學習先進經驗。並要耐心地幫助羣衆解決具體問題和思想問題，使羣衆從自己的經驗中認識到提高質量、提前完成任務是和切身利益相結合的（如效率提高多得工資）。

（四）經常地及時地總結在推廣先進經驗工作中的好的經驗，並組織這些經驗的交流，以更飽滿地做好推廣工作。

一九五二年七月二十三日

（原載東北工業102期）

推廣建築工業先進工作

方法的條件和經驗

第一，根據東北人民政府工業部建設工程公司及北京市建築業推廣蘇長有小組先進生產方法的初步經驗，貫徹民主改革，廢除封建把頭制度，固定長期工人，加強對小組長的領導，是勝利推廣蘇長有小組先進生產方法的基本條件。因為把頭制度的存在，使工人處於被壓迫被剝削的地位，便無從發揮工人的勞動積極性和創造性；其次，要想推廣這一先進生產方法，必須要培養一定的骨幹，因而只有固定長期工人，加強對小組長的領導，才便於教育工人，預防推廣後小組長變成小把頭的惡果。東北人民政府工業部建設工程公司與北京建築業所以能够勝利推廣蘇長有小組先進生產方法，正是由於他們廢除了封建把頭制度，培養了一定數量的骨幹分子的緣故。在推行的過程中，更進一步地改變了舊有的勞動組織，澈底剷除了封建把頭制度的基礎。

第二，推行先進工作方法必須結合愛國主義教育，向職工羣衆進行深入的充分的思想動員，掃除一切思想障礙，使其變成爲羣衆自己的要求。事實告訴我們，凡是動員得好，醞釀得成熟，職工中保守落後思想掃除得比較乾淨的工地或小組，他們接受新事物的決心就堅定，情緒就飽滿，就不怕外界的諷刺，打擊，而能够積極努力的創造出更高的新紀錄來，並以成功的事實來教育改造那些保守落後者的思想。有些單位，單純地以提高工資來鼓動工人，忽視了對工人的政治教育，或沒有進行充分的思想動員，就強令組織推行，結果有的組員經不起外界諷刺，缺乏克服困難的決心和意志，中途退出了小組，或是小組的產品質量不好，效率不高，甚至有的

形成集體磨洋工。

第三，領導幹部必須親自動手，具體領導，並吸收技術人員參加。因為推廣先進工作方法是中國建築工業中勞動組織上的一個歷史性的改革，在工作的過程中必然會遇到困難，尤其是在行幫保守思想比較嚴重的建築工人中，更會產生各種各樣的思想顧慮和抵抗情緒。經驗證明：，哪裏獲得了各方面領導幹部的重視與積極的支持，並由首長親自動手，吸收技術人員參加，及時地解決在思想、技術上發生的一些新的問題和障礙，哪裏就能夠順利的開展，並獲得優越的成績。相反地，有些單位的領導幹部重視不夠，只是進行一般的號召，沒有給以具體的領導和組織，有的甚至放棄領導，使其陷於自流狀態，結果一定遭受失敗；也有些單位的領導幹部前緊後鬆，缺乏經常的關心與指導，成績也就不佳。

第四，做好各方面的準備工作，使各個工種都能有機的配合起來，這是能否順利推廣先進工作方法的關鍵。有的單位因計劃不夠，工種之間未能很好的配合，因而效率提高後，產生窩工待料的現象，有的原材料供應不上，架子工翻不上去，有的木工等瓦工立窗口。甚至有的瓦工找不到技術人員，自己用扁担代替尺子量窗口，結果砌成後又返工，因此影響了工人的生產情緒和工程進度，妨礙了推廣先進生產方法運動的順利進展。

第五，必須合理地解決工率定額和工資獎勵問題，關心工人的生活。只有這樣，才能鞏固工人的生產情緒。有些實行計件工資制的單位，原來定額很低，一個工人即可分得相當於基本工資百分之二十到四十的紅利，自實行新的生產方法後，一個工人每天分紅就超過其基本工資的兩倍，這不僅不合乎公私兼顧的原則，而且影響了其他產業工人的生產情緒。與此相反，有的實行計時工資制的單位，工人生產率提高了一倍以上，為國家創造了大批財富，但工資

照舊，不合乎多勞多得的原則，因而引起組員的普遍不滿，妨礙了先進經驗的推廣。另外在工資上的平均主義，差額過小，也難於啓發徒工提高技術的積極性和穩定技術工人的生產情緒。總之，必須合理地解決定額、獎勵以及工資等問題，才能鞏固和提高工人的生產情緒。

第六，推廣先進工作方法整個運動的開展，也必須和其他任何羣衆運動一樣，要採取“重點實驗，點面結合”的工作方法。在重點推廣時，小組成員工地的選擇是非常重要的。必須注意小組成員的政治品質和技術水平的配合，同時要選擇工程較多的工地。有的單位因選擇小組成員未能很好注意，又沒有很好的進行教育，致使遇到困難而中途退場換班；有的單位因選擇的重點工程較少，幹了三天就沒活做了，不能繼續試驗，雖然問題不很嚴重，但是對於重點試驗的進一步研究和改進是有很大影響的。這是應該加以注意的。

（原載建築工業先進工作方法）

對目前基本建設

先進經驗推廣工作的意見

東北工業部基本建設處企業室

(一)

工業部所屬各工程公司最近推廣基本建設先進經驗的工作，比七八月份大有進步，主要表現在以下幾個方面：

一、較為普遍地推廣了幾項具有決定意義的先進經驗。到九月份為止，在十六個工程公司中，蘇長有式的砌磚小組共有799個，3998人，佔其全體瓦工的74%，比七月份多了379個小組，1864人。就推廣面來比較，九月份比七月份增大了5%，接近於工業部規定的指標。其中實行雙手擠漿法的，在七月份祇有77個小組，九月份則增至277個小組。如以公司平均來計算，七月份每個公司祇有7個小組，九月份則有17個小組，增長了1.4倍。謝萬福式的木工流水作業小組共有298個，4478人，佔其全體木工的84%，比七月份多了84個小組，1268人。其總的推廣面積增大了17%超過了工業部所規定的指標。馬文志式的快速鑽探小組共有34個，比七月份多了16個。這裏還須着重指出的，就是出現了平行流水作業法，按工程指示圖表組織有節奏的施工的單位工程，據不完全的統計，現在已有十七個，為七月份的5.8倍。這一施工管理上的改革，在保證工程質量、加速施工進度上，起了決定性的作用。自從電工局哈爾濱工程處創造這一先進方法後，建造宿舍的工期，就由120天縮短到60天，因此，這一方法就得到了迅速地推廣，瀋陽工人村三千

多間宿舍的修建工程，由於推行了這種工作方法，也可以保證在60天內完工。

二、各單位的工人，在學習與推廣中豐富了主要先進經驗的內容。以蘇長有先進砌磚法為例，最初的學習與推廣過程中，一般反映是：「蘇長有的辦法好是好，就是砌短牆不行。」但經過電工局第一工程公司崔吉發小組的鑽研，在砌造型複雜的短牆時，改進了勞動組織，不僅在砌短牆時可以實行，而且提高了效率，由每工砌七八百塊磚提高到砌二千五百塊左右。阜新礦務局基本建設公司仲志先小組把蘇長有先進砌磚法發展為「模板砌磚法」，不但效率高，牆面平，而且保證了質量，尤其突出的是節省了技工，一個普通工人祇需經過七到十天的訓練，就可正確掌握砌磚技術。這樣，就可更進一步解決技工不足的問題。同時大大縮短徒工的培養時間。

在實行平行流水作業法按工程指示圖表組織有節奏的施工方面，電工局哈爾濱工程處工地主任王孫慈同志在原來縮短工期50%祇需60天就完成一幢2918平方公尺的三層樓房的基礎上，又創造了同樣房屋祇需40天完工的新紀錄，再縮短工期三分之一。第一工程公司第四工程處學習並使用了這個施工管理方法，在每段施工中充分予以應用，使各工種更緊密搭配起來，並利用平台模型板支柱搭設裹腳手，使同樣房屋有可能在32天內完工。這對受着季節性嚴重影響的地區，具有極其現實的意義，在短促的施工季節內可以更多地完成任務。如工業部八月份基本建設完成量是七月份的1.43倍，主要就是由於在建立責任制的基礎上推廣了先進經驗，特別是推廣了這一先進工作方法的結果。

三、由於蘇長有、謝萬福先進經驗的啓發，在瓦工、木工及其他工種中都學習了他們明確分工、緊密銜接的工作方法，創造了本

工種的流水作業法。如木工將謝萬福的方法應用到模型板、房架的製造與安裝工作中，實行了流水作業法，效率大大提高；第一工程公司第五工程處混凝土工張連慶小組在澆製混凝土的工作中實行流水作業法，創造了「淺灌多搗」、「分層澆製」的操作方法，不僅每工效率由0.8平方公尺提高到1.7平方公尺，而且提高了質量；十一工程公司黃德茂小組及第一工程處張岫岩小組在鋼筋加工中實行流水作業，提高效率，並降低了鋼筋損耗率等等。在鉚銑工、水煖工等方面也出現了流水作業方法。雖然有些尚待繼續深入研究與充實，但就上述情況來看，已充分證明了幾個主要先進經驗在施工作中所起的推動作用。同時又可體會到工人羣衆的豐富的創造能力和工作積極性，這也正是他們熱愛祖國、忘我勞動的具體成果。

爲什麼能够獲得這樣的成績呢？我們認爲主要是由於在七八月份開展了羣衆性的加強責任制運動，改善了施工組織，建立與鞏固了各種責任制，普遍推廣了先進經驗，因而能在保證質量的基礎上加速工程進度。

(二)

上述成就祇是問題的一面，另一方面，目前基本建設先進經驗的推廣工作中，仍存在很多亟待解決的問題。

一、由於領導同志尙未普遍重視推廣工作，缺乏具體的推廣計劃，以致推廣情況很不平衡，個別單位甚至停滯不前。如某工程處南湖工地在七、八月份就彙報不出他們的推廣情況，到九月份，蘇長有先進砌磚法（分段連續砌磚法）的推廣面祇達到35%謝萬福木工流水作業法的推廣面祇有20%。化工局工程公司推廣先進經驗流於形式，蘇長有的砌磚法推廣面祇有30%，他們所訂的計劃，正如他們自己所說的：「等於紙上談兵，根本沒有按計劃進行。」五十

一工程公司八、九月份的推廣情況絲毫沒有進展，木、瓦工的先進經驗推廣面祇有16.6%，他們自己對這種情況還熟視無睹。四十一工程公司根本沒有負責推廣先進經驗的機構和計劃。這一切都給推廣工作帶來了嚴重的妨碍，也證明這些單位的領導上對必須有組織有計劃地推廣先進經驗的原則認識不足，他們不懂得推廣先進經驗是完成國家基本建設與增產節約計劃的重要方法，是要經過細緻的組織工作，訂出週密的推廣計劃，確定如何結合中心工作的具體步驟與方法，因而就不重視，認為這是工會的事，採取漠不關心的態度。這種情況是嚴重的，應該迅速轉變領導思想，加以扭轉。

二、在推廣先進經驗時缺乏深入的研究和深入的思想教育，以致先進經驗未能在羣衆中札下根。化工局工程公司八月間在某工區第三工地推廣蘇長有先進砌磚法的時候，檢查員看見磚牆質量不太好，就埋怨工友不該使用鋪灰器。這就說明在施工的基層幹部中個別的還存在着嚴重的保守思想，把提高質量與推廣先進經驗對立起來，阻碍着先進經驗的推廣，怎能談得上要求他來向工人進行思想工作呢？鷄西礦務局基本建設公司，八月份在幹部中進行了一次關於馬文志快速鑽探先進經驗具體內容的測驗，參加者28人，及格者僅二人，總平均分數祇有25分，這就說明某些幹部連自己都不懂得先進經驗的基本內容，推廣工作又如何能做得好呢？另一種情況是；認為對先進小組應該多「照顧」些，否則效率低了，印象太壞，因此每當分配工作任務時，就揀造型比較簡單和容易的工作分配給先進小組去做，以致引起羣衆的不滿。這種做法，實際上是促使先進小組脫離羣衆，更主要的是限制了先進小組去鑽研工作，鞏固與提高已有的先進經驗。當然，我們並不反對照顧先進小組，但照顧應該是從政治覺悟和技術水平的不斷提高來着眼。

三、沒有把推廣先進經驗當作經常的重要工作，因而產生時鬆

時緊的現象。有些單位原來是相當注意推廣工作的，也曾轟轟烈烈搞過一陣，後來認為差不多了，就減少負責這項工作的人，以致影響到目前推廣工作的不深不透。還有些單位如輕工局工程公司土建第二隊，起初是不重視，六、七月份中尚沒有一個蘇長有式的先進小組。等到領導上檢查了他們的工作，指出他們主要的缺點，他們又採取平推的方式急於迎頭趕上去，這樣做也同樣達不到預期的效果。他們的領導思想對於推廣工作仍然缺乏正確認識。

(三)

目前，基本建設工程雖然逐逐接近竣工，但也正是最緊張的施工階段，稍一放鬆，就有完不成任務的危險，因此，要求我們抓緊目前的緊要環節繼續深入推廣先進經驗，保證工程任務勝利完成，並組織力量，做好以下幾件工作：

一、積極準備，開好今冬東北總工會與工業部聯合召開的基本建設先進生產者代表會議，以期達到總結與交流今年基本建設管理工作和建築安裝方法上所湧現的各種先進經驗，加強今年的冬季準備工作，為提高明年的基本建設工作打下基礎。因此，各單位應該立即着手蒐集幾個主要先進經驗在推廣過程中的問題和困難，積累經驗，經過細緻的研究分析，應用郭瓦廖夫的工作方法，加以綜合整理與提高。並應認真總結推廣工作的經驗，從而提高今後的工作。

二、辦好冬季整訓，尤其是對於工人與技術幹部的整訓工作，從政治技術兩方面來提高他們的水平，克服保守思想與官僚主義作風，勇於接受新鮮事物，並能熟練與掌握先進方法，作為明年推廣工作中的骨幹。

三、對已有的先進經驗，應該先做技術鑑定，然後制訂出主要

先進經驗的操作規程。這是一件十分艱鉅的工作，但祇有這樣有系統地把先進經驗具體化之後，纔會得到鞏固與提高。

（原載東北工業110期）

哈爾濱市一九五二年

先進經驗推廣的經驗總結

(一) 先進經驗推廣的前後情況介紹

一年來市建築工會在黨的統一領導和青年團的緊密配合以及行政支持下，較為廣泛的推廣了施工管理和各工種操作上的先進經驗，對保證國家基本建設任務的完成起了決定性的作用。茲將一年來先進經驗推廣的前後情況分述於下：

在施工開始，各工種的先進經驗，並未被廣大職工羣衆所掌握，基礎很差：木工謝萬福、抹灰工楊德重等小組流水作業法的經驗，在去年並未很好的推廣，而蘇長有小組所創造的雙手擠漿砌磚法則更爲生疏，其他工種還沒有先進經驗出現。因而普遍的工人達不到定額，拿不多工資，情緒不安、進度遲緩、工程質量低劣。特別是在瓦工中更爲嚴重。一般的每人每日平均（以瓦工小組爲單位，徒工包括在內平均計算）。只能砌到六、七百塊磚，最多的也不超過一千塊磚。其中嚴重的如一二一工地的工人每日平均只砌三、四百塊磚，新招來的季節工人紛紛要求退場，瓦工工資最高一日掙到三萬左右。（按規定達到定額應得工資三萬六千元左右）最低才掙八千元，而學徒工最低有一天掙二千元者，還不够一頓飯費。行政管理幹部和技術人員則認爲季節工人成份複雜，技術能力低、思想落後，其結論是要完成任務，保證質量就非得增加好的技術工人不可。工人則普遍反映「定額太高」要求降低定額，甚而有的公開罵蘇長有、謝萬福、楊德重等先進小組是工程公司的好「孝子」。沒有他們定額決不會提高，對先進經驗有一種抵制的情緒。