

全员当家工作法

河北神兴集团股份有限公司

HEBEI SHENXING GROUP CO., LTD

前 言

《全员当家工作法》专集，分别于2000年5月1日、7月11日先后出了两版。本集为第三版，增加了一篇《关键人抓好关键事》，共辑录9篇，对神兴企业文化进行了综合论述和简要概括。

本专集后部分为我写的《神兴之歌》36首，与前9篇合并辑印为一册。前文后诗，均为神兴企业文化建设的内容。多年来，神兴全员赋诗1500余首，已印了《神兴之歌》四本专集。此本专集收录的，即《神兴之歌》中我的拙作。

多年来，《人民日报》、《人民日报海外版》、《河北日报》、《石家庄日报》等三级党报，以及其它报刊、电视台等诸多新闻宣传单位，对神兴企业文化建设，分别进行了宣传报导，各级领导管理部门、各界朋友给予了高度评价和赞誉。对此，我代表全体神兴人表示衷心地感谢！

值此全国欢庆的“十·一”国庆佳节，印发《全员当家工作法》（第三版），以表达神兴人为着神州兴旺发达而奋斗的坚定信念和一致行动！

河北神兴集团股份有限公司

董事长、总裁

党 委 书 记

刘 冲

2000年10月1日



河北神兴集团股份有限公司标志

为国家工商行政管理局核准注册标志

“神兴”，寓意着神州大地兴旺发达，“标志”，象征着利剑和盾牌的有机结合，

寓意为自我发展，自我保护，永远兴旺。

河北神兴集团股份有限公司旗帜的图案，由神兴标志和三种不同颜色的彩带组成，

“三色彩带”代表着神兴“企业、学校、家园”三位一体的发展战略。



0304726



董 事 长 、 总 裁 :

党 委 书 记 :

高 级 经 济 师 :

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of fluid, connected strokes. The signature is positioned to the right of the text labels.

全员当家工作法

目 录

1. 谈谈神兴企业文化建设即全员当家工作法 (1)
2. 全员当家工作法实施要点 (14)
3. 关键人抓好关键事 (44)
4. 企业文化建设的基础工程“36666” (73)
5. 神兴人素质要点十字 36 条 (76)
6. 企业文化建设守则二十条 (89)
7. 综合管理守则二十六条 (93)
8. 市场竞争要点十六条 (101)
9. 《河北日报》刊载《全员当家 共谋发展》 (108)

神 兴 之 歌

目 录

前 言.....	(113)
神兴之家喜洋洋.....	(115)
我们有个家.....	(116)
述怀.....	(117)
人和颂.....	(118)
诗言志.....	(119)
人品颂.....	(120)
人才.....	(122)
苦中乐.....	(123)
事业.....	(124)
预测.....	(125)
增光.....	(126)
春.....	(127)
人际.....	(128)
神兴九老 (之一)	(129)
神兴九老 (之二)	(130)
人生.....	(131)

意境·····	(132)
诗言气·····	(133)
八景情怀·····	(134)
神兴赞·····	(135)
神兴之歌·····	(136)
敬老歌·····	(137)
神兴·····	(140)
三戌·····	(141)
时间·····	(142)
观二王庙·····	(147)
苍岩山（之一）·····	(148)
苍岩山（之二）·····	(149)
我们的名字叫神兴·····	(150)
累颂·····	(152)
桂林行·····	(161)
商魂·····	(162)
诗兴·····	(166)
我们航行在海洋·····	(167)
神兴情·····	(169)
当家·····	(170)

谈谈神兴企业文化建设 即全员当家工作法^①

刘 冲

(2000年7月11日)

神兴企业文化建设即全员当家工作法，着力于用先进文化武装、培育、提高神兴人，做到全员当好家、做好工作，实现神兴事业和神兴人两个全面发展。

(一)

我们天天进行企业文化建设。

我们进行的企业文化建设中的“文化”是指的什么？

文化，有广义的文化和狭义的文化之分。狭义的文化，是指的文化娱乐、文化知识等等。广义的文化，是相对于政治、经济而言的。毛泽东主席曾经说过：“一定的文化是一定社会的政治和经济在观念形态上的反映”。并且科学地论述了政治、经济

^① 河北省人民政府主办《经济论坛》杂志于2000年第19期刊载。

与文化的辩证关系。先进的文化，对社会的发展起着巨大的积极的助生作用、推动作用、引导作用。我们党是我国当代先进文化的代表。我们讲的企业文化中的“文化”，是指上述广义的文化，我们的企业文化是这种广义文化的微观缩影。

我们是作为企业进行文化建设的。企业的中心任务是以提高经济效益为中心进行经济建设。我们围绕着这个中心，服务于、服从于这个中心，进行企业文化建设。

我们的企业叫神兴（河北神兴集团股份有限公司简称神兴）。我们进行的是神兴企业文化建设。神兴企业文化建设是什么样的，怎样搞好神兴企业文化建设，这是神兴人、首先是神兴的带头人天天要解决好的重大问题。

（二）

我们创办神兴之初，就十分重视企业文化建设，使企业文化建设成为我们神兴的一大优势，依靠这种优势逐步地形成了神兴发展的诸多优势。

目前，神兴在全面、快速、稳步地向前发展。作为神兴基础产业的神兴房产，赢得了社会各界的广泛赞誉。1996年以来，神兴房产荣列全国房地产领先企业。98年以来，被省、市有关部门先后授予“消费者信得过房地产开发商”、“消费者信得过单位”、“河北省会房地产市场质量计量服务三满意单位”等称

誉。2000年1月，被国家有关部门认定为“中国房地产企业信誉AAA级单位”；5月13日，神兴成功的承办了省会首届由开发企业承办的房地产交易展示大会。6月29日，神兴作为全国百家房地产开发企业之一，参加了国家建设部及有关单位在人民大会堂举行的联合宣言大会，向消费者庄严承诺销售“放心房”。神兴房产正在为我国房地产业的发展做出新的应有的贡献。在神兴房产发展的同时，神兴16家企业形成的神兴科技、神兴沙棘、神兴实业、神兴经贸均在全面、快速、稳步地向前发展。神兴，作为石家庄高新技术产业开发区批准的高新技术产业孵化基地，已经取得了可喜成果。作为全国唯一的以沙棘命名的河北神兴沙棘研究院和神兴沙棘实体企业，正在深入进行沙棘的科技开发和系列产品的生产，部分产品已通过美国FDA检验和日本厚生省的检验，打入了国际市场。神兴进行的全国最大规模的沙棘园区建设已经起步了。神兴的发展，说到底，最为宝贵的是神兴人队伍的成长壮大和神兴人的全面发展。近几年来，神兴人队伍由几十人增加到几百人，目前，已增加到几千人，仅领导骨干以及教授等高级职称的科技骨干就达几百人。

神兴发展有今天，神兴人进步有今天，当然离不开社会发展大环境的作用。从神兴内因来说，最重要的是企业文化建设。是靠企业文化建设使神兴和神兴人得以全面发展的。企业文化建设对于神兴，有如阳光、水和空气对人的生命一样，是须臾不可离开的。

(三)

神兴发展成什么样？神兴的总体形象是什么样的？神兴的发展模式、发展战略是什么样的？用什么办法完成这样的任务，达到这样的目的？这是神兴企业文化建设始终坚持解决好的基本问题。在解决这一基本问题的过程中，我们的企业文化建设逐步向纵深展开，形成了企业文化建设的一套系统工程。我们把它简明概括为全员当家工作法。

为什么概括为全员当家工作法？

神兴，作为企业，要出效益，做贡献，是神兴人大显身手的舞台；作为学校，要出人才，干事业，是神兴人增长才干的学校；作为职员之家，要过日子，超小康，是神兴人过好日子的家园。企业·学校·家园三位一体的发展，是神兴发展的基本模式和基本目标，神兴人全员当好家、做好工作，是实现这一基本模式、基本目标的基本路子、基本办法。神兴人实施全员当家工作法，以实现神兴企业·学校·家园三位一体的发展，这是神兴企业文化建设的基本框架。神兴人全员都当家、都工作，会当家、会工作，当好家、做好工作，这是神兴生存和发展的根本之所在，是神兴具有强大生命力和竞争力的不尽之源泉，是神兴各项活动、全部工作的出发点和归宿点。企业·学校·家园三位一体的发展，就应该、也必须是神兴人全员都当

家、都工作，会当家、会工作，当好家、做好工作；否则，说“三位一体”发展，就失去了力量之源泉、立业之根本，成为空中之楼阁。当然，神兴人之所以应该也必须全员都当家、都工作，会当家、会工作，当好家、做好工作，就是因为神兴是全员大显身手的舞台、增长才干的学校、过好日子的家园，是全员的事业共同体、命运共同体、利益共同体。

进行企业文化建设，不能停留在头脑里、口头上、文字上、屏幕上、宣传上，必须落实到行动上。用神兴人的言行去体现神兴企业文化建设。从根本上看，企业文化是做出来的。神兴企业文化建设的上述基本框架，落实到行动上，就是全员操作、切实可行的基本工作办法，简称为全员当家工作法，这是神兴企业文化建设的简明概括。这种概括，抓住了实质，抓住了中心，抓住了“牛鼻子”，同时，又简单明了，通俗易懂，切实可行。

（四）

神兴进行企业文化建设以人为本，这里，以人为本的“人”都包括什么人？

办企业，必须以经济效益为中心，没有经济效益，或者是负效益，企业就不能生存和发展。靠什么提高经济效益？靠技术创新，靠科学管理，靠市场竞争，……归根到底，还是靠人，靠企业全体人。现在，不同的企业、行业，都冠以不同称谓的

人。我们神兴，称之为神兴人。

我们进行企业文化建设的根本之点是用先进文化武装神兴人，培育神兴人，提高神兴人，使神兴人得以全面发展。世间上，人是第一可宝贵的。只要人的总体素质提高了，什么人间奇迹都可以创造出来。有了神兴人，才能创出神兴事业，创出神兴效益、神兴名牌。神兴人，是神兴事业之本。

在神兴，神兴人源于自然人，高于自然人。他们在个人进步上，永不自满；在事业发展上，永不满足。他们是不断进行优势互补而形成的这样一支坚强的队伍：神兴人全员之间，思想上互相沟通，工作上互相支持，管理上互相监督，生活上互相关心，利益上互谅互让，进步上互相学习；同心协力，同心同德，同甘共苦，同舟共济。神兴的领导骨干，对自身的要求是高的，是严的，比如必须成为六个方面的带头人，必须做到六个100%等等。神兴的带头人是神兴人的优秀代表。

如上所述，发展神兴事业，以神兴人为本，这是我们讲的以人为本的“人”的第一个方面。与此同时，我们恪守干事业、交朋友（用户是尊贵的朋友），干大事业、广交朋友的宗旨。事业发展到哪里，朋友就交到哪里；朋友交到哪里，事业就发展到哪里。没有朋友，就没有事业。要交干事业的朋友。对朋友要言必信、行必果，让朋友信得过、靠得住。这是我们讲的以人为本的“人”的第二个方面。神兴事业有今天，这与各级各方领导管理部门领导和同志们的指导、关心、帮助，以及各界

朋友的支持、合作、理解是分不开的。我们一定要干好神兴事业，对得起新老朋友。在此，我代表全体神兴人衷心感谢各级各方领导管理部门的领导和同志们！衷心感谢各界新老朋友们！

以人为本的“人”，还有第三个方面，就是发展神兴事业，在取得好的经济效益的同时，一定要有好的社会效益、生态效益，为人类造福；绝不干那种有益于企业人，而有损于社会人的事情。我们为什么要大规模地、长久地、科工贸、产供销一体化地发展沙棘事业？首先是考虑到沙棘的生态效益、社会效益。作为植物之珍品、神奇之果王、中华之瑰宝的沙棘，在生态环境建设上，在西北大开发上，已经、正在、并将继续发挥十分重要的作用。我们干沙棘事业的指导思想首先是奉献生态效益，造福人类健康。

其中，上述第一个方面，即干神兴事业以神兴人为本，是根本、是基础、是第一位的；第二和第三方面是第一方面的延伸和继续，同时，也是对第一个方面是否真正落实的检验。把上述三个方面有机结合起来、统一起来，认真实施，取得成效，这是我们讲的以人为本的“人”的基本内容。

(五)

神兴进行企业文化建设以人为本，这里，以人为本的“本”的含义是什么？

在《三国演义》中，刘备讲过以人为本。近几年来，报刊杂志以及广告宣传上，经常见到以人为本这四个字。当然，不同的时代，不同的人们，讲以人为本的“本”的含义、目的是有区别的。我们把神兴人当作根本，是以解决以下三个方面的问题为主要内容、为主要标志、为主要目的的。这是我们讲的以人为本的“本”的基本含义。

一是全面发挥神兴人的作用。神兴的带头人千方百计为全体神兴人拓宽干事业的舞台，短短几年时间，先后创办了16家实体企业。神兴，是神兴人大显身手的舞台，在这里，神兴人的岗位、职位、责任、权力、义务、利益，是充分的、足够的、多样的、真实的、完备的、美好的。在神兴，只存在人员素质低不适应岗位、职位要求的问题，不存在岗位、职务低限制了人员发挥作用的问题。在神兴，全员当家，全员工作，不存在当家不主事、主事不办事、办事不当家的问题。在神兴，人人去挣钱，挣钱为人人，不存在多数人为少数人挣钱、一部分人养活另一部分人的问题。

在神兴，神兴人全员当家、全员工作，全面发挥神兴人的作用。我们把企业文化建设概括为全员当家工作法，正是表明我们对全体神兴人的充分尊重、地位的充分重视、作用的充分发挥。

二是全面提高神兴人的素质。神兴对神兴人的素质提高有着明确的规定和要求，神兴人素质要点十字36条要求，人人在

努力做到。神兴采取送出去、请进来，边干边学，互教互学，以及找差距、找问题、找不足和讲进步、讲成绩、讲经验等多种多样的形式，提高全员的素质。人品修养好，思想水平高，工作能力强，已经成为神兴人的共识和准则。神兴人是神兴事业的根本，提高总体素质是根本的根本。神兴，不仅是全员大显身手的舞台，更是增长才干的学校；在这里，显身手和长才干，是同步进行的。

三是全面改善神兴人的生活。神兴人讲究两种生活，即物质生活和精神生活；神兴人讲究两种富裕，即物质生活富裕和精神生活富裕；神兴人讲究两种环境卫生，即物质环境卫生和精神环境卫生。神兴，作为神兴人全员共有的家园，承担起全面改善神兴人生活的历史责任。

神兴十分重视精神生活富裕，十分重视精神环境卫生。精神生活充实、富裕、愉快、轻松。神兴人爱神兴，愿神兴日兴月兴年年兴。此心付诸于行动——实干、苦干、创业、奉献，历历在目；此心溢于言表——人品、志向、水平、能力，铿锵有声。这里有一种高尚的意境。全员赋诗，美化着诗情画意般的人生。《神兴之歌》作为一片平常的绿叶，一朵普通的鲜花，献给各界朋友，带给您神兴人的衷心祝福！几年来，神兴全员赋诗，辑录成册的已有1500余首。诗歌，在神兴的发展中发挥着独特的作用。诗歌，是对神兴的真情、干事业的激情、同仁之间友情的尽情抒发和交流；是神兴人志向、志气、意志的充分

表达和追求；是神兴气势、气质、气魄的明确显示和鼓舞；是人员素质、水平、境界的自我反映和提高；是同仁之间、神兴群体心灵的沟通和深层次的共鸣；是神兴优良小环境建设的重要措施和标志；是神兴人相互激励、相互鼓舞、相互鞭策的乐于接受的方式；是神兴人陶冶情操、素质提高的一种高雅的格调；是思想政治工作的一种特殊有效的形式；是企业文化建设具体的实际步骤。全员赋诗，是神兴人精神生活共同富裕的代表作。

（六）

神兴进行企业文化建设注重三个融为一体。

一是神兴企业文化建设与思想政治工作融为一体。把党的思想、理论、路线、方针、政策具体化为神兴人自己的思想、言论、规定，并付诸于行动。企业文化建设，是在企业开展党的思想政治工作的普及的、深入的、具体的好形式。

二是神兴企业文化建设与继续、发扬中华民族的优良文化传统、汲取现代企业文化建设的先进经验融为一体，使优秀的民族传统、国内外的先进经验为我所学、为我所用。

三是神兴企业文化建设与经济建设、各项工作融为一体，水乳交融、有机结合、相互促进、综合发展。为此，我们经常搞“三合一”，在研究工作的同时，找出差距、问题和不足，开展