

● 辽宁省思想政治工作先进企业

经验汇编

企业思想工作研究编辑部

录

- 中共辽宁省委宣传部、组织部，辽宁省计划经济委员会，辽宁省总工会，辽宁省职工思想政治工作研究会关于授予省思想政治工作先进企业称号的决定……………（1）
- 加强思想政治工作，建设“四有”职工队伍，推动两个文明建设……………中共鞍山化纤纺织厂委员会（4）
- 围绕企业经济腾飞，开展有效的思想政治工作……………中共营口洗衣机总厂委员会（12）
- 全面加强思想政治工作，推动企业两个文明建设……………中共大连重型机器厂委员会（22）
- 坚持四项基本原则，树立探索思想政治工作的……………中共
- 在新形势下坚持不懈地对职工进行四项基本原则的正面教育……………中共沈阳飞机制造公司委员会（37）
- 围绕企业中心，结合改革实践，做好思想政治工作……………中共新乐电工厂委员会（44）
- 我们是在新形势下做好思想政治工作的

-中共东北制药总厂委员会 (51)
- 努力实现“两个根本好转”、“三个明显提高”，
推动企业两个文明建设的新发展
-中共鞍山钢铁公司委员会 (59)
- 改进和加强思想政治工作，建设“四有”的邮电
职工队伍.....中共本溪市邮电局委员会 (66)
- 加强思想政治工作，提高企业经济效益
-中共葫芦岛锌厂委员会 (74)
- 造就“争创一流”的中捷精神，提高企业素质，
增强竞争能力.....中共中捷友谊厂委员会 (80)
- 深入改革，不断探索，开创企业思想政治工作
新局面.....中共沈阳标准件厂委员会 (89)
- 培养主人翁意识，加强思想政治工作，推进企业
改革.....中共沈阳第三机床厂委员会 (96)
- 适应改革新形势发展需要探索思想政治工作的规律
-中共沈阳第二纺织厂委员会 (102)
- 求实效、创新路，加强企业思想政治工作
-中共东北机器制造厂委员会 (110)
- 坚持“四新”努力实现思想政治工作的新突破
-中共沈阳市百货大楼委员会 (117)
- 艰苦创业、全力奉献、奋发进取，“大化精神”给企业
带来了活力.....中共大连化学工业公司委员会 (122)

加强思想政治工作，坚持社会主义方向，推动企

业改革健康发展

……………中共铁道部大连机车车辆工厂委员会（129）

紧紧围绕改革和生产经营，切实做好职工思想

政治工作……………中共瓦房店轴承厂委员会（137）

围绕经济体制改革和政治体制改革，做好大楼思想

政治工作……………中共大连天津街百货大楼委员会（144）

坚持改革、求实进取，开创思想政治工作的新局面

……………中共冶金部第三冶金建设公司委员会（151）

加强思想政治工作，全心全意为人民服务

……………中共鞍山市铁东鱼菜市场总支委员会（157）

紧紧围绕经济建设中心，不断探索思想政治工作

新途径……………中共抚顺石油机械厂委员会（165）

坚持改革、勇于创新，企业两个文明建设蓬勃发展

……………中共抚顺矿灯厂委员会（172）

更新观念、开创新路，把新时期的思想政治工作

搞活做实……………中共抚顺石化公司石油一厂委员会（179）

坚持四项基本原则，大力加强思想政治工作

……………中共本溪钢铁公司委员会（186）

在实行厂长负责制的新形势下，我们是怎样强化

思想政治工作的……………中共本溪水泥厂委员会（195）

加强思想政治工作，搞好房产管修服务

.....中共本溪市房产经营公司委员会 (202)

在企业两个文明建设中加强和改进思想政治工作

.....中共丹东手表工业公司委员会 (209)

更新观念、勇于改革、不断创新

.....中共丹东煤气表公司委员会 (216)

着眼建设,立足改革,搞好思想政治工作

.....中共锦州石油化工公司委员会 (223)

以卓有成效的思想政治工作,促进企业全面发展

.....中共营口化学纤维厂委员会 (230)

大力加强基层思想政治工作,努力提高职工队伍

思想道德素质

.....中共辽阳石油化纤公司委员会 (238)

加强思想政治工作,充分调动职工的社会主义

积极性.....中共辽阳汽车弹簧厂委员会 (246)

发扬光大海州精神,推动企业实现高起点腾飞

.....中共阜新海州露天煤矿委员会 (253)

做好改革中的思想政治工作,使企业充满新的

生机和活力.....中共阜新矿务局十二厂委员会 (261)

融汇于改革,扎根于群众

.....中共朝阳重型机器厂委员会 (270)

加强思想政治工作,促进企业经济发展

.....中共新华钼矿委员会 (277)

积极改革，不断开拓，使企业增添了生机和力量

……………中共铁岭市色织总厂委员会（282）

适应新形势、新变化，不断加强思想政治工作

……………中共柴河铅锌矿委员会（291）

实行厂长负责制以来，我们是怎样做好思想政治

工作的……………中共辽河化肥厂委员会（297）

更新观念，致力改革，开创企业思想政治工作的

新路子……………中共东北输油管理局机械厂委员会（305）

坚持开展职业道德教育不断提高优质服务水平

……………中共本溪电业局委员会（311）

围绕搞活地质队积极做好思想政治工作

……………中共辽宁省地矿局第五地质大队委员会（317）

在改革中加强思想政治工作坚持为两个文明建设

服务……………沈阳铁路局政治部（324）

适应新形势，探索思想政治工作的新路子

……………中共辽宁发电厂委员会（330）

加强和改善思想政治工作努力提高石油工人队伍素质

……………中共辽河油田钻井二公司委员会（337）

中共辽宁省委宣传部
中共辽宁省委组织部
辽宁省计划经济委员会
辽宁省总工会
辽宁省职工思想政治工作研究会

(一)

**关于授予鞍山化纤纺织厂等十个企业
省思想政治工作先进企业称号的决定**

(一九八七年三月十八日)

鞍山化纤纺织厂、营口洗衣机总厂、大连重型机器厂、沈阳黎明发动机制造公司、沈阳飞机制造公司、沈阳新乐电工厂、东北制药总厂、鞍山钢铁公司、本溪电业局、葫芦岛锌厂在中国职工思想政治工作研究会第三届年会上获思想政治工作优秀企业的称号。现决定对这十个企业授予省思想政治工作先进企业的称号，但不再表奖。

(二)

关于表彰思想政治工作先进企业的决定

(一九八七年三月十八日)

经中共辽宁省委宣传部、组织部，辽宁省计划经济委员会，辽宁省总工会，辽宁省职工思想政治工作研究会决定，对三十七个企业授予辽宁省思想政治工作先进企业称号：

中捷友谊厂	本溪水泥厂
沈阳标准件厂	本溪市房产经营公司
沈阳第三机床厂	丹东市手表工业公司
沈阳第二纺织厂	丹东市煤气表公司
东北机器制造厂	锦州石油化工公司
沈阳北市百货大楼	营口化学纤维厂
大连化学工业公司	辽阳石油化纤公司
大连机车车辆工厂	辽阳汽车弹簧厂
瓦房店轴承厂	阜新矿务局海州露天煤矿
大连天津街百货大楼	阜新矿务局十二厂
冶金工业部第三冶金建设公司	朝阳重型机器厂
鞍山市铁东鱼菜市场	新华钼矿
抚顺石油机械厂	铁岭市色织总厂
抚顺矿灯厂	柴河铅锌矿
抚顺石油一厂	辽河化肥厂
本溪钢铁公司	东北输油管理局机械厂

本溪市邮电局

辽宁发电厂

辽宁省地矿局第五地质大队 辽河石油勘探局钻井二公司
沈阳铁路局

希望获奖单位再接再厉，继续开拓前进，认真贯彻党的十二届六中全会《决议》精神，坚持四项基本原则，加强思想政治工作，不断提高企业职工素质，增强企业活力，努力增产，励行节约，提高企业经济效益，为我国社会主义建设事业，做出新贡献

加强思想政治工作 建设“四有”职工队伍 推动两个文明建设

中共鞍山化纤纺织厂委员会

我们鞍山化纺厂建于一九七六年，一九八〇年正式投产。拥有五万枚纱锭，九百台宽幅织机，年产纱七千吨，化纤布两千一百万米，是我国第一座生产仿毛型织物的全能纺织厂。现有职工五千人，其中青年职工占百分之九十二，平均年龄二十四岁。几年来，我们坚持两个文明一起抓的方针，职工队伍精神面貌发生了明显的变化，经济效益逐年提高。五年来，共向国家上缴利税一亿五千万万元，等于国家建厂投资的三倍，还荣获了市以上荣誉称号一百五十四个。

一、更新观念，推动改革，增强企业活力

随着经济体制改革形势的不断深入，我厂的改革也不断向纵深发展，给企业带来了生机和活力。一是实行了干部聘任制，干部试用期为半年，破除了干部终身制。二是开展横向联合，同北京、大连、丹东、通辽等十一个市地企业建立了横向经济联合体。三是划小核算单位，分级分权管理，在全厂分别实行了独立核算、相对独立核算和独立经营，自负盈亏。四是改革用工制度，从八四年起，先后内转外招合同制工人一千二百余人，占全厂生产一线工人的三分之一，是

全市合同制工人的十分之一。合同制工人与固定工政治、福利待遇一视同仁，工资还高于固定工，激发了他们的主人翁精神。有一百九十四名合同工入了团，三百七十多名达到了操作能手、优级手和一、二级手标准。五是实行了厂长负责制，使党政工三个系统分工明确，协调配合，从领导体制上为各项改革措施逐步配套创造了有利条件。

我厂各项改革之所以能够较为顺利地向纵深发展，一个很重要的因素是，我们注意在改革中使领导干部和广大职工的思想观念不断更新，使之适应新形势和新任务的要求。首先，我们在全厂职工中，广泛地进行了“四大讲”，即：讲商品经济是社会主义不可逾越的历史阶段；讲社会主义商品经济与资本主义商品经济的本质区别；讲发展社会主义商品经济需要更新哪些观念；讲每个职工在发展社会主义商品经济中的责任，引导职工更新观念，使职工思想同改革合拍。第二，今年，全国中长织物滞销，我厂产品销售也遇到了困难，我们就在全厂职工中开展了“我是业余推销员”、“我为振兴化纤献一计”活动，以此来强化职工“厂兴我富、厂衰我穷”的主人翁意识。许多职工寄发信函，联系用户。我们还在全厂职工中开展征集布样活动，短短的一个月，就收集八千多块，两千余种，其中八个新品种经过试纺、试织投入批量生产后，创利一百多万元。

二、抓党风，带出了一个新厂风

我厂是省市规划今年实现党风根本好转的企业，党风是否根本好转了，我们觉得最有发言权的是全厂五千名职工。最近，我们在全厂职工中搞了民意测验，百分之九十六点三

的职工认为化纺厂的党风得到根本好转。这方面我们主要抓了党的思想建设；对党员进行增强党性和党的观念的教育；抓了制度的完善，建立了各级党风责任制和责任状；抓了领导带头，突出抓了领导班子的自身建设，密切了干群关系。领导班子成员着重解决了全心全意为人民服务的公仆思想，树立领导就是服务的观念，不断地改进工作作风。例如：班子成员在车间跟班劳动中，发现有些夜班工人不带饭，又不愿意到食堂吃饭，我们就一方面在车间办了昼夜服务的小卖店；另一方面下力量改善食堂工作。我们实行了班子成员轮流到食堂就餐的制度，每天都有领导与职工同桌就餐，体察情况，做到了每周食谱特别是夜班食谱厂长亲自过目。改善就餐环境，让就餐职工感到舒适、方便、卫生，同时还组织食堂送饭到车间，方便职工就餐。到食堂就餐的人多了，饭菜价格便宜了，食堂工作出现了良性循环。几年来班子成员还自己形成了不成文的制度，只要不外出，每天中夜班厂长、副厂长都要到车间上岗检查了解情况，发现问题及时处理。为排除锅炉房电缆被水淹的险情，副厂长首先跳进齐腰深的水中，排除了故障；抗洪抢险厂领导带头上第一线，职工家中婚丧嫁娶党政领导亲自到场解决用车、安排食宿已成了规矩，群众感到领导拿工人的困难当事办。青年工人房金刚，是一名孤儿，就业前曾几次被劳动教养，入厂后也是后进出了名。去年春节，小房要结婚了，因为平时生活放荡，他一无钱，二无亲人帮助。正当他犯愁之际，厂领导专门研究了他的问题，安排车间工团为他筹办婚事。车间组织工人给他做了组合家俱、被褥，粉刷了新房，厂长给他救济了一百元钱，婚礼是车间工会主席当司仪，结婚那天厂党政工领

导给他送去了题有“新的生活，新的起步”的贝雕画。小房感动得哭了，他的爱人和亲属也十分感动。婚后的小房变了，他一人干二人的活，当上了落纱长。小房的变化，使一些后进青年震动了，用他们的话说：“化纺厂的头儿真够意思，我们也得够朋友。”三年来职工犯罪率为零，帮教转好率为百分之九十五。

领导班子严格要求自己，给全厂党员做出了样子。党员的先锋模范作用不断增强，党组织在群众中的威望日趋提高。党员队伍做到了“三无”、即无后进、无违纪、无经打对象。全厂七百多党员百分之九十八点六荣立了一、二、三等功。使党组织深受群众的信赖，整党以来要求入党的职工一千三百多人，比整党前提高了百分之十一。党风的好转，促进了好厂风的形成。全厂生产、工作和治安秩序实现了根本好转。近几年，人身、设备、火灾等重大事故均为零，职工犯罪率连续三年为零。

三、着眼于满足，让职工感到化纺厂值得爱，增强了企业的凝聚力

建厂初期，我厂职工队伍素质突出表现为“三低”。一是思想觉悟低，组织纪律涣散，打架斗殴成风；迟到早退，上花班成风；损坏公物，拿摸成风；仅七九年四至六月间就发生动刀伤人事件二十四起。二是文化水平低，全厂百分之九十多的职工文化程度没有达到初中程度。三是技术水平低，全厂平均技术等级为一级。六年过去了，这支年轻的队伍茁壮地成长起来了。近几年共有三百七十名青年光荣地加入了党组织，两千一百名青年入了团。全厂班组长百分之九

十以上由青年担任。

几年来我厂加强职工队伍建设的一条基本做法，就是把建设“四有”职工队伍的着眼点放到满足职工需求上，把目标放到适应改革形势发展的需要上。

青年职工求知欲强，我们千方百计满足他们的要求。我们投资一百七十多万元，兴建了两千平方米的教育中心大楼，配备电化教学设备和三十名专职教师。我们还采取多层次、多渠道的方法，为他们创造良好的学习环境，满足他们学文化技术的欲望，使四千名应该参加初级文化技术的补课对象全部领取了市职教办颁发的合格证书，全厂提前两年完成国家规定的“双补”任务。现在，全厂工人技术等级由五年前的平均一级提高到四级半。二千四百多名青年职工获得省、市命名的操作能手、优级手和操作一、二、三级手称号，占操作技术工人的百分之九十二。

青年职工自我表现欲强，我们就千方百计创造条件，开展群众性自我教育，使他们在自我教育中得到自我完善。我们叫“领导搭台，群众演戏”。去年，“老山”前线战士的英雄事迹在青年职工中引起了强烈共鸣，我们组织他们开展“面对二十岁的人生”、“报国岂止在战场”等专题讲演会。青年职工参加讲演十分踊跃，达到两千多人次。我们在教育活动中发现青年职工喜欢讲演这种教育形式，就成立了职工讲演协会，有二百多人报名参加。开展职工自我教育，变教育客体为主体，也为思想政治工作开拓了新路。

青年职工民主意识强，我们就随时把“厂情”交给他们，让青年职工参政、议政，使他们真正感到自己是企业的主人。今年三月份，我们就工厂“七五”期间五年发展规划

中群众最关心、最敏感的问题，召开了“七五”展望新闻发布会，由职工代表提问，厂领导答疑，增强了职工的主人翁责任感和战胜困难的紧迫感。为了使职工真正参政、议政，我们还设立了厂长信箱、厂长接待日。今年以来，共收到各种建议四百四十余条，近百条得到采纳，获得经济效益七十四万元。设立厂长信箱和厂长接待日，厂领导还帮助解决了职工实际困难九十六件，使之成为连接干部群众的一条纽带。

青年职工爱好广泛，我们就在全厂成立起兴趣爱好中心。现在这个中心设八个分会，四百三十个兴趣小组，参加兴趣活动人数占全厂职工的百分之七十以上。由五十四人组成的马列主义理论研究小组成立一年多，共撰写论文十四篇，其中七篇被市以上报刊采用。今年初，这个小组又针对改革实际，以“创造一个适应社会主义商品经济发展的宽松环境”为题，举办了一次近千名职工参加的报告会，报告深入浅出，受到热烈欢迎。

青年职工要求有一个优越的工作、休息环境，我们就把工厂建设得象花园一样，生活福利设施配套成龙，让他们感到在工厂安全、舒适、优美。我们建起了职工宿舍十二万平方米，有二千四百户职工搬进新居，有达到省市一级标准的托儿所、幼儿园、职工食堂，还建有俱乐部、图书馆、阅览室、游艺室。厂区绿化面积达百分之八十五。还建有长廊、凉亭、雕塑、喷泉、卉苑、人工湖等来点缀工厂环境。

四、开展研究活动，探索两个文明建设一起抓的新路

党的十二大提出了两个文明建设一起抓的战略方针。为了在企业中更好地落实十二大精神，八二年末，在我厂思想

政治工作检查考核的“三定六率”的基础上，我们深入进行调查总结和研究，从管理体系上、制度上、方法上探索体现两个文明建设一起抓的思想政治工作新路子，形成了思想政治工作的目标管理。

所谓思想政治工作的目标管理，就是我们党委按照上级的要求和本单位的生产经营任务，提出全年思想政治工作期望达到的目的和理想状态，即总的目标。然后，再按着纵横两个方面展开，层层分解，经过党群部门，基层党组织和全体职工的共同努力，使思想政治工作的总目标得以实现。思想政治工作的目标管理是通过互相制约、互相促进的四个工作体系展开的。这四个体系是：（1）目标体系。包括明确的依据、制定的目标、逐级地分解三个环节。（2）保证体系。包括组织领导、明确的责任制、建立有关制度、开展各项活动四个环节。（3）反馈体系。包括定期收集信息、及时进行反馈、决策指导三个环节。（4）考核体系。包括检查考核、实行奖罚两个环节。通过这四个体系的建立，使我们厂的思想政治工作目标管理形成一部完整的运转机器。加上我们坚持将检查结果与奖金和评先挂钩，显示出了思想政治工作目标管理的严肃性、权威性。同时也使政工干部普遍增强了三个观念：一是时间观念，工作讲速度；二是数量观念，工作讲广度；三是质量观念，工作讲深度。

随着厂长负责制的深入贯彻，企业中的领导体制发生了重大的变革，同时也为党委工作提出了新的要求。我们在思想政治工作研究活动中对党委在工厂中的地位、作用、工作内容，对如何为生产经营服务，党政工三者关系如何理顺进行了深入地探讨。摸索出了“两制保一制”方法，就是围绕

着厂长的任期目标，制订出两套“责任制”，即以厂长为首的行政指挥系统的经济责任制和党委工作系统的思想政治工作责任制。两个工作系统做到了责任上分，工作上合；制度上分，思想上合；步调上分，目标上合，保证了厂长责任制顺利实行，形成了“两制保一制，分工不分心”的局面。在“两制保一制”中，厂长要求每个企业行政管理人员在工作中要十分重视精神文明建设，注意做好人的工作，不能就生产抓生产。党委则明确提出广大政工干部要把生产经营工作中的难点作为思想政治工作的重点。从而较好地保证了两个文明一起抓方针的贯彻落实。

我厂研究会自一九八二年成立以来，真正发挥了思想政治工作的参谋和助手的作用。为了加强研究会的自身建设，我们还成立了研究室，配备了四名专职干部。几年来，我们在全中国各种刊物上发表研究成果四十二篇，在各种学术会议上，宣读论文一百三十篇。我们还经常参加各级研究会的活动，在全国建立了信息联络点八十七个。今年春天，我们又和天津六厂、上海国棉十七厂等单位，一同发起组织了全国纺织六地区思想信息协会。改变了政工部门“封闭”、“半封闭”状况，活跃了政工研究工作。

一九八六年十二月