

百年

特刊



翰香小学

NingBo Han Xiang Xiao Xue

管理 规程

陈婉清 周莉 主编

目 录

一、办学目标

办学目标.....	2
办学理念.....	2
校风.....	2
教风.....	2
学风.....	2
领导班子.....	2
教师队伍.....	2
三优环境.....	3

二、德育工作管理条例

管理体制.....	5
常规教育.....	6
德育导师制实施意见.....	8
家长学校.....	11
班主任队伍建设.....	15
良好班集体建设的实施意见.....	16
小学生日常行为规范.....	21
学生行为规范的实施办法.....	24

学生一日常规	28
班主任工作考核和评估意见	31
文明班、先进班评估细则	34
三、教学管理条例	
管理体制	36
管理目标	36
教学常规管理	38
优化课堂教学的意见	44
教学基本功要求	45
学生学习常规管理	46
教研活动制度	48
“自主 创新”课堂教学（评课）评估意见	49
课外兴趣小组活动若干规定	50
四、体艺卫工作管理	
体艺卫管理体制	53
体育工作管理条例	54
艺术工作管理条例	58
卫生工作管理条例	61
五、安全管理条例	
管理体制	74

管理目标	74
安全教育	75
学校安全常规管理	77
学校安全检查制度	79
教学安全管理常规	80
学校活动安全防范制度	82
外出活动安全制度	83
学生安全行为规范	84
学生放学路队制度	85
校园环境管理制度	86
保安职责	87
门卫管理制度	89
消防安全制度	90
应急灭火和疏散预案	91
学校突发事件应急预案	93
六、各室管理制度	
阅览室管理制度	97
实验室管理制度	98
卫生室工作制度	100
劳技室管理制度	102

美术室管理制度	103
音乐室管理制度	104
多媒体教室管理制度	105
电脑室管理制度	106
语音室管理制度	108
教工之家管理制度	109
七、岗位职责	
党支部书记、校长职责	111
教导主任职责	113
工会主席职责	115
大队辅导员职责	116
教科室主任职责	118
事务职责	119
团支部书记职责	120
教研组长主要职责	121
班主任、中队辅导员职责	123
副班主任职责	124
教师主要职责	125
体育教师职责	126
卫生教师职责	127

实验室管理人员职责	128
图书管理员职责	130
网管员职责	131
档案员职责	132
财务职责	133
保管员职责	134
办公室室长职责	135
值日教师职责	136
八、教师办公制度	
办公制度	138
学习制度	139
会议制度	140
请假制度	141
学期教师考评条例	142
奖励制度	146
附:	
鄞县仓基陈氏私立翰香小学管理章程	150

办学目标



一、办学目标

发扬老校风范，提高办学水平，重振翰香声誉。力争到2006年，把学校办成教育思想现代化，教育设施现代化，教育管理科学化，教育质量优质化的区级示范学校和教改实验基地。

二、办学理念

以邓小平教育要“三个面向”为指导，以教师队伍建设为根本，以课堂教学改革为重点，以培养学生自主、创造能力为核心，以校园文化、现代化设施为依托，树立“一切为了孩子，一切为了明天”的意识，全面推进素质教育，切实提高教育质量和办学水平。

三、校风：自主、文明、勤学、创新。

四、教风：勤教、善导、改革、创新。

五、学风：刻苦、勤思、乐学、善学。

六、领导班子：务实求真、短时高效、清政廉洁、开拓进取。

七、教师队伍：“五讲”、“四美”、“三提高”

“五讲”：讲正气——爱岗敬业、依法执教；讲治学

办 学 目 标

——勤学苦练、夯实内功；讲创新——教法灵活、勇于实践；讲服务——服务学生、造福人类；讲协作——为人坦诚、团结协作。

“四美”：师表美——美丽大方、言传身教；师德美——爱生如子、循循善诱；师语美——学识渊博、率先垂范；处事美——严以律己、正直公正。

“三提高”：提高科学文化水平；提高教科研水平；提高现代媒体使用水平。

八、三优环境

民主、和谐、宽松、严谨——群体积极探索的科研环境；

竞争、协作、奉献、守纪——群体努力探索的实验环境；

舒畅、愉悦、互助、高效——群体温馨愉快的学习环境。

德育工作管理条例



为加强学生的思想道德建设，规范学校德育工作，特制定本条例。

管理体制

一、校长全面负责制。党支部发挥政治核心作用，党政工团齐抓共管，教导具体负责德育工作。学校领导班子分工协作，每人负责一个年级，联系一个班级，把学校对班级工作的领导落到实处。

二、德育工作全员制。共产党员、共青团员、班主任是学校德育工作的骨干力量，影响与带动全体教师做好学生的思想道德教育工作。

三、校外辅导员帮扶制。加强与学校所在的社区联系，建立一支热心教育的校外辅导员队伍，把德育工作延伸到校外。

四、领导班子每月研究一次学校德育工作，每学期召开一次德育工作研讨会。每学期召开校外辅导员会议 1~2 次。

常规教育

一、开设法制、安全、环保、健康等课程，做到时间有保证，内容有计划，上课有教案。努力培育学生的环境意识、科学精神以及法制观念。

二、组织丰富多彩的主题班会、队会，注重实践教育、体验教育、养成教育，使学生自觉实践、自主参与，引导他们自觉遵循道德规范。

三、在节日、纪念日，入队等各种有特殊意义的日子，抓住时机，整合资源，举行各种庆祝、纪念活动和必要的仪式，引导学生弘扬民族精神，增进爱国情感，提高道德素养。

四、学科渗透教育，各学科发挥教材的德育因素，在“明理”“导行”上下功夫。

五、根据《小学生日常行为规范》和《学生一日常规》，重点抓好学生的行为习惯，培养良好的道德品质和文明行为。以“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强”为基本道德规范，使学生懂得为人做事的基本道理。

六、组织学生参加社会公益劳动以及劳动实践活动，培养学生的劳动意识、创新精神，提高他们的动手能力、

生活能力。

七、定期举办“体科艺”节，把德育与丰富多彩的兴趣活动和文体活动结合起来，寓教于乐，培养学生的集体主义精神。

八、鼓励学生读书看报。学校每天开放阅览室、图书馆，正常开展借阅。每学年定五月份为“读书月”，使他们在书籍中汲取养分，树立正确的理想、信念。

九、创设良好的校园育人环境，积极开设红领巾广播站、宣传栏等德育宣传阵地。各班办好黑板报，设立荣誉角。升旗仪式宣传介绍古今中外的杰出人物、道德楷模和先进典型，广播校内好人好事好风尚。

十、加强心理健康教育，培养学生良好的心理品质。充分发挥学校心里咨询室的作用。

十一、通过评选三好学生、优秀队员等活动，为学生树立可亲、可信、可敬、可学的榜样，让他们从榜样的感人事迹和优秀品质中受到鼓舞、汲取力量。

十二、建立健全学校、家庭、社会相结合的思想道德教育体系，使学校教育、家庭教育和社会教育相互配合，相互促进。

德育导师制实施意见

德育导师制是班主任工作的有力补充，提高学校德育工作的针对性、主动性和实效性，构建“全员参与”的德育工作体系。

导师聘任

- 一、学校成立由校长、教导主任等组成的“德育导师制领导小组”，具体负责德育导师制的实施。
- 二、根据自主、公开的原则，由教师自愿报名，学校初步确定，建立德育导师队伍。
- 三、采用导师与学生“结对子”的形式。采取“自愿选择导师”及“双向选择”的方式，学校适当协调，颁发聘书，最终确定导师和学生。
- 四、德育导师每年的考核成绩作为年度评先、评优、评职等重要条件。并通过各种形式表彰、宣传，推广优秀导师的先进经验。

导师职责

- 一、在全面了解受导学生的基础上，师生共同讨论确

定符合学生实际的发展目标。德育导师要善于发现、研究受导学生的情感、智能、兴趣爱好等个性特点，促进学生的个性发展。

二、帮助、指导受导学生形成良好的思想道德品质。经常检查和督促他们的行为习惯，真诚关爱受导学生，努力成为受导学生的良师益友。

三、关心受导学生的身心健康，对受导学生进行心理疏导和健康指导，帮助他们解决生活、生理、心理上的困惑。尊重

他们他们的个人隐私，不随意泄漏、评价受导学生的思想、学习、生活等方面的问题。

四、关心受导学生的学业进步，指导学生掌握良好的学习方法，培养良好的学习习惯，提高学习能力。

五、指导受导学生合理安排课余生活，引导他们参加积极向上的文化娱乐活动。

六、经常与受导学生家长及其科任教师沟通，全面了解学生成长过程中各方面的表现，积极争取多方协助。

七、坚持按照“随时随地随机”的原则开展工作。真正落实教书和育人的有机结合。

基本做法

一、受导学生档案制度

为受导学生建立档案，内容包括学生家庭详细情况，学生道德品质、心理健康和学业跟踪档案，每半月记录一次学生在行为习惯、学业进步方面的表现，分析对照。

二、定期谈心与交流制度

“德育导师”坚持每月至少一次与学生进行个别谈心，并要求学生每周一次向“导师”汇报生活学习情况。

三、定期家校联络制度

建立定期家长接待日和不定期的家访联络制度。德育导师对学生本人及其家庭有清晰的了解，对其家庭情况进行简要分析，包括家庭的结构（单亲、重组、挂靠的更要作为重点）。密切与家长联系，互相沟通，相互支持。

四、定期例会制度

定期由班主任组织召开班级德育会议，针对存在情况，研究对策，发挥“整体、合作、优化”的功能。

家长学校

家庭教育在学生思想道德建设中具有重要的作用。家长学校把家庭教育与社会教育、学校教育紧密结合起来，形成家校合力，为学生的健康成长提供有力保障。

组织管理

一、在校长的领导下，学校教导处具体负责家长学校的有关事务。

二、班主任组织家长积极参加家长学校的活动，帮助上课教师认真做好点名、签到工作。

三、学校提供专项经费，为教师聘请，资料征订、学习参观等做好保障。

师资建设

一、聘请本校热心、富有教育经验的教师为家长学校教师，固定师资。

二、聘请专家开展心理健康、儿童保健等方面的专业性讲座。