

一九八九年思想政治工作

优秀论文选



本溪市职工思想政治工作研究会主编

一九八九年思想政治工作

优秀论文选

本溪市职工思想政治工作研究会主编

目 录

以“两点论”指导思想政治工作·····	李友林 (1)
企业思想政治工作贵在治本·····	王运泰 (6)
试论思想政治工作在创造价值中的地位和作用 ·····	郑连升 (11)
应重视企业经营者的道德约束·····	周 飞 (15)
对如何解决当前干群矛盾的几点探索·····	徐常庸 (21)
谈加强班组的思想政治工作·····	王耀华 (27)
弘扬企业精神 建设企业文化·····	洪希晨 (31)
“企业精神”是兴业育人的强大驱动力·····	王忠魁 (36)
全心全意依靠工人阶级与坚持四项基本原则 ——论企业职工思想政治工作的主题·····	许伟贤 (44)
对企业党委政治地位和主要任务的理论认识 ·····	姜长新 (54)
浅谈进行改革教育中的逆反心理·····	刘铁山 (62)
运用唯物辩证法对提高思想政治工作的思考 ·····	秦 锐 (68)
试论正确处理企业干群关系·····	朱文芝 (73)
坚持“生命线”发挥政治优势 ·····	吴继福 刘奎芳 刘 义 (79)
企业职工主人翁意识淡化之我见·····	李树武 (85)
浅谈企业思想政治工作中的主动权与有效性 ·····	郭世祥 (90)

关于一些企业思想政治工作滑坡的思考·····	崔桂麦 (9 3)
加强医疗卫生系统思想政治工作的一点思考 ·····	徐庆祥 (1 0 0)
要想治好厂首先要治好党·····	于春波 (1 0 5)
浅谈思想政治工作中的党性与人性 ·····	朱盛军 姜 伟 (1 0 9)
浅谈引导人们实现最佳式自我调控·····	徐世忠 (1 1 3)
党员教育与廉政建设·····	
——火连寨粮库思想政治工作经验 ·····	李联合 时维胜 (1 1 9)
加强党的领导是做好思想政治工作的保证 ·····	邸占伟 (1 2 5)
克服思想政治工作的“短期行为”·····	韩世魁 (1 3 6)
厂长要不断探索做思想政治工作的规律性 ·····	张学武 (1 3 9)
浅谈领导干部的影响力与企业凝聚力·····	夏 林 (1 4 3)
关于党的领导问题的反思·····	任树芳 (1 4 8)
谈加强企业思想政治工作·····	刘凤玉 (1 5 1)
浅谈改善企业干群关系·····	冯 军 (1 5 7)
浅析新形势下增强党组织的活力·····	孙险峰 (1 6 1)
社会主义商品经济的发展给企业党的建设带来的新 课题·····	刘传举 (1 6 6)
企业思想政治工作必须改变忽视教育的倾向 ·····	谢玉龙 (1 7 3)
论坚持思想政治工作的科学性·····	方 朔 (1 7 9)

以“两点论”指导思想政治工作

李友林

思想政治工作纳入坚持“一个中心、两个基本点”的正确轨道具有重要的意义。前一阶段、受资产阶级自由化泛滥的影响，我们的思想政治工作有不少偏离“两点论”的倾向。笔者感到的主要有：

一、过多的强调“发展”，却忽视了坚持这个根本

有的人大谈发展是关键，甚至说“首先是发展，然后才是坚持”。此风一刮，马列主义、毛泽东思想的基本理论不学了。一些基本原则不提了，似是而非的东西出来了。对待马列主义“两点论”的立场应该是，既要讲发展，更要讲坚持。坚持马克思主义是我们的基本方针，发展马克思主义是我们的基本态度，这两者是有机结合在一起的。当然，坚持不是我们的最终目的，发展并指导我们的实践才是我们的目的。但是绝不能忽视坚持这个根本。因为发展离不开坚持，只有在坚持的基础上谈发展，否则将动摇我们的政治立场。在重大理论原则上，我们必须明确：只有坚持马克思主义，对马克思主义有坚定信念的人，才有可能去发展马克思主义。坚持社会主义是基础，改革则是完善社会主义的必要条件。我们坚持马克思主义基础上的发展，也是马克思主义的自我更新。同样，发展是坚持的必要条件。

二、过多的突出“创新”，却忽视了继承这个前提

任何事物都是历史发展的事物。任何创新很难离开继承去创新。我党的思想政治工作在革命战争年代和社会主义建设时期，由于继承和创新相结合，显示了它的巨大生命力。然而，前一段把所谓“新观点”和真正的创新混为一谈。在突出“创新”的浪潮中，不但把许多光荣传统丢了，把一些行之有效的工作方法也批了，诸如艰苦奋斗的传统，政治理论灌输等手段。另一方面，也有的把一些新观点、新方法、“新事物”的作用和效果抬到谬误的程度，真可谓“树未成材即以栋梁相许，禾始抽穗即以丰收相视”。实践在前进，历史在变化，科学在发展，我们思想政治工作应遵循“两点论”的方法。既要讲创新，也要讲继承。在继承传统的前提下，研究新情况和新问题。总结新经验，使其得到丰富和加强。

三、过多的推崇“民主”，却忽视了集中这个原则

宣传贯彻自由和纪律的统一，民主和集中的统一，是我们思想政治工作的重要内容，也是统一团结的有力武器。然而，有些人把具体的有阶级性的民主，变成了抽象的脱离国家性质和法制，不受任何约束的“自由民主”，甚至把集中统一当成“专制”。过多的推崇“大民主”的结果，在党内“上有政策、下有对策”有之，人群中违法违纪屡见不鲜，中央号令的权威下降了，涣散行为增多了，工作秩序、社会秩序遭到了干扰和破坏。平息北京反革命暴乱之后，在党内外进一步阐明自由与纪律、民主与集中“两点”之间的辩证统一关系。在治理整顿期间，强调适当集中，反对分散主义，对于保障我国经济上的持续协调发展和政治上的团结稳定，具有

十分重要的意义。

四、过多的渲染“感情”，却忽视了批评这个武器

在世界到处充满“爱”的轻歌漫舞中，思想政治工作领域异军突起——“感情投资”。某些单位为了调动职工的积极性，除了考虑正常的工资奖金，还要变着法给职工多搞一些“实惠”，以物资好处为导向去搞凝聚力。由此而起的攀比风也很盛，为了取悦群众，大搞短期行为的企业领导者，不乏其人。在这种氛围中，对于只讲索取，不讲奉献的现象很少批评教育，把思想政治工作变成了“多喂奶”、“多加糖”的供给站。我们对待职工的态度应该是，既要讲物质关心，又要讲政治爱护；既要讲道理疏通，也要讲批评教育；既要讲团结和谐，也要讲思想斗争。我们必须坚持物质鼓励与精神鼓励相结合的原则，纠正“一切向钱看”的错误倾向，以充分发挥和保护广大劳动者的积极性。

五、过多的讲究“形式”，却忽视了效果这个实质

进入新的年代，人的社会条件、文化结构、思想观念都发生了较大的变化。寻求系统、科学的形式，加强思想政治工作是历史的必然。但从近几年的实际情况看，各级领导题字题词越来越多，会议活动越来越多，检查评比越来越多。迎接检查考核，时常忙得不迭，有的考核过于琐细，很难说清予期效果。上层机关、专职业务干部想的很全面，而基层直接从事实际工作的同志疲于奔命。作为领导者和上级机关，应该既要考虑全面指导，更要考虑抓住主要矛盾；既要有一定的形式，更要注意检验评价工作效果；既要有一般号召，更要深入基层帮助解决一些实际问题。

六、过多的强调“客观”，却忽视了主观这个根据

共性存在于个性之中。前段思想政治工作薄弱，固然与党内主要领导人的轻视和种种客观环境影响有关。但在大气候给思想政治工作造成很大困难的时候，也有许多单位取得了两个文明建设的好成绩。也有不少人，缺乏思想政治工作的信心，观望多、怨气多、泄气多、长时间软弱无力，疏于职守、出了问题不是从主观上找原因，而是怪社会、责群众。虽然外界的污染影响是不可低估的一面，但对个别来讲，放弃了主动去工作这一点，也是造成不良局面的主要原因。所以，在我们进行反思，认真总结教训的时候，既承认外部条件的作用，更要看到内因的重要性；既要看到经受考验时别人的动摇性，更要看到我们党内主流的坚定性；既要分析客观影响，又要查找我们主观行为的差距，以此焕发我们进一步做好思想政治工作的责任感。

七、过多的追求“荣誉”，却忽视了素质这个关键

近年来，各种竞赛的名目繁多，使企业长年为此熬费心机，纵的横的上下左右周旋。不少指标极力提上去了，等级也逐年提高了，各种荣誉牌子确也增加了。但实际上，有的企业却忽视了提高全体职工政治思想素质和管理技术素质这个关键。有的红火一时，很快又栽了跟斗。因此，从“两手抓”的战略眼光去观察企业奖牌，应该是，既要看到各种数据，也要探明可能竭泽而渔的潜在问题；既要考虑眼前的竞争，又要考虑企业发展的后劲。

八、过多的表彰“头头”，却忽视了工农这个基本

长期以来我们党的思想政治工作是面向基层的，在培养树立宣扬典型方面，也是以工农兵大众为主体的，象工农战线的孟泰、王进喜、陈永贵；战斗英雄黄继光、董存瑞，共产主义

战士雷锋等都给中国人民的精神世界提供了宝贵的食粮。也宣扬过象焦裕禄那样令人敬佩的好干部，这些榜样产生了深远的影响。进入八十年代以来，随着体星、影星、歌星“满天闪烁”。成十成百的农工企业家和各种劳模也大量涌现。获大奖者有“一举扭转亏损企业”的闯将，也有“一个人救活一个企业”的孤身英雄。观其登大台、上大报、进影视者，一度似乎以“什么家”为称号的负责干部居多。细览其典型事迹、特点不多，而工农大众的先进典型给人们以明显的弱化和淡化感。我们的表彰方针应该是，既要有数量，也要讲“质量”；既要宣扬个人，也要宣扬集体；既要激励脑力劳动者，也要鼓励体力劳动者。树典型，也不该定比例，凑整数，以少而精为佳。特别要把工农大众的主人翁积极性调动起来。

所以，各级领导者开展思想政治工作时，都应坚持辩证唯物主义的“两点论”，要注意防止一种倾向掩盖另一种倾向。只有这样才能做到“两手抓”，只有这样才能正确的贯彻党在新的历史时期的基本路线。

（作者系本钢二建公司党委书记）

企业思想政治工作贵在治本

王 运 泰

在各行各业、各条战线认真学习贯彻党的十三届四中全会精神，反思过去，总结思想政治工作经验教训的过程中，有一个值得认真思考和研究的问题，就是思想政治工作要不要治本，如何治本。这是一个关系到能否切实加强思想政治工作的重要问题。

首先，我们应当弄清什么是“本”。有一句话，叫做“伐木不自其本，必复生”。它的引申义是指事物的根源或根基；是指重要的、中心的事物或事物的重要方面、中心问题；是指事物的本质，即内部联系。它是由事物的内在矛盾构成。是事物的比较深刻的一贯的和稳定的方面。本质是从整体上规定事物的性能和发展方向的。思想政治工作之本就是运用一系列正确的方针、原则和方法，去解决人们思想政治方面的重要的、中心的、根源的、本质方面的问题，从根本上提高人们的觉悟，转变人们的思想观念和意识，解决人们的根本观点、立场、态度问题。

其次，为什么要在治本上下功夫？这是因为：第一、治本是由事物发展的客观规律决定的。事物的发展变化是由其内在规律决定的，外因是变化的条件，内因是变化的根据，外因通过内因起作用。只有抓住治本不放，才能抓住事物的

本质，规定性的东西，启动“原动力”，激发“长久力”，发挥“推动力”。对于思想政治工作来说，只有抓住治本，才能抓住总开关，从根本上提高人们的思想觉悟，起到事半功倍的作用。战争年代，靠强有力的思想政治工作，把进步的精神灌注于部队之中，培养出一批又一批勇于献身的英雄人物，由于他们的浴血奋战，夺取了革命的胜利。和平建设时期也是这样，无数个雷锋、王杰、焦裕禄等英雄模范人物的成长道路，都雄辩地证明，只有坚持治本，才能发挥思想政治工作的强大威力；只有坚持治本才能把人类的先进思想灌输于群众之中，才能提高千军万马的战斗力，去夺取革命和建设事业的伟大胜利。因此，只有坚持治本，才是我党治国强兵之路。

第二 从实践情况看，只有治本，企业才能有腾飞的基础、发展的后劲。本溪市公共汽车公司是一个以社会效益为主的服务性企业，自八五年以来，这个公司党委针对搞活经济和改革开放新形势下职工思想上出现的新问题，不管社会气候怎样变，都始终坚持不懈地抓住思想政治教育不放，坚持在治本上下功夫，每年都要搞几次大型思想调查，针对倾向性问题，采取把系统教育与经常性教育相结合，把集中教育与个别教育相结合，把一般教育与典型示范教育相结合的方法，先后进行了理想纪律教育、职业道德教育、道德与法纪教育，反腐败教育等二十多种教育，使职工始终保持良好的精神风貌，在社会上高薪聘用司机，挣大钱以及拜金主义诱惑下，职工思想稳定、工作积极，出勤率保持在98%以上。特别是在北京发生学潮、动乱和反革命暴乱期间，广大职工经受住了考验，没有一个人参与和支持动乱和反革命暴乱，职工们以饱满的政治热情，以确保城市通

勤，搞好优质服务的实际行动，为稳定大局做出了贡献。近几年来，这个公司在全市组织的两次《本溪日报》杯竞赛中，是全市唯一的连续两次获双杯单位，在一九八八年全市组织的“三优九好”竞赛中，公司又被评为市先进单位。这个公司职工中好人好事不断涌现，一九八六年以来受各新闻单位发稿表扬四百多人次，还涌现出国家、省、市各种先进典型三十多名。这说明，治本，也是企业振兴之路。只有坚持治本，才能培养出一支过得硬的“四有”职工队伍。第三，从新时期新情况看，只有坚持治本，提高工人阶级的拒腐防变能力，才能有效地抵制资本主义及其一切腐朽阶级思想的侵蚀。现实情况表明，帝国主义势力总是企图实现他们对社会主义国家和平演变战略，他们总是通过各种途径，利用各种手段施以政治影响和思想文化渗透，北京发生反革命暴乱的事实告诉我们，夺取政权的无产阶级和当家做主的劳动人民决不能轻视这种国际的“大气候”，决不可掉以轻心。尤其是在有计划的商品经济不断发展的新情况下，更容易使人们滋生唯利是图、见利忘义等极端个人主义和其他消极腐败思想。因此，在这里最重要的问题在于如何坚持治本，加强思想政治工作，使全民族不要忘记四项基本原则，通过不懈的努力，让全体人民都能坚持正确的政治方向，牢固树立无产阶级的精神支柱，从根本上增强拒腐防变的能力。第四，从当前思想政治工作中存在的问题看，在许多方面还没有真正做到在治本上下功夫。有的单位存在着“五多五少”现象。即一般活动多，真正的寓教于动少；表面工作多，解决实际问题少；大轰大嗡的多，夯深凿实的少；一般号召多，狠抓落实少；只顾现得利的多，着眼于长远建设少等等。这

说明，不抓治本的现象是严重的，迫切需要加以注意。

再次，如何在治本上狠下功夫？根据党的十三届四中全会精神，根据北京发生反革命暴乱的深刻教训，结合当前一些企业的实际，使我们清醒地看到，思想政治工作要治本，需要抓好以下几点：（1）必须坚持不懈地抓好马列主义、毛泽东思想基本理论的学习，使广大职工树立起马克思主义的世界观。迫切需要大造舆论并采取点有力措施，把学习组织起来，坚持下去；（2）必须抓住思想政治教育不放。现在，我们全党都在反思过去、总结经验，只有抓住了思想政治教育才算抓住了根本，才能立于不败之地。（3）必须积极引导人们在改造世界观上下功夫。要彻底恢复和大力提倡理论联系实际，批评与自我批评的优良作风。引导人们向各种腐朽、落后消极的思想、意识形态展开斗争，使广大群众从根本上提高觉悟，成为“四有”新人。（4）必须坚持思想政治工作的“五性”：即：针对性，就是在思想政治工作中必须做到有的放矢。战斗性，就是克服思想政治工作“隔靴子挠痒痒”的作法，敢于面对面地开展批评与自我批评，敢于抑恶扬善同不良倾向作坚决斗争。实践性，就是坚持从实践中发现问题，通过强有力的思想政治工作，采取大道理和小道理结合的办法，去回答问题，从而正确地指导实践。经常性，就是不搞一次完成论，根据人们思想的反复性，要多做耐心细致的工作，不是单靠几个政工干部冷冷清清地去工作，而是靠骨干，发动群众人人都做思想政治工作。（5）治本，造就一支打铁本身硬的干部队伍。干部队伍是企业的本钱，是影响企业发展的骨干力量。也是治本的关键问题。

总之，企业思想政治工作只要能够在治本上下功夫，坚持不懈地辛勤努力，就必然促使人们精神面貌发生根本变化，从而推动企业精神文明和物质文明建设蓬勃发展。

（作者系市汽车公司党委副书记）

试论思想政治工作在创造价值中的 地位和作用

郑连升

思想政治工作是一门综合性科学。每一个思想政治工作者必须认真研究，努力探索它的规律。

关于思想政治工作是否创造价值问题，在人们的思想认识上一直存在着原则分歧。有的人认为，思想政治工作者不直接参加生产产品的劳动，只有直接参加生产产品的人才创造价值。我认为：思想政治工作既然是一门科学，它和其它科学一样，不但创造价值，而且每时每刻都在创造价值中发挥作用。马克思指出：科学就是生产力，思想政治工作创造价值。这是马克思主义的命题，其理由如下：

一、从价值的科学定义，看思想政治工作的价值

马克思主义认为，一切商品的共同点都是劳动的产品，都凝结着商品生产者的劳动，这种凝结在商品中的一般人类劳动就是价值。人类的劳动分为体力劳动和脑力劳动，任何一种产品，即是企业体力劳动者劳动的成果，又是这个企业脑力劳动者的结晶。思想政治工作者是属于脑力劳动范畴，每个企业生产的产品，同样凝结着思想政治工作者劳动的心血和汗水，它是生产第一线工人和机关干部（包括业务干部和党群干部）的力量和智慧，体力劳动和脑力劳动的合

成产物。因此，商品价值的产生，包含着工人和干部，产品直接劳动者和间接劳动者共同的劳动，产品的价值是企业体力劳动者和脑力劳动者共同创造的，价值的实体是同一的人类抽象劳动，价值是由凝结于商品内的社会必要劳动时间决定，但劳动只有在直接生产过程中经过人们自觉的活动才能凝结为商品的价值。这种“自觉活动”除了来源于劳动者的思想觉悟外，还来源于思想政治工作。

价值是由生产商品的社会必要劳动时间决定，而生产商品的必要劳动时间并不是固定不变的，劳动生产率越高，单位时间内生产的使用价值量也就越多。而劳动生产力是由多种情况决定的，其中包括思想政治工作，它决定生产过程的社会结合，在社会结合中，生产过程的组织与管理就包含着思想政治工作。实践证明：生产过程每时每刻都需要组织和管理，思想政治工作每时每刻都参与创造价值的必要劳动，这是毫无疑问的。

二、从改革中，看思想政治工作在创造价值中的地位

改革是社会主义制度的自我完善。我国的社会主义生产关系对生产力、上层建筑对经济基础有许多不完善的地方，再加上有些被当作“社会主义”的本来不是社会主义的东西（“大锅饭”就是其中之一）。所有这些，必须坚决而有步骤地加以改革，才能解放生产力，然而改革必然遇到重重阻力。需要做大量的思想政治工作去排除阻力，使生产力迅速发展，增加更多的社会财富。忽视或削弱思想政治工作。改革会延缓速度和时间，在个别单位可能会夭折。改革是一项巨大的社会工程。从宏观来看，要改变人们的思维方式和生活方式，打破平均主义，端走“大锅饭”；以微观来看，要

实行经济责任制，使每个人都能正确处理国家、集体、个人三者关系。在改革中，思想政治工作要对每个人进行定量分析，做千百次的思想政治工作，才能创造出生产上的最好水平和更多的物质财富。

三、从物质和精神的辩证关系，看思想政治工作在创造价值中的作用

“物质可以变精神，精神可以变物质”，这是毛泽东同志的精辟论断。精神本来是来自物质，是物质的产物，但精神对物质有一种反作用。物质变精神，精神变物质，都离不开社会实践。一个企业，通过思想政治工作，在革命精神鼓舞下，进行改造客观世界的实践活动，使企业的生产和各项工作获得预期的成功，这不正是精神变物质，思想政治工作创造价值的具体体现吗？

在大体相同的物质条件下，由于人的主观能动性发挥得不同，必然产生不同的结果。有时候，在物质条件较差的情况下，由于人的精神振奋，团结一致，积极性创造性得到充分发挥，可以在生产上做出突出成绩。思想政治工作是一种“精神生产力”，它是社会生产力的构成部分，它和物质生产力一道推动社会向前发展，一个企业通过思想政治工作，使职工端正劳动态度。增强创造精神，增强劳动兴趣，节约劳动时间，必然提高劳动效率和经济效益。

四、从思想政治工作在企业的协调机制，看思想政治工作在创造价值上的功能

任何一个企业的发展必须要求自身的协调，这是一个普遍规律，社会主义企业的思想政治工作，不仅有其独特的协调体系，而且具有相应的协调机制和功能。从生产中的作用