



求 业

择 业

创 业

本溪市劳动服务公司

职业技能

考核指南

求业 择业 创业

职业技能考核指南

（试 用）

职业技能考核指南

职业技能考核指南

职业技能考核指南

职业技能考核指南

职业技能考核指南

编 委 孙建国 凤向阳
杨殿高 隋忠信

主 编 孙建国

主 审 史 斌

本溪市劳动服务公司

1991年6月

前 言

为了配合目前对广大待业青年开展的择业意识教育，使待业青年在择业过程中，把个人志向同社会需要结合起来，树立正确的就业观，合理地选择职业。特编写了本教材。

本教材是围绕待业青年如何求业、择业、创业而编写的。它从劳动就业的基本知识方针、政策及如何提高思想觉悟等方面进行阐述的。帮助待业青年树立正确的人生观和就业观，做好就业前的准备。它既可作为择业意识教材，也可做为就业训练教材。

本教材是由市劳动服务公司孙建国同志主编，编委有凤向阳、杨殿高、隋忠信等同志组成，由史斌同志主审。在编写过程中，得到了许多同志的帮助和支持，借此表示感谢。

由于编写水平有限加之时间紧迫，难免有不当之处，在试用时，请给予指正，以便再版时改进。

本溪市劳动服务公司

一九九一年六月

求业 择业 创业

目 录

第一章 劳动就业

第一节 劳动就业的概述..... (1)

一、劳动就业的含义..... (1)

二、劳动就业的实质..... (2)

三、劳动就业要素的构成..... (4)

四、劳动就业的作用..... (6)

第二节 社会主义社会的劳动就业..... (9)

一、社会主义劳动就业的性质..... (9)

二、社会主义的待业与资本主义失业的区别..... (9)

第三节 我国的劳动就业..... (12)

一、我国的劳动就业史..... (13)

二、劳动就业制度及其改革..... (17)

三、劳动就业面临的新形势..... (20)

四、需要采取的劳动就业新对策..... (20)

第二章 职业指导

第一节 职业指导的意义..... (23)

一、职业指导的含义..... (23)

二、职业指导的意义..... (24)

第二节 职业的分类..... (26)

一、什么是职业..... (26)

二、职业的分类..... (27)

第三节 职业的选择·····	(29)
一、什么是职业选择·····	(30)
二、职业选择的条件及其重要性·····	(31)
第四节 待业青年的心理分析·····	(33)
第三章 树立正确的就业观	
第一节 树立坚实的劳动观念·····	(35)
一、劳动的伟大意义·····	(35)
二、树立坚实的劳动观念·····	(38)
第二节 劳动就业与人生·····	(42)
一、劳动就业是人生的大事·····	(42)
二、劳动就业是人生道路上的重大转折·····	(43)
第三节 就业应具备的素质·····	(43)
一、就业素质的重要性·····	(44)
二、就业应具备的素质·····	(45)
第四节 树立正确的就业观·····	(50)
一、更新就业意识增强就业能力·····	(50)
二、正确估价自己合理选择职业·····	(51)
第四章 就业训练	
第一节 就业训练的意义·····	(53)
一、就业训练的含义·····	(53)
二、就业训练的意义·····	(53)
第二节 就业训练的性质和任务、对象、内容及形式·····	(61)
一、就业训练的性质和任务·····	(61)
二、就业训练的对象、内容、形式·····	(63)
第五章 光彩的道路	
第一节 光彩之路的意义·····	(65)

一、自愿组织起来就业和自谋职业是促进社会经济的需要·····	(66)
二、自愿组织起来就业和自谋职业是深化“三结合”就业方针、缓冲就业压力的需要·····	(67)
三、自愿组织起来就业和自谋职业是增加家庭及个人收入和改善生活的需要·····	(68)
第二节 典型人物介绍·····	(68)
一、冲破世俗观念实现人生价值·····	(70)
二、在社会中找到自己的位置·····	(71)
三、是金子放到哪里都闪光·····	(72)
第六章 待业青年与精神文明	
第一节 社会主义精神文明·····	(76)
一、什么是社会主义精神文明·····	(77)
二、加强社会主义精神文明建设的意义·····	(79)
三、怎样加强待业青年的精神文明建设·····	(83)
第二节 待业青年与修养·····	(84)
一、修养及其意义·····	(85)
二、修养的途径与方法·····	(89)
第三节 坚持党的基本路线·····	(97)
一、全力以赴进行现代化建设·····	(98)
二、四项基本原则是立国之本·····	(98)
三、改革开放是强国之路·····	(101)
第四节 德才兼备是标准·····	(103)
一、坚持又红又专的方向·····	(103)
二、实现世界观的根本转变·····	(105)
第七章 历史与国情	
第一节 伟大的祖国·····	(107)

一、锦绣的河山 丰富的资源·····	(107)
二、勤劳勇敢的民族·····	(108)
三、悠久的历史 灿烂的文化·····	(109)
第二节 一页永远不可忘记的历史·····	(110)
一、帝国主义的侵略和残酷掠夺·····	(111)
二、经济状况、政治特点·····	(113)
第三节 人民寻求救国救民道路·····	(114)
一、农民革命·····	(114)
二、戊戌维新变法·····	(115)
三、辛亥革命·····	(115)
第四节 历史的选择——中国革命必须由中国 共产党的领导·····	(116)
一、中国共产党的性质宗旨、纲领·····	(117)
二、中国共产党的领导是历史的选择·····	(118)
第五节 建国四十年的历程·····	(120)
一、社会主义道路是中国历史的必然选择·····	(121)
二、中国社会主义建设的伟大成就·····	(124)

第一章 劳动就业

劳动就业是国民经济中的重大问题，这个问题一直在困扰着我国的经济发展和社会的稳定。建国以来的重大社会经济变化无不直接或间接地反映在劳动就业上。劳动就业关系到人民群众的切身利益，关系到国家的安定团结和四化前途。因此，劳动就业是一个普遍受到我国乃至世界各国关注的社会经济问题。

第一节 劳动就业的概述

一、劳动就业的含义

劳动就业是指具有劳动能力的人从事一定的社会劳动并由此获得劳动报酬和经营收入的经济活动。对于这个定义，我们可以理解为劳动就业是具有劳动能力的人从事有益于社会的合法活动，所进行的劳动必须是社会劳动的一部分，得到社会承认并尊重，而这种劳动可获得一定的报酬和经营收入的。劳动就业的主要标志就是看人们所从事的劳动是否有报酬和经营收入。虽然参加社会劳动，如果纯属义务性质的，不取任何劳动报酬的不算就业；尽管有经济收入，但是不属于从事社会劳动，也不能算就业。例如：依靠救济、银行存款利息生活的人不能算就业。

国际劳工会议曾对就业规定了一些普通标准，凡是在规定的年龄内，有下列情况的就算就业。

第一，正在工作中，指规定的时期内正在从事有报酬或收入的工作人员。

第二，有职业但是临时没有工作的人。

第三，雇主和自营业人员，或正在协助家庭经营或农场而不领取报酬的家属工人；如果在规定的时间内，为正规工作时间三分之一以上者。

根据我国实际情况，按照劳动就业定义，不论是在全民所有制单位工作、或在集体所有制单位工作，还是从事个体劳动，也不论是固定工，劳动合同制工人，还是临时工，都视为就业。

二 劳动就业的实质

劳动就业是人类社会存在的一个普遍的重要现象。人类的任何一种劳动都是在一定的经济条件下进行的，社会的发展始终离不开人类的劳动。任何社会，只有劳动力与生产资料相结合，才能进行社会生产，为社会创造物质财富，满足人们的需要。而劳动力与生产资料的结合是通过就业来实现的。因此，劳动就业实质就是劳动者与生产资料的结合。

从经济学的实质来看，劳动就业是劳动者与生产资料的结合形式。任何社会的生产都必须由这种结合形式来实现。但是，社会的生产并不一定都采用就业形式，劳动就业这一概念的产生是有着历史条件的，因为，在不同社会里，生产资料所有制不同，劳动者与生产资料相结合的方式也不同。在资本主义社会的历史条件下，才产生了劳动就业及其与劳动就业有关的概念。如劳务市场、劳动报酬、就业训练等。在原始社会，奴隶社会，封建社会都是生产资料所有者对劳动力的全部或部分的占有关系，劳动力与生产资料是直接结合，这种结合方式即不具备就业的条件，也不是采取就业的形式。因而，社会的生产也就不是通过就业形式来实现的。

原始社会里，生产力十分低下，社会的分工也极其落后。原始人生活在依靠血缘关系组成的氏族组织中，没有能

力单身同自然力作斗争。无论是猎获动物，抵御猛兽，还是开垦土地，进行耕作，都需要通过共同的协作和集体劳动去完成，这就决定了生产资料和劳动产品必须得共同占有，共同分配。只有这样，才能维持生活和生存。

奴隶社会，奴隶主占有全部生产资料，并且直接占有生产者奴隶。奴隶主对生产资料和奴隶有绝对的支配权，奴隶没有自己的经济和人身自由，只被当做“会说话的工具”，可以任意的被奴隶主买卖、遗赠、打骂、甚至屠杀。劳动力与生产资料的结合完全按奴隶主的意愿进行。

封建社会，封建主占有基本生产资料——土地和不完全占有直接生产者——农民或农奴。在封建制度下，农民向封建主领用小条份地上，或向地主租用小块土地上，自耕自获，有自己的经济的一部分生产工具。但是，封建主交给农民（农奴）耕种的土地“是一块使农民为地主服劳役的土地”。农民或农奴被束缚于土地上，束缚在封建的制度下，依附于封建主。

到了资本主义社会，随着机器大生产的出现，社会生产不再是以家庭为主要的生产单位，而是采取企业这种能集中大量资本和劳动力，进行大规模的商品生产和经营的生产组织形式，生产过程已经日益社会化。是资本主义生产方式使劳动者从封建人身隶属地位和行会的束缚下解放出来，成为有权支配自己劳动力的雇用工人，使劳动力变成商品。

在资本主义社会里，生产资料归资本家所有，劳动力归工人所有。劳动力与生产资料的结合只有通过劳动就业的形式才能实现。作为生产资料占有者资本家，必须通过劳动力市场，购买工人的劳动力，作为劳动力所有者工人，为了生存，必须到资本家企业中去就业，把自己的劳动力当作商品出售给资本家。

因此，就业这一经济现象是随着资本主义生产关系的产生而产生的。劳动力与生产资料相结合的方式是与社会化大生产相联系的。

、三、劳动就业要素的构成

劳动就业是指具有劳动能力的人与生产资料的结合。然而，构成劳动就业这一社会现象，有着它必不可少的几个要素。概括地说有：具有劳动能力的人、劳动资料、劳动对象以及有把三者结合在一起的社会劳动组织。在这四个要素中，前三个要素是属于自然性质的物质条件，而劳动组织则是属于社会性质的社会条件。自然性质的物质条件和社会性质的社会条件是劳动就业缺一不可的条件，只有它们完全具备、同时存在时，就业才能产生。因为：

第一，具有劳动能力的人（这里指有求业要求的合格劳动者），是实现劳动就业的物质主体。最活跃、最基本的是人，人之所以能从事某种社会劳动，就是因为人具有一定的劳动能力。劳动能力主要是指人的脑力劳动和体力劳动，它一般包括人的体力、智力、知识、技能。不同的人，所具有的体力、智力、知识、技能内容和水平不同，而构成人的总的劳动能力也不同。社会的劳动岗位千差万别，对劳动能力要求也不同。不符合某一劳动岗位要求的人，就不能在某种职业岗位就业。如：没有好的体质和体力，当不了工人；光有强壮的体力，不掌握生产操作技能和知识，也就无法做一个合格的工人。没有一定的知识和智力，就不可能成为一个合格的脑力劳动者。

第二，劳动资料是人们从事劳动，发挥自己劳动能力，作用于劳动对象的物质条件，是实现劳动就业的基本手段。人们要就业，就必须有可供就业者在劳动过程中使用的

劳动资料。如果没有人去发动、使用劳动资料，劳动资料就会变成死的、无用的东西。劳动资料最重要的是生产工具，随着现代科学的发展，人类的劳动不是单纯依靠体力和脑力劳动去作用于劳动对象，而是要运用生产工具来进行的。因此，以生产工具为核心的各种机器设备、场地设施是解决劳动就业最基本的物质手段。

第三，劳动对象是指人们在物质生产过程中将劳动施加于其上的一切东西。它主要包括原料、原材料等物质资源。劳动对象是实现劳动就业的物质基础，劳动岗位必须有可供就业者开发、加工的劳动对象，就业者使用生产工具将自己的劳动施加于劳动对象，使之转变为人们所需要的物质资料。只有这样，才能使得劳动是具体的、有用的。

第四，劳动组织是劳动者在劳动过程中，在分工与协作的基础上，建立的组织形式。作为劳动就业，不是由几个自然要素的自发结合，而是一种有组织的社会现象。为了使这几个自然要素得以结合，社会必须提供一定的环节，创造一定的条件。社会提供的环节和条件有：劳动力需求信息，有关劳动就业政策等，并且通过一定的社会劳动组织形式，即就业的组织机构，职业介绍所，将劳动力、劳动资料、劳动对象有机的结合在一起，构成劳动就业这一事物。也就是说，有就业要求的合格劳动者，要找到自己愿意从事的工作岗位，需要用的工作岗位又要得到合适的人选，社会又能为这些要求的结合提供一定的保证和便利。这样，才能实现就业。

总之，有求业要求的合格劳动者是实现劳动就业的主体，生产资料（劳动资料、劳动对象的总和）是实现劳动就业的客观条件和物质基础，劳动组织是实现劳动就业的社会条件保证。

四、劳动就业的作用

劳动就业是人们获得一定的劳动工作岗位，其实质是劳动力与生产资料的结合。这两种要素的结合是人类进行生产的一般条件，人们通过从事社会的生产和劳动，来改造自然创造出物质财富，满足人们日益增长的需要。就我们现代社会而言，人们要进行社会生产和社会劳动，只有通过劳动就业来实现。因此，劳动就业对社会的发展、生产水平的提高，个人能力的体现，都有着十分重要的作用。具体表现在：

第一，劳动就业是人们生存和生活的基本手段之一。

人类为了生存，首先就要从自然界获取得衣、食、住、行所需要的基本生活资料。要获得生活资料，就必须得劳动，进行社会的生产。而劳动是人类生活的第一个基本条件，是人们谋生的基本手段。马克思指出：“每一个小孩都知道，任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡”。离开劳动，不进行社会生产，就不能生产出吃的、用的、穿的等生活资料，人类本身也就无法生存，更谈不上政治、科学和文化等其他活动了。

在现代社会中，人们要生存和生活，就要耗费生活资料。因此，应该也必须进行劳动，从事社会生产。要想劳动，要进行社会生产，一定也必定要通过劳动就业来达到。所以，劳动就业不仅是人们过去也是现在维持生活的基本手段，也是人们生活的最起码的条件。

第二，劳动就业能最大限度地发挥个人的潜在能力。

每一个具有劳动能力的人，一般都有先天获得和后天形成（通教育获得）的心理和生理特长及才能，即存在于人的身体之中的体力和智力，而尚未发挥使用的还处于潜在状

态的能力。这种潜在的能力，必须通过在劳动就业岗位上的运用，通过劳动和进行社会生产活动，才能被发挥、挖掘和体现出来，产生社会效应。否则，不经过劳动就业，不进行社会的劳动和生产活动，一个人就是有再大的特长和才能，也无法体现出来。这样，一个人的能力就会永远的处于潜在状态，同样变成社会无用的人。

第三，劳动就业是个人获得发展的必要条件。

劳动就业不仅能最大限制的发挥人的潜在能力，而且还会使人的潜在能力得以发展和完善。人们通过在一定岗位上的就业，进行社会的劳动和生产，在改造自然、创造物质财富的同时，也锻炼了自己，丰富了生产经验，使人的体力、智力、知识、技能水平得到提高。如果一个人走向社会，到一定的劳动岗位上就业，当就业岗位与就业者本人的特长和才能相近、相吻合时，就业者就能积极主动去从事劳动，发挥更大的才干。因此，劳动就业是个人获得发展的必要条件。

第四，劳动就业是个人为社会服务和作贡献的主要途径。

社会是由一定的经济基础和上层建筑构成的整体，是由共同的物质条件而相互联系起来的人群。社会中，存在多种的职业，有众多的生产部门和服务部门。因此，社会的劳动和生产是有分工的。在劳动生产的过程中，人与人之间必然要发生一定的联系和关系，这种关系是分工——协作的关系。社会中的每一个劳动者，只能承担社会劳动的一部分。在社会生产中，各个劳动者生产社会所需要的各种不同产品所耗费的劳动总和，构成社会的总劳动。人们为了生存和生活，那就必然要消费多种生活资料，然而，生活资料的生产

和创造,单靠一个生产部门,一个人是不行的,需要各个生产部门和服务部门的劳动者劳动才能达到。任何人都存在衣、食、住、行、学习、娱乐等生活资料的需要,光凭自己的力量不能生产出个人所需要的一切。只有将自己的劳动产品和劳动成果与别人的劳动产品和劳动成果交换,才能使个人的需要得到满足。在交换的同时,也满足了社会其他成员的需要。因此,人们通过在社会某职业岗位上就业,一方面满足个人生存和生活需要,另一方面也起到了为他人服务,为社会服务,对社会作贡献的作用。

第五,劳动就业是促进经济发展、社会进步的重要条件。

人类要存在和发展,社会要进步,社会生产就不能发间断。在生产过程中,人是主体,劳动力是社会生产中起决定和主导的要素。而社会生产的基本条件,就是劳动力与生产资料的结合,人们通过劳动就业使这两种要素结合得以实现。人们在各自的职业岗位上,运用自己的能力和智慧,操纵着一定的生产工具,创造物质财富,满足人们日益增长的物质和精神需要,使社会的生产和其它经济活动得以实现。通过劳动就业,使人们的才能得到发挥,提高了劳动技能,同时,个人又获得了劳动报酬,从而维持了生活,另外,也使劳动力得到恢复和保持、得到补充和增加,劳动力的质量也得以更新和提高。保证了劳动力的再生产,促进了社会的经济不断向前发展,推动了社会不断进步。

此外,劳动就业又是国家和社会安定团结的因素之一。一个国家、一个社会,如果有较高的就业率,并且有较高的劳动生产率,这个国家、这个社会,就会安定团结,有一个比较稳定的局面。否则,国家和社会如果待业率或者失业率高,

不仅会导致社会的不安定，还会影响社会的进步和经济的发展。

第二节 社会主义社会的劳动就业

社会主义社会是在生产力高度发达的基础上，作为资本主义的对立物而产生的。社会主义时期，社会的生产仍然是建立在社会化大生产的基础之上的，社会生产的基本单位同样是企业，劳动力与生产资料的结合，也必须得采取就业的方式。所以，作为劳动就业这一现象，不仅是资本主义社会生产的前提和主要形式，也是社会主义条件下的一个关系到国民经济发展和社会安定的首要的经济问题和社会问题。

一、社会主义劳动就业的性质

社会主义社会里，生产资料归全社会所有，人民群众是生产资料的主人，没有剥削、没有压迫。人人都有劳动的权利和义务，劳动者既是劳动力的所有者，又是社会生产资料的共同占有者，每个劳动者所从事的社会劳动，都是社会总劳动的一个组成部分。在国家计划指导下，劳动者与生产资料直接结合起来，而不象资本主义社会那样，必须通过劳动力的买与卖来结合，劳动力也不再是商品了。这就从根本上改变了劳动力与生产资料结合的性质，也从根本上消灭了资本主义制度下失业问题的根源。

在社会主义制度下，人们通过劳动就业，在一定的职业岗位上从事社会的劳动，劳动者所从事的劳动是为社会、也是为自己而劳动，这种劳动摆脱了剥削和强制，是具有普遍性和直接社会性的劳动。在劳动和生产中，人与人之间建立了相互服务、积极竞争、团结、和谐的新型人际关系。

二、社会主义的待业与资本主义失业的区别

社会主义的待业与资本主义的失业，从现象上看都是劳动力与生产资料的分离，是一种劳动力的相对过剩。但是，社会主义的待业与资本主义的失业有本质的区别。

根据社会主义社会消灭失业的原理，在社会主义国家里不应该存在待业现象，每一个具有劳动能力的人，都应该同生产资料相结合进行劳动，不劳动者不得食。那么，在一些社会主义国家里，为什么还存在待业呢？

首先，我们了解一下什么是待业？根据我国一九八二年人口普查时的规定：待业是指劳动年龄之内，有劳动能力，要求就业而没有任何职业的人。对于待业，我们可以从两方面来理解，从劳动者方面看，待业是指具有劳动能力的人，要寻求工作，但是一时又找不到工作；或者有了工作，又因其他原因失去工作，重新要找工作又一时找不到，他的劳动能力暂时又不能与生产资料结合，发挥谋生手段的作用。从社会方面看，待业是一种劳动力的相对过剩。社会主义国家之所以有待业现象，是因为，我们虽然建立了无产阶级专政，是社会主义国家了。然而，社会主义还处于不发达阶段，生产力水平不高，还有它发展的过程。在社会主义条件下，仍然存在着劳动力能否与生产资料相结合问题，当劳动力供给超过社会生产需要，或者劳动力结构与就业岗位失调，使一部分要就业的劳动力不能在现实的就业岗位上与生产资料相结合时，就存在待业现象，存在劳动就业问题。因此，在社会主义初期，生产力发展水平还不高，社会主义制度的优越性还没有充分发挥出来，就一下子消灭待业现象是不可能的。但是，作为待业现象的产生，并不是由于社会主义制度而产生的，而是由于各个社会主义国家所处的历史阶级和自己特殊的原因造成的。