

本钢思想政治工作



1988

中共本溪钢铁公司委员会宣传部

《本钢思想政治工作研究》编辑部

编

一九八八年《本钢思想政治工作》一书，在公司党委的精心指导和有关部门的大力支持下，现已和广大读者见面了。这是继八七年之后，又一本闪烁着“本钢精神”之光的思想政治工作丛书。

八八年，本钢注意改进和加强思想政治工作，逐步建立和完善了思想政治工作新格局。新的运行机制，不仅在保证企业实现生产经营目标方面发挥了积极的作用，而且有力地促进了企业各项工作的进行。八八年，本钢的利税实现了七个亿，其递增速度名列全国冶金系统前茅；钢首次突破二百万吨大关；科技战线捷报频传；思想政治工作继续保持全国、省优秀企业称号；企业升级又有了新的进展，在去年国家二级企业的基础上，正在向一级企业迈进，有二项指标已达到国家一级企业标准；省级文明企业经省检查验收继续保持荣誉。本钢思想政治工作经验，得到了冶金部、省、市委的充分肯定和高度赞扬。

八八年《本钢思想政治工作》一书，较比八七年更全面、更系统、更深刻地反映了本钢人在改革中勇于探索、敢于创新，奋发向上的精神风貌。充分的证明，企业的思想政治工作在企业的两个文明建设中，确实有着重要的作用。

全书约二十五万字。除在公司内部发行外，还用于同全国冶金系统和省内外有关单位进行交流。

《本钢思想政治工作》编辑部 一九八九年四月十九日

目 录

紧密联系本企业实际 深入开展系统教育工作	
中共本钢委员会 (1)	
从企业实际出发 加强和改进思想政治工作	
中共本钢委员会 (10)	
努力学习勇于实践 在改革开放中做好企业党委工作	
董九洲 (15)	
尊重人 理解人 关心人是实现企业经营目标的推动力	
张文达 (23)	
勇于开拓 从严治党 在改革开放中全面加强党的建设	
钱之荣同志在本钢党委	
1988年度“三先三优”总结表彰大会上的讲话(摘要) (29)	
倡导本钢精神,推动本钢的振兴和发展	
郝元初 (35)	
从狠抓制度入手 不断加强党风廉政建设	
中本钢纪律检查委员会 (39)	
强化民主管理机制维护职工合法权益保护和发挥职工群众的社会主义积极性	
本钢工会 (46)	
发展青年科技文化事业为振兴本钢培养高素质的青年人才	
共青团本钢委员会 (55)	
开展三先两保活动充分发挥党支部的战斗堡垒和党员	

的先锋模范作用

.....**本钢党委组织部** (63)

适应深化改革需要 搞好干部马列主义理论正规化教育

.....**本钢党委讲师团** (73)

党政分开后本钢统战工作的新变化

.....**本钢党委统战部** (82)

适应改革需要 促进经济发展 开创公司精神文明建设的新局面

.....**公司精神文明建设活动委员会** (88)

深入贯彻“十三大”精神加强两个文明建设把军民共建共育工作推向新的阶段

.....**军民共建办公室** (97)

搞好政工专业职务评聘选就一支适应四化建设的政工队伍

.....**本钢政工专业职务评审办公室** (108)

我们是怎样开展各项活动丰富老干部精神生活的

.....**本钢老干部办公室** (123)

更新观念、深化经济、宣传改革为发展社会主义商品经济服务

.....**本钢报社** (138)

坚持改革、在改革中求发展

.....**本钢科学技术协会** (144)

迎难而上不断进取向国家级企业奋斗攀登

.....**本钢企管处** (155)

努力减少上访因素为企业改革和生产建设服务

.....**本钢信访处** (165)

成建制使用预备役部队在企业生产中发挥作用	
..... 本溪陆军预备役守备师炮兵团	(173)
加强和改进企业思想政治工作为深化改革服务	
..... 中共石灰石矿委员会	(181)
厂长对两个文明负全责并不意味着党委可以放松思想政治工作	
..... 中共二建公司委员会	(186)
专业干部走上领导岗位后要抓紧掌握领导科学	
..... 路丁卯	(191)
在深化改革中加强和改进思想政治工作	
..... 张笑蓉	(197)
谈谈我做思想政治工作的几点体会	
..... 吴茂清	(201)
试论企业思想政治工作的改革	
..... 崔敬阳	(205)
试论共青团工作的职能	
..... 鲍海平	(212)
结合企业特点做好职称改革工作	
..... 吴振华	(220)
用本钢精神建设本钢	
..... 王贵德	(230)
生产力标准是衡量思想政治工作价值的根本尺度	
..... 徐世忠	(235)
试论企业思想政治工作的新格局	
..... 姚炜东	(241)

企业党委如何发挥保证监督作用的思考

(1) 图灵机模型与哥德尔不完备定理 蒋国江(246)

本钢形成班组思想政治工作新格局

181 中国通商口岸的开放.....刘大宏(254)

312) 平假名

(350) 半冠笑.....

(089) 陶長生.....

(765) 忠世翁.....

(15) 寒歌集.....

紧密联系本企业实际 深入开展系统教育工作

中共本钢委员会

近年来，我们紧密联系本企业实际，围绕提高职工的政治思想素质，坚持把系统教育贯穿于思想政治工作的全过程，采取有效形式和渠道引导职工树立新的思维方式，把企业的两个文明建设不断推向前进。

一、从企业长远利益出发，充分认识深入开展系统教育的必要性

我们的系统教育，是相对于“零打碎敲”、“就事论事”的表层式教育方法而言，它是一种寓教于理、完善思维的深层式教育方法。深化系统教育不是偶然的现象，而是现实政治、思想和生产力发展的必然趋势和长远要求。

（1）深化系统教育是不断提高职工政治思想素质的客观要求。职工的政治思想素质是与企业生产力水平紧密联系在一起。马克思主义唯物史观说明，“旧思想的瓦解是同旧生活条件的瓦解步调一致的。”只有大力发展生产力，改善人们的物质生活条件，才能有利于摆脱旧思想观念的束缚，形成与新形势发展相适应的政治思想素质，为生产力的发展提供内在的精神动力。良好的政治思想素质不可能自发地产生，它需要伴随着生产力的发展从外部输入才能形成。如同生产力的发展需要一个过程那样，新型的政治思想素质的形成不可能是一朝一夕的事。这就决定了系统教育不仅是

必要的，而且也是一项长期艰苦细致的工作。近年来，随着改革的深入，人们的权力和利益诸方面的变化调整，在本钢曾引起过较为复杂的反映。有些职工把“主义”当成最高标准，凡事都问姓“社”，还是姓“资”；有的党员把“政治”当成最高标准，习惯用阶级斗争的观点认识和分析问题；有些干部把“本本”当成最高标准，凡事总要从某些经典著作中找答案；有的人则把“道德”当成最高标准，片面地认为改革导致“物质文明上去了，精神文明下来了”，等等。由此滋生了诸多的消极因素，职工的政治思想素质有待提高。我们从本钢实际出发，积极开辟系统教育的新途径，引导职工逐步树立新的思维方式，一种有利于生产力发展的新型的政治思想素质正在形成。这说明，要提高职工的政治思想素质，就应当高度重视系统教育工作。

（2）深化系统教育是推进改革的客观要求。改革的进程是与思想解放的程度紧密联系在一起的。改革的发展为思想解放提供了物质条件，思想解放将对加快改革的步伐产生巨大的能动作用。如同“传统是一种巨大的阻力，是历史的惰性力”，不可能在短时间内自行消逝那样，这种由思想解放而产生的巨大能动作用也不可能自然形成。它应该通过具有实践意义的系统“灌输”而得到“热能”，产生原动力。本钢实施经济体制改革的实践已经证明了这一点。深化系统教育，促进了思想解放，提高了职工的心理承受能力，为深化本钢改革奠定了坚实的政治思想基础。因此，很有必要把系统教育贯穿于改革的全过程。

（3）深化系统教育是加强思想政治工作自身建设的客观要求。思想政治工作“短期行为”，需要通过系统教育这

一途径来解决；思想政治工作者的素质，需要在系统教育中得到提高；思想政治工作要建立在科学基础上，就离不开系统教育工作；职工队伍的政治、思想和理论这三项建设，要求加强系统教育工作。本钢的实践可以证明，只有把思想政治工作当作系统工程来建设，并有领导、有计划地实施系统教育，才能深刻体现思想政治工作的真正优势。

二、从企业实际出发，全方位、多层地开展系统教育工作

(1) 以党的自身建设为重点，围绕新时期的从严治党工作，运用多种形式对党员进行党性、党风、党纪为主要内容的系统教育。广泛开展“新时期党员形象”的大讨论。三千多个党小组和一千一百多了党支部的二万二千二百多名党员投入到大讨论中来，先后召开各种类型的讨论会、答辩会、讲演会二千一百多场次，使广大党员受到了生动具体的党性、党风党纪及党的宗旨和理想纪律教育。开展评选“最佳一次党课”活动。先后有一千一百五十三个党支部和三千三百一十六个党小组，采取演讲、报告、问答、竞赛等方式，按照评选的要求上党课四千二百多次，丰富了党内生活，提高了教育效果。大张旗鼓地宣传了优秀共产党员彭琨明、刘兆林、吴永安等先进典型的模范事迹，使广大党员更加坚定了为共产主义而奋斗的信念。结合系统教育，加强制度建设，实施党风责任制。建立了横向部门分管、三级负责，纵向“四包”的党风责任制体系，把责任落实到五十个党委、一千多个总支（支部）和每个党员。两年多来，一千二百多名党员拒贿赂折款达九万多元，先后有五千多名党员被评为厂级以上先进个人。

(2) 以提高决策层的理论素质为重点, 围绕统一思想 and 增强决策能力, 对各级干部进行包括党在现阶段的路线、方针和政策在内的马克思主义基本理论的系统教育。从一九八五年起, 我们做出了《关于加强干部马克思主义理论学习的决定》, 制定了干部马克思主义理论正规化学习的规划, 建立健全了学习制度和考核办法, 并把学习成果作为干部晋级、评定专业技术职务的依据。我们充分利用本钢高等院校的师资优势, 成立了有四名副教授、十名讲师和五十一名有较高理论水平的同志组成的“本钢马克思主义讲师团”。采取脱产、半脱产和函授相结合的办学方法, 对六千多名干部实行集中授课, 分片辅导。党的十三大以后, 我们分期分批地对三百多名处级以上干部进行了轮训, 并分别组织五百多名宣传、组织、纪检、工会等干部进行了集中学习。公司党政领导成员还就本钢当前改革所面临的问题, 同部分厂处级干部、科技人员、职工代表进行了广泛的协商对话, 对统一干部的思想起到了积极作用。

(3) 以造就“四有”职工队伍为重点, 围绕强化主人翁意识、法律意识、改革意识和进取意识, 对职工深入进行具有实践意义的系统教育。

首先, 坚持不懈地对职工进行社会主义法制的系统教育。在完成对十三万多名职工“九法一条例”的三年普法工作基础上, 我们从一九八六年开始, 提出了“学法育人, 依法治厂”的方针, 组织职工重点学习了与本企业有直接关系的“十法六例”等经济法规和《企业法》。在职工中自发成立法律学习和咨询小组三百二十八个, 把社会主义法制的系统教育寓于法律咨询、法律知识竞赛等富有吸引力的活动之

中。我们利用一年多时间依法修改各项规章制度三百六十一项。

其次，紧密结合生产和经营实际，深入开展企业精神的系统教育。把长期形成的“发愤图强，开拓进取，从严求实，争先创优”的本钢精神形象化、具体化。我们把树立“本钢人”的形象，作为深化企业精神教育的重要内容，开展了群众性的本钢精神大讨论。公司及各厂矿印发了《本钢精神宣传提纲》、《本钢英雄谱》、《本钢史话》、《闪光集》等，生动再现了本钢人的英雄业绩。

再次，采取轮训的方法，有针对性地对青工进行科学社会主义基本知识的系统教育。我们结合党的基本路线教育、职业道德教育和理想纪律教育等，采取脱产、半脱产和轮训等方式，利用业余党校、业余政校等学习场所，先后组织七万多名青工系统学习了《中国近代史》、《工人阶级基本知识》、《科学社会主义常识》《中共党史》以及改革和社会主义初级阶段等方面的理论，使青工从理论与实践的结合上加深了对党、对社会主义认识。目前，全公司已有一万七千多名青工向党组织递交了入党申请书，百分之九十的青工实现了近期立志达标的奋斗目标。

在思想政治工作中，我们注意处理好系统教育与日常教育的关系，努力实现系统教育与协商对话、民主咨询等日常教育的有机结合。

三、从新形势需要出发，不断巩固和发展系统教育的成果

（1）深化系统教育，促进了思想解放，推进了本钢的改革。几年来，我们按照两权分离的指导思想，与国家实行

“三包一挂”，承包期为五年，结合本企业特点，采取“主线集中、辅线放开，集分结合，分类经营”的管理模式，对二级厂矿实行多种形式的经营承包责任制；围绕干部管理制度、用工制度、房租制度等十二个方面实施了深化改革方案，把竞争机制、风险机制引入生产经营之中。公司和五十个厂矿院所全部推行了厂长负责制，在九个厂矿实行了厂长任期目标责任制。同时，对政工机构进行了调整改革，按其工作特点和规模大小确定不同的设置形式，大型厂矿和公司一样，党委的组、宣、纪、办仍然保留，小厂一般设“一部一委”，中级厂矿允许从自己的实际出发选择某种形式。我们还与行政技术干部同步解决了政工干部的职称问题。

（2）深化系统教育，提高了各级领导干部的决策能力。我们把发展横向联合和加速外向型经济开发做为生财聚财的有效渠道，先后同一百零三个企事业单位建立了多层次、多形式的经济联合与协作关系，年创效益达一千多万元。成立了有各地十三家企业组成的全国最大的焊管联合体，去年联合体产值达四点三八亿元，实现利税七千六百六十一万元，产量完成四十九点七六万吨，约占全国焊管产量的三分之一。我们充分利用本钢“人参铁”等名优产品优势，打入国际市场，努力为国家多创外汇。根据国家关于沿海经济发展的战略，我们及时把握辽东半岛对外开放的有利时机，自觉投身于国际大循环。制定了本钢“八五”期时发展外向型经济的战略，立足于本钢六大优势，抓住三种途径，搞五路齐出，五种资源齐进。着手建立球磨铸铁管等深加工产品出口基地，今年可创汇五百万美元，争取到一九九〇年创汇能力达到一千万美元。

在经营决策中，各级领导干部按照社会主义商品经济发展的要求，促使企业由产品经济向有计划的商品经济转变。从一九八六年开始，我们根据李鹏总理视察本钢所作的“发挥优势，加速改造，为把本钢建设成为现代化的钢铁基地而奋斗”的题词精神，面向国内外市场，确立了“以钢为主，增加名优产品，实现多种经营”的商品经济发展战略。经国家批准，将引进外资建成一座年产一百万吨薄板的冷轧厂，使其成为东北重要的冷轧薄板生产基地。特钢一期改建工程已经完成，并投入了生产。对国产设备一米七轧机进行了较大规模的技术改造。兴建了目前世界最大的十六平米球团竖炉。现在，本钢已具备了年产二百万吨普钢，二十万吨特钢材，三百三十万吨生铁，一百五十万吨普钢材的生产能力。在发展社会主义商品经济的条件下，我们顾全大局，每年都保质保量地完成上调一百万吨生铁的任务。

（3）深化系统教育，发挥了思想政治工作的真正优势。系统教育促使思想政治工作步入科学管理的轨道。从一九八六年起，我们做出了《关于加强和改善思想政治工作的决定》，实施了《本钢社会主义精神文明建设规划》，定期开展思想政治工作考核、分析、例会、信息交流和联席会议活动，形成了公司、厂矿院所、车间和班组四级思想政治工作目标管理体系。各厂矿从实际出发，积极推行思想政治工作创优责任制、思想政治“一岗两制”等，努力建设既适合党政分开需要，又具有自己特色的思想政治工作新格局。我们还根据系统教育的需要，加强队伍建设，先后对二千多名党群干部进行了系统轮训，提高他们的素质。系统教育推动了思想政治工作研究活动的深入开展。公司及所属一千多个

研究小组，采取“难题招标法”、“知识竞赛擂台”、“专题讨论会”、“论文大赛”等形式，围绕系统教育中提出的课题，先后撰写论文二千三百多篇，其中厂处级以上干部撰写论文七百三十多篇，有五十六篇被国家、部、省和市评为优秀论文，有四十二篇论文被各级报刊采用，公司研究会被辽宁省评为先进研究会。深化系统教育还扩大了基层思想政治工作的自主权。我们在系统教育的安排与组织上，尽量增加指导性计划，减少指令性计划，允许和支持基层按照党的方针政策和公司总的部署，依据本单位实际，独立负责、灵活变通地开展各项教育活动。从一九八五年起，我们结合系统教育，提出了思想政治工作“进车间、入班组、到人头”的工作要求，做出了《关于加强班组建设的决定》，制定了《班组工作条例》和《班组长培训制度》。全公司六千三百一十八个班组普遍建立了以班组长为核心有政工员参加的班委会。在系统教育中，选配兼职报告员、宣传员、理论辅导员等一万多名。坚持开展了“评选模范班组长（包括六大员）”“六好班组升级赛”活动，基层思想政治工作出现生机和活力。

实践证明，系统教育是全面提高职工政治思想素质的有效途径，在新的历史条件下应当加以坚持、发展和创新，以真正显示其内在的优势。本钢党委认为，要巩固和发展系统教育的成果应当注意解决好如下问题：要有一个好的规划，并深入宣传教育使规划入耳、入脑、入心，职工能认识到企业发展方向对头，对未来充满信心；要有奋发向上的企业精神，它是产生凝聚力并激励职工创造奇迹的精神支柱；要有年年增长的物质利益和年年有发展变化的科技文化设施建设，它

(在冶金部第一届年会上交流)

我工台題題思按站時野明

从企业实际出发加强 和改进思想政治工作

中共本钢委员会

本钢在改革和建设社会主义商品经济新秩序进程中，努力加强和改进思想政治工作，保证和促进了企业两个文明建设。

一、从企业实际出发，在继承和发扬优良传统的基础上加强和改进思想政治工作

长期以来，我们党在加强企业思想政治工作中，形成好多优良传统。在探索加强和改进思想政治工作中，坚持从企业实际出发，认真总结过去的经验教训，适应新形势新要求，在继承和发扬思想政治工作优良传统的基础上，进行改进创新。

首先，变思想政治工作中的“一刀切”为分层次，对不同对象提出不同要求。对党员，把共产主义理想和党的基本知识教育贯穿于思想政治工作的全过程，并不断改革教育的内容和方法。由过去较单一的政治教育转向以党的基本路线教育为主，辅之以业务知识教育；由较多的灌输式教育转向灵活、多样、形象化教育；由较多的一般说教转向主要靠身体力行和说服、示范、吸引，使广大党员立足本职，不忘最高理想，较好地发挥了先锋模范作用。对职工，侧重以自我教育为主，较多地运用说服、示范、吸引的方式进行思想政治教

育。通过法律学习、法律知识竞赛，法律咨询等富有吸引力的活动进行法制教育，先后用四年时间完成了“九法一条例”和“十法六例”普法学习任务。公司还结合开展“立志达标”为主要内容的职业道德教育，吸引7万多名青工投身到小发明、小创造、小革新、小建议、小改革的“五小”活动中来，累计创效益4千多万元。目前，已有80%的青工实现了近期立志达标的奋斗目标。

其次，变封闭式教育为开放式引导，增强思想政治工作的透明度。我们坚持党内事务，尽可能让党员了解和参与；企业的事务，尽可能让广大职工知道和参与，使广大党员和职工更加自觉地做好各项工作。在确定本钢“七五”发展规划时，我们印发了宣传提纲，把实现决策的有利条件和面临的困难原原本本地告诉党员群众，并在全公司开展了大讨论，发动党员群众献计献策，集中群众的智慧，制定了本钢“七五”规划。由于广大职工参与决策，了解了规划的目标、实施步骤和措施，更加自觉地为实现规划奋斗，使本钢经济效益跃居全国冶金行业前列。

第三、由只靠党务干部做思想政治工作转为依靠广大党员、干部和工人群众做思想政治工作。我们在依靠行政干部、党务干部做思想政治工作的同时，要求全体党员群众人人做思想政治工作。以班组为基础，使思想政治工作“进车间、入班组、到人头”。

二、适应企业领导体制改革的要求：探索思想政治工作的新格局

实行党政职能分开以后，思想政治工作由党委领导转由厂长（经理）全面负责，为了适应企业新的领导体制的要