



管理 **与** 教育管理

上 册

资料选编

LIANLIYUJIAOYUGUANLI

Ziliao Xuanbian

贵州省教育学会秘书处 编
贵州省中专教育学会

目 录

(上 册)

- 做改革的促进派……………《人民日报》社论 (1)
- 改革要贯穿四化建设的整个过程……………胡耀邦 (6)
- 加强管理科学的研究和应用……………王 健 (8)
- 现代管理科学简介……………王中廉 (12)
- 资本主义经济管理理论的发展 (书摘)
……………张宣三、俞 恒 (16)
- 管理学的时代…………… (美) 彼德·德鲁克 (78)
- 论管理科学……………张钟俊、张启人 (87)
- 管理科学基础 (书摘) ……………严智渊 (105)
- 论管理科学的特点……………刘 吉 (128)
- 略论管理的特征和原则……………李铁映 (139)
- 中国古代管理思想值得研究……………杨道南 (145)
- 中国古代的选才制度—科举制度概说……………金其桢 (148)
- 现代科学化管理的基本原理……………刘 吉 (154)
- 系统管理与管理组织初探……………沈鸿生 (220)
- 现代领导艺术……………刘 吉 (231)
- 信息、控制与管理现代化……………童天湘 (257)
- 建设一套科学文明的管理制度……………蒋一苇 (262)
- 试论建立以调动人的积极性为中心的管理科学
……………张荫发 (267)

正确理解和执行德才兼备的原则

-《人民日报》评论员(273)
- 列宁谈提高文化水平与参加国家管理.....金根(278)
- 挑选干部应把科学文化知识放在第一位.....胡耀邦(280)
- 重视知识是一项重大改革.....钟沛璋(281)
- 没有文化和知识分子不可能建设社会
- 主义(节选).....卫建林(284)
- 纠正对知识分子的种种偏见.....王保东(286)
- “捧得过分”了吗?.....吴兴人(292)
- 关于上海知识分子生活状况的初步调查
-吴绍中、周富耀(294)
- 管理干部知识结构图.....陈恒钧、王今舜(303)
- 政工干部的知识结构.....(304)
- 领导班子要有一个合理的智力结构.....夏禹龙等(307)
- 试谈管理人才.....韩明镜(317)
- 大胆任用贤能之士,清除嫉贤妒能陋习.....张爱萍(321)
- 必须尽快使干部知识化(节选).....马洪(323)
- 管人的更应是“明白人”.....罗荣兴(325)
- 论首长负责制.....严家其(327)
- 如何考核科技人员.....杨龙云(333)
- 你是哪一类领导人.....(337)
- 人才决定竞争的能力.....卢继传(340)
- 有效的管理者(书摘).....(美)彼德·F·杜拉克(343)
- 企业管理百科全书(节选)(美)哈佛企业管理丛书(372)
- 怎样当企业领导(书摘).....(日)占部都美(380)
- 应把管理心理学的研究提到日程上来.....赵泽五(412)

谈谈心理控制论·····	李诚忠、王序荪(415)
心理学可能成为下一个带头学科·····	(421)
管理心理学的核心问题·····	卢盛忠(423)
开创新局面，统计要加强·····	薄一波(436)
科学管理一定要有数据·····	叶雅阁(439)
要重视人才需求的预测工作·····	游心超(442)
开创新局面需要探索最佳工作方法·····	冉昌光(446)

· 改革信息 ·

要广泛、深入地宣传改革·····	《文汇报》评论员(451)
国家机关、所有企业都要实行社会主义责任制 ·····	彭真(454)
科技改革的关键是搞好技术承包责任制·····	方毅(455)
建立岗位责任制势在必行·····	(456)
农村科技工作必须大刀阔斧改革·····	赵守一(457)
教育职工跟上形势献身改革·····	袁宝华(459)
解放思想，立足于改革，努力开创新局面·····	崔月犁(461)
应允许一部分贡献较大的知识分子先富起来·····	(466)
改革“大锅饭”，鼓励知识分子“冒尖”·····	(468)
“大锅饭”的弊端非改革不可·····	《文汇报》评论员(469)
破格选拔人才，允许“自由组阁”·····	(472)
起用人才上的一大创新·····	《光明日报》评论员(475)
党中央、国务院要求尽快制定政策措施 鼓励科技人员到农村去到边疆去·····	(476)
浙江作协决定专业作家不拿工资·····	(478)
改干部委派制为选聘制·····	(479)

企业亏损书记厂长要调下来·····	(480)
经济体制改革的收获和难点·····	(480)
分权与授权·····	(482)
我国经济管理体制的沿革·····	(483)

· 名词解释 ·

调整、改革、整顿、提高的方针·····	(488)
经济管理体制·····	(489)
统一领导，分级管理·····	(489)
经济责任制·····	(490)
企业自主权·····	(490)
岗位责任制·····	(491)
国民经济计划管理·····	(491)
综合平衡·····	(492)
经济核算·····	(492)
经济手段·····	(493)
经济效果·····	(494)
经济效益的概念·····	(495)

· 小 资 料 ·

可观的“一比六”·····	(497)
《管理决策新科学》(书介)·····	(497)
从两本小说看现代企业管理·····	(498)
中央党校将改为报考入学·····	(499)
中央党政机关干部最低要达到高中文化水平·····	(500)
知识的“价值”一例·····	(500)

我国科技队伍现状·····	(501)
我国科技人员中妇女占三分之一·····	(502)
智囊与“头脑公司”·····	(503)
“因嫉怠等死”顽症	
——英国官僚主义剖析·····	(505)
“明白人”应具备的条件·····	(507)
厂长应当具备的条件·····	(507)
厂长的“应会”和“应知”·····	(508)
人才管人·····	(509)
不称职领导的十五个特征·····	(509)
诸葛亮的用人之道·····	(511)
包拯的用人之道·····	(511)
在职人员如何开发自己·····	(512)
人尽其才检核表·····	(514)
新时期人才特征·····	(515)
科学家的素质·····	(516)
企业中两代人的差异·····	(517)
简政贵在得人·····	(518)
六五计划是怎样产生的?·····	(519)
人的价值·····	(521)
美国人的一辈子·····	(521)
不要片面理解“稳妥”·····	(522)
上海企业管理经验的“五追求”、“十转变”·····	(522)
日本企业的奖金·····	(523)
研究政策的十个要点·····	(524)
副职过多五害·····	(525)

优秀的企业领导应有的勇气·····	(526)
“小气”的丰田·····	(526)
波匈经济改革比较·····	(527)
突尼斯的全国行政学校·····	(528)
重视科学发明的年龄定律·····	(529)

· 小 统 计 ·

全国人口为十亿三千万·····	(533)
我省总人口28,552,997人·····	(538)
贵州省土地面积·····	(540)
我国国土面积是世界第三位·····	(541)
我国土地资源·····	(541)
我国森林面积覆盖率与美苏等国比较·····	(542)
我国人口是世界第一位·····	(542)
我国人口密度高于世界平均水平二倍多·····	(543)
我国人口变化情况·····	(543)
请看全国人口耕地粮食这笔大账·····	(544)
一些国家的国民生产总值、按人口平均的国民 生产总值、国民收入总额、按人口平均国民收入·····	(546)
我国积累与消费比例关系的变化 以及国民经济发展速度(%)·····	(547)
我国历年积累率变动表·····	(547)

· 附 录 ·

科学技术干部管理工作试行条例·····	(548)
自学成才一百例·····	(557)

做改革的促进派

《人民日报》社论

在中国的大地上，正在涌现出一股改革的潮流。这是一股历史的潮流，其势不可阻挡。广大党员、干部，首先是各级领导机关、领导干部要坚定地站在改革的前列，做改革的促进派。

近几年来，党中央反复告诉我们，要搞四个现代化，必须进行一系列的改革，没有改革，就不可能实现四个现代化，改革要贯穿四化建设的整个过程。在最近结束的全国职工思想政治工作会议上，胡耀邦同志就四化建设和改革问题发表的重要讲话中指出，这应该成为我党领导现代化建设的一个极为重要的指导思想。我们对于这个关系我们事业全局成败的问题，要有足够的认识，要有充分的精神准备。

党的十二大指出，进行机构改革和经济体制改革，是我们坚持社会主义道路、集中力量进行现代化建设的最重要的保证之一。强调改革，是生产力发展的要求，是开创新局面的要求，是进行社会主义现代化建设的要求。从十一届三中全会到十二大，我们党总的指导思想，我们做的主要工作，一言以蔽之，就是拨乱反正。如果说拨乱反正为现代化建设奠定了前提条件，那么，改革——也就是破旧创新，必然为夺取现代化建设的胜利提供可靠保证。当然，过去几年我们拨乱反正，也有改革。十一届三中全会以来，我们党实行的一套路线、方针、政策，不但同“文化大革命”时期完全不

同，同“文化大革命”前的十七年也不完全相同，在许多方面，不是简单地恢复“文化大革命”以前的做法，而是有发展、有创新。首先在党的领导体制、党的生活方面就着手进行了改革，在其他方面也有许多改革。所以，改革并不是今天才提出来的。现在把它提到更加突出的地位，是由于我们面临着全面开创社会主义现代化建设新局面的任务，不高度重视和积极进行改革，就不会有新局面的出现。

为了从历史经验中汲取智慧，我们不妨回顾一下农业上的改革。现在，人们都看到我国农业已经打开了新局面，都为我国农业的极大好转而欢欣鼓舞。为什么曾经使我们大家最发愁的农业反而走到前头了？最主要的原因，是我们在农业的政策、体制和经营管理上进行了巨大改革，领导作风也有了转变。这是农业合作化以来最大胆的改革。既然农业的改革使我们争得了胜利，又学到了东西，这就给我们很大的启发，使我们有理由相信，其他战线的改革，也将会给我们带来新的胜利和新的领导才能。

应当看到，我国的社会主义制度是优越的，但是在我们的社会里还存在着矛盾。我们必须注意调整生产关系不适应生产力发展的某些方面和环节，调整上层建筑不适应经济基础的某些方面和环节，使生产关系同生产力协调地向前发展，使上层建筑同经济基础协调地向前发展。这就是所以需要改革的原因，也是所要进行的改革的内容。我们的社会主义建设，在计划方法和经营管理体制等方面，相当一个时期受了外国模式的某些影响。几十年来的实践证明，这种模式在许多问题上是不成功的，是不适合我国国情的。现在，我们确定了在本世纪末要力争达到的奋斗目标，而这些不成功

的有害的模式,却严重地束缚着我们许多同志的手脚,禁锢着我们许多同志的头脑,归根到底束缚着生产力的发展。不抓紧改革,我们的奋斗目标就有落空的危险。所以,我们不但要了解改革的极端重要性,还一定要有改革的紧迫感。

我们进行改革的总方针是:从实际出发,全面而系统地改,坚决而有秩序地改。

全面而系统地改,就是一切战线,一切地区,一切部门,一切单位都有改革的任务,都要破除陈旧的、妨碍我们前进的老框框、老套套、老作风,都要钻研新情况,解决新问题,总结新经验,创立新章法。机构改革是上层建筑改革的一个重要方面,应当按中央的部署坚决完成。通过改革解决机构臃肿、互相扯皮、干部老化、效率很低的问题,达到精简机构、缩减人员、调整班子、提高效率的目的。经济方面的改革,主要是改掉落后的经营管理方式。先进的社会主义公有制,还必须用先进的方式去经营,才能保证社会主义经济充满活力。农业生产责任制的实行,大大开阔了人们的思路。农业要改革,工业、商业也要改革;交通运输业要改革,基本建设战线也要改革;小企业要改革,大企业也要改革;集体所有制企业要改革,全民所有制企业也要改革;企事业单位要改革,经济领导部门也要改革。除机构改革和经济方面的改革外,政法、外事、劳动、人事、宣传、科技、教育、文化、新闻、出版、卫生、体育等等,以及各人民团体,总之,一切部门都有改革的任务,只有改革的侧重点不同,没有要不要改革的问题。

大规模的改革,是一件很艰巨复杂的事情,需要在深入细致的调查研究的基础上,深思熟虑,实事求是,有步骤地

进行，并且经过试验，以保证不会来回折腾和产生混乱。例如机构改革，我们确定大致用三年时间分三步（即中央一级，省市自治区和省辖市、地两级，县和县以下的改革这三步）完成。又如经济的全面改革，决非一个早上就能实现，我们要有重点地一步步前进。过去一谈到改革时，我们的同志喜欢用“态度要坚决，步子要稳妥，工作要细致”的话。在通常情况下，这三句话是对的。但是我们看到，一些同志往往由于片面理解“步子要稳妥”而束手束脚，犹豫不前。这是错误的。在改革问题上，全党都要按中央确定的步骤，坚决而有秩序地进行。

改革是一场很深刻的革命。我们要通过改革，打破“吃大锅饭”的局面，充分调动人们的社会主义积极性，使生产力较快地提到一个新的水平，创造出更多的新的财富，使国家和人民都能较快地富裕起来。胡耀邦同志在讲话中指出，我们党在执政以后，必须以是否有利于建设有中国特色的社会主义，是否有利于国家的兴旺发达，是否有利于人民的富裕幸福，作为指导党的一切活动的根本原则。这是我们坚定不移地贯穿改革全过程的指导思想。

共产党人是以改造世界为己任的。过去，我们把一个黑暗的中国改变成了一个光明的中国。现在，我们要把一个落后的中国改变成一个富强的中国。勇于改革是革命者最可贵的品格。凡是真正的革命者，面对改革潮流无不精神振奋。只有那种因循守旧、抱残守缺的人，那种躺在社会主义身上“吃大锅饭”而心安理得的人，那种眼中只有部门利益而看不到全局利益的人，才对改革格格不入，甚至设置障碍。也有一些人是认识跟不上形势，思想上老框框太多，过去在农

业改革问题上陷于被动，今天在其他方面的改革问题上，又有可能陷于被动。历史的教训很值得注意。适应社会生产力发展的要求，按照十二大的精神，进行一系列改革，是党中央坚定不移的方针，也是亿万人民的强烈愿望和要求。我们的同志要顺应历史的潮流，满腔热情地投身到这股改革潮流中去，站到改革的前列，争做改革的促进派，引导改革健康地向前发展！

(83年2月2日《人民日报》)

胡耀邦同志谈领导四化建设的一个极为重要的指导思想

搞四化建设必须进行一系列改革 改革要贯穿四化建设的整个过程

希望全党同志和工人阶级站在改革的前列

中共中央总书记胡耀邦今天下午在全国职工思想政治工作会议上指出，要搞四个现代化建设必须进行一系列的改革，改革要贯穿四个现代化建设的整个过程，这应该成为我党领导四化建设的一个极为重要的指导思想。他说，我们改革的总方针应当是：从实际出发，全面而系统地改，坚决而有秩序地改。

胡耀邦同志今天在会上作了题为《四化建设和改革问题》的长篇重要报告。他从问题的提出、“继续革命”和改革、我们的改革方针、机构方面的改革、经济方面的改革、其他方面的改革、共产党员必须具有勇于改革的思想、教育和动员工人阶级站在改革的前列等 8 个方面，进行了深刻的论述。

胡耀邦说，没有改革就不可能实现四个现代化，这是邓小平同志这几年一直强调的。中央同志完全赞成邓小平同志这个见解。

他说，全面而系统地改，就是一切战线，一切地区，一

切部门，一切单位，都有改革的任务，都有破除陈旧的、妨碍我们前进的老框框、老套套、老作风，都要钻研新情况，解决新问题，总结新经验，创立新章法。坚决而有秩序地改，就是全党都要按中央确定的步骤，坚决而有秩序地进行。总之，要以是否有利于建设有中国特色的社会主义，是否有利于国家的兴旺发达，是否有利于人民的富裕幸福，作为衡量我们各项改革对或不对的标志。我们必须认识改革的极端重要性和紧迫性。

胡耀邦说，“无产阶级专政条件下继续革命”的论断是错误的，有害的；社会主义社会还要在各方面进行改革的论断则是正确的，必要的。

他在报告中回顾了这几年的历史经验和我国农业上的改革成绩之后说，从十一届三中全会到十二大，我们党工作的总的指导思想是拨乱反正。如果说拨乱反正为现代化建设奠定了前提条件，那末，改革——也就是破旧创新，必然为夺取现代化建设的胜利提供可靠保证。

他说，勇于改革是革命者的品格。在新时期，我们一定要在全党同志中确立社会主义社会还要在各方面进行改革这样一个具有重大意义的指导思想。他希望全党同志和工人阶级站在改革的前列，支持改革，参加改革，领导改革。

（83年1月21日《人民日报》）

加强管理科学的研究和应用

王 健

胡耀邦同志在党的十二大报告中指出：“必须加强经济科学和管理科学的研究和应用，不断提高国民经济的计划、管理水平和企业事业的经营管理水平”。这对于我们正确认识管理科学在开创社会主义现代化建设新局面中的地位和作用，下决心改变企业经营管理的落后面貌，具有十分重要的指导意义。

科学管理，是规模巨大、分工精细、协作复杂的现代化生产所不可缺少的条件。有人说：现代化生产是“三分技术，七分管理”。这话不无道理。当今世界各国之间的经济竞争，归根到底就是科学技术和管理水平之间的竞争，因此发达国家都很重视管理科学的研究。我们要促进社会主义经济全面高涨，在抓住科学技术现代化这一关键的同时，也不能不加强管理科学的研究和应用。

目前，我国许多企业经营管理落后，主要反映在生产组织不能适应生产力发展的客观要求，具体表现是：一、管理者的智力构成低。据某工厂调查，在占职工总数将近40%的管理人员中，受过大中专教育的只占管理人员的15%—20%，大多数只有初中水平。还有相当数量的管理人员实际上连初中水平都达不到。这就很难承担现代化管理的任务。二、管

理机构臃肿，办事效率低。许多管理部门，不是量才用人，而是因人设事，这就难免造成编制庞大，人员冗杂，办事拖拉。三、基础工作薄弱，作为管理工作基础的原始记录，在许多单位不健全，不准确，信息传递不灵敏。这就很难使管理工作有明确的目标，很难为决策管理提供必要的依据。四、经济效益观念差。由于左倾思想影响，许多企业长期以来强调“只算政治账，不算经济账”，管理者只注重完成任务，对生产缺乏经济分析，结果是生产效率低，经济效益差。要有效地改变这种落后现状，我们只能有一种选择，那就是在马列主义、毛泽东思想指导下，加强了对管理科学的研究，尽快采用科学的管理方法，不断提高企业的经济管理水平。

首先，要研究国外成功的管理经验，把它们作为“一系列科学成就”有条件地吸收过来，为我所用。近几十年来，发达国家中管理科学发展很快。它们不仅有对物的管理经验，也有对人的管理措施，如企业管理中的控制制度，就有生产控制、质量控制、库存控制、成本控制、预算控制；要求管理者必须树立战略观念、市场观念、变革观念、竞争观念、服务观念、专业化观念、素质观念和开发观念；并在管理工作中大量采用运筹学、统筹法、价值分析和电子计算机等先进管理方法和管理手段。这一切都为管理科学增添了丰富的内容，需要我们认真研究，并加以消化、应用和发展。

其次，要重视智力开发，注意培养管理人才。随着科学技术和经营管理的迅速发展，管理人员的“知识老化”日益加快，这就要求进行必不可少的智力投资，以保证管理人员不断提高智能水平。现代化管理具有综合性、社会性、政策性

等特点，要求管理者是专家中的“杂家”，专才中的通才，既要有管理才能，又要有一定的专业技术。因此，要提倡“知识杂交”，提倡技术人员学管理，管理人员学技术。培养管理人员的方法多种多样，有条件的单位可以自己培训，也可以举办电视大学、函授大学，还可以选送一些人到大专院校学习，培养比较高级的管理人员。

第三，重视机构体制的改革。组织机构对经营管理来说是至关重要的问题。邓小平同志在十二大开幕词中提出的到本世纪末我们要抓紧的四件工作，其中第一件就是进行机构改革和经济体制的改革。国外实践也证明，企业经营管理的成败与组织机构是否完善和富有效能有着直接的关系。我国目前组织机构方面存在问题较多，影响了管理效率。我们要结合全面整顿企业，把企业的组织机构调整好，使之高效率地发挥应有的职能作用。

第四，向管理要经济效益。成功的管理都是有效的管理。这种有效性主要表现在经济效益上。国外一些友好人士参观了我们的工厂，认为有的工厂只要改善一下管理，生产便可成倍增长。这说明我们的企业潜力很大，我们应该以管理求发展，向管理要效益。加强管理需要有坚实的基础工作、准确的原始数据和灵敏的信息反馈。它需要做大量的工作。我们每一个企业都要认真研究，勇于探索。

管理科学还有许多重要的内容，如组织专业化协作，调动职工的积极性和主动性，合理使用资金，加速资金周转，预测市场和制定市场策略等等。只要我们遵循党的十二大指引的方向，在管理实践的基础上自觉地而不是盲目地、系统地而不是零碎地对管理科学加以研究，严格按照管理科学揭