

眉县年鉴

2000—2001

(总第二卷)



《眉县年鉴》编纂委员会

眉 县 年 鉴

(2000 ~ 2001)

《眉县年鉴》编委会

眉县电力局



▲局长兼党委书记徐掌恒

眉县电力局成立于1961年,隶属陕西省农电管理局,现有职工126人,农民合同工58人,专职电工184人,职能部门“一室四科”,下有13个供电所,四个生产班和两个工程队;管辖35KV变电所两座(眉县变和上王变),维护管理35KV输电线路40.36KM,10KV线路34条664.78KM,0.4KV线路1298KM,配电变压器1264台,共计120505KVA,担负着全县12个乡镇155个行政村,855个村民小组,77600余户的工农业生产、生活用电。

几年来,在以徐掌恒局长为首的领导班子的带领下,以推行资产经营、巩固安全生产成果、加快网改步伐、强化增供扩销为重点,积极推行新的管理机制、营销机制和服务机制。领导班子团结有力、创新实干,全体职工爱岗敬业、顽强拼搏,在狠抓增供扩销、企业经营管理的同时,大搞农网建设与改造工作,共计投资5300万元,完成35KV上王变电站建设与改造,完成了117个行政村的低压整改,完成全部网改计划的83%。使眉县的电力事业和“两改”(农电体制改革、农网建设与改造)工作实现了跨越式的发展,县局固定资产由“八五”末的722万元发展到2001年底的2899万元。售电量连续五年以10%-19%的速度增长,截止2001年底售电量超过1.2亿KWH,比“八五”末售电量6200万KWH翻了一番,上交税金比“八五”末翻了两番,电费回收上解连续10年100%。1997年被省委、省政府授予“文明示范单位”称号并保持至今。1998年-2001年连续五年被省农电局评为先进单位和效益最佳单位,被宝鸡供电局授予“开拓市场先进单位”,先后荣获省、市、县级以上荣誉30多项。徐掌恒局长也曾先后多次被省农电局、县委、县政府评为先进工作者,2000年被新华社陕西分社授予全省水电系统十大杰出新闻人物。



▲局领导班子:

中:徐掌恒局长 右二:杨普显书记
右一:杜小华副局长 左二:李怀升
副局长 左一:刘锋主任工程师



▲热情接待用电客户



▲施工人员精心架设35kv线路

陕西省眉县烟草



书记、局长(经理) 杨宗正



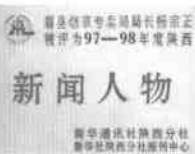
团结、务实、与时俱进的领导班子



局长杨宗正在 3.15 消费者权益日
为群众讲解识别真假香烟



整装待发的烟草稽查队



烟草专卖局(公司)



杨局长带领工作人员进行稽查

眉县烟草专卖局(公司)是眉县唯一的烟草专卖专营公司,是负责全县烟草市场专卖管理的执法单位。现有职工 268 人。下设 4 个职能科室、两个专卖稽查大队、一个配送中心、11 个烟草专卖管理所(站)、136 个卷烟专卖连锁店,年销售卷烟 40000 件,销售额 3500 万元,实现税利 80 万元。

近年来,局长(经理)、书记杨宗正同志带领一班人以经济建设为中心,以强化专卖为手段,以网点建设为基础,以规范管理为目标,深化改革,开拓进取,求实创新,与时俱进,努力实践江总书记“三个代表”,使各项工作得到了长足发展,取得了两个文明建设的双丰收,成为眉县商贸流通企业的一面旗帜。

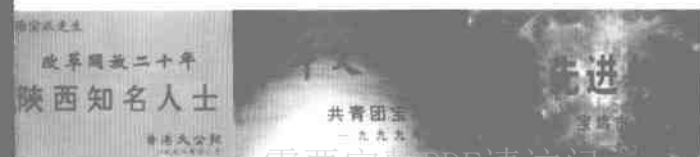
为了促进企业健康持续的发展,近几年来,专卖局(公司)先后投资 210 多万元,在全县各乡镇建立了 11 个烟草专卖管理所(站),实行网络化管理,邮递式送货,并使销售全部实现了微机化管理。今年,又投资 150 多万元,在全县建立了 136 个村级专卖连锁店。

眉县烟草专卖局(公司)以保护广大消费者的合法权益为己任,以净化卷烟市场为目标,坚持依法行政,文明执法,强化专卖管理,严厉打击非法经营。五年中,从一个资金不足 11 万元的烟酒批发部,发展到今天拥有总流动资产 1100 万元的烟草专营企业。几年来,共查处多起烟草违法案件。

永无止境的探索,永不满足的追求,使企业创造了一个又一个辉煌,也受到社会各界的爱戴和公认,先后被省委、省政府授予“拥军优属先进单位”,连续四年被省、市烟草专卖局(公司)授予“先进单位”,宝鸡市委、市政府“文明单位”、“卫生先进单位”、“重合同、守信用先进单位”、市级“青年文明号企业”。



局(公司)及领导历年
所获殊荣



陕西省石头



局长党委书记 周峰



局机关办公楼

石梁河精神

团结拼搏 敢于争先
求实创新 自觉奉献



团结务实的领导班子

管好水库
造福人民

李瑞山
1997.6.2

河水水库管理局

惠济古城

程安东省长题词



国务委员陈俊生、水利部长钮茂生、原省委书记安启元、省长程安东、省委副书记蔡竹林等参加石头河水库西安供水通水典礼



原省委书记李瑞山视察



1991年4月，全国政协副主席钱正英视察石头河水



西安供水工程竣工通水庆典

眉
县
林
业
局

与时俱进开拓进取的领导班子



现场办公

眉县林业局辖事业单位7个:国有太白风景林场、国有营头林场、县林业工作站、县林业调查设计队、县林业派出所、余管营苗圃和渭河滩苗圃,系统共有干部职工308人,专业技术人员55人,担负着全县森林资源、野生动物资源的保护管理以及造林绿化的规划、组织、实施和指导任务,负责县护林防火指挥部和县绿化委员会的日常工作。

眉县林业局在县委、县政府的正确领导下,系统干部职工认真贯彻落实党的各项林业方针政策,积极实践“三个代表”重要思想,抢抓西部大开发的历史机遇,以实现“旅游大县,经济强县”为目标,以林业经济建设为中心,以林业重点工程建设为重点,转变作风,求真务实,积极调整林业产业结构,全系统以森林旅游业为龙头,形成森林旅游、生态林、经济林、种苗繁育等多种产业并举的良好局面。现已建成的太白山国家森林公园和红河谷森林公园,解决了天然林禁伐后富余职工的分流安置,旅

游收入逐年上升,成为全县支柱产业之一。通过争取并实施“生态环境综合治理重点县建设工程”、“退耕还林示范县工程”、“种苗基地基础设施建设工程”、“北坡绿化工程”、“绿色通道工程”、“名优特经济林眉县牛心柿基地建设项目”、“日元贷款植树造林项目”等国家、省、市林业重点工程,争取投资4479万元,两年完成人工整片造林10.24万亩,封山育林22.6万亩,义务植树144万株,育苗1.75万亩,实现产值13090万元,自营收入2543万元,森林覆盖率达到43%,连续8年无森林火灾,全县生态环境明显改善。2000年被国家林业局命名为“全国造林绿化百佳县”,2001年被国家绿化委员会、国家人事部、国家林业局授予“全国造林绿化先进集体”称号,被省森林防火指挥部授予“1997-2000年度森林防火先进单位”,获市政府北坡绿化评比一等奖,被县委、县政府评为“九五期间科技工作先进单位”、“2000年经济发展贡献一等奖”,连续8年被省秦西联委评为“护林防火工作先进集体”。



党委书记、局长:李静斌

眉县水利局



局长：张海燕



局领导在研究工作



昔日荒河滩，今朝披绿装。



遍布全县的U型渠网



武家堡水利枢纽工程

坡改梯工程一瞥



眉县建设局

眉县建设局成立于1985年1月，为眉县人民政府城乡规划建设行政主管部门，地址位于眉县首善镇眉齐路东侧。全局下辖7个股室，9个基层单位，共有干部职工150人。主要负责全县城乡规划建设管理、建筑业管理、抗震设防、墙改节能、市政公用设施管理、市容环卫管理等。局机关现有21名工作人员，其中班子成员6名，业务人员15名；大专文化程度的占60%，专业技术人员中，中级以上职称占70%，党员14名。2000年以来，局班子围绕县委、县政府提出的“建设旅游大县、经济强县”的战略目标，狠抓基础设施建设和县城绿化美化，先后投资1000多万元，实施了平阳街综合改造、景贤路中段拓宽改造、眉城街路灯安装、政府广场绿化美化等工程。优化了投资环境，改善了对外形象。全局连年被县委、县政府评为目标管理责任制优秀单位，同时受到市局多项表彰奖励。



◆局长：云登科



◆领导班子



◆研究工作



◆平阳街夜景

《眉县年鉴》编纂委员会

主 任 刘焕勋(县委副书记 县长)

副主任 袁录怀(县委副书记)

姚建设(县政府副县长)

樊怀军(县档案局局长)

委 员 许海峰 王国元 杨广利 魏月琴
孙春阳 安志欣 王元成 赵兴海
苏良谋 王 智 王之栋 罗双锁
段永孝 孙海存 苟金锁 魏根本
吴乃良 严水堂 徐掌恒 刘世荣
马林乾 王刚志 刘 岳 李遇春
杨永生 林德元 庞宽余 周 峰
杨宗正 张吉焕

《眉县年鉴》编委会办公室

主 任 王之栋

主 编 王之栋

特邀校阅 贾晓平

副 主 编 杨虎平

编 辑 杨虎平 张银善 任立波

工作人员 王彩明 邵惠琴 邓小丽 李玉祥

党亚芹 刘素芹 李明岗

编辑说明

一、《眉县年鉴》在中共眉县委员会领导下,由眉县人民政府主办,《眉县年鉴》编纂委员会编纂,具体由眉县档案局承办。它是按年度连续出版的大型综合性、实用性、资料性工具书。

二、《眉县年鉴》(2000—2001)为总第二卷,真实、系统地反映记述了眉县 2000—2001 年改革开放和现代化建设奋力拼搏,不断迈进的历史进程,具有很高的权威性。资料由县属各部门、各乡镇、各企业、驻眉单位负责提供,均经过供稿单位领导审阅,“统计资料”来自眉县统计局。

三、《眉县年鉴》采用编年体分类编辑法,分类目、分目、条目三个层次,共设特载、眉县概况、中共眉县委员会、纪检·监察、人大·政协、人民政府、民主党派人民团体、军事、公安·检察·司法、城建·环保、经济综合监督管理、自然资源管理、交通·邮电、工业、农业·农村经济、科学技术、财政·税务、金融·保险、教育、文化·广播·电视、卫生·体育·药品监督、烟草专卖、乡镇概况、人物、大事记、重要文件汇编、统计资料、附录等 28 个类目,75 个分目和 584 个条目,条目作为记载信息资料的基本单位,其标题用黑体字加【】号。

四、“重要文件汇编”选编了两年间县委、县政府部署中心工作和重大事项的多个文件。

五、“人物”类中对获省市级以上奖励人员详记,对本县各有关部门、乡镇主要负责人简介,特设“逝世人物”专记杨文洲事迹,旨

在弘扬英烈,启迪后人。

六、为增加年鉴可读性、观赏性,本期年鉴“附录”以“太白景、太白酒、太白药”为题,突出宣传地方特色,意在推介本县旅游资源,促进经济发展。

七、本期年鉴各类目内容中,各入编单位负责人情况由本单位提供,资料付阙或不全,由有关单位负责。

八、《眉县年鉴》编辑工作,虽经县内外有关单位、人士的大力支持,但由于时间紧迫,加之水平有限,难免失误,恳祈指正。

特 载

在全县领导干部会议上的讲话

刘焕勋

(2001年9月3日)

同志们：

县委、县政府决定召开的这次全县领导干部会议，主要任务是对县委十二届八次全会精神贯彻落实进行再安排、再部署，教育和动员全县各级党政组织和干部群众，认清形势，振奋精神，迎难而上，创新实干，把全委会的精神实质领会好，贯彻落实好，促进全县经济和社会各项事业快速发展，实现新的突破。从一个月来贯彻落实情况看，全县各级各部门做了大量有益的工作，也取得了一定成效。各项工作已全面铺开，特别是全委会要求制定的八个制度和办法经过县政府常务会和县委常委会审定通过，已经出台，这些制度和办法的实施必将对进一步优化环境，加快经济发展起到积极的推动作用，要不折不扣的贯彻落实到位，取得预期效果。

下面，根据县委常委会讨论情况，我讲以下四个方面的意见。

一、把握重点，真抓实干，进一步抓好全委会精神的贯彻落实

8月2日县委召开的十二届八次全委(扩大)会是一次非常重要的会议。为了开好这次全委会，县委作了认真的准备，组织县委中心组认真学习了江总书记“七·一”重要讲话，对照“三个代表”重要思想对全县当前和今后的工作提出了很高的要求；同时，认真分析了我国加入世贸组织以后，对我县各行各业可能带来的挑战和机遇；认真总结了在市场经济及竞争日益激烈的形势下，我县在经济工作方面的经验教训；组织干部赴四川考察学习，对照四川“两市三县”的经验，认真寻找我县在抢抓西部大开发机遇，扩大对外开放方面的差距和薄弱环节。总体感到，县委、县政府确定并不断完善的发展战略、工作思路和奋斗目标是完全正确的，也是符合眉县实际的。在具体工作上，我们取得了不少令人振奋的显著成效，但同时还有许多方面的工作没有达到预期目标，思想解放的程度还不够高，环境优势还不明显，政府职能转变不到位，工作作风还不够扎实，经济发展还

不够快,活力不强。认真分析存在这些问题的根源,主要是我们一些方面的工作还做得不够深入,创新意识不强,工作指导不到位,工作考核、干部管理、环境监督、人才培养等方面的机制没有完全建立起来。因此,全委会明确提出,面对新的形势和要求,必须用新的观念、新的标准、新的制度强行推进解放思想;必须用创新的机制和超常规的措施,创造环境新优势,实现工作新突破;必须抓实的、动真的,全面促进工作落实,切实加快经济社会发展。按照这个总体要求,全委会结束后,县委、县政府组织专门工作力量,研究制定出台了八个配套的制度性文件,并在企业改革、组建旅游集团、人才培养、小城镇开发等方面工作上做了大量的研究和筹备工作,一些方面的工作已经启动,有了良好的开端。贯彻实施这八个配套文件,必须建立在对十二届八次全委会精神的深刻领会和正确把握上。我觉得,学习领会县委十二届八次全委会精神,主要要把握好以下几个重点:

首先,经济体制创新是加快发展的突破口。在目前形势下,经济结构不调整就不能健康发展,经济体制不创新就难于实现突破,也难于适应市场竞争和世界经济大循环,更不可能实现超常规、跨越式发展。我县的经济结构虽然经过调整,发生了新的变化,但企业改革没有到位,机制不活,优势减弱;旅游不顺,管理不到位,档次低,发展缺乏活力和后劲;小城镇发展规模小,在一些问题上没有实质性突破;农业结构调整步伐缓慢,产业化经营规模小,农民增收困难等,制约了县域经济的进一步快速发展,这是我们面临的重大问题,必须以体制创新为主题,加快企业改革、旅游产业开发、小城镇发展、农业产业化经营等项工作,增强经济发展后劲,这是形势所迫,也是唯一出路。目前组建旅游集团工作筹备领导小组、流通企业改革领导小组已经成立,并开展了工作;县属企业、乡镇企业改革也已全面铺开;小城镇土地统征、融资方案已拿出初稿,正在做进一步论证;项目争取和建设也有了新的进展。抓落实的工作态势已初步形成,为今后的大发展奠定了良好基础。

其次,再造环境新优势是加快发展的前提。良好的投资环境也是生产力。优良的环境、周到的服务是吸引投资,加快发展的前提所在。政府职能转变不到位,没有明显的环境优势,就谈不上快速发展。优化环境工作我们再三强调,也做了不少工作,但没有引起足够重视,环境不优化的问题依然存在。我们的一些干部,特别是一些领导干部始终不能正确看待这个问题,把优化环境同严格执法管理对立起来,容易走向极端,这是认识不到位的集中表现,关键是没有从发展大局去看待和认识这一问题,根源在于本位主义思想、小团体利益严重。进一步创新工作机制,下功夫解决影响对外开放和经济发展的机制性障碍,按照优质、高效、公开、便捷的原则,加快政府职能转变,建立优化环境的检查、监督、评议、考核制度,健全环境保障机制,强行优化发展环境,仍然是今年工作的重点,也是各级政府一项长期任务。通过这些制度使优化环境成为全县各部门、各单位和干部的自觉行动。目前,各部门、各单位立足本职制定了切合实际的优化发展环境政策措施,要自觉接受监督,认真遵守,坚决落实到位。县委、县政府制定出台的企业挂牌保护办法、优化环境评议办法、破坏环境处理办法要不讲困难,不折不扣地坚决落实,努力营造良好的发展环境。

第三,健全行政管理机制是加快发展的保证。适应竞争开放的形势,提高工作标准和效率,就必须建立一套完整的监督制约和竞争激励机制,用制度约束人,用制度管理

人、规范人,用政策激励人,提高工作水平,形成抓发展的工作合力。这次重新修订完善的岗位责任制考核办法,从建立公正、合理的考核机制入手,加大了对招商引资、基层组织建设、优化环境等重点工作的考核力度,改革了目标任务分解下达方式,使责任更明确,考核更具体合理,结果更科学。实行干部诫勉、待岗、末位淘汰制度,对全县经济社会发展有突出贡献人员进行重奖,就是用新的机制、新的办法、新的措施,鼓励干实业,多奉献,让能干事、干大事的人受到重用,在政治上和经济上得到荣誉和鼓励,让不干事的人或干不成事的人淘汰出局。从而弘扬正气,树立先进,形成谋事、干事,抓发展的整体合力。

第四,实施人才战略是加快发展的关键。人才是经济发展的关键因素。市场的竞争就是人才的竞争。要坚持以人为本,把人才的培养和引进作为经济工作的重要方面,采取多种形式,有方向、有重点地下功夫培养和引进一批经济发展亟需的人才;制定更加优惠的政策,吸引更多的高级人才来我县发挥作用;采取走出去、请进来的办法,对重点领域的专业人员强化培训。目前,县人劳局已与有关大专院校和先进地区取得联系,在旅游、小城镇建设、农业科技、企业管理、计算机应用等方面确定一批干部和专业人才,分期分批赴大专院校、先进管理地区进行强化学习和锻炼,这是一种有益的尝试。今后要继续强化这方面的工作,经过几年努力,使我县各重点领域和行业都有一批高等次的专业技术人员和人才,给经济发展注入新的活力。

第五,只有转变作风,真抓实干,才能加快发展。实现既定的发展目标,各级领导必须带头实干。抓点带面是各级领导最基本的工作方法,但随着经济体制的转轨和政府职能的转变,不少领导干部整天忙于事务,忙于搞形式,把基本的工作方法丢掉了。在当前形势下,各级领导必须作出表率,干出样子、抓出典型、示范引路,推动全局工作进展。过去,我们在全县领导干部中实行了层层包扶抓点工作,但只是流于形式,没有真正深入下去,抓在手上,抓出成效。目前,政府职能发生了新的变化,形势的发展给各级领导工作标准和方法提出了新的更高的要求,加之我们各级领导手中典型少,示范作用不强,导致一些方面工作没有大的起色。这就需要我们各级领导切实转变作风,深入基层,将做好本职工作与抓点带面相结合,抓出几个看得见、叫得响的示范点,以此推动各项工作的开展。为此,县委、县政府制定出台了县级领导干部、乡镇部门干部包扶抓点工作制度,提出了明确的目标、职责任务和要求,不但要抓好各类示范点、示范园、重点村,还要抓好下岗职工和特困户的生产生活,一级抓一级,一级做给一级看,从根本上转变各级领导干部的工作作风和工作方法,增强同人民群众的感情和联系。各级领导要用实际行动推动各项工作落实,形成抓落实的良好风气,促进各项工作上台阶、上水平。

二、认真学习,深刻领会,切实贯彻执行好八个配套制度和办法

县委十二届八次全委(扩大)会议要求完善和制定的岗位责任制考核、末位淘汰、优化环境评议等8个配套制度和办法,经过县纪委、县委办、政府办等有关部门的努力,并经县政府常务会议和县委常委会反复讨论研究通过,现在正式出台,会前已全部发到了大家手中。这八个配套制度和办法的制定和实施,必将对全县经济和社会发展、环境优化、干部管理、政府职能和干部作风转变产生重大而深远的影响。因此,我们一定要高度

重视这八个制度和办法的贯彻和执行,认真学习,深刻领会,强行推进,自觉遵守和执行。为了确保这八个配套制度和办法顺利实施,执行到位,不走过场,不流于形式,我想强调三点:

(一)要站在全县经济和社会发展的全局和长远发展的高度,正确看待八个配套制度和办法的制定和实施。首先,这八个配套制度和办法是县委、县政府适应新形势,为建立和完善行政管理机制、监督约束机制、激励机制和落实机制,促进全县经济社会快速发展而制定的,是县委、县政府总结过去经验教训、结合眉县实际、借鉴外地经验而制定的,绝不是凭空想象和独创。从这八个制度和办法看,有些是我们过去已有的,这次根据变化了的情况,进行了修订、深化和完善,如岗位责任制考核办法、领导干部挂牌保护企业实施办法;有些是我们过去已做过的工作,这次进行了规范,制度化了,如县级领导和乡镇部门领导包抓联系点制度、经济发展有功人员奖励办法等,有些是在借鉴四川等外地经验的基础上,结合我县实际制定的,如:领导干部末位淘汰办法、优化发展环境评议制度和党政机关及其工作人员破坏环境处理办法。其次,县委、县政府制定出台这八个配套制度和办法,最终目的是为了在全县干部群众中形成以经济建设为中心,思改革、谋发展、优化环境的工作合力,形成干部能者上、庸者下的竞争氛围,形成干部深入基层,体察民情,为民办实事,创新实干的工作局面,促进全县政治稳定,经济发展,社会进步。虽然这些制度和办法在实施过程中涉及到利益调整,个别干部也会因此而受到惩处,被待岗或淘汰,但是我坚信,这八个配套制度和办法是符合全县人民利益的,绝大多数干部是拥护和支持的。因此,我们各级领导干部一定要有大局观念,要站在全县经济和社会发展的全局和长远发展的高度来看待和理解这八个制度和办法,摒弃小团体利益和个人利益,坚决执行县委、县政府的正确决策,率先垂范,带头贯彻和执行好这八个制度和办法,做这些制度和办法的促进派,不议论,多支持,多干事。当然,每一项制度和办法也都不是尽善尽美的,在执行过程中,可能遇到或出现这样那样的问题。我想,今天在座的各位领导首先要以宽容态度,正确对待。出现了问题,要实事求是地解决,制度可以修改,可以不断完善,但不能因噎废食,否则就不是对县委、县政府的负责,对全县人民的负责。

(二)要采取强硬措施,坚决把这八个制度和办法贯彻执行到位,绝不能流于形式。再好的制度都需要人来执行,再好的制度不执行都不如不制定。因此这八个制度和办法一定要坚决推行,克服一切困难和阻力,不折不扣地执行到位。一是全县各级各部门下半年要把这八个制度和办法的贯彻执行作为一项重点工作,认真学习,广泛宣传,深刻领会,自觉遵守和执行。今天会后,全县各单位各部门要掀起一个学习制度、贯彻执行制度的热潮,要使这八项制度家喻户晓,人人皆知。八项制度和办法中,需要制定实施细则的,有关部门从现在起就要立即着手制定细则;需要提前做好基础工作的,就要从现在开始做好基础工作;制度和办法中要求各级领导和干部做到的,要带头做到。二是要强行推进,从严掌握,坚决执行到位。这八个制度和办法是县委十二届八次全委(扩大)会议提出之后,县委、县政府多次召开会议,在广泛征求各方面意见,反复讨论研究的基础上出台的。县委、县政府是下了决心的。因此,在贯彻执行过程中要坚持实事求是、客观、公正、公平、公开、从严的原则,坚决执行到位,决不允许制度和办法执行过程中走样、走过场,流于形式。要坚决照章办事,尽最大可能减少人为因素。负责考核的部门要严格