

年 鉴

1998~2002



浙江林学院



原全国人大常委会副委员长费孝通（左一）、
国家林业局副局长祝列克（右一）视察学校



教育部副部长袁贵仁（右二）视察学校



国家林业局雷加富（前排中）视察学校



原教育部副部长周远清（前排左一）视察学校



国家林业局党组成员、中国林科院院长江泽慧（前排中）视察学校



浙江省副书记周国富（左一）视察学校



浙江省副书记梁平波（前排左三）视察学校



浙江省常务副省长章猛进（左三）视察学校



浙江省人大常委会副主任鲁松庭（右一）视察学校



浙江省副省长盛昌黎（左二）视察学校

历史瞬间



1998年青山湖会议



建校四十周年庆典活动



新校区开工奠基



教职工代表大会



与临安市共建“绿色硅谷”签字仪式



1999年校内管理体制改革



与浙大新宇物业公司合作办后勤签字仪式



2001国际竹藤组织竹材集成材板式家具展示研讨会



2001国际竹炭竹醋液学术研讨会暨高级研讨班



“院士行”科技下乡活动



高级访问学者在加拿大

人才培养



教学工作大会



浙江省重点实验室
现代森林培育技术



省政府特聘教授邹荣领博士



联合办学



文化艺术节

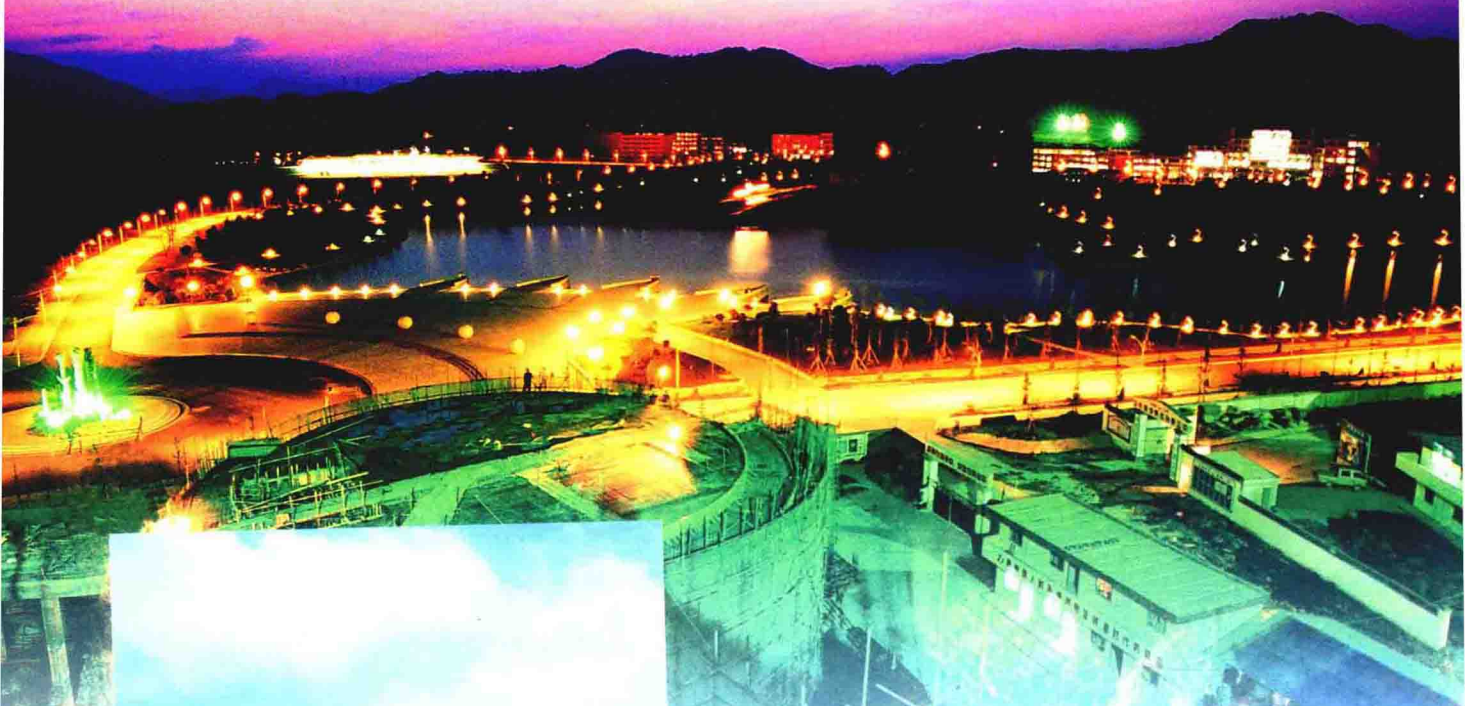


大学生艺术团

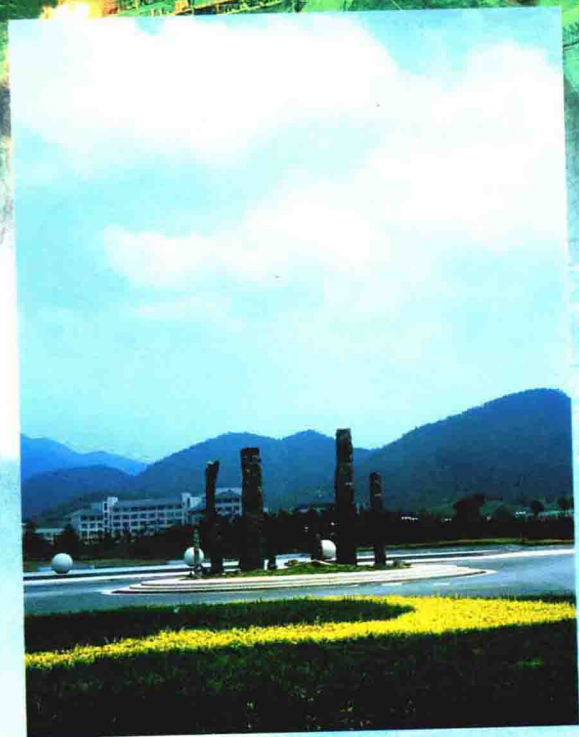


野外生存训练

校园风光



校园夜景



化石园



校园雪景



东湖校区远景



衣锦校区教学楼



校园春色



学生活动中心

浙江林学院年鉴

1998—2002

主 编：陈敬佑

副 主 编：牛东红 章继胜

编 委：（按姓氏笔划为序）

马小辉	方丽青	方陆明	王长金	石道金	刘德弟
朱红东	吴通苗	汪士华	汪志银	汪建平	陈国瑞
周汉祥	范义荣	俞益武	宣裕方	洪世梅	胡建平
胡祖吉	胥 亮	徐根木	徐根清	高 峰	梅亚明
童再康	董升忠	董林根	韩宏义	潘继进	戴文圣
戴运财					

主要编写人员：章继胜 于海燕 李 燕

参 编 人 员：（按姓氏笔划为序）

方 星	王亚伟	冉新霞	卢 曦	卢尚琼	史冬辉
刘 晨	华根球	汤肇元	何利平	应永红	李 洪
李金芬	李登超	杨红荣	杨根宝	沈建萍	陈晓绯
单成明	周 臻	季宗富	罗海燕	金 玲	凌申坤
徐根清	钱 潮	章学军	曾 斌	楼永生	褚锡强
蔡建国	魏 鹂				

摄 影：卢曦 汪和生等

目 录

◆学校概况	1
综 述	1
学校党政领导班子成员	4
1998—2002 年学校机构设置	6
1998—2002 年各类学生数统计	17
1998—2002 年教职工数统计	31
1998—2002 年校舍情况	36
◆东湖校区建设	41
概 述	41
总体规划	41
专项设计	42
植物园建设	46
东湖校区大事记	47
◆党建和思想政治工作	49
组织工作	49
离退休干部工作	52
宣传思想工作	52
统战工作	55
纪检监察工作	55
学生工作	56
校园文化建设	61
工会工作	62
共青团和学生会工作	64
◆人才培养	67
本专科教育	68
研究生教育	82
高职教育	85

成人教育·····	85
体育工作·····	87
◆学科建设与科学研究·····	89
学科建设·····	89
科学研究·····	93
科技开发与服务·····	94
1998—2002 年科研项目一览表·····	97
1998—2002 年 SCI、EI 收录论文·····	111
1998—2002 年科研成果一览表·····	117
1998—2002 年科研经费情况表·····	119
1998—2002 年科研机构设置·····	119
◆学校管理·····	121
人事工作·····	121
计划财务工作·····	127
外事工作·····	131
审计工作·····	133
保卫工作·····	133
档案工作·····	135
◆办学条件保障·····	136
信息化建设·····	136
图书情报工作·····	137
基本建设情况·····	139
后勤服务工作·····	141
◆成果与奖励·····	143
◆院系简介·····	158
生命科学学院·····	158
工程学院·····	160
园林与艺术学院·····	160
经济管理学院·····	161
人文学院·····	161
信息系·····	162

外语系·····	163
旅游系·····	164
国际教育学院·····	165
天目学院·····	166
基础部·····	167
体育军训部·····	168
成人高等教育学院·····	168
林业干部管理学院·····	169
◆40 周年校庆专题·····	170
◆重要会议综述·····	181
◆重要文献选编·····	190
1998—2002 年学校工作总结和要点·····	190
浙江林学院十年改革和发展纲要·····	229
浙江林学院十年改革和发展纲要调整方案·····	239
在中国共产党浙江林学院第二次党员大会上的报告·····	245
在浙江林学院五届一次教代会上的报告·····	258
浙江林学院校内管理体制改革方案·····	272
浙江林学院第二轮岗位聘任实施办法·····	284
学校部分文件目录·····	292
◆浙江林学院 1998—2002 年大事记·····	299

学校概况

综 述

1998—2002 年为浙江林学院跨越式发展阶段,是学校办学历史上发展最快的时期。1998 年,浙江省委、省政府调整了学校领导班子,确立“就地、独立、快速发展”的方针,学校党委发动全院教职工开展了解放思想大讨论,集中研讨学校发展战略问题,制订了《浙江林学院十年改革和发展纲要(1999—2008)》,确立了学校的发展目标、办学方针和办学思路。

以“青山湖会议”为标志的解放思想大讨论使全校上下的思想空前统一,精神面貌发生根本变化,学校从此步入快速、健康发展的轨道,受到社会各界的广泛关注。学校按照“一个中心,两个转变,三个提高”(即以实现学校发展目标为中心;从以林为主向以林为特色转变,从单科性院校向多科性院校转变;提高办学层次,提高办学效益,提高人才培养质量)的办学思路,全面推进各项改革,实现了规模、质量、结构、效益的持续、健康发展。

着力调整办学结构。实现了从以林为主向以林为特色转变,从单科性院校向多科性院校转变。1998 年,本科专业只有 4 个,而且都是林类专业,至 2002 年底,学校已拥有 22 个本科专业,涵盖农学、工学、文学、理学、法学、管理学、经济学 7 大学科门类,设有生命科学学院、工程学院、园林与艺术学院、经济管理学院、人文学院、信息系、外语系、旅游系及基础部、体育军训部、国际教育学院、天目学院、成人高等教育学院、林业干部管理学院等 14 个教学单位。办学规模迅速扩大,从 1000 人规模发展到近 8000 人规模。到 2002 年底,有全日制在校生 7882 人,其中本科生 6516 人。联合培养研究生 69 人。

深化内部管理体制改革的。1999 年,在转变职能的前提下,精简了机关机构,对干部人事制度进行大胆改革,对全校 28 个处级岗位及产业后勤服务总公司总经理实施了“公开岗位、竞聘上岗”。改革后中层干部的结构、素质得到明显改善和提高。同时在一般职员中推行“双向选择,择优聘用”。2002 年 7 月进行第二轮岗位聘任,第二次聘任的机构、岗位设置按万人大学的构架来规划,分步到位。通过改革,职员的

精神面貌发生了很大变化,竞争意识、服务意识、爱岗敬业精神都有所增强,工作效率明显提高。

稳步推进教学改革。学校始终将教育质量作为立校之本,确立“质量是根本”的办学思想,强化教学工作中心地位,组织广大教师深入开展人才培养目标、培养模式和培养方式等方面的探讨。召开2次教学工作会议,积极开展“教育质量年”活动,推行教学单位的教改试点工作,实施基础课考教分离,推进学分制教学改革,教学质量稳步提高。近年来,在校生参加国家级、省级各类专业竞赛年均获奖150多人次,英语、计算机等级考试成绩大幅度提高。毕业生深受用人单位欢迎,用人单位对毕业生满意率达90%以上,2001年、2002年毕业生初次就业率保持在92%左右,列全省高校前三位。招生形势逐年看好,2002年第一志愿录取率为97.8%。

大力加强学科建设,提高科研水平,提升办学层次。确立以学科建设为龙头的思想,积极稳妥地推进学科制改革,实行学科制管理,注重培育特色与优势学科。已建成5个省级重点(含扶植)学科、1个国家级林木良种繁育基地。抓好硕士点的培育与申报工作,积极申报硕士授予单位,通过省学位委员会硕士授予单位评审,在省内5个申硕单位中排名第一。科学研究、科技推广成效显著,5年来共承担科研项目498项,鉴定课题74项,国家级成果奖2项,省部级成果奖31项,在国内外刊物上发表学术论文1655篇,出版教材、著作124部,到位科研经费近5000万元;先后与全省40余个县、市签订科技合作协议,完成开发项目120多项,直接经济效益达19.56亿元。2002年我院被SCI收录论文数在全国林业院校中排名第一,《浙江林学院学报》自1998年以来先后5次获全国、华东地区和浙江省优秀科技期刊奖,2002年荣获第二届国家期刊奖百种重点期刊奖,是浙江省科技期刊界零的突破。

高度重视师资队伍建设。制订师资队伍建设规划,坚持培养与引进并举,加快提升师资总体水平。健全完善人才培养与引进的一系列政策,实行教师岗位聘任及相应的校内分配制度。获准设立了省政府特聘教授岗位,并从国内外名牌大学引进了一批教授、博士。截至2002年底,教职工人数为780余人,其中中国工程院院士2人,享受国务院特殊津贴11人,省政府特聘教授1人,进入省政府“151”人才工程第一层次1人,第二层次8人,省高校中青年学科带头人6人。在学校各项事业快速发展的同时,学校想方设法提高教职工的福利待遇,改善教职工的住宿条件。