

中国医学科学院
中国协和医科大学

年鉴

YEARBOOK

Chinese Academy of Medical Sciences
Peking Union Medical College

—1994—

N52/22

中国医学科学院学报编辑部编
Edited by Department of Medical Publication of CAMS
Beijing

中国医学科学院 中国协和医科大学

年鉴编委会名单

主 编
副主编
编 委

巴 德 年
卢 圣 栋
单 渊 东
杨 善 蓉
赵 贵 英
段 重 高
关 光 伟
陈 春 林

陈永生
李学汤
徐承熊
高德馨
范文起

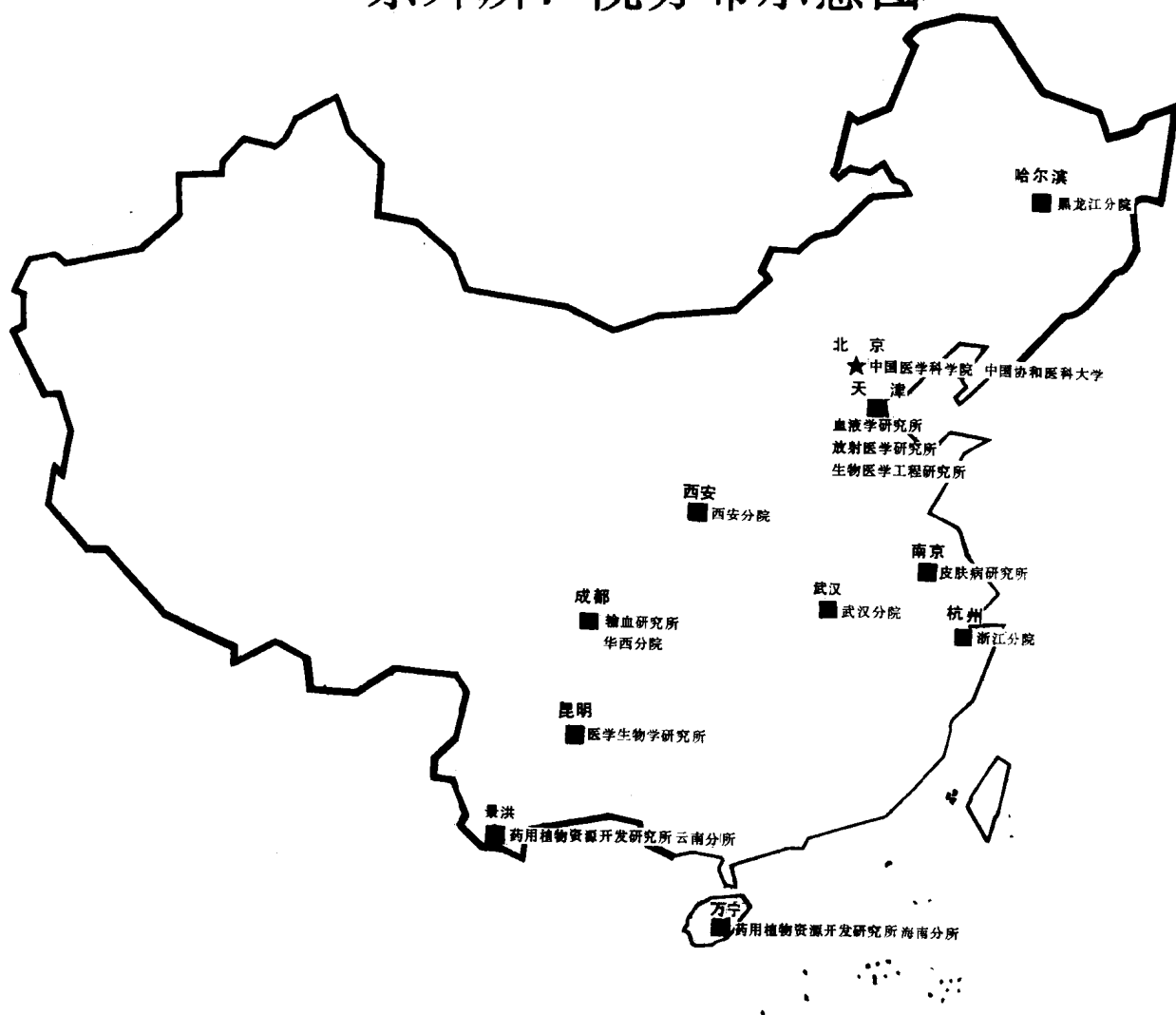
徐宗藩

邓克邦

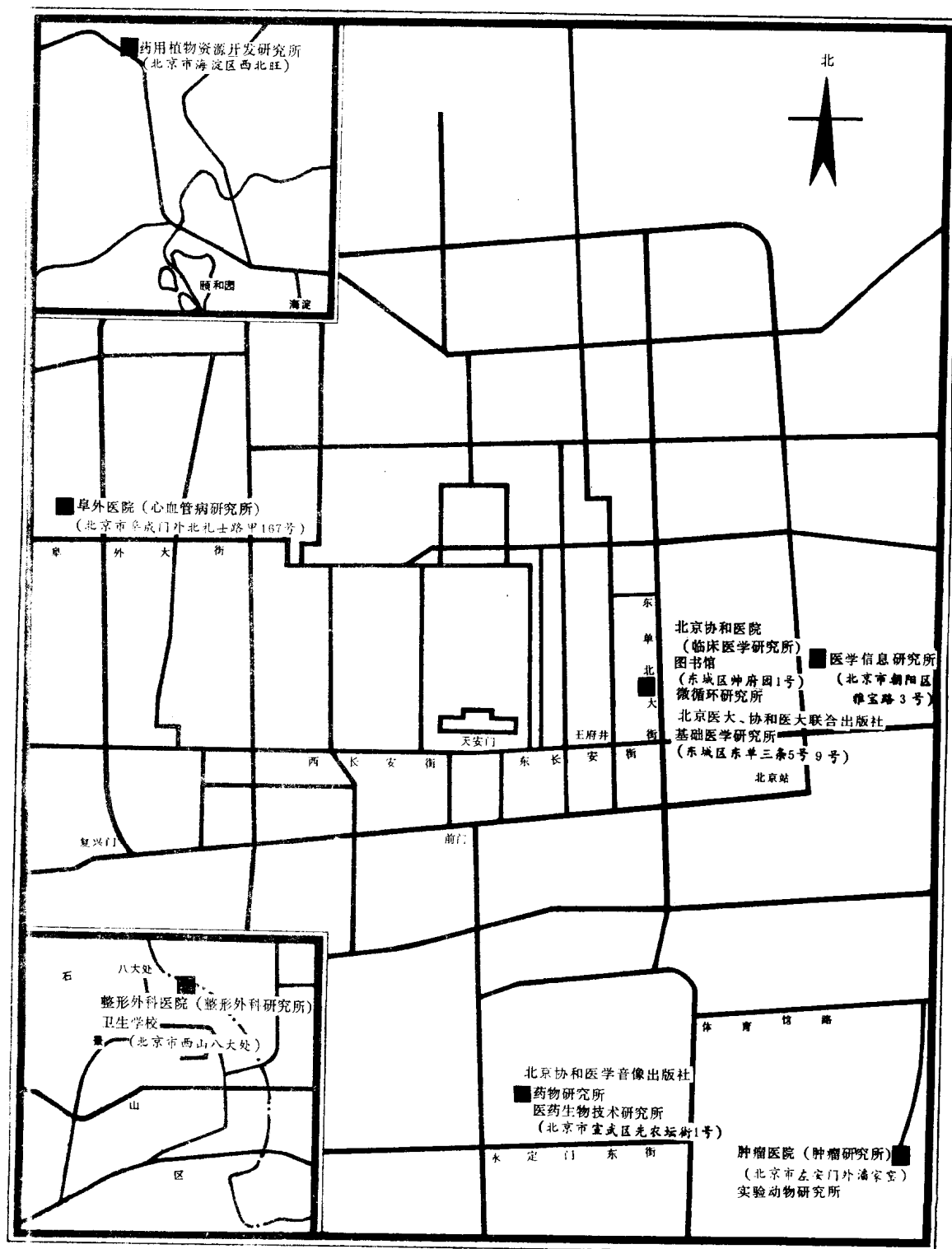
李宗彦
郭秀荣
卢耀增
张虎林
高秋萍
陈槐卿

责任编辑 高秋萍 钟紫红

京外所、院分布示意图



在京所、院分布示意图



目 录

院、校 概 况

中国医学科学院、中国协和医科大学工作概况	(1)
中国医学科学院、中国协和医科大学及各所、院行政领导名单	(12)

各所、院工作概况及科研进展

北京协和医院（中国协和医科大学临床医学学院、临床医学研究所）	(17)
阜外医院（心血管病研究所）	(24)
肿瘤医院（肿瘤研究所）	(29)
整形外科医院（整形外科研究所）	(33)
基础医学研究所（中国协和医科大学基础医学院）	(35)
药物研究所	(41)
医药生物技术研究所	(46)
皮肤病研究所（皮肤病医院）	(50)
血液学研究所（血液病医院）	(53)
放射医学研究所	(57)
生物医学工程研究所	(59)
输血研究所	(62)
医学信息研究所	(65)
药用植物资源开发研究所	(67)
微循环研究所	(69)
实验动物研究所（中国协和医科大学实验动物学部）	(71)
医学生物学研究所	(72)
卫生学校	(74)
图书馆	(75)
北京医科大学 中国协和医科大学联合出版社	(76)
北京协和医学音像出版社	(79)

科 研 成 果

通过鉴定的科研成果（摘要）	(81)
获奖科研成果（题录）	(108)

中国医学科学院分院

黑龙江分院 (哈尔滨医科大学)	(113)
工作概况	(113)
分院及各所、室行政领导名单	(114)
主要科研进展	(116)
通过鉴定的科研成果 (摘要)	(119)
获奖科研成果 (题录)	(124)
浙江分院 (浙江医科大学)	(126)
工作概况	(126)
分院及各所、室行政领导名单	(126)
主要科研进展	(128)
通过鉴定的科研成果 (摘要)	(130)
获奖科研成果 (题录)	(138)
华西分院 (华西医科大学)	(140)
工作概况	(140)
分院及各所、室行政领导名单	(141)
主要科研进展	(144)
通过鉴定的科研成果 (摘要)	(148)
获奖科研成果 (题录)	(153)
西安分院 (西安医科大学)	(154)
工作概况	(154)
分院及各所、室行政领导名单	(155)
主要科研进展	(159)
通过鉴定的科研成果 (摘要)	(165)
获奖科研成果 (题录)	(171)
武汉分院 (同济医科大学)	(173)
工作概况	(173)
主要科研进展	(174)
通过鉴定的科研成果 (摘要)	(181)
获奖科研成果 (题录)	(199)

大 事 记

一月.....	(203)
二月.....	(203)
三月.....	(203)
四月.....	(204)
五月.....	(205)
六月.....	(205)
七月.....	(206)
八月.....	(206)
九月.....	(206)
十月.....	(207)
十一月.....	(208)
十二月.....	(209)

附 录

一、统计资料	(211)
二、主要挂靠研究、学术、管理机构	(233)
三、外籍名誉与客座教授	(237)
四、重要学术会议	(256)

中国医学科学院、中国协和医科大学

工作概况

1993年1月,中国医学科学院、中国协和医科大学(简称院校)领导班子换届,巴德年同志任院校长,钱昌年同志任党委书记。一年来,新领导班子致力于贯彻党的十四届三中全会精神,深化医教研改革,促进医学事业发展。

1. 制定并实施院校深化改革“意见”(附件1)和“补充意见”(附件2),进一步明确医教研的指导思想、奋斗目标和具体措施,力争经过5~8年苦干,使院校跃上一个新台阶,实现卫生部领导的要求,在全国起火车头、排头兵、国家队作用,为我国医学科学建设贡献更大力量。

2. 实施深化改革“意见”,主要抓10件事

(1) 领导班子建设

组织建设:调整10个单位的领导班子;选拔后备干部96名;考核机关副处以上管理干部(本人述职,群众评议,领导考核);设立干部考核与干部培养工作组,坚持常年工作。

作风建设:严格执行并定期检查处级以上干部廉洁自律的五条规定;建立并坚持每周一次的院校长接待日制度;建立院校长现场办公会议制度(每周到2个单位现场办公);处级以上干部不得擅自在经济实体兼职,经过批准兼职的,一律不准在公司领取报酬、津贴、奖励;减少会议,深入基层;减少文件,除综合协调部门外停止处室直接印发文件。今后可开可不开的会议一律不开,会期超过1天或所需经费超过1000元的一律经院校长严格审批。院校召开的会议一律不准到京津地区以外召开,一律不住宾馆,充分利用院校现有条件,力求节约。

(2) 教育工作

组织建设:成立了基础医学院、临床医学院、护理学院(护理系与卫校合并建成,力争护理教育与世界接轨);与北京医专合作,在彼处设立协和医大大专部,培养实验技术大专人才;调整教研室,重新任命教研室主任,充实、加强了基础及临床教学机构;新建两个教学医院(石景山医院和煤炭部医院),扩充教学基地,增加常见疾病病种实习、操作机会;落实了本科生扩大招生预科教学基地;取消了医学系新生长期军训制度。

教材建设:筹措资金,用5年时间编撰、出版20本具有较高水平和协和特点的八年制教材,并作为七年制移植及青年医师参考图书使用,计划已开始实施。推荐16名专家参加全国医药院校教材编撰。

条件建设:抓紧东单工程建设;将南纬路招待所改建为研究生和CMB资助进修生宿舍;将机关食堂改建为教学办公用房和学生活动室(机关食堂并入基础医学院食堂)。

研究生教育建设:对硕士、博士点进行质量评估,以提高教学质量;调查重点学科状况,召开学科建设工作会议,为部分项目进入“211工程”准备条件;改革招生办法,接受在职人员以同等学力条件考“博”,推荐免试生;改革培养办法,试行硕士、博士联读制度。

(3) 科研工作

明确了“稳住一头要水平,放开一片要效益”的基本指导思想,以期走向世界、走向市场。

“稳住一头”着重抓分子生物学研究(抓住国际重大动向),开展基因治疗及人类基因组研究;将基因研究从生化学扩展到细胞生物学、免疫学及药理学等学科,并推及抗生素、血液制品、疫苗及临床医学等领域;筹划组织分子空间结构预测的计算机研究;成立了基因治疗中心,已有十余个课题上马,正联系引进脑瘤研究项目上临床;医学分子生物学国家重点实验室已经建成、验收,且很快可开放。

“放开一片”已普遍执行,争取短期内初见成效。

(4) 医德医风建设

基本指导思想是加强医疗质量(医德质量与技术质量)管理为主线,全面提高医技水平。

开展以“红包”为重点的卫生行业作风大检查,在 6 所医院调查 561 人,服务态度满意度(占被调查人数)85.2%,医疗、护理、特殊医疗满意度 91.9%,收受钱物及接受宴请 0.9%。分析上述结果认为,医风有转变,但不正之风存在的实际情况比调查结果可能严重得多,还有许多艰巨工作要做。

成立“争三甲创三特”领导小组,以创优为动力,推动医院建设。力争在不长时间内,把协和医院建成全国首家“三特”医院,阜外、肿瘤、整形医院建成“三甲”专科医院。

建立名医评选制度。已评定 24 名名医,编写出简介,举办了小型展览,并召开名医命名、奖励大会,以弘扬名医的高尚医德和精湛技术,树立先进典型。

审评临床医疗成就奖,奖励潜心临床工作成绩显著的医技人员。

邀请院内外专家举行“卫生改革—医疗质量—职业道德”座谈会,发表《致全国医务工作者倡议书》,为树立良好的卫生行业作风制造舆论。

(5) 科技开发

基本指导思想是发挥科技综合优势,加速成果商品化、产业化、国际化,创造规模效益,增强自我发展能力。

成立协和医药集团,统一管理院校科技产业,形成拳头,提高效益。

开展科技产业现状调查,重点扶持有效益、有潜力、有贡献的实体;整顿甚至整掉常年占房屋与编制,却见不到效益或肥了个人瘦了集体的公司或产业。

开办南纬路医药科技一条街。第一期工程已竣工,10 家企业进入并已开业。

扩大合作,开拓市场。协和集团、放射所、天津市科委联手,开发生产活性炭纤维;与安徽合作,建立骨碱性磷酸酶检测试剂盒生产基地;建立协和集团大连公司;改造海南公司。

争取到医疗器械进出口权,初步开展业务,已签 6 项合同(成交额 71 558 美元)。

开通了与国家科委及中国农村发展信托投资公司建立的贷款渠道。

(6) 破格提拔中青年科技骨干

经本人申请、单位推荐、学科初评、院校评审委员会审定,在 182 名申报者中通过 40 名(正高职 10 名,副高职 30 名),年龄最小者 38 岁。

(7) 深化内部管理体制变革

协和医院探索适应市场经济的医院性质及管理模式。实行内部经济核算,提高现有资源使用效率,按业绩优劣奖惩。

基础医学研究所完成“四定”,制订整套改革措施,试行工资总额包干。

药物研究所加深分配改革力度,试行效益津贴。

院校对 3 名作出显著成绩的所院长(陆召麟、朱晓东、张均田)作出每人月收入不低于

1000 元的决策。

院校机关机构改革跨出较大一步：将教学部门划归基础医学院；精简职能部门，将原有 38 个处级机构改为 25 个；实行分类管理（管理、两者之间、产业），职能部门人员由 435 名减为 371 名，已减少 14.7%，拟定编 200 人；严限人员调入，鼓励人员流动，允许提前退休，旨在压缩机关编制；后勤部门实行工资总额包干，逐步向自负盈亏的后勤服务中心过渡。

（8）狠抓延缓 9 年的东单工程

协和医大东单教学、实验楼工程于 1984 年立项，由于各种原因，长期进展不大，群众反映强烈。1993 年第一次院校长办公会议决定，把东单工程作为院校大事之一，全力以赴，不惜代价，协调作战，年内开工。

由于主管院长狠抓不放，管理人员忠于职守并加班加点，相关单位顾全大局迅速拆房，拖延 9 年的东单工程终于开工，为加强协和医大建设做了一件实实在在的工作。

（9）加强国有资产管理

召开全校计划财务、审计、国有资产管理工作会议，确定了“挖掘内部潜力，开拓经费渠道；争取共同参与，实现齐抓共管；提高经济效益，促进院校发展”的主导思想。

全面进行国有资产清查，摸清了财产底数，共有国有资产 10.4 亿。

严格财务审批手续，确立“一支笔”，力戒多头审批，避免管理混乱，力争节约开支。

全面开展机关房产调查清理（1993 年 12 月～1994 年 6 月），纠正长期存在的底数不清与管理混乱局面，杜绝以房谋私，为房产管理从人治到法治，从经验管理到科学管理创造条件。

（10）国际交流与合作

争取到 CMB 项目资助 280 万美元，期望肝炎研究可获较大进展。争取到比利时无息贷款，以补充协和医院新楼器材装备。争取到 CMB 对协和医大两项特别资助，共 48.5 万美元。建立了与香港有关单位的合作关系。加强了与台湾省医学界的联系与交流。

（陈永生 编）

中国医学科学院、中国协和医科大学 关于深化医教研改革的意见

(1993 年 3 月)

一、医学教育方面

(一) 指导思想

1. 贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,为国家培养相当数量的、顺应时代要求的、发扬协和传统作风的、德智体全面发展的高层次医药卫生人员。

(二) 奋斗目标

2. 用 5~8 年时间,把协和医大办成每年授予 300 名医学博士学位、为国家培养相当数量高级医师和一大批跨世纪著名科学家为主要特征的、代表国家水平并跻身于世界先进行列的、名副其实的重点医科大学。

(三) 近期主要任务

3. 搞好协和医大和医科院的合理布局,制订中、长期发展规划。

4. 下大力气改善教学环境,增加教学投入。

5. 努力做好各方面工作,争取进入“211 工程”。

6. 采取有力措施,尽快使协和医大进入良性循环和惯性运转。

(四) 具体措施

7. 今年入学的八年制学生按 16 个学期安排教学计划,实实在在学满学好八年。

8. 全力以赴,东单工程今年破土,争取在 1994 年底完成主体工程。

9. 开拓新的预科教学基地(清华大学),从 1994 年起增招八年制医本科学士。

10. 从 1993 年起,逐年扩大医学博士研究生招生数额,争取 1995 年达到招生 150 名。

11. 疏通各种渠道,采取多种办法,在确保质量和声誉的前提下,尽量增加医学博士毕业生的数量,提高办学效益。主要措施是:

(1) 提倡硕士—博士联读;

(2) 扩大在职博士生招生;

(3) 与分院联合培养博士生;

(4) 择优吸收各分院(医科大学)七年制高年级学生到本校追加教育、科研训练及生产实习,以期达到本校八年制毕业生水平,授予协和医大学位;

(5) 争取临床医学专业学位制度首先在北京协和医院试点;

(6) 实行研究生教育弹性制度,鼓励优秀学生提前毕业;

(7) 研究并着手制订二、二制(两年硕士课程、两年博士课程)教学方案、争取及早实施,为国家迅速培养高级人才;

(8) 允许外国及港澳台同胞学生插班攻读医学博士研究生或八年制医本科。

12. 争取在本院校首批建立高级医师培训中心。

13. 改善教师待遇,奖励优秀教学成果。

14. 将协和医大基础医学部改为基础医学院,临床医学部改为临床医学院。
15. 对参与医学、护理及研究生教育的科技人员,实行同时兼有教学系列专业职务制度。

二、科学研究方面

(一) 指导思想

1. 贯彻科学技术必须面向经济建设的方针,在建设一批力量坚实、方向明确、成果丰硕的代表国家水平并居于世界先进行列的研究所、实验室的同时,积极走技工贸一体化的道路,使协和医药集团成为有相当规模和声誉、走向世界的产业集团。力争在基础理论、重大疾病防治、高新技术以及新药科研开发领域实实在在为国家出成果出人才。在起到国家队作用的同时,壮大经济力量,改善职工待遇。

(二) 奋斗目标

2. “八五”期间(1993~1995)取得 60 项部级成果;“九五”期间再取得 50 项部级一等以上成果。

3. 争取“九五”期间再建设 3~4 个国家级重点实验室。

4. 通过开发和创收,力争“八五”结束时职工收入较现在翻一番,“九五”期间再翻一番。协和医药集团将成为年创收亿元并拥有相当实力的出口创汇的产业大户。

5. 出一批世界知名的科学家,尽快成立院士委员会,争取到本世纪新增 5~8 名中国科学院学部委员,并为下世纪初中国人夺取 Nobel 奖做努力和准备。

(三) 具体措施

6. 调整课题和人力布局,以适应科研改革的需要。

7. 稳住并加强一头,要水平。

确保基础研究、重点和重大课题,高新技术和新药研制和国际合作研究的顺利进行,出高水平的成果和知名科学家。

(1) 经费支持:每年拿出 200 万元着重支持具有独创性的基础理论研究和重大课题的预备性研究。

(2) 条件支持:①优先招收研究生和进修生;②小额外汇优先使用;③国家实验室和即将建立的基因治疗中心优惠使用;④实验室分配与调整优先考虑。

(3) 待遇支持:①课题负责人可获得科研经费的 2% 作为对本人的奖励;②课题负责人可获得每年课题劳务费的 30%;③课题完成并获部、委级二等以上成果时,所节余经费的 50% 归课题组,其中的 50% 归课题负责人。

(4) 其它支持和鼓励:凡获国家级一、二等成果的第一完成者,其专业技术职称不经评审直接晋升,助研升副研,副研升正研,正研的工资级别提高;对做出重大成果和特殊贡献的科技人员,视情况由主管副院校长及职能处室推荐,院校学术委员会评议并提名,院校长办公会议决定,给予巨额奖金或其它物质奖励。

8. 放开一片,鼓励开发,要效益。

(1) 院校每年拿出 100 万元,支持成果开发和产品投产,其中 50 万用于预计短期内可迅速转化为产品的开发研究,另 50 万用于预期有较好效益的产品投产启动资助。其支持方式主要以早期投资入股或有偿贷款的形式投入。

(2) 各所院应把国家的政策用好、用足、用活,积极创办或办好一个有相当经济实力和发展前景的产业,并不断扩大产业规模。

(3) 鼓励科技人员参与医药产品研制和进入市场竞争,凡没有申请专利又没有转化为产品的成果,允许别人或别的课题组将其转变为产品,及早投入市场。

(4) 鼓励科技人员、管理人员领衔办企业。对于年盈利 1000 万元的企业主要负责人,专业技术职称不经评审直接晋升,并根据董事会的决定给予重奖;对于开发研究或专利转让等取得显著效益者,积极执行院校奖励条例,并视情况增大强度,同时加强技术保密教育和管理,确保国家和单位利益;对于成果开发连年获利者,连年分享效益提成,直至权益继承;对于技术出口或产品外销的,参照国家有关规定,给予外汇分成权。

9. 组建协和医药集团,并充分利用国家刚刚授予的自营进出口权,创建协和医药进出口公司,使本院校的产品尽早投入国际市场。

10. 组织一次科研成果、产品的展销、转让、拍卖大会,以加速科技成果转化商品的进展。

11. 设立中国医学科学奖,每年举行一次授奖仪式,奖励对我国医学事业做出带有里程碑意义的中国科学家。

三、临床医疗方面

(一) 奋斗目标

1. 不懈努力,实现医疗技术水平第一、医院管理与服务水平第一、经济效益第一的目标,使各医院成为名副其实的国内第一流医院。

(二) 具体措施

2. 瞄准几所全国著名医院,实行医疗技术指标自我对比,并搞好医疗技术评估,争取在主要技术指标综合评定上实实在在地超过他们。各专科医院也必须是全国该学科领域的排头兵和样板医院。

3. 建立国家级医院的风格和声誉。各医院都要创立本医院的风格,并逐步建立起为社会所公认的信誉和声望。应该在环境优美、服务热情、管理严谨方面,与其它医院有明显差别,确实为患者和公众认定为水平高、服务好、风气正、信得过的国家级医院。

4. 转变观念,提高经济效益。

(1) 在特殊服务、特殊医疗上下大功夫,潜心提高社会效益和经济效益。

(2) 在“技术就是生产力,就是金钱”上下功夫,争取技术领先的同时积极申请技术专利,争取以有偿转让、技术入股等方式为医院创造收入,使职工收入明显好于其它医院,以体现国家级医院医务人员的劳动价值。

(3) 积极与其它产业部门联合,研制医疗用品并形成规模产业,扩大医院财源。

(4) 在全国首先迈出纠正医护劳动价格过低的步子。提高手术及操作等的收费标准,在确保质量和信誉的条件下,一流医院的诊治费应高于一般医院,不合理收费又绝对少于一般医院。在增收的同时,加强管理,节省开支,使医院的纯收入逐年递增。

5. 1993 年上半年在全院范围内评定并表彰一批名医,下半年再评定和表彰一批中青年名医,为医务人员树立学习榜样。

四、几项配套改革措施

(一) 关于后勤改革

各所院根据实际情况自行研究决定。院校机关后勤改革 4 月 1 日付诸实施,对其方案经有关职能部门参与研究、审查通过后,试行 3 个月,再行签订承包合同。承包一定要坚持:①改善

服务,方便群众;②贯彻有偿服务、多劳多得的原则,增加工人收入;③改进管理,节省开支。

(二) 关于院校机关改革

初步设想分两步走。第一步是机构合并、人员分流,并在此基础上实行工资总额包干;第二步是党代会前解决党政职能部门的机制转换和定编定员。机关在转变观念的同时转变作风,深入基层,办实事,办好事,办成几件事。减少文山会海,摒弃一切形式主义的东西。4月1日起暂时停止各处室直接发文的权力,除党办、院办外其他处室发文一律经两办统一编号;减少各类简报,尤其是无关紧要的简报,一律不编、不印、不发;各类工作计划、总结应简明扼要,切忌长篇大论,空洞无物,浪费纸张,浪费时间。院校的內部会议一次不超过两天,不住宾馆,不摆宴席,讲究实效,力求节约。一定要把机关工作的重点放到为基层服务,并始终坚持精简、求实、勤奋、效率。

(三) 关于引进人才和培养人才

1. 为了各项事业的特殊需要,院校准备以提供住房、晋升专业技术职称、提高工资待遇等优惠条件,引进一批重要的业务骨干和学科带头人,引进人才标准另订。

2. 不拘一格选拔人才,使年轻人真正脱颖而出,经过几年努力培养一支跨世纪的精干的科技队伍,保证院校在未来竞争中立于不败之地。

提拔科技人员工作也许还有不够健全、不够完善之处,但是要以此为契机,建立一种良性运转机制,确保医科院、协和医大的教授、研究员是称职的、高水平的。对于达到这个水平的绝不委屈,但达不到水平的也绝不迁就,不搞论资排辈、“安慰赛”;也不搞卡年龄、卡年限。要在全院校范围内逐步树立一个比勤奋、比水平、比贡献、比后劲的风气,真正形成尊重知识、尊重人才的风尚。

一定要下大力气,把一批有能力、有潜力的年轻人及时提拔到关键岗位,热心培养,大胆使用,为医科院和协和医大的今天和明天,为我国医学事业的发展,建立一支朝气蓬勃、勇敢善战的科技队伍。

(四) 关于分配制度改革

在当前工资改革尚不完善的情况下,我院校暂时可把创收的大头用于实行内部工资发放上。对创收较少的所院,按4:3:3的规定,40%用于事业发展,60%都可考虑作为内部工资加以利用。对创收较多的所院,允许其内部工资明显高于一般所院,但要注意适当储备,从长计议。除内部工资发放外,应考虑自建宿舍等。各所院内部工资发放应加大岗位、任务、效益、贡献的成份数额,逐步拉开档次,奖勤罚懒,任务重、效益好的多得,切实体现干好干坏就是不一样。

中国医学科学院、中国协和医科大学 关于深化医教研改革的补充意见

(1993 年 9 月)

一、关于教学工作

1. 确定办学规模、增加办学效益。

我校拥有强大的高质量的师资队伍,只要认真改善办学条件和管理体制就可以扩大规模,增加效益。这不仅可为国家培养更多有用人才,又使我院校的医教研工作有个比较大的、可供挑选的、充满活力的流动层。

院校决定,从 1993 年起,每年以递增 10%~15% 的速度扩大研究生招生,逐渐使协和医大在校硕士生为 400 名、博士生达 600 名。

1994 年医本科八年制招生 60 名。1996 年起,招收医本科 100 名、护理系本科 40 名、护理及实验技术等专科生 100 名,使协和医大在校的大学生达 1300 名。

这样,就可实现每年向国家提供 300 名医学博士的办学目标,使协和医大的影响、声誉、贡献真正体现出来。

2. 加强教材建设、出版发行现代医学系列丛书。

院校准备筹措 100~120 万元,花费 5 年左右的时间,出版发行 20 本左右、具有时代意义、较高学术水平、使用方便的一套大型医学系列丛书,既可作为八年制的教材,又可供七年制移植使用,还可作为青年教师甚至主治医师都喜欢的高质量医学参考图书。

为此,立即着手调整教材委员会,由陆召麟副校长和郑超强教务长负责,教材处具体办理,提出出版计划,及早付诸实施。

3. 成立“211 工程”准备工作办公室,抓紧工作,以便成为名副其实的国家重点大学。

我校的战略是:(1)抓紧时间,使国家已投入的工程及早发挥效益,改善办学条件,扩大办学规模;(2)充分利用有限的教学资源,最大限度培养高层次人才,以期协和医大真正成为一所高层次、高水平的具有特色又具有贡献的重点大学,不失时机地进入“211 工程”;(3)在整体暂时难以进入的情况下,力争部分进入。

“211 工程”准备工作办公室设在教务处,由郑超强、李介祚、许增录、马遂组成工作小组,调查了解有关“211 工程”的信息、动态,吃透上边精神和周边情况,沟通各方面渠道,制订有关行动方案和具体工作日程表,力争有个好结果。

与此同时,加强重点学科的评估和建设,对已定重点学科的单位做出自我评估和发展规划,对有希望成为重点学科的单位认真做好有关申报、评议等准备工作,及早准备迎接全国重点学科重新评估工作的到来。坚决避免重新评估时已定重点学科的失落和新增准备工作上的不足和失误。通过 12 月中旬召开的学科建设工作会议,交流经验,解决一些实际问题,积极准备条件,力争有一批重点学科产生并进入“211 工程”。另外,以医学图书、医学信息等为中心的资源共享、网络建设要提早做准备,出方案,力争在“211 工程”中首批立项。

4. 努力争取尽快成为博士导师增列自行审批单位。

5. 积极探索教学改革新途径,力求与国际医学教育接轨,并争取得到一笔 CMB 较大资助。同时探讨招收国外大学生、研究生的途径和办法,在办学问题上也要面向世界,有来有往。

二、关于科研工作

总的设想是,加快科技改革的步伐,在走向世界、走向市场这两个方面下功夫,做出成绩,做出效益。当前特别要掌握信息,组织课题上马,争取在攀登计划或其他重大课题上成功地抓到几个项目,并力争尽可能多的课题进入“九五”计划的有关渠道;全方位、多渠道争取科研国际合作,争取更多的国外资金,支持院校科研工作。

在继续推行科技改革有关规定的同时,还要抓好下列工作:

1. 办好每年一度的学术年会,活跃学术空气,检验科研成果。

学术年会,应成为一种制度,这不仅可以交流学术思想,同时还可以发掘人才、考查干部。医科院、协和医大以及各所院都要有学术活动计划,凡有重大活动都应通告全院校,一定要把院校的学术空气搞得浓浓的。

作为医科院、协和医大,有三个会即学术年会、开学典礼和毕业典礼必须高度重视,力求办好。因为这三个会是实实在在检阅医科院、协和医大到底办得怎么样的会,一定作为惯例写进教学目录和院校日程。其他会议只要能不开的不开,凡涉及全院性的又超过一天的或需要 1000 元以上费用的会议,都需报院校长审批。今后凡涉及全院性的会议,不得到京津以外召开,要充分利用天津培训中心的食宿条件,力求节约,讲究实效。

2. 鼓励向国际专业杂志投稿,迅速走向世界。

院校将筹措一笔美元,专门用于鼓励向国际杂志投稿,在加强科技保密、严格程序管理的前提下,使我院校在国际著名杂志发表文章逐年增多,特别争取在 Nature 和 Science 上能有我院校的论文。

院校决定,从 1994 年 1 月 1 日起,对发表在 Index of Medicine 收录的国际杂志上的论文提供全额投稿费,不收投稿费者也支付 100 美元。对其中刊载于 60 多种世界著名杂志上的论文提供双倍投稿费,对不收投稿费者支付 200 美元。发表在 Nature 和 Science 上的超过一页的论文,付给 1000 美元,不足一页的付给 500 美元。

3. 加强医药集团的作用,办好高科技产业。

已经成立的协和医药集团要通过自身的活动和作用,采取积极而主动的措施,促进院校高科技产业的发展。

医药集团和院校产业管理处,要利用企业和行政两种手段,加大改革力度和速度,充分利用好国家给予的权利和条件,制订相应规则和条例,采取有效措施,经营好校办产业和进出口部,搞好服务和指导,并从中发展自己。一方面采取优惠政策、投资支持、引线搭桥等方式,扶持一批有前途、有效益和对医科院、对各所院有贡献的产业和企业,特别是要大力支持药物所的大兴基地、昆明所的甲肝疫苗生产基地、输血所的血液制品扩大生产线、基础所的高科技开发实体、协和医院的几个合作中心以及其他几个有潜力、有实力的所,大干快上,迅速形成规模效益,及早走向市场、走向世界;另一方面要采取坚决措施,整顿甚至整垮整掉一批常年占着房屋、占着编制、就是看不到效益或者肥了个人、瘦了集体的公司或企业。责成产业管理处,于年底前把调查结果、整顿意见以及管理办法提交院校长办公会议讨论。进行试点,在个别研究所探讨一所两制的可能性。

医药集团在近期内着重抓好的工作是:(1)进出口部迅速进入营业状态;(2)抓紧时间,利

用外资或其他形式,创办一个科技开发、药物生产的实体;(3)选准项目、进行倾斜性投资,支持所院某些项目快上、上好的同时集团也从中获利。

明年7月22日集团成立一周年时应向全校提交效益帐单,期待集团能交出一个优良至少是及格的答卷。

三、关于医院工作

着重探讨专科医院三级甲等的标准和规范,争取阜外医院和肿瘤医院能以全优的成绩,第一批进入全国三级甲等专科医院行列。从现在起这两所医院就应着手酝酿如何建成一个具有指导作用、示范作用的,中国第一、亚洲先进、世界也不落后的与面向二十一世纪、国家级的心血管病防治研究中心和肿瘤防治研究中心。其他几所专科医院也应着手结合本专业特点,争做三级甲等医院,并有一个近期和远期的规划。协和医院应把抓新楼落成当作头等大事来抓,并下力气在论文发表、科研成果、医疗质量和管理水平等方面用2~3年的时间,成为名副其实的综合实力第一的国家级医院及全国第一个三级特等医院。

四、关于条件保证工作

改善教学、科研、医疗的环境和条件、改善职工生活和办公手段要成为所有管理干部和行政后勤部门的重要任务,为第一线服务要成为机关和后勤的指导思想。

1. 基建方面

除某些所院的项目外,全校要集中力量在今后5年期间内逐步解决:(1)医大教学楼和图书馆为主的东单工程;(2)南院图书馆和高新技术实验楼;(3)博士生、博士后和青年教师宿舍;(4)实验动物繁殖、供应基地。

2. 设备方面

向卫生部、财政部、计委等部门紧急呼吁,设法解决大型科研器材更新换代问题,争取能得到一笔较固定的专项拨款途径。责成主管副院长和条件设备处及早拿出调查报告和预算方案。提倡各所院“八仙过海”,利用各种渠道,使我院校的设备水平有显著的提高。

3. 职工住房方面

(1)更新观念、调动各方面的积极性,多渠道筹集资金,确保建造中的5万平方米家属宿舍迅速竣工并交付使用。

(2)积极探索、及早推行住房改革方案,妥善利用卖房租房的经费,作为宿舍修建启动基金,使职工宿舍的建设能进入一个良性循环。

(3)以房产清理为契机,改善住房分配办法,加大透明度,避免长官意志,特别是要杜绝以权谋私和苦乐不均。今后院校分房主要是把指标分给各所院,把房源分给各所院,力求就近分配、自建自分。机关部分交机关分房委员会分配。各所院都要做到房源公开,标准公开,申请公开,预分方案公开,最后结果公开。

将来院长手里只留几套急需引进人才的预备用房。住房问题上的不正之风和腐败现象,必须彻底查处和清除。

医科院、协和医大任何人(包括各所院)不得将事业用房借给私人居住,并尽早进行清理、根绝。同时更要加强防火和治安管理。乱住乱用,反复动迁已给院校带来巨大损失,必须立即纠正。

4. 办公手段方面

(1)重点解决教学部门的办公空间。