



党风工作经验交流会 材料选编

(第二集)

一九八五年

党风工作经验交流会 材 料 选 编

前 言

党的十一届三中全会、特别是党的十二大以来，各级党委、纪委，紧紧围绕党在新时期的总任务、总目标，为争取实现党风根本好转，做了大量工作，积累了许多经验。一九八五年六月，中央纪律检查委员会召开了全国党风工作经验交流会，以“增强党性，端正党风，保证经济体制改革，促进经济建设发展”为主题，总结、交流了全国部分县团级以上单位几年来抓党风的经验。陈云同志在会上作了重要书面讲话。这次会的召开，对于促进党风的进一步好转，保证经济体制改革的顺利进行，有着重要意义。根据中纪委常委的决定，我们将这次会的部分经验材料在文字上作了一些修改后，汇编成册，以供党委、纪委和其他做党务工作的同志学习参考。

这本《党风工作经验交流会材料选编》，分为两集。第一集汇集了部分省、地(市)、县和国家机关、军队单位抓党风的经验；第二集汇集了部分厂矿、企业和科教、卫生单位抓党风的经验。每集的内容，均分作两个部分，前一部分为大会发言，后一部分为书面发言。

本书内部发行，望注意保存。

由于时间匆促，编辑工作中难免有不当之处，欢迎批评指正。

编 者

一九八五年七月

11834/07

陈云同志在全国党风工作经验交流会上的讲话

一九八五年六月二十九日

一、中纪委召开“党风工作经验交流会”，总结抓党风工作好的经验，这对促进党风的进一步好转，保证经济体制改革的顺利进行，是很必要的。

二、要使全党同志明白，我们干的是社会主义事业，最终目的是实现共产主义，这一点，非常重要。在党中央领导下，我们国家现在进行经济建设，是社会主义的经济建设，经济体制改革也是社会主义的经济体制改革。任何一个共产党员，每时每刻都必须牢记，我们是搞社会主义的四个现代化，不是搞别的现代化。我们进行的事业，是社会主义事业。

社会主义事业，社会主义的物质文明建设，如果不同时进行社会主义的精神文明建设，物质文明建设就可能偏离正确的方向。任何单位或个人如果忘记或放松抓社会主义的精神文明建设，物质文明建设也不可能搞好。严重的，甚至会脱离社会主义和共产主义的理想，这是很危险的。

三、去年第四季度，那些歪风刮来时，不少的共产党员，有些是老党员、老干部也被卷进去了，对这件事我们

必须引起警惕。

要充分认识到，社会主义精神文明的建设，关键是执政党要有好的党风；要提高共产党员的素质，要加强共产党员的党性教育。

四、社会主义的精神文明建设，是全党的任务，党的纪律检查部门负有重大的责任。同志们要坚决地刹歪风、正党风，提高共产党员的党性，从精神文明建设上，保证和促进社会主义的经济建设。使社会主义物质文明建设、社会主义的经济体制改革，沿着正确的轨道，不断前进。

概括地说是两句话：一是希望纪检部门的同志和全党同志，时时刻刻注意，在物质文明建设的同时，认真抓精神文明建设，两个文明一起抓。二是抓社会主义的精神文明，关键是搞好执政党的党风，提高共产党员的党性觉悟，坚定地保持共产主义的纯洁性。要同一切违反共产主义理想的错误言行，进行坚决斗争。

目 录

只有好的党风才能保证改革顺利进行

……………中共上海市第十七棉纺织厂委员会 (1)

坚持不懈地抓好党性教育

努力实现党风的根本好转

……………中共江汉石油管理局委员会 (12)

端正党风是搞好企业的根本

……………中共攀枝花钢铁公司委员会 (25)

增强党性 端正党风 促进教育改革

……………中共清华大学委员会 (35)

抓好党风 促进改革

……………中共晨光机器厂委员会 (44)

抓自身思想建设 促党风好转

——东海分局党委是如何抓党风的

……………中共国家海洋局纪律检查委员会 (52)

坚持党性教育 抓好党风建设

……………中共岳阳石油化工总厂委员会 (58)

端正党风 尊重知识 尊重人才

……中共中国科学院长春应用化学研究所委员会 (67)

加强党性党风党纪教育 建设文明医院

……………中共中医研究院广安门医院委员会 (74)

坚持全党抓党风 实现党风明显好转

-中共大庆石油管理局委员会 (81)
- 坚持党性教育 促进改革开放
-中共厦门卷烟厂委员会 (90)
- 增强党性 端正党风 保证改革
-中共国营一四三厂委员会 (97)
- 党委带头 敢于碰硬 狠刹歪风
-中共松陵公司纪律检查委员会 (105)
- 杜绝协作关系中的不正之风
-中共苏州林业机械厂纪律检查委员会 (114)
- 落实责任制 全党抓党风
-中共鸡西矿务局委员会 (121)
- 开拓新局面 端正党风是关键
-中共柳州微型汽车厂委员会 (129)

只有好的党风才能保证 改革顺利进行

中共上海市第十七棉纺织厂委员会

中共中央纪律检查委员会按：上海市第十七棉纺织厂党委在全国党风工作经验交流会上介绍的以好的党风保证改革顺利进行的经验，是个好经验。

这个厂是“文化大革命”中有名的“重灾户”。几年来，经过拨乱反正，调整领导班子，情况逐渐好转。特别是近一年来，厂党委在改革的新形势下，正确处理端正党风与搞好改革的关系，坚持一手抓党风，一手抓改革。他们从领导班子抓起，增强党性，树立全心全意为人民服务的思想，正确处理国家、集体和个人三者利益的关系；紧紧围绕改革和生产中出现的新情况、新问题，经常地、有针对性地对党员、干部进行党性教育，不断提高党员、干部的政治素质。

上海市第十七棉纺织厂的经验说明，物质文明和精神文明建设必须一起抓。只有好的党风，才能促进和保证改革的顺利进行。

我厂创建于一九二一年。现有职工九千四百二十八人，其中党员八百二十一人，占职工总数的百分之八点七。

在“文化大革命”中，我厂是王洪文造反起家的基地，全市有名的“重灾户”。粉碎“四人帮”后，经过三次调整领导班子，党委委员全部更新。近一年来，我们围绕企业改革这个中心，积极发挥纪委在抓党风中的作用，开展思想政治工作，进行党性党风党纪教育，努力建设一支党性强、作风好的党员队伍，发挥了企业骨干的中坚作用，抵制了新的不正之风的冲击，保证了改革的健康发展。经过全厂职工的共同努力，我厂克服了基数大、起点高等困难，在原材料提价、化纤产品降价、外贸亏损要企业让利、工资支出增加等不利因素造成减少利润三百四十万元的情况下，仍取得了较好的经济效益。去年，总产值达二亿九千四百八十九万元，比一九八三年增长了百分之八点四；上缴税利达五千六百四十五万元，比一九八三年增长一百一十一万元；全员劳动生产率为三万零一百二十八元，比一九八三年提高百分之七点一一，为全国平均水平的二点一倍；人均利润为三千四百八十七元，继续在上海市棉纺行业中领先；出口纱、线、布质量全部“认可”，职工的收入也有不同程度的提高。

一、增强党性，保证改革

我们对端正改革的指导思想、加强党风建设是有个认识过程的。企业实行厂长负责制以后，我们对厂党委的保证监督作用理解不深，一度产生了怕成为改革的阻力，怕对一时吃不准的新问题下错结论的顾虑，认为还是不要过多地干涉改革为好。当时职工中的模糊思想也不少，有的认为改革就是承包，承包就好多拿钞票；年青力壮的盼改

革，年老体弱的怕改革，行政干部担心“当家责任重，怕挑不好”，政工干部则担心“改革后政治工作失去作用，没有内容”。党员中也有个别人片面强调多劳多得，工作中斤斤计较，“一切向钱看”的思想有所抬头。这使我们逐步察觉到如果党员的党性观念淡薄了，改革就会方向不明，就有可能受到挫折。去年九月初，我们学习了中纪委召开的部分省市纪检工作座谈会精神和市纪委加强党风教育和纪检工作的意见，进一步认识了在改革中加强党风建设的重要性和必要性，明确搞改革和抓党风是一致的。于是，我们首先组织厂级领导班子进行学习讨论，使大家认识到，经济改革是一项探索性的工作，要保证企业改革沿着正确的方向前进，就要有一个党性强，党风正，勇开拓，敢改革的领导班子；要有一批全心全意为人民服务，站在改革前列的党员骨干；要有一支以主人翁姿态工作的职工队伍。核心问题是要提高干部、党员和职工的素质。因此在运用行政方法和经济手段从事改革的同时，必须加强党风建设，加强党性党纪教育，努力造就一支坚强的党员骨干队伍，来保证、促进改革的顺利进行。

去年九、十两个月，我们在全厂党员中集中进行了“在改革中加强党风建设”的专题教育，书记、厂长带头上课，引导党员端正改革的指导思想，坚持共产主义大目标和全心全意为人民服务的宗旨，帮助党员、干部树立改革要对国家、企业、个人三有利，要把国家利益放在第一位的思想，以及职工的富裕幸福必须建立在企业兴旺发达和国家繁荣富强的基础上的思想，明确共产党员在改革中的作用和责任。在专题教育中，我们围绕共产党员在改革中如何发挥先锋模范作用的问题，组织广大党员学习党章总

纲部分、党员八条义务和中纪委有关文件，认真讨论“做改革的促进派与履行共产党员义务是什么关系”等问题。不少党员深有感触地说：近来对钞票两字确实想多了，通过学习，头脑清醒了，我们共产党员应该站在改革的前列，讲改革不忘为人民服务，谈按劳分配不忘共产主义劳动态度。一纺工场前纺车间青年党员杨小雄，原来感到自己工资少，一心盼望快点承包，凭力气多拿钞票。通过教育，他懂得了改革的目的是为了发展生产力，使国家富强，人民富裕，把心思用到了为车间改革出谋献策上。有一名党员保全工，过去群众称他是“汤团党员”（即不发挥作用）。经过学习，他的精神面貌发生变化，一个人顶了一个半人的工作量，群众说他是“象样党员”了。通过教育，广大党员在思想上逐步确立了四个牢记：牢记党的宗旨，发扬不计报酬的劳动态度；牢记党员的责任，发挥共产党员的先锋模范作用；牢记党员的标准，增强党性，端正党风；牢记改革的目的，坚持以提高经济效益为中心，带领全厂职工积极开拓新路子，从而保证、促进了改革。

二、抓好三个教育，适应改革的新形势

为了适应改革的新形势，我们抓了三个教育：

（1）进行全局观念的教育，正确处理全局和局部的关系。我厂实行二级承包后，在对工场进行核定工资总额和定员人数时，部分干部中出现了与厂部争人数、讲条件的情况。如二织工场，是多年的先进工场，各项指标都比较先进，这次以本工场现行指标作为承包的基数，一年要少拿几万元，工场干部感到吃亏了，有的说，“早知今日，何

必当初！”针对这类思想，党委决定把二织工场作为党风党纪教育的试点部门，引导他们围绕改革的新形势，找思想差距，使他们认识到，在改革中必须树立顾全大局的思想，从工场角度看吃亏的事，只要对整体、国家有利，我们就要做。去年第四季度，厂部决定一织工场进行大批量品种翻改，当时工场领导从本部门利益出发，认为任务重，难度大，时间紧，难以接受，便向厂长提出两个条件，一是增加场地，二是增加奖金，否则就不执行。这项工作是全厂的重点，厂长十分着急。我们立刻作了调查研究，首先做党总支的思想工作，要求他们站在党性原则的立场上，坚持高标准严要求，带领群众迎着困难上，保证厂长政令畅通。然后，会同他们召开总支扩大会，统一思想，做通了行政干部的工作。在有关部门的大力配合下，一织工场五天内就拿出了样布，提前两天完成了任务，创我厂品种翻改速度的纪录。

(2) 进行党的优良传统教育，正确处理按劳取酬和不计较报酬的关系。分配制度的改革关系到每个职工的切身利益，职工很敏感，特别是听说分配方面要拉开档次，部分职工比较担心。有的议论，“改革刚开始，头头就捞油水”，个别干部也在考虑自己的职务工资。我们抓住这些思想苗头，及时在党内开展党的优良传统的教育，要求各级领导干部和广大党员在分配问题上要先人后己，做出榜样，决不能一事当前，先替自己打算，斤斤计较个人得失，造成不良影响。在统一思想的基础上，我们确定自下而上地进行分配制度的改革，在做法上体现两个原则：一是在时间上要分先后，让群众先得益，即坚持“三个先”：先在一线职工中实行双百分之五十半计件工资制，提高一

线职工的收入；先在工程技术人员中实行技术等级补差，增加收入；先在一线干部中实行职务补差。二是在干部职务补差的数量上要适中，既要呈现宝塔形，拉开档次，体现按劳分配的原则，又要注意各阶梯间的距离适当。有些单位说，你们万人大厂，领导责任重，多拿点也是应该的。但我们考虑，职务补差差距过大，不利于调动职工的积极性；一些厂级干部也表示，还是让职工多拿点好。因此，我厂确定厂长、书记职务补差为三十元，并规定了厂级干部实行职务补差后的工资最高限额，如超过最高限额的，职务补差还要酌情减少。这些规定宣布后，得到了广大职工的支持和赞扬。大家反映，党员干部工作做在前头，享受在后面，体现了党的优良传统和作风。在个人物质利益问题上，我们给广大党员带了好头，党员中涌现出许多工作不讲价钱、不计较个人得失的先进事例。

(3) 进行遵纪守法教育，正确处理主体经营和辅助经营的关系。在改革中，我厂逐步确定了三个层次的经营，即主体经营、联营咨询、多种经营。主体经营，以本厂产品为主，由计划经营科负责；联营咨询，以提供技术咨询为主，由联营咨询事业部负责；多种经营，以安排富余人员，发展第三产业为主，由多种经营事业部负责。主体经营属全民性质，后两个层次的辅助经营属集体性质。由于一些同志还不适应这一新情况，分不清三个层次的经营界限、范围、形式和方法，因此打算把主体经营超产的部分纱布以浮动价卖出后多得的收益划入集体性质的辅助经营。这个问题解决不好，就有可能影响主体经营，损害国家利益。我们发现这一情况后，立即与厂长通气，统一思想，认为将赚钱的生意由工厂转到厂办集体企业中去，是

亏了国家，富了集体，是不妥的。为此我们确定了两条原则：一是重点抓好主业，坚持以主带辅，反对弃主从辅，决不允许辅助经营损害主体经营；二是严格按照政策法规办事，防止借搞活企业为名，化大公为小公，损害国家利益。并明确规定纱线布属主体经营范围，得益应划入主体经营。党委抓住这一较敏感的问题，对全厂党员干部和行政业务干部进行遵纪守法的教育，使大家懂得搞活企业必须在国家现有政策、法令允许的范围内进行，尤其在制度还需要进一步完善的情况下，党员一定要加强法制观念，自觉遵守党纪国法，防止在这个问题上犯错误。由于我们注意抓住苗头，打好预防针，基本上把住了关。到目前为止，我厂在生产经营方面没有发现严重的违纪事件。

三、抵制新的不正之风，保证改革的健康发展

在企业简政放权中，我们始终注意党风党纪不能“松绑”。去年第四季度，一些单位滥发奖金实物，我厂部分职工议论纷纷，认为我们是厂大气派小，是“小儿科”，埋怨厂长“胆小”、“不开拓”，甚至传说厂长要调走了，局里要派个“开拓型”的厂长来加速我厂改革，给全厂改革带来很大冲击。在这复杂的情况面前，我们全力支持厂长的正确决策，加强党性教育，做好群众工作，抵制了不正之风的冲击。我们的做法是：

(1) 统一党政领导班子的思想。我们感到，情况越是复杂，党政领导越要保持清醒的头脑，不能人云亦云，随波逐流，一哄而起。在统一思想中，我们逐步理清了三个

观点：一是“量入为出”的观点，在保证国家多得、企业多留的基础上，根据我厂的经济效益增长速度和实际财力，逐步提高职工的收益；二是宏观与微观结合的观点，我厂是改革的试点单位，办事要慎重，既要考虑本厂的承受能力，又要想到兄弟单位和社会的承受能力，不能随便开“口子”；三是兼顾职工的眼前利益和长远利益的观点，不能只顾职工的眼前利益而损害职工的长远利益，对职工不负责任。总之，无论在什么情况下，都必须坚持按党的政策办事，坚持顾全大局，坚持以国家利益为重，坚持从我厂实际出发。如在“工作午餐”问题上，当时左邻右舍都看着我们，某些上级部门也希望我们带这个头。我们坚持从全局、从实际出发，算了一笔账：搞“工作午餐”，全厂职工一年要吃掉一百二十万至一百五十万元；而全厂一年的留利仅三百五十七万元，其中生活福利基金只有一百九十五万元。显然，企业没有这样的承受能力。通过算帐，我们感到这个时髦不能赶。由于我们党政领导思想明确，所以顶住了新的不正之风的冲击，坚持不滥发奖金实物。

(2) 领导干部以身作则。在改革中，尤其是在个人的物质利益问题上，我们的一言一行都会给职工带来很大影响。在抓党风建设的过程中，我们党政领导干部首先以党性原则严格要求自己，随时随地以党规党纪约束自己。去年初，开职代会前，有关部门提出厂长领导改革有功，要奖电冰箱等实物给厂长。厂长闻讯后即表态：一是不要搞这种奖励；二是即使搞了也要送给厂幼儿园使用。党员副总工程师姚凯说：“在当前的改革中，我们一定要保持清醒的头脑，随时随地遵守党的纪律，不该拿的东西，坚决不拿，否则，头脑不清醒，思想一糊涂，就会犯错误。”外

面的协作单位请客，我们能推则推，实在推不掉的，只派个别代表参加。我们这样做，也给对方单位留下良好影响。

(3) 建立制度，采取切实措施。我厂制定了《在改革中防止不正之风的十项规定》，规定任何职工不得收受协作单位或以个人名义赠送的现金和礼券，牟取私利；对在业务来往中外单位赠送的礼品要坚决按照上级有关规定处理，并向领导汇报登记；对搞活企业经营活动中的经费，须经厂长批准，并按市府规定严加控制，等等，使广大党员有则可守，有章可循。机动工场六位党员、干部，春节期间分别收到外单位送的“红包”，内有现金一百元。第二天，他们主动向组织汇报，并做对方的工作，退回了“红包”。

(4) 做好职工的思想工作。我们支持厂工会的建议，召开职工代表意见征询会，沟通职工和厂长的思想，融洽感情。职工代表对全厂的改革工作提出了许多中肯的意见和建议，厂长总是虚心听取，并向他们介绍了全厂改革工作的进程和远景，讲清“大河里水满小河里才能水满”的道理，指出只要按照党的政策办事，坚持改革的正确方向，全厂上下同心协力搞改革，一定能够达到国家多收、企业多留、个人多得的目标。这样，职工们精神振奋，为改革的顺利进行创造了良好条件。

实践证明，不断加强党风党纪教育，提高党员特别是党员干部的党性观念，树立好的党风，对于搞好改革工作是一个强有力的保证。同时，好的党风又能感染群众，教育群众，团结群众，促进民风，带动民风，推动各项工作的开展。例如，今年购买国库券数字下达后，全厂人均达

五十元，有一定的难度。我们相信全厂职工的思想觉悟，坚持自觉自愿的原则，不搞行政硬性摊派，不搞物质刺激，号召党员、干部、班组骨干带头，层层发动群众，开展了大量的宣传教育工作和深入细致的政治思想工作，在全厂形成了争购超购、为国家多作贡献的浓厚的气氛，顺利地完成了这项工作。据统计，全厂党员人均认购一百三十一元，中层以上干部人均认购一百九十四元，认购数在千元以上的有一百三十六人，全厂超额完成二十四万六千四百一十元，超国家计划百分之五十四点二，人均达七十八元多。

四、发挥纪委在抓党风中的重要作用

在抓好党风建设的工作中，我们十分注意发挥纪委的作用。几年来，厂纪委在协助厂党委抓党风方面，发挥了积极的作用。

(1) 检查监督党风党纪制度的贯彻执行情况。我们厂自一九八〇年四月以来，形成每季度一次党委、总支、支部三级领导班子的民主生活制度。去年开始，又形成党风党纪的调查和教育制度以及《准则》检查制度。厂纪委承担了检查这些制度执行情况的任务。如为了帮助党委过好民主生活会，会前，由纪委和组织部门听取各方面的反映，形成材料，让党委成员传阅，从中确定民主生活会的主要议题；或由纪委在民主生活会上汇报，党委成员就反映出来的问题开展批评和自我批评。这样做，反映问题比较客观，会议气氛也比较自然，既能听到干部、群众的意见，又分清了思想是非，效果较好。