

1408

波阳 文史资料



8

中国人民政治协商会议波阳县委员会
文史资料研究委员会编

1993.11

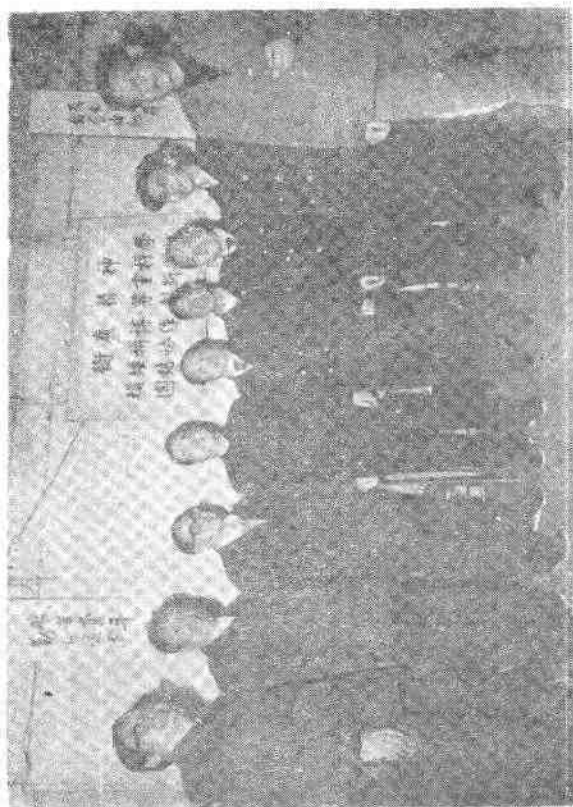
波 阳 文 史 资 料

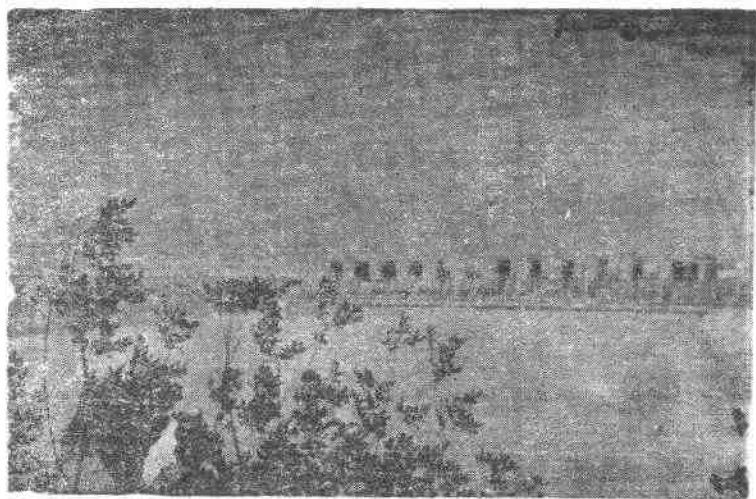
第 八 輯

中国人民政治协商会议
波阳县委员会文史资料研究委员会编

一九九三年十一月

大瑶山铁道隧
道竣工典礼，中央
领导前往视察，祝
贺，并与该工程负
责同志合影留念。
左四为李鹏总理，
左三为丁关根同
志。右二为该工程
总工程师方维鹏同
志。





昌江渠化工程中的鳳崗枢纽工程全景。



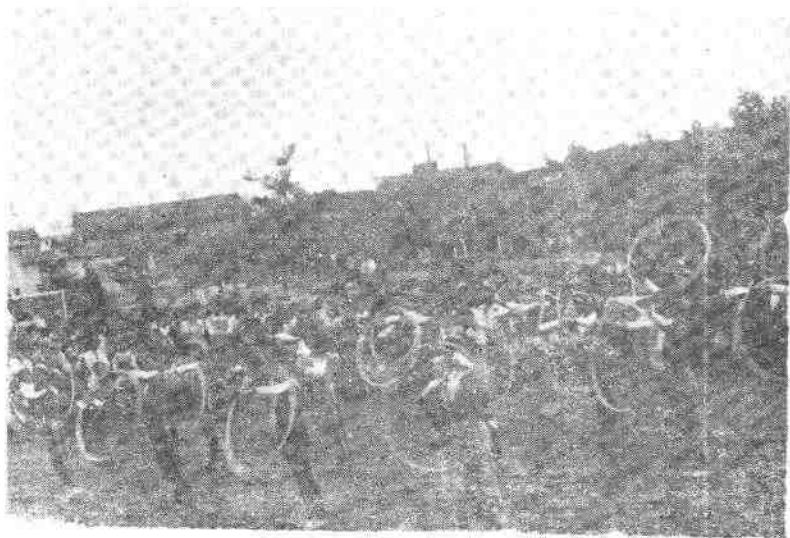
铁道隧道专家万维鹏同志工作情景。



画家钝道人潘荣锡遗照。



刘春江同志历年从民间搜集了大量的青阳腔戏剧资料。
这是从老艺人处搜集到的七本《目连戏》全单。



涪湖小学学生在表演“圈环舞”。



钟道人潘荣锡遗作



钟道人潘荣锡遗作

第十届县政协文史资料研究委员会

名 单

主 任：余运才（兼）

副 主 任：陈孟庆 雷建红

委 员：俞 纶 张剑虹 金子荣 何乃来

（根据波阳县政协波政协〔1993〕002号文件）

《波阳文史资料》第八辑目录

- 一、鱼皮花生味无穷
——波阳县食品二厂发展历程……………余维然（1）
- 二、青山湖鱼跃龙门
——波阳双港乡青山湖水产场发展纪实…高天翼（9）
- 三、在强化管理和变化项目中求发展
——波阳县人造板厂（槐田）今昔……………
……………波阳县人造板厂供稿（15）
- 四、攻玉何妨借他山
——波阳饶埠造纸厂的变迁……………吴长河（25）
- 五、城关建筑公司的崛起……………熊正良（31）
- 六、昌江航运渠化凰岗枢纽工程记……………徐日欢（36）
- 七、我的大哥——黄浩……………黄秀华 黄昭文（41）
- 八、李儒勉轶事……………陈孟庆（44）
- 九、陶瓷专家程道腴……………萧松年等（48）
- 十、我县早期的实业家左德钊……………左 泽 刘松年（50）
- 十一、画家潘荣锡的艺术生涯……………陈孟庆（52）
- 十二、我国铁道隧道专家方维鹏……………陈炳奎（55）
- 十三、抢救民间“青阳腔”的文艺界猛士刘春江
……………陈孟庆整理（58）
- 十四、解放前夕管驿前渔民与国民党保警队一场殊死的斗争……………鄱阳镇文史资料组（62）
- 十五、鄱阳农民历代斗争史略……………邓道熾（65）

- 十六、解放初破获的“中国大陆忠勇反共救国军”反
革命案件……………曹松元搜集整理 (69)
- 十七、澹湖小学……………朱永辉 陈孟庆 (74)
- 十八、化民初中……………余继祖 周光清 (84)
- 十九、画苑忆旧……………陈孟庆 (89)
- 二十、张致和药店……………聂冠群 (92)
- 二十一、陈万集行……………厚 渔 (96)
- 二十二、国民党第一次全县行政会议……………熊正瑞 (101)
- 二十三、“新生活运动”趣谈……………熊正瑞 (107)
- 二十四、邓子超与何逢春在鄱阳的勾搭……………熊正瑞 (113)
- 二十五、赣北轮船总局的兴衰……………江一柱 (119)
- 二十六、鄱阳旧商会……………陈先贤 (122)
- 二十七、基督教在波阳活动概述……………余树华 (128)
- 二十八、波阳的传统时节礼仪……………周光清 (133)
- 二十九、碧山乡族规种种……………黄有光 (142)
- 三十、荐福寺碑考……………邓道炼 (149)

鱼皮花生味无穷

——波阳食品二厂发展历程

余惟然

鱼皮花生、香酥花生、巧克力花生、多味花生、花生片酥、花生油酥、花生酥糕……十七种之多的花生系列产品，如果请你一一品尝，你将为一粒普通花生，象魔术般地变出这么多各具特色、香味各异的花生食品，而感到芳留齿颊，其味无穷，赞叹不已。

波阳食品二厂，就是在“花生王国”里纵横驰骋，极尽制作的众多花色品种之能事的花生食品的，其产品除少数技术是引进之外，极大多数是自己研究开发的新产品。在食品工业这广大市场上，能争得一席之地，而且在不断地开拓前进，是有它一段不寻常的历程。

这个厂创办伊始是怎样的？又是怎样发展起来的？

该厂是1984年10月开始筹办。它的前身是文具厂、纺织配件厂。1979年冬随着农村实行生产联产承包责任制，农具厂原有38名手工业工人不辞而别，相继回家种责任田，至1983年初，濒临倒闭。几个年老点的管理人员靠借款买点苗竹、松木做点小家俱出卖以维持生计，局面相当尴尬。可是这时全国兴办乡镇企业的强劲东风，已催醒复苏了许多不景气的乡镇企业，走向欣欣向荣的广阔道路。四十里街乡党委感到形势逼人，从乡企办公室调刘鉴保同志任该厂党支部书记

记兼厂长，以期重整旗鼓，干出一个样子来。刘鉴保迎难而上，并向乡里提出了三个条件：1、宣布农具厂解散停办，除指定留用人员外，其余由乡另外安排；2、除一幢破旧厂房外，将农具厂的一些产品、材料作价处理，偿付职工工资和一部分债务，尚欠部分由乡负责归还；3、转办新厂，要求乡里给予支持。这三条得到了乡领导的采纳。不过，刘鉴保同志仍是在原木工身上转圈圈、拟定制造纺织行业用的宝塔管等配件的工厂，并申请获得了一万元银行贷款。制作轻纺配件工具，亦非原留用木工所能为，只得到江苏、靖江请来了三名师傅，购来了设备，办起了纺织配件厂，并生产了一批宝塔管销往南昌化纤厂、南京一些小厂，直至1984年9月，因原材料不易进货等原因而被迫停产。这给刘鉴保同志是一个沉重的打击，但也给他一个很好的启示，在当地没有原材料做保证的话，要办好企业是很困难的。

1984年9月，波阳县委、县政府举办了一个振兴波阳经济的座谈会，部分四十里街籍的专家、教授回到家乡探亲。当乡长谢鹏程介绍了本乡全年可生产花生三百万斤时，他们提出了办花生系列食品厂的建议。这一真知灼见，非同等闲，乡长听了很感兴趣。随后乡长把刘鉴保和联合厂负责人找在一起说：“我们乡决定办一个花生系列食品厂。办这个厂：1、可解决农民出售花生困难的问题；2、通过加工可提高花生产值；3、可解决一部分就业和农村剩余劳力问题；4、能增加税收。你们两个厂都可以搞，谁搞得好便支持谁”。并当场答应在筹办期由乡里报销旅差费。结果联合厂不敢办，刘鉴保同志在纺织配件厂因原材料不足被迫停产的困惑中，鼓足勇气，请乡政府担保向农行借款两万元，动

员干部职工投资一万元，加上纺织配件厂五千元，共筹措了三万五千元来筹办食品厂。嗣后，刘鉴保等两次亲去福建厦门考察和引进技术。那时，由于技术封锁较严，他们不仅不同意技术转让，连参观他们的生产车间都不准。在此情况下，刘鉴保同志只得另觅途径，花了三千元请了只能生产鱼皮花生一个品种的退休工人来厂培训和示范。同时，刘鉴保等组成三个技术攻关组，每天奋战十二小时，反复实验二十余次，终于在1985年三月，以土方法代替机器配拌料，以白木炭代替电烘炉，花了一个月时间，生产出了第一批产品——鱼皮花生12,000斤，产值13,000元。

第一批产品尽管数量不多，但香酥可口。紧接的问题是销往何方？为找顾主，该厂首先派了一名推销员去景德镇打前哨战。经过八天的联系结果，带回厂的消息是两个字“不行”。理由三条：1、凡景德镇副食品公司及门市部，都有进货业务单位，无法插进去；2、市场竞争力强，我们的货没有知名度。当时该市场上的鱼皮花生有福建厦门的、泉州的、广东的和九江溢粮的；3、我们的价格比他们的“偏高”。听推销员这么一说，大家不竟面面相觑，都在思考着下一步该怎么办？据此情况，刘鉴保同志于当晚召开了紧急会议，专门研究销路问题。到晚上一点多钟，最后在“有货不愁贫，无货愁煞人”的思想支配下，下定决心要把我们的产品挤进景德镇市场。于是刘鉴保同志又带一名推销员于第三天重返景德镇。他们硬是肩负鱼皮花生挨门串店去张罗兜售，直到第四天将一千斤鱼皮花生推销给六个店。接着，该厂又苦挣苦扎地开设了七个销售点。通过十三个店和点的销售，不仅是挤进了景德镇市场，而且该厂的鱼皮花生获得了

顾主的青睐，提高了知名度。经过一个月时间的拓荒，就销售了捌千余斤。就在这个时候，又一个市场挑战接踵而至，福建、广东、九江等厂家目睹该厂产品打进了景德镇市场，他们便摇身一变，将他们产的鱼皮花生统统降价10%，以此迫使该厂无力承受。面对这一挑战，食品二厂只得咬紧牙关，也降低价格10%和提高品质以应战。几经较量、几经风雨，增强了该厂的应变能力。1985年食品二厂销售十四万斤产品中，景德镇市就占八万余斤。为独占景德镇市场，使之立于不败之地，始终坚持了四句话的竞争宗旨：“人无我有，人有我优，人优我转、人转我新”。在企业内部不断挖潜改革，在外面业务往来中讲求信誉，服务周到，扩大影响，打开局面，赢得竞争的主动权。即使极其困难，也要设法在困难的狭缝中钻过。经过一年的激烈市场争夺，直到1986年，福建、广东、九江几家产品招架不住，一个个都自行退出了景德镇市场。这时，食品二厂的产品价格又做了逐步的适度回升。从1986年下年起，景德镇市的花生系列食品全是该厂的产品，年销售额达二十多万元。

这几年，食品二厂的花生系列产品产值、利税情况是：

食品二厂生产的花生系列品种十七个，名列全省榜首。产品质量优良，先后参加各种名优产品展销会二十余次。87年以江西省名、优、特、新产品参加深圳展销会，86年到北京参加“中国首届食品博览会”，江西省食协、上饶行署等上级单位指定参加郑州、南昌等地区名、优、特、新产品展销会多次。90年12月10上饶地区在上海衡山宾馆二楼宴会厅隆重举行新闻发布会。出席会的有上海市领导汪道涵、苑国栋等二百余人。在茶话会上唯一的招待点心是该厂生产的

巧克力花生、特级多味花生、香酥花生、鱼皮花生等，与会者品尝之后，都交口称赞。他们开始很不相信这是乡镇企业的产品。鱼皮花生质量不仅居全省第一，连上海、广东的同类产品都不可相比，只有与厦门产的可相媲美。该厂生产的巧克力花生属全国首创。上海一些同类厂子现正在研究仿制该厂的香酥花生，有的甚至愿意拿其它几个产品技术换取该厂生产的巧克力花生一个品种技术。其生产出来的产品全都通过有关部门正式鉴定，各项理化指标、卫生指标都达到了国家规定要求。食品二厂的产品出厂，从未因质量卫生标准问题受到检查或退货。花生酥获江西省优质产品，花生系列获地优产品，巧克力花生、香酥花生获江西省优秀新产品奖。波阳食品二厂属正规化企业，受法律保护，取得了“法人营业执照”、“食品卫生许可证”、“产品价格自定许可证”、“全面质量管理许可证”、“计量合格证”、“标准合格证”、“环保先进单位”、“重合同守信用单位”等，是省地县先进单位。刘鉴保同志多次被评为优秀共产党员，优秀党支部书记、地县优秀厂长。

随着花生系列品种的增多，产量的提高，质量的达标、服务的优良，招来了从本省到外地的众多顾主。现在，该厂的花生系列销售市场由景德镇扩展到九江、赣州、东乡、南昌、萍乡、鹰潭、南京、合肥、武汉、沈阳、贵阳、鞍山、上海等地，大大地优化了该厂产品销售服务网络。

·食品二厂现有管理人员四人，司机二人，炊事员一人，供销员七人，保管员二人，其它一人，固定工人四十五人，临时季节工八人，共七十人。由于经营业务不断扩大，该厂从85年起逐渐增加投入。85年将原有破烂厂房进行修缮，.87

年加盖牛毛毡，新翻水泥地面，三年来，为改造厂房花去五千余元，88、89两年新盖机房、厨房、燃料库和车间共四百四十平方米、耗资捌万贰千元。同时因原有厂房做了原料库，只好搭起了一幢牛毛毡蓬供职工住宿，并借远离该厂的太公岭调水站房子做车间，工人上班一日三餐的茶饭要派人送，工作艰苦可想而知。为解决这个困难，该厂今年已新建了一幢500平方米两层比较现代化的厂房。这个厂房是按食品卫生标准设计的，室内六面光，双门纱窗，有更衣室，每间并可以用自来水冲洗。造价十三万元。在更新设备方面，85年做鱼皮花生的烘炉是人力炉，一座炉需要两个人轮换用手摇，每班生产一百来斤，86年由厂长刘鉴保自行设计改为电动，一班可生产四百多斤，而且一个人可同时看三个烘炉，这不仅降低了劳动强度，而且提高了工效24倍，同时降低燃料消耗两倍多。刘鉴保厂长这一生产设备的改进，促使了全厂干部职工人人动脑筋，个个献计，改进操作，提高工效，形成了一个全厂技改的高潮。随后又购进发电机组三台（90瓩）、粉碎设备三台、电烘炉一台、磨光机一台、脱壳机两台、封口机五台，运输汽车两辆，从而大大地改善了生产条件。总投入价值23万元。固定资产由原两万元增至43万余元。

食品二厂，本着科技是第一生产力的信条，科技兴厂的原则，将造就科技人才、提高干部职工素质贯穿于整个办厂过程中。他们从农民或手工业工人逐步培养成食品技工以致获得了技术职称。厂长刘鉴保经省批准为食品技师（中级称）、会计刘松保为助理会计师。该厂在造就人才上有三条途径：

1、自学考试；2、引进；3、派出去培训。五年来，共花

培训费三万余元。现在该厂熟练技术工人占全厂职工总数80%以上，其中初中文化程度占30%，高中文程占40%，而且年轻化。同时技术全掌握在本乡本土人的手中，属正宗的“永久”牌。该厂的用工制度坚持择优录用，不能胜任工作的随时予以清退。在厂工作的也要农忙从农，农闲从工。恰好，食品生产旺季正是农事淡季，有利于农村剩余劳力的安排，为农业走工业化道路奠定了一个良好基础。

波阳食品二厂的发展还在于科学管理。他们在实践中，逐步完善了财务、供销、劳动、安全保卫四大管理制度，并附有奖罚条款。劳动管理制度中有生产、卫生、技术、产品质量管理。在厂委会的领导下，分兵把关，各负其责，一切用制度来管理和约束。管理人员不仅要执行以上制度，还有各个岗位上的岗位责任制、考勤制，做到职责分明。

该厂的干职工工资分四种类型。即计件工资、计时工资、效益工资、档次工资。

计件工资：生产人员按照生产规律，按各道工序摸索一整套合理定额计件工资。在计件工资定额管理中还有成品、半成品和产品质量好坏，分优质品、一等品、二等品、三等品，最后决定工资幅度和金额，发给计件工资。

计时工资：是一种既不能计件、又无法依照其它工资形式，只好按计时工资发给。但要按上班時間、出勤日结合，每月超过二十六天出勤日的按超出的天数发给加班工资。每月不满二十六天基本劳动日按每月日均扣除基本工资。接受这类工资的主要是服务员、炊事员、营业员和汽车司机。

效益工资：实行效益工资的是厂委会成员（厂长、会计、出纳、保管、主管生产者），把自己的利益与厂里的效

益挂起钩来，以岗位责任制为条件（按岗位责任分工打分），以工作的好坏所取得责任分数为年终效益工资分配中的分配依据和分配方法，年终按月完成任务或超额任务或没有完成任务和经济指标来确定分配幅度。各人的基本工资是基础，责任制分数是计算方法，完成效益是目的，三者结合得出效益工资。

档次工资：指销售人员而言，销售人员的工资与产品销售额分档次而定，工资与销售挂起钩来：十万元销售额只发给月工资50元，二十万元销售额发给月工资80元，二十万元至二十五万元销售额发给月工资150元，二十五万元至三十万元销售额发给月工资300元，三十万元以上至四十万元销售额发给月工资400元，四十万元以上销售额按十万元一个档次增加月工资100元。其中，对资金的回笼、失货、损货、派费和开支都有一定标准约束和奖罚规定。

波阳食品二厂，从1984年10月开始筹办，85年元月投产，由一个品种、日产二百斤、产值十四万元发展到1991年日产5000斤十七个品种，产值183万元，由土法生产到机电设备、由破烂厂房到高楼大厦，由农民和手工业工人到食品内行，税利由0.9万元到16.4万元，委实来之不易。它的发展在乡镇企业史上算是一步一个脚印，一年一个台阶。

波阳食品二厂前程似锦。其“八五”规划是：

职工数：91年70人；92年90人；93年180人；94年250人到95年500人。

产值：91年183万元；92年300万元；93年400万元；94年600万元；95年1000万元。

力争1993年达到乡镇一级企业。