

九十周年校庆
丛书

深化改革 办出特色

1907-1997



HIFANGAODE

NGZHUANKEXUEXIAO

第一分册

遵义师范高等专科学校

{ 九十周年校庆
丛书 }

深化改革 办出特色

(内部资料)

党务、行政管理分册

遵义师范高等专科学校

一九九七年十月

前 言

为纪念建校九十周年，我们将学校恢复师专建制以来有关教育、教学、管理改革方面具有指导意义的文件和各种规章制度收集、整理、充实、修订，汇集成《党务行政管理》、《教学管理》、《学生管理》和《后勤管理》四本册子。

高等师范专科学校是一个多层次、多结构、多系列、多种因素相互联系的整体，它的管理具有综合性。同时，它又要根据社会经济、文化发展，特别是普及九年制义务教育的实际需要，按照各专业的教学计划对学生进行德、智、体、美、劳等方面的教育和训练，培养合格的农村初中教师，其管理必须具备实践性。管理的综合性和实践性，要求学校必须根据党和国家的政策、法规，建立具有可操作性和约束力的规章制度，使学校管理正规化、科学化。这是学校建设的一项基础工程。

学校十分重视规章制度建设，自1977年恢复师专建制以来，就陆续制订了各种规章制度，并于1988年集结成《遵义师专规章制度汇编》，对学校管理改革的深入，推动教育、教学改革的发展和校风、教风、学风建设发挥了重要作用。随着政治、经济形势的发展和教育、教学改革的不断深化，在各种规章制度的实施过程中，学校认真分析新情况，努力探索学校工作规律，总结新经验，从学校的实际出发对原有的规章制度进行充实、完善，并重新归类、整理汇集成现在的这四本册子。愿它们在今后的学校工作中

更好地调动各部门和全校教职工的积极性，为提高教育质量和办学效益发挥更大的作用。

随着政治、经济、教育改革的发展变化和上级新的方针、政策、法令、法规的出台，现有规章制度中需要修订的条文、条款和补充内容，由学校党政办公会研究决定后正式行文执行。

各种规章制度由学校党务工作处和学校办公室负责解释。

目 录

中共遵义师专党委遵义高等师范专科学校关于 深化改革,加快发展的意见.....	(1)
遵义师专1995—2000年发展规划.....	(13)
遵义师专党政群和教学机构列表.....	(20)
遵义师专关于进一步加强校风建设的意见.....	(22)

加强党的建设 发挥保证作用

中共遵义师专委员会工作规程.....	(29)
中共遵义师专委员会关于加强和改善工会工作 的意见.....	(36)
共青团遵义师专委员会工作纲要.....	(42)
中共遵义师专委员会关于党支部工作岗位责任 制的暂行规定.....	(47)
中共遵义师专党支部工作目标管理条例.....	(50)
中共遵义师专党员评议条例.....	(57)
中共遵义师专委员会关于成立业余党校的 决定.....	(66)
遵义师专党员发展工作条例.....	(69)

中共遵义师专纪委关于党员干部勤政廉洁的规定.....	(77)
中共遵义师专委员会关于加强统战工作的意见.....	(79)
中共遵义师专委员会关于对毕业生党员跟踪调查的意见.....	(81)

坚持政治方向 保证德育首位

中共遵义师专委员会关于加强教职工思想政治工作的意见.....	(83)
遵义师专学生思想政治教育规程.....	(89)
中共遵义师专委员会关于贯彻《爱国主义教育实施纲要》的意见.....	(98)
遵义师专关于进一步加强校园文明建设的规定.....	(104)
遵义师专德育工作暨“两课”改革实施细则.....	(110)
遵义师专学生社会实践活动实施意见.....	(120)
遵义师专班主任工作条例.....	(123)
遵义师专教师教书育人守则.....	(127)
遵义师专干部职工管理和育人守则.....	(129)
遵义师专关于进一步落实劳动教育课的实施意见.....	(131)

深化管理改革 提高办学效益

遵义师专教学管理规程.....	(135)
-----------------	---------

遵义师专关于加强学生管理工作的意见·····	(152)
遵义师专关于深化后勤改革的意见·····	(155)
遵义师专关于进一步落实责任制的规定·····	(161)
遵义师专校内评估暂行规定·····	(164)
遵义师专校内评估实施细则·····	(171)
遵义师专人事管理条例·····	(180)
遵义师专职称管理试行办法·····	(187)
遵义师专科研工作条例(草案)·····	(193)
《遵义师专学报》编辑工作条例(草案)·····	(197)
遵义师专公文处理工作规则·····	(199)
遵义师专审计工作实施细则·····	(206)
遵义师专关于加强校内社团管理的意见·····	(211)
遵义师专关于进一步搞好科技开发和创收管理 的规定·····	(213)
遵义师专内部治安管理暂行规定·····	(218)
遵义师专学生宿舍管理规则·····	(223)
遵义师专党政群机构职责·····	(225)
、 党务工作处职责范围·····	(225)
学校办公室职责范围·····	(226)
学校工会办公室职责范围·····	(227)
校团委工作职责范围·····	(228)
高教研究室职责范围·····	(230)
党支部职责范围·····	(231)
系行政职责范围·····	(232)
学生处职责范围·····	(234)
财务科职责范围·····	(236)

(86)	监察室职责范围.....	(238)
(87)	审计室职责范围.....	(239)
(10)	保卫科职责范围.....	(240)

改革中出成果 发展中见特色

以育人为宗旨,全面开展教育教学改革,建设良好校风.....	(242)
认真研究思想政治教育的内容与途径,努力提高学生思想政治素质.....	(260)
师专教学改革整体优化问题的认识与实践.....	(270)
从后勤改革的实践看后勤改革的深化.....	(285)

中共遵义师专委员会

遵义师范高等专科学校

关于深化改革，加快发展的意见

(草案)

中国共产党第十四次代表大会，是一次承前启后，继往开来的一次具有伟大历史意义的大会。江泽民同志在十四次大会上的报告，全面总结了十一届三中全会以来的伟大实践和成就，布署了今后各项工作的具体任务。报告全篇体现了邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论和南巡讲话的精神，是我国进行改革、开放，建设有中国特色的社会主义的指路明灯。学校党委和行政认真学习了十四大报告和小平同志的南巡讲话，大家对我们的事业充满信心和希望，深感形势喜人又逼人，为了迎头赶上迅速发展的大好形势，使学校尽快适应基础教育及社会经济发展的需求，现就加快我校发展步伐，加大改革力度的问题，提出如下意见：

一、抓住时机，加快我校的发展步伐。

十四大报告指出：科技进步，经济繁荣和社会发展，从根本上说取决于提高劳动者素质，培养大批人才。我们必须把教育摆在优先发展的战略地位，努力提高全民族的思想道德和科学文化水平，这是实现我国现代化的根本大计。教育

系统要贯彻落实好十四大精神，必须主动地为经济建设为中心的社会主义现代化建设服务，主动地适应社会主义市场经济的需要。作为面向遵义地区的我校，地区的改革、开放形势，经济的发展，为我们提出了更高的要求。我们必须抓住当前的有利时机，解放思想，更新观念，加快我校事业的发展 and 改革的深化，我们的基本思路是：在党的基本路线指引下，坚持社会主义的办学方向，全面贯彻党的教育方针，立足师范，拓宽办学路子。大力推进学校内部体制改革，加快标准化建设和规范化管理，积极搞好科技开发，加强师资队伍的培养，全面提高教育质量，为遵义地区培养多功能的人才，把学校办成多功能的高等专科学校。

根据这一思路，我们的近期目标是：

1、八五末学校在校生达到1400人。

根据地区基础教育和地方经济建设的需要，改革办学模式，以师范教育为主，优化教育结构，适时对路发展非师范专业的学历教育 and 非学历教育。

3、进一步优化教师队伍的结构，重点抓好中青年教师的培养工作，努力形成中青年学科带头人队伍。

4、切实改善办学条件，根据国家对师专的建设标准，争取省地政府增加对学校基本建设的投入，力求尽快达到标准化要求。

5、发挥校、系两级的积极性，积极地、多渠道地搞好科技开发，提高学校自身的经济实力，逐步增加自筹经费对事业费的补充，增强学校对教职员工的福利补贴，继续改善教师和职工的住房等生活条件。

6、积极认真地进行内部体制改革和管理改革，建立激

励竞争机制和检查机制，各项服务工作做到优质、高效。

7、坚持以德育为首位，教学为中心，按照德、智、体全面发展的标准培养学生，全面提高教育质量。

二、加大改革力度，切实保证近期目标的实现。

1、深入教育教学改革，全面提高教育质量。

坚持社会主义的办学方向，主动适应基础教育和经济建设的需求，培养德、智、体多功能全面发展的人才，这是教育教学改革必须遵循的一条原则，为此教育教学改革必须从以下几个方面着手进行：

（1）必须进一步重视和改进德育工作。

A. 充分发挥政治理论课的主渠道作用，统筹安排好政治理论课、思想品德课和形势政策课。坚持用党的基本路线，用建设有中国特色的社会主义理论教育学生。提高针对性的科学性，增强实效性，防止和克服形式主义，把教书育人，管理育人，服务育人落到实处。

B. 认真开展好岗位学雷锋，节日庆祝活动和丰富多彩的校园文化活动，有计划、有目的的进行爱国主义、集体主义和奉献精神的教育。把对新生进行军训和假期社会实践列入教学计划，形成制度。做到政治和业务的统一，寓德育于全部教学过程中和各项活动之中，促进学校社会主义精神文明的建设。

C. 积极培养学生的自我管理，自我教育，自我服务的能力，倡导健康的个性发展，积极进行社会公德的教育和教师职业道德的教育。

D. 积极开展军警民共建活动，向解放军学军事、学作

风，有计划地开展拥军优属活动，请部队的同志来校进行国防教育。

E. 要关心政治理论课教师 and 政工人员的成长，鼓励他们参加社会实践，在职称、进修、经费等方面与其它学科教师享受同等的待遇。

F. 认真组织学生学习劳动，并作为一门课程列入教学计划，同课程一样考核。

(2) 改变单一的办学模式，主动适应改革、开放发展经济的新形势。

A. 坚持以师范教育为主，培养一专多能的初中教师，必须经常地进行教师职业道德的教育，不断丰富主辅修教学、职业技术教育计划的内容，狠抓学生的教师职业技能训练工作的落实。

B. 积极开展短期业余学习班等第二课堂活动，为学生一专多能提供学习条件。

C. 根据遵义地区社会经济发展的需求，适时兴办非师范专业，着重抓好已经省教委批准设置的酿造、经济动植物养(殖)种(植)专业的师资、设备、教材建设等工作。

D. 积极开拓与企业联合办学的渠道，兴办各种非学历教育的短训班。

E. 认真贯彻实施《学校体育卫生工作条例》开展经常性的群众体育活动，贯彻实施《大学生体育合格标准》，开展爱国卫生运动，保障学生健康成长。

(3) 完善培养规格，增强适应性。

A. 根据改革、开放、发展经济的需要，师专生的培养

规格,在保证初中教师的标准要求外,还应提出“必须学会一定的为当地经济、社会发展服务的本领,做到一专多能”的要求。

B.按照省教委颁发的三年制师专教学计划,积极而慎重地调整教学计划,适当减少必修课,增加选修课,改革某些课程内容和教学方法,相应地改进教育实习,着重实践能力的培养。

C.认真研究中学教学,及时了解中学改革的信息,增强我校教学改革的针对性。

D.结合新的形势要求,加强课程建设,要特别注意新办专业和新开课程的研究,使之尽快适应社会经济发展的需要。

(4)加强教学管理制度改革,切实建立检查、竞争机制。

A.加强教学的常规管理,定人,不定时地对教学的各个环节进行抽查或普查,并如实作好档案记载。

B.积极推进考教分离制,建立试题库,并对监、考阅卷、登分实行一条线分离制。

C.进一步完善教学评估,要特别注意平时各项考核指标的落实,使评估尽量能反映出个人和系室的真正水平。并实行年度责任制,推动全校的日常工作。

(5)抓好几项教学配套工作。

A.加强实验室建设.努力充实完善各类常规实验设备,加强学生教学技能的训练和应用技术、技能的培养。

B.图书馆建设:要充分利用新馆的条件,加强资料管理,管好用好现有书刊,充分发挥图书馆的多功能作用。

C. 实习基地建设：必须继续发挥学生教育实习基地，同时是社会实践基地，教师锻炼基地的多功能作用，努力争取地方教育行政部门和实习学校的关心和支持，巩固现有基地。同时推行学生回乡参加实习的制度。

D. 教材建设：积极开展教材研究，提倡各专业学科联系中学实际，地方经济实际自编辅助教材，经审定后试用。

(6) 积极开展科研工作，推动科研工作面向基础教育和经济建设主战场。

A. 选准科研方向，鼓励面向基础教育和经济建设开展应用性研究，要特别注意研究中学教学和县、乡、镇企业实际需要的新课题。

B. 建立科研机构，逐步增加校内科研基金，主动沟通科研信息，为科研工作提供有利条件。继续办好《遵义师专学报》，力争由内部发行改为公开发行。

2. 改革校内人事制度，促进人员优化组合。

校内人事制度要以提高全体人员素质，调动广大教职工积极性，提高工作效率为前提，具体措施是：

(1) 定编制：学校根据各系室部门的职责和所承担的任务，从两个方面进行调整：即，核定固定编制，增强流动编制；按比例定事业编制和企业编制。

(2) 完善聘任制：全校中层干部由学校聘任，任期3—5年，教职工由所在系室的干部聘任，任期一年，（具体细则另定）。

(3) 人员流动制，在改革、开放的形势下，学校允许人员合理流动，在稳定教师队伍的前提下，根据工作需要和可能允许调进调出，行政人员可以停薪留职，但必须按照学

校批准的人事管理规章制度办理，履行正式手续。

(4) 建立个人评估考核档案，并与每个人的评职、晋升、评奖挂钩。

(5) 严肃奖惩制。学校实行以学年为段评优，每年教师节进行表彰，学校内部分校级和科级设奖，并择优向上级推荐，对不完成任务和违纪者要进行处分。

3、加强教师队伍建设

教师是学校工作的主体，教师队伍建设也必须适应加快发展、深化改革的新形势。

(1) 认真执行知识分子政策，加强教职员工队伍的思想政治工作和师德教育，做到政治上充分信任，工作上放手使用，生活上关心照顾。

(2) 切实落实老带新和培养学科带头人的工作，分系、分学科落实培养计划，建立培养成长档案，并定期检查。继续搞好青年教师教学大比武，新分到校青年教师到中学锻炼等有利于青年教师成长的各项工作。

(3) 根据形势发展的需要，向教师提出再学习、再提高的具体要求，各科都要有教学内容和方法的新设想，积极探索教学改革的新途径。

(4) 积极引进基本素质好，确有专长的人才，对在教学、科研、科技开发等方面有成就的人才要优先、优惠引进，要有计划地聘请外籍教师，并充分发挥他们的积极作用。

(5) 有计划地安排教师的培训提高工作，积极筹措、管好用好培训经费，对有培养前途的教师可以破例多送出去培训，为他们破格晋升创造条件。

(6) 改进和完善教师职务的评聘工作，坚持重水平，

重能力，重实绩，打破论资排辈的聘评办法。

4、加强对学生的管理，搞好校风建设。

加强学校管理，建设文明校园，创造良好的学习环境是促进学校改革的重要措施，必须抓紧抓好。

(1) 按照治安条例，加强学校治安管理，坚持预防为主，把维护学校安定作为保卫工作的首要任务。

(2) 加强学校上课和晚自习等教学环节的管理，切实落实值班工作，坚持抓好寝室标准化建设，积极开展文明寝室的评比活动。

(3) 有组织有领导地开展校园文化活动，活跃学校业余文化生活。

(4) 严格执行校规校纪，同时做好违纪人员的思想政治工作，帮助他们早日改正错误，真正体现处分也是教育的目的。

(5) 保持校园的整齐、清洁、安静、文明，是全校师生员工的共同职责，教室、寝室内不准经商设点，不准售货人到教职工和学生寝室叫卖，一切广告、通知贴到指定位置。

5、积极搞好科技开发，加速发展校办产业和第三产业。

积极搞好创收，为教学改革和学校内部体制改革筹集启动资金是学校的一项重要工作，学校在保证教学任务完成的前提下，要抽人员从事这项工作。

(1) 组建科技开发处，选调有能力，有事业心，有奉献精神同志到开发处工作，立即成立“永达科技开发公司”。学校开发处负责组织学校的创收工作。对内协调校企、

校系室之间的关系，对外挖掘学校潜力，投入社会经济建设主战场。

（2）我们组织创收的思路是：办好现有企业，搞好科技开发，（包括主办自费的学历教育和非学历教育班，利用学校设备技术进行营业性服务等）兴办第三产业，走教学、科研、生产一体化的新路子。我们的办法是实行校系（室）两级分流创收，走出学校，面向社会，参与竞争，投入经济建设的主战场。

（3）学校各处室部门要积极支持科技开发工作，把能抽出来的人力、物力、财力都组织起来支持创收工作，要加强对创收工作的领导，严格财务制度和审批制度，切实做到增收节支。

（4）鼓励校内教职员工参加科研开发，引进资金，提供信息，凡是产生了效益的，开发处一定按规定予以奖励。

（5）制定“遵义师专科技开发的若干规定”以利科技开发和创收管理，调动各方面的积极性。

6、改革校内分配制度，调动各方面的积极性。

坚持按劳分配，革除“平均主义、大锅饭”的弊端是改革分配制度的一重要原则。要在总结近几年的实践结果的基础上修订奖励惩罚条例。

（1）学校奖金的发放，教师按课时计发，行政职工按定编后的人数和工作实绩计发。

（2）年终奖按责任制考核结果计发。

（3）干部（中层和校级）实行岗位津贴，不在岗、未尽职的不发，（校内不再搞保留级别，享受待遇的规定）。

（4）对年度工作评估、评比出来的先进集体和个人，