

新華社新聞稿

中央国家机关部署整風运动的情况

全国总工会等人民团体正在布置整風运动

邓子恢：論農業合作社內部矛盾和民主办社

中国作家协会开会討論文艺刊物編輯部和作家之間的关系問題

“人民文学”編輯部檢查修改小說“組織部新来的青年人”中的
錯誤

城市服务部召开座談会研究發展蔬菜 and 生豬生产問題

中共山东、黑龍江省委負責干部参加体力劳动

蒙古人民共和国政府代表团到北京

伏罗希洛夫主席离中国赴印度尼西亞訪問

伏罗希洛夫到达雅加达

日本將成立恢复日中邦交国民會議

叙利亞“民族陣綫”候选人在議會补缺选举中获胜

法国激进社会党特別代表大会暴露了党內的严重分歧

美洲国家組織建議洪都拉斯和尼加拉瓜停火

目 录

国 内

全国人大常委会举行会议	(1)
中央国家机关部署整风运动的情况	(1)
教育部开始整风学习	(2)
新疆维吾尔自治区开始整风	(2)
全国总工会等人民团体正在布置整风运动	(2)
福建省检查人民来信来访工作	(3)
拉萨青年欢庆青年节	(3)
武汉市青年普遍开展“怎样做一个共青团员”的学习活动	(3)
海丰军垦区部队大力支持当地农业生产发展生产	(3)
△复员军人的新家园	(4)
太原重型机器厂党委解决学徒工晋级考工升级的问题	(4)
长春铁路分局领导干部决定每周用半天时间参加体力劳动	(4)
天津大沽化工厂领导干部改变官僚主义作风群众生产积极性大大提高	(4)
△裕华纱厂职工代表大会开得好职工生产积极性空前高涨	(5)
天津第三棉纺织厂厂领导对一个工人开除厂籍的处分	(6)
邓子恢：谈农业合作社内部矛盾和民主办社	(6)
中共山东、黑龙江省委负责干部参加体力劳动	(12)
中共黑龙江省委推荐太吉社干部参加生产领导生产的经验	(12)
△湖北派大批干部帮助农业社清理和公布账目	(13)
△红光社干部改变作风：和社员的关系有改善	(13)
安徽举行防汛会议强调旱作充分准备	(14)
浙江油菜籽可望增产	(14)
洪雅县林区实行“混农造林”	(14)
△淮北稻区农民注意提高单位面积产量	(14)
△顺江农业社改变养公有猪的方式使农副业密切结合	(15)
南充专区农业社大部采用“月月都交”的办法公布账目	(15)
川西平原各县简化农业社夏收预支工作，社干部参加生产时间将要增多	(15)
△通讯：农业社的高小毕业生们	(16)
城市服务部召开座谈会研究发展蔬菜和生猪生产问题	(16)
中共安徽省委召开财贸部联席会议研究财经贸易工作中的矛盾	(17)
天津市着手解决合营企业内部的一些矛盾	(17)
沈阳商业部门主动解决工商矛盾搞好市场供应	(18)
△四川各地充分利用地方自筹资金发展地方各项事业	(18)
△今年上海鲜蛋市场的变化	(19)
△福建恢复宜纸生产	(19)
党外人士周寅初、李德奎、老舍、钱学森等谈整风	(19)
中国作家协会开会讨论文艺刊物编辑部和作家之间的关系问题	(20)
“人民文学”编辑部检查修改小说“组织新青年的青年”中的错误	(21)
△浙江省教授代表对省文教领导工作提出许多批评意见	(21)
一百二十多个科学工作者在云南考察热带生物资源	(22)
治疗子宫肌瘤有新方法	(22)
全国篮球甲乙级分区比赛沈阳、南京赛区比赛结束贵阳赛区开始比赛	(22)
△上海工人举重运动员李正清打破中量级抓举全国纪录	(23)
△通讯：戏曲界两位老而益壮的艺术人	(23)

中央和各地代表齊呼新時代	(24)
各民族代表去包头訪問	(24)
△阿端下放干部与各族农民同甘共苦	(24)
烏魯木齊兴建一座綜合性农場	(24)
△海拉尔市開設民族用品商店	(24)
在貴州边沿少数民族地区鉄型鉄把已基本代替木犁木耙	(24)
△通訊：社員和主任之間	(25)
伏罗希洛夫主席离中国赴印度尼西亚訪問	(25)
伏罗希洛夫主席前往雅加达途中經停西安附近机场	(26)
人民日报社論：我們永遠在一起	(26)
蒙古人民共和国政府代表团到北京	(27)
蒙古艺术体育团到达包头	(27)
羅馬尼亞議會代表团离沈陽去上海訪問	(27)
△郭沫若接見印度数学家高喜必	(27)
△中华全国体育总会欢迎柬埔寨体育代表团	(27)
泰国艺术团在北京首次演出	(28)
△泰国紅黃籃球队在北京結束訪問比賽	(28)

国 际

冀朝鼎在汉諾威出席西德同中国貿易問題座談会	(28)
中国青年李名强获得斯麦塔那国际鋼琴比賽第二輪比賽权	(28)
△中国足球隊到达雅加达	(29)
南越华侨再次到国民党“公使館”示威	(29)
△蒙古將派出二百名青年参加联共节	(29)
△南朝鲜一失業者一家七日服毒	(29)
△越南“人民報”要求在越南的一个美国軍事代表团撤退	(29)
△越南兩周今年換貨量將增加一倍	(29)
日本將成立恢复日中邦交国民會議	(30)
△日本門司和下关的碼頭工人罢工	(30)
馬拉維要論印度土地改革	(30)
印度全國舉行“手織机周”	(30)
伏罗希洛夫主席途經仰光前往印度尼西亞	(31)
伏罗希洛夫到达雅加达	(31)
雅加达报纸欢迎伏罗希洛夫	(31)
△印度尼西亞陸軍当局正式宣布第七軍区的行动不合法	(31)
澳外長贊成增加对中国的貿易	(32)
埃及第一屆国民議会的选举活动开始	(32)
埃国家指導部長抨击美外交政策	(32)
△埃及报纸抨击北大西洋集团被恩會議在中东問題上的立場	(32)
叙利亞“民族陣綫”候选人在議會补缺选举中获胜	(32)
△叙政府正在調查土耳其軍队在叙边境集結目的	(33)
約旦政府繼續镇压國內愛國分子	(33)
△沙特阿拉伯國王將在5月下旬访问約旦	(33)
△美国給沙特阿拉伯八架噴气轰炸机	(33)
▲美“耶人報”評美国中东政策	(33)
阿拉伯工会国际联合会发表告阿拉伯各国人民書	(34)
△阿尔及利亞解放陣綫領袖呼籲世界各國支持对法国进行譴責	(34)
理森茲又到利比亞活动	(34)
美第六艦队部分艦只离开地中海	(34)

▲别尔乌辛被任命为苏中型机械制造部部长	(34)
▲苏“真理报”载文：“相互谅解——是睦邻关系的条件”	(34)
苏“党的生活”谈改组国民经济管理应注意的问题	(35)
▲莫斯科庆祝苏联出版节	(35)
▲苏德交换关于苏军暂时驻扎在民主德国的协议的批准书	(35)
雅罗斯拉维奇谈波当前经济情况	(36)
△捷批谈英美空军军官进入捷军事禁区	(36)
捷奥合作在多瑙河修建水电工程	(36)
△罗马医学科学代表大会开幕	(36)
布加勒斯特举办关于中国情况的报告会和展览会	(36)
罗马尼亚大量出版中国书籍	(37)
△南斯拉夫科技合作联合委员会第一届金融例会	(37)
△格罗提渥同民主德国科学家讨论原子问题	(37)
△东西德青年代表号召对西德军国主义者提高警惕	(37)
△西德报刊评北大西洋集团波恩会议上的矛盾	(37)
英国人民游行纪念“五一”，反对试验氢弹	(38)
法国激进社会党特别代表大会暴露了党内的严重分歧	(38)
△意和平拥护者展开反对原子武器的宣传运动	(38)
意全国十多万邮电工人罢工	(39)
▲意进步报纸评北大西洋集团理事会波恩会议的结果	(39)
△西德总统到土耳其访问	(39)
谢尔夫当选奥地利总统	(39)
△挪威人民签名反对原子武器试验	(39)
▲瑞典妇女团体要求停止试验核武器	(39)
北大西洋集团正在研究关于核武器的新计划	(39)
美国一些报纸承认苏联裁军新建议使美国处于“被动”	(39)
△美国将派五名专家去阿富汗	(40)
美共选出包括福斯特、丹尼斯等人的执行委员会	(40)
在美国人大会上有些人主张重新估计对华政策	(40)
美洲国家组织建议洪都拉斯和尼加拉瓜停火	(40)
卡萨布兰卡国际博览会开幕	(40)
△更正	

注：目录上有“△”的是未向省市报纸广播的稿件；有“▲”的是转播塔斯社稿

新华社新闻稿

新华通讯社编印

北京市期刊登记证出字第 155 号

社址：北京国会街26号

定价：每月四元五角（不加邮费，预收报费）

订阅处：全国各地邮局

零售：每期一角五分

▲别尔乌辛被任命为苏中型机械制造部部长	(34)
▲苏“真理报”载文：“相互谅解——是睦邻关系的条件”	(34)
苏“党的生活”谈改组国民经济管理应注意的问题	(35)
▲莫斯科庆祝苏联出版节	(35)
▲苏德交换关于苏军暂时驻扎在民主德国的协议的批准书	(35)
雅罗斯拉维奇谈波当前经济情况	(36)
△捷批谈英美空军军官进入捷军事禁区	(36)
捷奥合作在多瑙河修建水电工程	(36)
△罗马医学科学代表大会开幕	(36)
布加勒斯特举办关于中国情况的报告会和展览会	(36)
罗马尼亚大量出版中国书籍	(37)
△南匈科技合作联合委员会第一届金融例会	(37)
△格罗提渥同民主德国科学家讨论原子问题	(37)
△东西德青年代表号召对西德军国主义者提高警惕	(37)
△西德报刊评北大西洋集团波恩会议上的矛盾	(37)
英国人民游行纪念“五一”，反对试验氢弹	(38)
法国激进社会党特别代表大会暴露了党内的严重分歧	(38)
△意和平拥护者展开反对原子武器的宣传运动	(38)
意全国十多万邮电工人罢工	(39)
▲意进步报纸评北大西洋集团理事会波恩会议的结果	(39)
△西德总统到土耳其访问	(39)
谢尔夫当选奥地利总统	(39)
△挪威人民签名反对原子武器试验	(39)
▲瑞典妇女团体要求停止试验核武器	(39)
北大西洋集团正在研究关于核武器的新计划	(39)
美国一些报纸承认苏联裁军新建议使美国处于“被动”	(39)
△美国将派五名专家去阿富汗	(40)
美共选出包括福斯特、丹尼斯等人的执行委员会	(40)
在美国人大会上有些人主张重新估计对华政策	(40)
美洲国家组织继续讨论哥拉斯和尼加拉瓜停火	(40)
卡萨布兰卡国际博览会开幕	(40)
△更正	(40)

注：目录上有“△”的是未向省市报纸广播的稿件；有“▲”的是转播塔斯社稿

新华社新闻稿

新华通讯社编印
北京市期刊登记证出字第 155 号

社址：北京国会街26号
定价：每月四元五角（不加邮费，预收报费）
订阅处：全国各地邮局
零售：每期一角五分

國內

全国人大常委会举行會議

【新华社北京6日电】全国人民代表大会常务委员会第六十八次会议在今天下午举行。

會議在听取了外交部副部长章汉夫的說明后，决定批准中华人民共和国和捷克斯洛伐克共和国友好合作条约，中华人民共和国政府和捷克斯洛伐克共和国政府文化合作协定，中华人民共和国政府和捷克斯洛伐克共和国政府保健合作协定。

會議还通过了任命事項。

中央国家机关部署整風运动的情况

【新华社北京6日电】中共中央国家机关委员会今天举行會議，初步討論了中央国家机关的整風规划問題，會議反映了中央国家机关各單位的，在部署整風运动中出現的許多新情况和新問題。

中央国家机关整風运动的目前情况是：半数左右單位的党组和党委已經初步制定整風规划，其余單位正在研究制定整風规划；各單位党员干部都已經初步學習了毛澤东主席正确处理人民內部矛盾問題的講話和中共中央关于整風运动的指示，但是一般都學得不深不透，特別是不少黨員高級干部學得更加不好；許多担任領導工作的黨員，对于整風运动一般都是拥护的，并且决心認真檢查自己的思想作風，但是还有不少人对于目前开展整風的重大意义認識不足，有的檢查自己的决心不够，不敢放手讓被領導者提意見，一般黨員干部开展整風运动的積極性很高，但是有的人又顧慮不能真正解決問題，顧慮多提意見，會遭到報復。根據上述情况，下一步應該怎么走呢？有些同志認為，文件學得差不多了，再學還是那一套，整風主要是解決人民內部矛盾，現在就動手檢查工作吧！但是大多數同志都覺得，文件學不透，掌握不好武器是不能達到整風的目的的，目前應該確定一段時間，深入學習文件，特別強調領導干部認真學習，同時要反復動員，解除顧慮，提高信心，使得領導干部和一般黨員都能認識到整風的重大意义，自覺地投入整風运动。地質部党组和党委研究這一問題時，曾引起激烈爭論，結果大多數同志都同意第二種做法，並認為不認真學習文件，泛泛檢查，是不可能解決人民內部矛盾的。

各單位党组和党委在制訂整風规划時，都碰到了具体地整什么的問題。有些單位提出了整風中要解決的主要問題，有些單位还没有提出。目前大多數人的意見都傾向于籠統地提比較好，因为前一段時期对整風文件的學習不深不透，对本單位的情况不摸底，所以目前就具体提出要整什么是不够現实的，整什么的問題，只能在摸清情况、揭露問題的過程中逐步明确。为了更好地解決這個問題，許多單位都主張在學習文件的同時，要提清情况，將矛盾排队。高等教育部党组已決定在部內舉行不同类型的支部座談会和民主黨派座談會等一系列會議，還要召开北京的各高等院校的黨員院、校長座談會，以广泛征求意見，揭發問題。科學院已經召开了一些科學座談會，設立講壇，广开言路，对摸清情况大有好处。國家建設委員會，輕工業部等部門也打算这样做。

整風和工作两不误的原則如何貫徹，是各單位在部署整風時都很注意的問題。由于工作任务一般都很重，貫徹這一原則時碰到很多困難。不少單位在反復研究后，找到了一些办法，如对外貿易部党组主張要注意下面几点：第一、把主要的工作安排好，次要的可以放松一些；第二、整風中抓主要問題，解決主要矛盾；第三、領導上要對這一原則很好掌握，防止偏差。他們認為，應該明確，整風只是解決关键性的思想作風問題。同时，也不能脱离工作，关门整風。不少單位还認為，要做到整風、工作两不误，还必须統一規定各單位整風學習時間和工作時間。

关于整風运动的方法問題，有些人存在着不同的理解。很多人都拥护中共中央提出的“既严肃認真又風雨潤”的方法，但是有些人只強調严肃認真，另一些人只強調和風雨潤。有些人甚至認為既是运动，就得有点声势，和風雨潤是不能解決問題的，有的說既是和風雨潤，只能动搖枝叶，不能动搖樹根，表示对有些高級領導干部的整風沒有信心。因此，許多單位的党组、党委都認為必須深入學習中共中央指示，正確理解“既严肃認真又風雨潤”的原則。

关于在开展整風运动的同时，黨員領導干部應該参加体力劳动的問題，引起了广泛的注意。許多單位都在研究具体办法，堅決执行，但也有一些黨員干部对于这一措施的重大意义認識不足，不了解为什么参加体力劳动的規定要作为整風指示的一部分，劳动热情不高。目前許多單位的党组都打算立即組織黨員領導干部参加体力劳动。

最后是关于整風运动的領導問題。目前中央国家机关大部分單位的党组都直接領導整風运动，吸收机关党委的負責人参加領導工作，党组第一書記亲自掌握。但是个别單位的党组第一書記没有亲自動手，

而把这一运动交给第二、三把手来管。中共中央国家机关委员会常委会上，有许多人都指出，必须立即改变这种不正常状况。

教育部开始整风学习

【新华社北京6日电】教育部的整风学习已经开始。6日，教育部举行了党员干部的整风动员大会，布置整风学习的计划。

教育部党组认为，就教育部门来说，通过整风应进一步学习正确处理表现在普通教育工作方面的矛盾，主要是：第一，普通教育的发展和人民群众的需要之间的矛盾。一方面是国家的人力、物力、财力有限，不能大量发展普通教育事业；另一方面，人民群众也限于经济生活水平不能完全由自己负担供给子弟上学的担子。第二，教学质量的提高不能满足群众的要求，这是教和学的矛盾。当前学制、课程、教材都存在着重问题，课程门类多，教材分量重，形成学生负担过重。师资没有达到应有的水平、学校的忙乱，也是造成学生负担过重，教学质量不高的原因。第三，目前较突出的中小学毕业生的升学和参加生产问题。许多毕业生对于参加劳动生产，特别是农业生产有错误的认识，这是毕业生的思想和国家需要之间的矛盾。第四，领导和被领导的关系。

党组认为，通过整风要达到统一思想，加强团结的目的，把整风和改进工作结合起来。根据主要矛盾，当前教育工作中有六个突出问题必须通过整风来解决：研究解决学制、课程、教材问题，提出精减课程、精减教材的临时措施；教师的培养和提高；加强政治思想工作；第二个五年计划普通教育的方针政策；人民集体办学的问题；中小学毕业生的安排问题。

教育部党组认为，教育部的领导存在着严重的官僚主义和教条主义，宗派主义也有。这次整风从检查领导着手是十分必要的。同时，教育部从去年下半年以来，已经在解决普通教育工作中的重大问题作过努力，为整风作了准备。教育部曾经组织过两批调查组就教育工作中九个重大问题进行调查研究；教育部的领导作风在去年年底进行过初步检查；今年3月的第三次全国教育行政会议，就是在正确处理人民内部矛盾的精神下召开的，对于1957年教育事业计划、政治思想教育，以及各类教育的教学计划进行了讨论。这些努力也是开展整风的有利条件。

教育部党组也估计到这次整风可能遇到的思想障碍。因为官僚主义和教条主义在教育部存在已久，教育工作中问题很多，而对这些问题的认识存在着思想分歧。不过，教育部党组认为，依靠全体党员和

干部，通过自由平等，这些分歧是可以取得一致意见的。教育部党组还认为，依靠广大教师对教育工作提出意见，也将是对教育部整风的一个推动。

日前，教育部所属各单位已经先后根据整风和工作两不误的精神，安排日常工作和整风学习。

新疆维吾尔自治区开始整风

【新华社乌鲁木齐6日电】新疆维吾尔自治区自上下开始整风。

在4月26日开始的中共新疆维吾尔自治区委员会扩大会议上，到会的党委委员，各自治州党委、地委和自治区级机关等单位党组织的负责人，已经集中学习讨论了毛主席关于正确处理人民内部矛盾问题的讲话。在党中央发布关于整风运动的指示后，自治区党委在4月30日根据中央指示的精神决定把党委扩大会议变成一个整风的会议。自治区整风运动从此开始。

6日，党委常委会议对整个自治区开展整风运动作了详细的讨论和部署。会议要求自治区全党必须深刻認識开展整风和它对解决自治区内人民内部矛盾的重大意义。会议指出自治区存在的人民内部的矛盾，首先集中表现在干部和各族群众的关系上面。为了正确处理人民内部矛盾，加强团结，改进工作，就必须用整风的方法，首先来检查并克服领导和工作中官僚主义、宗派主义和主观主义。常委会议因此决定正在进行的党委扩大会议延期结束；各地负责干部继续深入学习，提高認識，根据党委的上述要求，批判思想，检查工作，为自治区逐步地开展整风打好基础。

会议又指出，自治区的民族关系是人民内部关系中的一个重要方面，整风期间应该重视检查执行民族政策的情况。整风时汉族干部和少数民族干部基本上在一起进行，以便互相帮助，增进团结。会上还组成了以第一书记王恩茂、书记赛福鼎为首的领导整风的小组。

全国总工会等人民团体正在布置整风运动

【新华社北京6日电】中华全国总工会、中华全国民主妇女联合会和中国新民主主义青年团中央委员会三个团体正在布置整风运动。全国总工会和妇联已初步拟定整风计划，确定了整风重点。

全国总工会党组在讨论整风问题时认为，总工会在整风运动中应该着重检查工会在正确处理人民内部矛盾问题上是否已起了应有的作用，还应进一步起什么样的作用？会议要求总工会各部门在检查工作中，要先研究情况，找出主要问题。会议确定，总工

会的整風先在副部长和各直属产业工会副主席以上的领导干部中进行。总工会已通知下去检查工作的领导干部迅速回来参加整風。目前，总工会干部正在学习毛主席的两次报告和中共中央关于整風运动的指示，并已提出许多問題。总工会主席顧希恩將要向干部作报告，动员干部积极参加整風运动。

全国妇联党组也开会討論了整風問題。會議認為，全国妇联在整風运动中应着重检查妇联领导工作上脱离群众、脱离实际的問題。具体检查内容是：如联系团结各民族各阶层妇女、关心妇女群众、貫徹群众路線、發揚民主和發揮集体领导作用等方面所存在的問題。妇联党组要求通过这次检查，达到提高思想和改进工作的目的。會議要求妇联在整風运动中还要研究人民内部矛盾在妇女群众和妇联机关中的反映情况以及如何正确处理矛盾的問題。會議認為，今年妇联在6月要召开第三次全国妇女代表大会。因此要求妇联在整風运动中要把整風和准备召开妇女代表大会的工作結合进行，做到“边整、边做、边改”。妇联党组还要开一次全组，确定整風的具体計劃。

青年团中央委员会正在领导干部学习整風运动文件，并将召开党代表大会，进一步动员展开整風运动。青年团中央还忙于在15日召开青年团第三次全国代表大会，他們计划在大会结束后再深入开展整風运动，系統检查工作。

福建省检查人民来信来访工作

【新华社福州6日电】中共福建省委、福建省人民委员会5日派出三个工作组到南平、晋江等地。检查和协助处理人民来信来访工作。省领导机关也将在最近先后对这一工作进行检查和处理。

这次检查，要求把过去一个时期人民来信来访中所反映的大量的、零散的、具体的意見进行一次系統的分析研究，以便發現各项工作中存在的問題，切实加以解决，作出“件件有着落，事事有交代”。

在工作組出發前夕，省委曾發出通知，要求各級党委和各有关部門，在最近期間由党委書記和各部門負責干部亲自主持召开一次會議，認真討論并切实改进人民来信来访工作。通知中指出，加强处理人民来信来访工作，可以减少和克服领导机关的官僚主义，密切党和政府同人民群众的联系。在新形势下，加强这一工作有重大的政治意义。

拉薩青年欢庆青年节

【新华社拉薩6日电】拉薩藏、汉族青年四千多人昨天在拉薩風景秀丽的苑西林卡举行游园大会，欢

庆“五四”青年节。

在寬敞的露天場地上，西藏最著名最古老的藏木隆團向青年們表演了古典戏剧“好心的国王”。歌在几株大樹下的“索要瑟”，也吸引了許多青年。許多老年人也携着自己的孙兒、孙女站在場边，兴致勃勃地教自己的孩子們作各种游戏。

在林卡的草地上，刚从北京参加会演归来的西藏歌舞团的舞蹈队员们，边歌边舞。

中共西藏工作委员会、西藏自治区筹备委员会和中国人民解放军西藏軍区的领导人也参加了游园会。

武汉市青年普遍开展“怎样做一个共青团员”的学习活动

【新华社武汉6日电】武汉市青年最近普遍开展了“怎样作一个共青团员”的学习活动。

一部分曾經参加过共青团的革命老干部，向青年們的邀請，詳細地介绍了共青团的光荣历史。許多青年紛紛举行討論会、預謀会，討論怎样做一个共青团員，并且認真地学习了有关共青团的資料。有些青年团員还檢查了入团以来的思想和工作情况，决心繼續克服缺点，作一个名副其实的共青团員。国棉一厂第一工区曾有八个多月未完成生产計劃，当这个工区的青年团員学习了团的历史以后，認真地檢查了完不成計劃的原因，并提議要以优良的生产成績作为向即將召开的青年团第三次全国代表大会献礼。全工区青年热情地投入了生产活动，现在已經被認為是厂里的优秀工区。湖北农具厂等單位的部分青年还主动地檢查了自己过去不安心工作，鬧名譽待遇等錯誤思想，表示今后一定无条件地作到个人利益服从集体利益。

焉耆軍垦区部队大力支援当地农业社發展生产

【新华社博湖6日电】天山南麓焉耆軍垦区的农业生产部队从各方面大力支援和帮助当地各族农民發展生产。在春耕播种期間，軍垦区生产部队一面忙于农場的生产，一面組織出拖拉机、播种机支援和帮助附近的农业社代排土地和播种各种农作物四千多亩。塔里木第一波段的干部、战士們在4月中旬了解到尉犁县星光第一和第二两个农业社的棉花播种期已到，但农业社的技术力量不足，于是便主动开出拖拉机牽引着播种机去支援。軍民一齐努力把六百亩棉花的播种任务完成了。这支生产部队还在3、4月份以十六万元的投資和五万七千多工，帮助庫尔勒上湖高碱农业社挖掘了总長二十六公里的排水渠。这一渠道可使三万多亩田地的水位下降，碱化少，从而保证了农业社今年粮食、棉花的增产。

海拉尔军区的生产部队还派出十四名技术干部常驻七个高级农业社，对农业社的生产技术和经营管理工作进行指导和帮助。各农场通过小型训练班、生产实习等办法，正在帮助农业社在今年内培养一五〇名技术人员。军区区的勘察队也帮助盟、自治区县、五、六乡勘察规划了十万多亩荒地。

复员军人的新家园

【新华社哈尔滨6日电】由六千多名复员军人在黑龙江省宝清县开荒建设的“八五二”农场，目前正在忙着播种。这个农场今年要播种南万一千多亩农作物。到今年年底，农场的耕地面积可以达到五万多公顷。

这些复员军人，在去年7月间志愿来到这境一、二百里范围内没有人烟的荒地上。当时荒地上连水井都没有，野草里的蚊虫非常凶猛。复员军人就住在这里艰苦条件下建设自己的新家园。攻克兵成了拖拉机手，铁道兵战士成了建筑工人。到秋天，他们一共开垦了两万多公顷荒地，并整修了从宝清县城通往荒地的二百多里公路，和一百五十多座大小桥梁。

现在，沿着“八五二”农场场内的道路，可以看到一处处新房舍。拖拉机正忙着在去年开垦的处女地上播种。复员军人给他们自己修建的营部、分场部和生产队取了“钢铁营”、“和平村”、“先进村”、“草原村”等名字。总场部已经设立了卫生所、商店、书店、小饭馆。5月1日上午，那里用收音机和扩音器，转播了北京天安门庆祝国际劳动节实况广播。

有两千名复员军人已经在农场里安了家。他们有的从故乡接来了家属，有的和参加农场建设的姑娘结成了伴侣。

太原重型机器厂妥善解决学徒工 新经考工升级的问题

【新华社太原6日电】太原重型机器厂最近妥善解决了学徒工经考工升级的问题，稳定了学徒工的学习情绪。

太原重型机器厂去年从各地招收一千二百多名学徒工，他们都是初中或高小毕业生。当时工厂的领导按照规定向徒工们宣布：一年之内要把他们培养成三级技术工人。但是今年3月，上级又来了指示，规定学徒工升级考试暂不进行。这个厂的领导没有把这个关系到一千二百多名学徒工的事，加以很好的研究、处理，只是简单地把上级的指示转发到各个车间。各个车间也只是照样把这一指示转抄在黑板报上。正在等待考工升级的学徒工看到这一指示以后，表示了很

大的不满。

工厂的党委会听取了车间党小组的上述情况的汇报以后，就决定把真实情况告诉大家。工厂的领导向徒工们说明了：培养技术工人是根据生产的需要，但场由于去年计划有些冒进，今年的生产任务实际上用不了那么多的技术工人，因此，若干高级技术工人不得不降低级，使国家多支付了許多差額工資。学徒工考試升級的事情只得暫緩進行。同時，還向徒工們說明：在短短一年的時間里，要把一個根本不懂技術的工人培養成為技術工人，在事實上也是不可能的。還說明一個青年，在學徒時期主要是集中精力掌握知識和技能，而不應該計較“待遇和級別”。

徒工們听了厂领导方面的解釋以后，都組織了討論和座談，他們的覺悟提高了，思想情緒慢慢地安定下來了。徒工們都和從前一樣，愉愉快快地干活。他們在上班前就到車間擦洗機器，一有空閒時間就進行學習。一位叫王耀堂的徒工說：“我開始考慮的是錢，沒有考慮能幹不能幹，我的師傅還是三級工，他的技術要比我高得多啊！”

長春鐵路分局領導幹部決定每周用 半天時間參加體力勞動

【新华社长春6日电】长春铁路分局一百多名领导干部决定从本周起，每周用半天时间参加体力劳动。

这个“领导干部体力劳动日”制度，是分局领导干部在上周末学习中共中央关于整风运动的指示的时候讨论通过的。他们在讨论这个制度时发言说：领导干部用一定时间和员工一起参加体力劳动，不但可以进一步体会员工的生活疾苦，而且可以使领导干部的思想活络起来。

“领导干部体力劳动日”制度规定：从本周起，全分局党、政、工、团科级以上干部，有劳动力的要每周用半天时间和员工一起参加搬运石头，供给维修铁道用；另一部分铁路工人出身富有技术经验的领导干部，决定每周到列车上去帮助乘务员添水加煤和在行车中进行技术指导。

这种制度受到了分局许多干部的拥护。上周末，分局领导干部们刚刚通过这个制度走出会场，立刻被聚集在门口的一般干部包围住了。他们向领导要求：准许他们也和领导干部一起参加体力劳动。

天津大沽化工厂领导干部改变官僚主义作风 群众生产积极性大大提高

【新华社天津6日电】国营天津大沽化工业的领导

導干部由黨總支書記帶頭，放下架子，穿上工作服，到車間去体会工人的困難和要求，幫助工人解決問題，使工人長期被抑壓的積極性重新激發起來，生產面貌為之一新。

這個廠的主要產品“六六六”農藥占全廠产值70%，但“六六六”車間却是全廠最薄弱的環節；从去年1月到今年1月的十三個月中，十個月沒完成成本計劃，五個月沒完成產量計劃；主要原料苯的消耗定額有十二個月都超過了計劃。會計計算了一個細賬，去年車間損失浪費共值三十六萬多元，平均每人每天損失浪費七元多。這種嚴重情況過去領導方面是知道的，但總感到頭緒很亂，不好解決。

今年2月份，工廠領導干部學習了“八大”文件以後，決心改變領導作風。黨總支書記李復元，副廠長尹蘭英和工会主席朱惠民三人穿起工作服，走進車間，亲身体会实际情况，寻找問題所在。當他們剛到車間的時候，就看到車間到处弥漫著有毒性的氯氣和鹽酸味，工人們都戴著防毒面具干活。工人在這種環境下工作很不舒服。他們比喻：進了廠有十分鐘，到車間剩下五分，戴上面具連一分鐘也沒有了。因此，許多工人上了班就盼下班。這種情況雖然過去工人曾經提過不少意見，但是領導上一直強調設備不好，不願積極設法加以解決。工人們看到自己所提的意見領導上置之不理，很不滿意。很多工人不願意再提意見，只在背後里發牢騷；有的人抱著上班八小時，干完就走，少管閑事的態度。當這些領導干部在和工人相處中發現了上述情況以後，就決心發動工人把話都談出來。他們分別向工人、技術人員、車間干部征求意见，表示決心依靠工人解決車間的困難。於是工人情緒開始高漲，把壓在心里的話以至發牢騷都和盤托出。

問題揭發出來以後，領導干部就誠懇地向工人檢查了不關心工人疾苦的主官做主作風；工人也檢查了單純埋怨領導、不關心生產、不愛惜國家財產的缺點。經過上下之間開展批評與自我批評，找出原因以後，三個領導干部又分工晝夜在車間值班，參加工人的生產會議，和工人一起研究解決生產設備和勞動條件等問題。總支書記李復元首先提出“摘掉面具，愉快工作”的口號，帶動了全體工人只用一天的時間就把車間里漏氣冒氣的漏洞都堵塞了。隨後領導上又採取了四項措施，提出十三個課題，發動工人搶課題找關鍵，很多過去沒有解決的問題都及時得到了解決。

領導干部這種深入群眾的精神，深深地感動了工人們。工人們一度被壓抑的積極性又重新出現了，勞動熱情空前高漲。有些過去抱著上班來、下班走的態度工作的工人，現在已經成了車間的先進生產者。從2月份以來，這個車間連續三個月都超越完成了產量

計劃；主要原料苯的消耗逐月下降，1月份每噸“六六六”粉需苯三百五十四公斤，4月份降到三百〇七公斤多；液氯從七百六十公斤降到七百四十四公斤多。

裕華紗廠職工代表大會開得好 職工生產積極性空前高漲

【新華社武漢6日電】新華社記者曹厚德報道：公私合營裕華紡織公司第一廠領導干部的辦公室里常常有工人進去談問題。過去，談的內容絕大多數是工人們要求工廠替他們解決個人的生活、工作等問題。有時，因為工人提的要求有些說實話的可能，有時，也因為領導干部沒有認真考慮他們的意見，雙方往往談不到一起，於是，辦公室里常常傳出工人們吵嚷的聲音。但是，最近這一個多月來，情況却有顯著的變化。雖然，還是不斷有工人到辦公室來，絕大多數都不是來爭個人的問題，而是來反映工作情況，同領導干部商量如何改進各方面的工作的。這個變化的原因是廠里3月份召開了一次職工代表大會。

這次代表大會的代表是經過充分醞釀，由基層單位用無記名投票方式選舉的。選出的代表在開會以前，組成五個檢查組，分別深入全廠各部門檢查研究生產、財務、勞動紀律、生活福利等方面的問題。大會開會期間，代表們圍繞著增產節約的中心課題，充分發揚民主，既實事求是地批評了工廠領導工作中的一些官僚主義作風，也反對了少數職工中一些不遵守勞動紀律和對生活福利提出過多的要求等不良現象。因此，會後領導干部和職工們都感到思想上提高了一大步，他們之間的相互關係也就有了顯著的改進。

本來，裕華紗廠的領導干部雖然認為工作中可能有些官僚主義，但總覺得問題不大，認為少數工人有時來同他們吵吵嚷嚷，是這些工人的思想落后，至於從自己這方面來檢查就比較少。在這次代表大會上，代表們一方面肯定了工廠各方面的成績，同時也誠懇地提出了一百多條有關生產、生活各方面的意見。這些意見有不少是領導干部過去沒有了解到、考慮到的問題。例如，領導干部一向認為廠里的原棉管理工作很細緻，是各項技術管理工作中的“王牌”，但是經過職工代表檢查以後，發現工廠制訂的原棉管理制度並沒有在工人中嚴格地執行。不少工人常常不按照規定的標準混合不同品質的棉花。常常發生這樣的情況：從表格上看，已經完全按標準混合棉花了，實際上却差很多。對於職工生活福利方面的問題，過去他們總認為能辦到的事情大都已经辦了。但是，這次大會上代表們却提出了不少可以辦到而沒有辦的事，並且批評了有些干部住宅用水電不花錢的不合理現象。

代表們以當家人身份尖銳地提出的這些意見，使領導幹部的思想大大清醒了一下。這個廠的經理說：“過去批評我一百個官僚主義，也不知道官僚主義在什麼地方。這次雖然受了批評，但感到批評得很對。”現在，這個廠的經理為了及時听取職工意見，已經新建立了每星期一接見群眾的制度。最近，工廠還根據代表大會提出的關於職工宿舍、伙食、交通等方面的問題，分別訂出了解決這些問題的各种制度和办法。

在這個廠的一部分工人中，原來也存在著一些不大合理的或者暫時辦不到的有關生活福利方面的意見和要求。例如有的工人不了解建築材料緊張，要求工廠將原計劃在今年第三季度蓋的宿舍提早在今年第二季度出產；又如原動部抬煤工人為圖自己方便要求改三班輪流使用一套雨衣、膠鞋為一班一套等。經過領導幹部在代表大會上講清了國家和工廠當前的困難以後，這些意見絕大部分消除了。不少工人在會議期間就自動表示撤消自己原來的要求。廠內原有少數工人工作不安心、鬧工資問題，勞動紀律不好，以前雖經領導幹部批評教育，也沒有多大改變。這次代表大期間，廣大職工和代表們自動起來批評這些不正確的思想和不良現象，現在很多人有了改變。以這次代表大會開過以後同以前比較，全廠工勤勤的人數已經減少了40%左右。

全廠職工在代表大會以後，由於進一步提高了階級覺悟和加強了國家主人翁責任感，生產積極性空前高漲。梳棉工序的保全工人過去檢修出來的機器質量從來沒有百分之百的合乎標準。代表大會後，就第一次檢修出了完全合乎標準的機器。并條工序的黃標翻面操作法曾經推廣了一年多沒有推廣，代表大會後，工人們自動要求學習，現在已全面推廣了。市場的棉布上等品率在歷屆召開代表大會前還只有87%，4月份已達到98%以上。全廠這兩月里原棉質量顯著下降，但是紡出來的棉紗的質量却反比前提高。3、4月兩個月都全面完成了國家計劃。

天津第三棉紡織廠撤銷對一個工人开除工廠的處分

【新華社天津6日電】新華社記者錢永梅報道，天津第三棉紡織廠最近撤銷了對嚴重違反勞動紀律的工人藍學慶开除工廠的處分。對自己錯誤有了初步認識的藍學慶，回廠後嚴格遵守勞動紀律，雖然繼續每天還是早半點地上班，把車間打掃得干干淨淨，干活也很認真，也能虛心接受別人給他提的意見。

藍學慶為小商人出身，在能够獨立生活以後，养成了好逸惡勞的習慣。1952年他做買賣亏了本，就到

這個廠來做工。進廠後，他只想少干活，多掙錢，當他還不到這個月的時，就經常曠工，違反勞動紀律。領導方面幾次調動他的工作，並給以處分，但藍學慶並沒有因而認清自己的錯誤。從今年開始他就没有上班，整日游蕩，引起了群眾的不滿，工廠領導方面也做出了开除藍學慶出廠的決定。三月份天津日報就藍學慶問題在全市工人中組織了“怎樣對待生产和生活”的討論。藍學慶看到報紙上的文章，在家人和鄰居的幫助下得到啓發，曾兩次提出要求上班，但都都被工廠領導方面拒絕了。

三月下旬開始，廠里的主要負責幹部學習和討論毛主席關於正確處理人民內部矛盾的指示以後，開始意識到藍學慶的問題是工人階級內部先進和落后的矛盾，應該採取說服教育的方法來解決。工廠黨組織曾召開擴大會議，就藍學慶問題進行了討論。會議檢查了過去沒有從政治思想教育着手來鞏固勞動紀律，而全圖用簡單的处理办法來壓服某些犯有錯誤的職工。以前，當藍學慶犯錯誤的時候，領導上很少耐心地和他談話，從思想上幫助他分清是非，提高認識，而是採取調動工作，處分等办法。經過討論和研究以後，領導方面決定撤銷开除他的決定。

藍學慶在同志們的幫助下，也認識到自己的錯誤是嚴重的，主動找車間主任承認錯誤，並在車間職工大會上做了檢查，保證今後努力工作和學習。車間里的工人們看到藍學慶有了轉變都很高興。4月28日藍學慶回廠上班的第一天，清潔組組長就像過去一樣把工作分配給他，鼓勵他好好幹。他一聽說藍學慶沒帶吃的，還借飯票給他買飯吃。一些過去認為勞動紀律不夠好的工人，也十分感動。

鄧子恢：論農業合作社內部矛盾與民主辦社

【新華社北京6日電】北京日報今天發表了中共中央農村工作部部長鄧子恢4月20日在中央北京市委員會召開的第三次多黨委書記擴大會議上作的“論農業合作社內部矛盾與民主辦社”的講話。講話全文如下：

我完全同意市委關於京郊去年工作成績的估計。在農業合作化高潮以及隨後發展起來的農業生產高潮當中，北京郊區對全國都起了帶頭作用。去年農村工作的成績是巨大的、是主要的，這一點必須肯定，不能因為工作中有一些缺點而降低對成績的估計。但是，另一方面，必須承認在高潮當中我們的工作還有缺點，尽管這些缺點很多是難以避免的，我們也必須虛心地加以檢查，並分析其原因，決心加以克服。不

能因为成就是主要的，便以此来掩盖自己的缺点，这样对我们今后工作并无好处，反而有害。我们必须本着实事求是的态度来估计成绩，批判缺点，改进工作。这便是我对京郊去年工作的看法和建議，提供同志们参考。

现在我想乘此机会对同志们談談以下几个問題：

一、农業合作社的内部矛盾和解决办法

我国农村过去长期存在着地主和农民的阶级矛盾，这个矛盾经过了解放战争胜利和土地改革完成，已經解决了。土改之后，农村中又发生了新矛盾，这就是个体农民走向资本主义还是走向社会主义的矛盾。经过了几年来的斗争和艰苦工作，去年在全国范围内基本上实现了农業合作化，中国农民肯定地走上社会主义道路，从而基本上解决了这个两条道路的矛盾。那么现在还有没有矛盾呢？矛盾是有的，现在的新矛盾就是毛主席所说的人民内部的矛盾。根据各省建社的经验看来，这种矛盾表现在农、密合作社方面的，可以综合为以下六种矛盾：

第一，是国家和合作社的矛盾。在制订农业生产计划，实行农产品統購統銷，規定农产品和工业品的价格，布置农产品加工业，以及規定农、副業的税率和征收办法等方面，都可直接触到这种矛盾。解决这些矛盾的方針，去年9月12日党中央与国务院颁布的“关于加强农業生产合作社的生产领导与組織建設的指示”，已經就这方面的若干問題作了原則的規定。一年来各地都在执行这些原則，并且創造許多解決具体問題的办法。但这些矛盾还未完全解决，我們还要进一步采取具体措施，貫徹执行中央指示，来緩和以至解决这些矛盾，从經濟上进一步地巩固工农联盟。

第二，是合作社与社員的矛盾，也是社員集体利益与个人利益的矛盾。这表现在产品分配問題上就是“少扣多分”、还是“多扣少分”。去年夏收分配时，中央指示要各地坚持“少扣多分”的原則，并指示要将社的总收入90%至70%分給社員，爭取90%的社員增加收入。現在看来这是解决社与社員矛盾的正确方針，今后仍須貫徹执行这个方針。当然去年也有些丰收社机械执行这个方針，甚至該留的沒有留，該扣的沒有扣，影响到今年的生产，这种机械作法應該避免。

社与社員矛盾在另一方面的表现，是副業生产由社完全集中經營还是由社員分散經營。中央指示的方針是：“必須集体經營的由社統一經營，宜于分散經營的应尽可能鼓励并帮助社員各自經營”。这个指示糾正了把副業生产一律集中到社，限制社員搞副業的偏向，这是解决社与社員矛盾的重要措施。但在执行中，某些地区曾一度产生把不应归个人經營的副業生

产，也划归个人經營，因而就增加了这种矛盾。这一偏向也必须糾正。最近江苏省关于划分集体和个人經營副業的范围定了三条原則：（一）规模大的归社經營，规模小的归队或社員經營；（二）关键性的副業（如养公猪、母猪等）归社經營，非关键性的归队或社員經營。这些办法可供各地参考。

第三，是社与队的矛盾，这是目前最迫切需要解决的一个矛盾。一般说来，去年各地合作社都把权力过分集中到社管理委员会手里，無論生产计划、技术措施、劳动定额、财务工作等部管得太过死，生产队無权机动，因此不能因时因地制宜，从而也就不能選擇生产队和所有社員的积极性。这种权力过分集中，管得过細过死的現象必須及时克服。目前各地創造的“社、队适当分权”，实行“統一經營、分級管理”制度，就是解决这种矛盾的主要办法。

第四，是社員与社員之間的矛盾，这主要表现在中农与貧农的矛盾。譬如牲口、大車、林木、果樹，入社作价偏低，价款不能按期归还等，这些問題引起上中农不滿，但假如处理不当又会招致貧农不滿。上中农是劳动人民，是基本群众，是我們团结对象，貧、中农矛盾是人民内部矛盾之一，目前处理这种問題，应该在巩固貧农优势的基础上，对双方进行政策教育工作，并在經濟上对上中农作必要的、适当的讓步，做到不侵犯上中农的利益。譬如牲口、大車入社作价，如果按当时价格計算評得太低者应当調整；社員拉腳的牲口大車，入社后可由原主負責運輸，在工分上給以适当照顧。所折价款应当按期归还，無力归还者应补付利息；長期不可能还款者可采取“保本定息”办法。果樹林木入社因为作价很难准确，就欠無法还款，以改按比例分红制最为适当，这样，既减少許多麻煩，又可以避免孤株林木的危險，广东有些地区的社对个别有特種技术的果农，將果园交原主經營，由他自負盈亏，社員抽他年产量一定比例的公积金公益金，这种办法也可供各地参考。在这些具体問題上，京郊的情况有自有的特点，解决办法可能与別地不同，不必雷同，但应該注意研究这个問題，力求解决貧中农矛盾，达到貧中农团结的目的。

社員与社員之間矛盾的另—表現是勞力强和勞力弱，技术高和技术低，从事农業劳动和非农業劳动（如手工业、小商販等），雇工戶和存工戶之間的矛盾。这主要要从全年工作安排中，对勞力弱非农業劳动的社員和超支戶作适当安排，调用其所处，使之各得其所，都能增加收入。技术高者在工分上应适当照顧。对五保戶及困难戶則应从公益金中予以照顾。这有一个原則，就是合作社的分配原則基本上是統分

取酬，但对無劳力、劳力弱及困难户应根据互助互济原则，予以适当照顾。

第五，是队与队的矛盾。所谓富村富队是指土地比较好，产量比较高，或者果树林木比较多，这是由于自然条件较好及农民多年劳动的结果，而不是剥削所得。有些社对富村没有适当照顾，全社拉平分配，结果使富村富队社員吃亏，引起他們不满，甚至引起村与村、队与队的对立，加剧了这种矛盾，这是不应该的。处理这种矛盾的办法可在包产中适当予以照顾，使他們不吃亏，或者吃亏不大，来缓和这种矛盾，以利团结。对穷村穷队则应从上生产上予以帮助，使之逐渐提高产量，在一定期间赶上富村富队。

第六，是干部与群众的矛盾。我们的基层干部绝大部分本质上是好的，他們与广大农民群众是有联系的，但是也有不少干部比较普遍地缺乏民主作风，遇事不与社員商量，不向老农请教，社員代表大会也没有按期召开。对干部只片面地所謂对上級負責听上級的話，不知道对群众負責听群众的意見，往往把兩者对立起来，不走群众路線。有些社干部还有严重的强迫命令行为，自己不参加生产，补贴工分过多，帳目不公开，甚至还有贪污舞弊情况。这样当然就造成了社員群众对干部不满，减产的合作社問題就更严重，这种不满情緒积累起来，就造成社員与干部对立，甚至鬧退社吵案等现象。显然，这种矛盾如不很好解决，就会使已經建立起来的貧农优势为之涣散，造成合作社的不巩固，今年4月間中央發布的民主办社几个事項通知中所規定的办法，正是解决这个矛盾的及时良剂。近来干部下放，社干部参加生产，老农被尊重，帳目公布，这就是最近时期农村出现新气象和干部与群众关系逐渐正常化的基本原因。

此外还有农业合作社与供销社信用社的矛盾，特别是农业社与手工业合作社的矛盾，去年中央指示虽然提出了城乡兼顧，統籌安排方針，并規定农业社与手工业社分工的原则，但这些矛盾还远未很好解决，需要今后加以研究，进一步做好工作来解决这些矛盾。

二、关于民主办社

从上面所談六种矛盾，可以看出我国农村在阶级消灭之后，在旧的矛盾解决之后，又出现了新的矛盾。人民内部存在着矛盾，这是符合客观事实和社会发展規律的。这些矛盾如能够及时发现，加以合理解决，我們就能够团结住广大农民，就能够进一步發展生产力，就能够巩固合作社，就能充分发挥合作制的优越性。但是我們如果掩盖或者忽視这些矛盾，而空

談合作制的优越性，那么这些矛盾就仍然存在而且發展下去，其结果就会使我們脱离群众，就会窒息群众的积极性，就会阻碍生产力的發展甚至倒退，就会影响合作社的巩固，最后就会使合作制的优越性不能發揮，甚至被抵消了，这也是客观事物發展的必然規律。因此我們的任务就是要及时发现这些矛盾，及时解决这些矛盾。要分析这些矛盾产生的根源，研究解决办法。要分析哪些矛盾是主要的，哪些是次要的，哪些最突出，哪些矛盾已經解决，哪些正在解决，哪些尚未找到解决的办法；然后再采取有效措施来逐步解决这些矛盾。当然，某一个矛盾解决了，又会出現新的矛盾，我們必須不断地改进工作，解决矛盾。只有这样，我們才能發展生产，巩固合作社，巩固与农民的团结，从而进一步發揮合作制的优越性。

我們怎样解决这些人民内部矛盾呢？就是要貫徹执行毛主席和党中央所指示的方針，就是要發動群众，分清是非，是的对的坚持下去，非的不对的，則从团结出發，經過批評教育，加以糾正，达到新的团结。一句话就是要認真貫徹民主办社的方針。

所謂民主办社，这是什么意思呢？就是要以人民为主人，在农业合作社就是要以农民为主人，就是要貫徹群众路線的領導方法。合作社是領導 农业生产的，搞好农业生产才能办好社、巩固社。那么，靠誰搞好农业生产呢？是不是可以只靠少数社干部，而不依靠广大社員呢？是不是可以只靠上級指導，而不依靠农民的积极性和創造性呢？在技术措施上是不是可以只靠技术员的指導，而不去总结和推广农民的實踐經驗呢？当然这样是不行的。要搞好农业生产需要兩方面亲密合作，既要靠社員又要靠干部，既要靠社員的积极性又要靠上級的正确指導。既要靠农民的實踐經驗又要靠技术员的科学知識。但是，這兩方面究竟哪一方面是主要的？显然，广大农民社員的积极性創造性和他們的實踐經驗是主要的，那么是不是干部、技术员和上級指示，就無足輕重了呢？不，不能这样对立的看問題，而是要把兩者結合起来，这就是領導与群众相結合，集中与民主相結合、理論与實踐相結合的群众路線的領導方法。大家知道，我們党領導中国革命之所以取得胜利，領導各方面工作之所以取得成績，其中有一条根本路線，就是群众路線。中央早已指出，“領導者的任务在于出主意，用干部”。主意靠誰出呢？毛主席也早已明确指示：“要把群众意見（分散的無系統的意见）集中起来，（經過研究，化为集中的、系統的意见）然后再通过干部向群众宣傳解釋，化为群众的意見。使群众坚持下去，見之于行动，并在群众行动中考驗这些意見是否正确，是否有新問題、新意見，然后再从群众中集中起来，再到

群众中坚持下去，如此無限循环，一次比一次更正确、更生动、更丰富”。这就是毛主席对群众路线的领导方法的最明确最具体的指示。从此可见领导者的主意，并不是靠领导干部坐在家里想自己的主观想象想出来的，而是要靠干部深入群众，与群众商量，听取群众的意见，把各方面各阶层群众的意见收集起来，加以分析，对比、去取、总结结合成为比较全面的意见，以后通过代表大会成为群众的意见，再经过干部领导群众坚持下去。这样的主意就不是个人的主意，而是群众集体的主意，不是光靠个人的智慧而是靠广大群众集体的智慧。个人的力量个人的知識总是有限的，而群众的力量和知識则是無穷無尽的。一个领导者即使有什么了不起的才能也只是一个人，如果不与群众結合，那主意就一定出不好，事情也一定办不好，但是这个领导者如果能够与群众結合起来，依靠广大群众的集体力量和集体智慧，那主意就一定要比较符合于实际情况，事情就一定可以办得好一些，即使主章出了偏差，事情没有办好，群众也不会埋怨领导。领导与群众相结合，走群众路线，这就是领导一切工作的根本路线。农业合作化是领导农民搞好农业生产，更应该依靠农民，走群众路线，無論生产计划、技术措施、分组分队、包工包产、劳动定额、吸收投资、产品分配等，社干部都应该与社員商量向老农请教，而后通过管会，代表会作出决定，并依靠社員去执行。固然国家计划和上级指示是应该执行的，但在执行时也要根据当时当地的具体情况和可能条件，因地制宜、机动调整，而不能盲目执行。技术员懂得一般农业科学知識，这种知識是很宝贵的，但应该肯定技术员的实际知識没有农民多，技术员在課本上所学习到的一般科学知識，不一定完全符合于每一个地方的具体情况，因此技术员的責任并不是規定死板的規程去指导农民执行，而是要虚心向当地有經驗的老农老农學習，与当地农民商量，研究各地的原有經驗，加以总结提高，而后就地推广，外来的先进經驗，一般都应该经过重点試驗或多点試驗而后推广。这就是說在技术措施上，也要貫徹从群众中来、到群众中去的群众路线，这就叫做理論与实践相結合。凡是这样的技术员对农业生产就有幫助，就受到农民欢迎。技术员本身也容易提高，否則就会适得其反。总而言之，要解决合作前内部矛盾，办好合作社，搞好农业生产，就要实现民主办社，走群众路线。群众是一切力量的源泉，干部是党与群众联系的桥梁，群众是主人，干部是为人民服务的勤务员，干部要站在群众之中，不要站在群众之上，这几句話望所有同志深刻体会。

那么，如何才能貫徹民主办社，走群众路线呢？

我认为主要的环节是打通干部思想，放手发动群众。要在总结去年工作中，根据中央4月指示，向广大干部进行民主办社和群众路线的教育。另一方面，也应该在适当的时机，经过充分的准备，让群众展开实际的民主生活。滿足他們迫切的民主要求，使他們暢所欲言，毫無顧慮地提出各种意見；然后引导他們懂得如何正确地行使他們的民主权利，培养他們的民主習慣。并通过民主的教育和实践，来培养社干部的群众观点，培养他們处处关心社員群众生活，遇事与群众商量，平等待人的民主精神和民主作风。特别要干部亲自下地参加生产，与群众一起劳动，同甘共苦，生活要群众化，不要特殊化。

培养干部的民主精神和民主作风，滿足群众迫切的民主要求，这是实现民主办社的先决条件。但光这样够不够呢？不够，还必須在这个基础上建立起合作社的民主制度，民主制度是多种多样的，但最主要的制度应该是下面几种：

第一，是开好社員代表大会。社員大会是合作社的最高权力机关，应按期召开。但我們的农业合作社自从去年实现高级化以后一般規模都比较大，小的百把几十户，大的几百户千把户。就拿百把户的小社来说，平均每户两个社員，开起社員大会来就是一百多二百人，这样的社員群众大会，只能作为宣傳教育和颁布決議之用，而不能靠它来研究問題解决問題，因此必須建立社員代表大会制度，以代表大会作为社的最高权力机关。一切重大問題都要提交代表大会討論通过，管理委员会只是执行代表大会的決議，不能超越社章所規定的权限。这是合作社最基本的民主制度。生产队是合作社的基本生产单位，如果队比较大，开队員會議人数过多，也应该建立代表會議制度。为了便于代表們能够充分发表意見，討論問題，代表人数也不宜过多，一般社的代表人数以二三十人至三四十人为适当，队的代表人数以十人左右、不超过二十人较为适当。代表人数过多，就等于开群众会一样，难于發揚民主，充分發言。代表的成份应该具有广泛性，既要有貧农下中农代表，也要有上中农代表，既要有青年和妇女代表，也要有老年人代表，使他們能够代表各阶层各方面的意見。代表候选人的名單，如何提出，据各地經驗，以先从各队社員中經选，由一定数量的社員联名提出为好，应力求避免支部提名的方式。支部提名应通过党员以社員資格在群众中活动，按規定人数和手續提出。代表会召开時間不能过长，因此討論問題不宜太多，最好一次會議討論一个問題。开会时要讓代表們充分發表意見，正面的反面的、贊成的反对的都要講，講一次講几次都可以。不要机械規定議事程序。

第二，是定期召开老农座谈会、专业座谈会，聘请有经验的老农老农当顾问，这应该作为代表大会的补充制度。老农一辈子种地，经验丰富，充分发挥和利用老农老农的经验是搞好农业生产的重要条件，也是加强社内团结，减少内部矛盾的重要方法。

第三，是实行“统一经营、分级管理”的制度，就是目前各地所实行的“权力下放、社队分权”的制度。这是目前各地的新创造，是解决目前合作社内部派性矛盾（社与队矛盾、队与队矛盾、社与社员矛盾）的最好办法，也可以说是合作制的新体制。京郊有些社实行的“三包制”和“两个指标”“超产提奖”制，正是这种新体制的范例。所谓“三包”就是包工、包产、包成本（这个成本不包括工分，只包括种子、肥料、农具修理、农渠、耕畜治疗等，也可以叫做“包开支”）。所谓“两个指标”就是计划指标高于常年实际产量，包产指标低于常年实际产量。京郊有些社的包产指标相当于“三定指标”，即比常年实际产量低15—20%，这种包产指标是适当的。有些地方还规定包产指标三年不变。所谓“超产提奖”，就是队的实际产量超过包产指标时，以一定成数归队分配，作为奖励，京郊是二八分成（二成归社八成归队），河南、江苏是三七分成（有的地方是按着超产的比例奖励劳动日，实际上也是以超产部分的七成本左右奖励劳动日）。这是很好的制度。由于实行“三包制”，生产队就要有一定权限，例如生产计划、技术措施、劳动定额、开支限额等虽然由社统一规定，但队要有一定机动权，以便于因地制宜，因时制宜，这也是很合理的。没有这种机动权，队就不好实行三包了。除管理权力适当下放外，在副业经营范围上，社队也应该适当划分。当然，增加队的权力，不要把各队变成独立的经济核算单位。有的合作社规模过大，在社和队中间夹有大队，允许大队建立自己的财务系统，独立经营，自负盈亏，成为经济核算单位，实际上变成分队，这就不大合适，这样做是必要和适当的。但是就多数中小社来说，让各个队都自负盈亏，就是不必要和不适当的。超产提成，最好是折成劳动日来奖励（示范章程有这个规定），在必要的时候也可以允许超产奖励分一部分粮食。但要注意不要使同一个社内队与队之间，相同的劳动日得到不同的报酬，以致引起队与队的内团结。总之，“权力下放，社队分权”是一种新创造，是合作社管理上的新体制，是民主办社中的一项关键性的制度。根据各地初步经验，实行这种制度有以下好处：

（一）可以大大发挥全体社员的积极性和创造性，因为这种超产提成可以使队员得到分红，增加收入。过去各地也有超产提成办法，但因为超产指标和

计划指标是一个指标，定得又很高，社员看到本队超产困难，看到无成可分，当然积极性就要差得多。虽然增产之后经过社统一分配，社员收入同样会增加，但有些社员这样想：全社几百个社员，即使增产了，分到自己名下也不过几百分之一，哪能分多少呢？这样一想，社员积极性就不会高起来，这是很自然的。现在包产指标低于常年实际产量，超产部分又提奖七八成归队分配，社员看到有产可超，有产可提，队又只有几十户，算一算分到自己名下数量不少，这样他的积极性当然就要大大提高，这也是很自然的。最近各地凡是这样做的社就产生了新气象，社员生产劲头很大，就是明证。有些同志怀疑降低包产指标，超产分成，是不是会影响社的公共积累。实际上并无影响，因为农业合作社与工厂和国营农场不同，工厂、农场实行工资制，职工每月有一定工资。如果实行包产，又把包产指标定低了，工人除了固定工资以外又得到分成，从工人方面说是增加了额外收入。从国家方面说就要减少利润收入。所以工厂、农场的包产指标不能定得过低，这是很对的。但合作社则与工厂、农场不同，合作社是实行劳动日制，而不是实行工资制。过去生产队无产可超，无成可提，社员收入是全部取之于社的包产部分。现在在队内分成，社员就从两个地方得到收入：一是取之于社的包产部分，一是取之于队的超产提成。如果要队里多得超产奖励，从包产部分所得的报酬就要相对减少。包产部分的报酬并不是固定的，而且超产部分也不是全部归社员所得，因此社的公共积累仍然不会减少。相反，由于社员劳动积极性提高，产量增加了，社从超产中还可分得二三成，这样社的公共积累有时还可以相对增加。所以怕分成提奖会减少公共积累的疑虑是不必要的。

（二）可以在生产管理上及时发现問題，解决问题。江苏有些社实行“产包到队，工包到组，田间零活包到户”的办法，河南则是“组分片，户分块，大活大家做，小活自己干”，这是一种明确的责任分工负责制，是使产量和劳动质量两个责任制统一起来的办法。这样分级管理，大家有责任感，将一切不利于生产的问题都容易被发现，也容易得到解决。去年有些社把整片土地抛荒了还不知道，粮食收起来放在场里霉坏了也无人过问，这就是由于社的权力过分集中，下级无责无权所产生的恶果。

（三）可以减少社干部的事务主义、主观主义和官僚主义。权力下放之后，社队职权明确划分，该由社管的事向社请示，由队管的事队敢于自行处理，不再向社干部找麻烦，这样社干部的事务就可以减少很多，问题处理也可以比较及时比较合理，群众路线的领导方法也就可以贯彻。社干部也就可以多抽出时间

到队里去观察,并可以抽出时间参加生产,从而避免天天坐在办公室里脱离实际,脱离群众的毛病。同时这样也就可以减少干部的生产干部,减少工分补贴,从而增加社员收入,加强干部与群众的密切联系。

(四)可以解决穷村富队、穷队富队之间的矛盾。对富村富队原来土地比较好,产量比较高,果将比较多的,可以在包产指标上适当加以照顾,使之不致吃亏太大。在这个基础上再加以说服教育,他们的抵触情绪,就容易消除下来。有些人说这是过分迁就上中农的办法,这种说法是不对的。我上面说过,富村富队收入比较大并不是剥削所得,怎么能说所有富村富队的社员都是上中农呢?又怎么能说这是过分迁就上中农呢?

第四,建立财务公开制度也是民主办社中一个重要制度。在这方面江苏省最近有一个新创造:一方面从下而上地查帐,即队员代表查队的帐,队派代表查队的帐;另一方面,是从上而下地查帐,即由各区乡会计辅导员分片召集所属各社的会计员将帐簿带来,互相审查。把这两种查帐制度结合起来,再加上出帐员和会计员彼此分开管钱管帐,就可以减少以至消灭会计混乱和贪污舞弊的现象。这些经验可供各地参考。

三、关于耕畜的饲养管理问题:

在相当长的时期内,牲畜仍然是我国农业生产的主要动力,同时又是肥料和畜产品的来源,因此发展畜牧业,特别是发展耕畜是我们农业生产上一个极端重要的问题。农业和畜牧业是互相依存互相支援的不可分割的整体,必须并重,不可偏废。值得注意的是目前有些省份牲口瘦弱死亡很严重,不少地方出现人拉犁现象。北京郊区可能好一些,但据说牲口瘦弱也是相当普遍的。这种现象如不改变也可能是造成死亡的前奏,因此也应十分注意这个问题,并找到解决办法。为什么牲口发生死亡瘦弱的现象?原因是多方面的,如草料不足,管理不善,使役过度,灾情影响,牛皮、牛角价格太贱,腹牛不能宰杀等等。但据最近几个省份情况看来,牲口瘦弱死亡的主要原因还在于饲养管理过份集中。如河北、山东、河南三省多是集中管理,合槽喂养,牲口瘦弱死亡就较多,长江以南各省如湖南、湖北、广东、福建等省多是由社员分散喂养,牲口就没有死亡或很少死亡,而且增膘了不少。在河南省内洛陽和信陽等专区有二十八个县牲口多分散饲养,死亡就较少,其他专区集中饲养的死亡就较大。这说明什么呢?说明集中饲养还是分散饲养,是对牲口瘦弱死亡与否起重大作用的因素。为什么集中饲养会增加牲口的瘦弱死亡呢?道理很简单,牲口个

子有高低,体力有强弱,脾气有好坏,吃草有快慢,分散饲养彼此无关,集中饲养则容易强弱欺,大欺小,吃快的吃饱了,吃慢的饿肚子,加上有些圈棚太小,许多牲口挤在一起,彼此打架,休息不足,继续传染,便造成牲口瘦弱死亡;社员为了争工分,又拼命使用牲口,这样“食少事烦”,当然就要促成牲口的大批死亡。为改变这种情况,中央已于最近颁发了紧急指示,要各地立即注意,改变集中饲养,将牲口交给社员分散饲养,最好分给原主饲养,并归他使用,建立饲养使用合一制,如湖北省的五定制度(定草料、定厩、定活、定工分、定繁殖)这是挽救牲口瘦弱死亡的最有效办法。

我们来研究一下这种分散饲养有什么好处呢?我认为好处有六:

(一)可以避免牲口打架,便于不同習性的牲口吃得饱,睡得足。

(二)可以不用全劳力来当饲养员,而便于利用老人、小孩和半劳力看管牲口,并使他們得到一定收入。

(三)可以利用群众原有圈棚,减少合作社建盖大圈棚,增加基本建設开支。

(四)牲口分散到户后,饲养户可以分头设法收集一些草料,以减少合作社统筹草料的困难。

(五)如采用饲养使用合一制,饲养户为了长期使用牲口多费工分,必然更加爱护牲口,而减少牲口的瘦弱死亡。

(六)可以避免或者减少牲口瘟疫的传染,增加牲口的繁殖率。

从以上六大好处,可以看出分散饲养是目前避免牲口瘦弱死亡的根本办法,特别是耕牛应该如此。驢馬原则上也应该分散饲养,有些地方为了使用方便,可以按一套农具所需的马匹(如二三四五六匹)分到一户或两户负责饲养(河南叫做分槽喂养,养用合一制),而过份集中饲养,只从便于使用出发,而不从便于保护和繁殖牲口出发,这种想法和作法总是不对的。

有些同志认为牲口已经集中饲养,现在又重新分散,是不是一种倒退现象,是不是违反社会主义的集体主义原则,这种说法是完全错误的。社会主义制度主要表现为生产资料的集体所有制,而不是什么所有制,至于生产的牲畜管理是高度集中还是适当分散,就要根据各种生产对象和当时当地的具体情况来决定,原则是要看如何有利于生产。现在各地牲口管理的经验,是集中不利而分散有利,那为什么一定要集中而不能分散呢?如果因集中饲养致使牲口大批死亡,我们坚持集中不变,那么牲口大批死亡之后,

用人拉犁来耕地，影响到农业生产，这种无条件集中的社会主义制度是哪里也不会有，即使有也显示不了什么优越性。现在我們有一些同志确实有一种机械观点，只能集中不能分散，只能大不能小，只能高不能低；以为这样就是社会主义，其实这是一种不从实际情况出发，不按实际情况办事的最有害的教条主义、主观主义观点，这种有害的观点必须加以严厉批判，使之改变过来。

四、关于肥料問題：

大家知道，发展农业生产的主要条件，第一是水，第二是肥，这两个条件又是互相联系着的，要有水，下肥才有用，如果没有水利设备，遇到旱灾或者水灾，再多肥料也不能希望增产。北方农民缺乏积肥习惯，与水利条件太差是有关联的，所以合作社要争取农业增产，应该用大力来逐步解决水利问题。但在水利问题解决的同时必须解决肥料问题，今年京郊减少了二千万斤豆饼，这对增产是有影响的，但国家没有这么多豆饼供应，由于我国工业落后，短时期内又不可能大量供应化肥，那么解决肥料的出路何在呢？我想出路只有一条，就是自力更生，就是要下决心，充分使用人畜粪尿，这是目前解决肥料来源最实际而又是最可靠的办法。就全国来说，我們有六亿人口，近一亿头猪，八千多万头大牲畜，此外还有几亿只鸡、鸭、鹅、兔、羊、狗等，这些粪肥如果能很好地收集起来，再加上绿肥、沤肥、化肥，该是多么大的肥源！就北京来说，全市有四百万人，至少有三百万人的粪尿可以收集起来，养猪三十万头，还有其他大小牲畜，而全郊区只有地二百万亩，作为二年三熟，播种面积也不过三百万亩，有这么多人畜粪肥，这不是可以解决很大问题吗？我认为每个人的肚子就是一个小型化肥工厂，每一头牲口的肚子也是一个小型化肥工厂。这些小型化肥工厂天天在制造肥料。据科学家说人畜粪尿是有机肥，可以培养土壤，化学肥料是无机肥，它不能改良土壤，久了还可能破坏土壤，因此收集人畜粪尿便成为我們解决肥料的主要途径，这是求诸己而不求诸人的最简便最可靠的出路，现在的問題就在于我們重視不重視，下决心不下决心。有人说南方农民有积肥习惯，北方农民無此习惯。因此要做到这点是几乎不可能，这种看法是不对的。在个体经济时代要做到这点确是很难的，但在合作化以后，社会条件改变了，这个可能性也就随之提高。郭邪庄社用定价收购人尿，结果很快就收集到几万斤，这个事实証明在合作化条件下收集人畜粪尿，是完全可以做到的，望各位同志好好与各社干部研究一下，定出收购人畜粪尿的办法。（按按质论价，按斤计算）并

按月給予一部分現款，如能够每个社都这样做，肥料問題就很快可以解決。

为了收集粪肥，便要大量发展养猪，目前毛猪收购价格已經提高，农民养猪有利可圖，再加上提高猪粪收购价格则为利更大。为了解决养猪饲料問題，中央已通知各社自留地可以超过每人分地5%，某些地区可以达到10%。因此目前大量养猪的条件已比以前好得多了。現在主要的問題除了解决猪源、防治猪瘟之外，还必须改变毛猪統購办法，南方不少地方农村已由“包購包銷”办法改为“只購不銷”办法。城市服务部門只对城市工矿供应肉食之責，而对农村则由农业社自养自宰，国家只收購其多余部分，採購任务确定后几年內增产不增購。这个办法很受农民欢迎，你們可以找某些社試行一下，有效后再全面推广。这对发展养猪在目前可以说是一个主要关键。

中共黑龙江省委負責干部参加种菜等体力劳动

【新华社哈尔滨6日电】中共黑龙江省委委员会第一書記歐陽欽利用5日星期日例假，在齐齐哈尔市郊区的繁荣蔬菜生产合作社参加体力劳动，并且調查研究合作社的内部矛盾問題。

他和十二名下乡工作组組的干部同社員們一起，在繁荣里松土，栽种大头菜，一个生产小組半天的栽种计划在两个多小時內就完成了。

歐陽欽又去参加劳动比較精细的松土和整地。这位五十八岁的書記遇到这个生疏的活計，便謙虛地对社主任說：“三十多年前，我当过工人。可是，从来没有干过农活。现在得向你們好好學習。”

他們和社干部、社員一面共同劳动，一面交談。歐陽欽还帮助社干部总结参加生产领导生产的好处，鼓励社干部更密切地联系社員群众。临走时，歐陽欽指示这个社通过大力发展生产，加强政治思想工作，以及搞好分配工作等，来調整社内各方面的矛盾。

中共黑龙江省委推荐太吉社干部参加生产领导生产的經驗

【新华社哈尔滨6日电】中共黑龙江省委委员会在4日發出通报，向省内各地推荐了肇州县太吉乡太吉农业社干部参加生产领导生产的經驗。

太吉农业社干部参加生产领导生产的办法是：

- 一、通过参加生产，發現生产中的問題，及时解决；
- 二、在田間处理社务工作；
- 三、干部定期碰头，交流經驗和研究全社工作，分头貫徹推行；
- 四、通过生产队的干部解决問題，提高队的领导水平。