

理论·探索·实践

王港镇学习邓小平理论征文选

浦东新区王港镇党委宣传办公室

目 录

学习机遇论 建设新王港(代序一).....	1
育世纪之才 铸明日辉煌(代序二)	12
1 用邓小平理论引导和推进乡镇共青团工作.....	18
2 学习邓小平教育思想,坚持三个面向,努力培养 跨世纪四有新人.....	28
3 抓住三个重点、把握三个结合 ——共青团怎样组织学习邓小平理论	35
4 爱岗敬业 自强自立 ——学习小平理论有感	45
5 改革是社会主义发展的客观要求.....	49
6 深入学习小平理论 推进企业体制改革.....	53
7 浅谈新形势下的农村文化建设.....	57
8 时代呼唤“四有新人”.....	61
9 试述社会主义初级阶段的社区卫生服务.....	65
10 向着邓小平“四有”新人目标前进	68
11 要切实加强社会主义精神文明建设 ——学习邓小平理论的一点体会	72

12	邓小平成人教育理论指引我们前进	75
13	小平理论——一笔巨大的精神财富	79
14	邓小平理论与青年	82
15	坚持邓小平理论 牢记为人民服务	85
16	路的联想	88
17	运用邓小平理论培育新一代学生	91
18	学习小平理论 深化企业改革	94
19	学习小平理论 提高领导素质	97
20	坚定共产主义信念 努力为人民服务.....	101
21	以邓小平教育理论为指导 积极推进素质教育.....	104
	编后语.....	108

学习机遇论 建设新王港

(代序一)

社会主义的根本任务是发展社会生产力。“抓住机遇加快发展”是邓小平同志的重要思想之一。党的十五大高举邓小平理论伟大旗帜，江总书记在报告中指出：“把我们的事业全面推向二十一世纪，就是要抓住机遇而不可丧失机遇，开拓进取而不可因循守旧。”“能否抓住机遇，历来是关系革命和建设兴衰成败的大问题，过去，我们抓住了重要历史机遇，也丧失过某些机遇。”这就是说，机遇是一种客观因素和条件，是外部的，把握机遇是人的意识、人的主观能动性与机遇的有机结合和对应。

一、不能丧失机遇，关键是懂得机遇。

邓小平理论的一个显著特点，就是把发展与机遇紧紧联系在一起，这是对社会发展辩证法的重要贡献，是邓小平“照辩证法办事”的思想在我国建设社会主义实践中的生动体现。要真正做到“抓住机遇而不可丧失机遇”就要科学地认识机遇。

(一)机遇具有客观性、随机性和主体对应性。机遇是指有利于实现一个特定事物发展的一组事件和条件。因此，它属于外因的条件范畴。事物的变化和发展既有内因根据，也有外因条件，发展离不开外因条件，也即离不开机遇。

要正确、全面地把握机遇，就不得不了解机遇的客观性、随机性和主体对应性。客观性：即具体事物的存在和发展，总

有一个从产生到成长、成熟，再到衰弱、消亡的过程，在这一过程中，必然伴随有相对该事物实现发展而言的程度不同的机遇；随机性，即对具体事物的发展而言，机遇的何时何地出现是无法计算、测量，无法用任何手段来加以表达和描述的，而且，它稍纵即逝；主体对应性，即机遇总是相对应于某一个发展中的具体事物而言的，没有具体发展中的这一主体在充分准备的情况下，有意识地把握，机遇也就不成其为机遇，而且，机遇是一个历史的范畴，今天对某主体是机遇的条件系统，到了明天或异地，也不一定还是机遇。这样，我们就不难理解，邓小平同志所指的机遇，是指国际和国内诸多变化因素中出现的有利于我们实现发展的各种条件的集合和系统。

（二）邓小平眼中的中国机遇。

邓小平同志以其实事求是、高瞻远瞩的眼光，从国际、国内的多方面大范围来审视中国的机遇，最终的结论是：机遇在中国发展历史中并不多见，而且在中国历史上曾多次丧失。要实现“三步走”的战略步骤，要后来居上，必须抓住机遇、利用好机遇。

中国是一个地广人多、历史悠久的大国，这是中国的国情。由于此，一些能使中小国家得以实现发展的机遇，不一定能成为我国发展的机遇，因为我国这一特殊主体发展所需要的必要条件要求相对来说比较高。相对于某些中小国家来说，我们的机遇要包含更多要素，具有更大的规模和更久的时间跨度。所以，相对来说，我国所能得到的机遇也就较少。再加上我国是社会主义国家，和西方国家存在着意识形态上的区别。西方国家希望中国发展，因为世界市场需要中国这一环节，但他们又不希望中国强盛起来，所以自然要采取一切手段加以制裁，制造麻烦，实施干扰。这样，就导致了我国从本世纪

五十年代末到七十年代错过了数次世界范围内的发展机遇。由此造成了僵化、停滞、落后的困难局面。但我国属于发展中国家，没有机遇，不利用好机遇，是不可能后来居上，雄踞世界民族之林的。和平与发展的当代世界主题和全球竞争激烈的事实，要求我们要“抓住时机，加速搞几年”“争取过几年上一个台阶”。

（三）把握机遇的关键是解放思想，实事求是。切实转变观念是把握机遇的重要思想方法和理论武器。

邓小平同志在十年文革结束之初，首先考虑的问题就是：什么是社会主义，如何建设社会主义，并根据中国社会主义的发展，得出了我国处于社会主义初级阶段的光辉论断。要把握机遇，我认为关键在于立足社会主义初级阶段这一最大国情，用实事求是的眼光来追求生产力的发展。千万不能以左的眼光和观念追求纯而又纯的社会主义。把握住党的十五大这一次思想解放的机会，在认真学习，深入理解的基础上，结合各地发展状况，总结回顾历史经验，做好各种准备工作，积极地去争取机遇。

二、王港抓住机遇、丧失机遇得失分明的经验教训。

邓小平同志在南巡谈话中指出：“我国的经济发展总要力争隔几年上一个台阶。”他还指出：“从我们自己这些年的经验来看，经济发展隔几年上一个台阶，是能够办到的。”看起来我们的发展总是要在某一个阶段，抓住时机，加速搞几年，发现问题及时加以治理，尔后继续前进。这就需要人们认识、把握经济发展规律，认清形势，抓住机遇，发展自己。回顾改革开放二十年来的实践，王港曾有过两次发展的机遇，但抓住与丧失的得失分明的结果，值得认真思考和总结。

（一）改革开放二十年来经济大发展的两个时期。

党的十一届三中全会提出把工作着重点转移到经济建设上来以后,按照邓小平同志南巡谈话中指出的:“我们真正干起来是一九八〇年,一九八一、一九八二、一九八三这三年改革主要在农村进行。一九八四年重点转入城市改革,经济发展比较快的是一九八四至一九八八年。这五年,共创造工业总产值六万多亿元,平均每年增长百分之二十一点七。可以说,这个期间,我国财富有了巨额增加,整个国民经济上了一个新的台阶。一九八九年开始治理整顿。”九二年年初,邓小平南巡谈话发表后,支持三个有利于的原则,全国上下又掀起了经济发展的高潮。江泽民总书记在党的十五大报告中指出:“五年来,经济发展取得显著成绩。从一九九二年到一九九六年,国内生产总值年均增长百分之十二点一,既实现了经济快速增长,又有效抑制了通货膨胀,避免了大起大落。”这就是说,我们改革开放近二十年来,经历了两个经济快速发展的时期,我们也就遇到了两次千载难逢的发展机遇。

(二)王港在两次机遇中的迥然不同的发展状况。

第一次即一九八四到一九八八年的五年中,王港只有一九八八年的发展速度较快,达到了年增长率 48.6% 的水平,其他几年的发展速度都低于全国经济发展的年增长率。可以说,这一轮经济发展的大好机遇,王港基本上是丧失了(具体情况见表一)。

王港镇一九八四——一九八八年主要经济指标统计摘录

单位:万元

年 份		1984	1985	1986	1987	1988
社 会 总产值	产 值	5836	6566	7455	8936	13277
	不可比 增长率%		12.5	13.5	19.8	48.6
工 业 产 值	产 值	3942	4779	5029	5826	8991
	不可比 增长率%		21.2	5.2	15.8	54.3
利 润	利 润	526	970	548	505	1113
	不可比 增长率%		84.4	-43.5	-8.85	120
税 金	税 金	418	704	603	417	580
	不可比 增长率%		68.4	-14.35	-30.85	39

一九九二到一九九六年的第二次大发展机遇,王港解放思想,积极行动,把握机遇,利用机遇,取得较为明显的成绩。除了一九九六年受龙东路拓建、企业动拆迁的影响外,其他几年的发展速度都在40%左右,大大高于全国经济发展的新增增长率,而且,实现了产值、利润、税金同向同步增长,实现了连续几年的快速、健康、持续的发展。也可以这样说:这一轮经济发展的机遇,在浦东开发开放的热潮中,王港抓住机遇,发展壮大了自己(具体情况见表二)。

王港镇一九九二——一九九六年主要经济指标统计摘录

单位:万元

年 份		1992	1993	1994	1995	1996
社 会 总产值	产 值	27573	40866	55834	78769	85041
	增长率%		48.2	36.6	41	8
工 业 产 值	产 值	19490	28265	41579	54081	67712
	增长率%		45	47.1	30	25.2
利 润	利 润	1246	2522	4420	6119	4345
	增长率%		102	75.25	38.43	-29
税 金	税 金	536	1008	1880	2812	2235
	增长率%		88	86.5	49.57	-21

注:九六年,龙东路拓宽涉及本镇六十五个企事业单位,动迁、拆迁面积六万七千多平方,其中有三十几个单位停产重建。

(三)经验和教训。

总结王港在两次大好发展机遇面前的得和失,主要有以下三个方面的经验和教训。

1、要开拓进取而不能因循守旧。解放思想,实事求是邓小平理论的精髓,但要真正把这一方法运用到实践中去,确实会遇到重重阻力。由于此,往往导致“天不变,道也不变”的因循守旧、意识落后的情况,这方面王港有实际例子可说明。在六、七十年代,王港出现了一些好干部,他们作风深入、平易近人、勤俭节约、艰苦奋斗、严于律己、以身作则、工作踏实、勤兜田头等等的好作风、好思想给王港的干部群众留下了深刻的影响,而且随着时间的推移,王港相当一部分干部和群众始终他们六、七十年的形象,作为一杆标尺来衡量、评判后任干

部，一感到后任干部有“犯上作乱”的情况时，就会指出，过去的领导是怎么样、怎么样的。曾经有群众到办公室要看看我的面相是否与他们一样和善；也曾经有人多次在我面前提到他们过去是怎样深入基层，勤兜田头，发现问题连夜开会等等，其实，我到王港工作已是一九八八年，与六、七十年代相比，形势发生了翻天覆地的变化。那个年代是以农业生产为主，以阶级斗争为纲，我到任时已是以经济工作为中心，搞改革开放，同时，这些老领导本身的思想认识及工作方法也在发展变化。当然，六、七十年代干部的那种好的优良传统和作风我们确实要继承和发扬。随着社会的进步，我们的干部群众在发展的形势面前要善于及时调整自己的思想观念和思想认识，一味地“怀旧”，思想和行动停留在过去的年代，则是相当有害的。正由于一部分干部群众因循守旧思想意识的存在，在很大程度上影响了王港后任干部的充分发挥，也影响了王港的经济发展，错失了大好的机遇。江泽民同志在十五大报告中指出：“要开拓进取而不能因循守旧。”结合王港的实际，令人深思。

2、要大胆地闯、大胆地试而不能怕冒风险，安于现状。邓小平同志在南巡谈话期间与上海领导交谈中深情而急切地表达了抓住二十世纪的尾巴，大胆地闯、大胆地试的要求，这对于我们王港的干部来说，也不能不说是切中要害的。因为，王港的干部大多数是在产业结构调整过程中，从一产转到二产、三产来的，他们有长期管理农业生产的知识经验，但相对缺乏乡镇工业发展管理的知识和经验。在这先天不足的条件下大多数干部本身都在学着干，又加上八六年时有两个企业想创新，搞了一些新的管理模式及激励措施，出现了一些现在看来不成问题的经济问题（实际是新旧观念的冲撞），群众有反映举报，县纪委也立案审查，从党纪政纪上处分了两个企业

的领导,有的甚至交司法部门立案审查、关押,这样,就雪上加霜,王港相当一部分干部消极地吸取教训,认为出头椽子先烂,没啥多冲头的,还是守守摊子日子倒还好过,安于现状,不想冲,不想试,不敢冒风险。

3、要解放思想,切实转变观念而不能坐等机遇的光临。九二年至九五年,王港经济得到了较快的发展,主要是王港的广大干部思想从旧框框、旧圈圈中逐步解脱出来,从王港的现实中醒悟过来。(当时,由于经济发展慢,王港的各项事业都受到了影响,群众怨声载道,干部士气不高,出去矮人三分。)特别是邓小平南巡讲话纪要发表后,党委抓住南巡讲话的强劲东风,分层次地狠抓干部群众的学习讨论,并在全镇范围内列出专题,开展大讨论,促使各党支部都要拿出观点,拿出意见,通过广播站自办节目、王港半月简讯、有关会议等阵地参与讨论。通过学习讨论,使大家思想进一步解放,看到了面临的大好形势,看到了王港不进则退的现状,逐步把思想统一到王港一定要加速发展的认识上来。当九二年五、六月份,浦东开发的热潮涌到王港时,大家就意识到机遇来了,要赶快抓。我们也专门召开会议,号召全镇上下几个轮子共同转,凭借土地资源招商引资。凭借老企业的厂房设备盘活存量资产招商引资,短短几个月中,开发了1503亩土地,转让嫁接了九个亏损企业,吸进了两亿多资金,使王港久旱逢甘雨,解决了企业发展的资金,解决了土地开发的具体问题,搞了工业区、集镇居住区的七通一平基础设施建设,改善了投资环境,为王港以后的发展奠定了基础。

三、做好工作、打好基础,捕捉机遇、迎接挑战。

(一)王港面临的机遇和有利条件。

1、党的十五大确立了我国二十一世纪前五十年的奋斗目标

标。第一个十年实现国民生产总值比 2000 年翻一番,使人民的小康生活更加宽裕,形成比较完善的社会主义市场经济体制;再经过十年的努力,到建党一百年时,使国民经济更加发展,各项制度更加完善;到下世纪中叶建国一百年时,基本实现现代化,建成富强、民主、文明的社会主义国家。党中央为我们勾画了分三步走的美好发展蓝图,也给我们创造了前所未有的世纪之交的有利条件和大好机遇。

2、十五大以后,改革的进一步深化,一方面国营企业都要实行转制,另一方面国家实行抓大放小的方针,促使一批中、小企业调整结构。凭借我们的土地资源和规划区域,可以加大招商力度,搞城乡之间的优化组合。

3、从我们本地区来说,浦东国际机场的配套道路龙东大道贯穿全镇东西,对王港带来了新的形象,进一步改善了王港的投资环境,更显示出王港地理位置的优势。

4、经过前几年的发展,王港干部群众的思想进一步解放,竞争意识有所增强,精神旺、人气足;同时,王港的经济实力有了较大发展,在新一轮的发展机遇中,自我发展和承受风险的能力大大增强,且有经批准的工业和房产两个开发小区,基础设施齐全,期待各路客商前来投资开发。

(二)王港面临的困难和挑战。

机遇总是与挑战并存。总结陈述王港建设发展的有利条件的同时,我们又不得不看到王港同样面临着不可避免困难和挑战。

1、十五大以后,改革进入攻坚阶段,企业在转制过程中会出现一些深层次的问题。如:转制后原有企业职工安置;企业党组织怎么设置,怎么体现监督保证作用;政企分设以后,行政部门怎样实施管理;银行贷款担保由谁来承担等等,怎么解

决还有待于探索。

2、王港经济基础还较薄弱。经济总量上我们还处于弱小状态；并缺乏骨干企业、龙头企业；缺乏品牌，特别是还没有市场上公认的有知名度的品牌。这样，在市场经济条件下缺乏竞争能力。

3、经济管理人才缺乏。随着经济的发展，企业的增加，管理干部后继乏人；现有干部队伍（特别是镇级企业）年龄偏大，且文化层次不高，管理难上档次；随着市场经济体制的逐步建立，十五大报告对公有制经济提出新概念，而伴随而来的第三次思想大解放，我们的干部还有个能否自我调整、跟上新的形势的问题。

4、资金紧缺的现象比较突出。乡镇企业的发展，主要靠银行信贷资金的支持。连续几次的降息，使银行的存款盘子做不大，带来贷款盘子也有限，贷款额度的增加与发展速度不相适应，致使有的投资项目受阻，有的生产企业开工不足，影响经济的发展。

（三）机遇总是赐予有准备的人。

机遇就象灵感愿意光临会生活、会思考的诗人一样，总是赐予有准备的人，这是王港历史经验的总结。为此，我认为在目前的形势下，王港可以从以下几个方面来做些工作，以迎接新的机遇和新的挑战。

1、进一步认真学习、深刻领会十五大精神，学习邓小平理论，按照“三个有利于”的精神，进一步解放思想，更新观念，先做好理论和思想上的准备工作。

2、创造王港的良好环境。抓好社会稳定工作，完善基础设施，建设、改善农村的环境面貌，提高农村农民的生活质量，加强对农民的社会主义思想教育、文化教育、业务知识教育，提

高干部职工的整体素质。

3、坚持“发展才是硬道理”的精神，在去年修订三年规划的基础上，认真组织实施新三年规划，依托龙东大道，利用龙东大道，树立王港的新形象。

4、加大对外宣传的力度，提高王港的知名度，让中外客商进一步认识王港、了解王港、熟悉王港。

丁彩琴

一九九八年九月

育世纪之才 铸明日辉煌

——学习邓小平青年人才思想 培养基层青年干部的实践与探索

（代序二）

邓小平同志指出，“青年——是我们的未来，我们的一切事业的继承者。”在改革开放和现代化建设中，要交出物质文明和精神文明建设两份满意的答卷，使地处浦东腹地的王港一改经济基础薄弱的老印象，关键在人，从发展和长远的眼光看，关键在青年人。几年来，王港镇党委学习邓小平青年人才思想，总结过去的经验教训，在调查研究的基础上，落实《党建三年规划》精神，认真抓认识、抓规划、抓队伍、抓重点，培养选拔基层青年干部工作取得了新的进展，积累了一些粗浅的经验。

一、调查研究，了解实情，提高认识

早在1991年，王港就在《关于加强以党支部为核心的村级组织配套建设工作的实施意见》中，提出农村基层干部后继乏人，重点要抓紧抓好预备干部队伍培养工作的问题。1995年，适逢各级党组织大抓党建三年规划的制定工作。王港镇也借这股东风，遵循小平同志“要重视二十几岁、三十几岁的年轻人”的思想，就青年干部的现状进行了调查。调查结果表明，虽经几年努力，但问题仍较严重：青年人才总量少和王港高速

增长的经济形势不相吻合；青年人的群体素质不高，人才外流现象严重；人才断层现象突出，特别是懂经济、会管理的复合型人才极度缺乏；青年人才培养机制存在着“短期行为”和相对滞后现象，有待改进。党委研究认为，后备干部队伍建设，已经成为王港迫在眉睫的重要问题，需花大力气来加以解决。否则人才问题必将成为王港两个文明建设的瓶颈。形成这一共识以后，在历次工作会议及每年的党建专题会议上，人才问题、中青年干部培养问题必然是重点问题，总是会列出专门章节提出要求，大做破除“慢慢来”、“求全责备”、“论资排辈”等思想的工作，明确以届中调整和换届为工作目标，明确镇党委和各基层党支部书记为人才培养的第一责任人，把王港青年干部的培养放在了为王港两个文明建设的储备能量和为王港青年一代负责的高度来抓，形成了良好的氛围。

二、抓规划、排计划、明方向

“解决组织路线问题，最大的问题，也是最难、最迫切的问题，是选好接班人。”培养和选拔任用青年干部已成为王港实现经济和社会发展战略支撑点。镇党委在统一认识以后，经过慎重研究，根据青年人才成长的规律，狠抓规划，落实计划，明确了目标和任务。在《王港乡党的建设三年规划（1995～1997）》中，以近三分之一的篇幅，以“培养选拔德才兼备干部，提高各级领导班子素质和活力”为标题，详细阐述了对王港青年干部培养、教育的战略认识、总体目标和教育规划。指出，“目前的新形势、新任务和新实践对人才、对干部，提出了新的更高的要求。王港经济要发展，最需解决的问题，是人才问题。有人才，才能竞争，才有发展，才能取得最终胜利。”要通过各种途径，“培养一些干部成为既熟悉党政工作，又熟悉多种岗位业务的全方位复合型人才。”并明确提出，“各个基层单

位要重视后备干部的培养,今后三年内,要有 1—3 名 35 岁以下年轻干部进领导班子。”

1995 年党建三年规划制定后,王港镇为贯彻落实规划精神,确保目标的实现,每年都召开党建工作专题会议,布置每年度的党建工作,包括青年人才培养工作,并专门形成每年度的党建工作要点,这种做法,一直保持到现在。以 1998 年度党建工作要点为例,在第二部分,“以党支部换届选举为契机,以党支部达标创优活动为抓手,进一步改善和加强各级领导班子建设和党的基层组织建设”中以专门章节,布置了“适应王港建设和发展的需要,选拔和培养能够担当跨世纪重任的干部队伍”的工作。

三、培养年轻后备人才的格局已基本形成

后备人才的培养和选拔任用是经济更上新台阶的重要基础性工作。如何突破?王港镇按照党建规划和历年党建工作要点的要求,做了大量探索性工作,取得了一定的成绩。

1. 强化青年人才资源的开发,提供选择余地。

浦东农村,年轻学生读书不归,年轻毕业生谋生谋财在外,中青年干部的选择余地相当小。而且随着计划经济向市场经济的转变和改革开放的不断深入,原来的“运动出人才”和“工作组锻炼人才”的发掘途径已经不复存在。但“我们培养选拔人才,有广阔的源泉,有巨大的潜力,关键看我们怎样做。”王港镇党委经过仔细分析,在“抽”、“选”、“留”、“引”四个字上做文章,努力开发人才资源。所谓“抽”,就是抽调现任基层条线干部,“选”就是在每年的复退军人中选干部,“留”就是通过做王港籍毕业学生的工作,留一部分;“引”就是引进非王港籍青年。1995 年,经各基层党支部及群团组织推荐,共建立了 42 人的青年后备干部队伍,其中复退军人 6 名,引进 1 人。1996